

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
(372) INSPEKTOR PRACY  
Okręgowego Inspektoratu Pracy  
w Poznaniu  
62-500 Konin, ul. Bankowa 14  
tel. 61 628 41 00

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 120372-53-K006-Ws01/24



240304084415876120372

§ 10 1610. 1-2024

Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Koninie	
Sekretariat	
Wzrost	05. 03. 2024
ciężar ciała	220
Liczba	2123/2024
Wzrost	120
05. 03. 2024	

Konin, dnia 04.03.2024 r.

POWIATOWA STACJA SANITARNO-  
EPIDEMIOLOGICZNA W KONINIE  
UL. STANISŁAWA STASZICA 16  
62-500 KONIN

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 31.01; 8,13,14.02; 1.03.2024 r.

### wnoszę o:

1. Niedopuszczanie do wykonywania pracy pracowników, bez ważnego zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania określonej pracy wydanego na podstawie wstępnych badań lekarskich.

#### Podstawa prawna:

- art. 207 § 2 pkt 1; art. 229 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

2. Niedopuszczanie do pracy pracowników nieposiadających niezbędnej wiedzy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy nabytej w trakcie szkolenia wstępnego bhp (instruktażu ogólnego i stanowiskowego).

#### Podstawa prawna:

- art. 237<sup>3</sup> § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 10 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

3. Zapewnić organizując i prowadząc szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy programy poszczególnych rodzajów szkolenia opracowane dla określonych grup stanowisk, właściwy przebieg szkolenia oraz prowadzenie dokumentacji w postaci programów szkolenia, dzienników zajęć, protokołów przebiegu egzaminów i rejestru wydanych zaświadczeń.

#### Podstawa prawna:

- art. 237 3 § 2 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 5. 9 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DK]

(\*) – niepotrzebne skreślić

Młodszy Inspektor Pracy

  
mgr Dan. W. Kamiński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Państwowa Inspekcja Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu  
Oddział w Koninie  
ul. Bankowa 14  
62-500 Konin

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:  
120372-53-K006-Ws01/24  
z dnia: 04.03.2024 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
1.	1	04.03.2024r.	-	załącznik nr 1
2	1.	04.03.2024r.	-	załącznik nr 2
3	-	01.03.2024r.	-	załącznik nr 3

\* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.

Załącznik nr 1 do odpowiedzi na wystąpienie.

*Niedopuszczanie do wykonywania pracy pracowników bez ważnego zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania określonej pracy wydane na podstawie wstępnych badań lekarskich.*

Stwierdzony podczas kontroli jedyny przypadek dopuszczenia pracownika do pracy bez ważnego zaświadczenia lekarskiego dotyczy nowozatrudnionego pracownika, z którym w dniu 2 listopada 2023 r. zawarto umowę o pracę na czas określony od dnia 6 listopada 2023 r. w celu zastępstwa pracownika zatrudnionego w ON w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Skierowanie na badania lekarskie wstępne znak: BHP.2431.2.26.2023 z dnia 31 października 2023 r. pracownik odebrał w dniu 2 listopada 2023 r., natomiast badania profilaktyczne przeprowadził w dniu 10 listopada 2023 r. i otrzymał orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy. Termin wizyty, zgodnie z obowiązującymi zasadami przekazanymi przez pracownika odpowiedzialnego za wydanie skierowania na badania, nowozatrudniony pracownik ustalał osobiście w rejestracji do lekarza medycyny pracy.

Prawdopodobną przyczyną wyznaczenia terminu wykonania badań profilaktycznych już po podjęciu zatrudnienia był brak dostępności lekarza medycyny pracy w czasie kiedy pracownik miał wykonać badania profilaktyczne lub zbyt duża liczba osób zapisanych na badania. Trudno wskazać jednoznaczną przyczynę bowiem dotychczas nie wystąpił problem z wykonaniem ich w terminie. Pracownicy posiadają aktualne orzeczenia badań lekarskich potwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym w umowie o pracę stanowisku pracy.

W celu zapobieżenia podobnej sytuacji w przyszłości podjęto następujące działania korygujące:

- w przypadku pracowników przyjmowanych do pracy, pracownik odpowiedzialny za wydawanie skierowań na badania będzie uzgadniał termin przeprowadzenia badań wstępnych z podmiotem, z którym PSSE w Koninie ma zawartą umowę, a gdyby nie było możliwe przeprowadzenie ich we właściwym terminie wówczas badania te będzie mógł pracownik wykonać u innego lekarza medycyny pracy i przedstawić pracodawcy stosowny rachunek,
- podczas narady z kadrami kierowniczą PSSE w Koninie w dniu 4 marca 2024 r. przypomniano aby pracownicy, którzy otrzymają skierowanie na badania okresowe bądź kontrolne zwracali szczególną uwagę na terminy umawianych wizyt do lekarza medycyny pracy.

Elektronicznie podpisany przez  
Dyrektor PSSE w Koninie  
Agnieszka Dybała-Kamińska  
Data: 2024.04.03 08:33:06 +02'00'

Załącznik nr 2 do odpowiedzi na wystąpienie.

*Niedopuszczanie do pracy pracowników nieposiadających niezbędnej wiedzy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy nabytej w trakcie szkolenia wstępnego bhp (instruktażu ogólnego i stanowiskowego)*

Zgodnie z przeprowadzonymi czynnościami kontrolnymi oraz ich zapisami wynika, że pracownicy posiadają aktualne szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Domniemywać należy, że zapis dotyczy pracownika zatrudnionego 1 września 2023 r., który odbył szkolenie wstępne w dniu 4 września 2023 r.

W tym miejscu wskazać należy, że dotyczy to pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ( $\frac{1}{2}$  etatu), który jednocześnie pozostaje w zatrudnieniu u innego pracodawcy. Z uwagi na rozkład czasu pracy tego pracownika (od 8:00 do 12:00) szkolenie wstępne w dziedzinie bhp zostało przeprowadzone w następujący sposób: instruktaż ogólny, obejmujący 3 godziny w dniu 1 września 2023 r. natomiast instruktaż stanowiskowy, obejmujący 2 godziny w dniu 4 września 2023 r. (2 i 3 września 2023 r., tj. sobota i niedziela były dniami wolnymi od pracy), co znajduje potwierdzenie w karcie szkolenia wstępnego. Ponadto w dniu podjęcia zatrudnienia pracownik został poinformowany między innymi o ryzyku zawodowym, które łączy się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami na stanowisku pracy, zapoznany z zasadami ochrony przeciwpożarowej, regulaminem pracy. Pracownicy dopuszczani są do pracy po odbyciu instruktażu stanowiskowego i po sprawdzeniu wiadomości i umiejętności z zakresu wykonywania pracy zgodnie z zasadami i przepisami bhp.

Brak udokumentowanego w wystarczający sposób opracowanego dla danego stanowiska ramowego programu instruktażu ogólnego oraz instruktażu stanowiskowego nie wskazuje w jednoznaczny sposób, że pracownicy nie posiadają wystarczającej wiedzy w tym zakresie. Pracownicy przyjmowani do pracy w trakcie instruktażu ogólnego zapoznają się z zakresem odpowiadającemu programowi zawartemu w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860, z późn. zm.). Instruktaż ogólny przeprowadza pracownik wykonujący obowiązki Inspektora ds. BHP, natomiast instruktaż stanowiskowy przeprowadzają wyznaczeni przez pracodawcę pracownicy posiadający odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz zostali przeszkoleni w zakresie metod prowadzenia instruktażu stanowiskowego (zaświadczenia w aktach osobowych).

O tym, że pracownicy posiadają wystarczającą wiedzę może świadczyć fakt, iż mimo braku udokumentowanego programu szkolenia nie nastąpiła żadna awaria ani nie wystąpiły inne problemy wynikające z wykonywania pracy przez nowozatrudnionego pracownika. Nie odnotowano również wypadków przy pracy.

Elektronicznie podpisany przez  
Dyrektor PSSE w Koninie  
Agnieszka Dybała-Kamińska  
Data: 2024.04.03 08:34:35 +02'00'

Załącznik nr 3 do odpowiedzi na wystąpienie.

*Zapewnić organizując i prowadząc szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy programy szczegółowych rodzajów szkolenia opracowane dla określonych grup stanowisk, właściwy przebieg szkolenia oraz prowadzenie dokumentacji w postaci programów szkolenia, dzienników zajęć, protokołów przebiegu egzaminów i rejestru wydanych zaświadczeń.*

Szkolenia wstępne w dziedzinie bhp są odnotowywane w stosownym rejestrze, który zawiera: imię i nazwisko, stanowisko pracownika, datę odbycia szkolenia wstępnego i datę szkolenia okresowego. Szkolenia okresowe przeprowadza firma zewnętrzna, która odpowiada za właściwy przebieg szkolenia oraz prowadzenie dokumentacji w postaci programów szkolenia, dzienników zajęć, protokołów przebiegu egzaminów i rejestru wydanych zaświadczeń. Ponadto pracodawca posiada wydruk z rejestru wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia okresowego w dziedzinie bhp oraz ochrony przeciwpożarowej, prowadzonego przez firmę zewnętrzną.

W celu udokumentowania, że szkolenia wstępne w dziedzinie bhp są prowadzone w sposób prawidłowy opracowano ramowy program szkolenia wstępnego (instruktażu ogólnego i stanowiskowego) dla określonych grup stanowisk, którego odzwierciedlenie zamieszczono na odwrocie karty szkolenia wstępnego.

Elektronicznie podpisany przez  
Dyrektor PSSE w Koninie  
Agnieszka Dybała-Kamińska  
Data: 2024.04.03 08:36:02 +02'00'