

Pytania i odpowiedzi 16.09.2024 r

1. Dotyczy pkt 2.2. – mam pytanie jak należy wypełnić opisaną tabelę, gdyż z opisu wynika, że należy podać po 3 usługi dla każdego konsorcjanta dla poszczególnych obszarów, a w tabeli jest tylko miejsce na 3 usługi dla każdego obszaru, stąd rodzi się pytanie:

a. czy we wniosku należy podać po 3 usługi dla każdego z obszaru na całe konsorcjum, wypełniając stricte tabelę,

b. czy we wniosku należy podać po 3 usługi dla każdego z konsorcjantów, rozszerzając tabelę dla każdego z konsorcjantów

Należy podać po 3 usługi z obszaru dla całego konsorcjum.

2. Dotyczy 2.3. – w opisie punktu są wymienione dwa inne zakresy danych jakie należy uzupełnić w tym punkcie. Proszę o rozstrzygnięcie czy we wniosku należy opisać rolę punktu kontaktowego w zarządzaniu relacjami i komunikacją, czy należy wymienić i krótko opisać 3 przykłady działań informacyjno-promocyjnych zrealizowanych przez członków konsorcjum.

Należy wymienić i krótko opisać 3 przykłady działań informacyjno-promocyjnych kierowanych do przedsiębiorców zrealizowanych przez członków konsorcjum wspólnie lub indywidualnie przez danego członka konsorcjum w okresie 5 lat przed złożeniem wniosku. Pozostała część polecenia została skorygowana we wzorze wniosku

3. Dotyczy 5.1. – sugestia zmiany – wymagają Państwo dla poszczególnych zakresów zadaniowych minimalnej liczby pełnoetatowych osób do realizacji zadań. Problem jest taki, że w przypadku usług doradztwa oraz szkoleń, eksperci będą angażowani w przypadku konkretnych usług doradczych i szkoleń a nie zatrudnieni w projekcie na pełen etat. To byłaby duża niegospodarność oraz wręcz niemożliwe, aby angażować naszych ekspertów z danych dziedzin na pełen etat do tego projektu. Na pełen etat będą zatrudnieni koordynatorzy tych obszarów, czyli osoby które będą koordynować tymi obszarami i angażować ekspertów do realizacji konkretnych usług doradczych oraz konkretnych szkoleń, w określonym czasie na to przewidzianym. Ponadto poprzez sztywne ustawienie minimalnej liczby etatów w poszczególnych obszarach narzucają Państwo model organizacji projektu w pewnym sensie, co może utrudniać przedstawienia własnej wizji projektu. Uprzejma prośba o skorygowanie tych wymogów. Proponujemy, aby ten punkt dotyczył przedstawienia kluczowych osób w projekcie w poszczególnych obszarach bez wymagania, aby te osoby były zatrudnione na pełen etat w projekcie.

Co do zasady Centrum kompetencji powinno funkcjonować w oparciu o własny zespół, czyli osoby pracujące na potrzeby działalności Centrum. Biorąc pod uwagę zadania przewidziane do realizacji przez Centrum, dla zapewnienia sprawnego i ciągłego funkcjonowania Centrum powinny zostać zabezpieczone kadrowo, co najmniej w minimalnym stopniu, wszystkie wymagane obszary działalności, włączając w to działalność szkoleniową i doradczą. Konsorcjum może angażować ekspertów zewnętrznych do współpracy w zakresie wsparcia świadczenia usług, pod warunkiem, że koszty podwykonawstwa nie przekraczają 30% kosztów. Jeśli żaden z członków konsorcjum nie prowadzi działalności szkoleniowej lub doradczej dla MSP, to warto rozważyć dołączenie do konsorcjum podmiotu, który posiada takie doświadczenie i kompetencje.