

	NATO	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	OTAN	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRETARIAT INTERNATIONAL

VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

YPP, Business Continuity and Technology - 230366

Primary Location Belgium-Brussels

Other Locations Netherlands-The Hague, Belgium-Mons

NATO Body NATO International Staff (NATO IS)

Schedule Full-time

Application Deadline 07-May-2023, 11:59:00 PM

Salary (Pay Basis) 4,843.70Euro (EUR) Monthly

Grade NATO Grade G11

Description

The Young Professionals Programme

Through times of crisis and peace, NATO has safeguarded our freedom and security for 70 years and counting. Threats evolve every day and NATO is continuing to adapt to keep us safe. Together we will make sure our Alliance remains ready today to face tomorrow's challenges.

We are launching an accelerator for your international career – the second cycle of our Young Professionals Programme (YPP). Through this global three-year programme, you will experience the frontline of a political and military alliance and start a journey of personal and professional development in a diverse and inclusive work environment. Together, we will enable NATO to:

- Address existing and emergent global challenges with security implications;
- Facilitate political consultation and dialogue between Nations;
- Leverage innovation, science and technology to support peace and security;
- Stay ahead in cutting edge domains such as cyber defence and aerospace;
- Support multiple operations on land, sea and air around the world;
- Fight terrorism, piracy and human trafficking at a global level; and,
- Run crisis management exercises that mobilise thousands of people and equipment.

Do you want to make a difference and help protect close to one billion people across 31 NATO member states, including your own? Apply for the YPP, if you are ready to take on this challenge and are a national of a [NATO member state](#) with a Master's degree and at least one year of work experience.

With you, we are stronger.

#WeAreNATO

Your role

During the three years of the programme, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
NATO body	Allied Command Operations(ACO) - SHAPE	NATO Communications and Information Agency (NCIA)	NATO International Staff (IS) – NATO HQ
Work area	Programme & Project Management	Information & Communication Technology	Programme & Project Management
Placement	Mons, Belgium	The Hague, The Netherlands	Brussels, Belgium

For more information, please see the path narrative [here](#). You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#)

This is an opportunity for you to apply your knowledge and skills in the broader area of **Business Continuity and Technology**. As you gain experience, you will be given increasing responsibilities, such as:

- Drive or support the use of enterprise programme, project and portfolio management software, analyze project data and provide reporting and advice to stakeholders;
- Drive or support the transformation of business inputs into concrete actions through initiating, planning, executing, monitoring, controlling and closing projects and programmes in the core and support functions of NATO;
- Support business continuity through the implementation of relevant international standards and NATO policies, tools and best practices;
- Develop project and programme management activities as a project analyst, addressing scope, schedule, risk, quality, resources, communications, procurement, stakeholder management and integration matters;
- Contribute to project acceptance of the delivered projects (User Acceptance (UA) and Operational Acceptance (OA));
- Improve the Business Continuity Management System for NATO Headquarters, with a focus on the Technology dimension;
- Contribute to NATO Innovation activities and CTO-led innovation projects and activities;
- Participate in portfolio management and solution architecting activities related to key NATO scientific and technical portfolios
- Contribute to the communications and change management efforts of projects and programmes, facilitating workshops and developing communications products and reports;
- Exploit technology and drive innovation-related activities in a pro-active dialogue with NATO stakeholders and in collaboration with other business units & NATO Bodies
- Research new trends and innovation in the topic of Business Continuity, Programme and Project Management or Technology (Enterprise Architecture).

Who we are looking for

The changing pace of the world demands that NATO and its people remain flexible, eager to learn and able to work effectively with a variety of stakeholders from diverse backgrounds. For a YPP position, we are looking for candidates having at least 1 year of professional experience.

For the YPP **Business Continuity and Technology** path, we are generally interested in the following educational backgrounds:

- Masters' degree in the field of Business Administration, Information and communication Technology, Engineering, Computer Science, Mathematics

- Any other degree that you believe can be useful to the area of **Business Continuity and Technology** – let us know how your knowledge and skills can be applied!

Any of the following experience or skills would be considered as an asset:

- Professional experience in ICT, business continuity and/or business ICT transformation;
- Professional experience in managing projects and programmes (preferably in a ICT environment – Core communications and IT infrastructure or with emerging technologies);
- Knowledge of management information systems, enterprise architecture frameworks and/or robotic process automation;
- Academic knowledge or professional experience with CIS project analysis, monitoring and reporting, risk management for CIS projects, planning and execution of acceptance testing activities;
- Genuine interest in ICT, business continuity, technology innovation topics in international and multi-disciplinary contexts;
- Knowledge of specific project and/or programme management standards (MSP, PRINCE2 or PMBoK) and tools (Scrum, Agile or similar);
- Experience with at least one data analysis tools (such as Power BI, Matlab, KNIME, Python, VBA) preferably in the context of a project;
- Any additional certifications in the field (ITIL, Prince 2,..);
- Have excellent analytical & drafting skills;
- Be proactive, can do attitude & have willingness to learn and share information;
- Able to build relationships across the Alliance. Teamwork, excellent communication, facilitation and interpersonal skills.

What we offer

NATO will offer the Young Professionals:

- An experience of a lifetime at the forefront of an international organisation where you'll have the opportunity to develop your skills and enlarge your professional network;
- A diverse and stimulating work and personal experience where you will be assigned to three different NATO bodies around the globe, one each year; and,
- A competitive salary and other benefits, including excellent health insurance and a generous annual leave of 30 days.

Are you interested in being part of NATO and the YPP? Apply until **07 May 2023 [23:59 – CET Brussels]**.

RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries. Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: www.nato.int/recruitment

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>)

ADDITIONAL INFORMATION

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

Programme pour les jeunes talents – Continuité d’activité et technologies - 230366

Emplacement principal Belgique-Bruxelles
Autres emplacements Pays-Bas-La Haye, Belgique-Mons
Organisation OTAN SI
Horaire Temps plein
Date de retrait 07-mai-2023, 23:59:00
Salaire (Base de paie) 4 843,70Euro (EUR) Mensuelle
Grade NATO Grade G11

Description

Programme pour les jeunes talents (YPP)

Depuis plus de 70 ans, l’OTAN préserve la liberté et la sécurité des citoyens de ses pays membres, en temps de crise comme en temps de paix. Face à des menaces qui évoluent sans cesse, elle s’adapte en permanence pour demeurer à même d’assurer leur sécurité. Ensemble, faisons en sorte que l’Alliance reste prête à relever les défis qui l’attendent !

L’OTAN lance le deuxième appel à candidatures dans le cadre du programme pour les jeunes talents, véritable tremplin vers une carrière à l’international. En participant à ce programme, d’une durée de trois ans, vous serez immergé(e) au cœur d’une alliance politico-militaire et vous développerez vos compétences personnelles et professionnelles d’un bout à l’autre de votre parcours, dans un environnement de travail inclusif qui valorise la diversité. Ensemble, nous aiderons l’OTAN :

- à faire face, aujourd’hui comme demain, aux défis mondiaux ayant des incidences en matière de sécurité ;
- à favoriser la concertation et le dialogue politiques entre pays ;
- à mettre l’innovation, la science et la technologie au service de la paix et de la sécurité ;
- à conserver une longueur d’avance dans des domaines de pointe tels que la cyberdéfense et l’aéronautique ;
- à soutenir de multiples opérations terrestres, maritimes et aériennes aux quatre coins du globe ;
- à lutter contre le terrorisme, la piraterie et la traite des êtres humains au niveau mondial ;
- à mener des exercices de gestion de crise mobilisant des milliers de personnes et toute une panoplie d’équipements.

Vous souhaitez faire changer les choses et contribuer à protéger un milliard de personnes dans les trente-et-un pays qui sont membres de l’OTAN, dont le vôtre ? Vous êtes ressortissant(e) d’un [pays de l’OTAN](#), vous possédez un diplôme de master et vous avez une expérience professionnelle d’au moins un an ? Alors posez votre candidature au programme pour les jeunes talents !

Ensemble, nous serons plus forts.
#WeAreNATO

Vos fonctions

Dans le cadre du programme, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d’un an à chaque fois :

Année	1	2	3
Organisme OTAN	Commandement allié Opérations (ACO) – SHAPE	Agence OTAN d’information et de communication (NCIA)	Secrétariat international (SI) – Siège de l’OTAN
Domaine d’activité	Gestion de programme et de projet	Technologies de l’information et de la communication	Gestion de programme et de projet
Lieu d’affectation	Mons (Belgique)	La Haye (Pays-Bas)	Bruxelles (Belgique)

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Continuité d'activité et technologies](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Vous serez amené(e) à mettre en pratique vos connaissances et vos compétences dans les domaines de la continuité d'activité et des technologies. À mesure que vous acquerez de l'expérience, vous vous verrez confier des responsabilités de plus en plus grandes. Il pourra notamment vous être demandé :

- de promouvoir ou de faciliter l'utilisation de logiciels d'entreprise pour la gestion de programme, de projet et de portefeuille, d'analyser des données de projet ainsi que de rendre compte à diverses parties prenantes et de leur fournir des conseils ;
- de concrétiser des idées ou de participer à leur concrétisation en procédant au lancement, à la planification, à l'exécution, au suivi, au contrôle et à la clôture de projets et de programmes liés aux fonctions essentielles et aux fonctions de soutien de l'OTAN ;
- de contribuer à la continuité d'activité en veillant à l'application des normes internationales et des politiques, mécanismes et bonnes pratiques OTAN pertinentes ;
- de mettre à profit vos compétences d'analyste pour élaborer des activités de gestion de projet et de programme, en vous intéressant à divers éléments (périmètre, calendrier, risques, qualité, ressources, communication, passation de marchés, gestion des parties prenantes et intégration) ;
- de participer à la réception de projets (réception utilisateur (UA) et réception opérationnelle (OA)) ;
- d'améliorer le système de management de la continuité d'activité au siège de l'OTAN, en particulier le volet « technologies » ;
- d'apporter votre concours aux initiatives de l'OTAN en matière d'innovation, ainsi qu'aux activités et projets d'innovation menés par le Bureau du directeur de la technologie (CTO) ;
- de participer à des activités de gestion de portefeuille et de conception de solutions touchant aux grands portefeuilles scientifiques et techniques de l'OTAN ;
- de contribuer au travail de communication et de gestion du changement mené dans le cadre de projets et de programmes en animant des ateliers et en élaborant des produits de communication et des rapports ;
- de tirer parti des technologies et de promouvoir les initiatives ayant trait à l'innovation dans le cadre d'une démarche proactive d'échanges avec les parties prenantes OTAN et en collaboration avec d'autres unités opérationnelles et organismes de l'OTAN ;
- de vous tenir au courant des nouvelles tendances et des innovations dans les domaines de la continuité d'activité, de la gestion de programme et de projet, ou des technologies (architecture d'entreprise).

Profil recherché

Dans un monde en pleine évolution, il est indispensable que l'OTAN reste capable de s'adapter et que ses employés sachent se montrer toujours flexibles, désireux d'apprendre et aptes à travailler efficacement avec de multiples parties prenantes aux profils divers. Dans le cadre du programme pour les jeunes talents, nous recherchons des candidat(e)s ayant au moins un an d'expérience professionnelle.

Pour la filière Continuité d'activité et technologies, nous sommes à la recherche de personnes ayant obtenu :

- un master en gestion d'entreprise, en technologies de l'information et de la communication, en ingénierie, en informatique, ou en mathématiques ;
- tout autre diplôme qui pourrait être utile dans les domaines de la continuité d'activité et des technologies ; dites-nous comment nous pourrions tirer parti de vos connaissances et de vos compétences !

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- une expérience professionnelle dans le domaine des technologies de l'information et de la communication (TIC), de la continuité d'activité et/ou de la transformation des TIC métiers ;
- une expérience professionnelle de la gestion de projet et de programme (de préférence dans un environnement TIC – infrastructure informatique et de communication de base ou faisant intervenir des technologies émergentes) ;
- la connaissance des systèmes d'information de gestion, des cadres d'architecture d'entreprise et/ou de l'automatisation des processus robotisés ;
- des connaissances théoriques ou une expérience professionnelle en matière d'analyse et de suivi de projets SIC (systèmes d'information et de communication), d'établissement de rapports sur ces

- projets, de gestion des risques qui y sont liés, ou de planification et d'exécution de tests de réception ;
- un réel intérêt pour les thématiques relatives aux TIC, à la continuité d'activité et à l'innovation technologique dans un contexte international et multidisciplinaire ;
 - la connaissance de certains outils (Scrum, Agile ou outil similaire) et normes (MSP, PRINCE2 ou PMBoK) de gestion de projet et/ou de programme ;
 - une expérience de l'utilisation d'au moins un outil d'analyse de données (par exemple Power BI, Matlab, KNIME, Python, VBA), acquise de préférence dans le cadre d'un projet ;
 - une certification dans un domaine en lien avec le poste (ITIL, Prince 2, etc.) ;
 - d'excellentes aptitudes analytiques et rédactionnelles ;
 - le fait d'avoir une attitude proactive et déterminée et d'avoir envie d'apprendre et de partager l'information ;
 - la capacité de nouer des relations dans toute l'Alliance ; le fait d'avoir l'esprit d'équipe et de posséder de solides compétences de communication et de facilitation des échanges ainsi que de grandes aptitudes relationnelles.

Ce que nous proposons

Participer au programme sera l'occasion pour les jeunes talents :

- d'acquérir une expérience à nulle autre pareille au cœur d'une organisation internationale où ils pourront étendre le champ de leurs compétences et développer leur réseau professionnel ;
- de vivre une expérience variée et stimulante sur les plans professionnel et personnel en étant affectés successivement à trois organismes OTAN, dans différents pays, pour une durée d'un an à chaque fois ;
- de bénéficier d'un salaire compétitif et d'autres avantages, notamment d'une excellente couverture maladie et de 30 jours de congé annuel.

Vous souhaitez travailler pour l'OTAN et participer au YPP ? Vous avez jusqu'au **7 mai 2023 à 23h59 (heure de Bruxelles)** pour poser votre candidature.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées. Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via [le portail interne de recrutement](#);
- Pour tous les autres candidats : www.nato.int/recruitment

Veillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.

Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.