|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nazwa dokumentu:*** ***projekt z dnia 27.03.2023 r. USTAWY o aktywności zawodowej*** | | | | | |
| **Lp.** | **Organ wnoszący uwagi** | **Jednostka redakcyjna, do której wnoszone są uwagi** | **Treść uwagi** | **Propozycja zmian zapisu** | **Odniesienie do uwagi** |
| **1** | **MEiN** | Art. 140. Ust 2 pkt 2) | Proponujemy rozważenie zróżnicowania długości okresu wspieranego zatrudnienia w kategoriach osób ujętych w pkt 2) tzn. „zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat” i „poszukującego pracy, o którym mowa w ust. 1.”, w ten sposób by w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 okres zatrudnienia mógł wynieść do 60 miesięcy lub do uzyskania uprawnień emerytalnych.  Mężczyźni w wieku 60 są w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy ponieważ następuje u nich często ograniczenie w pewnym stopniu możliwości do wykonywania niektórych prac i są zagrożeni zwolnieniem z pracy, ponieważ pracodawcy często „pozbywają się” osób przed objęciem ich okresem ochronnym w wieku 61 lat. Osoby takie w obecnie stają wobec zagrożenia ubóstwem, nie mogąc znaleźć pracy na rynku, po roku pobierania zasiłku dla bezrobotnych mają szansę co najwyżej na niskie świadczenie przedemerytalne. Paradoksem jest, że osoby te często na swoim koncie emerytalnym w ZUS mają zgromadzone znacznie środki a nie mogą uzyskać emerytury. Są one zatem szczególnie predysponowane do objęcia ich dotowanym zatrudnieniem co najmniej do wieku emerytalnego. | W art. 140.2,. proponujemy usuniecie obecnego pkt. 2) i utworzenie dla występujących tam kategorii osób w 2 nowych punktów 2) i 3) o następującym brzmieniu:  „*2) do 60 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;*  *3) 24 miesięcy – w przypadku poszukującego pracy, o którym mowa w ust. 1.”* |  |
| **2** |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |  |
| **5** |  |  |  |  |  |