

	NATO	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	OTAN	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRETARIAT INTERNATIONAL

VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

Officer, Global Partnership (230196)

Primary Location Belgium-Brussels
NATO Body NATO International Staff (NATO IS)
Schedule Full-time
Application Deadline 15-Mar-2023
Salary (Pay Basis) 6,211.72Euro (EUR) Monthly
Grade NATO Grade G15-G17
Clearance Level NS
Description

1. SUMMARY

The Political Affairs and Security Policy (PASP) Division leads on the political aspects of NATO's core tasks and is the International Staff's (IS) political hub for partnerships.

Within PASP, the Global Partnerships Section is responsible for the development and the implementation of political guidance related to NATO's relations with its Global Partners (Australia, Colombia, Japan, Mongolia, New Zealand, Pakistan, Republic of Korea). The Section is also responsible for the development and the implementation of political guidance related to NATO's relations with China, outreach to NATO's contact countries, as well as political aspects of NATO's approach to Afghanistan.

The incumbent reports to the Head of the Global Partnerships Section and will work on NATO's policy towards China. S/he will also have a role in NATO's relations with its Global Partners and contact countries. Additionally, the incumbent will act as a back-up officer on one or more of the countries in the Global Partnerships Section.

2. QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE ESSENTIAL

The incumbent must:

- possess a degree from an institute of recognised standing, preferably in the field of political science, international relations, security studies, or another relevant discipline;
- have at least 4 years of experience in diplomatic, policy, or other relevant experience involving China;
- be able to draft clearly and concisely documents required in the post (e.g., memos, backgrounders, speaking points, analytical reports, etc.)
- have previous experience in policy writing
- have an excellent knowledge of international affairs and defence policy issues;
- demonstrate sound political judgment and strong analytical skills;
- have excellent communication skills, both orally and in writing;
- possess the following minimum level of NATO's official languages (English/French): V ("Advanced") in one; I ("Beginner") in the other;

- have a working knowledge of Mandarin V (Advanced).

DESIRABLE

The following would be considered an advantage:

- a Master's degree in the field of political science, international relations, security studies, or another relevant discipline;
- possess a good knowledge of NATO policies and activities;
- experience with countries in the Global Partnerships Section area of responsibility.

3. MAIN ACCOUNTABILITIES

Policy Development

Monitor, analyse, and report on developments in and around China, and the implications for NATO. Advise the NATO leadership on the development of NATO's policy toward China, as well as its implementation, including by supporting the work of the North Atlantic Council and other relevant NATO committees. Contribute to the development and implementation of NATO's policies related to other global partners and contact countries.

Project Management

Provide guidance on and drive forward the implementation of NATO's policy towards China. Identify potential new opportunities for engagement and risks, and suggest possible solutions.

Stakeholder Management

Coordinate aspects of NATO's approach toward China with counterparts throughout the NATO HQ and the NATO Command Structure. Work closely with Allies, partners countries, international organisations, and other stakeholders (academia, civil society, NGOs), maintaining regular relations and exchanging views. Develop a network of key stakeholders.

Expertise Development

Prepare, write, coordinate, and edit documents, memoranda, checklists, answers to the press, speaking notes and background materials. Monitor and analyse domestic and foreign policy trends in China and the Indo-Pacific region. Act as back-up officer to other members of the team, providing support, as needed, on other countries in the Global Partnerships Section area of responsibility.

Representation of the Organisation

The incumbent will represent the Global Partnerships Section at relevant meetings and visits, as required. Give presentations to visitors, contribute to briefings to various internal and external audiences, and represent the Alliance at conferences, workshops, and seminars. Perform any other related duty as assigned.

4. INTERRELATIONSHIPS

The incumbent reports to the Head, Global Partnerships Section. S/he functions as a part of a team by working closely with and supporting other members of the Global Partnerships Section. S/he works in close coordination with other sections in PASP. S/he works with other Divisions in the International Staff, the NATO Military Authorities, with national delegations, NATO agencies and Centres of Excellence. S/he will maintain regular contact with Allied delegations.

Direct reports: N/a

Indirect reports: N/a

5. COMPETENCIES

The incumbent must demonstrate:

- Achievement: Creates own measures of excellence and improves performance;

- Analytical Thinking: Sees multiple relationships;
- Change Leadership: Expresses vision for change;
- Impact and Influence: Uses indirect influence;
- Initiative: Is decisive in a time-sensitive situation;
- Organisational Awareness: Understands organisational politics;
- Teamwork: Solicits inputs and encourages others.

6. CONTRACT

Contract to be offered to the successful applicant (if non-seconded): Definite duration contract of three years; possibility of renewal for up to three years, during which the incumbent may apply for conversion to an indefinite duration contract.

Contract clause applicable:

In accordance with the contract policy, this is a post in which turnover is desirable for political reasons in order to be able to accommodate the Organisation's need to carry out its tasks as mandated by the Nations in a changing environment, for example by maintaining the flexibility necessary to shape the Organisation's skills profile, and to ensure appropriate international diversity.

The maximum period of service foreseen in this post is 6 years. The successful applicant will be offered a 3-year definite duration contract, which may be renewed for a further period of up to 3 years. However, according to the procedure described in the contract policy the incumbent may apply for conversion to an indefinite contract during the period of renewal and no later than one year before the end of contract.

If the successful applicant is seconded from the national administration of one of NATO's member States, a 3-year definite duration contract will be offered, which may be renewed for a further period of up to 3 years subject also to the agreement of the national authority concerned. The maximum period of service in the post as a seconded staff member is six years.

Serving staff will be offered a contract in accordance with the NATO Civilian Personnel Régulations.

NOTE: Irrespective of previous qualifications and experience, candidates for twin-graded posts will be appointed at the lower grade. Advancement to the higher grade is not automatic, and will not normally take place during the first three years of service in the post.

Under specific circumstances, serving staff members may be appointed directly to the higher grade, and a period of three years might be reduced by up to twenty four months for external candidates. These circumstances are described in the IS directive on twin-graded posts.

7. RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries.

Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: www.nato.int/recruitment

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>).

8. ADDITIONAL INFORMATION

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices

established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

Applicants who are not successful in this competition may be offered an appointment to another post of a similar nature, albeit at the same or a lower grade, provided they meet the necessary requirements.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

The organization offers several work-life policies including Teleworking and Flexible Working arrangements (Flexitime) subject to business requirements.

Please note that the International Staff at NATO Headquarters in Brussels, Belgium is a non-smoking environment.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

Administratrice/Administrateur, Partenariats Mondiaux (230196)

Emplacement principal Belgique-Bruxelles

Organisation OTAN SI

Horaire Temps plein

Date de retrait 15-mars-2023

Salaire (Base de paie) 6 211,72Euro (EUR) Mensuelle

Grade NATO Grade G15-G17

Niveau de l'habilitation de sécurité NS

Description

1. RÉSUMÉ

La Division Affaires politiques et politique de sécurité (PASP) est responsable au premier chef des aspects politiques des tâches fondamentales de l'OTAN et constitue, au sein du Secrétariat international (SI), le pôle politique pour les partenariats.

Au sein de la Division PASP, la Section Partenariats mondiaux est chargée de l'élaboration et de la mise en œuvre de la directive politique relative aux relations de l'OTAN avec ses partenaires mondiaux (Australie, Colombie, Japon, Mongolie, Nouvelle-Zélande, Pakistan, République de Corée). Elle est également chargée de l'élaboration et de la mise en œuvre de la directive politique relative aux relations de l'OTAN avec la Chine, des activités d'ouverture en direction des pays de contact de l'OTAN, ainsi que des aspects politiques de l'approche de l'OTAN à l'égard de l'Afghanistan.

La/Le titulaire du poste relève de la/du chef de la Section Partenariats mondiaux, et elle/il travaille sur la politique de l'OTAN à l'égard de la Chine. Elle/Il joue aussi un rôle dans les relations que l'OTAN entretient avec ses partenaires mondiaux et les pays de contact. De plus, elle/il est amené(e) à assumer des fonctions de suppléant(e) en ce qui concerne un ou plusieurs pays dont la Section Partenariats mondiaux a la charge.

2. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE

ACQUIS ESSENTIELS

La/Le titulaire du poste doit :

- être diplômé(e) d'un établissement de valeur reconnue, de préférence dans le domaine des sciences politiques, des relations internationales, des études de sécurité ou dans une autre discipline pertinente ;
- avoir au moins quatre ans d'expérience de la diplomatie, de la politique ou d'un autre domaine pertinent en lien avec la Chine ;
- être capable de rédiger de façon claire et concise tout type de document nécessaire pour le poste (p. ex. mémos, documents d'information générale, aide-mémoire, rapports analytiques, etc.) ;
- avoir une expérience de la rédaction de politiques ;
- avoir une excellente connaissance des affaires internationales et des questions de politique de défense ;
- faire preuve d'un jugement politique avisé et avoir d'excellentes capacités d'analyse ;
- avoir d'excellentes aptitudes à la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- avoir au minimum le niveau de compétence V (« avancé ») dans l'une des deux langues officielles de l'OTAN (anglais/français), et le niveau I (« débutant ») dans l'autre ;
- avoir une connaissance pratique du mandarin (niveau V : « avancé »).

ACQUIS SOUHAITABLES

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- un diplôme d'études supérieures de 2^e cycle (master) dans le domaine des sciences politiques, des relations internationales, des études de sécurité ou dans une autre discipline pertinente ;
- une bonne connaissance des politiques et des activités de l'OTAN ;
- une expérience en lien avec les pays dont la Section Partenariats mondiaux a la charge.

3. RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Élaboration des politiques

Suit et analyse les développements en Chine et alentour et leurs implications pour l'OTAN, et établit des rapports à ce sujet. Fournit aux dirigeants de l'OTAN des avis sur l'élaboration de la politique de l'OTAN à l'égard de la Chine, ainsi que sur sa mise en œuvre, notamment en participant aux travaux du Conseil de l'Atlantique Nord et des comités OTAN concernés. Contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques de l'OTAN liées aux autres partenaires mondiaux et pays de contact.

Gestion de projet

Formule des orientations concernant la mise en œuvre de la politique de l'OTAN à l'égard de la Chine et fait progresser les travaux en la matière. Identifie les nouvelles possibilités d'interaction et les risques, et propose des solutions possibles.

Gestion des parties prenantes

Coordonne les aspects de l'approche de l'OTAN à l'égard de la Chine avec ses homologues de l'ensemble du siège et de la structure de commandement de l'OTAN. Travaille en étroite collaboration avec les Alliés, les pays partenaires, les organisations internationales et d'autres parties prenantes (universitaires, société civile, ONG), en maintenant des relations régulières et en échangeant des vues. Met en place un réseau associant les principales parties prenantes.

Développement de l'expertise

Prépare, rédige, coordonne et publie des documents, mémos, aide-mémoire, réponses à la presse, notes d'orateur et documents d'information. Suit et analyse les tendances en matière de politique intérieure et étrangère qui s'observent en Chine et dans la région indo-pacifique. Assure si nécessaire la suppléance d'autres membres de l'équipe en apportant son aide pour d'autres pays dont la Section Partenariats mondiaux a la charge.

Représentation de l'Organisation

Représente la Section Partenariats mondiaux lors de réunions et de visites, selon les besoins. Fait des exposés aux visiteurs, contribue aux séances d'information organisées à l'intention de divers publics internes et externes, et représente l'Alliance lors de conférences, d'ateliers et de séminaires. S'acquitte de toute autre tâche en rapport avec ses fonctions qui pourrait lui être confiée.

4. STRUCTURE ET LIAISONS

La/Le titulaire du poste relève de la/du chef de la Section Partenariats mondiaux. Elle/Il fait partie d'une équipe et, de ce fait, collabore étroitement avec les autres membres de la Section et leur apporte un soutien. Elle/Il travaille en étroite concertation avec les autres sections de la Division PASP. Elle/Il travaille avec les autres divisions du Secrétariat international, les autorités militaires de l'OTAN, les délégations nationales ainsi que les agences et les centres d'excellence de l'OTAN. Elle/Il entretient des contacts réguliers avec les délégations des pays de l'Alliance.

Nombre de subordonné(e)s direct(e)s : sans objet.

Nombre de subordonné(e)s indirect(e)s : sans objet.

5. COMPÉTENCES

La/Le titulaire du poste doit faire preuve des compétences suivantes :

- Recherche de l'excellence : crée ses propres critères d'excellence et améliore les performances.
- Réflexion analytique : discerne les relations multiples.
- Promotion du changement : exprime une vision pour le changement.
- Persuasion et influence : a recours à des techniques d'influence indirectes.
- Initiative : fait preuve de décision dans les situations où il faut agir sans attendre.
- Compréhension organisationnelle : comprend les rouages de l'Organisation.
- Travail en équipe : sollicite des contributions et encourage les autres.

6. CONTRAT

Contrat proposé (hors détachement) : contrat d'une durée déterminée de trois ans ; renouvelable pour une période de trois ans maximum, au cours de laquelle le/la titulaire pourra demander qu'il soit transformé en contrat de durée indéterminée.

Clause contractuelle applicable :

Conformément à la politique des contrats, il s'agit d'un poste auquel il est souhaitable, pour des raisons politiques, d'assurer une rotation de manière à pouvoir répondre au besoin qu'a l'Organisation d'exécuter les tâches qui lui sont confiées par les pays dans un environnement en constante évolution, notamment en préservant la souplesse nécessaire à l'adaptation de son profil de compétences, et de veiller au degré de diversité approprié à son caractère international.

La durée de service maximale prévue à ce poste est de six ans. La personne retenue se verra offrir un contrat d'une durée déterminée de trois ans, qui pourra être reconduit pour une période de trois ans maximum. Toutefois,

conformément à la procédure décrite dans la politique des contrats, elle pourra demander, au plus tard un an avant l'expiration de la deuxième période, que son contrat soit transformé en contrat de durée indéterminée.

Si la personne retenue est détachée de l'administration d'un État membre de l'OTAN, elle se verra offrir un contrat d'une durée déterminée de trois ans, qui, sous réserve de l'accord des autorités nationales concernées, pourra être reconduit pour une période de trois ans maximum. À ce poste, la durée de service d'un agent détaché n'excède pas six ans.

Les agents en fonction se verront offrir un contrat conforme aux dispositions du Règlement du personnel civil de l'OTAN.

NOTE: Quelles que soient leurs qualifications et leur expérience, les candidat(e)s retenu(e)s pour un poste à grade jumelé sont nommé(e)s au grade le moins élevé. La promotion au grade le plus élevé n'est pas automatique et n'est en principe pas accordée au cours des trois premières années passées dans le poste.

Lorsque certaines conditions sont réunies, l'agent en fonction peut être nommé immédiatement au grade le plus élevé, et la période de trois ans peut être réduite, d'un maximum de vingt-quatre mois, pour les candidat(e)s externes. Ces conditions sont décrites dans la directive du Secrétariat international relative aux postes à grades jumelés.

7. PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées.

Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via [le portail interne de recrutement](#);
- Pour tous les autres candidats : www.nato.int/recruitment

Veuillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN. Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>.

8. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

Les candidat(e)s qui ne seront pas retenu(e)s pour ce poste pourront se voir offrir un poste analogue, au même grade ou à un grade inférieur, pour autant qu'ils/elles remplissent les conditions requises.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

L'Organisation, en application de plusieurs politiques sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, propose notamment des possibilités de télétravail et d'horaire flexible sous réserve des exigences liées à la fonction.

Le Secrétariat international de l'OTAN est un environnement sans tabac.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.