|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | | |  |
| (imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie) | |  | | | | (miejscowość, data) |
|  | |  | | | |  |
|  | |  | | | |  |
|  | | | | | | |
| **Oświadczenie dotyczące ochrony danych osobowych** | | | | | | |
| Oświadczam, że zgodnie z treścią art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych  w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, zostałem(am) poinformowany(a) o tym, że:   1. Administratorem, w rozumieniu art. 4 pkt 7 RODO, danych osobowych jest Prokuratura Regionalna w Rzeszowie z siedzibą przy ul. Hetmańskiej 45d,  w Rzeszowie, tel. 17 50 61 300, e mail. sekretariat.rprze@prokuratura.gov.pl . 2. Inspektorem ochrony danych jest Karolina Wojtaszek, e mail karolina.wojtaszek@prokuratura.gov.pl . 3. Dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji zadań administratora związanych  z naborem na wolne stanowisko. 4. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi ustawa z dnia 26 czerwca  1974 r. - Kodeks pracy, ustawa z dnia 28 stycznia 2016 r. - Prawo o prokuraturze  lub zgoda osoby, której dane dotyczą. 5. Dane osobowe są przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne  do realizacji celów, w których są przetwarzane, zgodnie z zarządzeniem Prokuratora Generalnego w sprawie wprowadzenia jednolitego rzeczowego wykazu akt powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz przepisami określającymi zasady przechowywania przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposób prowadzenia akt osobowych pracownika. 6. Osobie, której dane są przetwarzane przysługuje prawo: 7. dostępu do treści swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania  lub usunięcia, na zasadach określonych w art. 15 - 17 RODO; 8. ograniczenia przetwarzania danych, w przypadkach określonych w art. 18 RODO; 9. przenoszenia danych, na zasadach określonych w art. 20 RODO; 10. cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem; 11. wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. 12. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 ustawy  z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy jest obowiązkowe, podanie danych  w zakresie szerszym jest dobrowolne i wymaga wyrażenia zgody na ich przetwarzanie. | | | | | | |
|  |  | |  | | | |
|  | | | |  | | |
|  | | | | (podpis osoby składającej oświadczenie,  która ubiega się o zatrudnienie) | | |
|  |  | | | |  | |
|  |  | | | |  | |
|  |  | | | |  | |