

Zarządzenie nr 11/22
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 3 czerwca 2022 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu pracy
Głównego Inspektoratu Pracy

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162 oraz z 2022 r. poz. 655) w związku z § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 6/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy Głównego Inspektoratu Pracy¹⁾ w załączniku do zarządzenia wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 53 w ust. 1 w pkt 5 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:
„6) rozmów telefonicznych w ramach infolinii przeznaczonej do udzielania porad prawnych i technicznych.”;
- 2) po § 58 dodaje się § 59 w brzmieniu:

„§ 59. 1. Monitoring rozmów telefonicznych w ramach infolinii przeznaczonej do udzielania porad prawnych i technicznych, zwany dalej „monitoringiem rozmów telefonicznych”, polega na rejestracji i zapisie na rejestratorze danych rozmów telefonicznych prowadzonych na służbowych telefonach komórkowych służących do udzielania przez pracowników Głównego Inspektoratu Pracy porad prawnych i technicznych osobom zgłaszającym się po te porady.

2. Monitoring rozmów telefonicznych prowadzony jest za uprzednią zgodą pracownika udzielającego porad, o których mowa w ust. 1, w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom Głównego Inspektoratu Pracy oraz podnoszenia jakości udzielanych porad.

3. Monitoring rozmów telefonicznych prowadzony jest przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych, a nagrania rozmów zapisywane są na rejestratorze danych i przechowywane przez okres 3 lat od dnia nagrania rozmowy.

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 30/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 lipca 2008 r., zarządzeniem nr 45/09 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 czerwca 2009 r., zarządzeniem nr 71/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 września 2018 r. oraz zarządzeniem nr 17/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 27 maja 2019 r.

4. Jeżeli nagrania rozmów stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w ust. 3 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

5. Nagrania, o których mowa w ust. 4, zabezpiecza się dla celów dowodowych na wniosek organów prowadzących postępowania, w szczególności policji, prokuratury lub sądów.

6. Pracodawca może zabezpieczyć nagrania, o których mowa w ust. 4, na wniosek osób mających interes prawny.

7. Zabezpieczone nagrania, o których mowa w ust. 5 i 6, pracodawca udostępnia wyłącznie organom prowadzącym postępowanie w sprawie zarejestrowanego nagrania, w szczególności policji, prokuraturze lub sądom, które działają na podstawie odrębnych przepisów.

8. Monitoring rozmów telefonicznych może zostać zlecony podmiotowi zewnętrznemu, zgodnie z umową powierzenia danych osobowych, w trybie art. 28 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.²⁾), jako element umowy o świadczenie usług telekomunikacyjnych zawartej przez Główny Inspektorat Pracy.”.

§ 2. Zobowiązuje się kierujących komórkami organizacyjnymi w Głównym Inspektoracie Pracy do zapoznania podległych im pracowników z treścią niniejszego zarządzenia. Pracownicy mają obowiązek potwierdzić przyjęcie do wiadomości postanowień zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników przez opublikowanie na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej Państwowej Inspekcji Pracy.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

KATARZYNA ŁAŻEWSKA-HRYCKO

²⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021, str. 35.