



Wytyczne dotyczące realizacji rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”

1. Program obejmie pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie (na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej) realizujących zadania pomocy społecznej, którzy zostali uwzględnieni w statystyce resortowej (*MRiPS-06 – Dział 2. Zatrudnienie w systemie pomocy społecznej*) w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej:

- ośrodkach pomocy społecznej;
- powiatowych centrach pomocy rodzinie;
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),
- domach pomocy społecznej;
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego;
- ośrodkach interwencji kryzysowej;
- ośrodkach wsparcia, w tym:
 - ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy),
 - dziennych domach pomocy,
 - domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży,
 - schroniskach dla osób bezdomnych,
 - schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi,

- klubach samopomocy.
2. W ramach programu dodatek przysługuje również pracownikom wymienionym w sprawozdaniu *MRiPS-06 – Dział 2. Zatrudnienie w systemie pomocy społecznej*, w wierszach „pozostali pracownicy” tj. pracownicy zatrudnieni w ww. jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej na stanowiskach innych niż wyszczególnione dla tych jednostek (np. pracowników obsługi zapewniających należyte funkcjonowanie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej). Nie należy tu jednak ujmować pracowników merytorycznych wykonujących wyłącznie zadania z ustaw innych, niż ustawa o pomocy społecznej.
 3. Dodatek motywacyjny oraz koszty składek od dodatku w zakresie dofinansowania zadań własnych będą udzielane zgodnie z art. 115 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
 4. W zakresie finansowania zadań zleconych z zakresu administracji rządowej zastosowanie będzie miał art. 18 ust. 2 oraz art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
 5. Udzielenie dotacji nastąpi tylko na podstawie zapotrzebowania gminy/powiatu/samorządu województwa składanego do **właściwego** wojewody, które stanowi Załącznik nr 1 do Programu
 6. Zapotrzebowanie obejmuje etaty na dzień zbierania zapotrzebowania oraz planowane do zatrudnienia do 30 września 2024 r.
 7. Środki z programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników (poprzez przyznanie dodatku motywacyjnego) oraz pokrycie składek od tych wynagrodzeń.
 8. Przyznane środki w postaci dodatku motywacyjnego nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
 9. W ramach Programu będzie wypłacany dodatek motywacyjny **w wysokości 1 000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r.** W kolejnych latach dodatek będzie wypłacany za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku.

10. Dodatek motywacyjny otrzymują tylko osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie o których mowa w pkt.1.
11. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
12. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy). W przypadku długotrwałej nieobecności – np. osób przebywających na urloпах rodzicielskich, wychowawczych czy długotrwałych zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni - dodatku nie wypłaca się za okres nieobecności.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w pkt 9.
14. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
15. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi zwiększenia kwoty dotacji przyznanej na realizację zadania publicznego w trybie określonym w art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
16. Wydatkowanie środków podlegać będzie ścisłemu rozliczeniu w oparciu o przekazane w terminie późniejszym formularze sprawozdawcze.
17. Rozliczenie dotyczyć będzie między innymi kwoty wydatkowanych środków, liczby osób którym wypłacono dodatki w pełnej i niepełnej wysokości.
18. W przypadku, gdy pracownik wykonuje zadania mieszczące się w założeniach programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027”, dodatek musi zostać naliczony proporcjonalnie do zadań wykonywanych w danym obszarze i w sumie, z obu programów, nie może przekroczyć 100% dodatku.