

BIULETYN

EUROPEJSKIEGO ROKU UMIEJĘTNOŚCI

[Europejski Rok Umiejętności](#)



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

TEMATY NUMERU:

- ◆ Europejskie Miasto Nauki 2024
- ◆ Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Katowice zostały ogłoszone Europejskim Miastem Nauki 2024. Tytuł ten przyznawany jest przez organizację EuroScience we współpracy z Komisją Europejską.

Uzyskanie tytułu to efekt wysiłków Miasta Katowice oraz siedmiu publicznych uczelni Konsorcjum Akademickiego – Katowice Miasto Nauki. Nie byłoby to możliwe bez Śląskiego Festiwalu Nauki KATOWICE – jednego z największych europejskich wydarzeń popularnonaukowych oraz istotnej platformy współpracy na rzecz nauki obywatelskiej.

Najważniejszym celem EMNK 2024 jest zainicjowanie transformacji regionu poprzez naukę, zapewnienie mieszkańcom nieograniczonego dostępu do wiedzy oraz uczynienie z niej podstawowego instrumentu dialogu obywatelskiego. EMNK 2024 pozwoli na ukazanie bogactwa śląskiej nauki na europejskiej arenie badawczej oraz umożliwi jej bliskie poznanie mieszkańcom regionu.

Styczeń tego roku to ostatni moment, w którym przyjmowane są zgłoszenia prelegentów EuroScience Open Forum 2024. Jest to odbywająca się co dwa lata konferencja mająca na celu zaoferowanie społeczności naukowej platformy do interdyscyplinarnej i przekrojowej debaty na temat kultury naukowej, badań i innowacji. Debata jest adresowana do społeczeństwa i realizowana z jego udziałem.

Sześć obszarów tematycznych konferencji: transformacja energetyczna, zrównoważone środowisko, zdrowe społeczeństwo, tożsamość kulturowa i transformacje społeczne, przemiany w obrębie doskonałości naukowej, transformacja cyfrowa – to szerokie spektrum zagadnień kluczowych dla nauki i współczesnego świata. W tych obszarach prowadzona będzie interdyscyplinarna naukowa debata, która wyznaczy kierunki myślenia i współpracy.



Europejskie Miasto Nauki Katowice 2024

Źródło: [Europejskie Miasto Nauki](#), [ESOF2024](#), [Śląski Festiwal Nauki KATOWICE](#)

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

25 stycznia 2024

Ostatni termin przyjmowania zgłoszeń w konkursie „Student-Wynalazca”, którego celem jest promowanie innowacyjności w środowisku akademickim [Student - Wynalazca](#)

29 stycznia – 4 lutego 2024

Tydzień sztucznej inteligencji w ramach 50 tygodni Europejskiego Miasta Nauki Katowice 2024 [Europejskie Miasto Nauki 2024](#)

1 lutego 2024

Erasmus+ [Ogólnopolski Dzień Informacyjny 2024](#)

3-10 lutego 2024

[ScienceWeek 2023](#)

6-7 lutego 2024

Fifth Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future [cedefop](#)

16 lutego 2024

International Conference on Lifelong Learning and Distance Education [ICLLDE-24](#)

19 lutego 2024

rusza XVI edycja konkursu w programie Lider, realizowanym przez NCBR [Lider](#)

ARTYKUŁ : Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – 10 lat sukcesów

Jednym z najbardziej popularnych instrumentów wspierania uczenia się dorosłych w ofercie publicznych służb zatrudnienia jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), który w tym roku obchodzi swoje dziesięciolecie.



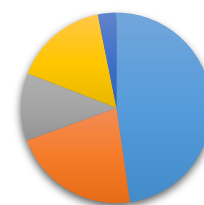
Został wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.). Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, a więc każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Ze środków KFS korzysta w ostatnich latach około 25 tysięcy podmiotów oraz ponad 100 tysięcy pracowników rocznie. Od roku 2014 było to łącznie ponad 170 tys. podmiotów oraz ponad 800 tys. osób (pracowników i pracodawców) biorących udział w działaniach edukacyjnych.

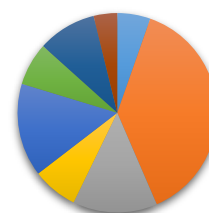
Zdecydowana większość realizowanych działań to kursy; z dofinansowania studiów podyplomowych korzysta około 1% wszystkich beneficjentów. Stabilnie na przestrzeni lat wygląda popularność obszarów szkoleń, aczkolwiek w zależności od priorytetów obowiązujących w danym roku niektóre obszary szkoleń zyskują na popularności, inne nieco tracą. Do najpopularniejszych szkoleń od lat należą szkolenia z obszaru opieka zdrowotna, usługi transportowe, rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna, technika i handel artykułami technicznymi, usługi fryzjerskie i kosmetyczne. Jednymi z najpopularniejszych obszarów szkoleń są także informatyka i wykorzystanie komputerów, a także opieka społeczna (w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi). Łącznie, w wymienionych powyżej siedmiu obszarach w ostatnich latach wyszkoliła się większość wszystkich beneficjentów.

Około połowa uczestników szkoleń finansowanych z KFS to osoby z wykształceniem średnim lub niższym i jest to zjawisko pozytywne, gdyż generalnie im niższy poziom wykształcenia, tym niższe wskaźniki uczestnictwa w uczeniu się (*Wykres 1*). W podziale na zawody najchętniej ze środków KFS szkolą się specjaliści, ale także pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i średni personel, pracownicy biurowi, operatorzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (*Wykres 2*).



- wykształcenie wyższe
- wykształcenie średnie zawodowe i policealne
- wykształcenie średnie ogólne
- wykształcenie zasadnicze zawodowe
- wykształcenie gimnazjalne/ podstawowe i niżej

Wykres 1. Pracownicy korzystający ze wsparcia KFS w 2023 r. wg poziomu wykształcenia



- Wyżsi urzędnicy, kierownicy
- Specjaliści
- Technicy i średni personel
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy usług i sprzedawcy
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Wykres 2. Pracownicy korzystający ze wsparcia KFS w 2023 r. wg grup zawodowych

Ponad 1/3 uczestników szkoleń to osoby w wieku 45+ (Wykres 3). Większość pracowników uczących się przy wsparciu KFS to kobiety.

O wsparcie z KFS najczęściej wnoszą mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające 1–9 osób i one najliczniej z tych środków skorzystały (Wykres 4). Im większe przedsiębiorstwo, tym mniej licznie składane były wnioski. To również zjawisko pozytywne, gdyż badania dotyczące kształcenia ustawicznego w przedsiębiorstwach sugerują, że im mniejsze przedsiębiorstwo, tym generalnie mniejsza skłonność pracodawców do wysyłania swoich pracowników na szkolenia.

Na finansowanie zadań w ramach KFS w roku 2024 przeznaczone zostały środki stanowiące 4% przychodów Funduszu Pracy uzyskanych z obowiązkowej składki na Fundusz Pracy wykazanej w sprawozdaniu budżetowym za rok 2021, tj. kwota 294 383 tys. zł (czyli kilkadziesiąt milionów więcej niż w roku ubiegłym).

Wydatkowanie środków odbywa się wg ustalanych na dany rok priorytetów. W roku 2024 wśród priorytetów znajdują się corocznie powtarzane priorytety, jak i te, które pojawiły się po raz pierwszy.

Wśród priorytetów Ministra właściwego ds. pracy znajdują się:

- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach (nowy priorytet)

Wśród priorytetów wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy pojawiły się:

- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- ♦ Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju



■ w wieku 15-24 ■ w wieku 25-34
■ w wieku 35-44 ■ w wieku 45+

Wykres 3. Pracownicy korzystający ze wsparcia KFS w 2023 r. wg wieku.



■ Mikropracodawcy
■ Mali pracodawcy
■ Średni pracodawcy
■ Duży pracodawcy

Wykres 4. Podmioty korzystające ze wsparcia KFS w 2023 r. wg wielkości.