

**Zarządzenie nr 12/19
Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 15 kwietnia 2019 r.

**w sprawie określenia terminu i trybu dokonywania okresowych ocen kwalifikacyjnych
pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolne
za lata 2016-2018**

Na podstawie art. 49 ust. 4 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623, 1338, 2215 i 2282) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa termin i tryb dokonywania okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolne, zwanych dalej „ocenami kwalifikacyjnymi”.

2. Ocenie kwalifikacyjnej podlega praca pracownika Państwowej Inspekcji Pracy wykonującego czynności kontrolne wykonana w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2018 r.

§ 2. 1. Ocenę kwalifikacyjnej dokonuje okręgowy inspektor pracy biorąc pod uwagę opinię przedstawioną przez Komisję.

2. W skład Komisji wchodzi:

- 1) zastępca okręgowego inspektora pracy do spraw nadzoru;
- 2) zastępca okręgowego inspektora pracy do spraw prawno-organizacyjnych;
- 3) kierownik sekcji albo nadinspektor pracy (starszy inspektor pracy) koordynujący pracę sekcji, których pracownik podlega ocenie;
- 4) przedstawiciel pracowników.

§ 3. 1. W przypadku przygotowywania opinii dotyczącej oceny kwalifikacyjnej pracownika będącego członkiem Komisji, skład Komisji uzupełnia się o innego pracownika wyznaczonego przez okręgowego inspektora pracy, a oceniany członek Komisji ulega wyłączeniu ze składu Komisji.

2. W przypadku przygotowywania opinii dotyczącej oceny kwalifikacyjnej pracownika będącego członkiem Komisji, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 4, skład Komisji uzupełnia się odpowiednio o innego przedstawiciela pracowników wskazanego albo wybranego w trybie określonym w § 4.

§ 4. 1. Dla pracowników zrzeszonych w związku zawodowym przedstawicielem pracowników, będącym członkiem Komisji, jest pracownik będący członkiem związku zawodowego wskazany przez właściwą zakładową organizację związkową.

2. Pracownicy niezrzeszeni w związku zawodowym podlegający ocenie wybierają swojego przedstawiciela na członka Komisji na ogólnym zebraniu. Proces wyboru przedstawiciela pracowników niezrzeszonych w związku zawodowym przeprowadza i nadzoruje, bez prawa głosu, wyznaczony przez okręgowego inspektora pracy jego zastępca.

3. Na wniosek pracownika niezrzeszonego w związku zawodowym, i za zgodą właściwej zakładowej organizacji związkowej, przedstawicielem pracowników będącym członkiem Komisji może być wskazany przez niego pracownik, o którym mowa w ust. 1.

4. Na wniosek pracownika wyłącza się ze składu Komisji przedstawiciela pracowników.

§ 5. 1. W przypadku sporządzania przez Komisję opinii dotyczącej oceny kwalifikacyjnej pracownika wykonującego czynności kontrolne, Komisji przewodniczy zastępca okręgowego inspektora pracy, któremu podlega pion, w którym wykonuje pracę ten pracownik.

2. Komisji przewodniczy zastępca okręgowego inspektora pracy do spraw nadzoru, jeżeli Komisja sporządza opinię dotyczącą oceny kwalifikacyjnej nadinspektora pracy – kierownika oddziału okręgowego inspektoratu pracy albo pracownika wykonującego pracę w oddziale w sekcji nadzoru i kontroli lub na samodzielnym stanowisku do spraw nadzoru i kontroli. W przypadku sporządzania opinii dotyczącej pozostałych pracowników wykonujących pracę w oddziale, Komisji przewodniczy zastępca okręgowego inspektora pracy do spraw prawno-organizacyjnych.

3. Stanowiska Komisji zapadają większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.

§ 6. Komisja sporządzając opinię dotyczącą oceny kwalifikacyjnej stwierdza w szczególności przydatność pracownika na zajmowanym stanowisku oraz jego możliwości awansowe.

§ 7. 1. Dla dokonania ocen kwalifikacyjnych wyodrębnia się następujące grupy pracowników:

- 1) nadinspektorzy pracy;
- 2) inspektorzy pracy.

2. Przez nadinspektora pracy, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, rozumie się pracownika zatrudnionego na stanowisku:

- 1) nadinspektora pracy – kierownika oddziału;

- 2) nadinspektora pracy;
- 3) pracownika wykonującego czynności kontrolne, któremu powierzono koordynację pracy sekcji.

3. Przez inspektora pracy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, rozumie się pracownika zatrudnionego na stanowisku:

- 1) starszego inspektora pracy – głównego specjalisty;
- 2) starszego inspektora pracy – specjalisty;
- 3) starszego inspektora pracy;
- 4) inspektora pracy;
- 5) młodszego inspektora pracy

– z wyłączeniem pracownika, któremu powierzono koordynację pracy sekcji.

§ 8. Ocenie kwalifikacyjnej nie podlegają pracownicy, którzy:

- 1) przechodzą na emeryturę lub rentę w okresie I półrocza 2019 r.;
- 2) w okresie podlegającym ocenie przepracowali na stanowisku pracownika wykonującego czynności kontrolne mniej niż 6 miesięcy.

§ 9. 1. Oceny pracownika dokonuje się według następujących kryteriów:

- 1) jakość pracy;
- 2) odpowiedzialność wynikająca z zatrudnienia w służbie publicznej;
- 3) przestrzeganie zasad współżycia społecznego.

2. W stosunku do każdego z kryteriów, o których mowa w ust. 1, pracownik otrzymuje ocenę punktową według następującej skali:

- 1) 9 albo 10 punktów – wyróżnia się;
- 2) 7 albo 8 punktów – bardzo dobrze wykonuje zadania;
- 3) 5 albo 6 punktów – dobrze wykonuje zadania;
- 4) 3 albo 4 punkty – zalecana poprawa;
- 5) 1 albo 2 punkty – nie spełnia wymagań – ujemna ocena kwalifikacyjna.

3. Wystawiając pracownikowi ocenę w stosunku do kryterium, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, bierze się pod uwagę wyniki analizy dokumentacji z kontroli tego pracownika przeprowadzanej w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2018 r.

4. Zasady, tryb i terminy przeprowadzania analizy dokumentacji z kontroli, o której mowa w ust. 3, określa zarządzenie nr 7/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 31 stycznia 2017 r. w sprawie nadzoru nad działalnością kontrolną pracowników wykonujących czynności kontrolne.

5. Okręgowy inspektor pracy wystawiając pracownikowi końcową ocenę kwalifikacyjną

bierze pod uwagę:

- 1) oceny cząstkowe, wystawione w stosunku do każdego z kryteriów, o których mowa w ust. 1;
- 2) szczególne osiągnięcia pracownika w pracy w ocenianym okresie;
- 3) szczególne uchybienia w pracy w ocenianym okresie.

6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5, skalę ocen, o której mowa w ust. 2, stosuje się odpowiednio.

7. Ocena końcowa może stanowić średnią ważoną arytmetyczną z otrzymanych ocen cząstkowych, przy zachowaniu matematycznych zasad zaokrąglania do najbliższej wartości całkowitej.

8. Średnią ważoną arytmetyczną, o której mowa w ust. 7, oblicza się na podstawie wzoru:

$$\text{średnia ważona arytmetyczna} = \frac{W_1 \cdot O_1 + W_2 \cdot O_2 + W_3 \cdot O_3}{W_1 + W_2 + W_3}$$

gdzie:

O_1 – ocena jakości pracy
 W_1 – waga jakości pracy

O_2 – ocena odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej
 W_2 – waga odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej

O_3 – ocena przestrzegania zasad współżycia społecznego
 W_3 – waga przestrzegania zasad współżycia społecznego

Uproszczony wzór średniej ważonej arytmetycznej z uwzględnieniem wag,
waga jakości pracy – 3
waga odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej – 1
waga przestrzegania zasad współżycia społecznego – 1:

$$\text{średnia ważona arytmetyczna} = \frac{(3 \cdot O_1) + O_2 + O_3}{5}$$

9. Okręgowy inspektor pracy wystawiając pracownikowi końcową ocenę kwalifikacyjną:

- 1) „wyróżnia się” albo
 - 2) „nie spełnia wymagań – ujemna ocena kwalifikacyjna”
- jest zobowiązany do jej pisemnego uzasadnienia.

10. W przypadku zmiany przez pracownika, w okresie objętym oceną kwalifikacyjną, jednostki lub komórki organizacyjnej, okręgowy inspektor pracy przed wystawieniem

pracownikowi oceny kwalifikacyjnej zasięga opinii o jego pracy u kierownika jednostki lub komórki organizacyjnej, w której pracownik poprzednio pracował.

11. Materiałem pomocniczym do przeprowadzenia ocen kwalifikacyjnych są wskazówki pomocnicze do sporządzania ocen kwalifikacyjnych dla poszczególnych grup pracowników wykonujących czynności kontrolne, stanowiące załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 10. Ocenę kwalifikacyjną sporządza się na arkuszu oceny kwalifikacyjnej pracownika Państwowej Inspekcji Pracy wykonującego czynności kontrolne za lata 2016-2018, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia. Arkusz sporządza się w dwóch egzemplarzach, z których jeden przekazuje się do Departamentu Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy.

§ 11. Przyjęcie do wiadomości oceny kwalifikacyjnej pracownik potwierdza swoim podpisem na arkuszu oceny kwalifikacyjnej, o którym mowa w § 10.

§ 12. 1. Oceny kwalifikacyjne powinny zostać dokonane w terminie do dnia 30 czerwca 2019 r.

2. Oceny kwalifikacyjnej pracownika nieobecnego w okresie przeprowadzania ocen z przyczyn usprawiedliwionych dokonuje się niezwłocznie po powrocie tego pracownika do pracy.

§ 13. Okręgowy inspektor pracy przekazuje do Głównego Inspektoratu Pracy zbiorczą informację z przebiegu dokonywania ocen kwalifikacyjnych w terminie do dnia 31 lipca 2019 r.

§ 14. 1. Pracownik może wnieść odwołanie od oceny kwalifikacyjnej do Głównego Inspektora Pracy.

2. Odwołanie wnosi się drogą służbową w terminie 14 dni od powiadomienia pracownika o treści oceny kwalifikacyjnej.

3. Na wniosek pracownika Główny Inspektor Pracy rozpatruje odwołanie od oceny kwalifikacyjnej po zasięgnięciu opinii wskazanej przez pracownika organizacji związków zawodowych.

4. Wskazana przez pracownika organizacja związkowa, o której mowa w ust. 3, może zgłosić Głównemu Inspektorowi Pracy swoją opinię w ciągu 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o wniesieniu odwołania od oceny kwalifikacyjnej.

5. Główny Inspektor Pracy rozpatruje odwołanie od oceny kwalifikacyjnej pracownika w terminie 6 miesięcy od dnia otrzymania opinii, o której mowa w ust. 4. W przypadku niewniesienia opinii przez wskazaną organizację związków zawodowych, termin na rozpatrzenie odwołania biegnie od dnia następującego po dniu, w którym upływa termin przewidziany na

wniesienie opinii.

6. W uzasadnionych przypadkach Główny Inspektor Pracy może wydłużyć termin, o którym mowa w ust. 5, o kolejne 6 miesięcy.

7. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika, który wniósł odwołanie od oceny kwalifikacyjnej, Główny Inspektor Pracy rozpatruje odwołanie od oceny kwalifikacyjnej pracownika w terminie 6 miesięcy od dnia następującego po dniu, w którym upłynął okres usprawiedliwionej nieobecności. Przepis ust. 6 stosuje się odpowiednio.

8. O stanowisku Głównego Inspektora Pracy w związku z wniesionym odwołaniem od oceny kwalifikacyjnej informuje się pracownika na piśmie.

§ 15. 1. Ponowne oceny kwalifikacyjne pracowników, którzy otrzymali ujemną ocenę kwalifikacyjną za lata 2016-2018, przeprowadza się na zasadach i w trybie określonym w zarządzeniu.

2. Ponownych ocen kwalifikacyjnych pracowników dokonuje się po upływie okresu 3 miesięcy, ale nie później niż po upływie 6 miesięcy, odpowiednio od dnia:

- 1) zapoznania pracownika z oceną kwalifikacyjną, jeśli pracownik się od niej nie odwołał albo
- 2) poinformowania pracownika o stanowisku Głównego Inspektora Pracy w związku z wniesionym przez pracownika od oceny kwalifikacyjnej odwołaniem.

3. Do okresu, o którym mowa w ust. 2, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.

§ 16. Okręgowi inspektorzy pracy przekazują do Głównego Inspektoratu Pracy informację z przebiegu dokonywania ponownych ocen kwalifikacyjnych niezwłocznie po ich przeprowadzeniu.

§ 17. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.