

10.07.2023 r.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej  
00-513 Warszawa  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
petycje@mriips.gov.pl

Szanowni Państwo

Na podstawie przepisów Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach wnoszę o wprowadzenie do ustawy kodeks pracy lub do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przepisu, który gwarantowałby bezrobotnemu długotrwale zarejestrowanemu w urzędzie pracy, biorącemu udział w rekrutacji do pracy pierwszeństwo w zatrudnieniu, jeśli inne osoby biorące udział w tej rekrutacji posiadają już pracę, chyba że w znacznym stopniu lepiej niż on spełniają one wymagania zawarte w ogłoszeniu. Aby skorzystać z tego przepisu zarejestrowany bezrobotny musiałby spełniać kryteria zawarte w ogłoszeniu o pracę. Zgodnie z art. 65 ust. 5 konstytucji: władze publiczne prowadzą politykę zmierzającą do pełnego, produktywnego zatrudnienia poprzez realizowanie programów zwalczania bezrobocia, w tym organizowanie i wspieranie poradnictwa i szkolenia zawodowego oraz robót publicznych i prac interwencyjnych. Wprowadzenie przepisu, który stanowiłby o pierwszeństwie bezrobotnego w rekrutacji spowodowałoby pełniejsze urzeczywistnienie wymienionego przepisu. Stąd dodatkowo zmniejszyłaby się liczba bezrobotnych. Jak wiemy urzędy pracy dysponują ograniczoną liczbą ofert pracy. Dla przykładu liczba bezrobotnych w moim powiecie wynosi 1512 osób, natomiast liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w urzędzie pracy właściwym dla mego zamieszkania równa się 86 dla miesiąca czerwiec. Obecnie w większości przypadków bezrobotni poszukują pracy poza strukturami urzędów pracy ze względu na to, że dysponują one ograniczoną liczbą zasobów. Pracodawcy wolą także zatrudniać osoby, które aktualnie posiadają już pracę lub są krótkotrwale bezrobotne, natomiast bezrobotni długotrwale w większości przypadków takiej szansy nie mają. Skala problemu jest duża, dla przykładu w moim powiecie w miesiącu czerwcu 2023 r. aktualnie jest zarejestrowanych 827 bezrobotnych długotrwale, czyli ponad połowa wszystkich bezrobotnych. Zarejestrowany bezrobotny miałby uprawnienie do poinformowania pracodawcy jednocześnie z odpowiedzią na ogłoszenie, że jest długotrwale bezrobotny. Pracodawca byłby zobowiązany uwzględnić tę informację w trakcie trwania rekrutacji oraz mógłby poprosić o udokumentowanie tego faktu. Wprowadzenie tego przepisu wpłynie na rekrutację do pracy w kwestii procesowej,

gdyż bezrobotny będzie mógł skorzystać z drogi sądowej w przypadku, gdy pracodawca nie zatrudni go mimo, że spełniał on kryteria wymagane w ogłoszeniu, a reszta osób biorących udział w rekrutacji posiadała już pracę. Podsumowując zaletami wprowadzenia tego przepisu są: zmniejszenie liczby bezrobotnych, rozwiązanie problemu osób długotrwale bezrobotnych, zerowe koszty wprowadzenia przepisu, większa aktywizacja długotrwale bezrobotnych na rynku pracy. Dodatkowo pracodawcy nie stracą na zatrudnieniu osoby długotrwale bezrobotnej ponieważ, aby uzyskać pierwszeństwo w zatrudnieniu będzie ona musiała spełniać takie same wymagania zawarte w ogłoszeniu o pracę jak osoby biorące udział w danej rekrutacji, a już posiadające zatrudnienie. Jeśli osoba biorąca udział w rekrutacji i aktualnie zatrudniona w znacznym stopniu lepiej będzie odpowiadać wymaganiom stanowiska pracy to pracodawca będzie mógł ją zatrudnić w pierwszej kolejności.

Wszelką korespondencję w tej sprawie, w tym informację o sposobie załatwienia petycji wraz z uzasadnieniem, proszę przekazać za pomocą poczty elektronicznej na wyżej wymieniony adres e-mail. Dziękuję za pozytywne załatwienie sprawy.

Z poważaniem