

Odpowiedzialne prowadzenie biznesu

CSR/RBC

Standardy OECD

Krajowy Punkt Kontaktowy OECD

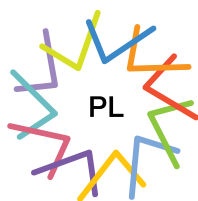


WYTYCZNE OECD
DLA PRZEDSIĘBIORSTW
WIELONARODOWYCH

POLSKA
KRAJOWY PUNKT KONTAKTOWY



MINISTERSTWO
FUNDUSZY I POLITYKI
REGIONALNEJ



WYTYCZNE OECD
DLA PRZEDSIĘBIORSTW
WIELONARODOWYCH

POLSKA
KRAJOWY PUNKT KONTAKTOWY

Odpowiedzialne prowadzenie biznesu

CSR/RBC

Standardy OECD

Krajowy Punkt Kontaktowy OECD



MINISTERSTWO
FUNDUSZY I POLITYKI
REGIONALNEJ

Odpowiedzialne prowadzenie biznesu

Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw (*corporate social responsibility, CSR*)

zgodnie z definicją Komisji Europejskiej z 2011 r. to „odpowiedzialność przedsiębiorstw za ich wpływ na społeczeństwo”. Wpływ ten ma wielowymiarowy charakter i przejawia się nie tylko w dbałości firm o środowisko naturalne, pracowników i warunki pracy. Wpływ przedsiębiorstw na otaczającą je rzeczywistość widoczny jest także w prowadzeniu działalności w oparciu o podobne wartości, we wdrażaniu procedur należytej staranności w procesach produkcyjnych i w całym łańcuchu dostaw.

Odpowiedzialne prowadzenie działalności biznesowej (*responsible business conduct, RBC*)

to termin stosowany przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD), z wyraźnym naciskiem na kontekst inwestycyjny, poszanowanie praw człowieka, ochronę praw konsumentów oraz procesy należytej staranności. Zasady odpowiedzialnego prowadzenia biznesu zostały sformułowane w *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych* oraz wytycznych sektorowych.

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (Wytyczne OECD)

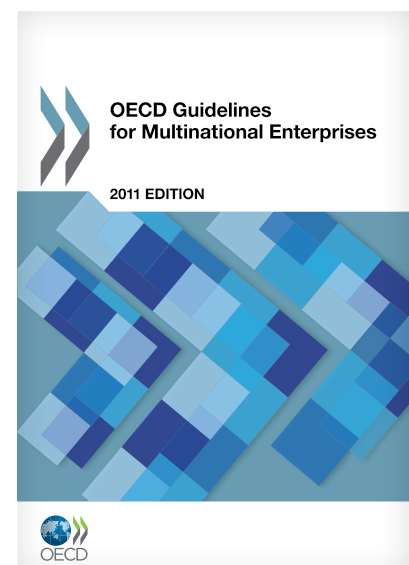
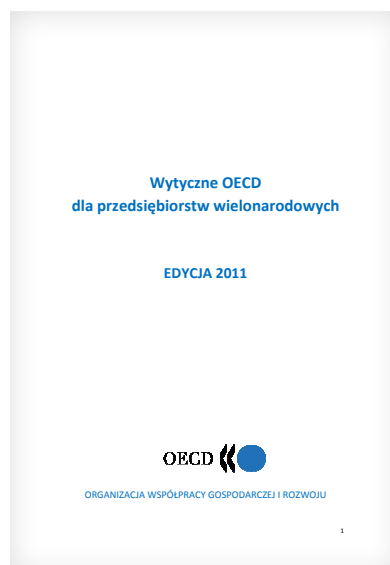
Wydane w 1976 r. zalecenia w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia biznesu. Wytyczne OECD były aktualizowane w kolejnych latach. Aktualnie obowiązująca wersja pochodzi z 2011 r., w której dodano rozdział dotyczący praw człowieka oraz poszerzono zakres Wytycznych OECD o relacje biznesowe (także w łańcuchu dostaw) oraz wprowadzono pojęcie należytej staranności na podstawie oceny ryzyka (*due diligence*).

Grupa Robocza OECD ds. odpowiedzialnego prowadzenia biznesu

Komitet Inwestycyjny OECD w 2011 r. powołał Grupę Roboczą ds. odpowiedzialnego prowadzenia biznesu (*Working Party on Responsible Business Conduct, WPRBC*), w skład której wchodzi eksperci rządowi z państw wdrażających Wytyczne OECD. Podczas posiedzeń Grupy omawiane są zagadnienia dotyczące RBC oraz funkcjonowania Krajowych Punktów Kontaktowych OECD.

Sieć Krajowych Punktów Kontaktowych OECD

Państwa wdrażające Wytyczne OECD mają obowiązek powołania **Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. odpowiedzialnego biznesu (KPK OECD)**. KPK OECD funkcjonują aktualnie w 49 państwach. Dwa razy w roku OECD organizuje spotkania przedstawicieli Sieci KPK OECD, zaś poszczególne KPK OECD składają do OECD roczne sprawozdania z działalności.



Standardy RBC

W rozumieniu Wytycznych OECD odpowiedzialne prowadzenie działalności biznesowej oznacza, że przedsiębiorstwa powinny postępować zgodnie z obowiązującymi przepisami i standardami międzynarodowymi, aby:

- a. przyczyniać się do rozwoju gospodarczego, środowiskowego i społecznego w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju oraz
- b. podejmować działania mające na celu zapobieganie negatywnym skutkom, jakie mogą powstać w wyniku prowadzonej przez przedsiębiorstwa działalności, lub łagodzenie tych negatywnych skutków. W realizowaniu ww. działań pomocny jest proces należytej staranności.

Wytyczne OECD kierowane są do przedsiębiorstw wielonarodowych, które prowadzą swoją działalność lub mają swoją siedzibę na terenie państw wdrażających Wytyczne OECD. Zalecenia zawarte w Wytycznych OECD są zgodne z normami międzynarodowymi w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.

Przedsiębiorstwo wielonarodowe

Wytyczne OECD nie podają definicji przedsiębiorstwa wielonarodowego, uznaje się bowiem, że tego typu przedsiębiorstwa działają we wszystkich sektorach gospodarki i zazwyczaj są to spółki lub inne podmioty utworzone w kilku państwach w sposób umożliwiający im koordynację działań. Dotyczy to zarówno prywatnych przedsiębiorstw, spółek

Skarbu Państwa oraz przedsiębiorstw o mieszanej strukturze własności.

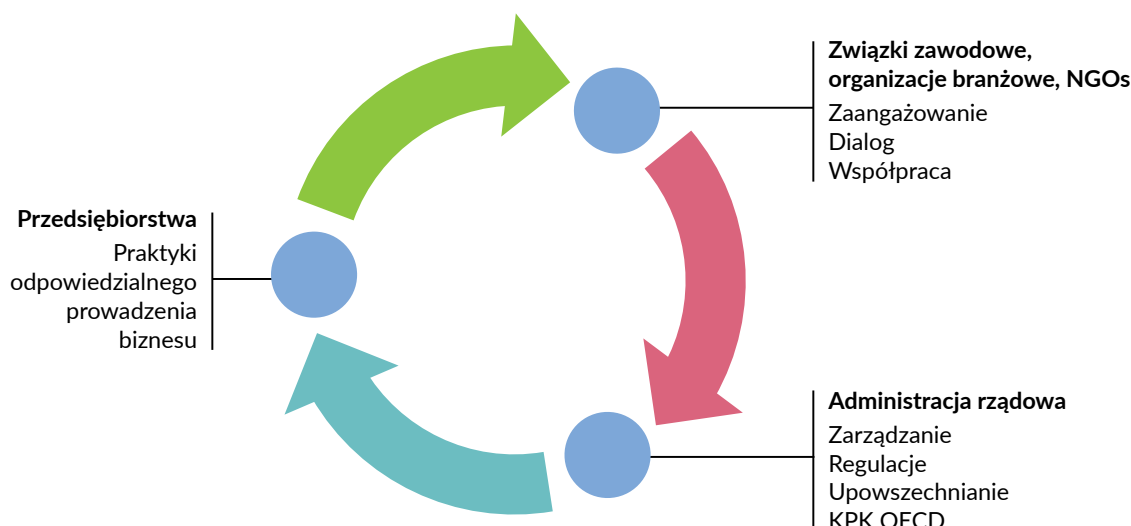
Może się zdarzyć, że jedna lub więcej jednostek przedsiębiorstwa będzie mieć istotny wpływ na działanie innych, to jednak stopień autonomii poszczególnych jednostek w obrębie przedsiębiorstwa może być inny dla różnych przedsiębiorstw wielonarodowych.

Wytyczne OECD kierowane są do wszystkich jednostek wchodzących w skład przedsiębiorstwa wielonarodowego (spółki matki i/lub jednostki lokalne). Stosownie do rzeczywistego podziału odpowiedzialności, oczekuje się współpracy w celu wdrażania Wytycznych OECD od wszystkich jednostek przedsiębiorstwa wielonarodowego.

Administracja rządowa i standardy CSR/RBC

Rolą administracji publicznej jest tworzenie sprzyjających warunków dla kształtowania współpracy partnerów w sferze publicznej w zakresie wdrażania standardów CSR/RBC oraz zrównoważonego rozwoju, a także wsparcie dla realizacji zasad określonych w *Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka*.

Funkcje administracji publicznej, przedsiębiorstw i społeczeństwa obywatelskiego w zakresie działań na rzecz CSR/RBC uzupełniają się wzajemnie, są od siebie zależne i wymagają współpracy wszystkich interesariuszy – administracji publicznej, przedsiębiorstw, organizacji pracowniczych, związków zawodowych, organizacji branżowych, społeczeństwa obywatelskiego oraz ogółu społeczeństwa.



Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

rozdział I. Koncepcje i zasady



Pierwszy rozdział Wytycznych OECD określa koncepcje i zasady, które tworzą kontekst dla wszystkich zaleceń przedstawionych w kolejnych rozdziałach. W rozdziale tym znajduje się m.in. wskazanie podstawowego obowiązku przedsiębiorstw, jakim jest przestrzeganie przepisów prawa krajowego, a także wyjaśnienie dotyczące istoty funkcjonowania przedsiębiorstw wielonarodowych w rozumieniu Wytycznych OECD.

się m.in. wskazanie podstawowego obowiązku przedsiębiorstw, jakim jest przestrzeganie przepisów prawa krajowego, a także wyjaśnienie dotyczące istoty funkcjonowania przedsiębiorstw wielonarodowych w rozumieniu Wytycznych OECD.

rozdział II. Zasady ogólne



Wprowadzenie przedstawiające konkretne zalecenia dla przedsiębiorstw obejmuje 15 zaleceń na temat tego, co przedsiębiorstwa powinny uwzględniać w swojej działalności oraz dwa zalecenia wskazujące możliwość wspierania wysiłków podejmowanych przez interesariuszy w zakresie dialogu społecznego. Rozdział zawiera także postanowienia w odniesieniu do należytej staranności, reagowania na negatywne skutki oraz angażowania interesariuszy.

Wprowadzenie przedstawiające konkretne zalecenia dla przedsiębiorstw obejmuje 15 zaleceń na temat tego, co przedsiębiorstwa powinny uwzględniać w swojej działalności oraz dwa zalecenia wskazujące możliwość wspierania wysiłków podejmowanych przez interesariuszy w zakresie dialogu społecznego. Rozdział zawiera także postanowienia w odniesieniu do należytej staranności, reagowania na negatywne skutki oraz angażowania interesariuszy.

rozdział III. Ujawnianie informacji

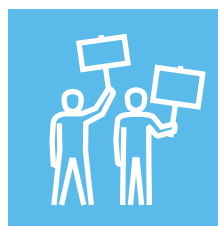


Przedsiębiorstwa powinny funkcjonować w sposób przejrzysty oraz ujawniać informacje na temat swojej działalności. Dzięki temu różne grupy interesariuszy mogą lepiej zrozumieć działania przedsiębiorstw oraz ich relacje ze społeczeństwem i środowiskiem. Zalecenie to dotyczy ujawniania informacji w dwóch obszarach:

Przedsiębiorstwa powinny funkcjonować w sposób przejrzysty oraz ujawniać informacje na temat swojej działalności. Dzięki temu różne grupy interesariuszy mogą lepiej zrozumieć działania przedsiębiorstw oraz ich relacje ze społeczeństwem i środowiskiem. Zalecenie to dotyczy ujawniania informacji w dwóch obszarach:

informacji o przedsiębiorstwie, w tym o sytuacji finansowej, wynikach, własności i nadzorze przedsiębiorstwa, oraz informacji w zakresie kwestii społecznych, środowiskowych i ryzyka.

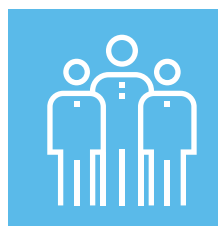
rozdział IV. Prawa człowieka



Przedsiębiorstwa poprzez swoją działalność mogą wywierać wpływ na poszanowanie praw człowieka. Niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa, sektora działalności, kontekstu operacyjnego, struktury własnościowej i organizacyjnej, czy miejsca działania przedsiębiorstwa powinny szanować prawa człowieka. Rozdział ten odwołuje się do dokumentu ramowego ONZ „Chronić, szanować, naprawiać” oraz *Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka*.

Przedsiębiorstwa poprzez swoją działalność mogą wywierać wpływ na poszanowanie praw człowieka. Niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa, sektora działalności, kontekstu operacyjnego, struktury własnościowej i organizacyjnej, czy miejsca działania przedsiębiorstwa powinny szanować prawa człowieka. Rozdział ten odwołuje się do dokumentu ramowego ONZ „Chronić, szanować, naprawiać” oraz *Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka*.

rozdział V. Zatrudnienie i stosunki pracownicze



W ramach stosownych przepisów prawa, regulacji i istniejących stosunków pracy przedsiębiorstwa w swoich działaniach powinny m. in. szanować prawo do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych, przyczyniać się do zniesienia i eliminacji pracy dzieci oraz pracy przymusowej, a także kierować się zasadą równych szans i równego traktowania. Przedsiębiorstwa powinny również promować konsultacje i współpracę pomiędzy pracodawcami a pracownikami i ich przedstawicielami w sprawach stanowiących przedmiot zainteresowania obu stron. Terminologia zastosowana w tym rozdziale jest zgodna z terminologią dokumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W ramach stosownych przepisów prawa, regulacji i istniejących stosunków pracy przedsiębiorstwa w swoich działaniach powinny m. in. szanować prawo do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych, przyczyniać się do zniesienia i eliminacji pracy dzieci oraz pracy przymusowej, a także kierować się zasadą równych szans i równego traktowania. Przedsiębiorstwa powinny również promować konsultacje i współpracę pomiędzy pracodawcami a pracownikami i ich przedstawicielami w sprawach stanowiących przedmiot zainteresowania obu stron. Terminologia zastosowana w tym rozdziale jest zgodna z terminologią dokumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy.

rozdział VI. Środowisko



Dobre zarządzanie środowiskowe jest ważnym elementem zrównoważonego rozwoju. Rozdział „Środowisko” zawiera zalecenia dla przedsiębiorstw wielonarodowych w zakresie

ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Przedsiębiorstwa powinny brać pod uwagę potrzeby związane z ochroną środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa publicznego oraz działać w sposób przyczyniający się do osiągnięcia szerszego celu, jakim jest zrównoważony rozwój.

rozdział VII. Zwalczanie korupcji



Zalecenia sformułowane w tym rozdziale zostały oparte na pracach OECD w odniesieniu do przeciwdziałania korupcji. Przedsiębiorstwa nie powinny,

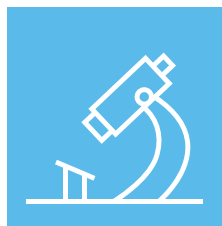
w sposób bezpośredni lub pośredni, oferować, obiecywać, wręczać lub żądać łapówek lub innych nienależnych im korzyści w celu uzyskania lub utrzymania przewagi handlowej lub innych korzyści. Przedsiębiorstwa nie powinny także przyjmować, ani wymuszać łapówek.

rozdział VIII. Interesy konsumenta



Przedsiębiorstwa powinny działać zgodnie z praktykami dobrego handlu, marketingu i reklamy oraz powinny podejmować wszelkie racjonalne kroki w celu zapewnienia jakości oraz niezawodności oferowanych towarów i świadczonych usług. Zadowolenie konsumenta oraz kwestie związane z ochroną interesów konsumenta to podstawa pomyślnej działalności przedsiębiorstwa. Rozdział został opracowany na podstawie prac Komitetu OECD ds. ochrony konsumentów, a także innych organizacji międzynarodowych.

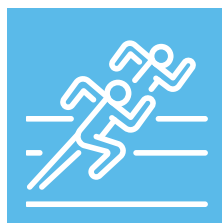
rozdział IX. Nauka i technologia



Przedsiębiorstwa powinny dołożyć wszelkich starań, by podejmowane przez nie działania były zgodne w zakresie nauki i technologii z założeniami polityk państw, w których działają

oraz tam, gdzie to możliwe rozwijać współpracę z lokalnymi instytucjami B+R. Ma to służyć propagowaniu transferu technologii między państwami i wkładowi w ich zdolności do tworzenia innowacji.

rozdział X. Konkurencja



W tym rozdziale podkreśla się znaczenie prawa i regulacji dotyczących konkurencji dla wydajnego działania rynków zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Przedsiębiorstwa

powinny prowadzić działalność w sposób zgodny z prawem konkurencji. Ponadto, zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami prawa powinny współpracować z organami ds. ochrony konkurencji m. in. poprzez szybkie udzielanie wyczerpujących informacji na prośbę takich organów. W ramach szkoleń dla pracowników przedsiębiorstwa powinny także promować wiedzę nt. przepisów dotyczących konkurencji.

rozdział XI. Opodatkowanie



Przedsiębiorstwa powinny opłacać należności podatkowe terminowo i zgodnie z regulacjami obowiązującymi w kraju, w którym prowadzą swoją działalność. Przedsiębiorstwa po-

winny przekazywać właściwym organom informacje niezbędne do poprawnego określenia wysokości podatków i unikać przerzucania zysków/strat za granicę w celu zmniejszenia obciążeń podatkowych. Ponadto powinny traktować nadzór podatkowy oraz przestrzeganie prawa podatkowego, jako istotne elementy nadzoru przedsiębiorstwa.

Sektorowe Wytyczne OECD

Uzupełnieniem *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych* są zalecenia OECD uwzględniające specyfikę działania pięciu głównych sektorów: wydobywczego, tzw. „minerałów konfliktowych”, rolno-spożywczego, tekstylno-odzieżowego i obuwniczego oraz sektora finansowego.

Sektor wydobywczy



Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie istotnego angażowania interesariuszy w sektorze wydobywczym (2016)

Wytyczne nie tworzą nowego standardu. Odwołują się do *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych* w taki sposób, by pomóc przedsiębiorcom z sektora wydobywczego wdrażać je z należytą starannością (*due diligence*). Celem tego dokumentu jest przekazanie przedsiębiorcom praktycznych wskazówek związanych ze współpracą z interesariuszami, w tym m.in. w jaki sposób angażować interesariuszy w odpowiedzialne prowadzenie działalności w sektorze wydobywczym. Do korzystania z tych wytycznych zachęcamy w szczególności przedsiębiorstwa związane z sektorem wydobywczym, w tym: przedsiębiorstwa prowadzące poszukiwania, rozwój, wydobycie, przetwarzanie, transport oraz przechowywanie ropy, gazu i minerałów.

Dokument jest dostępny w języku polskim.

Sektor tzw. „minerałów konfliktowych”



Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów objętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka (trzecie wydanie, 2016)

Wytyczne zawierają zalecenie Rady OECD, tekst poradnika, suplement dotyczący minerałów 3T (cyny, tantalu i wolframu) oraz suplement dotyczący złota. Wytyczne mogą być pomocne przy przeprowadzaniu przez przedsiębiorstwa analizy due diligence jako podstawy odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw minerałów pochodzących z obszarów objętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Wytyczne mogą także wspierać przedsiębiorstwa we wdrażaniu Rozporządzenia UE/2017/821, dot. obowiązków w zakresie należytej staranności w łańcuchu dostaw unijnych importerów cyny, tantalu i wolframu, ich rud oraz złota pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, które wejdzie w życie 1 stycznia 2021 r.

W języku polskim dostępne jest drugie wydanie tych wytycznych z 2013 r.

Sektorowe Wytyczne OECD

Sektor tekstylny-odzieżowy i obuwniczy



Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnych łańcuchach dostaw w sektorze tekstylny-odzieżowym i obuwniczym (2016)

Wytyczne mają wspierać przedsiębiorstwa we wdrażaniu procesów należytej staranności w całym łańcuchu dostaw przemysłu tekstylny-odzieżowego i obuwniczego, tak by zapobiegać i przeciwdziałać potencjalnym negatywnym skutkom działalności przedsiębiorstw oraz ich łańcuchów dostaw.

Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw w sektorze tekstylny-odzieżowym i obuwniczym składają się z dwóch części. W części pierwszej opisano proces należytej staranności, zaś na część drugą składają się moduły dotyczące należytej staranności w określonych obszarach ryzyka, w tym: praca dzieci, molestowanie seksualne w miejscu pracy, praca przymusowa, czas pracy, bhp, związki zawodowe i negocjacje zbiorowe, płace, ochrona środowiska (zużycie wody, niebezpieczne substancje chemiczne i in).

[Dokument jest dostępny w języku polskim.](#)

Sektor rolno-spożywczy



Wytyczne OECD-FAO dotyczące odpowiedzialnych łańcuchów dostaw rolnych (2015)

Przedsiębiorstwa zaangażowane w łańcuchach dostaw produktów rolnych mogą tworzyć miejsca pracy, podnosić standardy pracy i wprowadzać technologie w celu zwiększenia produkcji rolnej lub zmniejszenia zanieczyszczenia. Działania tych przedsiębiorstw mogą jednak przyczyniać się do zaburzeń bezpieczeństwa żywnościowego.

Wytyczne OECD-FAO wspomagają przedsiębiorstwa w przestrzeganiu standardów odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, zwracając uwagę, by ich działalność nie wywoływała negatywnych skutków oraz przyczyniała się do zrównoważonego rozwoju. Wytyczne OECD-FAO są skierowane do krajowych i międzynarodowych, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw w całym łańcuchu dostaw produktów rolnych.

Sektorowe Wytyczne OECD

Sektor finansowy I.



Wytyczne OECD dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności przez inwestorów instytucjonalnych (2017)

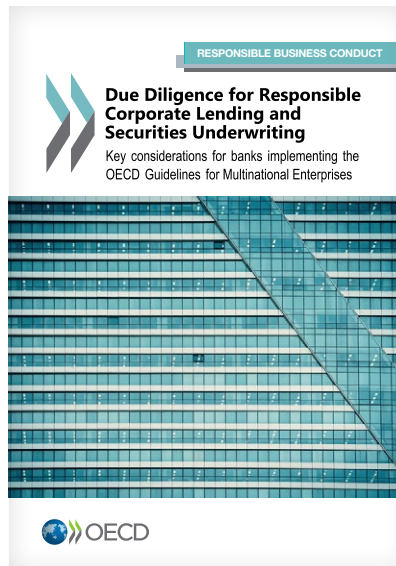
Wytyczne mają ułatwić inwestorom instytucjonalnym wdrażanie zaleceń dotyczących należytej staranności, o których mowa w *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*, w celu zapobiegania lub ograniczania negatywnych skutków dla praw człowieka i praw pracowniczych, środowiska naturalnego, a także praktyk korupcyjnych w ich portfelach inwestycyjnych.

W dokumencie wskazano najważniejsze działania, jakie powinni każdorazowo podejmować zarządzający aktywami i właściciele aktywów w ramach każdego etapu procesu należytej staranności. Omówiono najważniejsze aspekty, w tym wyzwania, istniejące praktyki i regulacje dotyczące branży inwestycyjnej, które mogą wpływać na metody prowadzenia procesu należytej staranności.

Dokument jest dostępny w języku polskim.

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz wytyczne sektorowe dostępne są na [stronie KPK OECD w języku polskim](#) oraz na [stronie KPK OECD w języku angielskim](#)

Sektor finansowy II.

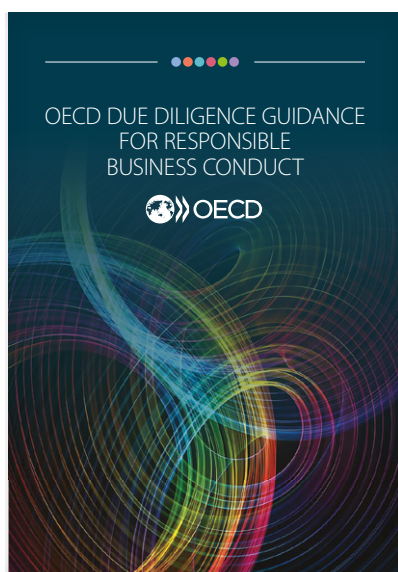


Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego kredytowania przedsiębiorstw i gwarantowania emisji papierów wartościowych (2019)

Dokument adresowany jest do banków, aby pomóc im w dostosowanym do specyfiki branży, zrozumieniu zasad należytej staranności w realizacji *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Omawia kluczowe dla banków kwestie na każdym etapie procesu należytej staranności, który może pomóc bankom w zapobieganiu negatywnym skutkom lub łagodzeniu negatywnych skutków, jakie mogą wystąpić w wyniku ich działalności.

Dokument obejmuje także omówienie najważniejszych zagadnień w zakresie praktyk lub regulacji dotyczących kredytów korporacyjnych i gwarantowania emisji papierów wartościowych, które mogą mieć wpływ na procedury należytej staranności.

Wytyczne dotyczące należytej staranności



Wytyczne dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu biznesu (2018)

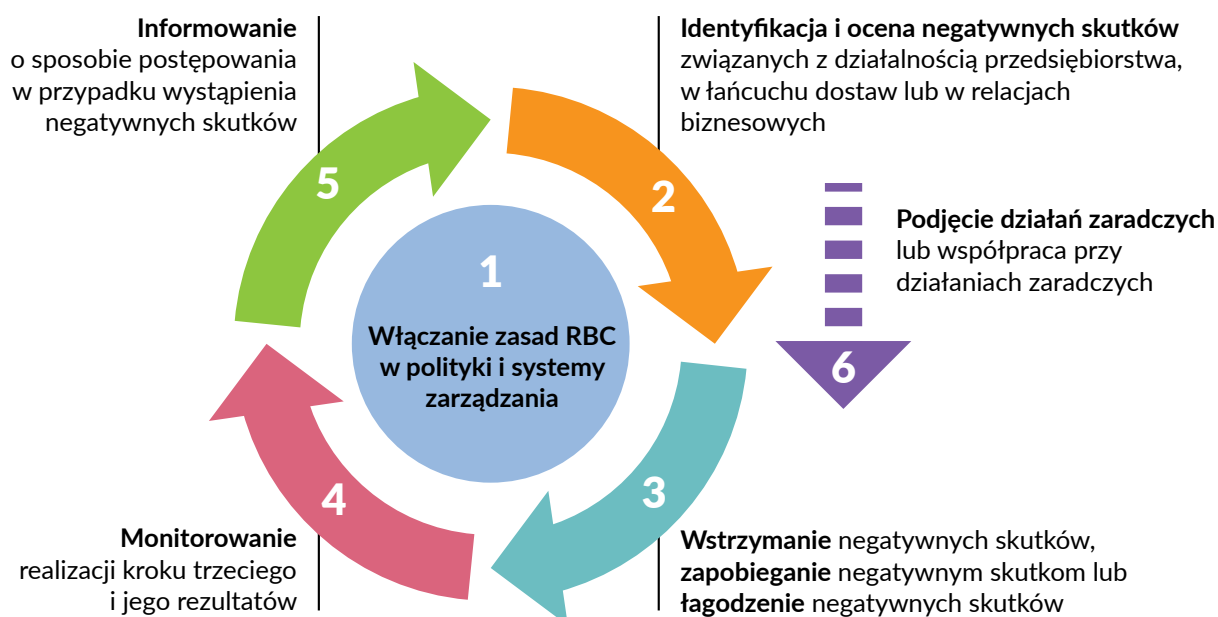
Stanowią praktyczne wsparcie dla przedsiębiorstw we wdrażaniu Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, gdyż zawierają wyjaśnienia, wskazówki i przykłady ilustrujące należytą staranność. Należyta staranność jest procesem,

który przedsiębiorstwa powinny przeprowadzać w celu identyfikacji faktycznych i potencjalnych negatywnych skutków prowadzonej przez siebie działalności, zapobiegania negatywnym skutkom i ich łagodzenia zarówno w podstawowej działalności, jak i w łańcuchu dostaw oraz innych relacjach biznesowych.

Skuteczna należyta staranność powinna być wspierana przez wysiłki przedsiębiorstwa mające na celu łączenie polityk i systemów zarządzania w celu reagowania na faktyczne i potencjalne negatywne skutki prowadzonej przez przedsiębiorstwo działalności.

Wdrażając zalecenia dotyczące należytej staranności, przedsiębiorstwa są w stanie skuteczniej podejmować odpowiednie działania w przypadku wystąpienia negatywnych skutków w odniesieniu do pracowników, poszanowania praw człowieka, środowiska, praktyk korupcyjnych, konsumentów, ładu korporacyjnego zarówno w działalności przedsiębiorstw, jak i w ich łańcuchach dostaw oraz innych relacjach biznesowych.

Sześć kroków procesu należytej staranności i działań wspierających





Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD

Państwa wdrażające Wytyczne OECD mają obowiązek powołania Krajowego Punktu Kontaktowego OECD (KPK OECD). Głównym zadaniem KPK OECD jest upowszechnianie Wytycznych OECD oraz rozpatrywanie zawiadomień o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD przez przedsiębiorstwa.

KPK OECD w Polsce

1996 r.	Polska zostaje członkiem OECD
1998 – 2001	KPK OECD w Ministerstwie Skarbu, następnie w Ministerstwie Gospodarki
2001 – 2016	KPK OECD funkcjonował w Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych (PAIiZ)
od 1 czerwca 2016 r.	KPK OECD w Ministerstwie Rozwoju, następnie w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju, obecnie w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej ulokowany w strukturze Biura Ministra

Kontakt

e-mail: kpk.oecd@mfi.pr.gov.pl
tel.: 22 273 84 99, 22 273 86 04



WYTYCZNE OECD
DLA PRZEDSIĘBIORSTW
WIELONARODOWYCH

POLSKA
KRAJOWY PUNKT KONTAKTOWY

KPK OECD funkcjonują w oparciu o wskazane w Wytycznych OECD kryteria:



widoczności



dostępności



przejrzystości



rozliczalności

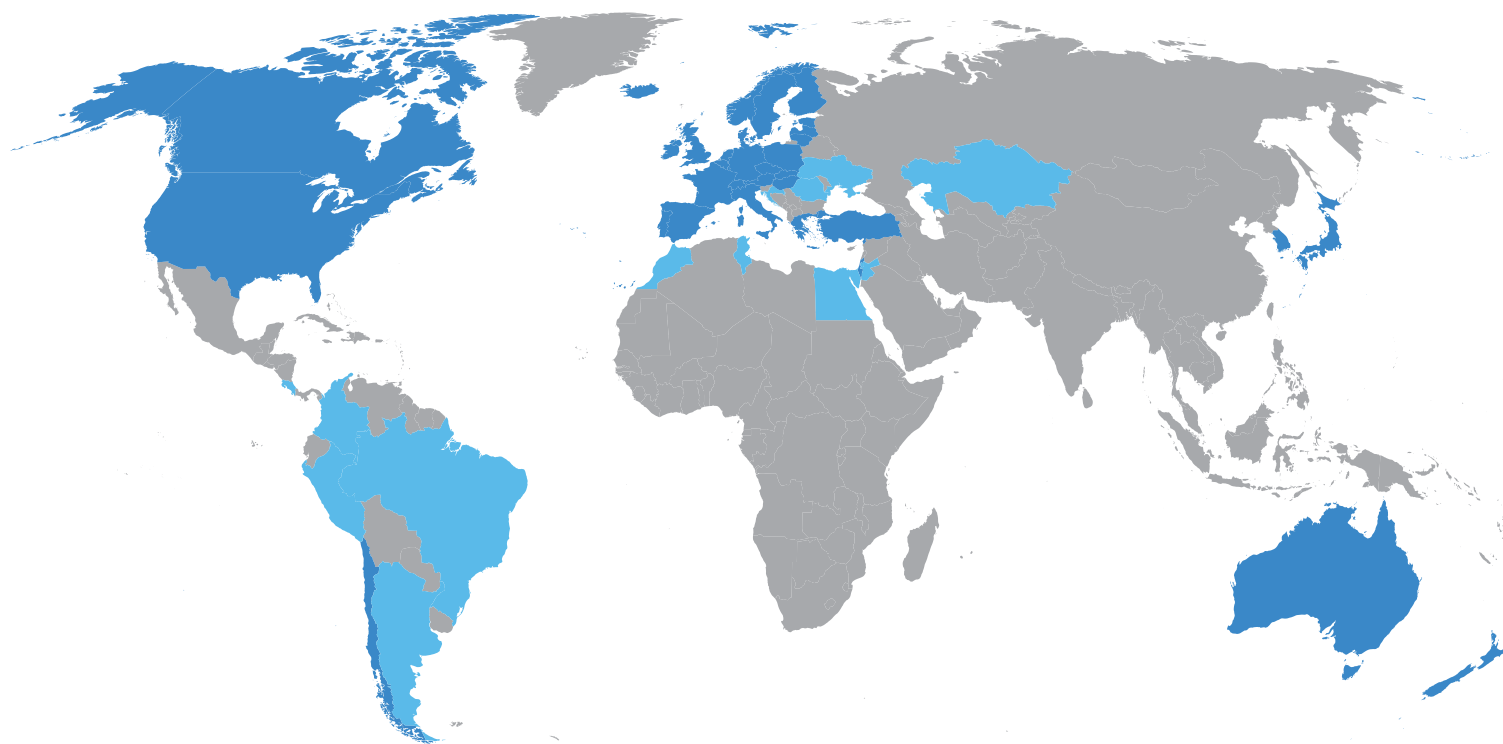
W trakcie prowadzenia postępowania KPK OECD jest zobowiązany do przestrzegania zasad: **bezstronności**, **przewidywalności**, **sprawiedliwości** oraz **zgodności z Wytycznymi OECD**. Szczególną zasadą postępowania przed KPK OECD jest **zasada poufności** obowiązująca zarówno strony postępowania jak i KPK OECD.

Sieć KPK OECD

KPK OECD funkcjonują aktualnie w 49 państwach: **36 państwach członkowskich OECD**: Australia, Austria, Belgia, Chile, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Islandia, Irlandia, Izrael, Japonia, Korea, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Kanada, Meksyk, Niemcy, Nowa Zelandia, Norwegia, Polska, Portugalia, Słowacja, Słowenia, Stany Zjednoczone Ameryki, Szwecja, Szwajcaria, Turcja, Wielka Brytania, Węgry, Włochy, oraz w **13 państwach niezrzeszonych w OECD**, ale wdrażających Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw

wielonarodowych: Argentyna, Brazylia, Chorwacja, Egipt, Jordania, Kazachstan, Kolumbia, Kostaryka, Maroko, Peru, Rumunia, Tunezja, Ukraina.

W 2019 r. KPK OECD w 32 krajach funkcjonowały w ministerstwach gospodarki, handlu lub inwestycji, w 7 krajach w ministerstwach spraw zagranicznych, w kolejnych 5 krajach w agencjach promocji inwestycji. W czterech krajach KPK OECD działały poza strukturami rządowymi.



■ państwa członkowskie OECD wdrażające Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
 ■ pozostałe państwa wdrażające Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

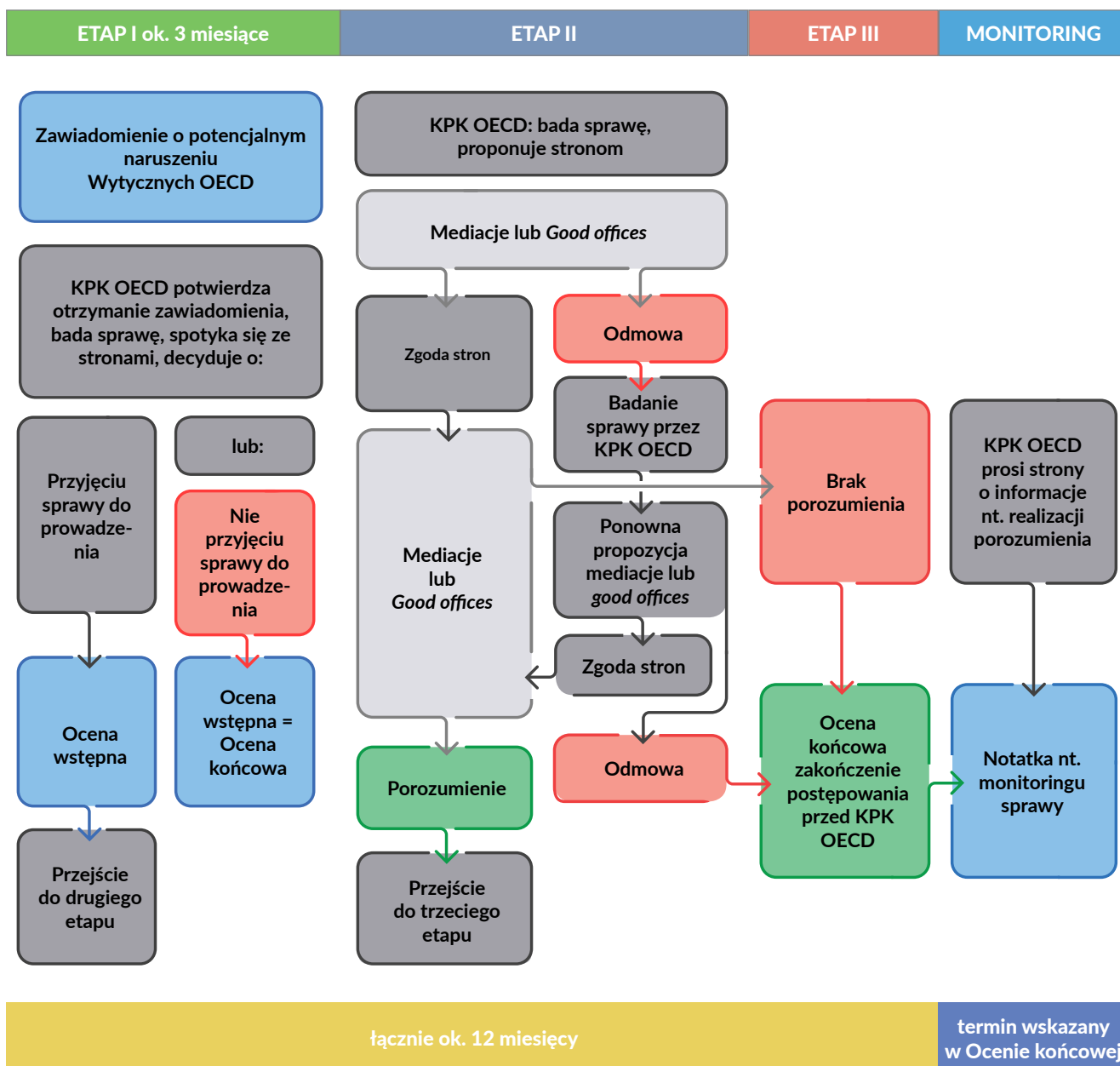
Postępowanie przed polskim KPK OECD

Prowadząc sprawy wynikające z zawiadomień o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD, KPK OECD dąży do wzmocnienia standardów odpowiedzialnego prowadzenia biznesu zakładając jednocześnie, że odpowiedzialne przedsiębiorstwo uczestniczy w rozwoju gospodarczym, środowiskowym i społecznym, dba o poszanowanie praw

człowieka i środowisko naturalne, prowadzi dialog z interesariuszami oraz rzetelnie komunikuje o prowadzonych przez siebie działaniach.

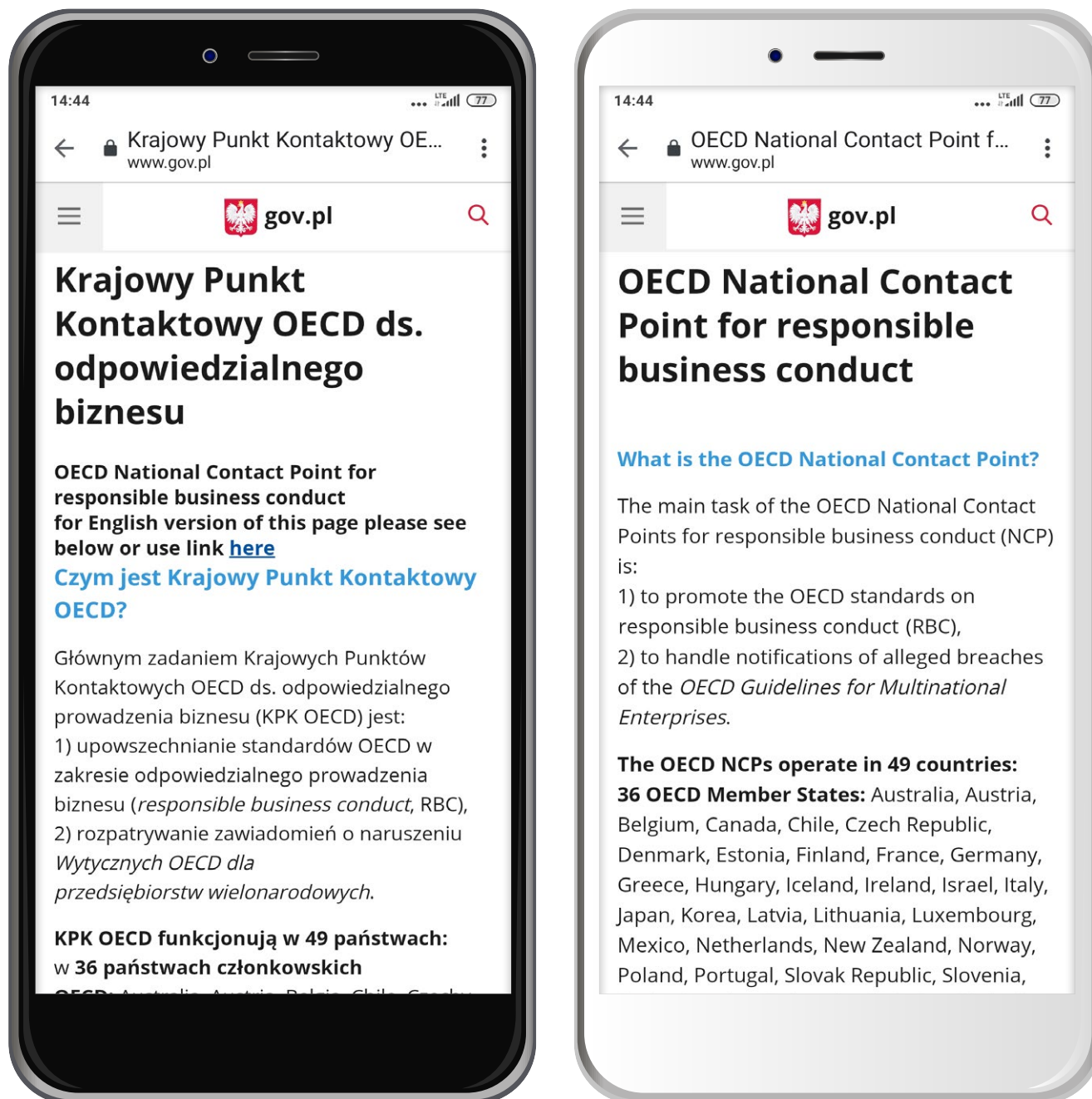
Każdy KPK OECD prowadzi postępowania w oparciu o przyjętą procedurę, która określa czynności podejmowane przez KPK OECD na poszczególnych etapach postępowania.

Schemat procedury postępowania przed polskim KPK OECD



Strona internetowa polskiego KPK OECD

Procedura postępowania przed polskim KPK OECD jest dostępna na [stronie internetowej KPK OECD](#) w języku polskim oraz w językach: angielskim, rosyjskim i ukraińskim.



kontakt: e-mail: kpk.oecd@mfi.gov.pl tel.: 22 273 84 99, 22 273 86 04

[Formularz zawiadomienia](#) o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD należy wypełnić w języku polskim, ponieważ postępowanie jest prowadzone w języku polskim.

Zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD należy złożyć drogą elektroniczną wysyłając formularz zawiadomienia na adres kpk.oecd@mfi.gov.pl



WYTYCZNE OECD
DLA PRZEDSIĘBIORSTW
WIELONARODOWYCH

POLSKA
KRAJOWY PUNKT KONTAKTOWY



MINISTERSTWO
FUNDUSZY I POLITYKI
REGIONALNEJ