

## UZASADNIENIE

Projektowane zarządzenie Prezesa Rady Ministrów zmieniające zarządzenie w sprawie nadania statutu Ministerstwu Obrony Narodowej przewiduje:

- 1) utworzenie Departamentu Wsparcia Rodzin Wojskowych;
- 2) zmianę nazwy Zarządu Organizacji i Uzupełnień – P1 na „Zarząd Organizacji i Zasobów Osobowych – P1”;
- 3) rozdzielenie Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia – P3/P7 na dwie komórki organizacyjne: Zarząd Planowania Operacyjnego – P3 oraz Zarząd Szkolenia – P7;
- 4) utworzenie Biura Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Warunków Służby Wojskowej;
- 5) wyodrębnienie z Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej Departamentu Komunikacji i Promocji.

Utworzenie Departamentu Wsparcia Rodzin Wojskowych wynika z potrzeby wsparcia środowiska wojskowego. Inicjatywa podjęta przez Ministerstwo Obrony Narodowej doprowadziła do przygotowania projektu ustawy o Karcie Rodziny Wojskowej. Departament będzie odpowiadał m.in. za uregulowania dotyczące uprawnień dla beneficjentów programu pn. „Karta Rodziny Wojskowej”, w tym celu będzie utrzymywał kontakty ze środowiskiem rodzin wojskowych, reprezentował rodziny wojskowe na forum Ministerstwa oraz koordynował organizację w resorcie obrony narodowej dni rodziny wojskowej.

Zmiana nazwy Zarządu Organizacji i Uzupełnień – P1 na „Zarząd Organizacji i Zasobów Osobowych – P1” wynika ze zmian, jakie zaszły w zakresie kompetencji zarządu po przejęciu przez Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji zadań związanych m.in. z planowaniem uzupełnień pokojowych, kryzysowych, mobilizacyjnych i wojennych oraz koordynowaniem uzupełniania potrzeb osobowych jednostek wojskowych. Zarząd nadal realizuje zadania m.in. w obszarach programowania zasobów osobowych mobilizacyjnych i wojennych, rozmieszczania kadr w strukturach wojennych, oceny sytuacji kadrowej w Sztapie Generalnym Wojska Polskiego oraz jednostkach organizacyjnych podporządkowanych Szefowi Sztabu Generalnego Wojska Polskiego.

Rozdzielenie Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia – P3/P7 na dwie komórki organizacyjne: Zarząd Planowania Operacyjnego – P3 oraz Zarząd Szkolenia – P7 wynika z faktu, że wydolność struktury organizacyjnej Zarządu stała się już niewystarczająca. Obecna sytuacja geopolityczna, postępujący rozwój Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej pod względem ilościowym i jakościowym oraz docelowe podporządkowanie Szefowi Sztabu Generalnego Wojska Polskiego Wojsk Obrony Terytorialnej spowodowały, iż dalsze funkcjonowanie Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia – P3/P7 w obecnym kształcie nie znajduje uzasadnienia.

Sformowanie na bazie Zarządu P3/P7 odrębnego Zarządu Planowania Operacyjnego – P3 powinno zapewnić niezbędną koordynację procesów planowania wyprzedzającego na strategicznym poziomie wojskowym, optymalizację wysiłków w zakresie planistycznych prac narodowych oraz udziału w pracach w strukturach NATO i współpracy bilateralnej, a także

umożliwienie właściwego poziomu monitorowania procesu tworzenia, rozwoju i utrzymania zasobów infrastruktury obronnej państwa w zakresie możliwości jej wykorzystania przez Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej i wojska sojusznice oraz planowania udziału Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej w ochronie obiektów kategorii I. Ponadto powinno zapewnić właściwą realizację i funkcjonowanie w sposób systemowy współpracy cywilno-wojskowej na szczeblu polityczno-wojskowym.

Wyodrębnienie z obecnej struktury Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia – P3/P7 nowego Zarządu Szkolenia – P7 służyć ma przede wszystkim usprawnieniu funkcjonowania podsystemu szkolenia wojsk, kształcenia zawodowego oraz zabezpieczenia procesu szkolenia rezerw osobowych poprzez efektywniejsze koordynowanie szkolenia wojsk pomiędzy poszczególnymi rodzajami sił zbrojnych oraz elementami układu pozamilitarnego.

Powołanie, decyzją Nr 172/BMON Ministra Obrony Narodowej z dnia 26 kwietnia 2024 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw warunków służby wojskowej (niepublikowana) – zastąpiona decyzją Nr 242/BMON z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw warunków służby wojskowej (niepublikowana) – Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw warunków służby wojskowej stworzyło konieczność utworzenia Biura Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Warunków Służby Wojskowej. Przewidywane zadania dla nowotworzonego biura to diagnozowanie stanu warunków służby wojskowej na rzecz uczestniczenia w wypracowywaniu rozwiązań pozwalających, z jednej strony, na pomoc żołnierzom zawodowym w codziennej służbie wojskowej, z drugiej na rozwój Sił Zbrojnych Obrony Narodowej przy jednoczesnym zatrzymaniu trendów przedwczesnej rezygnacji ze służby wojskowej, a także na promowanie pozytywnego wizerunku żołnierza.

Wyodrębnienie ze struktur Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej wybranych komórek wewnętrznych doprowadzi do utworzenia na ich bazie Departamentu Komunikacji i Promocji.

Powyższa zmiana wynika z potrzeby wyodrębnienia zadań dotyczących zewnętrznej komunikacji społecznej od zadań dotyczących komunikacji wewnętrznej. Do zakresu zadań Departamentu Komunikacji i Promocji należałoby w szczególności: organizacja i obsługa wydarzeń medialnych i promocyjnych z udziałem osób zajmujących kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej, monitorowanie środowiska informacyjnego, definiowanie wyzwań, celów, koordynacja działań z zakresu komunikacji strategicznej, współpracy z mediami, promocji, a także organizacja służby zewnętrznej komunikacji społecznej w resorcie, zarządzanie oficjalnymi stronami internetowymi Ministerstwa Obrony Narodowej wykorzystywanymi w komunikacji ze społeczeństwem oraz prowadzenie komunikacji poprzez media społecznościowe resortu, zarządzanie stroną Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Obrony Narodowej.

Centrum Operacyjne Ministra Obrony Narodowej odpowiadałoby natomiast za wsparcie Ministra Obrony Narodowej w zakresie informowania o bieżącej działalności resortu. Wraz z Ośrodkiem Monitorowania i Analiz realizowałoby zadania z zakresu komunikacji wewnętrznej. Odpowiadałoby również za przygotowanie i koordynację udziału Ministra

w wydarzeniach krajowych i międzynarodowych, prowadzenie spraw z zakresu badań społecznych dotyczących obronności. Zakłada się, że wyodrębnienie z Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej Departamentu Komunikacji i Promocji nie doprowadzi do zwiększenia ogólnego stanu etatowego urzędu.

Projektowane zarządzenie nie podlega notyfikacji, o której mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej. Nie zachodzi również konieczność przedkładania projektu zarządzenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projektowana regulacja będzie wpływać na konieczność wzrostu budżetu urzędu Ministra Obrony Narodowej w zakresie realizacji wydatków na należności żołnierzy zawodowych i pracowników Ministerstwa Obrony Narodowej. Szacuje się, że na zabezpieczenie nowych stanowisk etatowych (obsadzonych) należy przeznaczyć ok. 12,69 mln. zł rocznie. W ramach zmian organizacyjno-etatowych nastąpi również przesunięcie stanowisk etatowych żołnierzy zawodowych i pracowników do nowych komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej.

*Za zgodność pod względem  
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

**Ewa Mazurek**  
**Zastępca Dyrektora Departamentu Prawnego**  
*/podpisano podpisem elektronicznym/*