

**Zarządzenie nr 18/19  
Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 31 maja 2019 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników  
Państwowej Inspekcji Pracy**

Na podstawie art. 70 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623, 1338, 2215 i 2282) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W „Zasadach przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz okularów korygujących wzrok pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy”, stanowiących załącznik nr 7 do „Regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy”, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 4/2008 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy<sup>1)</sup>, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 12 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zwrot środków na zakup okularów następuje każdorazowo po wystąpieniu przez pracownika z wnioskiem skierowanym do kierownika jednostki organizacyjnej. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 3 do niniejszych zasad.”;

2) załączniki nr 1 i 2 do „Zasad przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz okularów korygujących wzrok pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy” otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego zarządzenia;

3) po załączniku nr 2 dodaje się załącznik nr 3 do „Zasad przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz okularów korygujących wzrok pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy” w brzmieniu określonym w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

---

<sup>1)</sup> Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 29/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 lipca 2008 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 marca 2009 r., zarządzeniem nr 31/09 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 maja 2009 r., zarządzeniem nr 36/10 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 grudnia 2010 r., zarządzeniem nr 28/11 Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 grudnia 2011 r., zarządzeniem nr 8/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 maja 2012 r., zarządzeniem nr 21/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 grudnia 2012 r., zarządzeniem nr 3/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 lutego 2015 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 marca 2016 r., zarządzeniem nr 20/16 Głównego Inspektora Pracy z dnia 26 października 2016 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 5 czerwca 2017 r. oraz komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 kwietnia 2019 r.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.