



MINISTERSTWO  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 8 lutego 2019 r.

*Sekretarz Stanu*  
*Stanisław Szwed*

DPR.V.053.16. 2019.AP

*Stanisław Szwed*

odpowiadając na petycję z dnia 4 stycznia br. (skierowaną do Prezesa Rady Ministrów – Pana Mateusza Morawieckiego) dotyczącą wprowadzenia zmian w przepisach ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Problematykę dotyczącą minimalnego wynagrodzenia za pracę (dla osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy) oraz minimalnej stawki godzinowej (dla osób zatrudnionych na podstawie określonych umów cywilnoprawnych) reguluje ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2018 r. poz. 2177).

Zgodnie z ustawą wysokość minimalnego wynagrodzenia jest corocznie przedmiotem negocjacji prowadzonych w ramach Rady Dialogu Społecznego, w skład której wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników (organizacje związków zawodowych) oraz strony pracodawców. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest ustalana z uwzględnieniem występujących w danym okresie uwarunkowań społeczno – gospodarczych, w tym prognozowanych i faktycznych wielkości makroekonomicznych, jak np. wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych czy przyrost realnego produktu krajowego brutto.

Zgodnie z przepisem art. 2 ust. 2 ustawy, Rada Ministrów, poza proponowaną na rok następny (do negocjacji) kwotą minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, przedstawia Radzie Dialogu Społecznego również szereg informacji o charakterze ekonomiczno statystycznym.

Należy mieć na uwadze, że ustalana corocznie wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę określa dolną granicę wynagrodzenia jakie powinien otrzymywać każdy pracownik, zatrudniony w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy. Minimalne wynagrodzenie za pracę nie jest zróżnicowane ze względu na branżę, grupę zawodową czy posiadane kwalifikacje.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794) minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 r. wynosi 2 250 zł, co oznacza wzrost w stosunku do roku bieżącego (2018 r. – 2 100 zł) o 150 zł, tj. o 7,1%.

*niepodlega*

Jednocześnie należy podkreślić, że nie ma przeszkód prawnych, aby pracownicy otrzymywali wynagrodzenie znacznie przekraczające poziom minimalnego wynagrodzenia. Kwestie dotyczące sposobu ustalania wynagrodzenia pracownika, a także warunki podwyższania tego wynagrodzenia wynikają z systemu wynagradzania obowiązującego u danego pracodawcy oraz posiadanych środków finansowych.

Niezależnie od powyższego, chciałbym podziękować za zaangażowanie w przedmiotową problematykę i przedstawioną propozycję.

W załączeniu, zgodnie z Pana wnioskiem, przesyłam materiały przekazane Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych w 2010 r. oraz Radzie Dialogu Społecznego<sup>1</sup> w 2018 r., w związku z realizacją obowiązku Rady Ministrów określonego w przepisie art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z poważaniem  
Stanisław Sura

Zał. plik

---

<sup>1</sup> Rada Dialogu Społecznego (RDS) została powołana przez Prezydenta RP w dniu 22 października 2015 r., na mocy Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.). RDS zastąpiła działającą od 1994 r. Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych.