

2004

UCHWAŁA NR 25

Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
z dnia 6 lipca 2004 r.
w sprawie powołania stałego Zespołu problemowego ds. funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Na podstawie art. 11 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 ze zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. Powołuje się stały Zespół problemowy ds. funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

§ 2. Do zadań Zespołu należy:

- 1) Wsparcie procesu przygotowań Polski do wykorzystania unijnych funduszy strukturalnych,
- 2) Dokonywanie ocen projektów dokumentów programowych,
- 3) Dokonywanie ocen wykorzystywania funduszy strukturalnych,
- 4) Przedstawianie instytucjom zarządzającym programami opinii i stanowisk na temat funkcjonowania poszczególnych programów operacyjnych,
- 5) Porównanie doświadczeń innych krajów w zakresie wykorzystania funduszy strukturalnych.

§ 3. Prezydium Komisji może powierzać Zespołowi, o którym mowa w § 1. dodatkowe zadania.

§ 4. 1. W skład Zespołu wchodzi po dwóch przedstawicieli, poza przewodniczącym Zespołu, każdej z organizacji, o której mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ww. ustawy, oraz strony rządowej.

2. W pracach Zespołu mogą brać udział z głosem doradczym przedstawiciele samorządu terytorialnego deklarując swoje uczestnictwo Przewodniczącemu Zespołu, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 1.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Za stronę rządową

Za stronę pracowników

Za stronę pracodawców

2005

Uchwała nr 26
Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
z dnia 17 lipca 2005 r.
w sprawie powołania doraźnego zespołu ds. konsultacji
Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej

Na podstawie art. 11 ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego uchwała się co następuje:

1. Powołuje się doraźny zespół ds. konsultacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.
2. Zadaniem zespołu jest przeprowadzenie konsultacji dotyczących możliwości podpisania i ratyfikacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, w szczególności pod kątem skutków społecznych i ekonomicznych.
3. W skład zespołu wchodzi po dwóch przedstawicieli każdej organizacji, wchodzącej w skład Komisji oraz przedstawiciele strony rządowej. Przewodniczącym zespołu zgłosi strona rządowa.
4. Zespół zakończy swoje prace do dnia 5 września br.

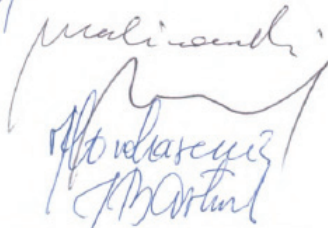
Za stronę rządową



Za stronę pracowników



Za stronę pracodawców



UCHWAŁA NR 27

Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

z dnia 14 września 2005 r.

w sprawie powołania stałego Zespołu problemowego

ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej

Na podstawie art. 11 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 ze zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. Powołuje się stały Zespół problemowy ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.

§ 2. Do zadań Zespołu należy:

1. Wypracowanie propozycji zakresu planowanej ratyfikacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.
2. Analiza zgodności ustawodawstwa polskiego z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, w szczególności pod kątem skutków społecznych i ekonomicznych.
3. Analiza i wypracowanie stanowiska w sprawie przyjęcia Protokołu Dodatkowego do Europejskiej Karty Społecznej, ustanawiającego System Skarg Zbiorowych.
4. Przegląd i ocena realizacji zobowiązań, wynikających z Europejskiej Karty Społecznej.
5. Monitorowanie podjętych zobowiązań.

§ 3. Prezydium Komisji może powierzać Zespołowi, o którym mowa w § 1, dodatkowe zadania.

§ 4. 1. W skład Zespołu wchodzi po dwóch przedstawicieli, poza przewodniczącym Zespołu, każdej z organizacji, o której mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ww. ustawy, oraz strony rządowej.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Strona pracowników:

Strona pracodawców:

Strona rządowa:

2006

UCHWAŁA NR 28

Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

z dnia 30 stycznia 2006 r.

w sprawie środków w budżecie państwa

na funkcjonowanie Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

Na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisji dialogu społecznego, uchwała się, co następuje:

§ 1

Trójstronna Komisja podkreśla wagę dialogu społecznego prowadzonego dla godzenia interesów pracowników, interesu pracodawców oraz dobra publicznego.

Trójstronna Komisja wyraża swoje zaniepokojenie ograniczeniem środków na finansowanie działań Komisji. Ograniczenie środków na funkcjonowanie Trójstronnej Komisji na etapie prac nad budżetem państwa w Sejmie RP utrudnia prowadzenie dialogu społecznego.

Deklaracje dotyczące priorytetu rozwoju dialogu społecznego w Polsce są zdaniem stron Komisji Trójstronnej wystarczającym argumentem, aby zwrócić się z apelem do Parlamentu i Rządu RP o zagwarantowanie środków finansowych wystarczających na sprawne działania Trójstronnej Komisji.

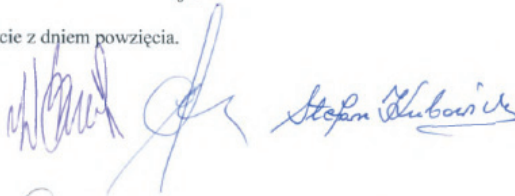
§ 2

Ponadto, przedstawiciele strony rządowej zobowiązują się do zgłoszenia w terminie 7 dni od podjęcia uchwały wniosku o zwiększenie środków z rezerwy budżetowej na działania Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych do wysokości 4,5 mln zł.

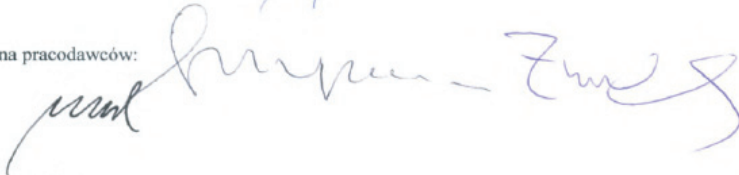
§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Strona pracowników:



Strona pracodawców:



Strona rządowa:



UCHWAŁA NR 29
Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
z dnia 27 marca 2006 r.
w sprawie umowy społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”

Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych uznaje za zasadne podjęcie działań nad przygotowaniem projektu umowy społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.
Jedynie bowiem w drodze dialogu można wypracować kompleksowe rozwiązania trudnych problemów gospodarczych i społecznych Polski oraz osiągnąć takie cele, jak wysoki wzrost gospodarczy, tworzenie nowych miejsc pracy i radykalny spadek bezrobocia oraz rozwój rodziny i społeczeństwa obywatelskiego.

W związku z powyższym, na podstawie art. 10 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 6 lipca 2001 roku o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

1. Trójstronna Komisja podejmie działania zmierzające do zawarcia umowy społecznej, będącej kompleksowym programem, obejmującej następujące obszary:

- Tworzenie nowych miejsc pracy, polityka zatrudnienia i instytucje rynku pracy;
- Warunki rozwoju społeczno-gospodarczego i przedsiębiorczości;
- Zabezpieczenie społeczne;
- Polityka rodzinna;
- Ochrona zdrowia;
- Dialog, partnerstwo społeczne i społeczeństwo obywatelskie.

Wyżej wymienione obszary staną się niezwłocznie przedmiotem prac zespołów problemowych Trójstronnej Komisji w oparciu o opracowany przez nie i zatwierdzony przez Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych harmonogram zawierający obszary negocjacji i terminy ich zakończenia.

Prezydium Trójstronnej Komisji, na wniosek każdej ze stron, może poszerzyć obszary będące przedmiotem umowy społecznej, a także koordynuje prace zespołów oraz rozstrzyga problemy.

Wszystkie strony Trójstronnej Komisji zobowiązują się dołożyć wszelkich starań w celu uzgodnienia stanowisk.

Umowa społeczna stanie się przedmiotem szerokiej debaty publicznej, która umożliwi przystąpienie do niej ogólnopolskim instytucjom i organizacjom społecznym i samorządowym, akceptującym jej treść.

2. Trójstronna Komisja upoważnia Prezydium Komisji do prowadzenia działań na rzecz zawarcia umowy społecznej.

3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za stronę rządową

Za stronę pracowników

Za stronę pracodawców

The image shows three handwritten signatures in blue ink. The first signature is at the top, the second in the middle, and the third at the bottom. They are positioned to the right of the labels 'Za stronę rządową', 'Za stronę pracowników', and 'Za stronę pracodawców' respectively.

Warszawa, dnia 3 kwietnia 2007 roku

**Deklaracja w sprawie rozpoczęcia negocjacji nad umową społeczną
"Gospodarka - Praca - Rodzina - Dialog"**

Polska stoi przed wielką szansą rozwoju i poprawy jakości życia mieszkańców. Zależy to od przedsiębiorczości, pracowitości i talentów Polaków oraz skuteczności dialogu społecznego pomiędzy partnerami społecznymi.

Realizując Uchwałę Nr 29 Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r. w sprawie umowy społecznej „Gospodarka - Praca - Rodzina - Dialog”,

Partnerzy Społeczni wraz z Rządem rozpoczynają negocjacje nad umową społeczną "Gospodarka - Praca - Rodzina - Dialog".

Partnerzy społeczni wnoszą pod obrady dotychczasowy dorobek prac Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych.

Rząd przystępuje do negocjacji w oparciu o program i dotychczasową praktykę realizacji programu działania rządu „Solidarne Państwo”.

Mając na uwadze konstytucyjną zasadę społecznej gospodarki rynkowej opartej na wolności działalności gospodarczej, własności prywatnej oraz solidarności, dialogu i współpracy partnerów społecznych

Uznając, że:

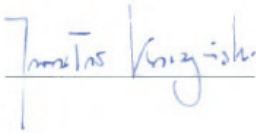
- głównym celem polityki społecznej jest ograniczenie sfery wykluczenia społecznego i zapewnienie podstawowej równowagi w sferze pracy,
- kluczowym wyzwaniem o charakterze gospodarczym jest kreowanie w Polsce optymalnych warunków dla wzrostu gospodarczego,
- maksymalne wykorzystanie posiadanych zasobów pracy jest niezbędne dla rozwoju społeczno-gospodarczego Polski,
- do najważniejszych priorytetów polityki społecznej należy wspieranie tworzenia i funkcjonowania rodzin

Przyjmując za nadrzędny cel negocjacji wzrost zamożności ogółu społeczeństwa oraz zmniejszenie sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez szybki i długotrwały wzrost gospodarczy,

Uzgadniając tryb i harmonogram negocjacji umowy społecznej, stanowiące załączniki 1 i 2 do niniejszej deklaracji

**Sygnatariusze Deklaracji
wyrażają zgodną wolę rozpoczęcia z dniem 3 kwietnia 2007 r.
negocjacji nad umową społeczną "Gospodarka - Praca - Rodzina - Dialog"**

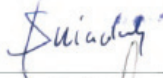
Jarosław Kaczyński, Prezes Rady Ministrów



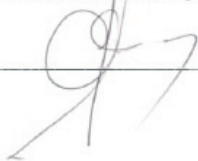
Wiesław Stewierski
Przewodniczący Forum Związków
Zawodowych



Janusz Śniadek
Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”



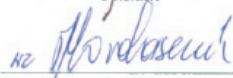
Jan Guz
Przewodniczący Ogólnopolskiego
Porozumienia Związków Zawodowych



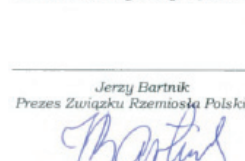
Marek Goliszewski
Prezes Business Centre Club - Związek
Pracodawców



Andrzej Malinowski
Prezydent Konfederacji Pracodawców
Polskich



Henryka Bochniarz
Prezydent Polskiej Konfederacji
Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”



Jerzy Bartnik
Prezes Związku Rzemiosła Polskiego



Propozycja trybu negocjacji Umowy Społecznej

1. Negocjacje odbywają się w ramach Zespołów problemowych Trójstronnej Komisji.
2. Przyporządkowania propozycji tematów do negocjacji, zgłoszonych przez stronę rządową i partnerów społecznych, do Zespołów problemowych – zgodnie z ich kompetencjami dokonuje Prezydium Trójstronnej Komisji wspólnie z Sekretarzami Prezydium TK.
3. Określenia hierarchii ważności spraw do negocjacji dokonuje Zespół problemowy.
4. W przypadku braku możliwości przyporządkowania tematów zgodnie z kompetencjami danego Zespołu, powołany zostaje – w drodze uchwały – doraźny zespół problemowy.
5. Sekretariat negocjacji:
 - Sekretariat składa się z:
 - o pracowników (4) Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego MPiPS – kwestie będące w kompetencji resortu pracy i polityki społecznej
 - o pracowników (1-2) Departamentu Dialogu MZ – sprawy związane z ochroną zdrowia
 - o pracowników (1-2) MG – kwestie warunków rozwoju społeczno-gospodarczego
 - zadania sekretariatu – koordynacja prac poszczególnych zespołów, bieżąca wymiana informacji między rządem a partnerami społecznymi
6. Negocjacje:
 - spotkania każdego z zespołów co najmniej raz na 2 tygodnie
 - spotkania prowadzi przewodniczący zespołu lub wskazany przez niego zastępca
 - zespół prowadzi negocjacje nad kwestiami uzgodnionymi przez daną grupę roboczą Zespołu do Spraw Umowy Społecznej oraz nad tematami zgłoszonymi przez partnerów społecznych
 - możliwość powoływania podzespołów, negocjujących poszczególne zagadnienia
 - comiesięczne sprawozdania z prac zespołów – do Prezydium TK i Zespołu do Spraw Umowy Społecznej
 - monitorowanie postępu w negocjacjach: Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i Zespół do Spraw Umowy Społecznej
 - podejmowanie decyzji w sprawach spornych: Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
7. Tryb negocjacji:
 - Zespół podejmuje decyzje w drodze porozumienia na zasadzie konsensusu
 - Porozumienia sporządzane są w formie pisemnej i podpisywane przez przewodniczącego i członków Zespołu lub ich uprawnionych zastępców
 - W przypadku nieobecności któregośkolwiek z członków Zespołu, jego zastępca powinien posiadać pisemne upoważnienie do występowania w jego imieniu
 - W przypadku nieosiągnięcia konsensusu w danej sprawie, sporządzany jest protokół rozbieżności, który jest przekazywany do Prezydium Trójstronnej Komisji i Zespołu do Spraw Umowy Społecznej, które wspólnie podejmują decyzję w danej sprawie
 - Po dwóch miesiącach od rozpoczęcia negocjacji w ramach Zespołów problemowych, Prezydium TK wspólnie z Zespołem do Spraw Umowy Społecznej dokonują oceny postępów w negocjacjach. W przypadku gdy ocena ta nie będzie satysfakcjonująca, negocjacje będą prowadzone zgodnie z koncepcją trybu negocjacji, wcześniej zaproponowaną przez stronę rządową.

Harmonogram negocjacji Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”

| | |
|------------------------|---|
| 3 kwietnia 2007 | wspólne posiedzenie Zespołu do Spraw Umowy Społecznej i Prezydium Trójstronnej Komisji – przyjęcie trybu i harmonogramu negocjacji Umowy Społecznej oraz propozycji tematów do negocjacji, rozpoczęcie negocjacji |
| połowa kwietnia 2007 | <ul style="list-style-type: none"> - przyporządkowanie do zespołów problemowych propozycji tematów zgłoszonych przez stronę rządową i partnerów społecznych - ustalenie hierarchii ważności spraw do negocjacji |
| maj – październik 2007 | <ul style="list-style-type: none"> - spotkania zespołów problemowych (każdy co najmniej raz na dwa tygodnie) - comiesięczne sprawozdania z prac zespołów – do Prezydium TK i Zespołu do Spraw Umowy Społecznej - przegląd prac nad Umową Społeczną – na posiedzeniach plenarnych TK (zgodnie z harmonogramem prac Komisji) |
| czerwiec 2007 | ocena postępów w negocjacjach (Prezydium TK i Zespół do Spraw Umowy Społecznej) |
| listopad 2007 | prace nad treścią Umowy Społecznej |
| koniec listopada 2007 | konferencja międzynarodowa, podsumowująca negocjacje nad Umową Społeczną |
| grudzień 2007 | przyjęcie i podpisanie Umowy Społecznej |

**Hierarchia ważności tematów do negocjacji
w ramach Umowy Społecznej, przygotowana przez Zespoły problemowe TK
i akceptowana przez Prezydium TK w dniu 17 maja 2007 r.**

| Zespół problemowy TK ds. prawa pracy i układów zbiorowych |
|--|
| 1. Stabilizacja rynku pracy (w tym samozatrudnienie, instrumenty rynku pracy, umowy terminowe) |
| 2. Bezpieczeństwo i elastyczność w zatrudnieniu (w tym elastyczność prawna, elastyczność organizacyjna – gospodarowanie czasem pracy, ochrona stosunku pracy, prorodzinne prawo pracy) |
| 3. Uznanie pakietów socjalnych za źródło prawa pracy. |

| Zespół problemowy TK ds. polityki gospodarczej i rynku pracy |
|---|
| 1. Warunki rozwoju rynku pracy <ol style="list-style-type: none">a) Tworzenie nowych miejsc pracyb) Zatrudnianie obcokrajowcówc) Obniżenie pozapłacowych kosztów pracy, szczególnie dla osób najmniej zarabiającychd) Aktywizacja osób biernych zawodowo, w tym osób niepełnosprawnyche) Przygotowanie założeń do ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od bezrobocia |
| 2. Partycypacja pracowników we wzroście dochodów zakładów pracy i przedsiębiorstw |
| 3. Rozwój przedsiębiorczości <ol style="list-style-type: none">a) Swoboda działalności gospodarczejb) Samozatrudnienie – definicjac) Rozwój innowacyjnościd) Warunki zawieszenia działalności gospodarczeje) Kontrola u przedsiębiorców |
| 4. Warunki i termin wprowadzenia waluty Euro |
| 5. Nadzór właścicielski Skarbu Państwa w zakresie realizacji pakietów inwestycyjnych i socjalnych. Jak zwiększyć aktywność Skarbu Państwa w zakresie egzekwowania postanowień umów prywatyzacyjnych? |

| Zespół problemowy TK ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych |
|--|
| 1. Ograniczenie sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego. Przeciwdziałanie przyczynom i zapobieganie wykluczeniu społecznemu |
| 2. Wynagrodzenia w gospodarce narodowej i tempo ich wzrostu. Wzrost wynagrodzeń: a) w sektorze przedsiębiorstw; b) w sferze budżetowej; c) w samorządowej sferze budżetowej; d) minimalnego wynagrodzenia za pracę |
| 3. Zmiana zasad zarządzania finansami publicznymi (m.in. jako metoda obniżania kosztów pracy) |
| 4. Kwota wolna od podatku na każde dziecko |

Zespół problemowy TK ds. usług publicznych

1. Formy organizacyjno-prawne zakładów opieki zdrowotnej, w tym uregulowanie warunków zatrudniania, kształcenia i doskonalenia oraz zasad wynagradzania pracowników ochrony zdrowia
2. Zwiększenie liczby osób płacących składkę powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego
3. Nowoczesny system opieki nad dzieckiem
4. Wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci

Zespół problemowy TK ds. funduszy strukturalnych

1. Stworzenie skutecznego systemu wykorzystania Funduszy Unijnych jako elementu Polskiej Racji Stanu.

Zespół problemowy TK ds. rozwoju dialogu społecznego

1. Wzmocnienie instytucji dialogu społecznego i obywatelskiego (w tym Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych, Trójstronne Zespoły Branżowe...)
2. Wojewódzkie Komisje Dialogu Społecznego.
3. Rola mediów publicznych w dialogu społecznym

Zespół problemowy TK ds. współpracy z MOP

1. Przegląd konwencji MOP

Zespół problemowy TK ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej

1. Realizacja zapisów Europejskiej Karty Społecznej i Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej

Zespół problemowy TK ds. ubezpieczeń społecznych

1. Emerytury dla osób pracujących w warunkach szczególnych bądź o szczególnym charakterze*
2. Bezpieczeństwo systemu emerytalno-rentowego
 - a) uelastycznienie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn
 - b) zmiana funkcjonowania Funduszu Rezerwy Demograficznej
 - c) rozwój doubezpieczania emerytalnego

* Strony deklarują priorytetowe procedowanie tematu i zakończenie prac w możliwie jak najszybszym terminie

Strona rządowa

Anne Kalala

BCC – ZP

Zbigniew Zurek

FZZ

[Signature]

KPP

[Signature]

NSZZ „Solidarność”

[Signature]

OPZZ

[Signature]

PKPP Lewiatan

we [Signature]

ZRP

szabeta Opędłowska

2007

UCHWAŁA NR 30

**Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
z dnia 26 lutego 2007 r.**

**w sprawie przeglądu ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku
o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji**

Na podstawie art. 10 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z póź. zm.) uchwala się co następuje

§1

Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno – Gospodarczych, wypełniając zapisy art. 27 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji - po dokonaniu przez Zespół Problemowy TK ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych przeglądu obowiązujących od 25 maja 2006 roku przepisów - rekomenduje podjęcie dalszych prac nad jej kształtem przez Stronę Społeczną Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych.

§2

W ocenie regulacji formułowanych przez członków Zespołu Problemowego TK ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych reprezentujących Stronę Związków Zawodowych, Organizacji Pracodawców i Rząd oraz zaproszonych do udziału w pracach ekspertów znalazło się szereg krytycznych uwag na temat sposobu funkcjonowania ustawy. Zdaniem Stron szereg postulatów zgłoszonych przez poszczególne organizacje oznacza konieczność podjęcia dalszych negocjacji, które nie mogą zostać poddane presji czasu, a wymagają otwartej dyskusji, szerokiej argumentacji i woli porozumienia.

§3

Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno – Gospodarczych pozytywnie rekomenduje następujące zmiany ustawy o charakterze redakcyjnym: art. 7 ust. 2, art. 10¹, art. 11, art. 12, art. 26, w treści uzgodnionej na posiedzeniu Zespołu problemowego TK ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych w dniu 22 lutego 2007 r., które stanowią załącznik do niniejszej Uchwały.

§4

Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych będzie corocznie dokonywać przeglądu stosowania ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

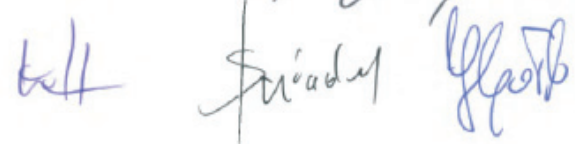
§5

Związki Zawodowe i Organizacje Pracodawców reprezentowani w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych rozpoczną negocjacje nad wypracowaniem kompromisu w tej sprawie, a wyniki swoich prac przedłożą Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych po konsultacji ze Stroną Rządową. Przedmiotem negocjacji będą kierunki zmian proponowane przez poszczególne organizacje.

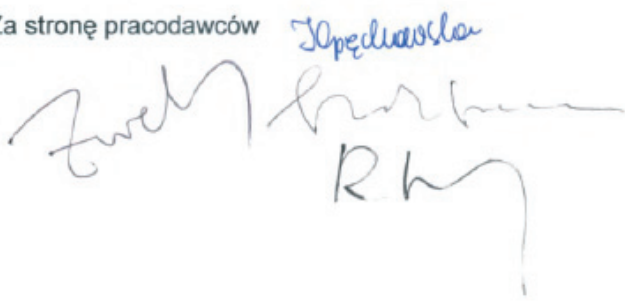
Za stronę rządową



Za stronę pracowników



Za stronę pracodawców



STANOWISKO
Strony Społecznej
Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
z dnia 27 czerwca 2007 roku
w sprawie sytuacji pracowników ochrony zdrowia

Trwający od 19 czerwca 2007 roku w Warszawie, przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów, protest pracowników służby zdrowia wszedł w nowy etap po spotkaniu protestujących pielęgniarek z Prezesem Rady Ministrów w dniu 26 czerwca 2007 roku.

Partnerzy Społeczni Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oczekują niezwłocznych, konstruktywnych i rzeczowych negocjacji ze wszystkimi partnerami dialogu na tematy określone w postulatach przekazanych Prezesowi Rady Ministrów przez delegację środowisk ochrony zdrowia.

Strona Społeczna Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych za niezbędne uznaje, prowadzenie negocjacji w ramach powołanego branżowego Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia wraz z udziałem reprezentantów wszystkich środowisk medycznych oraz zakończenia ich w jak najszybszym możliwym terminie.

Partnerzy Społeczni uznają za niezbędne przygotowanie do końca 2007 roku i wprowadzenie systemowych rozwiązań w ochronie zdrowia.

Strona Społeczna Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oczekuje, że w trakcie prowadzonych negocjacji rozwiązane zostaną kluczowe problemy ochrony zdrowia w Polsce, w tym w szczególności dostępności i jakości usług medycznych, a także związane z uregulowaniem wynagrodzeń wszystkich pracowników ochrony zdrowia.

BCC-ZP

FZZ

KPP

NSZZ „Solidarność”

OPZZ

PKPP „Lewiatan”

ZRP

Handwritten signatures of representatives from various organizations, including BCC-ZP, FZZ, KPP, NSZZ „Solidarność”, OPZZ, PKPP „Lewiatan”, and ZRP. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized and overlapping.