

ZATWIERDZAM:

Sieradz, dnia 21 kwietnia 2022 roku

KOMENDANT POWIATOWY
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ
w Sieradzu

OGŁOSZENIE O NABORZE

st. bryg. mgr inż. Paweł Adamczyk

Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Sieradzu z dniem 22 kwietnia 2022 r. ogłasza rozpoczęcie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej na stanowisko stażysta w służbie przygotowawczej (docelowo: starszy inspektor sztabowy) w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Sieradzu w systemie służby codziennej

Liczba etatów / wymiar etatu	1/1 (liczba etatów na dzień ogłoszenia naboru)
Stanowisko	stażysta w służbie przygotowawczej
Stanowisko docelowe	starszy inspektor sztabowy
System pełnienia służby	codzienny 8 h
Miejsce wykonywania pracy	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Sieradzu, ul. T. Grzesika i R. Piwnika 1, 98-200 Sieradz

Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się zgodnie z ustawą z dnia 24 sierpnia 1991 roku o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1940 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 1772).

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi Komisja Kwalifikacyjna Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Sieradzu powołana przez Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Sieradzu.

1. WYMAGANIA KONIECZNE STAWIANE KANDYDATOM

1.1 Kandydaci do służby w Państwowej Straży Pożarnej spełniać muszą, stosownie do postanowień art. 28 i art. 34 ust. 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1940 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 1772), następujące kryteria podstawowe:

- a) posiadać obywatelstwo polskie,
- b) być nie karanym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- c) korzystać z pełni praw publicznych,
- d) posiadać co najmniej średnie wykształcenie,
- e) posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej tj. po odbyciu zasadniczej służby wojskowej lub po przeniesieniu do rezerwy bez odbycia tej służby albo po zwolnieniu od obowiązku służby wojskowej (nie dotyczy kobiet),
- f) legitymować się bardzo dobrym stanem zdrowia, tj. zdolnością fizyczną i psychiczną konieczną do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej (weryfikacja w dalszym etapie naboru do służby - orzeczeniem Rejonowej Komisji Lekarskiej MSWiA o przydatności do służby w PSP).

Ponadto ze względu na charakter stanowiska kandydat do służby musi spełnić n/w wymagania niezbędne:

g) Wymagane prawo jazdy co najmniej kategorii B

1.2 WYMAGANIA PREFEROWANE NA PRZYJMOWANE STANOWISKO:

- 1) znajomość rachunkowości budżetowej,
- 2) znajomość systemów księgowych i programów komputerowych,
- 3) kurs kancelaryjno - archiwalny I stopnia,
- 4) dobra organizacja i dyscyplina pracy,
- 5) duża samodzielność w działaniu, sumienność i dokładność w wykonywaniu powierzonych obowiązków,
- 6) zdolności interpersonalne,
- 7) poczucie odpowiedzialności za podejmowane decyzje,
- 8) umiejętność obsługi urządzeń biurowych,
- 9) umiejętność pracy pod presją czasu,
- 10) umiejętność redagowania dokumentów,
- 11) wysoka kultura osobista.

1.3 Główne obowiązki na stanowisku, na które prowadzony jest nabór:

- 1) gotówkowa i bezgotówkowa obsługa finansowa jednostki,
- 2) prowadzenie kart wynagrodzeń funkcjonariuszy/pracowników cywilnych,
- 3) obsługa programu Płatnik, Word i Excel,
- 4) obsługa urządzeń biurowych,
- 5) prowadzenie ewidencji wynikającej z przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- 6) prowadzenie ewidencji ilościowo-wartościowej materiałów w magazynie,
- 7) obsługa ewidencji ilościowo-wartościowej materiałów w magazynie,
- 8) prowadzenie kart rozliczania urlopów funkcjonariusz/pracowników cywilnych,
- 9) prowadzenie spraw związanych z obsługą socjalną emerytów i rencistów komendy powiatowej oraz funkcjonariuszy i pracowników cywilnych,
- 10) ewidencjonowanie zwolnień lekarskich funkcjonariuszy/pracowników cywilnych,
- 11) przygotowanie teczek akt spraw do przekazania Archiwum Zakładowemu,
- 12) prowadzenie Archiwum Zakładowego Komendy Powiatowej PSP w Sieradzu,
- 13) prowadzenie pojazdu służbowego,
- 14) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych.

2. WYMAGANE DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA

2.1 Kandydat w terminie do dnia 09 maja 2022 roku składa:

- 1) podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (załącznik nr 1),
- 2) aktualne zaświadczenie lekarskie i braku przeciwwskazań zdrowotnych, o którym mowa w art. 28 ust. 6 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej (załącznik nr 3). Przedkładane zaświadczenie lekarskie musi zostać wystawione nie później niż 30 dni przed dniem przystąpienia do testu sprawności fizycznej.

UWAGA: koszt ewentualnych badań i wystawienia zaświadczenia lekarskiego pokrywa kandydat do służby.

- 3) kandydaci, którzy posiadają ważne zaświadczenie o pozytywnym wyniku testu sprawności fizycznej wymienione w § 5 ust. 2 ww. rozporządzenia, dołączają je do składanego podania.

3. TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

3.1 Dokumenty aplikacyjne należy składać w siedzibie Komendy Powiatowej PSP w Sieradzu, ul. T. Grzesika i R. Piwnika 1 (w dni powszednie od poniedziałku do piątku, w godz. od 7:30 do 15:30) lub listownie na adres: **Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Sieradzu, ul. T. Grzesika i R. Piwnika 1, 98-200 Sieradz** (**UWAGA: liczy się data wpływu do Komendy a nie data stempla pocztowego**)

w terminie do dnia 09 maja 2022 r. do godziny 15:30

Dokumenty należy składać w zamkniętych kopertach podpisanych imieniem i nazwiskiem z dopiskiem: „Nabór do służby w Komendzie Powiatowej PSP w Sieradzu – system codzienny”.

Dodatkowych informacji dotyczących naboru udziela Sekcja Organizacji i Kadr KP PSP w Sieradzu pod nr telefonu 43 828-10-63.

UWAGA!

1. Dokumenty złożone po terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane.
2. Wyklucza się składanie ofert za pośrednictwem poczty elektronicznej.

3.2 Kandydat zakwalifikowany do rozmowy kwalifikacyjnej jest zobowiązany dostarczyć w terminie wskazanym przez Komisję następujące dokumenty:

- 1) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- 2) kserokopia dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub posiadane umiejętności (obustronna kopia dokumentów),
- 3) zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo - gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej, którego wójt jest określony w załączniku nr 2.

Termin dostarczenia dokumentów zostanie podany na stronie internetowej komendy <https://www.gov.pl/web/kppsp-sieradz/sluzba-i-praca> oraz umieszczony na tablicy ogłoszeń w siedzibie komendy.

UWAGA:

Wszystkie przedkładane dokumenty należy opatrzyć własnoręcznym podpisem, natomiast na kopiach dokumentów kandydat zamieszcza następującą adnotację: „Potwierdzam za zgodność z oryginałem” – data i własnoręczny podpis.

3.3 Podanie o przyjęcie do służby w PSP oraz oświadczenia o których mowa w pkt 2 zawarte w załącznikach do niniejszego ogłoszenia są do pobrania na stronie internetowej Komendy: <https://www.gov.pl/web/kppsp-sieradz/sluzba-i-praca> w zakładce Nabór do PSP.

3.4 Honorujemy wymagane oświadczenia i zaświadczenia lekarskie sporządzone wyłącznie na drukach pobranych ze strony internetowej <https://www.gov.pl/web/kppsp-sieradz/sluzba-i-praca> w zakładce **Nabór do PSP**. Przedłożenie innych dokumentów niż wyszczególnione w niniejszym ogłoszeniu, brak kompletu dokumentów oraz nie złożenie ich we wskazanym terminie, będzie skutkowało odrzuceniem oferty kandydata.

3.5 Osoby, które złożyły podanie o przyjęcie do służby w Komendzie Powiatowej PSP w Sieradzu przed ogłoszeniem niniejszego naboru są zobowiązane do ponownego złożenia kompletu wymaganych dokumentów.

Po złożeniu dokumentów Komisja Kwalifikacyjna nada każdemu kandydatowi numer identyfikacyjny, który będzie się składać pięciu lub sześciu ostatnich cyfr numeru PESEL kandydata, pod którym będzie następowała publikacja wyników poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

4. Opis postępowania kwalifikacyjnego

4.1. Reżim Sanitarny

Postępowanie kwalifikacyjne będzie prowadzone z zachowaniem reżimu sanitarnego w celu ograniczenia kontaktu kandydatów. Obowiązkowa dezynfekcja rąk. Zachowanie bezpiecznej odległości między osobami min. 2 metry.

4.2 Nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej jest otwarty i konkurencyjny.

4.3 Etapy naboru:

I ETAP

Komisja Kwalifikacyjna bez udziału kandydatów weryfikuje złożone dokumenty o których mowa w pkt 2 Wymagane dokumenty i oświadczenia. Ocenia się ich kompletność. Każdemu kandydatowi Komisja przydziela nr identyfikacyjny oraz zakłada arkusz indywidualnej oceny. Sporządzony zostaje protokół z I etapu z informacją i wykazem kandydatów zakwalifikowanych do II etapu (protokół zostanie zamieszczony na stronie <https://www.gov.pl/web/kppsp-sieradz/sluzba-i-praca> w zakładce Nabór do PSP **oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie komendy**).

II ETAP

Ocena sprawności fizycznej:

TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

Wymagania ogólne:

Test sprawności fizycznej przeprowadza się w ubiorze i obuwiu sportowym w pomieszczeniu zamkniętym o utwardzonej nawierzchni.

Kandydat może podejść do każdej z prób dwukrotnie. Podejście drugie może nastąpić wyłącznie w dniu, w którym przeprowadzono pierwsze podejście do danej próby. Do oceny ogólnej zostaje wybrany korzystniejszy wynik podejścia uzyskany przez kandydata.

Podciąganie się na drążku (mężczyźni)

Drążek jest umieszczony na wysokości doskocznej, pozwalającej na swobodny zwis ciała, bez dotykania podłoża. W przypadku braku możliwości doskoczenia do drążka, kandydat ma prawo do uzyskania pomocy osób przeprowadzających test sprawności fizycznej.

Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę "start" podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie. Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć.

Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych, oceniający powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg.

Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

Rzut piłką lekarską (kobiety)

Kandydat ustawia się przed linią, przodem do kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz za głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się z podłożem. Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie, a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby.

Bieg po kopercie (kobiety i mężczyźni)

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 x 5 m, na którym w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary 20 x 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160-180 cm - podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż (sposób rozmieszczenia tyczek przedstawia rysunek).

Sposób przeprowadzenia konkurencji: kandydat na komendę "na miejsca" podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę "start" kandydat rozpoczyna bieg zgodnie z oznaczonym na rysunku kierunkiem (A-B-E-C-D-E-A), omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwywania i przytrzymywania stojących tyczek. W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki z punktu jej ustawienia, kandydat musi ją ustawić na wcześniej zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowaniu biegu, kandydatowi przerywa się próbę i uznaje się ją jako niezaliczoną. Kandydat może popełnić 1 falstart, kolejny go dyskwalifikuje. Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy.

Podciąganie na drążku, rzut piłką lekarską (2kg), bieg po kopercie, próba wydolnościowa (BEEP TEST) ocenia się według tabeli punktowej zamieszczonej poniżej

TABELA PUNKTOWA
(przeliczenie uzyskanych wyników na punkty)

LICZBA PUNKTÓW	Podciąganie się na drążku	Rzut piłką lekarską 2 kg	Bieg po kopercie	Beep test
75	26	10,00	22,00	12 - 5
74	25	9,90	22,05	12 - 4
73	24	9,80	22,10	12 - 3
72	23	9,70	22,15	12 - 2
71	22	9,60	22,20	12 - 1
70	21	9,50	22,25	11 - 12
69	20	9,40	22,30	11 - 11
68	19	9,30	22,35	11 - 10
67	18	9,20	22,40	11 - 9
66	17	9,10	22,45	11 - 8
65	16	9,00	22,50	11 - 7
64		8,90	22,55	11 - 6
63	15	8,80	22,60	11 - 5
62		8,70	22,65	11 - 4
61	14	8,60	22,70	11 - 3
60		8,50	22,75	11 - 2
59		8,40	22,80	11 - 1
58	13	8,30	22,85	10 - 11
57		8,20	22,90	10 - 10
56		8,10	22,95	10 - 9
55	12	8,00	23,00	10 - 8
54			23,05	10 - 7
53		7,90	23,10	10 - 6
52			23,15	10 - 5
51		7,80	23,20	10 - 4
50	11		23,25	10 - 3
49		7,70	23,30	10 - 2
48			23,35	10 - 1
47		7,60	23,40	9 - 11
46			23,45	9 - 10
45	10	7,50	23,50	9 - 9
44			23,60	9 - 8
43		7,40	23,70	9 - 7
42			23,80	9 - 6
41		7,30	23,90	9 - 5
40	9		24,00	9 - 4
39		7,20	24,10	9 - 3
38			24,20	9 - 2
37		7,10	24,30	9 - 1
36			24,40	8 - 11
35	8	7,00	24,50	8 - 10
34			24,60	8 - 9
33		6,90	24,70	8 - 8
32			24,80	8 - 7
31		6,80	24,90	8 - 6
30	7		25,00	8 - 5
29		6,70	25,10	8 - 4
28			25,20	8 - 3

27		6,60	25,30	8 - 2
26			25,40	8 - 1
25	6	6,50	25,50	7 - 10
24			25,60	7 - 9
23		6,40	25,70	7 - 8
22			25,80	7 - 7
21		6,30	25,90	7 - 6
20	5		26,00	7 - 5
19		6,20	26,10	7 - 4
18			26,20	7 - 3
17		6,10	26,30	7 - 2
16			26,40	7 - 1
15	4	6,00	26,50	6 - 10
14			26,60	6 - 9
13		5,90	26,70	6 - 8
12			26,80	6 - 7
11		5,80	26,90	6 - 6
10	3		27,00	6 - 5
9		5,70	27,10	6 - 4
8			27,20	6 - 3
7		5,60	27,30	6 - 2
6		5,50	27,40	6 - 1
5	2	5,40	27,50	5 - 9
4		5,30	27,60	5 - 8
3		5,20	27,70	5 - 7
2		5,10	27,80	5 - 6
1	1	5,00	27,90	5 - 5

Poszczególne próby testu sprawności fizycznej uznaje się za zaliczone jeśli kandydat uzyska minimalne wymagane kryterium w powyższej tabeli punktowej.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla mężczyzn - co najmniej 50 pkt, a dla kobiet - co najmniej 46 pkt.

W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, obniża się minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 punktów.

Przykładowa ocena kandydata (kobiety), który uzyskał:

- bieg po kopercie - 22,85 s, tj. 58 pkt,
- rzut piłką lekarską – 6,50 m, tj. 25 pkt,
- beep test - 10 - 8, tj. 55 pkt.

Łącznie uzyskał 138 pkt. Średnia arytmetyczna $(58 + 25 + 55) : 3 = 46$ pkt.

Przykładowa ocena kandydata (mężczyzny), który uzyskał:

- podciąganie się na drążku - 11 razy, tj. 50 pkt,
- bieg po kopercie - 23,25 s, tj. 50 pkt,
- beep test - 10 - 3, tj. 50 pkt.

Łącznie uzyskał 150 pkt. Średnia arytmetyczna $(50 + 50 + 50) : 3 = 50$ pkt.

III ETAP

Ocena dokumentów o których mowa w pkt 3 ogłoszenia

Komisja kwalifikacyjna dokonuje oceny dokumentów złożonych przez kandydatów o których mowa w pkt 3.2.

Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełnianie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

Posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub posiadane umiejętności są oceniane w systemie punktowym.

Preferencje , za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:

- 1) szkolenie podstawowe w zawodzie strażak – **20 punktów**;
- 2) posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa – **25 punktów**;
- 3) posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa – **30 punktów**;
- 4) posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r. – **15 punktów**;
- 5) uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882, 2112 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 159, 1559 i 1641) – **5 punktów**;
- 6) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym – **15 punktów**;
- 7) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP – **5 punktów**;
- 8) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT – **10 punktów**;
- 9) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT+RW – **15 punktów**;
- 10) wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r. – **15 punktów**;
- 11) ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania – **5 punktów**;

Preferencje , za które są przyznawane punkty, o ile preferencje znajdują się w ogłoszeniu:

- 1) prawo jazdy kat. C - **5 punktów**;
- 2) prawo jazdy kat. C+E - **10 punktów**;
- 3) prawo jazdy kat. D - **5 punktów**;
- 4) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku - w **sumie 15 punktów**;

- udokumentowany kurs kancelaryjno - archiwalny I stopnia - **5 punktów**,
 - udokumentowane kursy w zakresie księgowości - **2 punkty**
 - wykształcenie średnie na kierunku ekonomicznym – **3 punkty**,
 - wykształcenie wyższe na kierunku ekonomicznym - **5 punktów**;
- 5) za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym lub obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które prowadzony jest nabór - **15 punktów**.

Sposób liczenia punktów:

- 1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1-3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 2) za kwalifikacje wymienione w pkt 5-6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 3) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 4) za kwalifikacje wymienione w punktach 7-10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach - w działaniach ratowniczo- gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia tj. terminu składania dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia);
- 5) w przypadku posiadania przez kandydata kwalifikacji wymienionych w pkt. 12-14 punkty sumuje się, z zastrzeżeniem że nie można łączyć pkt 12 i 13.

Wyjaśnienie użytych skrótów:

- SP** - szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
- RT** - szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
- RW** - szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

IV ETAP

Rozmowa kwalifikacyjna

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

- 1) autoprezentacja kandydata w tym wskazanie zainteresowań, doświadczeń i osiągnięć oraz oczekiwań związanych ze służbą w Państwowej Straży Pożarnej;
- 2) kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 3) umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za

każdy z elementów wymienionych powyżej wynosi 10 punktów. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

Pozytywny wynik rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów ustalonych w sposób określony powyżej.

V ETAP

Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Na badania lekarskie w celu oceny zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej zostanie skierowany kandydat, który uzyskał najwyższą liczbą punktów po zakończeniu IV etapu postępowania kwalifikacyjnego.

Ocenę zdolności fizycznej i psychicznej zakwalifikowanego kandydata do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej dokonuje Komisja Lekarska MSWiA orzekająca według miejsca zameldowania kandydata.

W przypadku gdy Komisja Lekarska MSWiA orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania zostanie skierowany kolejny kandydat z najwyższą ilością punktów spośród kandydatów wymienionych w protokole z postępowania kwalifikacyjnego.

4.4 Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata kończy się z chwilą uzyskania przez niego negatywnego wyniku z któregokolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego lub nie przystąpienia przez kandydata do któregokolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego, wymienionych w niniejszym ogłoszeniu.

4.5 Postępowanie kwalifikacyjne kończy się zatwierdzeniem przez Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej listy kandydatów do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Uwaga:

Przed rozpoczęciem każdego z etapów postępowania kwalifikacyjnego kandydat okazuje ważny dokument potwierdzający jego tożsamość.

Brak ważnego dokumentu stwierdzającego tożsamość spowoduje wykluczenie z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

- 4.6 Komisja kwalifikacyjna nie kontaktuje się telefonicznie z kandydatami do służby w żadnym z poszczególnych etapów naboru.
- 4.7 Wyniki poszczególnych etapów oraz terminy ich przeprowadzenia zostaną zamieszczone niezwłocznie na tablicy ogłoszeń Komendy Powiatowej PSP w Sieradzu oraz na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/kppsp-sieradz/sluzba-i-praca> w zakładce **Nabór do PSP**.
- 4.8 Informacja końcowa o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego zostanie zamieszczona jak wyżej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Powiatowej PSP w Sieradzu.
- 4.9 Dokumentacja złożona przez kandydatów nie zakwalifikowanych do służby będzie można odebrać w siedzibie KP PSP w Sieradzu w Sekcji Organizacji i Kadr pokój nr 120 I piętro w godzinach 7:30 – 15:30 terminie do 30 dni od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego. Po tym terminie zostanie zniszczona.