

PS-III.9514.33.2024

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce kontrolowanej w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Giżycku, Al. 1 Maja 30, 11-500 Giżycko – kierowanej Dyrektora Pana Ryszarda Wojciecha Chodakowskiego.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełnienia przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024, poz. 44 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1934).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1934)
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia z dnia 14 października 2023 w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzano w dniach **14.11.2024 r. – 13.12.2024 r.** w trybie zdalnym, wynikającym z Zarządzenia Nr 145 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 8 czerwca 2020 r. w sprawie wprowadzenia kontroli zdalnej tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego, w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Informacji udzielała Pani Grażyna Mieńko – Księgowa.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 31.10.2024 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodnicząca zespołu kontrolnego,
2. Pani Anna Tomczak, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 52/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I.0030.608.2024 z dnia 5 listopada 2024 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.01.2024 r. do 14.11.2024 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2021 r. poz.1934),
- uchwałę nr XXII /152/2004 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 28 września 2004 r. w sprawie powołania Zakładu Aktywności Zawodowej w Giżycku, (akta kontroli str. 86-89)
- uchwałę nr II/14/2010 Rady Powiatu w Giżycku z dnia 16 grudnia 2004 r. w sprawie przekształcenia poprzez likwidację jednostki budżetowej i utworzenie zakładu budżetowego p.n. Zakład Aktywności Zawodowej w Giżycku, (akta kontroli str. 90-92)
- NIP – 8451860714, (akta kontroli str. 2)
- REGON – 519645689, (akta kontroli str. 3)
- decyzję Nr D/9020/2/ZAZ/2004 z dnia 22 grudnia 2004 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony. (akta kontroli str.72-73)

Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:

- 1) warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych;
Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki



zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunek zatrudnienia** określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. **co najmniej 70 %** ogółu osób zatrudnionych (wskaźnik 4 w tabeli) w tej jednostce stanowiły osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

- a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10 a ust. 4 ww. ustawy, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

Ponadto, pracodawca **spełniał warunek** wynikający z art. 29 ust. 1 a tejże ustawy, tj. : stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, **nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych** (wskaźnik 5 w tabeli).

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają: informacja półroczna INF-W za I półrocze 2024 roku, znajdująca się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.50.2024 oraz poniższe zestawienia, zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w I półroczu 2024 r. (akta kontroli str. 4)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
styczeń	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00
luty	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00
marzec	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00
kwiecień	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00

maj	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00
czerwiec	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00

Tabela 2.

Stan zatrudnienie w miesiącach: lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku 2024 r. (akta kontroli str. 5)

miesiąc	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
lipiec	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00
sierpień	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00
wrzesień	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00
październik	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00

Tabela 3.

Stan zatrudnienie na dzień 14.11.2024 r. (akta kontroli str. 5)

	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
14.11.2024 r.	50,00	19,00	16,00	32,00	70,00

Należy wyjaśnić, że:

- wskaźnik (4) - stanowi iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem,
- wskaźnik (5) - stanowi iloraz liczby osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem.

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że w dniu rozpoczęcia kontroli, wśród 50 osób zatrudnionych w Zakładzie, 35 osób posiadało stopień niepełnosprawności,

w tym 16 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 19 osób znaczny stopień niepełnosprawności. (akta kontroli str. 6)

Kontrolą objęto 22,85% losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, począwszy od 1-wszego z listy), tj. 8 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, że wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne. (akta kontroli str. 7-19, 74-75)

2) warunku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, dotyczącego dostosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagania dostępności;

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, w okresie objętym kontrolą zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: Al. 1 Maja 30, 11-500 Giżycko, gdzie znajduje się także główna siedziba Zakładu. (akta kontroli str. 70)

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jest protokół kontroli wydany przez Państwową Inspekcję Pracy z dnia 24.02.2022 r. Nr rej.: 100120-53-K011-Pt/22 potwierdzający, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej przy Al. 1 Maja 30, 11-500 Giżycko odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. (akta kontroli str. 80)

Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w ~~Elblągu ul. Rawska 3~~^{Giżycku Al. 1 Maja 30} ~~odpowiadają przepisom i zasadom~~^{odpowiadają} **bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby osób** niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład aktywności zawodowej **terminowo** przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 lipca za I półrocze. (Informacja półroczna INF-W za I półrocze 2024 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.50.2024).

4) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne;

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych:

- umowa zawarta w dniu 01.02.2012 r. na czas nieokreślony, z Indywidualną Specjalistyczną Praktyką Lekarską reprezentowaną przez dr nauk. med. Macieja Adamskiego, w zakresie m.in. udzielania pierwszej pomocy medycznej, wstępnej diagnozy lekarskiej, zlecenia zabiegów fizjoterapeutycznych,
- umowa zlecenia zawarta w dniu 02.01.2024 r. na czas określony do dnia 31.12.2024 r., z Panią Agnieszką Gosk, dotycząca obsługi psychologicznej pracowników zakładu,
- umowa o pracę zawarta w dniu 01.02.2019 r. na czas nieokreślony z p. Martą Gąsewicz na stanowisku fizjoterapeuta,
- umowa z dnia 03.01.2023 r. z na czas określony przedłużona aneksem do dnia 31.12.2025 r. Panią Krystyną Lichacz (aneks nr 2 do umowy), dotycząca usługi pielęgniarskiej (akta kontroli str. 56-66)

5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i art. 29 ust 4 ustawy o rehabilitacji (...) i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu aktywności **gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane** zgodnie z § 14 ust. 1 i 2 ww. rozporządzenia. Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zaznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności.

(akta kontroli str. 20-22, 27)

Dyrektor ZAZ przedstawił Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności Zakładu Aktywności Zawodowej w Giżycku. Analiza dokumentu wykazała następujące rozbieżności między ww. regulaminem a obowiązującym rozporządzeniem w sprawie zaz:

- w § 2 Regulaminu ust. 2 jest nieaktualny zapis,
- w § 2 Regulaminu ust. 8 pkt 1-14 są niewłaściwie zastosowane, gdyż dotyczą przepisów odnoszących się do zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, a nie zakładowego funduszu aktywności. (akta kontroli str. 23-25)



Mając na uwadze powyższe oraz przepisy rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, Przewodniczący zespołu kontrolującego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie przeprowadził w dniu 26.11.2024 r. rozmowę telefoniczną z Panią Grażyną Mieńko – Księgową w ZAZ Giżycko, podczas której wydano ustne zalecenia dotyczące konieczności opracowania nowego regulaminu zakładowego funduszu aktywności, zgodnego z obowiązującymi przepisami. Ww. zobowiązała się do wykonania zaleceń (notatka z rozmowy telefonicznej znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III. 9514.33.2024)

Dodatkowo utworzenie nowego Regulaminu potwierdził Dyrektor ZAZ w piśmie z dnia 4.12.2024 roku, w którym oświadczył, że „trwają prace nad utworzeniem nowego Regulaminu ZAZ w celu dostosowania do obowiązujących przepisów prawa (...) oraz doprecyzowania trybu i zasad przeznaczania środków tego funduszu na wydatki, o których mowa w § 15 rozporządzenia. Termin zatwierdzenia nowego Regulaminu planowany jest na pierwszej sesji rady powiatu w styczniu 2025 r.”. (akta kontroli str. 85)

W toku kontroli sprawdzono dwa wnioski o pomoc finansową niepełnosprawnych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Przyznana pomoc ww. osobom udzielona została w formie nieoprocentowanej pożyczki, zgodnie z katalogiem wydatków wskazanym w § 15 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, tj.: na remont mieszkania (zgodnie z § 15 ust 1 pkt 7 ww. rozporządzenia) i naprawę wózka inwalidzkiego (zgodnie z § 15 ust 1 pkt 10 rozporządzenia). (akta kontroli str. 28-35)

6) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;

Dyrektor ZAZ Zarządzeniem nr 2/20004 z dnia 27 grudnia 2004 r., **powołał Zespół Programowy** składający się z 11 osób. Natomiast Zarządzeniem nr 3/2024 z dnia 26.01.2024 r. Dyrektor ZAZ zmienił skład zespołu programowego. Na dzień kontroli zespół liczył 12 osób, i składał się z 9 instruktorów, fizjoterapeuty, psychologa i pielęgniarki.

(akta kontroli str. 36-37)

Zgodnie z oświadczeniem Dyrektora Zakładu dla wszystkich tj. 35 niepełnosprawnych pracowników **prowadzony jest** indywidualny program rehabilitacji zawodowej i społecznej. Kontrolujący zweryfikowali indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej 8 pracowników z niepełnosprawnością. (akta kontroli str. 38-54)

Dodatkowo kontrolującym przekazano pisemną informację, że w związku z realizacją indywidualnego programu rehabilitacji, jednej osobie z niepełnosprawnością udało się podjąć zatrudnienie na otwartym rynku pracy. (akta kontroli str. 54)



Programy aktualizowane są nie rzadziej niż raz do roku. Przedstawiono sprawozdanie ze spotkania programowego Zakładu Aktywności Zawodowej, z którego wynika, że w roku 2024 odbyło się jedno spotkanie ww. Zespołu. (akta kontroli str. 55)

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

Ustaleń kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFAZ, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, działalności zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej, specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne .

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 16 grudnia 2024 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Alfaro 30 XI 2024

(miejsowość data i podpis)

DYREKTOR

Ryszard Kucharski

(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

Kontrolujący:

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

E. Glinkowska

(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Tomuell
Anna Tomczak

(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują:

1. Kontrolowany.
2. a/a

Adnotacje 20.11.2025 r.

Zgodnie z § 12 ust. 4 Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 roku w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, sprostowano przez Kontrolującego oczywisty omyłek pisaną na stronie o niniejszego protokołu.

Jarol Osencowski