



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Rozwoju Kadr Medycznych

RKN.055.2.2023.JS
Warszawa, 26 lipca 2023

Szanowna Pani,

w związku z wpływieniem do Ministerstwa Zdrowia Pani petycji z dnia 6 maja 2023 roku dotyczącej szkolenia lub studiów zarządzania wymaganych od kierowników, działając na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) uprzejmie informuję, co następuje.

Wymagania na stanowisko kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą określa art. 46 ust. 2 ustawy z 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991, z późn. zm.). Zgodnie z ww. przepisem kierownikiem podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą może być osoba, która:

- 1) posiada wykształcenie wyższe;
- 2) posiada wiedzę i doświadczenie dające rękojmię prawidłowego wykonywania obowiązków kierownika;
- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowisku kierowniczym albo ukończone studia podyplomowe na kierunku zarządzanie i co najmniej trzyletni staż pracy;
- 4) nie została prawomocnie skazana za przestępstwo popełnione umyślnie.

Natomiast kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami określa stosowne rozporządzenie Ministra Zdrowia. W załączniku do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. Nr 151 poz. 896, z późn. zm.) określone zostały wymagane kwalifikacje m.in. na stanowisku ordynatora i pielęgniarki oddziałowej. W wymaganiach kwalifikacyjnych dla ww. stanowisk nie ma konieczności posiadania studiów w zakresie zarządzania, wskazując konieczne lata pracy w zawodzie. Powyższe uzasadnione jest tym, iż kluczowe jest posiadanie odpowiednich kwalifikacji merytorycznych, tj. posiadanie tytułu zawodowego lekarza lub pielęgniarki oraz tytułu specjalisty.

W przypadku m. in. kierowników zespołów ratownictwa medycznego informuję, że obecnie kierownikiem zespołu ratownictwa medycznego, w zależności od jego rodzaju, może być lekarz systemu, pielęgniarka systemu lub ratownik medyczny. W tym miejscu należy podkreślić, że zadaniem zespołów ratownictwa medycznego jest podejmowanie medycznych czynności ratunkowych. Jednostka ta wchodzi w skład podmiotu leczniczego.

Natomiast odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym ponosi kierownik tego pomiotu. Tym samym nie jest celowe, aby kierownicy zespołów ratownictwa medycznego (2 - lub rzadziej 3 – osobowych) mieli obowiązek szkolenia lub studiów z zarządzania.

Ponadto, należy podkreślić, iż pielęgniarki z tytułem zawodowym magistra pielęgniarstwa, w ramach kształcenia zawodowego realizowanego na podstawie standardu kształcenia określonego w załączniku nr 4 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 lipca 2019 r. w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentystry, farmaceuty, pielęgniarki, położnej, diagnosty laboratoryjnego, fizjoterapeuty i ratownika medycznego (Dz. U. z 2021 r. poz. 755, z późn. zm.), uzyskują wiedzę i umiejętności w zakresie organizacji i zarządzania w pielęgniarstwie, w tym m. in. dotyczące problematyki zarządzania zespołami pielęgniarstwowymi i organizacjami opieki zdrowotnej.

Pielęgniarki z tytułem licencjata pielęgniarstwa nabywają wiedzę i umiejętności z zakresu organizacji pracy pielęgniarstwowo-licencjackiej, zgodnie ze standardem kształcenia pielęgniarzek, natomiast pielęgniarki z tytułem specjalisty są przygotowane do zarządzania w pielęgniarstwie, w zakresie wynikającym z programu danej specjalizacji.

Mając powyższe na uwadze, uprzejmie informujemy, że pielęgniarki oddziałowe, co do zasady posiadają kompetencje w zakresie zarządzania w pielęgniarstwie.

Jednocześnie zgodnie z przepisami art. 61 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 2702, z późn. zm.), pielęgniarki mają obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego, i w miarę potrzeb podejmują indywidualne decyzje o doskonaleniu, m. in. w obszarze organizacji i zarządzania, w ramach rozwoju zawodowego.

W związku z powyższym, zdaniem Ministerstwa Zdrowia niezasadne jest obligatoryjne wymaganie kompetencji w zakresie zarządzania od wskazanej w petycji kadry medycznej. Natomiast nic nie stoi na przeszkodzie by w ramach doskonalenia zawodowego osoby zatrudnione na wskazanych stanowiskach odbywały fakultatywne szkolenia z zakresu zarządzania.

Z wyrazami szacunku

Magdalena Przydatek
Zastępca Dyrektora
/dokument podpisany elektronicznie/