

---

**Od:** <info@mrpips.gov.pl> w imieniu info  
**Wysłano:** 30 kwietnia 2018 09:11  
**Do:** Kancelaria  
**DW:**  
**Temat:** PŁ: propozycja podatku od ponadprzeciętnych wynagrodzeń instytucji  
**Załączniki:** podatek od ponadprzeciętnych wynagrodzeń.ods; Podatek od ponadprzec wynagr.doc

Przekazujemy zgodnie z właściwością.

Wydział ds. Obywatelskich  
Biuro Ministra i Komunikacji Społecznej  
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00-513 Warszawa

OBYWATEL

**Chcesz się dowiedzieć, jak załatwić swoją urzędową sprawę –  
kliknij na [www.obywatel.gov.pl](http://www.obywatel.gov.pl) lub zadzwoń pod numer 222 500 108**

Od:  
Do: [info@mrpips.gov.pl](mailto:info@mrpips.gov.pl)  
Data: 2018-04-27 23:41  
Temat: propozycja podatku od ponadprzeciętnych wynagrodzeń instytucji

---

Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Szanowni Państwo,

uzasadnienie dla proponowanego podatku może być rozszerzone.

Z poważaniem

*(See attached file: podatek od ponadprzeciętnych wynagrodzeń.ods) (See attached file:  
Podatek od ponadprzec wynagr.doc)*



## Sugestia wprowadzenia podatku od ponadprzeciętnych wynagrodzeń w instytucji

Przedmiotowe uzasadnienie nie obejmuje wartości tworzonej poza mechanizmem rynkowym, chociaż mającym wpływ na nie, jak np. porad specjalistów, ..., uczenie dzieci przez rodziców, pielęgnacja przydomowego ogródka chociaż z zastosowaniem kupionych narzędzi, nasion, charytatywna, nieekwiwalentna praca kogokolwiek (członka rodziny, wolontariusza, członka stowarzyszenia, ...), na rzecz kogokolwiek, w tym też jako czyny społeczne chociaż z zastosowaniem dóbr kupionych.

### UZASADNIENIE

1. Nie jest znana poważna alternatywa gospodarki towarowej.
2. **Najważniejszym uzasadnieniem rozwoju gospodarki towarowej jest rozwój rodziny, gospodarstwa domowego i służącego otoczenia.**
3. **Rozwój rodziny jest najważniejszym wskaźnikiem rozwoju społecznego.**
4. Gospodarka towarowa jest też wspólnotą korzyści (interesów) i kosztów (obowiązków), kreowanych, ponoszonych jako rezultaty gry społecznej, konkurencji o dostępność, udział w wartości tworzonej przez społeczność.
5. **Zysk**, jako wynagrodzenie przedsiębiorcy (osoby, korporacji) – legalnie osiągnięty – jest najlepszym wskaźnikiem społecznej przydatności źródła, tytułu jego pochodzenia. Zatem, gorszącym jest jakiegokolwiek **karanie**, np. progresją podatkową osiągających coraz większe zyski (licząc czy to kwotowo, czy stosunkowo).
6. Praca najemna, **wynagrodzenie** za nią jest wkładem w tworzenie PKB. Zatem, gorszącym jest jakiegokolwiek **karanie**, np. progresją podatkową osiągających coraz większe zarobki.
7. Abstrahując, ale nie odrzucając transcendencji, jedynym źródłem i odniesieniem **wartości** jest człowiek, a jej miarą jest wartość dóbr – towarów (produktów, usług, świadczeń, ...), zaspokajających, kreujących potrzeby człowieka. Owszem, są one różne odnośnie poszczególnych osób, ich rodzin / gospodarstw domowych.
8. Towar – dobro przeznaczone do sprzedaży (produkt jak budynek, budowla, stacja kosmiczna, rzodkiewka, szpilka, ..., usługa, informacja, pieniądz, czek, bon, gwarancja, weksel, .....).
9. **Jedynym źródłem wartości towaru jest wynagrodzenie za pracę.**
10. Najważniejszym społecznie problem do ogarnięcia, sterowania jest / są relacje między wynagrodzeniem za pracę a jej skutkiem dla pracodawcy. Pomocnym jest tu „mechanizm rynkowy”. Jego identyfikacja jest warunkiem powodzenia polityki społecznej, w tym gospodarczej, fiskalnej, podatkowej, obronnej, edukacyjnej, wychowawczej, kulturowej, stosunku do religii i ... każdej merytorycznie uzasadnionej. Relacje te są przedmiotem rywalizacji, konkurencji, gry między pracownikami, związkami zawodowymi pracowników a pracodawcami, związkami pracodawców, legislatorami i lobbystami.
11. Wynagrodzenie pracownika (z tytułu umowy o pracę, zlecenia, umowy o dzieło), jest

## Sugestia wprowadzenia podatku od ponadprzeciętnych wynagrodzeń w instytucji

pierwotnym dla każdego innego istotnym zakresem konkurencji pracownika z pracodawcą. Bywa ono silnie związane z indywidualną uznaniowością, też niemerytoryczną w ramach danej instytucji (przedsiębiorstwa, podmiotu niebędącego przedsiębiorstwem), od wynagrodzenia najniższego do najwyższego.

12. Każdy wkład pracy jest uwarunkowany efektami pracy uprzedniej. Aktualny wybitny menadżer jest dlatego wybitny, bo uprzednio skorzystał z pracy nauczycieli, rodziców, budowniczych dróg, szkół, domów, producentów książek, ubrań, żywności, kosmetyków, etc. Każda praca (może z wyjątkiem pracy Tarzana), jest składową pracy społeczeństwa. Więc ma walor solidarnościowy, czyli jest uwarunkowana czyjąś pracą uprzednią i skutkuje na prace kogoś innego, chociaż bywa to niedostrzegane.
13. Ponoć cesarz Napoleon jest autorem sentencji: Lew kierujący armią baranów przegra bitwę z armią lwów kierowaną przez barana. Hm. Wybitny menadżer mający zarządzać organizacją nieudaczników, osobami złej woli polegnie, okaże się menadżerem niewybitnym, zaś nieudacznik usytuowany w zarządzie instytucji współdziałających fachowców może długo czerpać profity, wysokie apanaże nic nie robiąc.
14. Postulowany podatek przeznaczyć na wsparcie osób niepełnosprawnych oraz zdolnych do pracy a społecznie wykluczonych, celem wydobycia ich z wykluczenia. Bowiernie bezrobotny, to marniejące **Źródło** wartości.

### POSTULAT:

- 1) Każda instytucja z wyjątkiem tych, których dotyczą przepisy ustaw o stosunku państwa do kościołów, wyznań religijnych, każdy urząd, każde przedsiębiorstwo dalej zwane instytucją, zatrudniająca w danym miesiącu więcej niż 20 pracowników – bez względu na faktyczny w danym miesiącu czas pracy poszczególnych osób - wg umowy o pracę, umowę zlecenia, umowę o dzieło nie związanymi z ewentualną działalnością gospodarczą danego pracownika obowiązana jest sporządzić obliczenie na potrzeby podatku, od ponadprzeciętnych u niej wynagrodzeń, wg schematu wskazanego w pkt. 2.
- 2) Podatek od ponadprzeciętnych **wynagrodzeń** w instytucji:
  1. naliczone wynagrodzenie, obejmujące wszelkie tytuły w danym miesiącu przed obliczeniem należnych danin prawnych, uszeregować wg malejącej kwoty;
  2. kolejno sumę wszystkich wynagrodzeń pomniejszać o kwotę wynagrodzenia odrębnie dla każdego pracownika i obliczyć wartości średnie stosując dzielnik jako ilość pracowników – n minus 1,
  3. dla każdej nadwyżki wynagrodzenia nad średnią wartość obliczoną dla danego wynagrodzenia w instytucji obliczyć kwotę stanowiącą jej 50%, jako podatek płatny przez pracodawcę, stanowiący koszt uzyskania przychodu, tytuł wydatku w budżecie.

Postulat nie dotyczy wynagrodzenia stanowiącego zysk przedsiębiorcy jako osoby fizycznej, wspólnika spółki osobowej, spółki kapitałowej, etc.

28.04.2018.

## Arkusz1

ilość pracowników n	26	fi		90,00%	80,00%	70,00%	50,00%		90,00%	80,00%	70,00%	50,00%
ilość pracowników n-1	25	9 692										
wynagrodzenia												
1	75000	7 080	67 920	61 128		47 544	33 960	65 308				32 654
2	22000	9 200	12 800	11 520		8 960	6 400	12 308				6 154
3	18000	9 360	8 840	7 776		6 048	4 320	8 308				4 154
4	15000	9 480	5 520	4 968		3 864	2 760	5 308				2 654
5	10000	9 680	320	288		224	160	308				154
6	10000	9 680	320	288		224	160	308				154
7	8000	9 760	-1 760	-1 584		-1 232	-880	-1 692				-846
8	6000	9 840	-3 840					-3 692				
9	6000	9 840	-3 840					-3 692				
10	6000	9 840	-3 840					-3 692				
11	6000	9 840	-3 840					-3 692				
12	6000	9 840	-3 840					-3 692				
13	6000	9 840	-3 840					-3 692				
14	6000	9 840	-3 840					-3 692				
15	6000	9 840	-3 840					-3 692				
16	6000	9 840	-3 840					-3 692				
17	4000	9 920	-5 920					-5 692				
18	4000	9 920	-5 920					-5 692				
19	4000	9 920	-5 920					-5 692				
20	4000	9 920	-5 920					-5 692				
21	4000	9 920	-5 920					-5 692				
22	4000	9 920	-5 920					-5 692				
23	4000	9 920	-5 920					-5 692				
24	4000	9 920	-5 920					-5 692				
25	4000	9 920	-5 920					-5 692				
26	4000	9 920	-5 920					-5 692				
razem	252000			84 384		65 632	46 880					
	224000			85976								

