

## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

-rekrutacja pracowników, współpracowników [kodeks pracy] –

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy, iż:

<b>Administrator danych osobowych</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Brodnicy, dane kontaktowe: e-mail: sekretariat.psse.brodnica@sanepid.gov.pl; nr tel. +48 56 697 49 74 dane adresowe: ul. Żwirki i Wigury 1, 87-300 Brodnica
<b>Dane kontaktowe</b>	W sprawach związanych z ochroną danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: iod.psse.brodnica@sanepid.gov.pl Dane adresowe: ul. Żwirki i Wigury 1, 87-300 Brodnica
<b>Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania</b>	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu: a. przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego. Podstawę prawną stanowi Art. 22 <sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (art. 6 ust. 1 lit. a) i c) RODO) b. wykorzystania Pani/Pana aplikacji w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to wyraźną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) c. inne dane osobowe, w tym dane do kontaktu, będą przetwarzane na podstawie udzielonej zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) d. jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO a ich przetwarzanie nie wynika z obowiązków ustawowych, konieczne będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, przy czym zgoda ta może stanowić podstawę przetwarzania wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
<b>Okres, przez który będą przetwarzane</b>	Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia okresu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Pani/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą przechowywane do 3 miesięcy.
<b>Odbiorcy danych</b>	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być: 1. podmiotom, które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej z Nim umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające) np. świadczące usługi z zakresu IT, usługi pocztowe, prawne i inne usługi wspierające prowadzenie działalności, 2. inne podmioty, które wykażą podstawę prawną do ich pozyskania.
<b>Zasady gromadzenia danych</b>	Zgodnie z brzmieniem art. 22 <sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy nadanym ustawą z dnia 21 lutego 2019 r., pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: • imię (imiona) i nazwisko, • datę urodzenia, • dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, • wykształcenie, • kwalifikacje zawodowe oraz • przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Podanie dodatkowych danych i wyrażenie w ten sposób zgód na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.  Jeżeli zamieści Pani/Pan w CV swoje zdjęcie czy też inne dane dodatkowe nie wskazane w ogłoszeniu jako kluczowe kompetencje (wykraczające poza dane z art. 22 <sup>1</sup> § 1 kodeksu pracy) to Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane również w tym zakresie (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Jeśli Administrator stwierdzi brak znaczenia podanych informacji dla przebiegu rekrutacji dane należy usunąć lub zanonimizować na tyle by wyeliminować ich przetwarzanie przez osoby zaangażowane w proces rekrutacji. Podanie dodatkowych danych i wyrażenie w ten sposób zgód na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie wpływa na przebieg rekrutacji.
<b>Prawa osoby, której dane dotyczą</b>	Osoba, której dane dotyczą może skorzystać wobec Administratora z następujących praw: a. prawa do żądania dostępu do swoich Danych Osobowych oraz do ich sprostowania, b. prawa do ograniczenia przetwarzania Danych Osobowych w sytuacjach i na zasadach wskazanych w art. 18 RODO lub do ich usunięcia zgodnie z art. 17 RODO („prawo do bycia zapomnianym”), c. prawa do przeniesienia Danych Osobowych zgodnie z art. 20 RODO. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust 1 lit a RODO) przysługuje Pani /Panu prawo cofnięcia zgody w dowolnym, momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest <b>Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych</b> , z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

	<p>Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw, osoba, której dane dotyczą, powinna skontaktować się z Pracodawcą, wykorzystując podane dane kontaktowe i poinformować, z którego prawa i w jakim zakresie chce skorzystać. Jeżeli Pracodawca nie będzie w stanie zidentyfikować osoby na podstawie dokonanego zgłoszenia, zwróci się do Wnioskodawcy o dodatkowe informacje.</p> <p>Aby nie dopuścić do naruszenia Pani/Pana praw lub wolności spowodowanej naruszeniem bezpieczeństwa Pani/Pana danych osobowych informujemy, że <b>nie będziemy realizować żadnych Pani/Pana uprawnień wynikających z art. 15-21 RODO w rozmowie telefonicznej.</b></p>
<p><b>Informacja o wymogu podania danych</b></p>	<p>Podanie Pani/Pana danych osobowych jest dobrowolne. Podanie Pani/Pana danych osobowych jest warunkiem koniecznym do udziału w rekrutacji, zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa. Konsekwencją niepodania danych osobowych wymaganych przepisami prawa jest brak możliwości rozpatrzenia aplikacji kandydata do pracy.</p>