



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen



As w rękawie

**Działania organizacji obywatelskiej na rzecz
osób niepełnosprawnych,
wykluczonych ze względu na niskie kompetencje społeczne
– aktywizacja do udziału w życiu zawodowym i społecznym**

Katarzyna Matynia

Fundacja SYNAPSIS, Warszawa

Beneficjent programu Grundtvig



Czym jest autyzm i zespół Aspergera?



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

- Autyzm i zespół Aspergera należą do zaburzeń ze spektrum autyzmu (ang. *Autism Spectrum Disorders* – ASD).
- Niepełnosprawność, która często pozostaje niewidoczna.
- ASD to spektrum zaburzeń rozwojowych, które wpływają na to, w jaki sposób osoba nimi dotknięta postrzega świat, przetwarza informacje i współdziała z innymi.
- Osoby z ASD zwykle z trudem nawiązują relacje z innymi ludźmi, mają problemy z komunikacją i myśleniem abstrakcyjnym, u części z nich występują również trudności w uczeniu się.
- Z powodu braku podstawowych umiejętności społecznych wiele osób z ASD otrzymuje orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
- Wiele osób z ASD ma średni lub ponadprzeciętny iloraz inteligencji.
- Często są dobrze wykształceni i posiadają umiejętności, które mogą być bardzo cenione w miejscu pracy.
- Projekt „Zatrudnij ASA” powstał z myślą o tych właśnie osobach.



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

Nie przez przypadek w wielu publikacjach osoby z zespołem Aspergera porównywane są do przybyszów z innej planety. Z jednej strony świetnie przygotowani do życia na ziemi, wyposażeni w wysoki iloraz inteligencji, myślenie analityczne i umiejętność logicznego rozumowania, z drugiej niewyczuwający niuansów związanych z niepisanymi zasadami społecznymi, popełniający przeróżne gafy.

To co w kontakcie z osobami z ZA jest szczególnie fascynujące i cenne to umiejętność patrzenia na świat z zupełnie innej perspektywy. (...) Ludzie z ZA to też niesamowici pasjonaci. Potrafiący dla swojego hobby zrobić wszystko. Zafascynowani i oszołomieni wręcz określonym tematem. Często specjalizujący się w bardzo wąskiej i rzadko spotykanej dziedzinie np. sprzęt AGD z lat 70-tych, organy w województwie podkarpackim, rozkład jazdy pociągów podmiejskich itp.(...)

Karolina Dyrda, Fundacja SYNAPSIS,
„Polityka”, nr 43, 24.10-28.10.2012



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

SY
NAP
SIS

SY
NAP
SIS

Niebanalny perfekcjonista szuka pracy



**110 godzin, 4000 ogni. Za nimi 1 człowiek.
Jego pasja, determinacja, precyzja i wytrwałość.**

Do zrobienia kolczugi i czepca kolczego potrzebuję dwóch rodzajów kombinerek, drutu twardego, metalowej rurki i czegoś do cięcia drutu. Rurkę przecinam wzdłuż, tak aby powstała przerwa, a następnie przewiercam na jednym końcu, by umocować na nim drut. Później owijam rurkę drutem, odcinam zwitek od reszty drutu, odrobinę rozciągam, tnę zwitek i powtarzam proces. Gdy mam odpowiednią ilość ogni, zaczynam je łączyć w odpowiedni wzór np. 1 w 4. Ogniwa muszą „zamknąć” tak, aby „pstryknęły”. Uważam, by nie wygięły się w „ósemkę”.

Ilość użytych ogni zależy od ich rozmiarów – im mniejsze ogniwa tym więcej ich potrzeba. Ciężar kolczugi zależy od grubości użytego drutu i ilości wykorzystanych ogni. Uszycie kolczugi, jeśli pracuję nad nią 3-4 godziny dziennie, zajmuje mi około 30 dni.

Kamil

O Kamilu i innych osobach z zespołem Aspergera dowiesz się więcej na www.zatrudnij-asa.pl.



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd

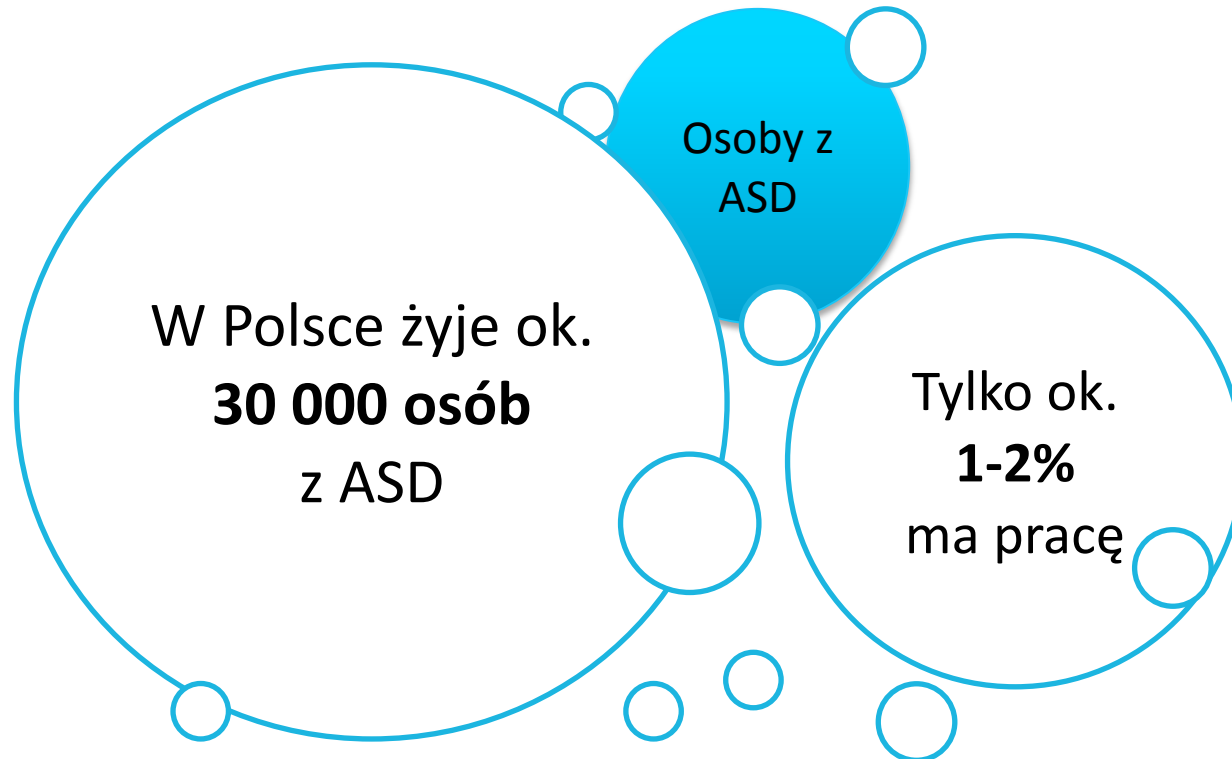


Isaac Newton



Jane Austen

Skala problemu





Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

Wsparcie zatrudniania osób z ASD w Polsce

Wsparcie państwa

- Wyłącznie wsparcie finansowe (dofinansowania do wynagrodzeń, kary na rzecz PFRON, etc.).
- Niewystarczające, ponieważ nie bierze pod uwagę specyficznych potrzeb osób z ASD.
- Osoby z zespołem Aspergera wymagają bardziej indywidualnego wsparcia niż osoby z innymi niepełnosprawnościami, zatem potrzebują większych środków finansowych.

Wsparcie NGO

- Zapoczątkowane przez Fundację SYNAPSIS (projekt „Zatrudnij ASA” przeciera szlaki do zatrudniania osób z zespołem Aspergera).
- Możliwe dzięki wsparciu finansowemu (szczególnie dzięki dofinansowaniu z Unii Europejskiej).
- Zapewniane w ramach projektów (ograniczony dostęp, krótkoterminowość, brak środków finansowych na kontynuację).



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

Działania Fundacji SYNAPSIS na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób z ASD

Fundacja SYNAPSIS jest realizatorem kilku projektów, które miały na celu aktywizację społeczną i zawodową osób z ASD, m.in.:

- „Zatrudnij ASA” (2011-2012)
- „Wsparcie osób z autyzmem II”(2012-2013)
- „Specjaliści” (2013)

Grupa docelowa:

Nasze projekty były skierowane do dorosłych osób z zespołem Aspergera oraz do wysokofunkcjonujących osób z autyzmem („Zatrudnij ASA”, „Specjaliści”).

Projekt „Wsparcie osób z autyzmem II” był skierowany również do niskofunkcjonujących osób autyzmem.

Projekt „Zatrudnij ASA”



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

- Pierwszy i innowacyjny projekt Fundacji SYNAPSIS, który pozwolił przetrzeć szlaki do zatrudniania osób z ASD w Polsce.

- Przed projektem „Zatrudnij ASA” jedynie nieliczne wysokofunkcjonujące osoby z autyzmem i zespołem Aspergera miały pracę na otwartym rynku (mowa o zdiagnozowanych osobach, na temat których mieliśmy wiedzę).

- Dzięki projektom Fundacji SYNAPSIS sytuacja trochę się poprawiła, ale możemy mówić dopiero o początkach zatrudniania osób z zespołem Aspergera na otwartym rynku pracy w Polsce.

zatrudnij ASA

Albert Einstein Alfred Hitchcock Isaac Newton

Dan Aykroyd Jane Austen

Rs w rękawie

wysoki poziom umiejętności w dziedzinie IT i prac biurowych | pamięć do faktów i liczb
dbałość o szczegóły | dobra koncentracja podczas rutynowych zajęć i procedur | motywacja do pracy
więcej o Asie na www.zatrudnij-asa.pl

Model programu aktywizacji społecznej i zawodowej osób z zespołem Aspergera i wysokofunkcjonujących osób z autyzmem



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen



- Efekt współpracy Fundacji SYNAPSIS z dwoma zagranicznymi partnerami: National Autistic Society – Prospects z Wielkiej Brytanii oraz Specialist People Foundation z Danii.
- Przetestowany i zaadaptowany do lokalnych warunków w ramach projektu finansowanego przez Unię Europejską w latach 2011-2012.
- Pierwsze i jak dotąd jedyne takie rozwiązanie dla dorosłych osób z zespołem Aspergera i wysokofunkcjonujących osób z autyzmem w Polsce.



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

Kim jest AS?

Główną ideą Modelu jest skupienie się na umiejętnościach i zaletach osób z zespołem Aspergera, które mogą być atrakcyjne dla potencjalnych pracodawców, takich jak:

- dbałość o szczegóły
- dokładność
- motywacja do pracy
- uczciwość
- dobra koncentracja podczas wykonywania powtarzalnych i rutynowych zadań



Testowanie Modelu

- 14 uczestników (13 osób z zespołem Aspergera, 1 wysokofunkcjonująca osoba z autyzmem)
- 10 mężczyzn i 4 kobiety
- Większość w wieku od 20 do 30 lat
- 13 osób z co najmniej średnim wykształceniem
- 9 miesięcy szkoleń (październik 2011 – czerwiec 2012)



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

Rodzaje wsparcia osób z ASD zawarte w Modelu



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



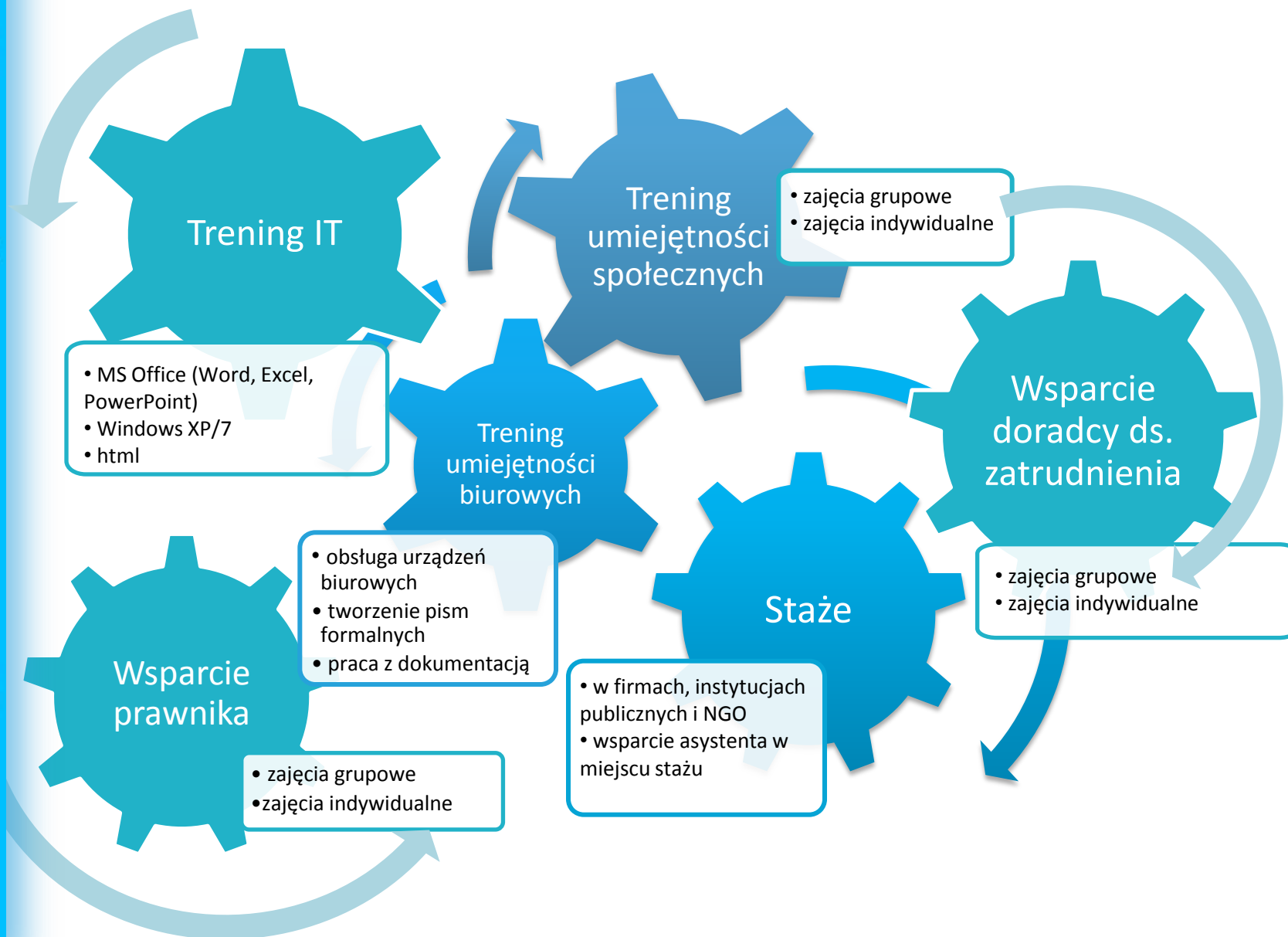
Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen



Trening umiejętności społecznych (TUS)



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

Cykle tematyczne:

- Cykl – samoświadomość
- Cykl – niepełnosprawność
- Cykl – umiejętności życiowe i zarządzanie sobą
- Cykl – komunikacja i zasady panujące w środowisku pracy
- Cykl – zarządzanie emocjami

Metody pracy:

- Rytuały powitalne tzw. „rundki”
- Praca w parach i podgrupach, praca indywidualna
- „Burza mózgów”
- Gry i zabawy psychologiczne, kwestionariusze psychologiczne

Rezultaty:

- Wzrost kompetencji społecznych (większa komunikatywność, umiejętność współpracy z innymi, etc.) – cechy wymagane przez pracodawców

Uczestnicy projektu „Zatrudnij ASA” podczas zajęć



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



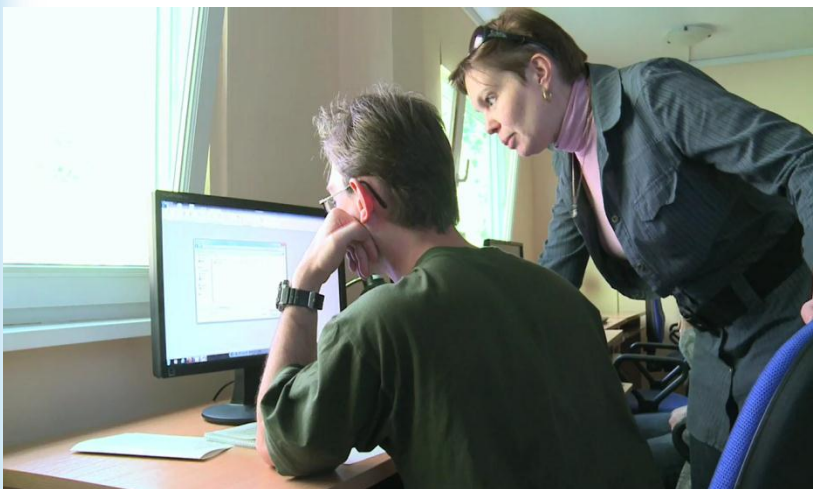
Jane Austen



Trening umiejętności społecznych



Trening umiejętności biurowych



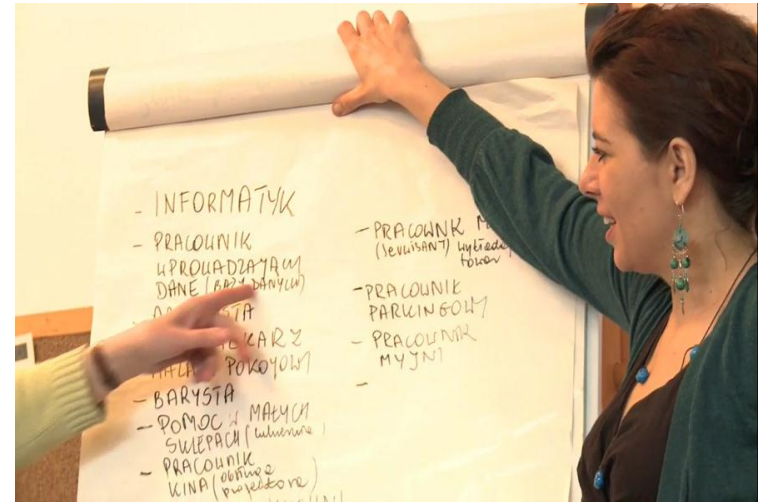
Trening IT



Zajęcia z doradcą ds. zatrudnienia

Nastawienie pracodawców

- Nowa, nieznaną pracodawcom kwestia.
- Zainteresowanie (lub nawet fascynacja) sposobem myślenia osób z zespołem Aspergera.
- Gotowość do włączenia się do projektu (zainteresowanie uczestnictwem w warsztatach, czytanie materiałów informacyjnych, etc.).
- Chęć dostosowania miejsc pracy.



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

Upowszechnianie rezultatów



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



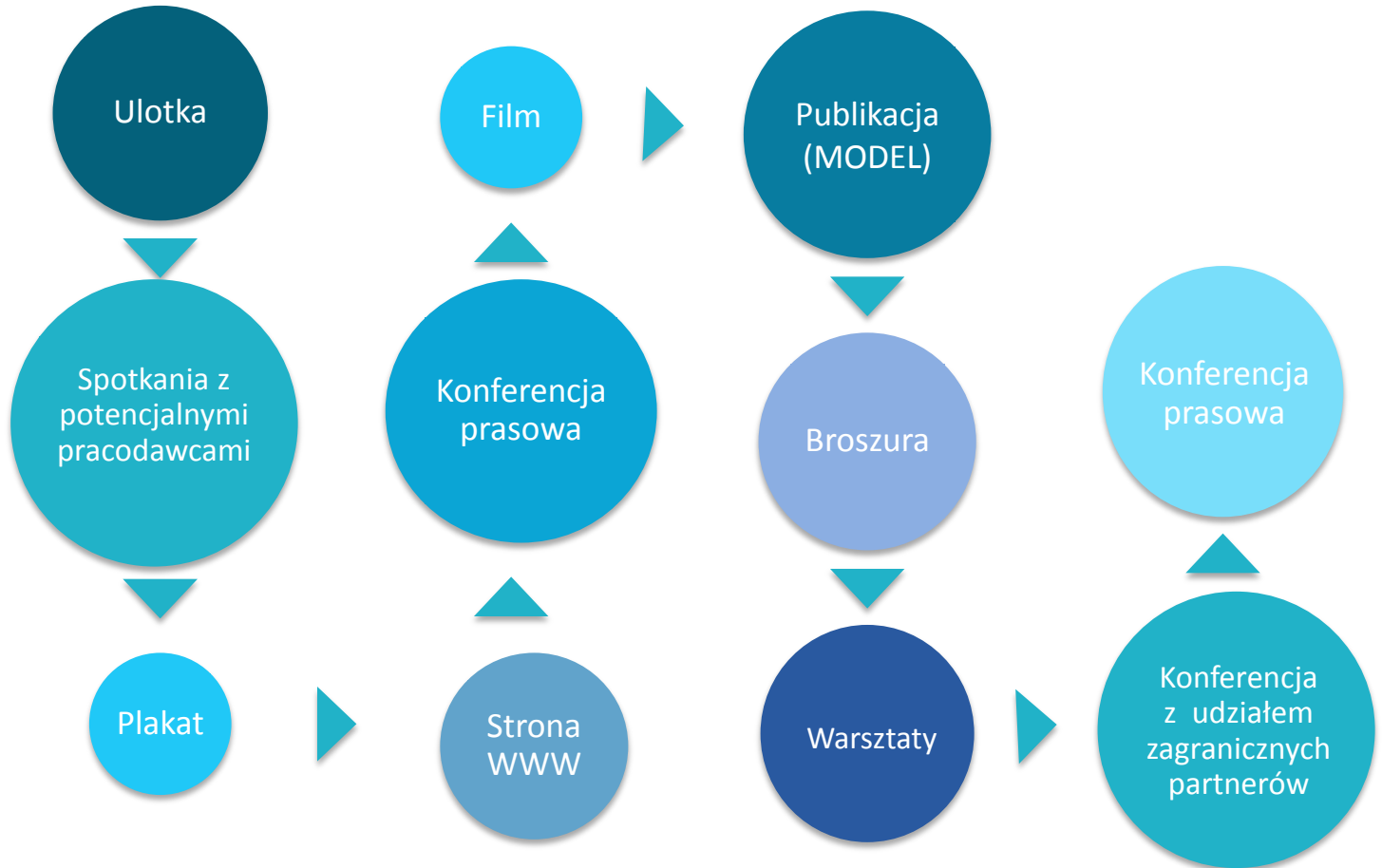
Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen



Dlaczego warto stosować Model?



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

- Wzrost samoświadomości i pewności siebie u osób z ASD.
- Rozwój i wykorzystanie ich ukrytego potencjału.
- Wzrost ich umiejętności społecznych.
- Wzrost ich umiejętności zawodowych i motywacji do pracy.
- Wszystkie osoby z zespołem Aspergera oraz wysokofunkcjonujące osoby z autyzmem, które wzięły udział w naszych projektach zostały dobrze przygotowane do aktywnego poszukiwania pracy.
- Wiedzą, jak napisać dobre CV i list motywacyjny.
- Wiedzą, czego oczekiwać podczas rozmowy kwalifikacyjnej - odbyli próbne rozmowy kwalifikacyjne z doradcą ds. zatrudnienia.
- Wszyscy odbyli staże, które pomogły im zdobyć cenne doświadczenie zawodowe.

Zatrudnienie osób z ASD



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd

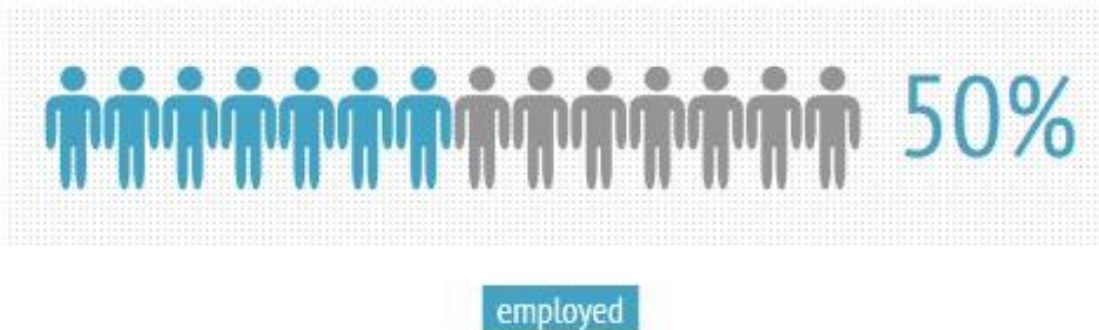


Isaac Newton



Jane Austen

- Po zakończeniu projektu „Zatrudnij ASA” aż 7 z 14 uczestników podjęło pracę.
- 5 z nich znalazło zatrudnienie na otwartym rynku pracy.



- Kolejne kilka osób znalazło pracę na otwartym rynku po zakończeniu innych projektów („Wsparcie osób z autyzmem II”, „Specjaliści”).
- Ogromnym sukcesem są pozytywne opinie pracodawców na temat pracy osób z ASD. Niektórzy z nich zostali ocenieni jako godni zaufania, solidni i dokładni pracownicy.



Albert Einstein



Alfred Hitchcock



Dan Aykroyd



Isaac Newton



Jane Austen

Dziękuję za uwagę.

SY
NAP
SIS

Katarzyna Matynia

k.matynia@synapsis.org.pl

Fundacja SYNAPSIS, Warszawa

Więcej informacji:

www.zatrudnij-asa.pl

www.facebook.com/zatrudnij.asa

SY
NAP
SIS