



Minister Rozwoju,  
Pracy i Technologii

---

Data: 19 stycznia 2021  
Znak sprawy: DPP-IV.053.1.2021

**Pani  
Bożena Cichorska  
Przewodnicząca  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
NSZZ Pracowników Policji  
ul. Puławska 148/150  
02-624 Warszawa**

**Dotyczy: petycji w przedmiocie podjęcia inicjatywy ustawodawczej zmierzającej do zmian w prawie w zakresie uznania COVID-19 za chorobę zawodową oraz pozwalających uzyskać pracownikom Policji niezdolnym do pracy z powodu zakażenia wirusem SARS-CoV-2 lub przebywającym na kwarantannie wskutek podejrzenia zakażenia tym wirusem zasiłek chorobowy w wysokości 100%**

**Szanowna Pani Przewodnicząca,**

w odpowiedzi na petycję z dnia 16 listopada 2020 r. uprzejmie przedstawiam stanowisko w kwestii uznawania COVID-19 za chorobę zawodową oraz wysokości zasiłków chorobowych z tytułu kwarantanny lub choroby COVID-19 spowodowanej zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.

Zgodnie z art. 235<sup>1</sup> Kodeksu pracy, za chorobę zawodową uważa się chorobę, wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy.

Wykaz chorób zawodowych wraz z okresem, w którym wystąpienie udokumentowanych objawów chorobowych upoważnia do rozpoznania choroby zawodowej pomimo wcześniejszego zakończenia pracy w narażeniu zawodowym, określa załącznik do

rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie chorób zawodowych. W pkt 26 tego wykazu jako chorobę zawodową wpisano – choroby zakaźne lub pasożytnicze albo ich następstwa.

W świetle art. 2 pkt 3 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi choroba zakaźna to choroba, która została wywołana przez biologiczny czynnik chorobotwórczy. Natomiast, zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy, przepisy ustawy stosuje się do zakażeń i chorób zakaźnych, których wykaz jest określony w załączniku do ustawy oraz biologicznych czynników chorobotwórczych wywołujących te zakażenia i choroby. Przepis art. 3 ust. 2 ustawy upoważnia ministra właściwego do spraw zdrowia do ogłoszenia, w drodze rozporządzenia, innych zakażeń lub choroby zakaźnej niż wymienione w ww. załączniku do ustawy, w przypadku zaistnienia określonych okoliczności. Do zakażeń lub chorób zakaźnych ogłoszonych w drodze rozporządzenia, o którym mowa powyżej, stosuje się przepisy ustawy.

Zatem na podstawie art. 3 ust. 2 ustawy zostało wydane rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 325), w świetle którego zakażenie tym wirusem zostało objęte przepisami o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

Ponadto, zgodnie z ostatnią nowelizacją rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. poz. 2234), wirus SARS-CoV-2 został uwzględniony w załączniku nr 1 do rozporządzenia, stanowiącym klasyfikację i wykaz szkodliwych czynników biologicznych w sekcji Wirusy w grupie 3 – obejmującej czynniki, które mogą wywoływać u ludzi ciężkie choroby, są niebezpieczne dla pracowników, a rozprzestrzenienie ich w populacji ludzkiej jest bardzo prawdopodobne.

Mając na uwadze powyższe, zarówno wykaz zakażeń i chorób zakaźnych stanowiący załącznik do ustawy jak i objęcie przepisami ustawy innego zakażenia czy choroby zakaźnej w drodze rozporządzenia Ministra Zdrowia nie stanowi zamkniętego katalogu tych zakażeń czy chorób zakaźnych w celu orzekania o chorobie zawodowej, o której mowa w art. 231<sup>1</sup> Kodeksu pracy.

Reasumując, zgodnie z obowiązującymi przepisami COVID-19 jest chorobą zakaźną, która mieści się w punkcie 26 załącznika do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie chorób zawodowych, a wirus SARS-CoV-2 jest szkodliwym czynnikiem biologicznym. Stwierdzenie choroby zawodowej w przypadku COVID-19 będzie odbywało się na takich samych zasadach jak w przypadku innych chorób zakaźnych.

Jednocześnie pragnę poinformować, że kwestia uposażenia pracowników Policji w czasie zwolnień lekarskich oraz zasiłków chorobowych podlega ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych. Zauważyć jednak należy, że zagadnienia te uregulowane są w art. 121b ustawy o Policji.

Zgodnie z art. 121b ust. 5 pkt 8 tej ustawy, jeżeli policjant przebywa na zwolnieniu lekarskim, a zwolnienie to obejmuje okres, w którym policjant jest zwolniony od zajęć służbowych z powodu stwierdzenia zakażenia lub zachorowania na chorobę, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, przy czym stwierdzone zakażenie lub zachorowanie powstało w związku z wykonywaniem zadań służbowych w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii z powodu tej choroby – zachowuje on prawo do 100% uposażenia.

Na podstawie zaś art. 121b ust. 6 pkt 4, prawo do 100% uposażenia przysługuje również wtedy, gdy policjant został zwolniony od zajęć służbowych na skutek podlegania obowiązkowej kwarantannie, izolacji lub izolacji w warunkach domowych, o których mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, jeżeli podleganie tej kwarantannie lub izolacji powstało w związku z wykonywaniem zadań służbowych w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii z powodu tej choroby. Wykonywanie zadań służbowych w przypadkach, o których mowa powyżej, stwierdza pisemnie przełożony właściwy do spraw osobowych lub upoważniona przez niego osoba (art. 121b ust. 6a).

Przedstawiając powyższe uprzejmie informuję, że zdaniem Ministerstwa Państwa postulaty zostały już spełnione i nie ma potrzeby dokonywania zmian w obowiązujących przepisach.

Jednocześnie zawiadamiam, że zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

### **Podstawa prawna:**

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. 1320);

ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845, z późn. zm.);

rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1367);

rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. poz. 716, z późn. zm.);

rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 325, ze zm.);

ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2020 r. poz. 360, z późn. zm.);

ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870).

**Z poważaniem**

**Z upoważnienia**

Dariusz Głuszkiewicz  
zastępca dyrektora departamentu