
Szanowny Pan
Donald Tusk
Prezes Rady Ministrów

PETYCJA

Szanowny Panie Premierze,

W imieniu środowiska pielęgniarek i położnych wzywamy do pilnego podjęcia działań, które ograniczą negatywne konsekwencje kryzysu kadrowego pielęgniarek i położnych. Domagamy się przyjęcia zmian zaproponowanych w *Obywatelskim projekcie ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych*.

W sytuacji, w której:

- Rząd RP pod naciskiem pracodawców branży ochrony zdrowia zapowiada zamrożenie podwyżek płac w ochronie zdrowia, w tym dla pielęgniarek i położnych, dokonywanych na mocy przepisów o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia oraz wycofanie się z obietnicy podwyżek dla 5 i 6 grupy, która minimalizuje duże różnice zarobków w ochronie zdrowia.
- Brak jest rozwiązań prawnych sankcjonujących uznawanie kompetencji posiadanych przez pielęgniarki i położne i wykorzystywanych przez nie w miejscu pracy.
- Wciąż nie są ustawione i przestrzegane normy zatrudnienia, co powoduje, że w publicznym systemie ochrony zdrowia jest zatrudnionych za mało pielęgniarek. Ich brak zaczyna zagrażać bezpieczeństwu pacjentów, jak zespołów profesjonalistów medycznych sprawujących nad nimi opiekę. W 2030 roku, kiedy ok. 60 proc. z obecnie pracujących pielęgniarek i położnych będzie mogło odejść na emeryturę dojdzie do gigantycznego kryzysu kadrowego. Zostanie przerwana zdolność do sprawowania ciągłej opieki medycznej w wielu podmiotach, szczególnie w szpitalach.
- Pracę w zawodzie podejmuje za mało absolwentów pielęgniarstwa, szczególnie w publicznym systemie ochrony zdrowia.

Pielęgniarki i położne domagają się realnych zmian, z których najpilniejsze są zawarte w obywatelskim projekcie ustawy złożonym przez środowisko pielęgniarek i położnych i podpisanym przez ponad 130 tysięcy osób. Do najpilniejszych elementów należy:

- Polepszenie warunków pracy wszystkich pielęgniarek i położnych ze wszystkich grup: 2, 5 i 6 z *ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych*, w tym ustanowienie adekwatnych, opartych na standardach opieki medycznej normach pracy,
- Bezwzględne uznanie kwalifikacji posiadanych, które są wykorzystywane w pracy pielęgniarki i położnej.

1. The first step is to identify the problem.
2. The second step is to define the problem.
3. The third step is to analyze the problem.

- Zatrzymanie procesów degradacji i dyskryminacji.
- Dokonanie zmian, które umożliwią zaplanowanie ścieżki kariery i rozwój zawodowy, w tym prawne usankcjonowanie mentoringu.
- Zagwarantowanie pracodawcom środków, które umożliwią zatrudnienie personelu na wymaganym poziomie oraz racjonalne ich wynagradzanie!

Wszystkie te zmiany prowadzą do ograniczenia kryzysu kadrowego przez napływ większej ilości osób do zawodu pielęgniarki i położnej. Stabilność, rozwój oraz znormalizowane warunki pracy będą elementami zachęcającymi nowe pokolenia do kształcenia i wykonywania tych zawodów.

