



PROKURATURA OKRĘGOWA
w Bielsku-Białej
ul. Legionów 79, 43-300 Bielsko-Biała

Bielsko-Biała, dnia 10 stycznia 2025 r.

SYGNATURA KONKURSU: 3012-4.1111.1.2025

KONKURS NA STANOWISKO URZĘDNICZE

Prokurator Okręgowy w Bielsku-Białej, zgodnie z art. 3b ust. 1 i 2 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 roku o pracownikach sądów i prokuratury (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 577) ogłasza konkurs na staż urzędniczy w okręgu Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej:

stanowisko: *STAŻYSTA – docelowe stanowisko KSIĘGOWY*

liczba etatów: *1 etat (umowa o pracę)*

miejsce wykonywania pracy: *Prokuratura Okręgowa w Bielsku-Białej*

ul. Legionów 79, 43-300 Bielsko-Biała

Przewidywana wysokość wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku Stażysty – zgodnie z rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 marca 2017 roku w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz. U. z 2023 r. poz. 2016) – wynagrodzenie zasadnicze **4 666 złotych brutto** oraz dodatek za wieloletnią pracę - zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 roku o pracownikach sądów i prokuratury (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 577).

Stosownie do art. 2 pkt 7 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 roku o pracownikach sądów i prokuratury (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 577) urzędnikiem może zostać osoba, która odbyła staż urzędniczy w sądzie lub w prokuraturze, co oznacza konieczność odbycia

w ramach przedmiotowego zatrudnienia stażu urzędniczego na zasadach wynikających z przywołanej ustawy przez kandydatów niespełniających tego warunku. Na podstawie art. 3 ust. 3 cytowanej ustawy od odbycia stażu urzędniczego zwolnione są osoby, które ukończyły aplikację sędziowską lub prokuratorską.

Na podstawie art. 3 a pkt 2 w/w ustawy Prokurator Okręgowy może zwolnić z obowiązku odbycia stażu urzędniczego lub jego części osobę wybraną w drodze konkursu, która wykaże się wymaganą programem stażu urzędniczego wiedzą teoretyczną, w szczególności znajomością organizacji i funkcjonowania prokuratury, umiejętnością stosowania tej wiedzy w praktyce oraz znajomością metod i techniki pracy biurowej.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy (m. in.):

- kompleksowe prowadzenie dokumentacji płacowej zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wewnętrznymi procedurami,
- bieżące sporządzanie analiz w zakresie wynagrodzeń w perspektywie długookresowej i krótkookresowej,
- naliczanie wynagrodzeń i sporządzanie list płac pracowników i zleceniobiorców z uwzględnieniem dodatkowych świadczeń oraz wszelkiego rodzaju potrąceń z wynagrodzeń,
- sporządzanie i korygowanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych w programie Płatnik oraz obsługa portalu ZUS PUE,
- terminowe sporządzanie i przesyłanie miesięcznych oraz rocznych deklaracji rozliczeniowych i podatkowych do ZUS, US, PFRON, PPK, GUS,
- wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu dla zatrudnionych i byłych pracowników,
- sporządzanie sprawozdań budżetowych – płacowych
- prowadzenie analizy realizacji planów finansowych wydatków paragrafów płacowych i pochodnych jednostki,
- księgowanie naliczeń płacowych w systemie finansowo-księgowym,
- wykonywanie innych czynności zleconych przez przełożonych.

Wymagania związane z danym stanowiskiem:

Wymagania niezbędne:

- wykształcenie wyższe na poziomie studiów pierwszego stopnia,
- umiejętność obsługi komputera, w tym biegła znajomość pakietu MS Office ze szczególnym uwzględnieniem programu Word i Excel,
- nieposzlakowana opinia,
- pełna zdolność do czynności prawnych,
- niekaralność za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- przeciwko kandydatowi nie jest prowadzone postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wskazanym stanowisku (skierowanie do lekarza medycyny pracy nastąpi po wyłonieniu kandydata do zatrudnienia, a uzyskanie orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do podjęcia pracy na wskazanym stanowisku, będzie warunkiem koniecznym do zatrudnienia).

Wymagania dodatkowe/pożądane:

- doświadczenie w pracy w jednostkach sektora finansów publicznych w pionach księgowych lub organizacyjnych,
- umiejętność interpretacji i stosowania przepisów prawa obowiązujących w sektorze księgowości, rachunkowości i finansów publicznych,
- znajomość metod i techniki pracy biurowej oraz biegła umiejętność obsługi komputera, w tym korzystania z pakietu aplikacji biurowych,
- zdolności analityczne,
- znajomość obsługi systemu finansowo – księgowego „ALBIT”,
- znajomość obsługi programu „PŁATNIK”,
- posiadanie udokumentowanego doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku pracy w jednostce sektora finansów publicznych,

- zdolność do samodzielnego podejmowania decyzji w zakresie powierzonych zadań,
- umiejętność sporządzania analiz ekonomicznych,
- umiejętność redagowania pism urzędowych,
- samodzielność i obowiązkowość,
- odporność na stres i umiejętność pracy pod presją czasu,
- odpowiedzialność, rzetelność,
- umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność organizacji pracy,
- dyspozycyjność,
- znajomość organizacji i funkcjonowania prokuratury.

Wymagane dokumenty:

- własnoręcznie podpisany list motywacyjny (ze wskazaniem sygnatury konkursu podanej w ogłoszeniu o konkursie),
- wypełniony i własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie – zgodnie ze wzorem formularza do pobrania na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/po-bielsko-biala> lub w Kadrach Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej,
- kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata - zgodnie ze wzorem do pobrania na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/po-bielsko-biala> lub w Kadrach Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej, o:
 - posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
 - nieprowadzeniu przeciwko kandydatowi postępowania o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji oraz o zapoznaniu

się z informacją administratora danych osobowych - zgodnie ze wzorami do pobrania na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/po-bielsko-biala> lub w Kadrach Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej,

- własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego, zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (tj. Dz.U. z 2024 r., poz. 632)
- zgodnie z wzorem formularza do pobrania na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/po-bielsko-biala> lub w Kadrach Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej.

Kopie innych dokumentów:

- kandydaci mogą również dołączyć kopie innych dokumentów, które uznają za istotne z punktu widzenia rekrutacji, potwierdzających spełnienie wymagań dodatkowych/pożądanych zawartych w ogłoszeniu o konkursie.

Termin i miejsce złożenia dokumentów:

Komplet dokumentów wraz z oznaczeniem sygnatury konkursu należy złożyć w terminie **do 22 stycznia 2025 r.** w siedzibie Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej, ul. Legionów 79, 43-300 Bielsko-Biała lub przesłać na wskazany powyżej adres **z adnotacją na kopercie „oferta pracy - konkurs 3012-4.1111.1.2025”.**

Oferty przesłane po terminie nie będą rozpatrywane. W przypadku nadania dokumentów drogą pocztową, za datę ich złożenia uważa się datę stempla pocztowego.

Konkurs będzie składał się z trzech etapów:

- Etap pierwszy - selekcja wstępna zgłoszeń kandydatów pod kątem spełnienia wymogów formalnych przystąpienia do konkursu,
- Etap drugi - praktyczny sprawdzian umiejętności,
- Etap trzeci - rozmowa kwalifikacyjna.

Informacje dodatkowe:

1. Konkurs zostanie przeprowadzony w oparciu o rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 stycznia 2008 roku w sprawie szczegółowego trybu i sposobu przeprowadzania konkursów na staż urzędniczy w sądzie i w prokuraturze (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 400).
2. Osoby spełniające wymogi formalne, o zakwalifikowaniu się do drugiego etapu konkursu polegającego na praktycznym sprawdzeniu umiejętności, o jego miejscu i terminie zostaną powiadomione, co najmniej na 7 dni przed rozpoczęciem drugiego etapu konkursu, poprzez umieszczenie listy zakwalifikowanych kandydatów na tablicy ogłoszeń w siedzibie Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej, przy ul. Legionów 79 oraz na stronie internetowej Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej <https://www.gov.pl/web/po-bielsko-biala>.
3. Osoby zakwalifikowane do trzeciego etapu konkursu, polegającego na rozmowie kwalifikacyjnej, o jego miejscu i terminie zostaną powiadomione, co najmniej na 7 dni przed rozpoczęciem trzeciego etapu konkursu, poprzez umieszczenie listy zakwalifikowanych kandydatów na tablicy ogłoszeń w siedzibie Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej, przy ul. Legionów 79 oraz na stronie internetowej Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej <https://www.gov.pl/web/po-bielsko-biala>.
4. Nie będą rozpatrywane podania złożone przed ogłoszeniem w/w konkursu, jak również złożone po upływie terminu składania podań.
5. Prokuratura Okręgowa w Bielsku-Białej nie odpowiada na oferty i nie zwraca złożonych dokumentów. Osoby niezakwalifikowane do zatrudnienia proszone są o osobisty odbiór dokumentów w ciągu 60 dni od daty zakończenia postępowania rekrutacyjnego lub w przypadku kandydatów umieszczonych na liście rezerwowej do czasu ważności listy rezerwowej nie dłużej niż 12 miesięcy od daty ogłoszenia wyników rekrutacji. Po upływie w/w terminów dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.

6. Prokuratura Okręgowa w Bielsku-Białej zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia przedmiotowego postępowania konkursowego.
7. Informuje się, że w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okręgu Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6 %.
8. Dodatkowe informacje dotyczące składanych dokumentów można uzyskać pod numerem (33) 47 58 158.

Informacja administratora danych osobowych:

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 str. 1) - dalej: RODO, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów aplikujących na stanowiska, na których zatrudniani są urzędnicy i inni pracownicy jest Prokuratura Okręgowa z siedzibą w Bielsku-Białej, przy ul. Legionów 79, 43-300 Bielsko-Biała, e-mail: sekretariat.pobbi@prokuratura.gov.pl tel. +48 33 47-58- 100.
2. Dane Inspektora Ochrony Danych: e-mail: iod.pobbi@prokuratura.gov.pl tel.: +48 33 47- 58-158.
3. Dane osobowe w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy przetwarzane są w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz realizacji zadań Administratora związanych z naborem na wolne stanowiska służbowe i archiwizacją.
4. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowią:

1) art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b, art. 9 ust. 2 lit. f i art. 10 RODO w zw. Z przepisami prawa pracy;

2) art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgoda osoby, której dane dotyczą;

3) w przypadku zawarcia w dokumentach danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO w zakresie niewynikającym z przepisów prawa - wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, o której mowa w art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

5. Dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne do realizacji wskazanych celów, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, tj.:

1) Dokumenty aplikacyjne kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia - przechowywane będą przez okres 60 dni, licząc od dnia ogłoszenia wyników rekrutacji (niewybrani kandydaci mogą w terminie 60 dni od dnia zakończenia rekrutacji odebrać swoje oferty składając w tym celu stosowne oświadczenie);

2) dokumenty aplikacyjne kandydatów umieszczonych na liście rezerwowej - przechowywane będą do czasu utraty ważności listy rezerwowej, jednak nie dłużej niż 12 miesięcy od daty ogłoszenia wyników rekrutacji;

3) dokumenty aplikacyjne kandydata wybranego w wyniku przeprowadzonej rekrutacji i zatrudnionego na wolne stanowisko - przechowywane będą w aktach osobowych przez okres zatrudnienia i 10 lat po jego zakończeniu.

6. Informacje dotyczące rekrutacji publikowane są na stronie internetowej Prokuratury Okręgowej w Bielsku-Białej i umieszczane w miejscu publicznie dostępnym w siedzibie Prokuratury oraz udostępniane w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres 3 miesięcy od dnia udostępnienia lub opublikowania.

7. Odbiorcami podanych danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na mocy przepisów prawa. Podane dane nie podlegają udostępnieniu ani przekazaniu do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.

8. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

9. Osobie, której dane są przetwarzane przysługuje prawo:

- 1) dostępu do treści swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia, na zasadach określonych w art. 15-17 RODO; ograniczenia przetwarzania danych, w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
- 2) przenoszenia danych na zasadach określonych w art. 20 RODO;
- 3) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

10. W celu skorzystania z praw, o których mowa w pkt. 9 należy skontaktować się z administratorem lub inspektorem ochrony danych, z wykorzystaniem wskazanych wyżej danych kontaktowych.

11. Osobie, której dane są przetwarzane przysługuje ponadto prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że ich przetwarzanie narusza przepisy prawa.

12. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy jest obowiązkowe i niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Podanie danych w zakresie szerszym, jest dobrowolne i nie ma wpływu na proces rekrutacji, wymaga jednak wyraźnej zgody na ich przetwarzanie, której definicję określa art. 4 pkt. 11 RODO.

13. Wykorzystanie danych do innych rekrutacji wymaga uzyskania odrębnej zgody kandydata.

p. f. Zastępca Prokuratora Okręgowego

Arkadiusz Józwiak

