

**Zarządzenie nr 21/19
Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 17 lipca 2019 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie rozwoju zawodowego pracowników
Państwowej Inspekcji Pracy**

Na podstawie § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 36/14 Głównego Inspektora Pracy z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie rozwoju zawodowego pracowników Państwowej Inspekcji Pracy¹⁾ wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 i 6 otrzymują brzmienie:

„§ 5. Nadzór w zakresie spraw związanych z rozwojem zawodowym pracowników PIP sprawuje zastępca Głównego Inspektora Pracy kierujący pionem nadzoru.

§ 6. Bieżący nadzór nad przestrzeganiem i wykonywaniem postanowień niniejszego zarządzenia sprawuje w Głównym Inspektoracie Pracy Departament Kadr i Szkoleń, a w pozostałych jednostkach organizacyjnych PIP kierownicy tych jednostek.”;

2) w załączniku „Zasady i warunki prowadzonej w PIP polityki szkoleniowej”:

a) w § 2 w ust. 1 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) innych form kształcenia, niż wymienione w pkt 1-6, w szczególności studiach wyższych, podyplomowych, doktoranckich, kursach językowych i aplikacji radcowskiej.”,

b) użyte w § 3 ust. 5, § 7 pkt 2 i 4, § 8 ust. 2 pkt 11, ust. 3 pkt 1, ust. 3a pkt 2, ust. 3b i ust. 4, § 15 ust. 2 i 3, § 17 ust. 4, § 19 ust. 1 i 4, § 20 pkt 1 oraz załącznikach nr 2 i 3 do załącznika „Zasady i warunki prowadzonej w PIP polityki szkoleniowej” w różnej liczbie i przypadkach wyrazy "Sekcja Spraw Osobowych w GIP" zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i przypadkach wyrazami „Departament Kadr i Szkoleń”,

c) w § 5:

– ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 31/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 22 września 2015 r., zarządzeniem nr 5/16 Głównego Inspektora Pracy z dnia 22 marca 2016 r. oraz zarządzeniem nr 44/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 7 listopada 2017 r.

„1. Szkolenia centralne realizowane są przez OSPIP na podstawie rocznego planu szkoleń zatwierdzonego przez zastępcę Głównego Inspektora Pracy kierującego pionem nadzoru, z zastrzeżeniem ust. 3 i 5.

2. Na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej PIP lub kierownika komórki organizacyjnej GIP możliwa jest realizacja szkoleń centralnych nieujętych w planie. Decyzję w tej sprawie podejmuje Główny Inspektor Pracy, po zasięgnięciu opinii dyrektora Departamentu Budżetu i Finansów oraz wicedyrektora Departamentu Kadr i Szkoleń, a w przypadku realizacji szkoleń w OSPIP – dodatkowo dyrektora OSPIP.”;

– ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Organizacja szkolenia, o którym mowa w ust. 3, za zgodą zastępcy Głównego Inspektora Pracy kierującego pionem nadzoru, może zostać zlecona do realizacji jednostce organizacyjnej PIP lub podmiotowi specjalizującemu się w danej problematyce.”,

d) w § 7 pkt 6 i 7 otrzymują brzmienie:

„6) przedłożenie przez OSPIP pozytywnie zaopiniowanego przez RPM przy OSPIP projektu planu szkoleń centralnych na następny rok kalendarzowy do akceptacji zastępcy Głównego Inspektora Pracy kierującego pionem nadzoru;

7) przekazanie zatwierdzonego przez zastępcę Głównego Inspektora Pracy kierującego pionem nadzoru planu szkoleń centralnych na następny rok kalendarzowy do okręgowych inspektorów pracy i kierowników komórek organizacyjnych GIP – do końca roku.”,

e) w § 8 w ust. 3a pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) przygotowywanie dokumentacji, na podstawie której zastępca Głównego Inspektora Pracy kierujący pionem nadzoru podejmuje decyzję o zleceniu realizacji szkolenia centralnego, o którym mowa w § 5 ust. 3, jednostce organizacyjnej PIP lub podmiotowi specjalizującemu się w danej problematyce.”,

f) w § 11 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Za organizację szkoleń wewnętrznych odpowiada kierownik właściwej jednostki organizacyjnej PIP, z wyłączeniem GIP, w którym za ich organizację odpowiada wicedyrektor Departamentu Kadr i Szkoleń.”,

g) w § 12 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Udział w szkoleniach zewnętrznych realizowany jest za zgodą lub na polecenie kierownika macierzystej jednostki organizacyjnej lub na podstawie decyzji zastępcy Głównego Inspektora Pracy kierującego pionem nadzoru.”,

- h) w § 17 w ust. 1 wstęp do wyliczenia otrzymuje brzmienie:
„Decyzję dotyczącą zgody na udział pracownika w formach kształcenia wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 7 oraz w zakresie refundacji kosztów, o których mowa w § 16 ust. 2, podejmuje zastępca Głównego Inspektora Pracy kierujący pionem nadzoru na podstawie.”,
- i) w § 20 w pkt 2 lit. b i c otrzymują brzmienie:
„b) sprawozdania, w okresach rocznych i pięcioletnich, dotyczącego realizacji obowiązkowych szkoleń okresowych. Sprawozdania przedstawiane są zastępcy Głównego Inspektora Pracy kierującemu pionem nadzoru w terminie do końca lutego następnego roku kalendarzowego,
c) sprawozdania z przeprowadzonej oceny efektywności szkoleń centralnych, wraz z wnioskami; Sprawozdania podlegają zaopiniowaniu przez RPM przy OSPIP i przedstawiane są zastępcy Głównego Inspektora Pracy kierującemu pionem nadzoru w terminie do końca września następnego roku po okresie trzyletnim, którego dotyczy ocena.”,
- j) § 21 otrzymuje brzmienie:
„§ 21. Prowadzona w PIP polityka szkoleniowa podlega ocenie kompleksowej, w cyklu trzyletnim, przez Departament Kadr i Szkoleń, na podstawie informacji zebranych od kierowników jednostek organizacyjnych PIP i komórek organizacyjnych GIP. Ocena kompleksowa, wraz z wnioskami, przedstawiana jest zastępcy Głównego Inspektora Pracy kierującemu pionem nadzoru.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.