



WOJEWODA  
WARMIŃSKO-MAZURSKI

Olsztyn, 18 sierpnia 2022 r.

PS-VI.431.1.27.2022.ICH

**Szanowna Pani  
Ewa Karpowicz  
Dyrektor  
Rodzinnego Domu Dziecka nr 2  
w Olsztynie z siedzibą w Dywitach  
ul. Olsztyńska 20a  
11-001 Dywity**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego nr FK-IV.0030.562.2022 z dnia 15 lipca 2022 roku zespół inspektorów Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie w składzie:

1. Izabela Chowańska – główny specjalista, kierująca zespołem kontrolnym,
2. Marzena Przybylska – główny specjalista,

przeprowadził kontrolę problemową w trybie zwykłym w Rodzinnym Domu Dziecka nr 2 w Olsztynie z siedzibą w Dywitach.

Czynności kontrolne rozpoczęto i zakończono w dniu 22 lipca 2022 r. Zakresem przedmiotowym kontroli objęto zgodność zatrudniania pracowników placówki opiekuńczo-wychowawczej z wymaganymi kwalifikacjami, w świetle przepisów:

- ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. 2022 poz. 447) – zwanej dalej ustawą lub ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 292 poz. 1720).

W niniejszym wystąpieniu pokontrolnym użyto następujących skrótów:

1. Placówka / Jednostka / kontrolowana Jednostka / Dom – co oznacza: Rodzinny Dom Dziecka nr 2 w Olsztynie z siedzibą w Dywitach,
2. Dyrektor / Dyrektor Placówki – co oznacza: Dyrektora Rodzinnego Domu Dziecka nr 2 w Olsztynie z siedzibą w Dywitach, panią Ewę Karpowicz, pełniącą jednocześnie funkcję wychowawcy,
3. opiekun dziecięcy / opiekun – co oznacza: opiekuna zatrudnionego w Placówce do pracy z dziećmi, o którym mowa w art. 98 ust. 1 pkt. 5 ustawy.

Kontrola obejmowała okres od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia jej zakończenia, a fakt jej przeprowadzenia odnotowano w rejestrze prowadzonym przez Jednostkę. Czynności kontrolne przeprowadzono w obecności pani Ewy Karpowicz – Dyrektora Rodzinnego Domu Dziecka nr 2 w Olsztynie z siedzibą w Dywitach. Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentacji prowadzonej w Placówce, w tym akt osobowych zatrudnionych w niej osób, informacje i wyjaśnienia przekazane przez Dyrektora, a także rozmowy przeprowadzone z wychowankami oraz opiekunem zatrudnionym w Jednostce.

Działalność Placówki w zakresie objętym kontrolą ocenia się **pozytywnie**.

## USTALENIA KONTROLI

### 1. Zasady działania i organizacji Placówki.

Kontrolowana Jednostka jest publiczną placówką opiekuńczo-wychowawczą typu rodzinnego, prowadzoną przez Miasto Olsztyn, w której przebywać może od sześciu do ośmiu wychowanków. Działalność Placówki w okresie objętym kontrolą określał *Regulamin Organizacyjny Rodzinnego Domu Dziecka nr 2 w Olsztynie z siedzibą w Dywitach*, opracowany przez Dyrektora. Kontrolujący nie wnieśli uwag do jego treści.

Ustalono, że na dzień rozpoczęcia kontroli w ewidencji Placówki figurowało ośmioro wychowanków.

### 2. Zgodność zatrudnienia pracowników Placówki z wymaganymi kwalifikacjami.

Zgodnie z wykazem przedłożonym kontrolującym, stanowiącym **akta kontroli str. 10**, w okresie podlegającym kontroli, Jednostką kierował Dyrektor, zatrudniony na umowę o pracę w wymiarze 1 etatu, który pełnił jednocześnie funkcję wychowawcy. Na stanowisku opiekuna dziecięcego zatrudniona była jedna osoba na umowę o pracę w wymiarze jednego etatu. Dodatkowo na umowę o pracę w wymiarze 0,25 etatu (10 godzin tygodniowo) zatrudniona była główna księgowa **/akta kontroli str. 11/**. Jak wynika ze złożonego przez Dyrektora oświadczenia, osoba ta świadczy usługi księgowe poza Jednostką i nie ma kontaktu z wychowankami przebywającymi w Domu **/akta kontroli str. 12/**.

Ustalono, że Dyrektor spełnia wymogi kwalifikacyjne przewidziane dla osób kierujących placówką opiekuńczo-wychowawczą typu rodzinnego, określone w art. 97 ust. 4 ustawy tj. posiada:

- odpowiednie wykształcenie,
- świadectwo ukończenia szkolenia, o którym mowa w art. 44 ustawy,
- pozytywną opinię organizatora rodzinnej pieczy zastępczej dotyczącą predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora z dnia 02.01.2003 r.,
- zaświadczenie lekarskie potwierdzające, że jest zdolny do kierowania placówką opiekuńczo-wychowawczą ważne do dnia 10.02.2025 r.

Stwierdzono, że opiekun dziecięcy spełnia wymogi kwalifikacyjne określone w art. 98 ust. 1pkt. 5 ustawy tj. posiada:

- ukończoną policealną szkołę przygotowującą do pracy w zawodzie opiekuna dziecięcego,
- zaświadczenie lekarskie potwierdzające, że jest zdolny do kierowania placówką opiekuńczo-wychowawczą ważne do dnia 30.12.2022 r.

Zarówno Dyrektor jak i opiekun dziecięcy złożyli także oświadczenia potwierdzające, że spełniają warunki, o których mowa, w przypadku Dyrektora w art. 97 ust. 3 pkt 3-6 ustawy, a w przypadku opiekuna – w art. 98 ust. 3 pkt 1-4 ustawy, to jest, że:

- nie są i nie byli pozbawieni władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest i nie była im zawieszona,
- nie są zobowiązani do alimentacji na rzecz innych osób,
- nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Ustalono, że w okresie podlegającym kontroli wobec żadnego pracownika kontrolowanej Jednostki nie wszczęto postępowania karnego o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego /akta kontroli str. 13/.

### **3. Zapewnienie zatrudnionym pracownikom prawa do korzystania z poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego oraz udział pracowników w szkoleniach podwyższających lub wzmacniających ich kompetencje zawodowe.**

Zgodnie z art. 98 ust. 4 ustawy wychowawca ma prawo do korzystania z poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie jego kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. Z wyjaśnień Dyrektora wynika, że osoby pracujące w Placówce mają dużą wiedzę na temat przyczyn i objawów wypalenia zawodowego. Podejmując się pracy dyrektora/wychowawcy czy opiekuna osoby na tych stanowiskach starały się od samego początku działalności Placówki zapobiegać wypaleniu zawodowemu, m.in. poprzez wypracowywanie efektywnych metod walki ze stresem takich jak realizowanie pasji i hobby niezwiązanych tematycznie z obszarem wykonywanej pracy zawodowej czy uprawianie sportu. Istotnym elementem w tym obszarze – zwłaszcza w sytuacjach wyczerpania fizycznego i emocjonalnego – jest duże wsparcie najbliższej rodziny, przyjaciół i znajomych osób pracujących w Placówce.

Zgodnie z wykazem, stanowiącym **akta kontroli str. 10**, Dyrektor oraz opiekun, nie uczestniczyli w okresie objętym kontrolą w szkoleniach podwyższających i wzmacniających ich kompetencje zawodowe.

### **4. Jakość wsparcia udzielanego przez pracowników Placówki w ocenie dzieci.**

Zespół inspektorów przeprowadził w dniu 22 lipca 2022 r. rozmowy kierowane z szefostwem wychowanków przebywających w Domu na temat jakości udzielanego im przez pracowników Placówki wsparcia.

Podczas rozmów z kontrolującymi wszyscy wychowankowie pozytywne wypowiedzieli się o Dyrektora i opiekuna. Potwierdzili zgodnie, że zawsze mogą liczyć na ich wsparcie.

Jednogłośnie twierdzili, że nie zdarzyło się, żeby nie otrzymali pomocy z ich strony. Wszyscy wychowankowie, z którymi przeprowadzono rozmowy stwierdzili, że wyżej wymienione osoby pomagały im w rozwiązywaniu ich problemów i udzielali niezbędnego wsparcia. Dzieci nie zgłosiły negatywnych uwag do jakości sprawowanej w Placówce opieki.

## **5. Uwagi i wnioski**

Mając na względzie pozytywne wyniki ustaleń kontroli oraz opinie wychowanków Domu na temat jakości sprawowanej nad nimi opieki oraz wsparcia udzielanego przez jego pracowników, nie wnosi się uwag.

W związku z niestwierdzeniem nieprawidłowości w obszarze objętym kontrolą, nie wydaje się zaleceń.

Zgodnie z § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 sierpnia 2015 roku w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli (Dz. U. z 2015 r., poz. 1477) od wystąpienia pokontrolnego przysługuje prawo wniesienia zastrzeżeń na zasadach określonych w art. 197d ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Termin na wniesienie zastrzeżeń wynosi 7 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego.

### Podstawa prawna:

- § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 sierpnia 2015 roku w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli (Dz.U. 2015 poz. 1477),
- art. 197 d ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. 2022 poz. 447).

**Z up. WOJEWODY  
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO  
Urszula Jędrychowska  
ZASTĘPCA DYREKTORA  
Wydziału Polityki Społecznej**

*Izabela Chowańska – główny specjalista*

*Marzena Przybylska – główny specjalista*