

ZARZĄDZENIE

WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

z dnia 23 sierpnia 2022 r.

w sprawie ustalenia sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Ostrołęce i Szydłowcu

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 3 lit. b i art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r. 1801 oraz z 2022 r. poz. 1352) w związku z art. 10 ust. 4a ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 195 oraz z 2022 r. poz. 655 i 1700) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom wykonującym zawody medyczne w rozumieniu art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zwanej dalej „ustawą”, zatrudnionych w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Ostrołęce i Szydłowcu;
- 2) zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom niewykonującym zawodu medycznego, o których mowa w art. 5 ustawy, zatrudnionym w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Ostrołęce i Szydłowcu.

§ 2. W okresie do dnia 1 lipca 2022 r. podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do

ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2022 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2022 r. (M.P. poz. 175) wynoszącego 5.662,53 zł brutto, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze.

§ 3. Podwyższenie wynagrodzenia osoby zatrudnionej w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, niewykonującej zawodu medycznego następuje w taki sposób, aby wynagrodzenie to uwzględniało adekwatny, średni wzrost wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie, i wyniosło odpowiednio:

- 1) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie wyższe – do 27% wynagrodzenia zasadniczego pracownika;
- 2) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie średnie – do 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika;
- 3) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie niższe niż średnie – do 25% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 4. 1. Pracownikom, o których mowa w § 1, zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, określonego w ramach stosunku pracy.

2. Pracownicy, o których mowa w § 1, którzy osiągnęli na dzień 1 lipca 2022 r. w swojej grupie zawodowej wynagrodzenie zasadnicze wyższe niż iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym, pozostają przy swoim aktualnym wynagrodzeniu zasadniczym.

§ 5. 1. Podwyższenie wynagrodzenia przysługujące pracownikom, o których mowa w § 1, za okres od dnia 1 lipca 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. zostanie wypłacone do dnia 31 grudnia 2022 r., z zastrzeżeniem § 4 ust. 2.

2. Podwyższenie, o którym mowa w ust. 1, następuje w granicach limitu środków finansowych na wynagrodzenia wynikających z przyznanego planu finansowego na 2022 r.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 lipca 2022 r.

I Wicewojewoda Mazowiecki

Sylwester Dąbrowski