

SPRAWOZDANIE

z wykonania planu działalności Urzędu do Spraw Cudzoziemców za 2022 rok

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte działania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2022 roku	Osiągnięta wartość na koniec 2022 roku		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zwiększenie sprawności prowadzonych postępowań administracyjnych w sprawach cudzoziemców	Wskaźnik opanowania wpływu	1,8	2,09	<ol style="list-style-type: none"> 1. Optymalizacja zasobów kadrowych. 2. Wdrożenie rozwiązań usprawniających prowadzone postępowania. 3. Zapewnienie odpowiedniego nadzoru nad prowadzonymi postępowaniami. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przeprowadzenie akcji związanych z wydawaniem decyzji w sprawach określonej kategorii (poza przyjętymi limitami). 2. Zapewnienie odpowiedniego nadzoru nad prowadzonymi postępowaniami. 3. Realizacja zapisów ustawy z dnia 17 listopada 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (tzw. „ustawy ratunkowej”) przez wyznaczone do tego celu zespoły zadaniowe. 4. Poprawa komunikacji ze stronami postępowania poprzez organizację sobót informacyjnych w ramach projektu „Urząd bliżej cudzoziemców”. 5. Wewnętrzne przesunięcia pracowników do komórek/sekcji najbardziej obciążonych, ukierunkowane na osiągnięcie maksymalizacji efektu jakościowego i ilościowego. 6. Przygotowanie i wdrożenie wzorów rozstrzygnięć do spraw powtarzalnych, 7. Szkolenia wewnętrzne (merytoryczne).

2.	Poprawa obsługi administracyjnej cudzoziemca	Średni czas trwania toczących się przed organem I instancji postępowań w sprawach o udzielenie ochrony międzynarodowej	5,5 miesiąca	3,4 miesiąca	Terminowe prowadzenie postępowań w sprawach cudzoziemców ubiegających się o udzielenie ochrony międzynarodowej przez organ I instancji oraz wydawanie wysokiej jakości decyzji administracyjnych poprzez: - zapewnienie optymalnego poziomu zatrudnienia, - zapewnienie odpowiednich kompetencji pracowników, - właściwy nadzór nad prowadzeniem postępowań.	1. Dopasowanie struktury Departamentu oraz procesów do bieżącej sytuacji migracyjnej i potrzeb. 2. Optymalizacja zatrudnienia na poszczególnych etapach procesu. 3. Podnoszenie kompetencji pracowników.
3.	Zapewnienie prawidłowej realizacji świadczeń socjalnych i opieki medycznej	Odsetek cudzoziemców korzystających z pomocy socjalnej udzielanej w ośrodku dla cudzoziemców ubiegających się o udzielenie ochrony międzynarodowej na terytorium RP, pozytywnie oceniający realizację pomocy socjalnej i opieki medycznej – badanie poziomu satysfakcji w obszarze zakwaterowania, żywienia, opieki medycznej i obsługi, na podstawie ankiet uwzględniając odpowiedzi na poziomie oczekiwań i wyżej.	60%	87,54%	1. Przeprowadzenie badania satysfakcji wśród cudzoziemców. 2. Usprawnienie systemu realizacji pomocy socjalnej.	1. Nadzór nad realizacją umów na zakwaterowanie i wyżywienie w ośrodkach – wizyty kontrolne. 2. Nadzór nad realizacją umów ochronę w ośrodkach – wizyty kontrolne. 3. Nadzór nad realizacją umów z operatorem medycznym – wizyty kontrolne. 4. Systematyczne nadzorowanie realizowanych usług i ich zgodności z umową reagowanie na występujące nieprawidłowości, udział w procesie ich wyjaśniania. 5. Zwiększenie stawki żywieniowej. 6. Zapewnienie bezpieczeństwa w ośrodkach. 7. Stałe monitorowanie dostępnej liczby miejsc oraz zarządzanie przeniesieniami cudzoziemców w sposób umożliwiający, w miarę możliwości, pozostawienie wolnych miejsc w ośrodkach. 8. Realizacja działań wskazanych w procedurach i planach działania na wypadek wzmożonego napływu cudzoziemców (uruchomienie dodatkowych miejsc w ośrodkach, pozyskiwanie nowych obiektów w razie potrzeby). 9. Promowanie świadczeń na pokrycie we własnym zakresie kosztów pobytu na terytorium RP, w celu zwolnienia

						<p>dodatkowych miejsc w ośrodkach</p> <p>10. Promowanie pomocy w dobrowolnym powrocie do kraju, do którego cudzoziemiec ma prawo wjazdu.</p> <p>11. Monitorowanie wypłat świadczeń pieniężnych oraz minimalizacja nieprawidłowości poprzez zastosowanie mechanizmów kontrolnych.</p> <p>12. Prowadzenie bieżącej współpracy oraz wymiany informacji z kluczowymi instytucjami oraz służbami wskazanymi w planach działania do realizacji zadań na wypadek masowego napływu cudzoziemców.</p>
--	--	--	--	--	--	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na 2022 rok

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Najważniejszymi przyczynami niezrealizowania celów w 2022 r. były:

30.01.2023 r.

.....
(data)

Jarosław Szajner

/podpisano elektronicznie/

.....
(podpis kierownika jednostki)

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	1869522.5202558.4741557
Nazwa dokumentu	Sprawozdanie z wykonania Planu działalności UdSC za rok 2022.pdf
Tytuł dokumentu	Sprawozdanie z wykonania Planu działalności UdSC za rok 2022
Sygnatura dokumentu	DKBM.WKiN.0962.1.2023
Data dokumentu	2023-01-30 10:38:11
Skrót dokumentu	0187B402B0E1AD802BC644C3658ACFBB51E22DA2
Wersja dokumentu	1.6
Data podpisu	2023-01-30
Podpisane przez	Jarosław Szajner SZEF URZĘDU
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego
	EZD 3.108.84.84.
Data wydruku:	2023-01-30 11:52:53
Autor wydruku:	Kępowska Aneta