



i postulatów pracownic i pracowników pomocy społecznej i opieki podczas epidemii COVID-19

Petycja do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marleny Małąg oraz do **Premiera Mateusza Morawieckiego** oraz Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy.

Petycja w interesie publicznym, w trybie ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach.

Podmiot wnoszący petycję: Ogólnopolski Pracowniczy Związek Zawodowy „Konfederacja Pracy”, 00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40 lok. 202 i 203, kp-info@konfederacjapraczy.org.pl; Obywatele i Obywatelki Rzeczypospolitej Polskiej podpisani pod petycją.



Przedmiot petycji: składamy petycję w sprawie postulatów pracownic i pracowników pomocy społecznej i opieki podczas epidemii COVID-19, pod którą podpisało się ponad 700 osób do dnia 29.06.2020 (lista podpisów w załączeniu). Część postulatów tej petycji została zrealizowana. Obecnie zbieramy podpisy pod nową petycją (również w załączeniu). Wnosimy o rozpatrzenie obu petycji.

My, opiekunki i opiekunowie, pielęgniarki, rehabilitanci, terapeuci, pracownicy kuchni i personel sprząający publicznych i prywatnych domów pomocy społecznej i opieki długoterminowej zwracamy się do Pani Minister o podjęcie natychmiastowych działań na rzecz poprawy naszej sytuacji w obliczu epidemii koronawirusa.

To my opiekujemy się ludźmi starszymi, chorymi i niesamodzielnymi – czyli osobami najbardziej narażonymi na ciężki i śmiertelny przebieg choroby. Teraz sami/e jesteśmy narażeni/one na niebezpieczeństwo infekcji. Wiele z nas na co dzień pracuje przeważnie za stawkę minimalną, w niestabilnych i trudnych warunkach. W obliczu tego kryzysu nasza sytuacja staje się jeszcze bardziej dramatyczna. Brakuje personelu, jest ogromna niepewność co do procedur kwarantanny w placówkach, brakuje środków ochrony osobistej. Uważamy, że rząd powinien wziąć pełną odpowiedzialność za pracowników i podopiecznych zarówno publicznych jak i prywatnych placówek. Żeby móc godnie opiekować się ludźmi potrzebujemy stabilnych i bezpiecznych warunków pracy.

Dlatego apelujemy o:

1. **Zapewnienie środków ochrony osobistej** (w tym: odzieży ochronnej, masek ochronnych, rękawiczek, środków odkażających) oraz zagwarantowanie ich sprawnej dystrybucji.
2. **Wprowadzenie jasnych procedur organizacji pracy w placówkach**, mających na celu ochronę zdrowia i życia pracowników/nic i ich podopiecznych, zwłaszcza w placówkach objętych kwarantanną, w tym:
 - o podział na niestykające się, stałe zespoły pracownicze,
 - o zapewnienie dostaw: żywności, leków, środków higieny osobistej,
 - o zapewnienie miejsc noclegowych dla pracowników i pracownic,
 - o uregulowanie czasu pracy (np. przerw w zmianach, rotacji zespołów pracowniczych).
3. **Wykonywanie regularnych testów na obecność koronawirusa** wśród pracowników/nic i podopiecznych ośrodków.
4. **Podniesienie pensji zasadniczej** pracownic i pracowników nadal pracujących w placówkach objętych kwarantanną o 100% oraz objęcia wszystkich pracowników i pracownic placówek zasiłkiem chorobowym w wysokości 100% wynagrodzenia w okresie obowiązkowej kwarantanny domowej.
5. **Zapewnienie dodatkowego personelu i sprzętu medycznego w placówkach**, gdzie przebywają zakażeni/one lub chorzy/re na COVID-19 podopieczni/e i pracownicy/e, lub zapewnienie im innej, natychmiastowej pomocy medycznej.
6. **Systemowe rozwiązanie problemu niedoboru personelu** w placówkach opiekuńczo leczniczych (ustanowienie limitu podopiecznych przypadających na 1 opiekunkę i 1 pielęgniarkę).

Ogólnopolski Pracowniczy Związek Zawodowy „Konfederacja Pracy”

Skontaktuj się z nami: konfederacja.pracy.opieka@gmail.com, tel. 504 004 782



5 postulatów pracowników i pracowników pomocy społecznej i opieki podczas epidemii COVID-19

Petycja do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marleny Małąg oraz do Premiera Mateusza Morawieckiego oraz Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy.

My, opiekunki i opiekunowie, pielęgniarki, rehabilitanci, terapeuci, pracownicy socjalni, pracownicy kuchni i personel sprząający publicznych i prywatnych domów pomocy społecznej i opieki długoterminowej spędziliśmy ostatnie miesiące na desperackiej walce o zdrowie i życie pacjentów. Osamotnieni i wyczerpani pracowaliśmy ponad siły, bo w polskich DPS-ach od lat brakuje personelu. Wiele z nas przeżyło dramatyczne chwile – zostaliśmy odcięci od rodzin, nie mieliśmy możliwości opuszczenia placówek. Wiele z nas również zaraziło się koronawirusem. Większość z nas za swoje poświęcenie nie dostało żadnych dodatków, nawet zapłaty za nadgodziny. Nasze pensje (około minimalnej krajowej) są od lat zamrożone.

Unia Europejska przeznaczyła blisko miliard złotych na wsparcie Domów Pomocy Społecznej i innych instytucji opiekuńczych w czasie pandemii koronawirusa. Pieniądże miały m.in. sfinansować zakup środków ochrony oraz zostać przeznaczone na dodatkowe wynagrodzenia dla pracowników DPS. Tak się jednak nie stało. Większość pracowników nie zobaczyła dotąd ani złotówki z owego miliarda. Inni dostali po... 500 złotych.

Pandemia wciąż szaleje, a od pracowników DPS wymaga się, by dalej heroicznie narażali życie za dwa tysiące złotych miesięcznie! Jesteśmy już zmęczeni i mówimy dość!

Domagamy się:

1. **Natychmiastowego wypłacenia tzw. „dodatku COVID-19” dla wszystkich pracujących w DPS, którzy do tej pory go nie otrzymali, oraz wypłacenie go wstecz (od wprowadzenia stanu zagrożenia epidemiologicznego) oraz wypłacanie go w kolejnych miesiącach stanu zagrożenia epidemiologicznego.** Domagamy się, by dodatek był dofinansowany z budżetu państwa i wynosił 1000 zł netto miesięcznie. Dodatek COVID-19 to pieniądze przeznaczone z Unii Europejskiej na bezpośrednie wsparcie personelu domów pomocy społecznej. Z naszych informacji nie wszyscy dostali ten dodatek, a Ci którzy go otrzymali dostali na konto ok. 580 zł (pracując w pełnym wymiarze pracy).
2. **Podwyższenia zasiłku chorobowego do 100% wynagrodzenia dla wszystkich pracowników opieki długoterminowej w okresie stanu zagrożenia epidemiologicznego.** Pracownicy, który w związku z koronawirusem pozostawali na kwarantannie otrzymywali do tej pory 80% pensji. Tak nie może być. Należy też określić zasady rozliczania pracy ciągłej w związku z koronawirusem (była to praca ciągła, bez opuszczania terenu DPS i pracownicy byli w ciągłej dyspozycji kierownictwa).
3. **Wprowadzenia systemowego programu podniesienia pensji zasadniczej pracownic i pracowników placówek do wysokości średniej krajowej oraz podwyższenie dodatków stażowy.**
4. **Wprowadzenia programu przeciwdziałania zakażeniom koronawirusem w placówkach.** Domagamy się **jednolitych procedur.** Do tej pory chaotyczne procedury i przymuszenie pracowników do kwarantanny domowej lub zamknięcia w ośrodkach nie chronią odpowiednio personelu. Zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy muszą być wypracowywane w oparciu o dialog społeczny i głos pracowników.
5. **Systemowego rozwiązania problemu niedoboru personelu w DPS-ach i placówkach opieki długoterminowej (ustanowienie limitu podopiecznych przypadających na 1 opiekunkę i 1 pielęgniarkę).** Wskaźnik ilość podopiecznych na personel to jeden do czterech i nie został on zmieniony od ok. 10 lat, powinien być podwyższony i dotyczyć tylko pracowników bezpośrednio sprawujących opiekę, a obecnie wskaźnik odnosi się do wszystkich zatrudnionych w DPS). Dodatkowo powinny zostać pozyskane środki z NFZ na zatrudnienie lekarzy specjalistów, pielęgniarek i fizjoterapeutów.

Skontaktuj się z nami: OPZZ Konfederacja Pracy 00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40 lok. 202 i 203

konfederacja.pracy.opieka@gmail.com, tel. 504 004 782, 573 121 501, 503 177 889

glospracownikowopieki.pl



OGÓLNOPOLSKI PRACOWNICZY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Konfederacja Pracy