



## MINISTER EDUKACJI I NAUKI

Warszawa, 07 października 2022 r.

DWEW-WWPB.4017.174.2022.KJ

Dyrektorzy  
Przedszkoli,  
Szkół i Placówek

*Szanowni Państwo,*

uprzejmie informuję, że w ramach swoich kompetencji Rzecznik Praw Dziecka przeprowadził kontrole w zakresie wypełnienia obowiązku, wynikającego z przepisu art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. *o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym*<sup>1</sup>.

Głównym obszarem nieprawidłowości był fakt, że mimo prewencyjnego charakteru tych działań oraz ustawowego obowiązku, podmioty kontrolowane (szkoły, placówki i organizacje pozarządowe) nie posiadały kont w systemie teleinformatycznym Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym lub nie dokonywały zapytań w trybie art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. *o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym*.

W związku z powyższym przypominam Państwu, że na podstawie obowiązujących od 1 października 2017 r. ww. przepisów<sup>2</sup>, pracodawca i inny organizator w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi, przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności, o której mowa wyżej jest obowiązany do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec

---

<sup>1</sup> Dz. U. 2020 r. poz. 152 i z 2022 r. poz. 1700.

<sup>2</sup> art. 4 ust. 3, art. 12 pkt 6, art. 15, art. 21 ustawy *o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym*.

małoletniego poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Dostęp do tej informacji jest nieodpłatny.

Obowiązek ten jest konieczny w przypadku zatrudniania lub powierzania jakiegokolwiek działalności, nawet jeśli tylko potencjalnie związana ona być może z edukacją i opieką nad dziećmi. Pracodawca obowiązany jest przed zatrudnieniem osoby uzyskać informację, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przepędstw na Tle Seksualnym (RSPTS) z dostępem ograniczonym. Dotyczy to także podejmowania współpracy np. w ramach wolontariatu, w zakresie działalności związanej z krajoznawstwem i turystyką czy profilaktyką i opieką zdrowotną nad dziećmi i młodzieżą, zajęciami dodatkowymi w placówkach oświatowych oraz instytucjach kultury.

Zgodnie z art. 23 ww. ustawy, dopuszczenie osoby do pracy lub innej działalności bez uzyskania informacji z RSPTS stanowi wykroczenie i podlega karze aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie niższej niż 1000 zł.

Ogólne informacje o Rejestrze Sprawców Przepędstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym, Rejestr oraz akty prawne regulujące jego funkcjonowanie zamieszczone zostały na stronie [Ministerstwa Sprawiedliwości: https://rps.ms.gov.pl/pl-PL/Public#/](https://rps.ms.gov.pl/pl-PL/Public#/)

Mając na uwadze ochronę praw dziecka, zadaniem o najwyższym priorytecie jest zabezpieczenie zdrowia i życia dzieci i młodzieży przed zagrożeniem związanym z przestępczością na tle seksualnym.

*Z wyrazami szacunku*

Z upoważnienia

MINISTRA EDUKACJI I NAUKI

Marzena Machałek

Sekretarz Stanu

/ – podpisano cyfrowo/