



KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW
DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ



Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

– przedsięwzięcie podjęte przez
Szefa Służby Cywilnej

Warszawa, czerwiec 2014 r.

Dotychczas podjęte inicjatywy Szefa Służby Cywilnej

W latach 2008-2012 Departament Służby Cywilnej w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów zrealizował 12 projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet V *Dobre Rządzenie*, Działanie 5.1 *Wzmocnienie Potencjału Administracji Rządowej*, Podziałanie 5.1.1 *Modernizacja systemów zarządzania i podnoszenie kompetencji kadr*), część z nich dotyczyła usprawnień zarządczych w urzędach administracji rządowej, a część – podniesienia kompetencji pracowników administracji rządowej. W wyniku realizacji projektów przeszkolono ok. 50 000 osób i wprowadzono 15 głównych usprawnień zarządczych w ok. 280 urzędach administracji rządowej (w niektórych urzędach wdrożono więcej niż jedno usprawnienie). Działaniami w sumie objęto ok. 2300 urzędów administracji rządowej, w których funkcjonuje służba cywilna.

Na lata 2013-2015 zaplanowano realizację kolejnych 4 projektów, jednym z nich jest projekt skupiający się na tematyce potencjału analitycznego administracji rządowej.

Informacja o realizowanym projekcie

Nazwa programu	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Tytuł projektu	Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej
Priorytet/Działanie/Poddziałanie	V Dobre Rządzenie, 5.1 Wzmocnienie Potencjału Administracji Rządowej, 5.1.1 Modernizacja systemów zarządzania i podnoszenie kompetencji kadr
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Poprawa zdolności regulacyjnych administracji publicznej, w obszarach istotnych dla funkcjonowania przedsiębiorstw
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Doskonalenie funkcjonowania systemu oceny wpływu regulacji m.in. wyposażenie sieci ekspertów w resortach w niezbędne kompetencje.
Beneficjent systemowy	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów –Szef Służby Cywilnej/ Departament Służby Cywilnej

Okres realizacji projektu

III kwartał 2013 r. – III kwartał 2015 r.

Kwota planowanych wydatków w projekcie

2 720 652,05 PLN

Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

1. W wyniku współpracy Departamentu Służby Cywilnej, oraz Departamentu Analiz Strategicznych Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, podjęto działania zmierzające do opracowania założeń projektu z wykorzystaniem środków dostępnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Departament Służby Cywilnej pełni rolę Beneficjenta Systemowego, czyli jest podmiotem odpowiedzialnym za właściwą realizację zaplanowanych działań w przedmiotowym projekcie natomiast Departament Analiz Strategicznych, który jest m.in.: inicjatorem wskazanego przedsięwzięcia, pełni funkcję doradczą w zakresie problematycznych zagadnień związanych z oceną skutków regulacji.
3. Działania planowane w projekcie wywodzą się zarówno z dokumentacji strategicznej Unii Europejskiej (np. *Strategia Europa 2020*), jak też przyjętych przez Radę Ministrów dokumentów (np. *Strategia Sprawne Państwo 2020* czy *Lepsze Regulacje 2015*).

Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej



Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

Realizowane przedsięwzięcie przyczyni się głównie do zdiagnozowania istniejącego potencjału analitycznego kadr w urzędach z grupy docelowej (w max. 47 urzędach, tj. w ministerstwach i urzędach centralnych) poprzez opracowanie stosownych dokumentów (stanowiących rezultaty projektu), które wskażą możliwości i sposoby wzmocnienia oraz ujednoczenia umiejętności analitycznych pracowników administracji rządowej m.in.: poprzez budowę specjalistycznych programów szkoleniowych i zasad tworzenia indywidualnych programów rozwoju zawodowego (IPRZ), zorganizowanie i przeprowadzenie specjalistycznych szkoleń dla ok. 175 osób mających na celu wzmocnienie i ujednoczenie kompetencji analitycznych i wiedzy (m.in.: z zakresu oceny wpływu, a także z zakresu konsultacji on-line w procesie tworzenia prawa) oraz staży zagranicznych dla najaktywniejszych 10 uczestników proponowanej formy wsparcia.

CEL GŁÓWNY PROJEKTU


- Wsparcie doskonalenia funkcjonowania systemu oceny wpływu i procesu tworzenia polityk publicznych w administracji rządowej


CELE SZCZEGÓŁOWE PROJEKTU


- CEL 1 : Diagnoza potencjału analitycznego kadr administracji rządowej
- CEL 2: Opracowanie standardowego mechanizmu budowania i rozwijania kadry analitycznej w urzędach administracji rządowej
- CEL 3: Wzmacnianie potencjału analitycznego administracji rządowej


Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

W ramach każdego celu szczegółowego realizowane będzie konkretne zadanie wpływające na osiągnięcie zakładanego rezultatu


Zadanie 1. Określenie rzeczywistego potencjału analitycznego w wybranych urzędach administracji rządowej
Istotą realizacji Zadania będzie diagnoza aktualnej sytuacji w zakresie dysponowania przez administrację rządową potencjałem analitycznym – w kontekście zadań realizowanych przez urzędy w ramach procesu tworzenia prawa i polityk publicznych.


Zadanie 2. Opracowanie jednolitych zasad tworzenia specjalistycznej ścieżki rozwoju zawodowego
Istotą realizacji Zadania będzie wdrażanie mechanizmów i narzędzi mających na celu budowę bądź wsparcie rozwoju potencjału analitycznego w urzędach administracji rządowej.


Zadanie 3. Organizacja specjalistycznych szkoleń oraz staży zagranicznych
Istotą realizacji Zadania będzie wzmocnienie i ujednoczenie kompetencji analitycznych pracowników administracji rządowej (m.in.: z zakresu oceny wpływu).


Zadanie 4. Organizacja szkolenia specjalistyczno - informatycznego
Istotą realizacji Zadania będzie zwiększenie efektywności komunikacji z grupami społecznymi, z wykorzystaniem zaawansowanych narzędzi informatycznych, jak również właściwego wykorzystania informacji uzyskiwanych w ramach konsultacji on - line w procesie tworzenia prawa.

ZADANIE 1
III kwartał 2013 r. – II
kwartał 2014 r.

ZADANIE 2
II kwartał 2014 r. – III
kwartał 2014 r.

ZADANIE 3
III kwartał 2014 r. – III
kwartał 2015 r.

ZADANIE 4
II kwartał 2014 r. – III
kwartał 2014 r.

Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

Zadanie 1

REZULTATY

- **ekspertyza** nt. potencjału analitycznego kadr administracji rządowej. W ramach ekspertyzy wskazana zostanie ostateczna grupa docelowa projektu oraz ujęte zostaną rozwiązania dla zdiagnozowanych problemów i zalecenia dot. podjęcia niezbędnych działań naprawczych w zakresie wzmocnienia potencjału analitycznego w administracji rządowej. Na bazie badań prowadzonych na tym etapie planuje się rozpoczęcie opracowywania standardowego testu kompetencyjnego, który zostanie wykorzystany także podczas rekrutacji na szkolenia.
- **zalecenia/rekomendacje Szefa Służby Cywilnej dla Dyrektorów Generalnych** w przedmiocie sposobów wzmacniania potencjału kadrowego administracji rządowej o pracowników o profilu analitycznym (powstaną na bazie wniosków/zaleceń zawartych w w/w ekspertyzie).

Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

Zadanie 2

REZULTATY

- **raport** nt. optymalnego wdrożenia w urzędach administracji rządowej specjalistycznej ścieżki rozwoju zawodowego (IPRZ) dla analityków ilościowych polityk publicznych (opracowany zostanie na podstawie ekspertyzy powstałej w Zadaniu 1). Raport zawierać będzie m.in.: metodykę budowy dwóch ścieżek rozwoju zawodowego dla analityków – optymalnej (zaawansowanej) i podstawowej, benchmarki w zakresie istniejącego potencjału analitycznego administracji rządowej w wybranych krajach UE oraz sposoby wzmacniania i koncentracji umiejętności analitycznych w urzędach. Ponadto, wskaże szanse i bariery wprowadzenia tego typu konstrukcji do układu organizacyjnego danej jednostki oraz określi docelowe miejsce analityka w układzie procesowym i decyzyjnym urzędu,
- **Międzyresortowy Program Szkoleniowy**, którego celem będzie standaryzacja w zakresie polityki szkoleniowej dla analityków w administracji rządowej (powstanie na podstawie zdiagnozowanych na wcześniejszych etapach zadania potrzeb szkoleniowych oraz luk kompetencyjnych występujących w badanych urzędach). Istotą Programu będzie praktyczne i szczegółowe opisanie – w analogii do w/w raportu – dwóch ścieżek rozwoju zawodowego – optymalnej (zaawansowanej) oraz podstawowej,
- dokument zawierający **jednolite zasady tworzenia IPRZ dla analityków**,
- **przeprowadzenie pilotażu** wdrażania w/w zasad w 10 wybranych urzędach administracji rządowej oraz przygotowanie **zbioru dobrych** praktyk, dotyczących procesu wdrażania jednolitych zasad tworzenia IPRZ w urzędach, przygotowanych na bazie doświadczeń wyniesionych z przeprowadzonych pilotaży.

Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

Zadanie 3

REZULTATY

- **przygotowanie i organizacja szkoleń** dla 150 osób wyłonionych (na podstawie przygotowanego testu kompetencyjnego) ze zdefiniowanej, na wcześniejszym etapie realizacji projektu, grupy urzędów. Program szkoleniowy zostanie przygotowany w oparciu o **Międzyresortowy Program Szkoleniowy** (powstały w Zadaniu 2) i będzie dostosowany do potrzeb administracji. Przewiduje się, że na uczestnika szkoleń przypadnie 120 h dydaktycznych. Elementy programu: źródła danych i metody ich pozyskiwania, oprogramowanie dla analityków, podstawy statystyki i ekonometrii, mikroekonometria, analiza kosztów i korzyści (nie tylko dla sektora finansów publicznych), ewaluacja skutków zmian (metody i wybór momentu ewaluacji), modelowanie w ekonomii etc.
- **organizacja staży zagranicznych** dla 10 uczestników szkoleń, wyróżniających się wiedzą i umiejętnościami, w wiodących ośrodkach znajdujących się w państwach OECD realizujących zadania z zakresu OSR.

Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

Zadanie 4

REZULTATY

- **przygotowanie i organizacja szkoleń pilotażowych** dla 25 pracowników z ministerstw kluczowych w kontekście prowadzenia konsultacji publicznych. Szkolenia dotyczyć będą m. in. zwiększania efektywności komunikacji z grupami społecznymi z wykorzystaniem zaawansowanych narzędzi informatycznych.
- **kurs e-learningowy** dotyczący właściwego wykorzystywania informacji uzyskiwanych on-line w procesie tworzenia prawa.

Wzmocnienie potencjału analitycznego administracji publicznej

Spodziewane efekty projektu:

- ✓ lepsza jakość projektów aktów prawnych,
- ✓ większa pewność co do podejmowanych decyzji (*evidence based policy*),
- ✓ istotne podniesienie kwalifikacji pracowników,
- ✓ realne wzmocnienie potencjału analitycznego administracji rządowej,
- ✓ standaryzacja polityki szkoleniowej urzędów w zakresie rozwoju analityków,
- ✓ wyrównanie kompetencji analitycznych pracowników urzędów administracji rządowej,
- ✓ kompleksowe dokumenty możliwe do dalszego wykorzystywania przez urzędy np. w obszarze budowy wzorcowych profili kompetencyjnych.

Dziękujemy za uwagę!