

Zarządzenie nr 32/24
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 6 grudnia 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników
Państwowej Inspekcji Pracy

Na podstawie art. 70 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 1712) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 4/2008 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy¹⁾, wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 13 dodaje się § 13a w brzmieniu:

„§ 13a. 1. Pracownikowi wykonującemu czynności kontrolne realizującemu dodatkowe zadania w godzinach pracy w związku z wyznaczeniem go do przyjmowania po godzinach pracy zgłoszeń, o których mowa w zarządzeniu Głównego Inspektora Pracy w sprawie zasad badania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, katastrof, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i innych wypadków, w których została poszkodowana co najmniej jedna osoba w związku z wykonywaniem przez nią pracy, przysługuje:

- 1) dodatek w wysokości 50 złotych za dzień – jeżeli dzień przyjmowania zgłoszeń przypadał po godzinach pracy w dni robocze;
- 2) dodatek w wysokości 100 złotych za dzień – jeżeli dzień przyjmowania zgłoszeń przypadał w sobotę, z wyłączeniem świąt.

2. Dodatek przyznaje Główny Inspektor Pracy albo, z jego upoważnienia, okręgowy inspektor pracy za realizowanie dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 1.

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 29/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 lipca 2008 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 marca 2009 r., zarządzeniem nr 31/09 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 maja 2009 r., zarządzeniem nr 36/10 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 grudnia 2010 r., zarządzeniem nr 28/11 Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 grudnia 2011 r., zarządzeniem nr 8/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 maja 2012 r., zarządzeniem nr 21/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 grudnia 2012 r., zarządzeniem nr 3/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 17 lutego 2015 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 marca 2016 r., zarządzeniem nr 20/16 Głównego Inspektora Pracy z dnia 26 października 2016 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 5 czerwca 2017 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 kwietnia 2019 r., zarządzeniem nr 18/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 31 maja 2019 r., zarządzeniem nr 9/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 marca 2020 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 15 kwietnia 2020 r., zarządzeniem nr 35/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 4 grudnia 2020 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 lipca 2022 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 12 lipca 2023 r., zarządzeniem nr 14/24 Głównego Inspektora Pracy z dnia 20 czerwca 2024 r., komunikatem Głównego Inspektora Pracy z dnia 5 lipca 2024 r. oraz zarządzeniem nr 16/24 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 lipca 2024 r.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się do 10. dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym realizowane były dodatkowe zadania.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ulega corocznemu podwyższeniu o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w danym roku kalendarzowym, o którym mowa w § 2 ust. 2, przy czym wyliczoną kwotę zaokrągla się do pełnych złotych.”;

2) w załączniku nr 1 w Tabeli I w lp. 6 wyrazy „administrator bezpieczeństwa informacji” zastępuje się wyrazami „inspektor ochrony danych”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

GLÓWNY INSPEKTOR PRACY

MARCIN STANECKI