



Warszawa, 6 września 2018 r.

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

DF.VII.4025.1.2018.AP

DECYZJA

w sprawie interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisu art. 104 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczącego obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy.

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257, z późn. zm.), art. 34 ust. 5 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646, z późn. zm.) oraz art. 104 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265),

po rozpatrzeniu wniosku

, o wydanie interpretacji indywidualnej w trybie art. 34 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisu art. 104 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przekazanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie, pismem z dnia 1 sierpnia 2018 r., sygn. WPI/200000/43/856/2018, uzupełnionego w dniu 11 sierpnia 2018 r.,

udzielam interpretacji indywidualnej następującej treści:

Wskazuję prawidłowe stanowisko:

Wnioskodawca ma obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy za osoby pozostające w stosunku pracy (pracowników) od kwot środków wypłaconych pracownikom ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych tytułem niezaspokojonych roszczeń pracowniczych z powodu ogłoszenia upadłości wnioskodawcy (pracodawcy), tj. niewypłacalności wnioskodawcy (pracodawcy), jeżeli wskazane kwoty, stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r.

o systemie ubezpieczeń społecznych, wynoszą w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

UZASADNIENIE

W dniu [] do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynął wniosek

o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 34 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisu art. 104 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przekazany przez []

Zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, przedsiębiorca może złożyć do właściwego organu lub właściwej państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie wyjaśnienia co do zakresu i sposobu stosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej lub składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie (interpretacja indywidualna).

Stosownie do art. 34 ust. 3 powołanej ustawy, przedsiębiorca we wniosku o wydanie interpretacji indywidualnej przedstawia zaistniały stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe oraz własne stanowisko w sprawie.

Zgodnie z art. 34 ust. 5 powołanej ustawy, udzielona w drodze decyzji interpretacja indywidualna zawiera wyczerpujący opis przedstawionego we wniosku zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego oraz wskazanie prawidłowego stanowiska wraz z uzasadnieniem prawnym oraz pouczeniem o prawie wniesienia środka zaskarżenia.

Przedmiotem wniosku jest następujący zaistniały stan faktyczny.

Syndyk masy upadłości

(wnioskodawcy)

złożył

do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w (Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) wniosek o środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z przeznaczeniem na wypłatę pracownikom wnioskodawcy niezaspokojonych roszczeń pracowniczych z powodu ogłoszenia upadłości przedsiębiorstwa.

Wnioskowane środki zostały przekazane przez Wojewódzki Urząd Pracy na rachunek bankowy masy upadłości. Wojewódzki Urząd Pracy w przekazał również syndykowi imienne listy płac pracowników wnioskodawcy.

W dniu przedmiotowe środki zostały wypłacone pracownikom wnioskodawcy.

Wojewódzki Urząd Pracy przekazał na rachunek masy upadłości również środki, cyt.: „(...) na pokrycie zobowiązań od tych wypłat po stronie pracodawcy. Zawierały one składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe). W kwotach tych nie było składek na Fundusz Pracy (...).”.

W przekazanych syndykowi przez Wojewódzki Urząd Pracy imiennych listach płac pracowników wnioskodawcy nie było wskazanych kwot tytułem składek na Fundusz Pracy.

W związku z powyższym, składki na Fundusz Pracy od kwot wypłaconych pracownikom wnioskodawcy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych tytułem niezaspokojonych roszczeń pracowniczych z powodu ogłoszenia upadłości wnioskodawcy, tj. niewypłacalności wnioskodawcy, nie zostały opłacone.

Wnioskodawca przedstawił własne stanowisko w sprawie, zgodnie z którym w przedmiotowym stanie faktycznym nie ma obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy od środków będących przedmiotem wniosku.

Zdaniem syndyka, cyt.: „Skoro środki przyznane na wypłatę niezaspokojonych roszczeń pracowniczych pochodziły od Wojewódzkiego Urzędu Pracy w i zostały wypłacone na podstawie sporządzonych przez Urząd Pracy list płac, na których nie było naliczeń na Fundusz Pracy, to syndyk masy upadłości, (...), nie ma obowiązku naliczyć składek na Fundusz Pracy, co więcej nie jest on w stanie ich uiścić, gdyż nie otrzymał na ten cel środków.”.

Stosownie do art. 104 ust. 1 pkt 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne opłacają za osoby pozostające w stosunku pracy obowiązkowe składki na Fundusz Pracy

ustalone od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

Jak wynika z powołanego przepisu, obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy za osoby pozostające w stosunku pracy istnieje wyłącznie w odniesieniu do wypłacanych pracownikom kwot spełniających łącznie następujące kryteria: stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

Będące przedmiotem wniosku kwoty środków wypłaconych pracownikom wnioskodawcy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych tytułem niezaspokojonych roszczeń pracowniczych z powodu ogłoszenia upadłości wnioskodawcy, tj. niewypłacalności wnioskodawcy, są należnościami wynikającymi ze stosunku pracy i jako takie stanowią podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1949), wskazane kwoty nie należą do katalogu przychodów niestanowiących podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Biorąc pod uwagę powyższe, orzeczono jak w sentencji.

POUCZENIE:

Na podstawie art. 127 § 3, w związku z art. 129 § 1 i 2 Kodeksu postępowania administracyjnego, od decyzji niniejszej nie służy odwołanie, jednakże strona niezadowolona z decyzji może zwrócić się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy.

z up. MINISTER
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU

Otrzymują:

1.

2. a/a.