



Prezes Rady Ministrów

Mateusz Morawiecki

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

RM-0610-91-23
UD483

Pani Elżbieta WITEK
Marszałek Sejmu

Szanowna Pani Marszałek,

na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej przedstawiam Sejmowi projekt ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.

Do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Aktywów Państwowych.

Z poważaniem
Mateusz Morawiecki
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Do wiadomości:
wnioskodawca

U S T A W A

z dnia

o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego¹⁾

Rozdział 1

Przepisy ogólne

Art. 1. Ustawa określa:

- 1) zasady:
 - a) nabycia prawa do urlopu energetycznego, urlopu górniczego oraz jednorazowej odprawy pieniężnej przez pracowników sektora elektroenergetycznego w okresie wyłączania jednostek wytwórczych oraz przez pracowników branży górnictwa węgla brunatnego w okresie systemowej redukcji wydobycia węgla brunatnego, w związku z transformacją sektora elektroenergetycznego w Polsce,
 - b) wypłaty świadczenia socjalnego w okresie korzystania przez pracowników z urlopu energetycznego i górniczego oraz wypłaty jednorazowej odprawy pieniężnej;
- 2) źródła finansowania świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych, o których mowa w pkt 1 lit. b.

Art. 2. W rozumieniu niniejszej ustawy:

- 1) przedsiębiorstwo energetyczne – oznacza spółkę akcyjną lub spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, która prowadzi działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania energii elektrycznej przy użyciu kondensacyjnych jednostek wytwórczych centralnie dysponowanych przyłączonych do sieci przesyłowej elektroenergetycznej, z których co najmniej jedna ma moc osiągalną nie niższą niż 150 MW;
- 2) oznaczona część przedsiębiorstwa energetycznego – oznacza elektrownię posiadającą status pracodawcy wchodzącą w skład przedsiębiorstwa energetycznego;

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- 3) jednostka wytwórcza – oznacza jednostkę wytwórczą w rozumieniu art. 3 pkt 43 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2022 r. poz. 1385, z późn. zm.²⁾) opalaną węglem kamiennym lub brunatnym;
- 4) spółka przedsiębiorstwa energetycznego – oznacza spółkę zależną, w której przedsiębiorstwo energetyczne posiada status spółki dominującej w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1467, 1488, 2280 i 2436 oraz z 2023 r. poz. 739 i 825);
- 5) przedsiębiorstwo górnicze węgla brunatnego – oznacza podmiot będący spółką akcyjną lub spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, która prowadzi wydobywanie węgla brunatnego na podstawie koncesji lub która prowadzi likwidację zakładu górniczego lub działania polikwidacyjne na terenach górniczych węgla brunatnego, lub zabezpiecza kopalnię przed zagrożeniami wodnymi, gazowymi oraz pożarowymi po zakończeniu likwidacji kopalni;
- 6) oznaczona część przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego – oznacza zakład górniczy w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt 18 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2023 r. poz. 633) służący wydobywaniu węgla brunatnego i posiadający status pracodawcy, wchodzący w skład przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego;
- 7) spółka przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego – oznacza spółkę zależną, w której przedsiębiorstwo górnicze węgla brunatnego posiada status spółki dominującej w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;
- 8) zarządca rozliczeń – oznacza Zarządcę Rozliczeń Spółkę Akcyjną, o której mowa w art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 29 czerwca 2007 r. o zasadach pokrywania kosztów powstałych u wytwórców w związku z przedterminowym rozwiązaniem umów długoterminowych sprzedaży mocy i energii elektrycznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 311);
- 9) dokument elektroniczny – oznacza dokument elektroniczny w rozumieniu art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2023 r. poz. 57, 1123 i 1234);
- 10) pracodawca – oznacza pracodawcę w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1723, 2127, 2243, 2370 i 2687 oraz z 2023 r. poz. 295.

Art. 3. Przepisy ustawy stosuje się do:

- 1) przedsiębiorstw energetycznych lub oznaczonych części przedsiębiorstw energetycznych;
- 2) spółek przedsiębiorstw energetycznych;
- 3) przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego lub oznaczonych części przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego;
- 4) spółek przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego.

Art. 4. 1. Pracownikom zatrudnionym w dniu wejścia w życie ustawy w podmiotach, o których mowa w art. 3, niespełniającym warunków do nabycia prawa do emerytury, przysługuje, na warunkach określonych w ustawie, prawo do:

- 1) urlopu energetycznego albo
- 2) urlopu górniczego, albo
- 3) jednorazowej odprawy pieniężnej.

2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3, przyznaje się w okresie od dnia rozwiązania lub zmiany umowy, o której mowa w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne, w zakresie skutkującym wyłączeniem pierwszej z jednostek wytwórczych w danej oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego, nie dłużej jednak niż do dnia określonego w art. 23 ust. 1 lub 3, pracownikom:

- 1) oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego, w której w związku z transformacją sektora elektroenergetycznego w Polsce wyłączane są jednostki wytwórcze;
- 2) przedsiębiorstwa energetycznego, w którego skład wchodzi oznaczona część przedsiębiorstwa energetycznego, o której mowa w pkt 1, oraz spółek tego przedsiębiorstwa energetycznego, wykonujących prace pozostające w związku z wytwarzaniem energii elektrycznej w wyłączanych w związku z transformacją sektora elektroenergetycznego w Polsce jednostkach wytwórczych w tej oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego.

3. Zarząd przedsiębiorstwa energetycznego ustala, które ze spółek przedsiębiorstwa energetycznego spełniają warunek, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, i informuje je o dniu rozwiązania lub zmiany umowy, o którym mowa w ust. 2, w terminie 7 dni od dnia tego rozwiązania lub tej zmiany.

4. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, przyznaje się w okresie od dnia:

- 1) rozpoczęcia w oznaczonej części przedsiębiorstwa górniczego systemowej redukcji wydobycia węgla brunatnego związanej z wyłączeniem jednostek wytwórczych przedsiębiorstwa energetycznego,

2) ograniczenia lub zakończenia wydobycia węgla brunatnego w oznaczonej części przedsiębiorstwa górniczego

– określonego w uchwale zarządu przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego, podjętej w związku z transformacją sektora elektroenergetycznego w Polsce, ale nie dłużej niż do dnia określonego w art. 23 ust. 1 lub 3, pracownikom tej oznaczonej części przedsiębiorstwa górniczego oraz pracownikom przedsiębiorstwa górniczego i spółek tego przedsiębiorstwa górniczego, wykonującym prace pozostające w związku z wydobywaniem węgla brunatnego w tej oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego.

5. Zarząd przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego ustala, które ze spółek przedsiębiorstwa górniczego spełniają warunek, o którym mowa w ust. 4, i informuje je o dniu, o którym mowa w ust. 4 pkt 1 lub 2, i przekazuje im kopię uchwały w terminie 7 dni od dnia jej podjęcia.

6. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, są przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika. Pracodawca nie jest związany wnioskiem pracownika. Tryb i sposób składania wniosków ustala pracodawca i przekazuje do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

7. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznane pracownikowi tylko raz, bez względu na zmiany zatrudnienia.

8. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1, nie ograniczają uprawnień pracownika określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969 oraz z 2023 r. poz. 641), zwanej dalej „ustawą o zwolnieniach grupowych”.

Rozdział 2

Urlop energetyczny i górniczy

Art. 5. 1. Urlop energetyczny przysługuje w wymiarze do czterech lat:

- 1) pracownikowi wykonującemu prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 164), zwanej dalej „ustawą o emeryturach pomostowych”, któremu brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury pomostowej;
- 2) pracownikowi wykonującemu pracę stale i w wymiarze czasu pracy nie niższym, niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub

remontowym, biorącym udział w procesie wytwarzania energii elektrycznej, w ramach rodzajów prac określonych w załączniku nr 1 do ustawy, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury innej niż określona w pkt 1.

2. Wykaz stanowisk pracy w ramach rodzajów prac, o których mowa w załączniku nr 1 do ustawy, określają przepisy wydane na podstawie art. 13.

3. Prawo do urlopu energetycznego przysługuje także pracownikom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), zwanej dalej „ustawą o związkach zawodowych”, jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy byli zatrudnieni w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2, przy pracach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, lub na stanowisku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.

Art. 6. 1. Urlop energetyczny przysługuje pod warunkiem, że skorzystanie z niego pozwoli pracownikowi nabyć prawo do emerytury.

2. Z uwzględnieniem art. 4 ust. 6 zdanie pierwsze i drugie, pracodawca udziela urlopu energetycznego po ustaleniu przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, zwany dalej „Zakładem”, okresów uprawniających pracownika do emerytury i okresu tego urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych. Zakład udziela informacji, o których mowa w zdaniu pierwszym, w formie zaświadczenia, na wniosek pracodawcy w terminie 60 dni od dnia otrzymania wniosku.

3. Urlop energetyczny udzielony pracownikowi w przypadkach, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1, traktuje się na równi z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych.

4. Okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2, traktuje się na równi z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, pod warunkiem że pracownik przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2, wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych przez okres co najmniej 5 lat.

Art. 7. 1. Urlop górniczy przysługuje w wymiarze do czterech lat:

- 1) pracownikowi, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy górniczej w rozumieniu art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1251), zwanej dalej „ustawą o emeryturach i rentach z FUS”, brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury górniczej;
- 2) pracownikowi wykonującemu prace górnicze w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 tej ustawy, któremu brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury pomostowej;
- 3) pracownikowi wykonującemu pracę stale i w wymiarze czasu pracy nie niższym, niż połowa pełnego wymiaru na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącym udział w procesie wydobywczym węgla brunatnego w ramach rodzajów prac określonych w załączniku nr 2 do ustawy, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury innej niż określona w pkt 1 i 2.

2. Wykaz stanowisk pracy w ramach rodzajów prac, o których mowa w załączniku nr 2 do ustawy, określają przepisy wydane na podstawie art. 13.

3. Prawo do urlopu górniczego przysługuje także pracownikowi zwolnionemu z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy był zatrudniony w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, przy pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 lub 5 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, lub przy pracach, o których mowa w ust. 1 pkt 2, lub wykonywał prace, o których mowa w ust. 1 pkt 3.

Art. 8. 1. Urlop górniczy przysługuje pod warunkiem, że skorzystanie z niego pozwoli pracownikowi nabyć prawo do emerytury.

2. Z uwzględnieniem art. 4 ust. 6 zdanie pierwsze i drugie, pracodawca udziela urlopu górniczego po ustaleniu przez Zakład okresów uprawniających pracownika do emerytury i okresu tego urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych. Zakład udziela informacji, o których mowa w zdaniu pierwszym, w formie zaświadczenia, na wniosek pracodawcy, w terminie 60 dni od dnia otrzymania wniosku

3. Urlop górniczy traktuje się na równi z okresem pracy górniczej uprawniającym do nabycia uprawnień emerytalnych, z wyjątkiem prawa do emerytury górniczej, o której mowa w art. 50e ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

4. Urlop górniczy udzielony pracownikowi w przypadkach, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 2, traktuje się na równi z okresem pracy górniczej w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 tej ustawy.

5. Okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, traktuje się na równi z okresem pracy równorzędnej, o której mowa w art. 50c ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, pod warunkiem że pracownik przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, przez okres co najmniej 5 lat wykonywał pracę górniczą, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

6. Okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, traktuje się na równi z okresem pracy górniczej w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 tej ustawy, pod warunkiem że pracownik przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, wykonywał przez okres co najmniej 5 lat prace górnicze w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 tej ustawy.

Art. 9. 1. Skorzystanie z urlopu górniczego lub z urlopu energetycznego jest dobrowolne.

2. Pracownik traci prawo do korzystania z urlopu górniczego lub z urlopu energetycznego z dniem nabycia uprawnień do emerytury.

3. Urlop górniczy lub urlop energetyczny mogą być przyznane pod warunkiem:

- 1) zawarcia z pracownikiem, przed przyznaniem tego urlopu, porozumienia stron o rozwiązaniu umowy o pracę, o którym mowa w art. 1 ust. 1 lub art. 10 ust. 1 ustawy o zwolnieniach grupowych, z dniem zakończenia tego urlopu oraz
- 2) wykorzystania w całości urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi na dzień rozpoczęcia urlopu energetycznego lub urlopu górniczego.

4. W okresie korzystania z urlopu energetycznego lub z urlopu górniczego pracownikowi nie przysługuje urlop wypoczynkowy ani innego rodzaju dni wolne od pracy przewidziane w przepisach prawa lub zakładowych źródłach prawa pracy.

5. Pracownik korzystający z urlopu energetycznego lub z urlopu górniczego traci to uprawnienie, jeżeli w czasie korzystania z niego:

- 1) podjął pracę zarobkową na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3, lub w podmiocie świadczącym usługi na rzecz podmiotu, o którym mowa w art. 3;
- 2) nabył uprawnienia emerytalne.

Art. 10. 1. Wniosek o ustalenie okresów uprawniających pracownika do emerytury pracodawca składa do Zakładu za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład, w formie dokumentu elektronicznego, opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym, podpisem osobistym albo wykorzystując sposób potwierdzania pochodzenia oraz integralności danych udostępniony bezpłatnie przez Zakład w systemie teleinformatycznym.

2. Wniosek o ustalenie okresów uprawniających pracownika do emerytury złożony w innej formie albo w inny sposób niż określone w ust. 1 Zakład pozostawia bez rozpatrzenia, o czym zawiadamia pracodawcę, który złożył taki wniosek. Wniosek ten nie wywołuje skutków prawnych.

3. Wniosek o ustalenie okresów uprawniających pracownika do emerytury zawiera:

- 1) dane identyfikacyjne wnioskodawcy: NIP, nazwę skróconą i nazwę pełną pracodawcy;
- 2) dane adresowe pracodawcy, numer telefonu i adres poczty elektronicznej;
- 3) dane pracownika, którego wniosek dotyczy: numer PESEL, a jeżeli taki numer nie został nadany – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość, a także imię, nazwisko, nazwisko rodowe i inne poprzednio używane nazwiska;
- 4) adres zamieszkania pracownika i adres do korespondencji pracownika.

4. Do wniosku o ustalenie okresów uprawniających pracownika do emerytury dołącza się informację o okresach uprawniających pracownika do emerytury oraz dowody z dokumentów potwierdzających okresy uprawniające pracownika do emerytury, w formie:

- 1) dokumentu elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym, podpisem osobistym albo wykorzystując sposób potwierdzania

pochodzenia oraz integralności danych udostępniony bezpłatnie przez Zakład w systemie teleinformatycznym, lub

2) cyfrowego odwzorowania:

- a) oryginału dokumentu papierowego,
- b) kopii lub odpisu dokumentu papierowego poświadczonych za zgodność z oryginałem w trybie określonym odrębnymi przepisami,
- c) wydruku dokumentu wytworzonego w formie elektronicznej, poświadczonego za zgodność z tym dokumentem w trybie określonym odrębnymi przepisami – zwanego dalej „skanem dokumentu”.

5. Do składanego skanu dokumentu dołącza się oświadczenie o zgodności skanu dokumentu odpowiednio z oryginałem dokumentu, z poświadczoną kopią lub z poświadczonym odpisem lub wydrukiem dokumentu, pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający takie oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wynikającej z art. 233 § 6 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

6. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 5, składa się w formie dokumentu elektronicznego opatrzonego jednym z podpisów, o których mowa w ust. 4 pkt 1.

7. Jeżeli przedłożony skan dokumentu budzi wątpliwości Zakładu w zakresie zgodności, o której mowa w ust. 5, pracodawca, który złożył wniosek, na żądanie Zakładu, jest obowiązany do przedłożenia odpowiednio oryginału dokumentu, poświadczonej kopii lub poświadczonego odpisu lub wydruku dokumentu.

Art. 11. 1. Pracodawcy, który złożył wniosek o ustalenie okresów uprawniających pracownika do emerytury, Zakład udostępnia zaświadczenie, o którym mowa w art. 8 ust. 2, dla potrzeb:

- 1) przyznania przez pracodawcę urlopu energetycznego,
 - 2) przyznania przez pracodawcę urlopu górniczego
- na jego profilu informacyjnym.

2. Zaświadczenie Zakład udostępnia również na profilu informacyjnym pracownika, którego ono dotyczy. Jeżeli pracownik nie posiada założonego profilu informacyjnego w systemie teleinformatycznym Zakładu, zaświadczenie, na jego wniosek, może być mu wydane w formie wydruku z systemu teleinformatycznego Zakładu.

Art. 12. Pracodawca wydaje zaświadczenie o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego lub z urlopu górniczego zgodnie z wzorem określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 13 pkt 2, zawierające:

- 1) oznaczenie pracodawcy, w tym jego nazwę, adres oraz NIP lub REGON;
- 2) dane pracownika obejmujące jego imię i nazwisko, numer PESEL, a jeżeli taki numer nie został nadany – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość, datę urodzenia oraz adres zamieszkania;
- 3) okres zatrudnienia u pracodawcy na stanowisku uprawniającym do skorzystania z urlopu energetycznego albo z urlopu górniczego;
- 4) nazwę stanowiska uprawniającego do skorzystania z urlopu energetycznego albo urlopu górniczego;
- 5) wymiar czasu pracy na stanowisku uprawniającym do skorzystania z urlopu energetycznego albo z urlopu górniczego;
- 6) okres korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego albo z urlopu górniczego;
- 7) datę i podpis pracodawcy lub osoby uprawnionej do działania w imieniu pracodawcy.

Art. 13. Minister właściwy do spraw aktywów państwowych określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu górniczego i urlopu energetycznego, mając na uwadze rodzaje prac wykonywanych w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorących udział w procesie wytwarzania energii elektrycznej albo udział w procesie wydobywczym węgla brunatnego;
- 2) wzór zaświadczenia, o którym mowa w art. 12, mając na uwadze konieczność ujednolicenia formy i treści wydawanych zaświadczeń.

Rozdział 3

Świadczenia socjalne i jednorazowe odprawy pieniężne

Art. 14. 1. Pracownik, w okresie korzystania odpowiednio z urlopu energetycznego albo z urlopu górniczego, jest zwolniony z obowiązku świadczenia pracy i otrzymuje świadczenie socjalne w wysokości 80% miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.

2. Do podstawy obliczania wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wlicza się również odpowiednio:

- 1) nagrodę albo premię z okazji „Dnia Górnika” w wysokości 1/12 ostatniej wypłaconej pracownikowi nagrody albo premii;
- 2) nagrodę albo premię z okazji „Dnia Energetyka” w wysokości 1/12 ostatniej wypłaconej pracownikowi nagrody albo premii;
- 3) dodatkową nagrodę albo premię roczną w wysokości 1/12 ostatniej wypłaconej pracownikowi nagrody albo premii;
- 4) nagrodę jubileuszową w wysokości 1/60 ostatniej wypłaconej pracownikowi nagrody.

3. Pracownicy korzystający z urlopu energetycznego lub z urlopu górniczego nie są uprawnieni do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych u danego pracodawcy, chyba że regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, o którym mowa w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 998), przewiduje takie uprawnienie. Jeżeli pracownicy, o których mowa w zdaniu pierwszym, są uprawnieni do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, pracodawca nalicza od tych pracowników odpis na fundusz na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

4. Pracownikowi korzystającemu z urlopu energetycznego albo z urlopu górniczego otrzymującemu świadczenie socjalne, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej, nagrody albo premii z okazji „Dnia Górnika” lub „Dnia Energetyka” lub innych nagród branżowych oraz dodatkowej nagrody rocznej, określonych w przepisach prawa pracy obowiązujących w podmiotach, o których mowa w art. 3, w których pracownik jest zatrudniony.

Art. 15. 1. Jednorazowa odprawa pieniężna przysługuje pracownikom, którzy na dzień rozwiązania stosunku pracy na podstawie porozumienia, o którym mowa w ust. 2, nie spełniają warunków do nabycia prawa do urlopu energetycznego, o których mowa w art. 5 i art. 6 ust. 1, lub warunków do nabycia prawa do urlopu górniczego, o których mowa w art. 7 i art. 8 ust. 1, jeżeli posiadają co najmniej 5-letni staż pracy u danego pracodawcy. Przepis art. 6 ust. 2 lub art. 8 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

2. Jednorazowa odprawa pieniężna jest przyznawana pod warunkiem rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę na mocy porozumienia stron, o którym mowa w art. 1 ust. 1 lub art. 10 ust. 1 ustawy o zwolnieniach grupowych, które pozostaje w związku odpowiednio z wyłączeniem jednostek wytwórczych albo systemową redukcją, ograniczeniem lub

zakończeniem wydobycia węgla brunatnego w podmiocie, o którym mowa w art. 3. W treści porozumienia stron zamieszcza się informację wykazującą związek rozwiązania umowy o pracę z danym pracownikiem na mocy porozumienia stron z wyłączeniem jednostek wytwórczych albo systemową redukcją, ograniczeniem lub zakończeniem wydobycia węgla brunatnego.

3. Jednorazowa odprawa pieniężna przysługuje w wysokości 12-krotności miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy należne według stanu na dzień rozwiązania umowy o pracę. Wypłata jednorazowej odprawy pieniężnej następuje w dniu rozwiązania umowy o pracę.

4. Pracownik jest obowiązany do zwrotu jednorazowej odprawy pieniężnej, jeżeli w okresie 24 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę zgodnie z ust. 2 podejmie pracę zarobkową na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3.

5. Do postępowania w sprawie zwrotu jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 1805, z późn. zm.³⁾) o postępowaniu w sprawach z zakresu prawa pracy. Kwotę zwróconej jednorazowej odprawy pieniężnej pracodawca przekazuje na rachunek wskazany przez ministra właściwego do spraw aktywów państwowych.

6. Skorzystanie przez pracownika z uprawnień do pozaustawowych świadczeń pieniężnych w związku z rozwiązaniem umowy o pracę na podstawie ustawy o zwolnieniach grupowych przewidzianych w zakładowych lub ponadzakładowych źródłach prawa pracy obowiązujących u pracodawcy wyłącza prawo pracownika do jednorazowej odprawy pieniężnej.

Art. 16. 1. Zadania związane z weryfikacją i kontrolą realizacji uprawnień pracowników do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej wykonuje zarządca rozliczeń.

2. Zadania, o których mowa w ust. 1, obejmują w szczególności:

- 1) pozyskiwanie od podmiotów, o których mowa w art. 3, informacji niezbędnych do określenia zapotrzebowania na środki z dotacji celowej z budżetu państwa, zwanej dalej „dotacją”, na kolejne lata budżetowe, w celu przedstawienia informacji, o której mowa w pkt 2;

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1981, 2052, 2262, 2270, 2289, 2328 i 2459, z 2022 r. poz. 1, 366, 480, 807, 830, 974, 1098, 1301, 1371, 1692, 1855, 1967, 2127, 2140, 2180, 2339, 2436, 2600 i 2687 oraz z 2023 r. poz. 289, 326, 403, 535, 556, 614, 739, 803 i 852.

- 2) informowanie ministra właściwego do spraw aktywów państwowych o wysokości dotacji niezbędnej do wykonywania zadań określonych w ustawie;
- 3) monitorowanie zmian stanu zatrudnienia w podmiotach, o których mowa w art. 3, w zakresie, o którym mowa w art. 17 ust. 1, oraz w oparciu o informacje uzyskane zgodnie z art. 17 ust. 8;
- 4) kontrolę i weryfikację wniosków o dotację składanych przez podmioty, o których mowa w art. 3;
- 5) kontrolę prawidłowości dokonywania wypłat świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych;
- 6) monitorowanie sposobu i prawidłowości wykorzystania dotacji przeznaczonej na wypłatę świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych;
- 7) gromadzenie i przekazywanie do ministra właściwego do spraw aktywów państwowych informacji o pomocy publicznej udzielanej podmiotom, o których mowa w art. 3, na podstawie ustawy;
- 8) przechowywanie i archiwizowanie w postaci elektronicznej dokumentacji dotyczącej zadań realizowanych przez zarządcę rozliczeń na podstawie ustawy.

3. Na żądanie zarządcy rozliczeń, w celu realizacji jego zadań określonych w ust. 1, podmioty, o których mowa w art. 3, przekazują informacje o zatrudnionych, w terminie 7 dni od dnia doręczenia tego żądania.

Art. 17. 1. Zarządca rozliczeń wykonuje zadanie, o którym mowa w art. 16 ust. 2 pkt 3, z wykorzystaniem rejestru prowadzonego w systemie teleinformatycznym. W rejestrze gromadzi się, odrębnie dla każdego z podmiotów, o których mowa w art. 3, dane obejmujące:

- 1) aktualną liczbę pracowników i strukturę zatrudnienia;
- 2) aktualną liczbę pracowników, którym przysługują uprawnienia, o których mowa w art. 4 ust. 1;
- 3) aktualną liczbę pracowników, którzy skorzystali z uprawnień, o których mowa w art. 4 ust. 1, począwszy od dnia rozpoczęcia okresu wyłączenia jednostek wytwórczych albo systemowej redukcji, ograniczenia lub zakończenia wydobycia węgla brunatnego, określonych zgodnie z art. 4 ust. 2 i 4;
- 4) aktualny imienny wykaz pracowników, którzy skorzystali z uprawnień i świadczeń określonych w ustawie, obejmujący dane, o których mowa w art. 10 ust. 3 pkt 3 i 4, rodzaj przyznanego uprawnienia, wysokość przyznanego świadczenia, a w przypadku świadczeń socjalnych dodatkowo okres ich wypłacania na rzecz pracownika;

5) aktualny imienny wykaz osób wykonujących pracę zarobkową na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3.

2. W celu realizacji ustawowych zadań zarządcy rozliczeń, o których mowa w art. 16 ust. 2 pkt 3–6, w rejestrze, o którym mowa w ust. 1, przetwarza się dane osobowe pracodawcy, o których mowa w art. 10 ust. 3 pkt 1 i 2, oraz dane osobowe pracowników określone w ust. 1 pkt 4.

3. Zarządca rozliczeń jest administratorem danych osobowych przetwarzanych w rejestrze, o którym mowa w ust. 1.

4. Dane osobowe gromadzone w rejestrze przechowywane są przez okres niezbędny do realizacji zadań zarządcy rozliczeń, o których mowa w art. 16 ust. 2 pkt 3–6, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2055 r. Po tym okresie dane osobowe niezwłocznie usuwane są.

5. Zarządca rozliczeń prowadzi rejestr w sposób, który:

- 1) uniemożliwia dokonywanie ingerencji oraz zmian w sposobie działania rejestru bez zapisania w nim informacji o tym zdarzeniu;
- 2) umożliwia dokonanie w rejestrze korekty wpisanych w nim danych, o których mowa w ust. 2; korekta wymaga akceptacji administratora danych osobowych przetwarzanych w rejestrze;
- 3) zapewnia funkcję odnotowania i generowania elektronicznego potwierdzenia zawierającego informacje o dacie i godzinie wprowadzenia danych, o których mowa w ust. 2, ich zmiany lub korekty, oraz o zakresie tych danych, a także dane podmiotu oraz upoważnionego użytkownika, który wprowadził dane lub dokonał ich zmiany lub korekty.

6. Realizując zadania, o których mowa w art. 16 ust. 1, zarządca rozliczeń może zlecać wykonanie poszczególnych czynności specjalistom lub podmiotom zatrudniającym pracowników posiadających wiedzę i odpowiednie doświadczenie, niezbędne do wykonywania tych czynności.

7. Podmioty, o których mowa w art. 3, są obowiązane do udzielania zarządcy rozliczeń także innych informacji niż określone w art. 16 ust. 3, niezbędnych do realizacji zadań wynikających z ustawy.

8. Zarządca rozliczeń może występować do Zakładu o udzielenie informacji niezbędnych do realizacji zadań wynikających z art. 16 ust. 1 oraz o przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego lub kontroli wypłat dokonywanych na podstawie ustawy. Zakład przeprowadza postępowanie wyjaśniające lub kontrolę na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o

systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230). Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego lub kontroli Zakład niezwłocznie informuje zarządcę rozliczeń o ich wynikach.

9. Zarządca rozliczeń, wykonując zadania związane z weryfikacją i kontrolą realizacji uprawnień pracowników do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej, o których mowa w art. 16 ust. 1, w tym dotyczące prowadzenia rejestru, o którym mowa w ust. 1, wypełnia w stosunku do osób fizycznych, których dane osobowe będą przetwarzane w związku z wykonywaniem przepisów ustawy, obowiązki informacyjne określone w art. 13 i art. 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.⁴⁾), zwanego dalej „rozporządzeniem 2016/679”, przez zamieszczenie odpowiednich informacji na swoich stronach internetowych.

10. Podmioty obowiązane inne niż zarządca rozliczeń wypełniają w stosunku do osób fizycznych, których dane osobowe będą przetwarzane w związku z wykonywaniem przepisów ustawy, obowiązki informacyjne określone w art. 13 i art. 14 rozporządzenia 2016/679, przez zamieszczenie odpowiednich informacji na swoich stronach internetowych lub w Biuletynie Informacji Publicznej, o ile są obowiązane do ich prowadzenia, oraz w swoich siedzibach w widocznym miejscu.

11. Realizacja żądań, o których mowa w art. 16 rozporządzenia 2016/679, następuje przez złożenie wniosku przez osobę fizyczną, której dane osobowe są przetwarzane w związku z wykonywaniem przepisów ustawy, do właściwego podmiotu, o którym mowa w art. 3, i przekazanie przez ten podmiot sprostowanych lub uzupełnionych informacji do zarządcy rozliczeń. Do zarządcy rozliczeń nie stosuje się art. 16 rozporządzenia 2016/679 w zakresie dotyczącym danych osobowych przekazanych do zarządcy rozliczeń przez podmioty, o których mowa w art. 3.

12. W przypadku realizacji żądań, o których mowa w art. 15 ust. 3 rozporządzenia 2016/679, w zakresie dostarczenia kopii danych osobowych w formie papierowej przez zarządcę rozliczeń, zakres danych osobowych obejmuje zgromadzone przez zarządcę rozliczeń dane przekazane mu przez podmioty, o których mowa w art. 3.

⁴⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021, str. 35.

13. Zarządca rozliczeń zamieszcza informacje o sposobie realizacji obowiązków, o których mowa w ust. 9, ust. 11 zdanie drugie i ust. 12, na swoich stronach internetowych.

14. Podmioty obowiązane inne niż zarządca rozliczeń zamieszczają informacje o sposobie realizacji obowiązków, o których mowa w ust. 10, na swoich stronach internetowych lub w Biuletynie Informacji Publicznej, o ile są obowiązane do ich prowadzenia, oraz w swoich siedzibach w widocznym miejscu.

15. Zarządca rozliczeń zabezpiecza dane osobowe przetwarzane w związku z wykonywaniem przepisów ustawy w sposób zapobiegający nadużyciom i niezgodnemu z prawem dostępowi lub przekazywaniu tych danych, polegający w szczególności na:

- 1) dopuszczeniu do przetwarzania tych danych osobowych wyłącznie takich osób, które posiadają pisemnie lub elektronicznie nadane upoważnienie do przetwarzania tych danych;
- 2) zobowiązaniu osób upoważnionych do przetwarzania tych danych osobowych do zachowania ich w poufności.

16. Przy przetwarzaniu danych osobowych zarządca rozliczeń wdraża odpowiednie zabezpieczenia techniczne i organizacyjne praw i wolności osób fizycznych, których dane osobowe są przetwarzane, w szczególności przez nadawanie uprawnień do przetwarzania tych danych minimalnej liczbie osób oraz opracowanie procedury określającej sposób zabezpieczenia danych.

Rozdział 4

Źródła finansowania

Art. 18. 1. Świadczenia socjalne, w tym składki na ubezpieczenia społeczne, oraz jednorazowe odprawy pieniężne są finansowane z dotacji i wypłacane przez podmioty, o których mowa w art. 3.

2. Koszty realizacji zadań wynikających z ustawy wykonywanych przez zarządcę rozliczeń są pokrywane ze środków, z których zarządca rozliczeń pokrywa koszty działalności prowadzonej na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 czerwca 2007 r. o zasadach pokrywania kosztów powstałych u wytwórców w związku z przedterminowym rozwiązaniem umów długoterminowych sprzedaży mocy i energii elektrycznej, a w przypadku braku tych środków z dotacji udzielonej zarządcy rozliczeń przez ministra właściwego do spraw aktywów państwowych.

3. Dysponentem środków przeznaczonych na wypłatę świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych wypłacanych pracownikom, a także na finansowanie zadań realizowanych przez zarządcę rozliczeń jest minister właściwy do spraw aktywów państwowych.

4. Podstawą przyznania środków przeznaczonych na wypłatę świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych wypłacanych pracownikom jest umowa zawarta między ministrem właściwym do spraw aktywów państwowych a podmiotem, o którym mowa w art. 3.

5. Podstawą realizacji zadań, o których mowa w art. 16 ust. 1, jest umowa zawarta między ministrem właściwym do spraw aktywów państwowych a zarządcą rozliczeń, określająca w szczególności:

- 1) tryb i terminy weryfikacji wniosków o dotację składanych przez podmioty, o których mowa w art. 3;
- 2) zasady współpracy w ramach planowania i monitorowania środków na wypłaty dotacji.

6. Środki przyznane na podstawie umów, o których mowa w ust. 4 i 5, wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem lub niewykorzystane podlegają zwrotowi na rachunek wskazany przez ministra właściwego do spraw aktywów państwowych.

7. Minister właściwy do spraw aktywów państwowych nadzoruje wykorzystanie dotacji w oparciu o planowaną wartość przyznanych dotacji na koniec każdego roku kalendarzowego oraz wartość wydatków zrealizowanych na koniec każdego roku kalendarzowego.

8. W zakresie nieuregulowanym w ustawie do udzielania i rozliczania dotacji stosuje się przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 i 1273).

Art. 19. Wypłata:

- 1) świadczeń socjalnych następuje nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2053 r.;
- 2) jednorazowych odpraw pieniężnych następuje nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2049 r.

Art. 20. 1. System wypłat świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych wynikający z ustawy stanowi pomoc publiczną w rozumieniu art. 107 ust. 3 lit. b Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej i podlega notyfikacji do Komisji Europejskiej.

2. Minister właściwy do spraw aktywów państwowych jest właściwy w zakresie pomocy publicznej udzielonej na podstawie ustawy w formie dotacji, w tym do dochodzenia zwrotu kwoty stanowiącej równowartość udzielonej pomocy publicznej wraz z odsetkami,

w przypadku obowiązku zwrotu pomocy, oraz jego egzekwowania.

Art. 21. Minister właściwy do spraw aktywów państwowych określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki, tryb i sposób przyznawania i rozliczania dotacji oraz warunki powodujące czasowe wstrzymanie wypłaty tej dotacji, a także szczegółowy zakres danych i informacji ujętych we wniosku o dotację, mając na uwadze konieczność zapewnienia sprawności wypłacania świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych, na finansowanie których będzie przyznana dotacja.

Rozdział 5

Przepisy zmieniające, przejściowe i końcowe

Art. 22. W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 79 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Przepisy ust. 1 i ust. 2 pkt 2 i 3 stosuje się odpowiednio do okresu pobierania świadczeń socjalnych przysługujących na urlopie górniczym lub urlopie energetycznym, górniczych zasiłków socjalnych, okresu uprawnienia do świadczenia górniczego lub okresu pobierania stypendium na przekwalifikowanie, określonych w odrębnych przepisach.”;

2) w art. 104 w ust. 1 w pkt 1 lit. f otrzymuje brzmienie:

„f) otrzymujące świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub urlopie energetycznym, świadczenie górnicze lub górniczy zasiłek socjalny lub wynagrodzenie przysługujące w okresie świadczenia górniczego, stypendium na przekwalifikowanie lub kontraktu szkoleniowego – przewidziane w odrębnych przepisach,”.

Art. 23. 1. Prawo do udzielenia urlopu energetycznego lub urlopu górniczego wygasa z dniem 31 grudnia 2049 r.

2. Jeżeli dzień zakończenia urlopu energetycznego lub urlopu górniczego udzielonego na podstawie ustawy do dnia 31 grudnia 2049 r. przypada po tym dniu, urlop jest kontynuowany według dotychczasowych zasad.

3. Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron, o którym mowa w art. 15 ust. 2, następuje nie później niż do dnia 31 grudnia 2049 r.

Art. 24. Podmiot, o którym mowa w art. 3, informuje Zakład, w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie ustawy, o wszystkich jednostkach posiadających status pracodawcy w ramach struktur organizacyjnych tego podmiotu.

Art. 25. 1. Zarządca rozliczeń, w terminie 60 dni od dnia wejścia w życie ustawy, tworzy rejestr, o którym mowa w art. 17 ust. 1, oraz przygotowuje i udostępnia podmiotom, o których mowa w art. 3, narzędzia informatyczne niezbędne do rejestracji i wymiany danych na potrzeby prowadzenia tego rejestru.

2. W terminie 90 dni od dnia wejścia w życie ustawy podmiot, o którym mowa w art. 3, jest obowiązany do:

- 1) zarejestrowania się w rejestrze, o którym mowa w art. 17 ust. 1;
- 2) przekazania do rejestru, o którym mowa w art. 17 ust. 1, informacji o strukturze zatrudnienia oraz o liczbie pracowników zatrudnionych na dzień wejścia w życie ustawy w tym podmiocie.

Art. 26. 1. Maksymalny limit wydatków z budżetu państwa przeznaczonych na realizację zadań wynikających z ustawy na lata 2023–2033 wynosi 1 268 300 000 zł.

2. Limit wydatków, o którym mowa w ust. 1, w poszczególnych latach określa corocznie ustawa budżetowa.

3. Minister właściwy do spraw aktywów państwowych monitoruje wykorzystanie limitu wydatków, o którym mowa w ust. 1, i wykorzystanie limitów wydatków, o których mowa w ust. 2, oraz wdraża mechanizmy korygujące, o których mowa w ust. 4.

4. W przypadku przekroczenia lub zagrożenia przekroczenia przyjętego na dany rok budżetowy maksymalnego limitu wydatków określonego w ust. 1 i ust. 2 na dany rok oraz w przypadku, gdy wielkość wydatków po pierwszym półroczu danego roku budżetowego wyniesie więcej niż 80% limitu wydatków przewidzianych na dany rok, minister właściwy do spraw aktywów państwowych stosuje mechanizm korygujący polegający na podjęciu działań mających na celu ograniczenie kosztów realizacji zadań określonych w ustawie.

Art. 27. Do dnia wydania pozytywnej decyzji Komisji Europejskiej o zgodności pomocy publicznej przewidzianej w ustawie z rynkiem wewnętrznym albo decyzji stwierdzającej, że środek ten nie stanowi pomocy publicznej, nie przyznaje się prawa do urlopu energetycznego, urlopu górniczego oraz jednorazowej odprawy pieniężnej.

Art. 28. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem art. 10 ust. 1 i 2 oraz art. 11, które wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia.

Załącznik nr 1

**Rodzaje prac uprawniających do urlopu energetycznego,
o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy**

Pracami uprawniającymi do urlopu energetycznego są prace na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącym udział w procesie wytwarzania energii elektrycznej w ramach rodzajów prac realizujących następujące funkcje:

- 1) wytwarzanie energii elektrycznej i świadczenie usług systemowych, uczestnictwo w rynku mocy oraz wytwarzanie ciepła, w tym w zakresie:
 - a) realizacji procesu odbioru i kontroli jakości oraz magazynowania surowców,
 - b) bieżącego nadzoru nad procesem produkcji,
 - c) optymalizacji i kontroli realizacji planów wytwarzania energii elektrycznej,
 - d) operacyjnej współpracy z operatorem systemu przesyłowego, którego zadania wykonują Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A., i lokalnym dystrybutorem ciepła,
 - e) bieżącej kontroli eksploatacji urządzeń oraz dotrzymywania zobowiązań umownych,
 - f) zarządzania emisjami do powietrza i innymi czynnikami środowiskowymi,
 - g) nadzorowania ryzyka ochrony środowiska;
- 2) koordynacja spraw związanych z planowaniem, organizacją, realizacją i rozliczaniem zadań remontowych i inwestycyjnych, w tym w zakresie:
 - a) współudziału w opracowywaniu strategii utrzymania majątku ze szczególnym uwzględnieniem podniesienia jej efektywności,
 - b) nadzoru nad bieżącym utrzymaniem majątku w celu utrzymania zdolności wytwórczych,
 - c) koordynacji i nadzoru nad pracami remontowymi i inwestycyjnymi prowadzonymi przez służby remontowe oraz przez wykonawców zewnętrznych,
 - d) prowadzenia nadzoru technicznego i inspektorskiego nad realizowanymi pracami remontowymi i inwestycyjnymi,
 - e) prowadzenia laboratorium chemicznego,
 - f) gospodarowania nieruchomościami;

- 3) koordynacja spraw związanych z wykonaniem we własnym zakresie remontów urządzeń w branżach: mechanicznej, elektrycznej, automatyki i pomiarów elektrycznych, wulkanizacyjnej oraz prac warsztatowych, diagnostyki i kontroli jakości;
- 4) prowadzenie gospodarki remontowej: kotłowej, energomaszynowej, elektrycznej, automatyki, sterowań i pomiarów, wodnej, nawęglania, odsiarczania, odpopielania, kolejowej, budowlanej, konstrukcyjnej, ochrony środowiska, magazynowej, materiałowej, inwestycyjnej, ochrony mienia, ochrony przeciwpożarowej oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 5) sprzedaż energii elektrycznej i ciepła do odbiorców bezpośrednio przyłączonych do elektrowni.

**Rodzaje prac uprawniających do urlopu górniczego,
o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 3 ustawy**

Pracami uprawniającymi do urlopu górniczego są prace na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, bezpośrednio związane z udziałem w procesie wydobywczym węgla brunatnego, w ramach rodzajów prac realizujących następujące funkcje:

- 1) realizacja procesu technologicznego, obejmującego prowadzenie górniczych robót eksploatacyjnych i składowania węgla brunatnego oraz kopalin towarzyszących, obsługa transportu węgla i nadkładu oraz kopalin towarzyszących, zwałowanie oraz przeróbka kopalin;
- 2) prowadzenie robót przygotowawczych na przedpolu wyrobiska odkrywkowego i zwałowiska, prowadzenie odwodnienia wgłębnego i powierzchniowego, montaż, obsługa i naprawa pomp odwodnieniowych, przygotowywanie, utrzymywanie i likwidowanie poziomów roboczych, ciągów technologicznych, pochylni transportowych, infrastruktury górniczej, odwodnieniowej, elektroenergetycznej, teletechnicznej, komunikacyjnej oraz obiektów związanych z funkcjonowaniem zakładu górniczego;
- 3) obsługa posiadanego sprzętu technologicznego i realizacja kołowego transportu wewnętrznego, niezbędna do realizacji procesu produkcyjnego, w tym transport pracowników;
- 4) projektowanie oraz nadzór nad procesem technologicznym eksploatacji, projektowanie, wykonywanie i dokumentowanie prac geologicznych, geologiczno-inżynierskich, hydrogeologicznych, mierniczo-geodezyjnych oraz realizacja niezbędnych prac w zakresie monitorowania i zwalczania zagrożeń naturalnych, wymaganych odrębnymi przepisami, a także wykonywanie niezbędnych badań laboratoryjnych i terenowych w funkcjonujących obiektach służących do określenia warunków górniczo-geologicznych, hydrogeologicznych, środowiskowych oraz technicznych;
- 5) prowadzenie prac inwestycyjnych, montażowych, remontowych oraz demontażowych maszyn podstawowych i urządzeń układu technologicznego przy wykorzystaniu posiadanego sprzętu pomocniczego, w tym dźwigów i podnośników koszowych, a także diagnostyk i kontroli inspektorskich w zakresach niezbędnych do utrzymania ruchu kopalni, tworzenie i archiwizowanie niezbędnej dokumentacji technicznej oraz nadzór inspektorski;

- 6) prowadzenie gospodarek: magazynowej, materiałowej, remontowej, energomaszynowej, inwestycyjnej i nieruchomościami;
- 7) organizowanie służby bezpieczeństwa i higieny pracy, służby ochrony przeciwpożarowej oraz zakładowego pogotowia ratunkowego, wymaganych odrębnymi przepisami, organizowanie i prowadzenie akcji ratowniczych oraz monitorowanie szkodliwych czynników środowiska pracy;
- 8) realizacja niezbędnych prac w zakresie wywłaszczeń oraz ochrony środowiska, w tym udział w postępowaniach administracyjnych, odszkodowawczych i realizacja zobowiązań nałożonych przez organy administracji publicznej;
- 9) prowadzenie robót rekultywacyjnych po zakończonej eksploatacji górniczej w wyrobiskach i na zwałowiskach.

UZASADNIENIE

1. Potrzeba i cel uchwalenia ustawy

Uwzględniając zachodzące w Unii Europejskiej procesy transformacji energetycznej, wynikające z celów redukcji emisji CO₂ do 2050 r. oraz z tzw. „Europejskiego Zielonego Ładu”, przedstawiciele Rządu Rzeczypospolitej Polskiej, przedstawiciele spółek górniczych i energetycznych oraz reprezentatywnych organizacji związkowych podpisali w dniu 22 grudnia 2022 r. w Warszawie Umowę Społeczną dotyczącą sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, w tym wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa (zwaną dalej „Umową Społeczną”). Zawarcie przedmiotowej Umowy Społecznej wynika z potrzeby zminimalizowania negatywnych skutków społecznych związanych z transformacją sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego przewidzianą uchwałą nr 22/2021 Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2021 r. „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.” (por. również uchwałę nr 44/2022 Rady Ministrów z dnia 1 marca 2022 r. wraz z załącznikiem do tej uchwały – „Transformacja sektora elektroenergetycznego w Polsce. Wydzielenie wytwórczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa”). Dokument ten wyraża cele Rządu Rzeczypospolitej Polskiej dla sektora energetycznego oraz kierunki zmian w zakresie energetyki. Zakłada on stopniowe odchodzenie od wytwarzania energii elektrycznej w wysokoemisyjnych jednostkach węglowych przy jednoczesnym rozwoju źródeł nisko- i zeroemisyjnych.

Umowa Społeczna przewiduje mechanizmy wsparcia publicznego dla spółek sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego w postaci dotacji budżetowych przeznaczonych na pokrycie świadczeń pieniężnych wypłacanych pracownikom wymienionych wyżej spółek w związku ze skorzystaniem przez nich z systemu osłon socjalnych takich jak urlopy energetyczne, urlopy górnicze, świadczenia socjalne wypłacane w okresie korzystania z wymienionych wyżej urlopów i jednorazowe odprawy pieniężne (finansowanie tych świadczeń z dotacji budżetowych zakłada również Umowa Społeczna). Projektowany system osłon socjalnych bierze pod uwagę konieczność stopniowego przeprowadzenia transformacji regionów górniczych, sektora elektroenergetycznego i branży wydobywania węgla brunatnego, z jednoczesnym uwzględnieniem kwestii społecznych i bezpieczeństwa energetycznego całego kraju. Transformacja sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, która to branża jest skupiona na kilku relatywnie niewielkich obszarach geograficznych kraju, niesie ze sobą szereg zagrożeń o charakterze społeczno-gospodarczym. Bez wdrożenia odpowiedniego, całościowego systemu osłon

socjalnych finansowanego ze środków publicznych, a ukierunkowanego na transformację i długofalową stopniową redukcję wydobycia węgla brunatnego i wyłączania bloków energetycznych mogą wystąpić negatywne skutki społeczno-gospodarcze polegające m. in. na: realnym zagrożeniu bezpieczeństwa energetycznego kraju, w tym skokowego wzrostu cen energii elektrycznej oraz czasowego ograniczenia dostaw tejże, strukturalnej degradacji obszarów wydobycia węgla brunatnego w wyniku docelowej likwidacji tysięcy miejsc pracy w kopalniach i elektrowniach, a także w sektorze okołogórnicznym na terenie wielu gmin (zwłaszcza w województwach: dolnośląskim, łódzkim i wielkopolskim) oraz w podmiotach kooperujących z górnictwem, wyludnieniu tych obszarów i pauperyzacji zamieszkałej tam populacji.

Projektowana ustawa składa się z sześciu rozdziałów:

- 1) rozdział 1 (art. 1–4 projektu) – zawiera przepisy ogólne;
- 2) rozdział 2 (art. 5–13 projektu) – zawiera przepisy dotyczące urlopów energetycznych i urlopów górniczych;
- 3) rozdział 3 (art. 14–17 projektu) – zawiera przepisy dotyczące świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych;
- 4) rozdział 4 (art. 18–21 projektu) – zawiera przepisy dotyczące źródeł finansowania świadczeń określonych w projekcie ustawy;
- 5) rozdział 5 (art. 22–28 projektu) – zawiera przepisy dotyczące zmian w przepisach obowiązujących jak również przepisy przejściowe i końcowe.

Przedmiot regulacji projektowanej ustawy wskazuje art. 1. Zgodnie z tym przepisem – ustawa określa:

- 1) zasady:
 - a) nabycia prawa do urlopu energetycznego, urlopu górniczego oraz jednorazowej odprawy pieniężnej przez pracowników sektora elektroenergetycznego w okresie wyłączania jednostek wytwórczych oraz przez pracowników branży górnictwa węgla brunatnego w okresie systemowej redukcji wydobycia węgla brunatnego, w związku z transformacją sektora elektroenergetycznego w Polsce,
 - b) wypłaty świadczenia socjalnego w okresie korzystania przez pracowników z urlopu energetycznego i górniczego oraz wypłaty jednorazowej odprawy pieniężnej;
- 2) źródła finansowania wymienionych wyżej świadczeń.

Cytowany wyżej przepis posługuje się m. in. terminem „transformacja sektora elektroenergetycznego w Polsce”. Jest to nazewnictwo zbieżne z nomenklaturą używaną w

dokumentacie „Transformacja sektora elektroenergetycznego w Polsce. Wydzielenie wytwórczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa”, stanowiącym załącznik do uchwały nr 44/2022 Rady Ministrów z dnia 1 marca 2022 r.

System wskazanych wyżej osłon socjalnych skierowany jest między innymi – choć nie wyłącznie – do poszczególnych jednostek produkcyjnych spółek należących do grup kapitałowych: Polskiej Grupy Energetycznej S. A. w Lublinie, Tauron Polska Energia S. A. w Katowicach, Enea S. A. w Poznaniu oraz Energa S. A. w Gdańsku. Krąg podmiotów do których adresowana jest ustawa – pracodawców i pracowników – określony jest w przepisach – odpowiednio: art. 3 i 4 ust. 1 projektu ustawy. Projektowany przepis art. 3 ustawy wskazuje pod względem branżowym krąg pracodawców, do których znajdzie zastosowanie ustawa. Z kolei przepis art. 4 ust. 1 projektu ustawy przewiduje, że ustawa będzie miała zastosowanie do pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3, na dzień wejścia w życie ustawy. Innymi słowy – pracownicy, którzy zostaną zatrudnieni po dacie wejścia w życie projektowanej ustawy, nie będą mogli skorzystać z systemu osłon socjalnych przewidzianych w projekcie.

Nieco podobne rozwiązanie legislacyjne – dotyczące ograniczenia kręgu pracowników, dla których przeznaczona jest wypłata świadczeń pieniężnych – zawarte jest np. w art. 11d ust. 1 ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2022 r. poz. 1309), zwanej dalej w tekście niniejszego uzasadnienia projektu ustawy „ustawą o górnictwie węgla kamiennego”. Wskazany wyżej przepis dotyczy jednorazowej odprawy pieniężnej, o której mowa w wymienionej ustawie.

Całkowity koszt wyżej wymienionych świadczeń pieniężnych, tzn. świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych, będzie ponosił Skarb Państwa, udzielając dotacji na ich pokrycie – w okresie do dnia 31 grudnia 2053 r. włącznie (por. art. 19 projektu ustawy), z tym, że: wypłata świadczeń socjalnych następować będzie nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2053 r., a wypłata jednorazowych odpraw pieniężnych następować będzie nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2049 r.

Ustawa określa również limit wydatków na wyżej wymienione cele na lata: 2023–2033 (art. 26 projektu ustawy).

System wypłat świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych socjalnych określonych w ustawie stanowić będzie pomoc publiczną w rozumieniu art. 107 ust. 3 pkt b Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej i podlegać będzie notyfikacji do Komisji Europejskiej (art. 20 ust. 1 projektu ustawy).

Ustawa wskazuje również ministra do spraw aktywów państwowych jako właściwego rzeczowo do udzielania pomocy publicznej na podstawie przepisów projektowanej ustawy w formie dotacji z budżetu państwa, w tym do dochodzenia zwrotu kwoty stanowiącej równowartość udzielonej pomocy publicznej wraz z odsetkami, w przypadku obowiązku zwrotu pomocy oraz jego egzekwowania (por. art. 20 ust. 2 projektu). Z uwagi na brzmienie art. 20 ust. 2 projektowanej ustawy minister właściwy do spraw aktywów państwowych będzie posiadał legitymację procesową do występowania w postępowaniach sądowych w sprawach, o których mowa w tym przepisie.

Rozłożenie w czasie procesu systemowej redukcji wydobycia węgla brunatnego oraz wyłączenia bloków energetycznych umożliwi nie tylko stopniowe ograniczenie emisji szkodliwych substancji, ale także bezpieczne i planowe przestawienie polskiej energetyki na inne niż węgiel brunatny źródła wytwarzania energii – z zachowaniem bezpieczeństwa energetycznego kraju. Jednocześnie system osłon socjalnych finansowanych ze środków publicznych towarzyszący procesowi transformacji energetycznej i redukcji zatrudnienia pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego umożliwi zarządzanie negatywnymi zjawiskami społecznymi wynikającymi z likwidacji miejsc pracy w górnictwie węgla brunatnego i powiązanych branżach oraz uniknięcie degradacji uzależnionych od górnictwa regionów.

Uniknięciu wystąpienia wspomnianych wyżej niekorzystnych procesów demograficzno-gospodarczych w obszarach uzależnionych ekonomicznie od wydobycia węgla brunatnego (m. in. takich jak region Bełchatowa, Turowa, Bogatyni, Konina i in.) służy właśnie projekt niniejszej ustawy.

Wsparcie pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego przy pomocy systemu osłon socjalnych zostało opracowane w taki sposób, aby charakteryzowało się korzystnym bilansem wartości w zestawieniu z prognozowanymi negatywnymi skutkami społecznymi transformacji energetycznej, a jego koszty były ograniczone do niezbędnego minimum. Na dodatek proces transformacji energetycznej jest rozłożony w czasie, co umożliwi minimalizację i stopniową absorpcję negatywnych zjawisk społecznych wynikających z systemowej redukcji wydobycia węgla brunatnego i wyłączenia bloków energetycznych.

Przewidziana projektowaną ustawą pomoc publiczna dla przedsiębiorstw górniczych i energetycznych pozwoli uniknąć problemów ekonomicznych tych przedsiębiorstw, które mogłyby się pojawić gdyby musiały one pokrywać koszty osłon socjalnych z własnych

środków. Powyższa kwestia jest istotna z punktu widzenia zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego państwa, co jest ważne szczególnie obecnie, w dobie kryzysu na rynku energii w Europie spowodowanego m. in. inwazją Rosji na Ukrainę i odcięciem dostaw surowców energetycznych ze Wschodu. Przedsiębiorstwa z sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego winny korzystać z pomocy publicznej w zakresie finansowania osłon socjalnych dla zwalnianych pracowników, jako że są niezwykle istotne z punktu widzenia zagwarantowania bezpieczeństwa energetycznego państwa i stopniowego przeprowadzenia transformacji energetycznej Polski.

Reasumując, wprowadzany projektowaną ustawą system osłon socjalnych będzie służył zredukowaniu ujemnych konsekwencji społecznych i gospodarczych związanych z realizacją procesu transformacji energetycznej, a tym samym – z realizacją zobowiązań wynikających z polityki energetycznej i klimatycznej – zarówno krajowej, jak i Unii Europejskiej. Wejście w życie rozwiązań legislacyjnych zawartych w projektowanej ustawie pozwoli na wsparcie racjonalnej i kontrolowanej transformacji energetycznej w części dotyczącej sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, a w konsekwencji – będzie sprzyjać minimalizacji negatywnych skutków społecznych związanych z wdrażanymi zmianami strukturalnymi. Działania te są spójne z polityką energetyczną kraju oraz całej Unii Europejskiej.

Przedstawienie projektu niniejszej ustawy stanowi wypełnienie zobowiązań, jakie przyjął na siebie Rząd RP w Umowie Społecznej (por. § 24 tej Umowy).

System osłon socjalnych – jako stanowiący element pomocy publicznej w rozumieniu przepisów wspólnotowych – wymaga notyfikacji i akceptacji Komisji Europejskiej. W najbliższym czasie zostaną wszczęte rozmowy z Komisją Europejską w tym zakresie w ramach postępowania prenotyfikacyjnego, planowane jest również złożenie formalnej notyfikacji.

Cel, który ma zrealizować projektowana ustawa, nie może zostać osiągnięty w inny sposób niż przez interwencję legislacyjną w drodze uchwalenie ustawy.

2. Wskazanie różnic pomiędzy dotychczasowym i projektowanym stanem organizacyjnym i prawnym

2.1. Nowe definicje ustawowe

Projektowany akt normatywny wprowadza definicje legalne pojęć używanych w projekcie ustawy (por. art. 2 projektu) – takich jak:

- 1) przedsiębiorstwo energetyczne;
- 2) oznaczona część przedsiębiorstwa energetycznego;
- 3) jednostka wytwórcza;
- 4) spółka przedsiębiorstwa energetycznego;
- 5) przedsiębiorstwo górnicze węgla brunatnego;
- 6) oznaczona część przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego;
- 7) spółka przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego;
- 8) zarządca rozliczeń;
- 9) dokument elektroniczny;
- 10) pracodawca.

Część ze wskazanych wyżej pojęć nie była dotychczas zdefiniowana w polskim porządku prawnym. Z drugiej strony niektóre z definicji użytych w art. 2 projektowanej ustawy są tożsame lub też przynajmniej bardzo zbliżone merytorycznie do definicji analogicznych pojęć zawartych w innych aktach normatywnych. I tak definicja „jednostki wytwórczej” jest tożsama z pojęciem „jednostki wytwórczej” użytym w art. 3 pkt 43 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2022 r. poz. 1385, z późn. zm.). Pojęcie „zarządcy rozliczeń” oznacza Zarządcę Rozliczeń Zarządcę Rozliczeń Spółkę Akcyjną z siedzibą w Warszawie – spółkę prawa handlowego powołaną na podstawie art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 29 czerwca 2007 r. o zasadach pokrywania kosztów powstałych u wytwórców w związku z przedterminowym rozwiązaniem umów długoterminowych sprzedaży mocy i energii elektrycznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 311). Pojęcie „dokumentu elektronicznego” zostało zdefiniowane w projekcie przez odesłanie do pojęcia takiego dokumentu użytego w art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2023 r. poz. 57, z późn. zm.). Z kolei pojęcie „pracodawcy” zdefiniowano przez odesłanie do znaczenia tego terminu jakim posługuje się art. 3 Kodeksu pracy.

Pojęcie „przedsiębiorstwo energetyczne” chociaż ma już swoją definicję legalną – zawartą w ustawie z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (por. art. 3 pkt 12 ustawy), to w projektowanej ustawie zostało zdefiniowane w sposób nieco odmienny. Należy wskazać podkreślić, że jest to definicja używana wyłącznie na potrzeby projektowanej ustawy (zgodnie z art. 2 *in principio* – pojęcia tam zdefiniowane są takowymi jedynie „w rozumieniu niniejszej ustawy”), a skoro tak – to może różnić się od definicji tego samego pojęcia zawartej w innym akcie normatywnym. Taka praktyka jest czasami spotykana w polskiej legislacji – wystarczy

wspomnieć chociażby, że np. pojęcie „przedsiębiorcy”, które jest nieco inaczej zdefiniowane w kodeksie cywilnym (por. art. 43¹ k.c.), a inaczej – w ustawie z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2023 r. poz. 221, z późn zm.) – por. art. 4 ust. 1 i 2 tej ustawy. Warto również dodać, że jeszcze inna definicja „przedsiębiorcy” używana jest na potrzeby ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2023 r. poz. 633) – por. art. 6 ust. 1 pkt 9 tej ustawy.

Tak więc należy uznać, że w polskiej legislacji dopuszczalne jest stosowanie różnych definicji legalnych tych samych pojęć – jeśli tylko dana definicja ma być używana wyłącznie na potrzeby określonej ustawy (tej, w której jest zawarta). Właśnie taka sytuacja ma miejsce w przypadku niniejszego projektu, albowiem definicje pojęć zawarte w art. 2 projektowanej ustawy używane są wyłącznie na potrzeby tego aktu normatywnego.

Jednocześnie trzeba podkreślić, że pojęcia: przedsiębiorstwa energetycznego, oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego, spółki przedsiębiorstwa energetycznego, przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego, oznaczonej części przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego oraz spółki przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego zostały zdefiniowane m. in. w celu określenia kręgu podmiotów, do których projektowana ustawa znajdzie zastosowanie (por. art. 3 projektu ustawy). Definicje legalne tych pojęć projektodawca wprowadził wyłącznie na potrzeby projektowanej ustawy.

2. 2. Osłony socjalne – uwagi ogólne

Projektowana ustawa przewiduje trojakiemu rodzaju świadczenia majątkowe (osłony socjalne) dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego (por. art. 4 ust. 1 projektu ustawy):

- 1) urlop energetyczny;
- 2) urlop górniczy;
- 3) jednorazowa odprawa pieniężna.

Wymienione wyżej świadczenia mają charakter alternatywny – pracownikom będzie przysługiwać uprawnienie tylko do jednego z nich. Innymi słowy, projekt ustawy wyklucza możliwość kumulacji uprawnień do świadczeń w nim określonych.

Określone wyżej uprawnienia mają przysługiwać pracownikom przedsiębiorstwa energetycznego lub oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego oraz pracownikom spółek przedsiębiorstw energetycznych w okresie od dnia rozwiązania lub zmiany umowy, o

której mowa w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne, to jest umowy o świadczenie usług przesyłania lub dystrybucji energii elektrycznej – w zakresie skutkującym odłączeniem pierwszej z jednostek wytwórczych tej oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2049 r., dokonanych w związku z transformacją sektora elektroenergetycznego w Polsce – art. 4 ust. 2 projektu. Powyższe wynika z faktu, że dopiero po rozwiązaniu lub zmianie wskazanej wyżej umowy możliwe będzie faktyczne rozpoczęcie odłączania jednostki wytwórczej, a co za tym idzie – uruchomienie programu osłon socjalnych przewidzianych w projekcie ustawy.

Zgodnie z art. 4 ust. 3 projektu – zarząd przedsiębiorstwa energetycznego będzie obowiązany poinformować spółki przedsiębiorstwa energetycznego, których to dotyczy, o dniu rozwiązania lub zmiany wskazanej wyżej umowy – w terminie 7 dni od dnia rozwiązania lub zmiany umowy. *Ratio legis* takiego rozwiązania jest konieczność umożliwienia spółkom przedsiębiorstwa energetycznego powzięcia wiedzy o fakcie zmiany lub rozwiązania umowy o świadczenie usług przesyłania lub dystrybucji energii, to jest o wystąpieniu zdarzenia, które w myśl art. 4 ust. 2 projektu będzie inicjować uruchomienie systemu uprawnień określonych w projektowanej ustawie – w odniesieniu do pracowników przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2 projektu.

Z kolei art. 4 ust. 4 projektowanej ustawy przewiduje, że w przypadku pracowników przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4 projektu, przedmiotowe uprawnienia mają przysługiwać od dnia:

- 1) rozpoczęcia w oznaczonej części przedsiębiorstwa górnictwa systemowej redukcji wydobycia węgla brunatnego związanej z wyłączaniem jednostek wytwórczych przedsiębiorstwa energetycznego,
- 2) ograniczenia lub zakończenia wydobycia węgla brunatnego w oznaczonej części przedsiębiorstwa górnictwa

– określonego w uchwale zarządu przedsiębiorstwa górnictwa węgla brunatnego, podjętej w związku z transformacją sektora elektroenergetycznego w Polsce, ale nie dłużej niż do dnia określonego w art. 23 ust. 1 lub 3, pracownikom tej oznaczonej części przedsiębiorstwa górnictwa oraz pracownikom przedsiębiorstwa górnictwa i spółek tego przedsiębiorstwa górnictwa, wykonującym prace pozostające w związku z wydobywaniem węgla brunatnego w tej oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego.

Podobnie jak w przypadku regulacji zawartej w art. 4 ust. 3 projektu – zarząd przedsiębiorstwa górnictwa węgla brunatnego będzie obowiązany poinformować spółki

przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego, których to dotyczy, o podjęciu uchwały, o której mowa w art. 4 ust. 4 projektu oraz przekazać im kopię tej uchwały w terminie 7 dni od dnia jej podjęcia (art. 4 ust. 5 projektu). Celem powyższej regulacji jest umożliwienie spółkom przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego powzięcie wiedzy o fakcie podjęcia uchwały zarządu przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego, która będzie uruchamiać system uprawnień określonych w projektowanej ustawie – dla pracowników przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4 projektu.

Należy w tym miejscu wyjaśnić, że dyferencjacja zdarzeń inicjujących uruchomienie systemu osłon socjalnych określonych w projektowanej ustawie (w przypadku pracowników przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2 projektu – rozwiązanie lub zmiana umowy określonej w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne; w przypadku pracowników przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4 projektu – uchwała zarządu przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego dotycząca kwestii wskazanych w art. 4 ust. 4 pkt 1 i 2 projektu) jest uzasadniona.

W przypadku pracowników przedsiębiorstw energetycznych, oznaczonych części przedsiębiorstw energetycznych oraz spółek przedsiębiorstw energetycznych uruchomienie systemu osłon socjalnych nie może nastąpić na mocy uchwały zarządu danej spółki (jak to ma miejsce w przypadku przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4 projektowanej ustawy). Powyższe wynika z faktu, że zmiana lub rozwiązanie umowy o świadczenie usług przesyłania lub dystrybucji paliw gazowych lub energii wymaga zgody operatora sieci, tj. Polskich Sieci Elektroenergetycznych S.A. – przedsiębiorstwo energetyczne będące stroną takiej umowy nie może tego zrobić jednostronnie, wyłącznie w oparciu o uchwałę zarządu spółki (por. „Zasady odłączania od sieci” – punkty od 2.2.2.1 do 2.2.2.8 Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej. Warunki korzystania, prowadzenia ruchu, eksploatacji i planowania rozwoju sieci” zatwierdzonej decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki nr DPK-4320-1(4)/2011/LK z dnia 15 grudnia 2011 r., ze zm.).

Z kolei w przypadku pracowników przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego, oznaczonych części przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego oraz spółek przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego projektowany system osłon socjalnych ma być uruchamiany na mocy uchwały zarządu danego przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego, gdyż w tych przypadkach zgoda podmiotu trzeciego (np. Prezesa URE) np. na redukcję wydobycia węgla brunatnego nie jest wymagana. Oczywiście decyzja zarządu przedsiębiorstwa w sprawach, o których mowa w art. 4 ust. 4 pkt 1 i 2 projektu ustawy, nie może być oderwana od realiów

gospodarczych, to znaczy musi wpisywać się w proces transformacji energetycznej. Innymi słowy, decyzja taka – choć podjęta na mocy jednostronnej uchwały zarządu przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego – musi być wynikiem zmniejszonego zapotrzebowania na wydobycie węgla brunatnego. Decyzje zarządu przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego są więc pochodną procesu transformacji energetycznej.

Należy przy tym zauważyć, że decyzja zarządu przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego o systemowej redukcji lub ograniczeniu wydobycia, a w końcu także całkowitym zaprzestaniu tego wydobycia może wynikać także z faktu wyczerpania złóż węgla brunatnego. W tym przypadku decyzja zarządu będzie swego rodzaju stwierdzeniem okoliczności faktycznych i prawnych. Przeprowadzenie transformacji energetycznej wiąże się także z koniecznością uwzględnienia uwarunkowań naturalnych, niezależnych od polityki energetycznej państwa.

Ostatnie lata pokazują, że rozwój nowych technologii wytwórczych o niskich kosztach zmiennych produkcji powoduje ograniczenie czasu pracy jednostek konwencjonalnych zaprojektowanych do pracy w podstawie obciążania. Postęp technologiczny w tym obszarze może prowadzić do utrzymania tego trendu. Jednocześnie postępująca komercjalizacja technologii wytwarzania energii elektrycznej w instalacjach odnawialnego źródła energii oraz magazynów energii, może doprowadzić do istotnego rozwoju tych źródeł wytwórczych, niezależnie od funkcjonowania mechanizmów wsparcia. W konsekwencji należy założyć, że wykorzystanie czasu pracy bloków konwencjonalnych, w tym bloków opalanych węglem brunatnym może ulec istotnemu ograniczeniu. Będą to decyzje samych przedsiębiorców, niezależne od polityki państwa.

Powyższe procesy mogą spowodować decentralizację systemów elektroenergetycznych, a w konsekwencji zmianę topologii sieci, która dostosowując się do większego udziału źródeł niskoemisyjnych i zaspokajania potrzeb energetycznych na coraz mniejszych obszarach geograficznych, z czasem może ewoluować w kierunku systemu opartego na liniach niższych napięć. W konsekwencji może to podważyć rolę dużych jednostek wytwórczych centralnie dysponowanych w krajowym systemie energetycznym. Przy takim scenariuszu rozwoju sieci wyprowadzenie mocy z dużych kompleksów energetycznych i przesyłanie jej do odbiorców może być istotnie utrudnione kwestiami technicznymi.

Z uwagi na to, że powyższe procesy mogą wystąpić niezależnie od polityki energetycznej Polski, w przypadku intencji utrzymania w KSE dużych kompleksów paliwowo-energetycznych zaprojektowanych do pracy w podstawie obciążania (przykładowo opartych na

węgla brunatnym), których cykl życia planowany jest na wiele lat, należy z jednej strony zagwarantować odbiór określonych wolumenów energii z tych kompleksów, a z drugiej strony należy dostosować przepisy prawa do możliwości podejmowania przez zainteresowanych przedsiębiorców samodzielnych decyzji dotyczących kierunku prowadzonej działalności gospodarczej.

Uprawnienia pracowników w sytuacji, o której mowa w art. 4 ust. 4 pkt 2 projektu ustawy, przysługują zarówno w przypadku redukcji (systemowej redukcji, ograniczenia lub zakończenia) wydobycia węgla brunatnego, jak i w razie likwidacji zakładu górniczego – np. gdy złoża się wyczerpie lub też zostanie ograniczone wydobycie ze złoża oraz jednocześnie podjęta zostanie uchwała zarządu przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego o zakończeniu lub ograniczeniu wydobycia, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2049 r.

Zarówno w przypadku pracowników przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2 projektu ustawy, jak i w przypadku pracowników przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4 tego projektu, każdorazowo wymagana będzie zgoda pracodawcy na udzielenie urlopu górniczego lub energetycznego konkretnemu pracownikowi. Pracodawca prowadząc racjonalną politykę kadrową będzie udzielał urlopów tylko wówczas, gdy uzna to za uzasadnione (przy założeniu, że dany pracownik będzie w ogóle spełniał przesłanki nabycia prawa do urlopu górniczego lub energetycznego określone w rozdziale 2 projektowanej ustawy). Uprawnienia do urlopów mają mieć w zamyśle charakter fakultatywny – pracodawca będzie mógł udzielić danemu pracownikowi urlopu, ale będzie również uprawniony do „zatrzymania” go w pracy, np. przez dokonanie zmiany jego miejsca pracy (polegającej chociażby na przeniesieniu pracownika z jednego zakładu do drugiego – w przypadku pracodawców o złożonej strukturze organizacyjnej) czy to w drodze wypowiedzenia warunków pracy i płacy czy też tzw. porozumienia zmieniającego.

Wszystkie wyżej wymienione uprawnienia (a więc prawo do świadczeń w postaci urlopów: energetycznego i górniczego, jak i prawo do jednorazowej odprawy pieniężnej) będą przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika. Projekt ustawy wyklucza więc możliwość przyznania świadczeń przez pracodawcę „z urzędu” – to jest bez wiedzy i zgody pracownika (beneficjenta świadczeń). To pracodawca będzie jednak ustalał tryb i sposób składania przez pracowników wniosków o świadczenia, przekazując informacje na ten temat pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy (art. 4 ust. 6 projektu ustawy) – czyli np. w Intranecie funkcjonującym u tego pracodawcy lub też w drodze ogłoszeń publikowanych na terenie zakładu pracy. Powyższe wynika z faktu, że jedynie pracodawca będzie wiedział,

kiedy winien zostać uruchomiony pakiet osłon socjalnych – biorąc pod uwagę okoliczność, że osłony te będą uruchamiane dopiero wówczas, gdy nastąpi zmiana lub rozwiązanie umowy, o której mowa w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne, lub też gdy pracodawca podejmie decyzję o ograniczeniu lub redukcji, a w końcu także – zakończeniu wydobycia węgla brunatnego w przedsiębiorstwie górniczym węgla brunatnego lub jego oznaczonej części, np. o zamknięciu danej odkrywki (por. art. 4 ust. 2 i 4 projektu).

Uprawnienia przewidziane w projektowanej ustawie będą mogły zostać przyznane pracownikowi tylko jeden raz – bez względu na zmiany zatrudnienia (art. 4 ust. 7 projektu ustawy) związane np. z przejściem całości lub części zakładu pracy na innego pracodawcę w trybie art. 23¹ k.p. Należy dodać, że uprawnienia pracownicze przewidziane projektowaną ustawą nie ograniczają uprawnień przewidzianych ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969, z późn. zm.), zwaną dalej w niniejszym tekście „ustawą o zwolnieniach grupowych” (por. art. 4 ust. 8 projektu ustawy) – a więc przysługują niezależnie od uprawnień określonych w tej ustawie. Pracownicy będący beneficjentami świadczeń określonych w projektowanej ustawie zachowują więc prawo do odprawy pieniężnej określonej w art. 8 ustawy o zwolnieniach grupowych (jeśli oczywiście spełnią będą warunki niezbędne do otrzymania tego świadczenia określone w wymienionej wyżej ustawie). Analogiczną regulację prawną zawiera art. 11a ust. 5 ustawy o górnictwie węgla kamiennego.

Zgodnie z założeniami projektu ustawy wystarczające do uruchomienia systemu osłon socjalnych określonych w projektowanym akcie prawnym będzie więc np. wyłączenie zaledwie jednego bloku energetycznego w ramach przedsiębiorstwa energetycznego lub oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego. W powyższej sytuacji wszyscy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy, który dokonał wyłączenia danego bloku energetycznego, będą mogli ubiegać się o osłony socjalne, o których mowa w projekcie ustawy (oczywiście z zastrzeżeniem, że będą spełniać warunki określone w projekcie niezbędne do uzyskania prawa do świadczeń wymienionych w art. 4 i 14). Jeśli natomiast chodzi o przedsiębiorstwo energetyczne i spółki tego przedsiębiorstwa (tzw. spółki zależne – powiązane z tym przedsiębiorstwem kapitałowo) to ich pracownicy będą mogli ubiegać się o osłony socjalne pod warunkiem, że wyłączenie bloku energetycznego spowoduje potrzebę redukcji zatrudnienia w danej spółce przedsiębiorstwa energetycznego. Analogiczne uwagi dotyczą przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego i ich oznaczonych części oraz spółek

przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego – np. w sytuacji zakończenia wydobycia węgla brunatnego z danego złoża (odkrywki).

2.3. Urlopy energetyczne

W aktualnym stanie prawnym nie występuje instytucja „urlopu energetycznego”. Tym samym projektowana ustawa wprowadza tę instytucję do polskiego porządku prawnego. W przeszłości rodzaj urlopu energetycznego występował w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 lipca 1968 r. w sprawie dodatkowych urlopów dla niektórych robotników zatrudnionych w Elektrowni Turów (Dz. U. poz. 184), uchylonego z dniem 1 stycznia 2000 r. Wyżej wymienione rozporządzenie przewidywało w szczególności, że robotnikom zatrudnionym w Elektrowni Turów na stanowiskach przenośnikowych odpopielania przysługiwał w każdym roku kalendarzowym dodatkowy płatny urlop w wymiarze 6 dni roboczych (§ 1 cytowanego wyżej rozporządzenia).

Projekt ustawy zawiera regulacje dotyczące urlopu energetycznego przede wszystkim w art. 5 i 6. Przepis art. 5 projektowanej ustawy określa kategorie pracowników uprawnionych do urlopu energetycznego, zaś przepis art. 6 – zasady udzielania tego urlopu.

Zgodnie z projektem ustawy – urlop energetyczny ma przysługiwać w wymiarze do czterech lat kategoriom pracowników sektora elektroenergetycznego enumeratywnie wymienionym w art. 5 projektu. Maksymalny okres trwania urlopu energetycznego (podobnie jak i górniczego) wynosi cztery lata – przed ukończeniem przez pracownika wieku emerytalnego i nabyciem prawa do emerytury – co związane jest z ochroną pracowników w tym przedziale czasu, to znaczy w tzw. wieku przedemerytalnym (por. art. 39 k.p.). Konkretnie mówiąc, urlop energetyczny ma przysługiwać:

- 1) pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury pomostowej, wykonującemu prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 164);
- 2) pracownikowi wykonującemu pracę stale i w wymiarze czasu pracy nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącemu udział w procesie wytwarzania energii elektrycznej, w ramach rodzajów prac, o których mowa w załączniku nr 1 do projektu ustawy, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia

- prawa do emerytury innej niż emerytura pomostowa;
- 3) pracownikom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy byli zatrudnieni w przedsiębiorstwach energetycznych, oznaczonych częściach przedsiębiorstw energetycznych lub spółkach przedsiębiorstw energetycznych przy pracach, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 projektu ustawy lub na stanowisku, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 projektu ustawy.

W art. 5 ust. 1 pkt 1 projektodawca przesądził, że urlop energetyczny będzie przysługiwał także pracownikowi wykonującemu prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych. W praktyce zastosowanie urlopu energetycznego do prac w szczególnych warunkach będzie odnosiło się do uprawnionych osób, o którym mowa w art. 6 ust. 3 i 4 ww. ustawy, z zastrzeżeniem, i pod warunkiem, że osoby te w przeszłości faktycznie pracowały w szczególnych warunkach.

Upoważnienie do określenia wykazów stanowisk pracy w ramach rodzajów prac, o których mowa w załączniku nr 1 do projektu ustawy, (czyli rodzajów prac uprawniających do urlopu energetycznego – por. art. 5 ust. 1 pkt 2 projektu), a także określenia wzoru zaświadczenia pracodawcy dla pracownika o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego lub z urlopu górniczego zawiera art. 13 projektowanej ustawy. Wykazy te określi w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw aktywów państwowych, zwany dalej również „właściwym ministrem”.

Urlop energetyczny ma przysługiwać pod tym warunkiem, że skorzystanie z niego umożliwi pracownikowi nabycie prawa do emerytury (por. art. 6 ust. 1 projektu ustawy).

Urlop energetyczny będzie udzielany przez pracodawcę po ustaleniu przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (dalej jako „ZUS”) okresów uprawniających pracownika do emerytury i okresu tego urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych (art. 6 ust. 2 projektu ustawy). ZUS będzie obowiązany udzielić wskazanych wyżej informacji w formie zaświadczenia na wniosek pracodawcy w terminie 60 dni od dnia otrzymania wniosku.

Zdaniem projektodawcy ustawy – zarówno pracodawcy, jak i pracownikowi, będzie przysługiwało prawo odwołania się na drogę sądową od zaświadczenia wydanego przez ZUS, jeżeli organ rentowy wyda zaświadczenie o treści innej niż oczekiwana przez wnioskodawcę lub gdy w ogóle odmówi wydania przedmiotowego zaświadczenia. Powyższa konkluzja

wynika z konstytucyjnego domniemania prawa do sądu (art. 45 ust. 1 Konstytucji RP) oraz z analizy art. 219 k.p.a., zgodnie z którym – odmowa wydania zaświadczenia bądź zaświadczenia o treści żądanej przez osobę ubiegającą się o nie następuje w drodze postanowienia, na które służy zażalenie. Wydaje się jednak, że w takich przypadkach ZUS nie będzie obowiązany do wydania postanowienia, lecz decyzji administracyjnej – art. 219 k.p.a. w zw. z art. 83b ust. 1 i art. 123 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230). Za utrwaloną uznać należy linię orzecniczą w myśl której – od decyzji ZUS w przedmiocie wydania zaświadczenia (np. o niezaleganiu w opłacaniu składek) przysługuje odwołanie do sądu ubezpieczeń społecznych.

Zajęcie odmiennego stanowiska w powyższej kwestii byłoby w ocenie projektodawcy ustawy bezzasadne, albowiem naruszałyby przede wszystkim konstytucyjne domniemanie prawa do sądu i jako takie byłoby sprzeczne z nakazem prokonstytucyjnej wykładni przepisów prawnych. Zdaniem projektodawcy brak jest podstaw konstytucyjnych czy też szerzej rzecz ujmując – jurydycznych do uznania, że pracodawcy i pracownikowi nie będzie przysługiwać prawo odwołania się od niekorzystnego zaświadczenia wydanego przez ZUS (tj. zaświadczenia stwierdzającego, że pracownik nie nabędzie prawa do emerytury mimo uprzedniego skorzystania z urlopu energetycznego lub górniczego). W szczególności należy wskazać, że żaden z przepisów projektowanej ustawy nie zawiera regulacji, która stanowiłaby, że od zaświadczenia wydanego przez ZUS nie przysługuje odwołanie. Trzeba w tym miejscu z całą mocą podkreślić, że niekorzystne zaświadczenie wydane przez ZUS może w praktyce zamykać pracownikowi drogę do skorzystania z urlopów określonych projektowaną ustawą w związku z czym – ponieważ decyzja organu rentowego w tym przedmiocie będzie wywierać bezpośredni skutek w sferze praw majątkowych pracownika – koniecznym jest poddanie jej kontroli właściwego sądu.

Celem powyższej regulacji jest ustalenie przez pracodawcę – przed podjęciem decyzji o tym, czy pozytywnie rozpatrzyć wniosek pracownika o urlop energetyczny – czy skorzystanie z tego urlopu w wymiarze do czterech lat umożliwi pracownikowi nabycie uprawnień do emerytury (analogiczną regulację w przypadku urlopu górniczego zawiera art. 8 ust. 2 projektu ustawy).

Zdanie drugie art. 6 ust. 2 (a także zdanie drugie art. 8 ust. 2) projektu uwzględnia zgłoszone na etapie konsultacji treści projektu ustawy zastrzeżenia strony społecznej co do możliwej opieszałości ZUS w zakresie udzielania informacji niezbędnych do nabycia prawa do urlopów: energetycznego i górniczego. Zdaniem projektodawców można zaryzykować

stwierdzenie, że uchybienie przez ZUS terminowi wskazanemu w art. 6 ust. 2 zd. drugie lub w art. 8 ust. 2 zd. drugie projektu ustawy może być podstawą do stwierdzenia – w zależności od sytuacji – bezczynności tego organu lub też przewlekłości postępowania, por. art. 37 k.p.a. w zw. z art. 123 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Urlop energetyczny udzielony pracownikowi w przypadkach, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 projektu ustawy, (czyli wówczas, gdy danemu pracownikowi brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury pomostowej, wykonującemu prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych), ma być zgodnie z projektowaną ustawą traktowany na równi z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych (art. 6 ust. 3 projektu ustawy).

Ponadto projektowana ustawa przewiduje, że okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w przedsiębiorstwach energetycznych, oznaczonych częściach przedsiębiorstw energetycznych lub w spółkach przedsiębiorstwach energetycznych traktuje się na równi z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych – pod warunkiem, że pracownik przed rozpoczęciem wykonywania funkcji związkowej z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w wyżej wymienionych podmiotach wykonywał przez okres co najmniej 5 lat pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych (art. 6 ust. 4 projektu ustawy).

Założeniem projektu ustawy (por. art. 6 ust. 4) jest zaliczanie okresu zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych do okresu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu cytowanych tam przepisów (zgodnie z Umową Społeczną). Projektowany art. 6 ust. 4 ustawy wzorowany jest w pewnym stopniu na regulacji zawartej w art. 11b ust 6a ustawy o górnictwie węgla kamiennego.

Załącznik nr 1 do projektu ustawy określa rodzaje prac uprawniające do urlopu energetycznego, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 projektu. Wykaz ten obejmuje prace na stanowiskach pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorących udział w procesie wytwarzania energii elektrycznej w ramach rodzajów prac realizujących funkcje enumeratywnie wymienione w przedmiotowym załączniku do projektowanej ustawy.

2.4. Urlopy górnicze

W obecnym stanie prawnym urlop górniczy oraz świadczenie socjalne wypłacane pracownikowi w okresie korzystania z tego urlopu uregulowane są w art. 11a–11c ustawy o górnictwie węgla kamiennego. Należy jednak dodać, że przepisy ustawy wymienionej w zdaniu poprzedzającym dotyczą jedynie branży górnictwa węgla kamiennego (por. art. 1 i 2 wskazanej wyżej ustawy). Innymi słowy, powyższa ustawa nie dotyczy branży górnictwa węgla brunatnego ani też sektora elektroenergetycznego.

Projekt ustawy zawiera regulacje dotyczące urlopu górniczego przede wszystkim w art. 7 i 8. Przepis art. 7 projektowanej ustawy określa kategorie pracowników uprawnionych do urlopu górniczego, zaś przepis art. 8 – zasady udzielania tego urlopu. Urlop górniczy ma przysługiwać w wymiarze do lat czterech kategoriom pracowników branży górnictwa węgla brunatnego enumeratywnie wymienionym w art. 7 projektowanej ustawy. Zgodnie z projektem, urlop górniczy ma przysługiwać:

- 1) pracownikowi, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy górniczej w rozumieniu art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury górniczej;
- 2) pracownikowi wykonującemu prace górnicze w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 wymienionej wyżej ustawy, któremu brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury pomostowej;
- 3) pracownikowi wykonującemu pracę stale i w wymiarze czasu pracy nie niższym niż połowa pełnego wymiaru tego czasu na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącemu udział w procesie wydobywczym węgla brunatnego w ramach rodzajów prac, o których mowa w załączniku nr 2 do ustawy, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury innej niż określona w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 projektu, to jest innej niż emerytura górnicza i emerytura pomostowa;
- 4) pracownikowi zwolnionemu z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy był zatrudniony w przedsiębiorstwie górniczym węgla brunatnego, oznaczonej części przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego lub w

spółce przedsiębiorstwa górnictwa węgla brunatnego przy pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 lub 5 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, lub przy pracach, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 2 projektu ustawy, albo też wykonywał prace, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 3 tego projektu, (art. 7 ust. 3).

Przepis art. 7 ust. 1 pkt 3 projektu ustawy posługuje się terminem – „proces wydobywczy węgla brunatnego”. Nie jest to pojęcie tożsame z „procesem wydobywania węgla brunatnego”, lecz jest od niego znaczeniowo szersze. „Proces wydobywczy węgla brunatnego” w rozumieniu projektu ustawy obejmuje nie tylko samo wydobywanie węgla brunatnego jako takie, ale także wszelkie czynności przygotowawcze z tym związane, np. takie jak przygotowanie złoża (odkrywki) do wydobywania kopaliny itp.

Podobnie jak w przypadku urlopu energetycznego – urlop górniczy ma przysługiwać pod tym warunkiem, że skorzystanie z niego umożliwi pracownikowi nabycie prawa do emerytury (por. art. 8 ust. 1 projektu ustawy).

Urlop górniczy będzie udzielany przez pracodawcę po ustaleniu przez ZUS okresów uprawniających pracownika do emerytury i okresu tego urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych (art. 8 ust. 2 projektowanej ustawy) – analogicznie jak w przypadku urlopu energetycznego. Również w tym przypadku ZUS będzie zobligowany do udzielenia – na wniosek pracodawcy – informacji o okresach uprawniających pracownika do emerytury i o okresie urlopu niezbędnym do nabycia uprawnień emerytalnych w formie zaświadczenia – w terminie 60 dni od dnia otrzymania wniosku.

Projekt ustawy przewiduje, że urlop górniczy będzie traktowany na równi z okresem pracy górniczej uprawniającym do nabycia uprawnień emerytalnych, z wyjątkiem prawa do emerytury górniczej, o której mowa w art. 50e ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (art. 8 ust. 3 projektu ustawy) – czyli emerytury górniczej przysługującej bez względu na wiek i zajmowane stanowisko.

Urlop górniczy udzielony pracownikowi w przypadkach, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 2 projektu ustawy, ma być zgodnie z projektem traktowany na równi z okresem pracy górniczej w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, (art. 8 ust. 4 projektowanej ustawy).

Ponadto projekt ustawy w art. 8 ust. 5 i 6 przewiduje, że okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w podmiotach,

o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4 projektu, (tj. w przedsiębiorstwach górniczych węgla brunatnego, oznaczonych częściach przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego oraz w spółkach przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego) będzie traktowany na równi:

- 1) z okresem pracy równorzędnej, o której mowa w art. 50c ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – pod warunkiem, że pracownik przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4 – przez okres co najmniej 5 lat wykonywał pracę górnictwem, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5 wymienionej wyżej ustawy;
- 2) z okresem pracy górniczej w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych – pod warunkiem, że pracownik przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4 – wykonywał przez okres co najmniej 5 lat prace górnicze lub w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu wymienionych wyżej przepisów, tj. ustawy o emeryturach pomostowych.

Założeniem projektu ustawy (por. art. 8 ust. 6) jest zaliczanie okresu zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych do okresu pracy górniczej lub okresu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu cytowanych tam przepisów (zgodnie z Umową Społeczną). Projektowany art. 8 ust. 6 ustawy wzorowany jest w pewnym stopniu na regulacji zawartej w art. 11b ust 6a ustawy o górnictwie węgla kamiennego.

Załącznik nr 2 do projektu ustawy określa rodzaje prac uprawniających do urlopu górniczego, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 3 projektu. Wykaz ten obejmuje prace na stanowiskach pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, bezpośrednio związanych z udziałem w procesie wydobywczym węgla brunatnego w ramach obszarów realizujących funkcje enumeratywnie wymienione w tym załączniku.

Projekt ustawy zawiera również regulacje wspólne dla urlopów: górniczego i energetycznego, w tym przepisy dotyczące świadczeń socjalnych wypłacanych w okresach korzystania z tych urlopów.

Skorzystanie z wyżej wymienionych urlopów przez pracownika ma być dobrowolne (por. art. 9 ust. 1 projektu ustawy). Innymi słowy, pracodawca nie będzie mógł przymusowo

skierować pracownika na urlop górniczy lub energetyczny – bez wniosku o urlop złożonego przez samego zainteresowanego. Pracownik będzie tracił prawo do przedmiotowych urlopów z dniem nabycia uprawnień do emerytury (art. 9 ust. 2 projektu). Skorzystanie z urlopu górniczego lub energetycznego oraz ze świadczenia socjalnego wypłacanego w okresie tych urlopów ma bowiem na celu zapewnienie pracownikowi środków utrzymania do czasu ukończenia wieku emerytalnego i nabycia prawa do emerytury. Z dniem nabycia uprawnień emerytalnych beneficjent świadczenia traci status pracownika i staje się emerytem, albowiem stosunek pracy łączący go z dotychczasowym pracodawcą zostaje rozwiązany (por. art. 9 ust. 3 pkt 1 projektu ustawy). Projektowana ustawa przewiduje bowiem, że urlop górniczy lub urlop energetyczny będzie mógł być przyznany pod warunkiem zawarcia uprzedniego porozumienia pomiędzy pracownikiem a pracodawcą z którego będzie wynikać, że umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron, o którym mowa w art. 1 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy o zwolnieniach grupowych, z upływem ostatniego dnia tego urlopu oraz wykorzystania w całości urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi na dzień rozpoczęcia urlopu energetycznego lub górniczego (art. 9 ust. 3 projektu ustawy). Innymi słowy, warunkiem koniecznym nabycia przez pracownika prawa do urlopu górniczego lub energetycznego będzie m. in. wcześniejsze zawarcie przez niego z pracodawcą umowy w przedmiocie rozwiązania umowy o pracę (tzw. porozumienia rozwiązującego – por. art. 30 § 1 pkt 1 k.p.) z upływem ostatniego dnia jednego z wymienionych wyżej urlopów. Pracownik, który zawrze z pracodawcą porozumienie rozwiązujące zgodnie z art. 9 ust. 3 pkt 1 projektu ustawy, w pierwszej kolejności będzie musiał wykorzystać zaległy urlop wypoczynkowy według stanu (tzn. z uwzględnieniem ilości dni tego urlopu) na dzień rozpoczęcia urlopu energetycznego lub urlopu górniczego, by następnie móc zacząć korzystać z jednego z urlopów uregulowanych w art. 5–8 projektowanej ustawy. Jednocześnie projekt ustawy przewiduje, że w okresie korzystania z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego pracownikowi nie będzie przysługiwał urlop wypoczynkowy ani innego rodzaju dni wolne od pracy przewidziane w przepisach prawa lub zakładowych źródłach prawa pracy (art. 9 ust. 4 projektu), o czym będzie mowa w dalszej części niniejszego uzasadnienia.

Należy dodać, że orzecznictwo dopuszcza zawarcie porozumienia stron stosunku pracy nawet z odległym terminem rozwiązania tego stosunku, jeśli tylko będzie to uzasadnione okolicznościami danej sprawy, a w szczególności – gdy termin rozwiązania stosunku pracy będzie pokrywał się z datą nabycia przez pracownika uprawnień emerytalnych (por. np. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 4 listopada 2004 r., sygn. akt: I PK 653/03).

Zgodnie z projektem ustawy (art. 9 ust. 5), pracownik korzystający z urlopu górniczego lub urlopu energetycznego straci to uprawnienie, jeżeli w czasie korzystania z niego:

- 1) podjął pracę zarobkową – na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3 projektowanej ustawy, lub w podmiocie świadczącym usługi na rzecz takiego podmiotu;
- 2) nabył uprawnienia emerytalne.

Ratio legis proponowanej wyżej regulacji prawnej jest okoliczność, że – jak już wyżej wspomniano – celem urlopów uregulowanych w projektowanej ustawie jest zapewnienie pracownikom z nich korzystającym środków utrzymania do czasu nabycia uprawnień emerytalnych. Projekt ustawy zakłada więc, że dany pracownik – beneficjent urlopu górniczego lub energetycznego – straci uprawnienie do urlopu, jeżeli nabeździe uprawnienia emerytalne lub też podejmie pracę zarobkową w jednym z podmiotów wskazanych w art. 3 ustawy (np. w przedsiębiorstwie górniczym węgla brunatnego lub w przedsiębiorstwie energetycznym) albo w podmiocie świadczącym usługi na rzecz podmiotu określonego w art. 3 projektu. We wskazanych wyżej sytuacjach pracownik uzyskałby inne źródło dochodów (to znaczy – odpowiednio: emeryturę lub też np. wynagrodzenie za pracę) w związku z czym nie byłoby podstaw, aby nadal korzystał z urlopu górniczego lub energetycznego i pobierał z tego tytułu świadczenie socjalne.

Analogiczne rozwiązanie prawne dotyczące utraty prawa do urlopu – z tym, że w przypadku urlopów górniczych dla pracowników branży górnictwa węgla kamiennego i urlopu dla pracowników zakładu przeróbki mechanicznej węgla – zostało przewidziane w art. 11a ust. 4 ustawy o górnictwie węgla kamiennego. Rozwiązanie przyjęte w art. 9 ust. 5 projektowanej ustawy jest bardziej rygorystyczne dla pracowników – w tym mianowicie znaczeniu, że zawarty tam katalog przesłanek powodujących utratę prawa do urlopu górniczego lub energetycznego jest szerszy niż ma to miejsce w art. 11a ust. 4 ustawy o górnictwie węgla kamiennego (który określa przesłanki skutkujące utratą prawa do urlopów, o których mowa w tym ostatnim przepisie). *Ratio legis* rozszerzenia katalogu przyczyn powodujących utratę prawa do urlopu górniczego lub energetycznego (w porównaniu do regulacji prawnej obowiązującej w branży górnictwa węgla kamiennego) spowodowane jest dbałością o finanse publiczne – w kontekście faktu, że świadczenia socjalne dla pracowników w okresie korzystania przez nich z urlopów: górniczego lub energetycznego będą wypłacane z dotacji z budżetu państwa (por. art. 18 projektowanej ustawy w okresie wskazanym w art. 19

projektowanej ustawy).

Projekt ustawy przewiduje, że w okresie korzystania z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego pracownik będzie zwolniony z obowiązku świadczenia pracy i otrzyma świadczenie socjalne w wysokości 80% miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy (por. art. 14 ust. 1 projektowanej ustawy). Przepis art. 14 ust. 2 projektu zakłada, że do podstawy obliczania wynagrodzenia w oparciu o które ustala się wysokość świadczenia socjalnego za urlop górniczy lub energetyczny, dolicza się również ułamkowe części – odpowiednio dla danej branży: nagrody albo premii z okazji „Dnia Górnika”, nagrody albo premii z okazji „Dnia Energetyka”, dodatkowej nagrody albo premii rocznej oraz nagrody jubileuszowej – w wysokościach enumeratywnie wskazanych w tym przepisie dla każdego z tych świadczeń. Projektowany art. 14 ust. 2 ustawy koresponduje z brzmieniem art. 14 ust. 4 projektu (*vide* uwagi poniżej co do tej jednostki redakcyjnej).

Projekt ustawy przewiduje ponadto, że pracownik korzystający z urlopu górniczego lub energetycznego nie jest uprawniony do świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych u danego pracodawcy, chyba że regulamin tego funduszu, o którym mowa w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 998) przewiduje takie uprawnienie. W przypadku gdy regulamin funduszu będzie przewidywał, że pracownicy korzystający z urlopu górniczego lub energetycznego mogą być beneficjentami świadczeń z funduszu to pracodawca będzie zobligowany do naliczania od tych pracowników odpisu na fundusz na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Powyższa regulacja stanowi *lex specialis* wobec art. 2 pkt 5 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, który to przepis określa katalog „osób uprawnionych do korzystania z Funduszu” i rozumie pod tym pojęciem m. in. pracowników i ich rodziny. Osoba korzystająca z urlopu górniczego lub energetycznego co prawda będzie w okresie korzystania z tego urlopu nadal zachowywać status pracownika w rozumieniu art. 2 k.p., ale wobec regulacji zawartej w art. 14 ust. 3 projektu ustawy co do zasady nie będzie uprawniona do świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, chyba że regulamin funduszu obowiązujący u danego pracodawcy będzie przewidywał odmienne regulacje w tym zakresie. Trzeba bowiem przypomnieć, że to regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych określa m. in. zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z funduszu (por. art. 8 ust. 2 cytowanej wyżej ustawy).

Projekt ustawy zakłada, że w okresie korzystania z urlopu górniczego lub energetycznego pracownikowi nie przysługuje już urlop wypoczynkowy ani inne dni wolne od pracy (art. 9

ust. 4 projektu ustawy). Powyższa regulacja ma na celu uniknięcie kumulowania przez jednego pracownika dwóch rodzajów urlopu za ten sam okres: po pierwsze – energetycznego lub górniczego oraz – po drugie – wypoczynkowego lub też innych dni wolnych od pracy przewidzianych w przepisach prawa pracy w rozumieniu art. 9 §1 k.p. Należy bowiem pamiętać, że celem urlopu wypoczynkowego jest regeneracja sił pracownika utraconych wskutek wykonywania pracy – na potrzeby dalszego jej świadczenia po zakończeniu urlopu. Kwestie te nie mają jednak znaczenia z punktu widzenia pracownika, który przebywa na urlopie górniczym lub energetycznym, albowiem docelowo pracownik ten nie wróci już do pracy, lecz przejdzie na emeryturę po zakończeniu urlopu (por. w szczególności art. 6 ust. 1, art. 8 ust. 1 i art. 9 ust. 2 projektowanej ustawy). Za powyższym rozwiązaniem legislacyjnym przemawia dodatkowo okoliczność, że w okresie korzystania z urlopu górniczego lub urlopu energetycznego pracownik będzie i tak zwolniony z obowiązku wykonywania pracy, przy czym będzie jednocześnie otrzymywał świadczenie socjalne (por. art. 14 projektu ustawy) – w związku z czym niezasadnym byłoby przyznawanie mu za ten sam okres kolejnego płatnego zwolnienia z obowiązku wykonywania pracy – w postaci urlopu wypoczynkowego (względnie – innych dni wolnych od pracy przewidzianych przepisami prawa pracy), byłby to bowiem swoisty „urlop od urlopu” (i to na dodatek płatny).

Proponowany przepis art. 14 ust. 4 projektu ustawy wyłącza prawo pracownika korzystającego z urlopu energetycznego lub górniczego i otrzymującego świadczenie socjalne – do nagrody jubileuszowej, nagrody albo premii z okazji „Dnia Górnika”, „Dnia Energetyka” lub innych nagród branżowych oraz do dodatkowej nagrody rocznej – określonych w przepisach prawa pracy obowiązujących w podmiotach, o których mowa w art. 3 projektu, w których pracownik jest zatrudniony. Uzasadnieniem dla powyższej regulacji jest fakt, że wymienione wyżej świadczenia pieniężne będą już uwzględniane w podstawie wymiaru świadczenia socjalnego wypłacanego pracownikom korzystającym z urlopów: górniczego i energetycznego (por. art. 14 ust. 2 projektu). Zaproponowany w projekcie przepis art. 14 ust. 4 ustawy ma na celu wyeliminowanie zgłaszania przez osoby pobierające świadczenia socjalne roszczeń o wypłatę wynikających z zakładowych przepisów prawa pracy świadczeń w postaci nagrody albo premii z okazji „Dnia Górnika”, „Dnia Energetyka”, innych nagród branżowych, dodatkowej nagrody rocznej oraz nagród jubileuszowych, pomimo uwzględniania tych świadczeń w świadczeniu socjalnym, co stanowiłoby przejaw nierównego traktowania w zatrudnieniu w stosunku do osób wykonujących pracę, gdyż ci ostatni otrzymują takie świadczenia tylko jeden raz.

Należy dodać, że regulacja zawarta w art. 14 ust. 4 projektu ustawy jest wzorowana w dużej mierze na przepisie art. 11c ust. 2b ustawy o górnictwie węgla kamiennego. Projektowany przepis art. 14 ust. 4 ustawy pozwoli więc na zachowanie spójności systemu prawnego w zakresie prawa do nagród korzystających z urlopów m. in. górniczych – pracowników: branży górnictwa węgla kamiennego z jednej strony oraz zatrudnionych w sektorze elektroenergetycznym i branży górnictwa węgla brunatnego z drugiej.

2.5. Jednorazowe odprawy pieniężne

W aktualnym stanie prawnym pracownicy sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, których stosunek pracy zostanie rozwiązany za wypowiedzeniem przez pracodawcę lub też w drodze porozumienia stron z przyczyn ich nie dotyczących, mogą otrzymać (podobnie jak i pracownicy innych sektorów oraz innych gałęzi gospodarki) odprawy pieniężne określone w art. 8 ustawy o zwolnieniach grupowych.

Odprawy określone w wymienionej wyżej ustawie są wypłacane przez pracodawców z ich środków własnych (a nie – z dotacji budżetowych, jak to przewiduje projekt ustawy w przypadku świadczeń pieniężnych określonych w tym projekcie, m. in. takich jak jednorazowe odprawy pieniężne).

Projekt ustawy w art. 15 ust. 1 zakłada, że jednorazowa odprawa pieniężna będzie przysługiwać pracownikom, którzy nie spełniają na dzień rozwiązania stosunku pracy na podstawie porozumienia stron – pracodawcy i pracownika – warunków do nabycia prawa do urlopu energetycznego lub urlopu górniczego – jeżeli posiadają co najmniej 5-letni staż pracy u danego pracodawcy (czyli tzw. zakładowy staż pracy).

Powyższe rozwiązanie legislacyjne jest zgodne z zasadą spełnienia jednego świadczenia (por. art. 4 ust. 7 projektu). Projektowany art. 15 ust. 1 ustawy odsyła do odpowiedniego stosowania przepisów art. 6 ust. 2 lub art. 8 ust. 2 projektu co oznacza, że jednorazowa odprawa pieniężna będzie wypłacana przez pracodawcę po otrzymaniu informacji z ZUS (w formie zaświadczenia) z której wynikać będzie, że skorzystanie z urlopu górniczego lub energetycznego nie pozwoliłoby pracownikowi nabyć prawa do emerytury. ZUS będzie zobligowany do udzielenia informacji pracodawcy w tym przedmiocie w ciągu 60 dni od daty otrzymania od niego wniosku. Jednorazowa odprawa pieniężna będzie przyznawana pod warunkiem rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika w rozumieniu ustawy o zwolnieniach grupowych, przy

czym musi chodzić o takie zwolnienie pracownika na mocy porozumienia stron, które będzie pozostawać w związku z wyłączeniem jednostek wytwórczych, systemową redukcją, ograniczeniem lub zakończeniem wydobywania węgla brunatnego w podmiotach, o których mowa w art. 3 (art. 15 ust. 2 projektu). W treści porozumienia stron o rozwiązaniu stosunku pracy będzie zamieszczana informacja wykazująca związek zawarcia porozumienia stron z wyłączeniem jednostek wytwórczych, systemową redukcją wydobywania węgla brunatnego lub zakończeniem wydobywania węgla brunatnego.

Porównując odprawy pieniężne, o których mowa w ustawie o zwolnieniach grupowych, z projektowanymi jednorazowymi odprawami pieniężnymi należy również powiedzieć, że wysokość tych pierwszych jest dużo niższa niż wysokość jednorazowych odpraw pieniężnych uregulowanych w projekcie ustawy. Wysokość odpraw określonych w ustawie o zwolnieniach grupowych wynosi – w zależności od długości tzw. zakładowego stażu pracy – równowartość jedno-, dwu – lub też trzymiesięcznego wynagrodzenia (por. art. 8 ust. 1 pkt 1–3 ustawy o zwolnieniach grupowych). Na dodatek ustawa, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, przewiduje górny limit wysokości odprawy pieniężnej – w postaci 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy (art. 8 ust. 4 ustawy o zwolnieniach grupowych). Z kolei wysokość jednorazowych odpraw pieniężnych, o których mowa w projekcie ustawy, ma wynosić 12-krotność miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy należne według stanu na dzień rozwiązania umowy o pracę (art. 15 ust. 3 projektu ustawy). Jednocześnie projektowana ustawa nie zawiera regulacji analogicznej do tej zawartej w art. 8 ust. 4 ustawy o zwolnieniach grupowych.

Zarówno odprawy określone w ustawie o zwolnieniach grupowych, jak i te przewidziane w projekcie ustawy nie stanowią podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (por. § 2 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 728)).

Odprawy z ustawy o zwolnieniach grupowych nie stanowią podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne. Do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się bowiem przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe tych osób, z zastrzeżeniem niemającym znaczenia dla omawianej kwestii (por. art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2561, z późn. zm.)).

Podobnie odprawy określone w projektowanej ustawie również nie będą stanowiły podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Projekt ustawy zakłada, że skorzystanie przez pracownika z uprawnień do pozaustawowych świadczeń pieniężnych w związku z rozwiązaniem umowy o pracę dokonanym na podstawie przepisów ustawy o zwolnieniach grupowych – jeżeli świadczenia takie będą przewidziane w zakładowych lub też ponadzakładowych źródłach prawa pracy (w rozumieniu art. 9 §1 k.p.) obowiązujących u danego pracodawcy – będzie wyłączało prawo pracownika do jednorazowej odprawy pieniężnej (art. 15 ust. 6 projektowanej ustawy). Trzeba tutaj jednak pamiętać o zasadzie semiimperatywności prawa pracy wyrażonej w art. 18 k.p. – postanowienia wskazanych wyżej tzw. swoistych źródeł prawa pracy nie będą mogły być dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego mniej korzystne niż przepisy niniejszej ustawy. Innymi słowy, w przepisie art. 15 ust. 6 projektu ustawy projektodawca zakłada, że jeśli dany pracownik skorzysta z pozaustawowych świadczeń pieniężnych przewidzianych przez tzw. swoiste źródła prawa pracy obowiązujące u zatrudniającego go pracodawcy (np. takie jak zakładowy układ zbiorowy pracy czy też inne porozumienie zbiorowe), to otrzyma świadczenie kwotowo wyższe lub przynajmniej równe jednorazowej odprawie pieniężnej przewidzianej projektowaną ustawą – stąd też wyłączenie w takiej sytuacji prawa do tej ostatniej odprawy (w celu uniknięcia dublowania świadczeń przysługujących pracownikowi z tego samego tytułu).

Warto wskazać ponadto, że zgodnie z art. 15 ust. 4 projektowanej regulacji pracownik będzie zobowiązany do zwrotu jednorazowej odprawy pieniężnej, jeżeli w okresie 24 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę podejmie pracę zarobkową na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3. W takim przypadku, zgodnie z art. 15 ust. 5 projektowanej regulacji, do postępowania w sprawie zwrotu jednorazowej odprawy pieniężnej zastosowanie będą miały przepisy ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 1805, z późn. zm.) o postępowaniu w sprawach z zakresu prawa pracy, co oznacza, że to pracodawca będzie dochodził zwrotu jednorazowej odprawy pieniężnej, a kwotę zwróconej przez pracownika jednorazowej odprawy pieniężnej pracodawca zobowiązany będzie uiszczyć na rachunek ministra właściwego do spraw aktywów państwowych.

Przepis art. 12 projektu nakłada na pracodawcę obowiązek wydawania zaświadczeń o okresach korzystania przez pracowników z urlopu górniczego lub energetycznego – według ustalonego wzoru.

Projektowany art. 13 ustawy zawiera upoważnienie dla ministra właściwego do spraw aktywów państwowych do wydania rozporządzenia określającego wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu górniczego i urlopu energetycznego oraz wzór zaświadczenia wystawianego przez pracodawcę, o którym mowa w art. 12 projektu.

Przepis art. 16 ust. 1 projektu przewiduje, że zadania związane z weryfikacją i kontrolą realizacji przez pracowników uprawnień do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej będzie wykonywać zarządca rozliczeń (czyli Zarządca Rozliczeń S. A. – por. art. 2 pkt 8 projektu). Przykładowe wyliczenie zadań, o których mowa w ust. 1, zostało zawarte w art. 16 ust. 2 projektu. Zadania te obejmują w szczególności:

- 1) pozyskiwanie od podmiotów, o których mowa w art. 3, informacji niezbędnych do określenia zapotrzebowania na środki z dotacji celowej z budżetu państwa, na kolejne lata budżetowe, w celu przedstawienia informacji, o której mowa w pkt 2;
- 2) informowanie ministra właściwego do spraw aktywów państwowych o wysokości dotacji niezbędnej do wykonywania zadań określonych w ustawie;
- 3) monitorowanie zmian stanu zatrudnienia w podmiotach, o których mowa w art. 3, w zakresie, o którym mowa w art. 17 ust. 1, oraz w oparciu o informacje uzyskane zgodnie z art. 17 ust. 8;
- 4) kontrolę i weryfikację wniosków o dotację składanych przez podmioty, o których mowa w art. 3;
- 5) kontrolę prawidłowości dokonywania wypłat świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych;
- 6) monitorowanie sposobu i prawidłowości wykorzystania dotacji przeznaczonej na wypłatę świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych;
- 7) gromadzenie i przekazywanie do ministra właściwego do spraw aktywów państwowych informacji o pomocy publicznej udzielanej podmiotom, o których mowa w art. 3, na podstawie ustawy;
- 8) przechowywanie i archiwizowanie w postaci elektronicznej dokumentacji dotyczącej zadań realizowanych przez zarządcę rozliczeń na podstawie przepisów ustawy.

Przepis art. 17 ust. 6 projektu z kolei przewiduje możliwość zlecenia przez Zarządcę Rozliczeń S. A. wykonania poszczególnych czynności przy realizacji zadań, o których mowa w art. 16 – specjalistom lub podmiotom zatrudniającym pracowników posiadających wiedzę i odpowiednie doświadczenie, niezbędne do wykonywania tych czynności.

Projektowana ustawa w art. 17 ust. 1 wyjaśnia, że monitorowanie zmian stanu

zatrudnienia, o którym mowa w art. 16 ust. 2 pkt 3, obejmuje m. in. prowadzenie rejestru zawierającego dane dotyczące aktualnej liczby pracowników i struktury zatrudnienia w podmiotach, o których mowa w art. 3 projektu ustawy, oraz liczby pracowników, którzy skorzystali z uprawnień i świadczeń określonych w projekcie, jak również liczby pracowników, którym przysługują uprawnienia i świadczenia określone w art. 4 ust. 1 projektu. Przepis art. 17 projektu określa szczegółowe obowiązki zarządcy rozliczeń w zakresie przetwarzania danych osobowych na potrzeby wykonywania zadań wynikających z projektowanej ustawy. W myśl art. 17 ust. 3 projektu – Zarządca Rozliczeń S. A. będzie administratorem danych osobowych przetwarzanych w rejestrze, o którym mowa w art. 17 ust. 1 projektu. Zgodnie z przepisami projektowanej regulacji dane osobowe gromadzone przez administratora danych przechowywane będą przez administratora przez okres niezbędny do realizacji zadań zarządcy rozliczeń, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2055 r. Zarządca Rozliczeń S.A. wykonując zadania związane z weryfikacją i kontrolą realizacji uprawnień pracowników do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej, będzie zobowiązany wypełniać w stosunku do osób fizycznych, których dane osobowe będą przetwarzane w związku z wykonywaniem przepisów tej ustawy, obowiązki informacyjne określone w art. 13 i art. 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.), przez zamieszczenie odpowiednich informacji na swoich stronach internetowych.

Trzeba w tym miejscu podkreślić, że analogiczne rozwiązania legislacyjne – polegające na zapewnieniu świadczeń majątkowych dla pracowników tracących zatrudnienie z powodu transformacji gospodarczej, finansowanych z dotacji budżetowych – występują już w polskim porządku prawnym. Chodzi mianowicie o jednorazowe odprawy pieniężne, jak również o finansowane z dotacji budżetowych urlopy górnicze oraz urlopy dla pracowników zakładu przeróbki mechanicznej węgla kamiennego przewidziane w art. 11a i nast. ustawy o górnictwie węgla kamiennego. Szczegółowe rozwiązania przyjęte w projektowanej ustawie (opisane powyżej) w dużej mierze oparte są na regulacjach zawartych w ustawie o górnictwie węgla kamiennego (por. w szczególności art. 11a i nast. tej ustawy).

3. Źródła finansowania

Projektowana ustawa pociągnie za sobą skutki finansowe dla budżetu państwa w postaci wydatków przeznaczonych na pokrycie kosztów osłon socjalnych dla pracowników podmiotów określonych w art. 3 projektu. Osłony socjalne (a konkretnie mówiąc – świadczenia socjalne, w tym koszty składek na ubezpieczenia społeczne w części finansowanej przez pracodawców, i jednorazowe odprawy pieniężne) będą finansowane z dotacji celowej z budżetu państwa (zwanej dalej w niniejszym uzasadnieniu również „dotacją budżetową”) i wypłacane przez podmioty wskazane w art. 3 projektu (art. 18 ust. 1 projektu ustawy). Celem przyznania przedmiotowych dotacji jest finansowe wsparcie podmiotów wymienionych w art. 3 projektu w realizacji zadań określonych w projekcie ustawy, jako zmierzających do transformacji sektora energetycznego w Polsce przez stopniowe odchodzenie od wytwarzania energii elektrycznej w wysokoemisyjnych jednostkach węglowych przy jednoczesnym rozwoju źródeł nisko- i zeroemisyjnych. O kwestiach tych była już szerzej mowa w pierwszej części niniejszego uzasadnienia.

Dysponentem środków przeznaczonych na wypłatę świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych, a także na finansowanie zadań realizowanych przez Zarządcę Rozliczeń S. A. będzie minister właściwy do spraw aktywów państwowych (por. art. 18 ust. 3 projektu ustawy). Podstawą przyznania wymienionych wyżej środków będzie umowa zawarta między właściwym ministrem a podmiotem wymienionym w art. 3 projektu ustawy, np. przedsiębiorstwem górniczym węgla brunatnego lub przedsiębiorstwem energetycznym (por. art. 18 ust. 4 projektowanej ustawy). Środki przyznane na podstawie wspomnianej wyżej umowy, wydane niezgodnie z przeznaczeniem lub też w ogóle niewykorzystane, będą podlegać zwrotowi do budżetu państwa, na rachunek wskazany przez właściwego ministra (art. 18 ust. 6 projektu ustawy).

Obowiązkiem właściwego ministra będzie z kolei sprawowanie nadzoru nad wykorzystaniem dotacji w oparciu o planowaną wartość przyznanych dotacji na koniec każdego roku kalendarzowego oraz wartość wydatków osiągniętą na koniec każdego roku kalendarzowego (por. art. 18 ust. 7 projektu ustawy). W zakresie nieuregulowanym przepisami niniejszej regulacji do udzielania i rozliczania dotacji projekt ustawy odsyła do przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 i 1273) – art. 18 ust. 8 projektu.

W ocenie projektodawcy oszacowana kwota wydatków jest na tyle istotna z punktu widzenia budżetu państwa, że wprowadzono do projektu ustawy przepis określający limit wydatków na najbliższe 11 lat – to jest na lata 2023–2033 (por. art. 26 projektu). Wydatki te w

ocenie projektodawcy będą musiały zostać w całości sfinansowane z dochodów budżetowych, m. in. pochodzących z tzw. uszczelnienia systemu podatku od towarów i usług (VAT). Organem właściwym do wdrożenia systemu wsparcia i monitorowania wydatków, o których mowa w art. 26 ust. 1 projektu ustawy, będzie minister właściwy do spraw aktywów państwowych (art. 26 ust. 3 projektowanej ustawy).

Zgodnie z art. 20 projektu ustawy system wypłat świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych wynikający z ustawy stanowi pomoc publiczną w rozumieniu art. 107 ust. 3 lit. b Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej i podlega notyfikacji do Komisji Europejskiej. Minister właściwy do spraw aktywów państwowych jest właściwy w zakresie pomocy publicznej udzielonej na podstawie ustawy w formie dotacji, w tym do dochodzenia zwrotu kwoty stanowiącej równowartość udzielonej pomocy publicznej wraz z odsetkami, w przypadku obowiązku zwrotu pomocy, oraz jego egzekwowania (art. 20 ust. 2 projektu).

4. Zmiany w przepisach obowiązujących

Zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 22 projektu ustawy).

W aktualnym brzmieniu, przepis art. 79 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735), dalej zwanej ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stanowi, że okresy pobierania zasiłku i stypendium przyznanych na podstawie art. 41 ust. 1, art. 53 ust. 6 i art. 53g ust. 1 wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (ust. 1). Okresów pobierania zasiłku i stypendium nie wlicza się jednak do: 1) okresów wymaganych do nabycia prawa oraz ustalania wysokości i okresu pobierania zasiłku; 2) okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego; 3) stażu pracy określonego w odrębnych przepisach, wymaganego do wykonywania niektórych zawodów (ust. 2). Przepisy ust. 1 i ust. 2 pkt 2 i 3 stosuje się odpowiednio do okresu pobierania świadczeń socjalnych przysługujących na urlopie górniczym, górniczych zasiłków socjalnych, okresu uprawnienia do świadczenia górniczego lub okresu pobierania stypendium na przekwalifikowanie, określonych w odrębnych przepisach (ust. 3).

W związku z wprowadzeniem w projektowanej ustawie, obok urlopu górniczego, także urlopu energetycznego, konieczna jest zmiana przepisu art. 79 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez dodanie po „urlopie górniczym” zwrotu: „urlopie energetycznym”.

5. Założenia projektów podstawowych aktów wykonawczych

Ustawa zawiera upoważnienie do wydania przez właściwego ministra rozporządzenia, na mocy którego określony zostanie wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu górniczego i urlopu energetycznego oraz wzór zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego lub górniczego do wystawiania którego obowiązani będą pracodawcy (por. art. 13 projektu ustawy). Projektowana ustawa określa również zakres danych jakie winny znaleźć się we wzorze wskazanego wyżej zaświadczenia (por. art. 13 pkt 2 projektu).

Uchwalenie projektowanej ustawy spowoduje również konieczność wydania przez właściwego ministra drugiego rozporządzenia – na podstawie upoważnienia zawartego w art. 21 projektu ustawy – określającego szczegółowe warunki, tryb i sposób przyznawania oraz rozliczania dotacji oraz warunki powodujące czasowe wstrzymanie wypłaty przyznanej dotacji (określonej w art. 18 ust. 1 projektu).

6. Data wejścia w życie ustawy, przepisy przejściowe i końcowe

Projekt ustawy zakłada, że świadczenia, o których mowa w art. 4 i art. 14 (a więc urlopy energetyczne, urlopy górnicze oraz świadczenia socjalne) będą finansowane z dotacji do dnia 31 grudnia 2053 r., a jednorazowe odprawy pieniężne będą finansowane do dnia 31 grudnia 2049 r. (art. 19 projektu).

Podkreślić jednakże należy, że prawo do urlopu energetycznego lub urlopu górniczego wygasa z dniem 31 grudnia 2049 r. (o czym stanowi art. 23 ust. 1 projektowanej ustawy). Jeżeli data zakończenia urlopu energetycznego lub urlopu górniczego udzielonego na podstawie projektowanej ustawy przypadnie po dniu 31 grudnia 2049 r., urlop będzie kontynuowany według dotychczasowych zasad (art. 23 ust. 2 projektowanej ustawy). Celem takiej regulacji jest eliminacja dyferencjacji (zróżnicowania) sytuacji pracowników, którzy zaczną korzystać z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego pod koniec obowiązywania ustawy, np. w listopadzie czy grudniu 2049 r. – względem pracowników, którzy wykorzystają te urlopy już

wcześniej. Innymi słowy, projektowany przepis art. 23 ust. 2 ustawy ma na celu zapobieżenie dyskryminacji tych z pracowników, którzy zaczną korzystać z urlopów, o których mowa w art. 5–8 projektu, w ostatnim okresie obowiązywania ustawy. Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron w celu otrzymania jednorazowej odprawy pieniężnej winno nastąpić nie później niż w dniu 31 grudnia 2049 r. (art. 23 ust. 3 projektowanej ustawy).

Za określeniem terminu wejścia w życie projektowanej ustawy – po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, z wyjątkiem przepisów art. 10 ust. 1 i 2 oraz art. 11 (art. 28 projektu ustawy) – przemawia ważny interes państwa, gdyż niezwłoczne wdrożenie przepisów ustawy ma na celu zapobieżenie negatywnym skutkom społecznym związanym z systemową redukcją wydobycia węgla brunatnego oraz wyłączaniem bloków energetycznych, a tym samym zagwarantowanie bezpieczeństwa energetycznego państwa oraz zminimalizowanie w regionach górniczych negatywnych skutków społeczno-gospodarczych będących wynikiem transformacji sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Z kolei 3-miesięczne *vacatio legis* w przypadku art. 10 ust. 1 i 2 oraz art. 11 projektu podyktowane jest potrzebą przygotowania systemów teleinformatycznych ZUS do wykonywania zadań wynikających z projektowanej ustawy. Wskazane wyżej *vacatio legis* uwzględnia uwagi zgłaszane przez ZUS do projektu ustawy w toku konsultacji międzyresortowych.

7. Oświadczenie o zgodności projektu ustawy z prawem Unii Europejskiej

Finansowanie świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych z dotacji z budżetu państwa wymaga notyfikacji i akceptacji Komisji Europejskiej – ze względu na fakt, że stanowi to przejaw pomocy publicznej. Planowane jest przeprowadzenie rozmów z Komisją Europejską w tym zakresie w ramach postępowania prenotyfikacyjnego i złożenie w najbliższym czasie formalnej notyfikacji.

Należy dodać, że samo finansowanie z pomocy publicznej osłon socjalnych dla zwalnianych pracowników jest dopuszczalne w świetle prawa wspólnotowego. Zezwalają na to chociażby przepisy decyzji Rady z dnia 10 grudnia 2010 r. w sprawie pomocy państwa ułatwiającej zamykanie niekonkurencyjnych kopalń węgla (2010/787/UE). Wskazana wyżej decyzja dotyczy wprawdzie pomocy publicznej dla przedsiębiorców zamykających kopalnie, które utraciły konkurencyjność, niemniej jednak na tym przykładzie widać, że prawo wspólnotowe akceptuje takie działania. Przepis art. 4 ust. 1 decyzji Rady z dnia 10 grudnia

2010 r. stanowi, że „Pomoc państwa przyznana przedsiębiorstwom, które prowadzą lub prowadziły działalność związaną z produkcją węgla, w celu umożliwienia im pokrycia kosztów powstających lub powstałych w wyniku zamknięcia jednostek produkcyjnych węgla, które to koszty nie są związane z bieżącą produkcją, może zostać uznana za zgodną z rynkiem wewnętrznym, pod warunkiem że wypłacana kwota nie przekracza tych kosztów [...]”. Załącznik do cytowanej wyżej decyzji Rady definiuje jako koszty wynikające z zamknięcia jednostek produkcyjnych węgla, o których mowa w art. 4, m. in.: koszty wypłat świadczeń socjalnych, wynikające z przejścia na emerytury pracowników przed osiągnięciem przewidzianego w prawie wieku emerytalnego; inne wydatki nadzwyczajne na pracowników, którzy stracili lub tracą pracę; wypłatę emerytur i świadczeń, poza systemem ustawowym, pracownikom, którzy stracili lub tracą pracę oraz pracownikom uprawnionym do takich wypłat przed zamknięciem kopalni.

Projektowana ustawa będzie wywierać wpływ na sytuację i konkurencyjność polskiego górnictwa węgla brunatnego w taki sposób, że przedsiębiorstwa tej branży korzystając z dotacji budżetowych na pokrycie systemu osłon socjalnych będą nadal wydobywać węgiel na rynek krajowy (choć ilość wydobywanego węgla brunatnego będzie stopniowo redukowana na rzecz innych, odnawialnych źródeł energii), co pozwoli uniknąć konieczności wzrostu importu tego surowca z zagranicy.

Projektowana regulacja ustawowa będzie miała korzystny wpływ na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, gdyż pracownicy przedsiębiorstw objętych systemem osłon socjalnych otrzymają świadczenia majątkowe (płatne: urlopy energetyczne, urlopy górnicze, a także jednorazowe odprawy pieniężne) w związku z zaprzestaniem zatrudnienia u dotychczasowych pracodawców (przedsiębiorców sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego – por. art. 3 projektu ustawy) finansowane z budżetu państwa. Powyższe z kolei będzie miało pozytywny wpływ również na tych pracowników, którzy utrzymują swoje zatrudnienie – z uwagi na fakt, że pomoc publiczna przewidziana projektem ustawy pozwoli uniknąć problemów ekonomicznych spółek górniczych i energetycznych oraz spółek powiązanych z nimi gospodarczo – będących pracodawcami dla zatrudnionych w nich pracowników.

Projektowana regulacja nie obejmuje swoim wpływem osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.

Projekt ustawy będzie miał korzystny wpływ na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców, którzy działają w tzw. sektorze okołogórnicznym – ze

względu na fakt, że przerzucenie na Skarb Państwa kosztów wprowadzenia systemu osłon socjalnych pozwoli na znaczne zmniejszenie wydatków ponoszonych przez przedsiębiorstwa górnicze i energetyczne. Powyższe wpłynie korzystnie na kondycję ekonomiczną wyżej wymienionych przedsiębiorstw co z kolei stworzy warunki do kontynuowania przez nie współpracy z przedsiębiorcami działającymi w tzw. sektorze okołogórnym.

Projekt nie będzie miał bezpośredniego wpływu na jednostki samorządu terytorialnego, aczkolwiek przez zapewnienie systemu osłon socjalnych finansowanych ze środków publicznych projektowana regulacja pozwoli na uniknięcie strukturalnego bezrobocia w gminach będących siedzibami przedsiębiorstw górniczych i energetycznych oraz zakładów wchodzących w skład tych przedsiębiorstw znajdujących się w innych miejscowościach niż siedziby wyżej wymienionych przedsiębiorstw.

Projekt ustawy nie zawiera przepisów technicznych, w związku z powyższym nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. z 2002 r. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt ustawy nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

<p>Nazwa projektu Ustawa o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Aktywów Państwowych</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Karol Rabenda Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Pan Łukasz Ciołko Zastępca Dyrektora Departamentu Spółek Paliwowo-Energetycznych w Ministerstwie Aktywów Państwowych e-mail: sekretariatdpe@map.gov.pl tel.: +48 22 695 86 31</p>	<p>Data sporządzenia: 3 lipca 2023 r.</p> <p>Źródło: inicjatywa własna</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów UD483</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Przyjęty przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 2 lutego 2021 r. dokument pn. „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.” (PEP2040) wyznaczył kierunki rozwoju polskiego sektora paliwowo-energetycznego i określił ramy transformacji energetycznej w Polsce.

Implementację PEP2040 w obszarze nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa, posiadającymi większościowy udział w rynku energii w Polsce, stanowi dokument pn. „Transformacja sektora elektroenergetycznego w Polsce. Wydzielenie wytwórczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa”, przedłożony przez Ministra Aktywów Państwowych i przyjęty uchwałą Rady Ministrów z dnia 1 marca 2022 r.

Powyższy program określa koncepcję dostosowania koncernów energetycznych do wyzwań związanych z transformacją energetyczną. Dokument zawiera podstawowe założenia oraz ramowy harmonogram programu utworzenia Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego (NABE).

Przedstawiona w dokumencie koncepcja zakłada nabycie przez Skarb Państwa od Spółek: PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., ENEA S.A., Energa S.A. oraz TAURON Polska Energia S.A. aktywów związanych z wytwarzaniem energii elektrycznej w elektrowniach zasilanych węglem kamiennym i brunatnym, w tym spółek serwisowych świadczących usługi na ich rzecz. Z uwagi na nierozzerwalność kompleksów energetycznych zasilanych węglem brunatnym, wśród nabywanych aktywów znajdują się również kopalnie węgla brunatnego.

Transformacja została przygotowana w odpowiedzi na wyzwania stojące przed polskim sektorem elektroenergetycznym związane z koniecznością zbudowania nowego systemu energetycznego opartego na nisko- i zeroemisyjnych źródłach energii.

Obowiązująca PEP2040 zakłada wzrost produkcji energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii oraz większe wykorzystanie paliwa gazowego jako paliwa przejściowego, pozwalającego na zmniejszenie emisji zanieczyszczeń i stabilizację uzależnionych od warunków pogodowych odnawialnych źródeł energii.

Z uwagi na zaistniałą sytuację międzynarodową, wywołaną atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, która wpływa na wiele aspektów związanych z polityką energetyczną i powoduje konieczność zmiany podejścia do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Polski w kierunku większej dywersyfikacji oraz zyskania niezależności, zaistniała konieczność dokonania rewizji PEP2040 w tym zakresie.

Dnia 29 marca 2022 r. Rada Ministrów przyjęła założenia do aktualizacji PEP2040, których celem jest zneutralizowanie lub ograniczenie ryzyk związanych z potencjalnymi sytuacjami kryzysowymi w kraju oraz na arenie międzynarodowej, jak również ochrona odbiorców przed nadmiernym wzrostem cen energii i pogłębianiem ubóstwa energetycznego.

Zgodnie z przyjętymi założeniami zaktualizowana PEP2040 musi uwzględniać suwerenność energetyczną, której szczególnym elementem jest zapewnienie szybkiego niezależnienia krajowej gospodarki od importowanych paliw kopalnych (węgiel, ropa naftowa i gaz ziemny) oraz pochodnych (LPG, olej napędowy, benzyna, nafta) z Federacji Rosyjskiej oraz innych krajów objętych sankcjami gospodarczymi. Kluczowa w tym zakresie jest dywersyfikacja dostaw, inwestycje w moce produkcyjne, infrastrukturę liniową i magazynowanie energii oraz w alternatywne paliwa.

W pozostałych filarach PEP2040 – sprawiedliwa transformacja, budowa zeroemisyjnego systemu oraz poprawa jakości powietrza – powinny być wdrażane działania ograniczające zapotrzebowanie na paliwa kopalne z Rosji i innych krajów objętych sankcjami gospodarczymi. Będą one przyspieszane w celu zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego Polski, a jednocześnie nastawione na budowanie innowacyjności gospodarki i jej wzmocnienie.

Inwazja rosyjska na Ukrainie potęguje ryzyka co do wzrostów i wahań cen surowców i energii, a także dla bezpieczeństwa dostaw energii w Europie. Zakłócenia w światowej gospodarce wpłynęły na uwarunkowania w jakich działają aktywa węglowe. Wysokie koszty gazu oraz ich zmienność i problemy z dostępnością w skali całej Europy prowadzą do zwiększenia wykorzystania w krótkim i średnim okresie elektrowni węglowych.

Obecnie rola gazu jako paliwa przejściowego musi być definiowana z uwzględnieniem zagwarantowania bezpieczeństwa energetycznego. Niezbędne jest bowiem dążenie do zmniejszania zależności gospodarki od rosyjskich paliw kopalnych. Tym samym jednostki gazowe wciąż będą miały znaczenie dla regulowania pracy systemu energetycznego, jednakże ze względu na zmianę sytuacji geopolitycznej i brak przewidywalności na rynku gazu, zwiększeniu względem wcześniejszych planów, może ulec poziom wykorzystania istniejących jednostek węglowych. W efekcie polska energetyka może być transformowana w pewnej mierze – w miarę możliwości technicznych – bezpośrednio z węgla na energetykę odnawialną oraz energetykę jądrową.

Z tego względu dla zapewnienia ciągłości dostaw, zgodnie z przyjętymi założeniami zaktualizowanej PEP2040 podjęte zostaną działania mające na celu utrzymanie gotowości do pracy jednostek węglowych zgodnie z ich technicznym czasem życia, który jest dłuższy niż wynika to z przesłanek ekonomicznych, wrażliwych na ceny uprawnień do emisji CO₂. W tym celu weryfikowana będzie możliwość modernizacji istniejących jednostek wytwórczych (weryfikacja możliwości zwiększenia efektywności i okresu funkcjonowania bloków węglowych wraz z planem niezbędnych działań modernizacyjnych i utrzymaniowych na rzecz zwiększenia ich elastyczności, obniżenia minimum technicznego w celu zapewnienia właściwego poziomu stabilnych mocy i właściwego bilansowania). Pozwoli to na ich wykorzystanie przy lepszych parametrach pracy i niższym obciążeniu środowiska, co wpłynie również na ekonomiczne przesłanki ich wykorzystania. Te inwestycje przyczynią się do zapewniania lepszych warunków integracji odnawialnych źródeł energii w systemie elektroenergetycznym, ze względu na zagwarantowanie odpowiedniej rezerwy mocy.

Tym samym aktualna sytuacja na rynku energii wzmacnia zasadność przeprowadzenia procesu transformacji energetycznej, polegającego na wydzieleniu wytwórczych aktywów węglowych z grup kapitałowych z udziałem Skarbu Państwa do NABE, będącej gwarantem bezpieczeństwa energetycznego Polski.

W związku z planowanym procesem transformacji energetycznej Organizacje Związkowe branży energetycznej i branży węgla brunatnego wniosły o zawarcie Umowy Społecznej dla sektora elektroenergetycznego, w szczególności w obszarze przepisów odnoszących się do statusu pracodawcy, gwarancji zatrudnienia po procesie wydzielenia aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa, warunków pracy i wynagrodzeń.

Od sierpnia 2021 r. Strona Rządowa, Strona Społeczna i Strona Pracodawców Zespołów Trójstronnych ds. Branży Energetycznej i Branży Węgla Brunatnego prowadziły rozmowy mające na celu wypracowanie i podpisanie dokumentu pn. „Umowa Społeczna dotycząca transformacji sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, w tym wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa”.

Rozmowy dotyczyły rozwiązań z obszaru prawa pracy dla pracowników objętych przekształceniami właścicielskimi w związku z wydzieleniem aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz działań przewidzianych do podjęcia w ramach łagodzenia skutków transformacji energetycznej w Polsce.

W dniu 22 grudnia 2022 r. przedstawiciele Strony Rządowej, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz spółek energetycznych podpisali Umowę Społeczną. Umowa określa zobowiązania wobec pracowników sektora elektroenergetycznego oraz sektora wydobywania węgla brunatnego w związku z procesem stopniowej transformacji regionów silnie związanych z energetyką konwencjonalną. Umowa zawiera m.in. zobowiązania Pracodawców w zakresie gwarancji pracowniczych w obszarze statusu pracodawcy, zachowania uprawnień pracowniczych i stabilizacji zatrudnienia, warunków pracy i wynagrodzeń po procesie wydzielenia aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa.

Umowa Społeczna zobowiązuje Stronę Rządową do przygotowania projektu ustawy wprowadzającej system osłon socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego oraz przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego. Zgodnie z założeniami proponowane osłony socjalne mają objąć wszystkich pracowników sektora bez względu na akcjonariat pracodawcy.

Wprowadzenie systemu osłon socjalnych umożliwi zminimalizowanie negatywnych skutków społeczno-gospodarczych transformacji sektora elektroenergetycznego i branży węgla brunatnego oraz będzie podstawą zrównoważonego przebiegu transformacji energetycznej, przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego Rzeczypospolitej Polskiej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Celem uchwalenia projektowanej ustawy jest zapewnienie osłon socjalnych pracownikom sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, którzy w dniu wejścia w życie ustawy zatrudnieni są w spółkach objętych procesem transformacji energetycznej polegającej na stopniowym odchodzeniu w perspektywie do 2050 r. od wytwarzania energii elektrycznej w wysokoemisyjnych jednostkach węglowych (opartych o tzw. ślad węglowy).

Przepisy projektowanej ustawy będą miały zastosowanie do:

- przedsiębiorstw energetycznych (tj. spółek akcyjnych lub spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, które prowadzą działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania energii elektrycznej przy użyciu kondensacyjnych jednostek wytwórczych centralnych dysponowanych przyłączonych do sieci przesyłowej elektroenergetycznej, opalanych węglem kamiennym lub brunatnym, z których co najmniej jedna ma moc osiągalną nie niższą niż 150 MW), lub

oznaczonych części przedsiębiorstw energetycznych (tj. elektrowni posiadających status pracodawcy wchodzących w skład przedsiębiorstw energetycznych), jak również spółek serwisowych przedsiębiorstw energetycznych (tj. spółek zależnych, w których przedsiębiorstwa energetyczne posiadają status spółki dominującej w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. 2022 r. poz. 1467, z późn. zm.);

- przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego (tj. podmiotów będących spółkami akcyjnymi lub spółkami z ograniczoną odpowiedzialnością, które prowadzą wydobywanie węgla brunatnego na podstawie koncesji lub które prowadzą likwidację zakładu górniczego lub działania polikwidacyjne na terenach górniczych węgla brunatnego, lub zabezpieczają kopalnie przed zagrożeniami wodnymi, gazowymi oraz pożarowymi po zakończeniu likwidacji kopalni) lub oznaczonych części przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego (tj. zakładów górniczych węgla brunatnego posiadających status pracodawcy wchodzących w skład przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego);
- spółek serwisowych przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego (tj. spółek, w których przedsiębiorstwa górnicze węgla brunatnego posiadają status spółki dominującej w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych).

Ośłony socjalne mają obejmować:

- urlopy energetyczne,
- urlopy górnicze,
- jednorazowe odprawy pieniężne.

Urlop energetyczny będzie przysługiwał w wymiarze do czterech lat:

- pracownikowi wykonującemu prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 164), któremu brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury pomostowej;
- pracownikowi wykonującemu pracę stale i w wymiarze czasu pracy nie niższym, niż połowa pełnego wymiaru na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącemu udział w procesie wytwarzania energii elektrycznej, w ramach rodzajów prac określonych w załączniku nr 1 do projektowanej ustawy, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury innej niż emerytura pomostowa.

Prawo do urlopu energetycznego będzie przysługiwało także pracownikom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy byli zatrudnieni przy pracach w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych, lub na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącym udział w procesie wytwarzania energii elektrycznej, w ramach rodzajów prac określonych w załączniku nr 1 do projektowanej ustawy. Urlop górniczy będzie przysługiwał w wymiarze do czterech lat:

- pracownikowi, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy górniczej w rozumieniu art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1251), brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury górniczej;
- pracownikowi wykonującemu prace górnicze w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych lub prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, któremu brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury pomostowej;
- pracownikowi wykonującemu pracę stale i w wymiarze czasu pracy nie niższym, niż połowa pełnego wymiaru na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącemu udział w procesie wydobywania węgla brunatnego w ramach rodzajów prac określonych w załączniku nr 2 do projektowanej ustawy, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury innej niż emerytura górnicza i emerytura pomostowa.

Prawo do urlopu górniczego będzie przysługiwało także pracownikowi zwolnionemu z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy był zatrudniony przy pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 lub 5 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, lub przy pracach górniczych w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych lub pracach w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, lub wykonywał prace w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorąc udział w procesie wydobywania węgla brunatnego w ramach rodzajów prac określonych w załączniku nr 2 do projektowanej ustawy.

Urlop energetyczny lub urlop górniczy będzie przysługiwał pod warunkiem że skorzystanie z niego pozwoli pracownikowi nabyć prawo do emerytury. W okresie korzystania z urlopu górniczego lub z urlopu energetycznego pracownik będzie zwolniony z obowiązku świadczenia pracy i otrzyma świadczenie socjalne w wysokości 80% miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy. Skorzystanie z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego będzie dobrowolne i będzie się odbywać się na wniosek pracownika i za zgodą pracodawcy.

Pracownik korzystający z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego straci to uprawnienie, jeżeli w czasie korzystania z niego:

- podejmie zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w przedsiębiorstwie energetycznym, oznaczonej części przedsiębiorstwa energetycznego, spółce serwisowej przedsiębiorstwa energetycznego, przedsiębiorstwie górniczym węgla brunatnego, oznaczonej części przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego lub spółce serwisowej przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego;
- nabędzie uprawnienia emerytalne.

Jednorazowa odprawa pieniężna będzie przysługiwała pracownikom, którzy nie spełniają warunków do nabycia prawa do urlopu energetycznego lub urlopu górniczego, jeżeli posiadają co najmniej 5-letni staż pracy u pracodawcy. Jej wysokość wyniesie 12-krotność miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy. Projekt ustawy zakłada, że świadczenia pieniężne, tzn. świadczenia socjalne wynikające z urlopów energetycznych i z urlopów górniczych oraz jednorazowe odprawy pieniężne mogą być przyznane pracownikowi tylko raz, bez względu na zmiany zatrudnienia.

Całkowity koszt powyższych świadczeń pieniężnych będzie ponosił Skarb Państwa, udzielając dotacji budżetowej na ich pokrycie – w okresie do dnia 31 grudnia 2053 r. włącznie. Dysponentem dotacji budżetowej będzie minister właściwy do spraw aktywów państwowych.

Warunkiem otrzymania dotacji na urlopy energetyczne lub urlopy górnicze oraz jednorazowe odprawy pieniężne będzie wyłączenie konwencjonalnej jednostki wytwórczej (bloku energetycznego) lub systemowa redukcja wydobywania węgla brunatnego. Proces ten uzależniony jest od rozwoju nowych źródeł energii i rozciągnięty w czasie do roku 2049.

Skutki finansowe dla Skarbu Państwa będą zatem generowane dopiero w momencie realizacji powyższego warunku. Przewiduje się, że istotna redukcja zatrudnienia w branżach, które mają być objęte osłonami socjalnymi, może nastąpić w drugiej połowie lat trzydziestych.

Analiza aktualnej struktury etatyżacji w spółkach przyszłego NABE wskazuje, że proces redukcji zatrudnienia w dużej mierze będzie miał charakter naturalny, tj. będzie postępował w wyniku odejść pracowników na emerytury ze względu na osiągnięty wiek i uzyskanie uprawnień emerytalnych. Obecnie w spółkach energetycznych pracuje znaczny odsetek pracowników, którzy osiągnęli wiek i uprawnienia emerytalne, ale ich zatrudnienie jest niezbędne ze względu na potrzeby pracodawców i sytuację na rynku pracy. Wprowadzenie systemu osłon socjalnych będzie miało zatem charakter subsydiarny.

W najbliższych latach systemem wsparcia w dużej mierze objęci będą pracownicy Grupy Kapitałowej Zespół Elektrowni Pątnów Adamów Konin, która rozpoczęła już proces redukcji wydobywania węgla brunatnego i odłączania konwencjonalnych jednostek wytwórczych, który ma zakończyć się w 2024 r.

Szacowana kwota wydatków na świadczenia socjalne i jednorazowe odprawy pieniężne jest agregatem kwot wyliczonych odrębnie dla pięciu Grup Energetycznych skupiających obecnie podmioty objęte projektowaną ustawą (PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., ENEA S.A., TAURON Polska Energia S.A., ENERGA S.A., ZE PAK S.A.), które to kwoty są eksperckim szacunkiem wyrażonym w wartościach bieżących, opartym o iloczyn prognozowanej wysokości świadczenia pracownika (w przypadku urlopu energetycznego lub urlopu górniczego zgodnie z art. 15 ust. 1 i 2 projektowanej ustawy, w przypadku jednorazowej odprawy pieniężnej zgodnie z art. 16 ust. 3 projektowanej ustawy), mnożnika 48 lub 12 (w zależności od świadczenia) oraz liczby pracowników uprawnionych do przedmiotowych świadczeń w analizowanym okresie, gdzie łączna liczba pracowników w podmiotach objętych ustawą wynosi ok. 23 000.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Zagadnienia w zakresie restrukturyzacji sektora elektroenergetycznego i sektora wydobywania węgla brunatnego były analogicznie rozwiązywane w większości krajów UE. Analiza rozwiązań systemowych wskazuje, że w krajach UE wydobywanie węgla jako surowca wykorzystywanego w energetyce konwencjonalnej prowadzone było praktycznie do wyczerpania zasobów węgla lub zamykania kopalń na skutek nadmiernych kosztów wydobywania, a procesy zmian były i są wspierane ze środków budżetowych.

Finansowanie świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych z dotacji budżetowych wymaga notyfikacji i akceptacji Komisji Europejskiej – ze względu na fakt, że stanowi to przejaw pomocy publicznej. Planowane jest przeprowadzenie rozmów z Komisją Europejską w tym zakresie w ramach postępowania prenotyfikacyjnego i złożenie w najbliższym czasie formalnej notyfikacji.

Należy dodać, że samo finansowanie z pomocy publicznej osłon socjalnych dla zwalnianych pracowników jest dopuszczalne w świetle prawa wspólnotowego. Zezwalają na to chociażby przepisy decyzji Rady 2010/787/UE z dnia 10 grudnia 2010 r. w sprawie pomocy państwa ułatwiającej zamykanie niekonkurencyjnych kopalń węgla (Dz. Urz. UE L 336 z 21.12.2010, str. 24). Wskazana wyżej decyzja dotyczy wprawdzie pomocy publicznej dla przedsiębiorców zamykających kopalnie, które utraciły konkurencyjność, niemniej jednak na tym przykładzie widać, że prawo wspólnotowe akceptuje takie działania. Przepis art. 4 ust. 1 decyzji Rady z dnia 10 grudnia 2010 r. stanowi, że „Pomoc państwa przyznana

przedsiębiorstwom, które prowadzą lub prowadziły działalność związaną z produkcją węgla, w celu umożliwienia im pokrycia kosztów powstających lub powstałych w wyniku zamknięcia jednostek produkcyjnych węgla, które to koszty nie są związane z bieżącą produkcją, może zostać uznana za zgodną z rynkiem wewnętrznym, pod warunkiem że wypłacana kwota nie przekracza tych kosztów [...]”. Załącznik do cytowanej wyżej decyzji Rady definiuje jako koszty wynikające z zamknięcia jednostek produkcyjnych węgla, o których mowa w art. 4, m. in.: koszty wypłat świadczeń socjalnych, wynikające z przejścia na emerytury pracowników przed osiągnięciem przewidzianego w prawie wieku emerytalnego; inne wydatki nadzwyczajne na pracowników, którzy stracili lub tracą pracę; wypłatę emerytur i świadczeń, poza systemem ustawowym, pracownikom, którzy stracili lub tracą pracę oraz pracownikom uprawnionym do takich wypłat przed zamknięciem kopalni.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Przedsiębiorstwa sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego – beneficjenci dotacji	34	<ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (Centrala Spółki) • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Opole • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Rybnik • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Turów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów • Eltur-Serwis sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Bogatynia • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Opole • Elmen sp. z o.o. • RAMB sp. z o.o. • Bestgum Polska sp. z o.o. • MegaSerwis sp. z o.o. • Betrans sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Betrans sp. z o.o. – Oddział Rogowiec z siedzibą w Rogowcu • Betrans sp. z o.o. Oddział Eltur-Trans z siedzibą w Bogatyni 	Realizacja zadań określonych w projekcie ustawy

		<ul style="list-style-type: none"> • Pracownicze Towarzystwo Emerytalne Nowy Świat sp. z o.o. • Elkom sp. z o.o • Enea Wytwarzanie sp. z o.o • Enea Elektrownia Połaniec S.A. • Enea Połaniec Serwis sp. z o.o. • Enea Bioenergia Sp. z o.o • Enea Trading sp. z o.o • Tauron Wytwarzanie S.A. • Tauron Serwis sp. z o.o. • Bioeko Grupa Tauron sp. z o.o. • Energa Elektrownie Ostrołęka S.A. • Energa Serwis sp. z o.o. • PAK KWB Konin S.A. • PAK Górnictwo sp. z o.o. • ZE PAK S.A. • PAK Serwis sp. z o.o. 	
Ministerstwo Państwowych Aktywów	1	Podmiot wskazany w projekcie ustawy	Określenie zasad przyznawania, wydatkowania i rozliczania środków budżetowych przeznaczonych na finansowanie zadań realizowanych przez podmioty wymienione w ustawie.
Zarządca Rozliczeń S.A.	1	Podmiot wskazany w projekcie ustawy	Zadania związane z realizacją przez pracowników uprawnień do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej.
Pracownicy	ok. 23 000	<ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (Centrala Spółki) • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Opole • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Rybnik • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Turów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. 	Możliwość skorzystania z pakietu świadczeń osłonowych (urlopy górnicze, urlopy energetyczne lub odprawy jednorazowe).

		<p>Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów</p> <ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów • Eltur-Serwis sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Bogatynia • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Opole • Elmen sp. z o.o. • RAMB sp. z o.o. • Bestgum Polska sp. z o.o. • MegaSerwis sp. z o.o. • Betrans sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Betrans sp. z o.o. – Oddział Rogowiec z siedzibą w Rogowcu • Betrans sp. z o.o. Oddział Eltur-Trans z siedzibą w Bogatyni • Pracownicze Towarzystwo Emerytalne Nowy Świat sp. z o.o. • Elkom sp. z o.o • Enea Wytwarzanie sp. z o.o • Enea Elektrownia Połaniec S.A. • Enea Połaniec Serwis sp. z o.o. • Enea Bioenergia Sp. z o.o • Enea Trading sp. z o.o • Tauron Wytwarzanie S.A. • Tauron Serwis sp. z o.o. • Bioeko Grupa Tauron sp. z o.o. • Energa Elektrownie Ostrołęka S.A. • Energa Serwis sp. z o.o. • PAK KWB Konin S.A. • PAK Górnictwo sp. z o.o. • ZE PAK S.A. • PAK Serwis sp. z o.o. 	
--	--	--	--

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

W marcu 2023 r. przeprowadzono pełny proces konsultacji publicznych, uzgodnień międzyresortowych oraz opiniowania. Uzgodnienia międzyresortowe i konsultacje publiczne odbyły się w terminie do 17 marca 2023 r., do 24 marca 2023 r. zaplanowano opiniowanie projektu ustawy przez reprezentatywne organizacje związkowe.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2022r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													

budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem	14,42	74,9 1	247,65	216,10	153,0 3	134,10	111, 66	90,4 9	120,44	62, 00	43,5 0	1 268,30	
budżet państwa	14,42	74,9 1	247,65	216,10	153,0 3	134,10	111, 66	90,4 9	120,44	62, 00	43,5 0	1 268,30	
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem	-14,42	- 74,9 1	- 247,65	- 216,10	- 153,0 3	-134,10	- 111, 66	- 90,4 9	-120,44	- 62, 00	- 43,5 0	- 1268,30	
budżet państwa	-14,42	- 74,9 1	- 247,65	- 216,10	- 153,0 3	-134,10	- 111, 66	- 90,4 9	-120,44	- 62, 00	- 43,5 0	- 1268,30	
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Wydatki finansowane będą z budżetu państwa ze środków będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw aktywów państwowych i będą corocznie planowane w ustawie budżetowej. W 2023 r. wydatki pokryte zostaną ze środków budżetu państwa będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw aktywów państwowych, w tym rezerw celowych z uwzględnieniem przepisów ustawy o finansach publicznych.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Szacowana kwota wydatków związanych ze świadczeniami wynikającymi z urlopu energetycznego, urlopu górniczego lub jednorazowej odprawy pieniężnej na lata 2023–2033 została oparta o dane obejmujące obecny stan i strukturę zatrudnienia w podmiotach objętych ustawą, dostarczone Ministerstwu Aktywów Państwowych przez te podmioty. Szacowana kwota wydatków na świadczenia socjalne i jednorazowe odprawy pieniężne jest agregatem kwot wyliczonych odrębnie dla pięciu Grup Energetycznych skupiających obecnie podmioty objęte projektowaną ustawą (PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., ENEA S.A., TAURON Polska Energia S.A., ENERGA S.A., ZE PAK S.A.), które to kwoty są eksperckim szacunkiem wyrażonym w wartościach bieżących, opartym o iloczyn prognozowanej wysokości świadczenia pracownika (w przypadku urlopu energetycznego lub urlopu górniczego zgodnie z art. 15 ust. 1 i 2 projektowanej ustawy, w przypadku jednorazowej odprawy pieniężnej zgodnie z art. 16 ust. 3 projektowanej ustawy), mnożnika 48 lub 12 (w zależności od świadczenia) oraz liczby pracowników uprawnionych do przedmiotowych świadczeń w analizowanym okresie, gdzie łączna liczba pracowników w podmiotach objętych ustawą wynosi ok. 23 000. Szacowana kwota wydatków związanych z kosztami realizacji zadań wynikających z ustawy przez Ministerstwo Aktywów Państwowych oraz Zarządcę Rozliczeń S.A. w latach 2023-2033 szacuje się na 10,80 mln zł (w wartościach bieżących). Łączna kwota wydatków związanych z ustawą w latach 2023–2033 szacuje się na 1270,1 mln zł. Oszacowanie kwoty wydatków związanych z ustawowymi świadczeniami na lata 2034–2049 jest na obecnym etapie niemożliwe, gdyż będzie uzależnione od harmonogramu procesu wyłączenia jednostek wytwórczych oraz systemowej redukcji wydobycia węgla brunatnego w związku z transformacją sektora elektroenergetycznego w Polsce. Rzeczony proces będzie realizowany przez Narodową Agencję Bezpieczeństwa Energetycznego w sposób optymalizujący interes Skarbu Państwa oraz												

zapewniający bezpieczeństwo energetyczne Polski, z uwzględnieniem technicznych możliwości posiadanych aktywów. Należy przy tym wskazać, że coroczne planowanie wysokości dotacji na finansowanie świadczeń, o których mowa w art. 4 ustawy, będzie oparte na informacjach o rzeczywistych potrzebach finansowych, pochodzących od Zarządcy Rozliczeń S.A.

Projektowana ustawa będzie wywierać wpływ na sytuację i konkurencyjność polskiego górnictwa węgla brunatnego w taki sposób, że przedsiębiorstwa tej branży korzystając z dotacji budżetowych na pokrycie systemu osłon socjalnych będą nadal wydobywać węgiel na rynek krajowy (choć ilość wydobywanego węgla brunatnego będzie stopniowo redukowana na rzecz innych, odnawialnych źródeł energii), co pozwoli uniknąć konieczności wzrostu importu tego surowca z zagranicy.

Projektowana regulacja ustawowa będzie miała korzystny wpływ na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, gdyż pracownicy przedsiębiorstw objętych systemem osłon socjalnych otrzymają świadczenia majątkowe (płatne urlopy energetyczne lub urlopy górnicze, a także jednorazowe odprawy pieniężne) w związku z zaprzestaniem zatrudnienia u dotychczasowych pracodawców (przedsiębiorców sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego) finansowane z budżetu państwa. Powyższe z kolei będzie miało pozytywny wpływ również na tych pracowników, którzy utrzymują swoje zatrudnienie – z uwagi na fakt, że pomoc publiczna przewidziana projektem ustawy pozwoli uniknąć problemów ekonomicznych spółek górniczych i energetycznych będących pracodawcami dla zatrudnionych w nich pracowników.

Projekt ustawy będzie miał korzystny wpływ na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców, którzy działają w tzw. sektorze okołogórnicznym – ze względu na fakt, że przerzucenie na Skarb Państwa kosztów wprowadzenia systemu osłon socjalnych pozwoli na znaczne zmniejszenie wydatków ponoszonych przez przedsiębiorstwa górnicze i energetyczne. Powyższe wpłynie korzystnie na kondycję ekonomiczną wyżej wymienionych przedsiębiorstw, co z kolei stworzy warunki do kontynuowania przez nie współpracy z przedsiębiorcami działającymi w tzw. sektorze okołogórnicznym. Świadczenia socjalne, w tym składki na ubezpieczenia społeczne, oraz jednorazowe odprawy pieniężne są finansowane z dotacji celowej z budżetu państwa, zwanej dalej „dotacją” i wypłacane przez podmioty, o których mowa w art. 3 ustawy.

Jednakże należy podkreślić, że koszty realizacji zadań wynikających z ustawy, wykonywanych przez Zarządcę Rozliczeń S.A. będą mogły być pokrywane ze środków, z których zarządca rozliczeń pokrywa koszty działalności prowadzonej na podstawie przepisów powołujących zarządcę rozliczeń, a w przypadku braku środków, koszty realizacji zadań co do zasady pokrywane będą z dotacji na podstawie wniosku złożonego przez Zarządcę Rozliczeń S.A. do ministra właściwego do spraw aktywów państwowych.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych	<p>Na aktualnym etapie zakładać można, że dochody obywateli wynikające z otrzymanych świadczeń, pomniejszone o składki ZUS, oscylować będą w wysokości średniej krajowej na osobę uprawnioną do świadczeń. Jednak MAP nie jest w stanie wskazać precyzyjnie liczby beneficjentów i wysokości ich dochodów.</p> <p>Projektowana ustawa będzie wywierać wpływ na sytuację i konkurencyjność polskiego górnictwa węgla brunatnego w taki sposób, że przedsiębiorstwa tej branży korzystając z dotacji budżetowych na pokrycie systemu osłon socjalnych będą nadal wydobywać węgiel na rynek krajowy (choć ilość wydobywanego</p>							

do obliczeń założeń	<p>węgla brunatnego będzie stopniowo redukowana na rzecz innych, odnawialnych źródeł energii), co pozwoli uniknąć konieczności wzrostu importu tego surowca z zagranicy.</p> <p>Projektowana regulacja ustawowa będzie miała korzystny wpływ na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, gdyż pracownicy przedsiębiorstw objętych systemem osłon socjalnych otrzymają świadczenia majątkowe (płatne urlopy energetyczne lub urlopy górnicze, a także jednorazowe odprawy pieniężne) w związku z zaprzestaniem zatrudnienia u dotychczasowych pracodawców (przedsiębiorców sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego) finansowane z budżetu państwa. Powyższe z kolei będzie miało pozytywny wpływ również na tych pracowników, którzy utrzymają swoje zatrudnienie – z uwagi na fakt, że pomoc publiczna przewidziana projektem ustawy pozwoli uniknąć problemów ekonomicznych spółek górniczych i energetycznych będących pracodawcami dla zatrudnionych w nich pracowników.</p> <p>Projekt ustawy będzie miał korzystny wpływ na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców, którzy działają w tzw. sektorze okołogórnictwa – ze względu na fakt, że przerzucenie na Skarb Państwa kosztów wprowadzenia systemu osłon socjalnych pozwoli na znaczne zmniejszenie wydatków ponoszonych przez przedsiębiorstwa górnicze i energetyczne. Powyższe wpłynie korzystnie na kondycję ekonomiczną wyżej wymienionych przedsiębiorstw co z kolei stworzy warunki do kontynuowania przez nie współpracy z przedsiębiorcami działającymi w tzw. sektorze okołogórnictwa.</p>
---------------------	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

Realizacja uprawnień do urlopu energetycznego lub urlopu górniczego lub jednorazowej odprawy pieniężnej będzie związana z szeregiem formalności, koniecznych do spełnienia przez osoby uprawnione, podmioty objęte projektowaną ustawą oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Na wniosek pracownika będzie przyznawane przez pracodawcę prawo do świadczeń w postaci urlopu energetycznego lub urlopu górniczego, jak i prawo do jednorazowej odprawy pieniężnej. Pracownik będzie musiał spełnić, określone projektowaną ustawą, warunki w zakresie wieku, łącznego stażu pracy, rodzaju i charakteru wykonywanej pracy. Pracodawca będzie ustalał początkowe terminy oraz tryb składania przez pracowników wniosków o świadczenia, przekazując informacje na ten temat pracownikom w przyjęty sposób.

Urlop energetyczny lub urlop górniczy będzie mógł być udzielony przez pracodawcę po ustaleniu przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych okresów uprawniających pracownika do emerytury i okresu tego urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych. ZUS będzie obowiązany udzielić wskazanych wyżej informacji na wniosek pracodawcy w terminie 60 dni od dnia otrzymania wniosku. Projekt wymaga, aby wniosek o ustalenie okresów uprawniających danego pracownika do emerytury był składany do ZUS za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS w formie dokumentu elektronicznego lub przy wykorzystaniu sposobu potwierdzenia pochodzenia oraz integralności danych. Wniosek złożony w jakiegokolwiek innej formie lub w sposób inny niż forma i sposób określone w projektowanej ustawie będzie pozostawiany bez rozpatrzenia, o czym organ rentowy (ZUS) będzie zobligowany zawiadomić wnioskodawcę.

Projektowana ustawa zakłada, że pracodawcy będą wydawać zaświadczenia o okresach skorzystania przez pracownika z urlopu górniczego lub energetycznego – np. dla potrzeb przyszłych uprawnień danego pracownika z ubezpieczeń społecznych.

Urlop energetyczny lub urlop górniczy będzie mógł być przyznany pod warunkiem zawarcia uprzedniego porozumienia pomiędzy pracownikiem a pracodawcą, z którego będzie wynikać, że umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron, o którym mowa w art. 1 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy o zwolnieniach grupowych.

Jednorazowa odprawa pieniężna będzie wypłacana przez pracodawcę pracownikom, którzy spełnią warunek posiadania co najmniej 5-letniego stażu pracy u pracodawcy, po otrzymaniu informacji z ZUS z której wynikać będzie, że skorzystanie

z urlopu górniczego lub energetycznego nie pozwoliłoby pracownikowi nabyć prawa do emerytury. Jednorazowa odprawa pieniężna będzie przyznawana pod warunkiem rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę na mocy porozumienia stron, o którym mowa w art. 1 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy o zwolnieniach grupowych, przy czym musi chodzić o takie zwolnienie pracownika na mocy porozumienia stron, które będzie pozostawać w związku z wyłączeniem jednostek wytwórczych albo, w przypadku branży górnictwa węgla brunatnego, systemową redukcją lub ograniczeniem wydobycia węgla brunatnego lub z zakończeniem wydobycia węgla brunatnego w oznaczonej części przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego.

Zadania związane z realizacją przez pracowników uprawnień do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej będzie wykonywać Zarządca Rozliczeń S. A.

9. Wpływ na rynek pracy

Przez zapewnienie systemu osłon socjalnych finansowanych ze środków publicznych projektowana regulacja pozwoli na uniknięcie strukturalnego bezrobocia w gminach będących siedzibami przedsiębiorstw górniczych i energetycznych oraz zakładów wchodzących w skład tych przedsiębiorstw znajdujących się w innych miejscowościach niż siedziby wyżej wymienionych przedsiębiorstw.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input checked="" type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input checked="" type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input checked="" type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> inne:	

Omówienie wpływu

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

II półrocze 2023 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ewaluacja wykonanych zadań będzie następować co roku, po przedstawieniu Ministrowi Aktywów Państwowych przez Zarządcę Rozliczeń S.A. sprawozdań z realizacji rocznych planów wraz z rocznym rozliczeniem rzeczowo-finansowym w zakresie wykorzystania dotacji.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy.

RAPORT Z KONSULTACJI I OPINIOWANIA

projektu ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego

Niniejszy dokument stanowi wypełnienie obowiązku wynikającego z § 51 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348), zgodnie z którym organ wnioskujący sporządza raport z konsultacji obejmujący omówienie wyników przeprowadzonych konsultacji publicznych i opiniowania.

Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa projekt ustawy został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji.

I. W ramach konsultacji publicznych projekt ustawy skierowano w dniu 3 marca 2023 r. do następujących podmiotów:

1. PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.,
2. ENEA S.A.,
3. Energa S.A.,
4. TAURON Polska Energia S.A.,
5. Zespół Elektrowni Pątnów, Adamów, Konin S.A.,
6. Zarządca Rozliczeń S.A.,
7. Prezes Urzędu Regulacji Energetyki,
8. Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A.,
9. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W trakcie trwania konsultacji, tj. w ciągu 14 dni, uwagi zgłosiły następujące organizacje oraz osoby:

1. Tauron Polska Energia S.A.,
2. Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego,
3. Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (uwagi ZUS przekazane zostały wraz z uwagami MRiPS),
4. Zarządca Rozliczeń S.A.

Uwagi zgłaszane w ramach konsultacji publicznych miały charakter merytoryczny, redakcyjny i legislacyjny. Zostały one przedstawione w formie załączonej tabeli.

II. Projekt został skierowany do opiniowania (21 dni) do następujących podmiotów:

1. Rada Dialogu Społecznego,
2. Forum Związków Zawodowych,
3. Komisja Krajowej NSZZ "Solidarność",
4. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
5. Trójstronny Zespół ds. Branży Węgla Brunatnego,
6. Trójstronny Zespół ds. Branży Energetycznej.

Uwagi zgłoszone do projektu ustawy w ramach konsultacji publicznych oraz opiniowania wraz ze stanowiskiem zajęтым przez Ministra Aktywów Państwowych zostały przedstawione w załączniku do niniejszego raportu.

III. Przedstawienie wyników zasięgnięcia opinii, dokonania konsultacji albo uzgodnienia projektu z właściwymi organami i instytucjami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

Projekt ustawy nie wymagał uzgodnienia i nie był uzgadniany z organami oraz instytucjami UE.

IV. Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem ustawy w trybie przepisów ustawy o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.

Załączniki:

- 1) tabela wraz z zestawieniem uwag do projektu w ramach uzgodnień międzyresortowych;
- 2) tabela wraz z zestawieniem uwag do projektu w ramach konsultacji publicznych oraz w ramach opiniowania;

22.05.2023 r.

**Zestawienie uwag zgłoszonych w ramach uzgodnień międzyresortowych
do projektu ustawy o ostonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego**

Lp.	Zgłaszający uwagę	Zapis, którego dotyczy uwaga	Szczegółowe zagadnienie, którego dotyczy uwaga	Treść uwagi lub proponowany zapis	Stanowisko MAP	Uzasadnienie
1.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 2 pkt 4 i 8	Projektowane definicje	Zasadne jest zweryfikowanie poprawności i skorygowanie definicji projektowanych w art. 2 pkt 4 i 8 projektu. Należy zauważyć, że sposób zdefiniowania „spółki serwisowej przedsiębiorstwa energetycznego” oraz „spółki serwisowej przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego” powoduje, iż definicja obejmie każdą spółkę zależną tego przedsiębiorstwa bez względu na przedmiot jej działalności. Jeżeli jest to zgodne z intencją projektu, należy usunąć z definiowanego określenia wyróżnik „serwisowa”. W przeciwnym wypadku należy dookreślić przedmiot działalności wyróżniający daną kategorię spółek zależnych.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Uwzględniono poprzez wykreślenie słowa „serwisowa”.
2.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 4 ust. 1	Rozważenie czy złożony przez pracownika wniosek o uprawnienia po uzyskaniu pozytywnej opinii Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz	Zgodnie z art. 4 ust. 1 projektowanej ustawy pracownikom zatrudnionym w dniu wejścia w życie ustawy w podmiotach: przedsiębiorstwach energetycznych lub oznaczonych części przedsiębiorstw energetycznych, spółek serwisowych przedsiębiorstwach energetycznych, przedsiębiorstwach górniczych węgla brunatnego lub oznaczonych części przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego, spółek serwisowych	Uwaga wyjaśniona.	Nadano nowe brzmienie przepisu uwzględniające potrzeby pracodawcy związane z procesem wydobywczym, lub z procesem wytwarzania energii elektrycznej. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.

			<p>spełnieniu wszystkich przesłanek nie powinien być dla pracodawcy wiążący</p>	<p>przedsiębiorstw górnich węgla brunatnego niespełniających warunków do nabycia prawa do emerytury, przysługuje na warunkach określonych w projektowanej ustawie prawo do urlopu energetycznego albo urlopu górniczego, albo jednorazowej odprawy pieniężnej. Przywołane uprawnienia są przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika, który nie jest wiążący dla pracodawcy. Wątpliwość budzi, czy pracownik otrzyma od pracodawcy decyzję o odmowie przyznania ww. uprawnienia wraz z uzasadnieniem tej decyzji. Zgodnie z uzasadnieniem to pracodawca będzie wiedział, kiedy powinien zostać uruchomiony pakiet osłon socjalnych biorąc pod uwagę okoliczność, że osłony te będą uruchamiane dopiero wówczas, gdy to pracodawca podejmie decyzję o odłączeniu jednostki wytwórczej przedsiębiorstwa energetycznego, bądź też o zakończeniu lub redukcji wydobycia węgla brunatnego w oznaczonej części zakładu górniczego węgla brunatnego lub innego wydzielonego z całości elementu składowego lub zespołów elementów przedsiębiorstwa górniczego.</p> <p>W związku z powyższym wymagałoby rozważenia, czy złożony przez pracownika wniosek o ww. uprawnienia po uzyskaniu opinii pozytywnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz spełnieniu wszystkich przesłanek nie powinien być dla pracodawcy wiążący.</p>	
--	--	--	---	--	--

3.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 4 ust. 2 Art. 4 ust. 4	Zasady nabywania uprawnień	<p>Regulacja art. 4 ust. 2 projektu, określając zasady nabywania uprawnień określonych w ustawie przez pracowników przedsiębiorstw energetycznych, ich wyodrębnionych części (elektrowni) i spółek zależnych, odwołuje się do przesłanki „rozwiązania lub zmiany” umowy o świadczenie usług przesyłania lub dystrybucji energii elektrycznej „w zakresie skutkującym wyłączeniem jednostki wytwórczej”. Zauważyć przy tym należy, że jednostkę wytwórczą (w rozumieniu art. 3 pkt 43 ustawy – Prawo energetyczne) może stanowić, jak się wydaje, zarówno jeden blok energetyczny (a więc część elektrowni), jak i cała elektrownia (kilka bloków energetycznych), zależnie od przyjętej przez dane przedsiębiorstwo struktury organizacyjno-technicznej.</p> <p>W tym kontekście należy zauważyć, że przez łączne wskazanie w art. 4 ust. 2 projektu „przedsiębiorstw, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2” sugeruje on przyznanie regulowanych uprawnień pracownikom całego przedsiębiorstwa energetycznego, w tym wszystkich jego oznaczonych części (elektrowni), oraz wszystkich spółek zależnych, choćby „wyłączenie jednostki wytwórczej” dotyczyło tylko jednego podmiotu z tej grupy, np. tylko jednej z elektrowni tego przedsiębiorstwa.</p> <p>Jeżeli natomiast nabycie uprawnień do oston ma być powiązane z wyłączeniem jednostki wytwórczej w danym podmiocie (przedsiębiorstwie energetycznym albo jego oznaczonej części – elektrowni), to wyjaśnienia wymaga także, czy intencją projektu jest przyznanie uprawnień</p>	Uwzględniono.	<p>Nadano nowe brzmienie przepisu. Zgodnie z założeniami ustawy wystarczy wyłączenie 1 bloku w ramach elektrowni, aby ustawa miała zastosowanie zarówno do wszystkich przedsiębiorstwa energetycznego spełniających warunki do uzyskania świadczeń (urlop/odprawa), jak i jego spółek zależnych z tym zastrzeżeniem, że w przypadku spółek zależnych redukcja zatrudnienia musi mieć związek z odłączeniem bloku przedsiębiorstwa energetycznego.</p> <p>Uzasadnienie do ustawy zostanie doprecyzowane o ww. wyjaśnienia.</p>
----	----------------------------	--------------------------------	----------------------------	--	---------------	---

			<p>określonych w ustawie wszystkim pracownikom danego podmiotu także, w przypadku gdy:</p> <p>a) wyłączana jest tylko jedna z kilku jednostek wytwórczych wyodrębnionych w jego strukturze, a zatem czy uprawnienia te przysługują także tym pracownikom, którzy nie wykonują pracy w odniesieniu do wyłączanej jednostki wytwórczej,</p> <p>b) wyłączana jednostka wytwórcza jest zastępowana przez inną (nową) jednostkę wytwórczą, w obsłudze której mogą być zatrudnieni pracownicy wykonujący pracę w odniesieniu do jednostki wyłączanej (np. wyłączane bloki węglowe są zastępowane przez bloki parowo-gazowe).</p> <p>Rozstrzygnięcie powyższych kwestii powinno znaleźć jednoznaczny wyraz w regulacjach projektu - w tym przy uwzględnieniu ostatecznie określonego przedmiotu działalności spółek zależnych (ich określenie jako „serwisowe” sugeruje, że warunek „wyłączenia jednostki wytwórczej” nie będzie dotyczył bezpośrednio tych podmiotów, a w takim przypadku niezbędne jest sprecyzowanie związku między wyłączeniem danej jednostki wytwórczej a objęciem danej spółki zależnej systemem osłon) oraz zostać wyjaśnione w uzasadnieniu projektu ze wskazaniem przyczyn przyjęcia określonych rozwiązań i ich skutków prawnych.</p> <p>Analogiczne uwagi dotyczą art. 4 ust. 4 projektu w odniesieniu do sprecyzowania przesłanek nabycia uprawnień do osłon socjalnych przez pracowników przedsiębiorstw górniczych węgla</p>	
--	--	--	--	--

				brunatnego, ich oznaczonych części i ich spółek zależnych.		
4.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 4 ust. 2 Art. 4 ust. 4	Sposób ustalenia okresu, w którym będą przysługiwać uprawnienia	Zasadne jest pogłębienie wyjaśnienia – w kontekście zasady równego traktowania – wprowadzonego zróżnicowania sposobu ustalenia okresu, w którym będą przysługiwać uprawnienia do osłon, w odniesieniu do pracowników z sektora energetycznego i w odniesieniu do pracowników z sektora górniczego, bądź stosowne skorygowanie projektu w tym zakresie. Należy bowiem zauważyć, że w odniesieniu do pracowników z sektora energetycznego art. 4 ust. 2 projektu konkretyzuje datę rozpoczynającą ten okres („od dnia rozwiązania lub zmiany” wskazanej umowy). Natomiast w odniesieniu do pracowników z sektora górniczego art. 4 ust. 4 projektu przekazuje określenie takiej daty do kompetencji zarządu przedsiębiorstwa górniczego („od dnia wskazanego w uchwale”), nie określając przy tym żadnych ram czy wytycznych co do jej ustalenia w takiej uchwale.	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej. Regulacja dotyczy różnych stanów faktycznych. W przypadku przedsiębiorstwa energetycznego, jak i górniczego decyzję o spełnieniu przesłanek warunkujących objęcie ustawą zależy od specyfiki i charakteru prowadzonej działalności oraz decyzji strategicznych tych spółek – w pierwszym przypadku spółka decyduje o potrzebie i dacie odłączenia bloku, w drugim przypadku spółka decyduje o przeprowadzeniu procesu systemowej redukcji węgla z tym założeniem, że redukcja węgla będzie zależna od odłączenia bloku/bloków przedsiębiorstwa energetycznego.
5.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 4 ust. 4 pkt 2		1) zasadne jest wyjaśnienie, czy „zakończenie wydobywania węgla brunatnego”, będące podstawą do skorzystania przez pracowników z uprawnień przewidzianych ustawą, ma być związane z planowaną likwidacją zakładu górniczego lub jego części analogicznie jak określa to ustawa o funkcjonowaniu górnictwa węgla	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zmodyfikował art. 4 ust. 4 pkt 2, uwzględniając intencje RCL.

				<p>kamiennego, oraz stosowne doprecyzowanie przepisu bądź wyjaśnienie w uzasadnieniu projektu wprowadzenia odmiennego rozwiązania w tym zakresie;</p> <p>2) należy wskazać na zasadność zdefiniowania w ustawie pojęć „oznaczona część zakładu górniczego węgla brunatnego” oraz „wydzielony z całości element składowy lub zespół elementów przedsiębiorstwa górniczego” – należy zauważyć, że projekt definiuje w art. 2 pkt 6 jedynie „oznaczoną część przedsiębiorstwa górniczego węgla brunatnego” (zakład górniczy węgla brunatnego). Natomiast w art. 4 ust. 4 pkt 2 projektu rozstrzygającym o przesłankach nabycia uprawnień zastosowano określenia niezdefiniowane, odnoszące się do „mniejszych” (innych) struktur organizacyjnych przedsiębiorstwa. Wydają się one nawiązywać do określeń stosowanych w ustawie o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, jednak pozostają z nimi niespójne (art. 2 pkt 5 ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego definiuje „oznaczoną część zakładu górniczego” jako wydzielony z całości element składowy lub zespół elementów zakładu górniczego, określony przez przedsiębiorcę w związku z planowaną ich likwidacją).</p>		
6.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 4 ust. 6	Przysługiwanie prawa do urlopu	Zasadne jest sprecyzowanie w projekcie charakteru przyznawanych uprawnień do oston socjalnych – w szczególności wątpliwości budzi projektowany przepis art. 4	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.

				<p>ust. 6 zdanie drugie projektu, zgodnie z którym wniosek o urlop energetyczny albo górniczy „nie jest wiążący dla pracodawcy”. Przepis ten sugeruje, że mimo spełnienia ustawowych przesłanek nabycia prawa do takiego urlopu pracodawca może – z dowolnych przyczyn i bez ich wskazywania – odmówić przyznania tych uprawnień. Jeżeli jest to zgodne z intencją projektu, nieprawidłowe jest rozstrzygnięcie w art. 4 ust. 1 projektu, iż pracownikowi „przysługuje prawo do urlopu” – przyznane uprawnienie można ewentualnie określić jako prawo do ubiegania się o urlop.</p>		<p>Niemniej jednak, projektodawca zauważa, iż zgodnie z założeniami projektu ustawy pracodawca może – z przyczyn dotyczących tego pracodawcy i jego potrzeb, może odmówić przyznania pracownikowi uprawnień. Niemniej jednak, w tym zakresie pracodawca zgodnie z przepisami prawa pracy powinien uwzględnić zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, o której mowa jest wprost w kodeksie pracy. Zgodnie z projektowanym art. 4. ustawy pracownikom zatrudnionym w dniu wejścia w życie ustawy w podmiotach, o których mowa w art. 3, niespełniającym warunków do nabycia prawa do emerytury, przysługuje, prawo do urlopu: „na warunkach określonych w ustawie”.</p>
7.	Ministerstwo Cyfryzacji	Art. 5 Ochrona danych osobowych		<p>Projekt powinien zostać uzupełniony w odniesieniu do prowadzonego rejestru, dla którego administratorem danych jest zarządca rozliczeń o cel przetwarzania oraz zakres danych i okres ich przechowywania w odniesieniu do wskazanego w art. 5 ust. 1 procesu monitorowania. Chodzi o zapewnienie zgodności projektowanych przepisów z art. 5 a-c i e RODO. Obecnie</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.

				projekt nie wskazuje w jakim celu, zakresie oraz czasie przetwarzane będą dane.		
8.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 5 ust. 1	Monitorowanie osób uprawnionych	Wymaga wyjaśnienia i doprecyzowania w projekcie, na czym ma polegać powierzane zarządcy rozliczeń w art. 5 ust. 1 projektu zadanie „monitorowania osób uprawnionych” do świadczeń socjalnych, w szczególności przy uwzględnieniu odrębnego zadania prowadzenia rejestru pracowników, którzy skorzystali z uprawnień i świadczeń określonych w ustawie.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Przeredagowano przepisy zgodnie z uwagami RCL.
9.	Urząd Ochrony Danych Osobowych	Art. 5 Art. 17 ust. 1 i ust. 2 pkt 3 i 4		Za zbyt lakoniczne i nieprzejrzyste uznać wypada przepisy odnoszące się do rejestrowania pracowników, którzy skorzystali z uprawnień i świadczeń określonych w projekcie, zwanych w projekcie „uprawnionymi” (art. 17 ust. 2 pkt 3 i 4 projektu). W projekcie poprzestano na stwierdzeniu, iż rejestr taki powstanie (art. 5 ust. 1 i art. 17 ust. 2 pkt 3 projektu) i będzie prowadzony przez Zarządcę Rozliczeń Spółka Akcyjna (art. 5 oraz art. 17 ust. 1 i ust. 2 pkt 3 w zw. z art. 2 pkt 10 projektu), zwanego dalej „zarządcą rozliczeń”, jak również nałożono na zarządcę rozliczeń obowiązek archiwizowania i przechowywania w postaci elektronicznej dokumentacji dotyczącej zadań realizowanych na podstawie przepisów projektu, w tym rejestru uprawnionych (art. 17 ust. 2 pkt 8 w zw. z ust. 1 i ust. 2 pkt 3 projektu). Pominięto jednak tak zasadnicze kwestie, jak: zakres danych uprawnionych, które mają być zamieszczone w rejestrze, okres, przez który dane w rejestrze będą	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.

				<p>przechowywane, wskazanie, czy jakimś podmiotom lub organom przysługuje prawo dostępu do danych w rejestrze, a jeśli tak – to w jakim trybie dostęp ten ma się odbywać.</p> <p>W opinii organu nadzorczego względ na – ustanowione przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.5.2016, str. 1, z późn. zm.), powoływanego dalej z zastosowaniem skrótu „RODO” – zasady dotyczące przetwarzania danych osobowych: zgodności z prawem, rzetelności i przejrzystości (art. 5 ust. 1 lit. a1) RODO), ograniczenia celu (art. 5 ust. 1 lit. b2) RODO), minimalizacji danych (art. 5 ust. 1 lit. c3) RODO) i ograniczenia przechowywania (art. 5 ust. 1 lit. e 4) RODO) jednoznacznie przemawia za uzupełnieniem unormowań projektu w zakresie wskazanym w akapicie powyżej.</p>		
10.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 6 ust. 1 pkt 1 oraz art. 7 ust. 3 i 4		<p>Art. 6 ust. 1 pkt 1 (oraz art. 7 ust. 3 i 4) projektu odsyła m.in. do prac w szczególnych warunkach, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy o emeryturach pomostowych, których wykaz zawiera załącznik nr 1 do tej ustawy. Wyjaśnienia w uzasadnieniu wymaga, które z prac wykonywanych przez pracowników przedsiębiorstw energetycznych zalicza się do prac ujętych w załączniku nr 1 do ww. ustawy. Pozwoli to na ocenę aktualności i</p>	Uwzględniono.	<p>Uzasadnienie do projektu zostało uzupełnione.</p> <p>Wyjaśnienia dopisano w uzasadnieniu informujące o systemowym uregulowaniu uprawnień pracowników do urlopu (odwołanie do ustawy o emeryturach pomostowych, bez tworzenia nowych regulacji).</p>

				poprawności odesłań zawartych w ww. przepisach projektu.		
11.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 6 ust. 1 pkt 2 oraz art. 8 ust. 1 pkt 3	Doprecyzowanie przepisu zgodnie z Kodeksem pracy	Uwaga redakcyjna: należy zauważyć, że w art. 6 ust. 1 pkt. 2 oraz art. 8 ust. 1 pkt 3 wyrażenie powinno mieć brzmienie „... niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy na stanowisku pracy...”	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami RCL.
12.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Art. 6 ust. 2	Zwrot „prac określonych mowa w załączniku”	Zwrot „prac określonych mowa w załączniku” należy zastąpić zwrotem „prac, o których mowa w załączniku” bądź „prac wymienionych w załączniku.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami RCL.
13.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 6 ust. 3	Brak wskazania podmiotu, w którym zatrudnieni zostali pracownicy zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych	Należałoby doprecyzować podmioty, w których byli zatrudnieni pracownicy, którzy mogą skorzystać z urlopu energetycznego, którzy byli zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych. W przypadku uwzględnienia uwagi proponuję następujące brzmienie art. 6 ust. 3: „3. Prawo do urlopu energetycznego przysługuje także pracownikom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), zwanej dalej „ustawą o związkach zawodowych”, jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy byli zatrudnieni w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2, przy pracach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, lub na stanowisku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.”	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami RCL.

14.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Art. 7 ust. 2 oraz art. 9 ust. 2	Termin „60 dni od dnia otrzymania wniosku pracodawcy”	<p>W projektowanych art. 7 ust. 2 oraz art. 9 ust. 2 przewidziany został dla ZUS termin „60 dni od dnia otrzymania wniosku pracodawcy” na udzielenie pracodawcy informacji w zakresie „okresu uprawniającego pracownika do emerytury” i „okresu urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych”. W sprawach, w których w ww. wniosku pracodawcy wykazane zostaną przebyte przez pracownika zagraniczne okresy ubezpieczenia przebyte w państwach członkowskich UE/EFTA i państwach umownych, ZUS do celów ustalenia ww. „okresu uprawniającego pracownika do emerytury” i „okresu urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych”, będzie zobowiązany uzyskać od zagranicznej instytucji ubezpieczenia formularz łącznikowy, na którym zostaną potwierdzone zagraniczne okresy ubezpieczenia. ZUS bowiem uwzględni taki zagraniczny okres ubezpieczenia w wymiarze potwierdzonym na formularzu łącznikowym przez zagraniczną instytucję właściwą państwa członkowskiego UE/EFTA lub państwa umownego.</p> <p>W tego rodzaju sprawach może być brak możliwości zachowania przez ZUS terminu „60 dni od dnia otrzymania wniosku pracodawcy”, o którym mowa w projektowanych art. 7 ust. 2 oraz art. 9 ust. 2. W związku z powyższym proponujemy rozważenie zmiany projektowanych przepisów poprzez wprowadzenie uregulowania, zgodnie z którym ZUS udziela informacji, o których mowa w art. 7 ust. 2 oraz art. 9 ust. 2, w ciągu 30 dni od wyjaśnienia</p>	Uwaga została wyjaśniona w trakcie indywidualnych uzgodnień z ZUS.	Prawo do urlopu jest prawem ograniczonym w czasie, tym samym należy ustalić sztywne ramy na ustalenie, czy spełnia warunki w zakresie uprawnień emerytalnych umożliwiające uwzględnienie wniosku pracownika przez pracodawcę. Uwaga została wyjaśniona w trakcie indywidualnych uzgodnień z ZUS.
-----	--------------------------------	----------------------------------	---	---	--	--

				przez ZUS ostatniej okoliczności niezbędnej do ustalenia okresów uprawniających pracownika do emerytury i okresu urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych.		
15.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 7 ust. 4	Traktowanie okresu zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych	<p>1. Rozwiązanie zawarte w komentowanym przepisie jest sprzeczne z zasadą, zgodnie z którą, emerytura pomostowa przysługuje jedynie za rzeczywiste wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Na gruncie ustawy o emeryturach pomostowych okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy (w związku z działalnością związkową) nie należy do okresu pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych. Skoro punktem odniesienia w zakresie systemowych rozwiązań prawnych do projektowanego urlopu energetycznego są regulacje zawarte w ustawie o emeryturach pomostowych, to – mając na uwadze wspomnianą sprzeczność - regulacja ta zasługuje na usunięcie z projektu.</p> <p>2. Niezależnie od powyższej uwagi brzmienie komentowanego ustępu wymaga korekty w zakresie użytej w nim terminologii. W konsekwencji, dążąc do zachowania spójności w tym zakresie, art. 7 ust. 4 powinien otrzymać następujące brzmienie: „4. Okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2, traktuje się na równi z okresem pracy w szczególnych</p>	Uwzględniono.	<p>Nadano nowe brzmienie przepisu.</p> <p>Założeniem ustawy jest, aby okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy był zaliczany do okresu pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze (zgodnie z Umową Społeczną).</p> <p>W pozostałym zakresie uwagi zostały kierunkowo uwzględnione i doprecyzowane (analogia do art. 11b ust 6a ustawy o funkcjonowaniu węgla kamiennego). Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.</p>

				warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, pod warunkiem, że pracownik bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru wykonywał pracę w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych przez okres co najmniej 5 lat.". Analogicznie, jak w art. 6 ust. 3 projektu, ponadto zaproponowane wyżej zmiany wymagają poprawienia odpowiednich fragmentów uzasadnienia projektu.		
16.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 8 ust. 3	Brak wskazania podmiotu, w którym zatrudnieni zostali pracownicy zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych	Należałoby doprecyzować podmioty, w których zatrudnieni byli pracownicy, którzy mogą skorzystać z urlopu energetycznego, którzy byli zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych. W przypadku uwzględnienia uwagi proponuję następujące brzmienie art. 8 ust. 3: „3. Prawo do urlopu górniczego przysługuje także pracownikowi zwolnionemu z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, przy pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, lub przy pracach, o których mowa w ust. 1 pkt 2, lub wykonywał prace, o których mowa w ust. 1 pkt 3.”.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami. Weryfikacja spójników nastąpi na komisji prawniczej.

17.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 9 ust. 4	Traktowanie okresu urlopu górniczego na równi ze szczególnym stażem pracy w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych	Art. 9 ust. 4 powinien otrzymać następujące brzmienie: „4. Urlop górniczy udzielony pracownikowi w przypadkach, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 2, traktuje się na równi z okresem pracy górniczej w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych.” (zob. art. 7 ust. 3 projektu)	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.
18.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 9 ust. 6	Traktowanie okresu urlopu górniczego na równi ze szczególnym stażem pracy w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych	1. Rozwiązanie zawarte w komentowanym przepisie jest sprzeczne z zasadą, zgodnie z którą, emerytura pomostowa przysługuje jedynie za rzeczywiste wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Na gruncie ustawy o emeryturach pomostowych okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy (w związku z działalnością związkową) nie należy do okresu pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych. 2. Niezależnie od powyższej uwagi, dążąc do zachowania spójności w tym zakresie, art. 9 ust. 6 powinien otrzymać następujące brzmienie: „6. Okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, traktuje się na równi z okresem pracy górniczej w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Założeniem ustawy jest, aby okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy był zaliczany do okresu pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze (zgodnie z Umową Społeczną). W pozostałym zakresie uwagi zostały kierunkowo uwzględnione i doprecyzowane (analogia do art. 11b ust 6a ustawy o funkcjonowaniu węgla kamiennego). Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.

				<p>emeryturach pomostowych lub okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, pod warunkiem że pracownik bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru wykonywał pracę przez okres co najmniej 5 lat w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych.</p> <p>Zaproponowane wyżej zmiany wymagają poprawienia odpowiednich fragmentów uzasadnienia projektu.</p>		
19.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	art. 9 ust. 4	Zwrot „okresem pracy w szczególnych warunkach”	Po zwrocie „okresem pracy w szczególnych warunkach” należy dodać zwrot „lub o szczególnym charakterze”.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.
20.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Uwaga wspólna do art. 7 ust. 4 i art. 9 ust. 6	Kwestia dotyczy warunku wykonywania przez pracownika bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru pracy przez okres co najmniej 5-letni	Zgodnie z art. 11b ust. 6a ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2022 r. poz. 1309) okres pełnienia z wyboru funkcji związkowej w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników kopalni, zakładu górniczego lub jego oznaczonej części, o którym mowa w ust. 1, traktuje się na równi z okresem pracy równorzędnej, o której mowa w art. 50c ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS, zwanej dalej „ustawą o emeryturach i rentach z FUS”, pod warunkiem że pracownik zatrudniony pod ziemią w kopalni, zakładzie górniczym lub jego oznaczonej części, nabytych po dniu 1 stycznia 2015 r. przez przedsiębiorstwo, o	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Założeniem ustawy jest, aby okres wynosił co najmniej 5 lat wykonywania pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1 ustawy o emeryturach i rentach z FUS (zgodnie z Umową Społeczną). Zgodnie z przepisem art. 6 ust. 3 projektu „urlop energetyczny udzielony pracownikowi w przypadkach, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1, traktuje się na równi z okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o

				<p>którym mowa w art. 8 ust. 1, uprzednio przez co najmniej 10 lat wykonywał pracę górniczą, o której mowa w art. 50c ust. 1 ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Okres pełnienia z wyboru funkcji związkowej w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników kopalni, zakładu górniczego lub jego oznaczonej części uwzględnia się przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej, o której mowa w art. 50a ustawy o emeryturach i rentach z FUS.</p> <p>Z uwagi na zróżnicowanie okresu warunku wykonywania pracy przez pracownika bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru w przypadku urlopu energetycznego oraz urlopu górniczego branży węgla brunatnego – co najmniej 5- letniego od branży węgla kamiennego – co najmniej 10-letniego wykonywania określonej pracy, należałoby rozważyć zrównanie wymaganego co najmniej 5-letniego okresu w przypadku urlopu energetycznego oraz urlopu górniczego branży do co najmniej 10-letniego wymaganego okresu w przypadku branży górnictwa węgla kamiennego.</p>		<p>których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.</p>
21.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	art. 9 ust. 6	Zwrot „wykonywał pracę przez okres co najmniej 5 lat w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze w	Zwrot „wykonywał pracę przez okres co najmniej 5 lat w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych” należy zastąpić zwrotem „wykonywał przez okres co najmniej 5 lat prace górnicze w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

			rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych”	pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ww. ustawy”.		
22.	Ministerstwo Finansów	Art. 10 ust. 5 pkt 1	W art. 10 ust. 5 pkt 1 projektu ustawy przewidziano, że pracownik korzystający z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego traci to uprawnienie, jeżeli w czasie korzystania z niego podjął zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3 projektu ustawy.	Należałoby rozważyć uzupełnienie tego przepisu o rozstrzygnięcie, jakie są konsekwencje utraty uprawnienia do urlopu energetycznego lub górniczego, daty w jakiej następować będzie utrata tego uprawnienia oraz sposób stwierdzania (potwierdzania) jego utraty. Ma to istotne znaczenie w szczególności w kontekście regulacji art. 7 ust. 3 i art. 9 ust. 4, zgodnie z którymi odpowiednio urlop energetyczny i urlop górniczy udzielony pracownikowi w określonych przypadkach traktuje się na równi z okresem pracy m.in. w szczególnych warunkach, oraz art. 10 ust. 3, który określa warunki przyznania urlopu energetycznego i urlopu górniczego. Zgodnie z projektem pracownik będzie tracił uprawnienie do urlopu górniczego i energetycznego jedynie w przypadku podjęcia zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3. Proponowane rozwiązanie, w wyniku którego utrata ta nie następuje w przypadku podjęcia zatrudnienia w podmiocie innym niż określony w art. 3, oraz zawarte w uzasadnieniu stwierdzenie, że skorzystanie z urlopu górniczego lub energetycznego oraz ze	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej. Dodatkowo, założenie ustawy w tym zakresie jest zgodne z Umową Społeczną, ponadto regulacja ta jest systemowo spójna z art. 11a ust. 4 ustawy o funkcjonowaniu węgla kamiennego.

				<p>świadczenia socjalnego, wypłacanego w okresie tego urlopu ma na celu zapewnienie pracownikowi środków utrzymania do czasu ukończenia wieku emerytalnego i nabycia prawa do emerytury, są niespójne.</p>		
23.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 10 ust. 5 pkt 1		<p>Korekty wymaga art. 10 ust. 5 pkt 1 projektu – pojęcie „zatrudnienia” nie dotyczy relacji między przedsiębiorcami, a zatem określenie to nie może odnosić się osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą. Jak się wydaje, intencją projektu jest w tym przypadku uwzględnienie wśród przestanek utraty prawa do urlopu przypadku bezpośredniego świadczenia usług (dokonywania dostaw towarów) przez byłego pracownika na rzecz podmiotu, o którym mowa w art. 3 projektu, w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej.</p> <p>W kontekście powyższego rozwiązania zasadne jest również wyjaśnienie przyczyny nieuwzględnienia innych możliwości takiego bezpośredniego świadczenia usług (dokonywania dostaw) przez pracowników przebywających na urloпах na rzecz podmiotu, o którym mowa w art. 3 projektu, np. w ramach utworzonej przez nich spółki osobowej.</p> <p>Zasadne jest także wyjaśnienie w uzasadnieniu projektu przyczyn przyjęcia w powyższym zakresie rozwiązań odmiennych od przyjętych w ustawie o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

24.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	art. 11 ust. 2	Zmiana redakcyjna	Proponujemy następującą treść: „Wniosek o ustalenie okresów uprawniających do emerytury złożony w formie albo w inny sposób niż określony w ust. 1, Zakład pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym zawiadamia się przedsiębiorstwo, które złożyło wniosek o ustalenie okresów uprawniających do emerytury. Wniosek ten nie wywołuje skutków prawnych.”	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami. Projektodawca dokonał również zmiany redakcyjnej w ust. 1 i 2 poprzez wskazanie pracodawcy.
25.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	art. 11 ust. 3 pkt 3	Ograniczenie zakresu danych pracownika	Proponujemy ograniczenie zakresu danych pracownika we wniosku – data urodzenia oraz obywatelstwo są zbędne.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.
26.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	art. 11 ust. 3 i 4	„Informacja o okresach składkowych i nieskładkowych pracownika”	<p>Zgodnie z projektowanym art. 11 ust. 3 pkt 5, wniosek o ustalenie okresów uprawniających do emerytury zawiera „informację o okresach składkowych i nieskładkowych pracownika”.</p> <p>Zgodnie art. 11 ust. 4 projektu, „do wniosku o ustalenie okresów uprawniających do emerytury dołącza się dowody z dokumentów potwierdzających przebyte przez pracownika okresy składkowe i nieskładkowe (...)”.</p> <p>W projektowanym art. 11 ust. 3 i 4 proponuję uwzględnić sprawy, w których pracownik ma zagraniczne okresy ubezpieczenia przebyte w państwach członkowskich UE/EFTA oraz państwach umownych. Proponuję doprecyzować projektowane przepisy poprzez wprowadzenie następujących zmian:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ w art. 11 ust. 3 pkt 5 projektu - zastąpienie sformułowania „informację o okresach składkowych i nieskładkowych pracownika” sformułowaniem 	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

				<p>„informację o okresach uprawniających pracownika do emerytury”;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ w art. 11 ust. 4 projektu w zdaniu wprowadzającym - zastąpienie sformułowania „dokumentów potwierdzających przebyte przez pracownika okresy składcowe i nieskładkowe” sformułowaniem „dokumentów potwierdzających okresy uprawniające pracownika do emerytury. 		
27.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 13	<p>Obligatoryjność wzoru zaświadczenia wydanego przez pracodawcę</p>	<p>Odnośnie art. 13 projektu zauważa się, że jeżeli wydawane przez pracodawcę zaświadczenie o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego ma być zgodne z wzorem określonym w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 14 projektu (obligatoryjność wzoru), obowiązek zastosowania wzoru powinien być w sposób wyraźny sformułowany w tym przepisie (zwykle stosuje się zwrot „według ustalonego wzoru”, „zgodny z ustalonym wzorem” itp.).</p> <p>Równocześnie należy zauważyć, że ustawa nie zawiera jakichkolwiek regulacji dotyczących rodzaju danych, które powinny być ujęte w zaświadczeniu o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego - nawiązanie w wytycznych zawartych w art. 14 projektu do uwzględnienia „zakresu danych niezbędnych do ustalenia okresu korzystania z urlopu” jest przy tym niezrozumiałe. W konsekwencji takiego rozwiązania we wzorze takiego zaświadczenia mogłyby zostać ujęte</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

				wyłącznie dane wynikające wprost z treści art. 13 projektu (wskazanie pracodawcy, pracownika, rodzaju urlopu i okresu korzystania z urlopu) – nie jest jasne ratio legis ustalania wzoru takiego dokumentu.		
28.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 14	Dotyczy wydania przez ministra właściwego do spraw aktywów państwowych rozporządzenia dotyczącego wykazu stanowisk pracy uprawniających do urlopu górniczego i urlopu energetycznego oraz wzoru zaświadczenia, o którym mowa w art. 13, uwzględniającego rodzaj prac określonych w załączniku do ustawy oraz zakres danych niezbędnych do ustalenia okresu korzystania z urlopu.	Do projektu ustawy nie został dołączony przedmiotowy projekt rozporządzenia. Z uwagi, że ustawa ma wejść w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia ustawy zasadne jest przedstawienie wskazanego projektu rozporządzenia.	Uwzględniono.	Projektodawca przyjął do wiadomości uwagę. Projekty aktów wykonawczych zostaną dołączone do projektu.

29.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 15	Wątpliwości budzi brzmienie art. 15 projektu ustawy, w szczególności wobec regulacji zawartych w Kodeksie pracy oraz w rozporządzeniu z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.	Proponuję przeredagowanie art. 15 ust. 1, tak aby wskazany sposób obliczenia wysokości podstawy wynagrodzenia nie budził wątpliwości, mając pod uwagę regulacje Kodeksu pracy i rozporządzenia z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. Zaproponowane brzmienie art. 15 może sugerować, że do podstawy obliczenia wynagrodzenia wlicza się tylko świadczenia wskazane w ust. 2. Mając na uwadze brzmienie ust. 2, wyjaśnienia wymaga co z określoną w ust. 1 zasadą obliczania wynagrodzenia, „jak wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy”.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.
30.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 15	zfśś	Odnosząc się do art. 15 ust. 3 projektu ustawy, dotyczącego zakładowego funduszu świadczeń socjalnych z treści projektowanego przepisu wynikałoby, iż prawo pracowników korzystających z urlopów górniczego lub energetycznego do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych byłoby nadawane mocą decyzji pracodawcy i związków zawodowych (a w przypadku ich braku - reprezentanta załogi). Tymczasem regulacja zawarta w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2022 r. poz.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.

			<p>923 i 2666) o możliwości nadawania - w drodze regulaminu funduszu - uprawnienia do korzystania z zfsś dotyczy innych osób niż pracownicy i byli pracownicy – emeryci i renciści.</p> <p>Z projektu powołanej ustawy wynika, iż osoby korzystające z urlopów górniczego lub energetycznego są pracownikami. Wydaje się, że może to rodzić wątpliwości w przypadku ustalania prawa do korzystania z zfsś. Zgodnie bowiem ze wspomnianym wyżej przepisem art. 2 pkt 5 ustawy o zfsś, osoby posiadające status pracownika wraz z rodzinami posiadają ustawowe prawo do korzystania z funduszu, którego ustalenie nie jest przedmiotem regulaminu.</p> <p>Mając na uwadze nieobligatoryjny i dobrowolny charakter takich decyzji, podejmowanych na poziomie konkretnego pracodawcy oznaczałoby to, że pracownicy korzystający z wymienionych urlopów mogliby być traktowani w sposób zróżnicowany jeśli chodzi o możliwość ubiegania się o pomoc socjalną, uwzględniając także sytuacje, w których osoby te nie miałyby prawa do korzystania z pomocy socjalnej w przypadku negatywnych decyzji zakładowych. Ponadto, dodać należy, iż na podstawie podobnych co do zakresu regulacji, zawartych np. w art. 11 ust. 2a ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2022 r. poz. 1309), pracownicy korzystający np. z urlopów górniczych mają ustawowo potwierdzone prawo do korzystania z zfsś.</p>		
--	--	--	--	--	--

31.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 16 ust. 1	Uprawnienie do jednorazowej odprawy pieniężnej (5-letni staż pracy u pracodawcy)	<p>Odnosząc art. 16 ust. 1 projektu zauważa się, że przepis ten wiąże uprawnienie do jednorazowej odprawy pieniężnej wynikającej z ustawy z posiadaniem „5-letniego stażu pracy u pracodawcy”. Pracodawcą w rozumieniu projektowanej ustawy (art. 2 pkt 12 projektu) jest pracodawca w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy, tj. jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników. W konsekwencji braku powiązania w art. 16 ust. 1 projektu wymaganego stażu pracy z podmiotami, o których mowa w art. 3, prawo do jednorazowej odprawy pieniężnej będzie przysługiwać osobom posiadającym 5-letni staż pracy u jakiegokolwiek pracodawcy. Jeżeli jest to zgodne z intencją projektu, ww. dookreślenie „u pracodawcy” jest zbędne. W przeciwnym wypadku konieczne jest odpowiednie doprecyzowanie opiniowanego przepisu.</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.
32.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 16 ust. 2	Przyznanie jednorazowej odprawy pieniężnej	<p>Wątpliwości budzi warunek przyznania jednorazowej odprawy pieniężnej określony w art. 16 ust. 2 projektu. Przyznanie tego świadczenia zostało uzależnione od rozwiązania umowy o pracę w trybie porozumienia stron – jednakże w przepisie wprowadzono dodatkowe wymagania dotyczące „przyczyn” takiego rozwiązania umowy o pracę.</p> <p>Przyjmując, że wprowadzenie takiego dodatkowego ograniczenia przyznania świadczenia – w ramach kategorii pracowników spełniających pozostałe</p>	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.

			<p>warunki nabycia tego prawa – na poziomie indywidualnym, jest intencją projektu, należy zauważyć, że ogólne zasady rozwiązywania umów o pracę za porozumieniem stron nie przewidują, jak się wydaje, wskazywania przyczyn rozwiązania umowy o pracę w takim trybie. Pracownik, wyrażając wolę rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron (bez względu na to, która ze stron wystąpiła z inicjatywą takiego rozwiązania umowy), może zatem nie być świadomy przyczyn, z jakich rozwiązanie tej umowy w jego indywidualnym przypadku ma nastąpić, w sytuacji gdy wystąpiły ogólne przesłanki nabywania uprawnień do tego świadczenia określone w art. 4 projektu.</p> <p>Zasadne zatem wydaje się sprecyzowanie tej regulacji, np. przez określenie szczególnych wymagań dla trybu rozwiązywania w tym przypadku umowy o pracę za porozumieniem stron obejmujących poinformowanie pracownika o wystąpieniu w odniesieniu do niego przyczyn wskazanych w art. 16 ust. 2 projektu albo o ich niewystąpieniu – przed „zawarciem” takiego porozumienia stron (w propozycji rozwiązania umowy złożonej przez pracodawcę bądź przy wyrażeniu zgody na taką propozycję złożoną przez pracownika). Udokumentowanie okoliczności rozwiązania stosunku pracy w tym przypadku zmniejszyłoby, jak się wydaje, liczbę potencjalnych sporów o wypłatę przedmiotowego świadczenia.</p> <p>Zasadne jest także wyjaśnienie w uzasadnieniu projektu przyczyn przyjęcia w</p>		
--	--	--	--	--	--

				powyższym zakresie rozwiązań odmiennych od przyjętych w ustawie o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.		
33.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 17 ust. 5	Złożenie oświadczenia w postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy	W art. 17 ust. 5 projektu wprowadzono (jakkolwiek w sposób wymagający legislacyjnego dopracowania) rygor odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wynikającej z art. 233 § 6 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny dla udzielania przez podmioty, o których mowa w art. 3 projektu, informacji na żądanie zarządcy rozliczeń. Należy jednak mieć na uwadze, że wskazana odpowiedzialność karna może być związana jedynie ze złożeniem oświadczenia w postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy. Spełnienie tego warunku w przypadku udzielania informacji na żądanie zarządcy rozliczeń budzi wątpliwości – a jeżeli podanie takiej nieprawdziwej informacji nie spełniałoby znamion czynu zabronionego z art. 233 § 6 Kodeksu karnego, nieprawidłowe byłoby wprowadzenie ww. rygoru odpowiedzialności karnej. Niezbędne jest zatem wykazanie w uzasadnieniu, iż zastosowanie przywołanej sankcji karnej jest w tym przypadku możliwe, albo skorygowanie projektu przez rezygnację z powyższego rozwiązania.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.
34.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Art. 17 ust. 8	Przeprowadzenie kontroli wypłat wykonywanych na podstawie ustawy	Zgłaszamy wątpliwość do art. 17 ust. 8 projektu ustawy, zgodnie z którym zarządca rozliczeń może występować do Zakładu o przeprowadzenie kontroli wypłat wykonywanych na podstawie ustawy. W obecnym kształcie przepis może budzić	Uwzględniono.	Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

				wątpliwości co do sposobu realizacji takiej kontroli. Z punktu widzenia realizacji zadań Zakładu w postaci postępowań administracyjnych lub w ostateczności kontroli w rozumieniu przepisów rozdziału 10 ustawy z 13 października 1998 r o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 z późn. zm.), zasadnym jest, aby w przepisie jednoznacznie wskazano na delegację Zakładu uprawniającą do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.		
35.	Ministerstwo Finansów	Art. 18 ust. 1	Zgodnie z art. 18 ust. 1 projektu świadczenia socjalne, w tym koszty składek na ubezpieczenia społeczne, jednorazowe odprawy pieniężne oraz koszty realizacji zadań wynikających z ustawy finansowane są z „dotacji budżetowej”.	W tym i w kolejnych artykułach należy zmienić sformułowanie „dotacja budżetowa” na „dotacja z budżetu państwa”, co pozwoli na zachowanie spójności z terminologią używaną w ustawie o finansach publicznych. Ponadto należy sprecyzować, że jest to dotacja celowa, a także dodać przepis, że sposób jej udzielania i rozliczania określają przepisy ustawy o finansach publicznych.	Uwzględniono.	Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.
36.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Art. 18 ust. 2	Sformułowanie „w tym koszty składek na ubezpieczenia społeczne”	W art. 18 ust. 2 projektu ustawy należy wykreślić sformułowanie „w tym koszty składek na ubezpieczenia społeczne”. O tym, że koszty składek są finansowane z dotacji budżetowej napisano już w ust. 1 powołanego	Uwzględniono.	Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

				artykułu. Tak więc jest to sformułowanie nadmiarowe. Ponadto należy zwrócić uwagę, iż kosztów składek się nie wypłaca. Podmioty wymienione w art. 3 projektu ustawy mają być zobowiązane (jak wynika z uzasadnienia projektu) do wypłaty świadczenia socjalnego i jednorazowych odpraw pieniężnych, przewidzianych jako osłony socjalne dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.		
37.	Ministerstwo Finansów	Art.18 ust. 3 pkt.1		Projektowana ustawa nakłada na Zarządcę Rozliczeń szereg zadań, które co do zasady realizuje on ze środków działalności prowadzonej na podstawie przepisów powołujących. Nie jest wobec tego zrozumiały zapis mówiący, że w przypadku braku środków Zarządca otrzyma dotację budżetową na podstawie wniosku złożonego do ministra właściwego do spraw aktywów państwowych. Należy rozstrzygnąć, czy zadania realizowane przez Zarządcę Rozliczeń będą obciążały budżet państwa, czy nie i uwzględnić odpowiednie dane w OSR.	Uwzględniono.	Projektodawca dokonał zmiany w OSR zgodnie z uwagami.
38.	Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów	Art. 20	Pomoc publiczna - brak klauzuli zawieszającej	Zgodnie z art. 20 ww. projektu, „system wsparcia wynikający z ustawy stanowi pomoc publiczną w rozumieniu art. 107 ust. 3 pkt b Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej i podlega notyfikacji do Komisji Europejskiej”. Dołączone do projektu uzasadnienie dodatkowo precyzuje, że w najbliższym czasie zostaną wszczęte rozmowy z Komisją Europejską w ramach postępowania prenotyfikacyjnego, a także planowane jest „złożenie formalnej notyfikacji”.	Uwzględniono.	Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

				W ww. projekcie brakuje przepisu stanowiącego klauzulę zawieszającą. Klauzula taka ma na celu zagwarantowanie, że pomoc nie zostanie wprowadzona do czasu zatwierdzenia przez Komisję Europejską. Przykładem tego rodzaju przepisu jest np. art. 14 ustawy z dnia 30 sierpnia 2013 r. o dotacji przeznaczonej dla niektórych podmiotów.		
39.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 20 ust. 1	Procedura notyfikacji	Przepis art. 20 ust. 1 projektu – w zaproponowanym brzmieniu – ma charakter stricte informacyjny i nie wyraża żadnej normy prawnej. Jeżeli intencją przepisu jest wprowadzenie tzw. klauzuli zawieszającej, konieczne jest jego odpowiednie przeformułowanie (rozstrzygnięcie, że do czasu uzyskania akceptacji Komisji Europejskiej dla zawartego w ustawie programu pomocy publicznej dla przedsiębiorstw z sektora elektroenergetyki i górnictwa, pomoc ta nie będzie udzielana – ze wskazaniem regulacji ustawy, które nie będą do tego czasu stosowane). W przeciwnym wypadku przepis jest zbędny, gdyż nie rozstrzyga o charakterze zawartych w projekcie instrumentów pomocowych (wynika on z ich treści) a w konsekwencji – o kwestii jego notyfikacji.	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.
40.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	art. 24 w pkt 2	Zmiana redakcyjna	w art. 85 ust. 5 otrzymuje brzmienie: „5. Za osobę pobierającą świadczenie socjalne wypłacane w okresie urlopu lub zasiłek socjalny wypłacany na czas przekwalifikowania zawodowego i poszukiwania nowego zatrudnienia, osobę pobierającą wynagrodzenie przysługujące w okresie korzystania ze stypendium na	Uwzględniono.	Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

				przekwalifikowanie lub w okresie korzystania ze świadczenia górniczego składkę lub pobierania świadczenia socjalnego w okresie korzystania ze urlopu górniczego lub energetycznego jako płatnik składkę oblicza, pobiera z dochodu ubezpieczonego i odprowadza podmiot wypłacający świadczenie, zasiłek lub wynagrodzenie.”.		
41.	Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów	Uwaga ogólna	Pomoc publiczna - procedura notyfikacji (prenotyfikacji)	Zgodnie z art. 20 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, podmiotem uprawnionym do notyfikowania do Komisji Europejskiej projektów przewidujących udzielanie pomocy publicznej jest Prezes UOKiK, który jest również organem właściwym w zakresie postępowania przed Komisją Europejską (zob. art. 21 ww. ustawy). Powyższe ma również zastosowanie, co do zasady, w przypadku prenotyfikacji. Z uwagi na powyższe, uprzejmie proszę o uwzględnienie ww. przepisów w przypadku prenotyfikowania lub notyfikowania projektu.	Uwzględniono	Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami. Uwaga o charakterze informacyjnym.
42.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Art. 22 pkt 3	Dotyczy nowego brzmienia art. 9 ust.1 ustawy z dnia 13 października o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, z późn. zm.)	Uwaga o charakterze redakcyjnym: po wyrazach „...albo pobierania...” użyto terminu „świadczenie socjalne”. Prawidłowo użyty termin powinien brzmieć „...albo pobierania świadczenia socjalnego w okresie korzystania ...”.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

43.	Ministerstwo Zdrowia	Art. 24 pkt 2	Uwaga redakcyjna.	<p>Proszę o zmianę brzmienia art. 24 pkt 2 projektu ustawy, wprowadzającego zmianę w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2561, z późn. zm.), na następujące:</p> <p>„2) w art. 85 ust. 5 ustawy o świadczeniach otrzymuje brzmienie:</p> <p>„5. Za osobę pobierającą świadczenie socjalne wypłacane w okresie urlopu lub zasiłek socjalny wypłacany na czas przekwalifikowania zawodowego i poszukiwania nowego zatrudnienia, osobę pobierającą wynagrodzenie przysługujące w okresie korzystania ze stypendium na przekwalifikowanie lub w okresie korzystania ze świadczenia górniczego lub pobierania świadczenia socjalnego w okresie korzystania z urlopu górniczego lub energetycznego, składkę jako płatnik oblicza, pobiera z dochodu ubezpieczonego i odprowadza podmiot wypłacający świadczenie, zasiłek lub wynagrodzenie.”</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.
44.	Ministerstwo Finansów	Art. 27	Uwaga ogólna.	<p>W odniesieniu do brzmienia art. 27 należy zauważyć, że przedstawione przez projektodawcę rozwiązania będą powodowały zmianę poziomu wydatków jednostek sektora finansów publicznych w stosunku do wielkości wynikających z obowiązujących przepisów, treść projektowanej regulacji musi więc spełniać wymogi wynikające z art. 50 ust. 1a, 4 i 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.

				<p>publicznych. W ustępie 1 wspomnianego artykułu 27 ustalono maksymalny limit wydatków budżetu państwa łącznie na lata 2023-2033 (11 lat), bez podziału na kwoty na lata. Należy przepisać ten uzupełnić o limity wydatków budżetu państwa dla poszczególnych lat. Podział taki zawiera już OSR w tabeli w pkt 6. Poziom tych wydatków, zwłaszcza w najbliższych latach, należy zweryfikować.</p> <p>Artykuł ten powinien również zostać uzupełniony o mechanizm korygujący, mający zastosowanie w przypadku przekroczenia lub zagrożenia przekroczenia przyjętego na dany rok budżetowy maksymalnego limitu wydatków.</p> <p>Zapis w art. 27 ust. 2: "Organem właściwym do monitorowania wydatków oraz wdrożenia mechanizmu korygującego jest minister właściwy do spraw aktywów państwowych." Nie jest wystarczający, nie spełniając wymogu określonego w art. 50 ust. 4 uofp.</p>		
45.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 27 ust. 2	Mechanizm korygujący	Przepis art. 27 ust. 2 projektu wyznacza organ właściwy do wdrożenia mechanizmu korygującego, natomiast brak jest przepisu określającego, na czym taki mechanizm korygujący ma polegać. Konieczne jest zatem odpowiednie uzupełnienie art. 27 projektu.	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.
46.	Rządowe Centrum Legislacji	Art. 28	Okres stosowania regulacji ustawy	Ponownej analizy wymaga art. 28 projektu. Niezależnie od faktu, że przepis o utracie mocy obowiązującej ustawy powinien być zawarty w odrębnym przepisie końcowym, poprzedzającym przepis o wejściu ustawy w życie, zauważa się, że utrata mocy	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagami.

				<p>obowiązującej ustawy z dniem 1 stycznia 2050 r. obejmie całość jej regulacji łącznie z przepisami art. 25 (którego celem jest uregulowanie sytuacji prawnej pracowników korzystających z urlopów energetycznych i górniczych po dniu 31 grudnia 2049 r.) czy art. 19 (rozstrzygającym o finansowaniu świadczeń wynikających z ustawy do dnia 31 grudnia 2053 r.). Wątpliwe stanie się także dokonywanie po dniu 31 grudnia 2049 r. rozliczenia dotacji przyznanych przed tym dniem.</p> <p>W związku z powyższym rozważyć należy przyjęcie innego rozwiązania dla określenia okresu stosowania regulacji ustawy, np. określenie w ustawie terminu (o charakterze materialnym), do którego można przyznawać uprawnienia określone w ustawie, pozostawiając kwestię uchylecia ustawy – odrębnej ustawie.</p>		
47.	Rządowe Centrum Legislacji	Uwaga ogólna	Uwaga redakcyjna.	<p>Zawarte w projekcie przepisy upoważniające będą wymagać weryfikacji pod kątem tak poprawności ich sformułowania, jak i poprawności podziału materii między ustawę a akt wykonawczy – po dołączeniu do projektu wstępnych projektów aktów wykonawczych bądź przedstawieniu szczegółowych intencji co do zamierzonego zakresu ich regulacji na etapie komisji prawniczej.</p> <p>Należy obecnie zauważyć, że:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) w art. 14 projektu należy prawidłowo skonstruować wytyczne odnoszące się do określenia wykazu stanowisk – przy uwzględnieniu, że rozporządzenie musi być zgodne z przepisami ustawy, a 	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.

				<p>zatem wytyczna, która ogranicza się do sformułowania obowiązku uwzględnienia przy wydaniu rozporządzenia materialnych przepisów ustawy, ma charakter pozorny, a nadto może wprowadzać w błąd, sugerując pominięcie uwzględnienia przy wydawaniu rozporządzenia innych niż wskazane przepisów materialnych ustawy odnoszących się do zakresu spraw przekazanych do uregulowania w akcie podustawowym;</p> <p>2) w art. 21 projektu należy zweryfikować potrzebę regulowania w rozporządzeniu „sposobu przyznawania” dotacji, obok „szczegółowych warunków i trybu” jej przyznawania - nie jest jasne, co miałyby stanowić przedmiot regulacji rozporządzenia w tym zakresie.</p>		
48.	Rządowe Centrum Legislacji	Uwaga ogólna		<p>Jakkolwiek uzasadnienie projektu dość szeroko opisuje projektowane zmiany ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (art. 22 projektu), pozostawia niejasną kwestię skutków tych zmian, w szczególności zmiany art. 6 ust. 1 pkt 20 tej ustawy - polegającej na uzupełnieniu katalogu osób podlegających obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym o „osoby pobierające świadczenie socjalne w okresie korzystania z urlopu górniczego lub energetycznego” - dla osób korzystających z urlopów górniczych na podstawie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, które dotychczas nie były objęte</p>	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.

				<p>tą regulacją. Analogiczna uwaga dotyczy zmian ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (art. 24 projektu).</p>		
49.	Rządowe Centrum Legislacji	Uwaga ogólna		<p>Niezbędne jest zapewnienie spójności załącznika nr 1 do ustawy z jej przepisami materialnymi.</p> <p>Niezależnie od zasadności korekty tytułu tego załącznika (zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 2 załącznik ten ma określać „rodzaje prac” a nie ich wykaz) oraz wprowadzenia do wyliczenia (wg którego załącznik wylicza nie rodzaje prac ale „funkcje realizowane w ramach obszarów”), zauważa się, że zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 2 projektu szczególne uprawnienia wprowadzane ustawą przysługują pracownikowi „wykonującemu pracę ... w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącemu udział w procesie wytwarzania energii elektrycznej, w ramach rodzajów prac” wskazanych w załączniku. Określenie w załączniku rodzajów prac, w ramach których nie mogłaby być wykonywana tak określona praca (w obszarze produkcyjnym lub remontowym z równoczesnym „udziałem w procesie wytwarzania energii elektrycznej”) prowadziłoby do wewnętrznej sprzeczności ustawy.</p> <p>W tym kontekście wątpliwości może budzić w szczególności wskazanie wśród takich rodzajów prac:</p>	Kierunkowo uwzględniono.	<p>Nadano nowe brzmienie przepisu.</p> <p>Projektodawca dokonał zmiany zgodnie z uwagą pierwszą („wykaz” na „rodzaj”) oraz drugą („obszar” na „rodzaj”).</p> <p>W zakresie uwagi trzeciej i analogicznie czwartej – rodzaje prac odpowiadają Umowie Społecznej.</p> <p>Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.</p>

			<p>a) „uczestnictwa w Rynku Mocy” i „wytwarzania ciepła” (pkt 1 we wprowadzeniu do wyliczenia),</p> <p>b) operacyjnej współpracy z operatorem systemu przesyłowego i lokalnym dystrybutorem ciepła (pkt 1 lit. d),</p> <p>c) bieżącej kontroli dotrzymywania zobowiązań umownych (pkt 1 lit. e),</p> <p>d) nadzorowania ryzyka ochrony środowiska (pkt 1 lit. g),</p> <p>e) współdziałania w opracowaniu strategii utrzymania majątku (pkt 2 lit. a),</p> <p>f) gospodarowania nieruchomościami (pkt 2 lit. f),</p> <p>g) sprzedaży energii elektrycznej lub ciepła (pkt 5).</p> <p>Wydaje się bowiem, że powyższe rodzaje prac, jakkolwiek mogą mieścić się w szeroko rozumianym „obszarze produkcyjnym i remontowym”, to nie są \ związane z „udziałem w procesie wytwarzania energii elektrycznej” (czego \ wymaga art. 6).</p> <p>Analogiczne zastrzeżenia dotyczą zgodności załącznika nr 2 do ustawy z art. 8 projektu w szczególności w zakresie, w jakim załącznik ten obejmuje prowadzenie gospodarki nieruchomościami (pkt 6), organizowanie służby BHP czy ochrony przeciwpożarowej (pkt 7), jak również rodzaje prac wskazane w pkt 8 („realizacja niezbędnych prac w zakresie wyłączeń, ochrony środowiska w tym udział w postępowaniach administracyjnych, odszkodowawczych i realizacja zobowiązań nałożonych przez organy administracji publicznej”).</p>	
--	--	--	---	--

50.	Rządowe Centrum Legislacji	Uwaga ogólna	<p>Projekt wymaga dopracowania pod względem redakcyjno-legislacyjnym na etapie komisji prawniczej.</p> <p>Przykładowo:</p> <p>a) w definicji „przedsiębiorstwa energetycznego” (art. 2 pkt 1 projektu) zastosowano niejasne odniesienie się do użycia „kondensacyjnych jednostek wytwórczych centralnych dysponowanych” – być może chodzi o jednostki wytwórcze centralnie dysponowane, o których mowa w przepisach ustawy – Prawo energetyczne,</p> <p>b) wobec zdefiniowania „przedsiębiorstwa energetycznego” jako określonej spółki kapitałowej nieprawidłowe jest określenie, iż wskazana w definicji w art. 2 pkt 2 projektu elektrownia „wchodzi w skład” tego przedsiębiorstwa, czyli „w skład spółki” – pod rozwagę poddaje się użycie określenia „wyodrębniona jednostka organizacyjna” (analogicznie do sposobu zdefiniowania „kopalni” w ustawie o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego),</p> <p>c) zbędne jest definiowanie pojęcia „operator systemu przesyłowego elektroenergetycznego” (art. 2 pkt 9 projektu) – pojęcie to nie jest używane w projektowanych regulacjach, natomiast pojęcie „operator systemu przesyłowego” jest użyte w ustawie tylko raz (w załączniku nr 1, gdzie może zostać wprowadzone odesłanie obecnie ujęte w definicji),</p> <p>d) w art. 5 ust. 2 projektu należy prawidłowo przywołać metrykę publikacyjną do unijnego aktu prawnego.</p>	Kierunkowo uwzględniono.	Uwagę MAP przyjął do wiadomości. Projekt będzie przedmiotem prac komisji prawniczej.
-----	----------------------------	--------------	---	--------------------------	--

51.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Uwaga ogólna	Vacatio legis	Wdrożenie projektu będzie wymagać zmian w systemach informatycznym Zakładu. W związku z tym konieczne jest co najmniej 9 miesięcy vacatio legis.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca proponuje termin 9 miesięcy vacatio legis.
52.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Uwaga ogólna		<p>W rozdziale 2 projektowanej ustawy uregulowano kwestie dotyczące urlopu energetycznego i górniczego. Z projektowanych przepisów wynika (art. 6-9), że:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ urlop energetyczny i górniczy przysługuje na zasadach określonych w ustawie, o ile pracownik spełnia m.in. następujące warunki: ○ brakuje mu nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do określonej w ustawie emerytury, ○ skorzystanie z urlopu pozwoli pracownikowi nabyć prawo do emerytury, ○ urlop może być udzielony przez pracodawcę po ustaleniu przez ZUS, okresów uprawniających pracownika do emerytury i okresu tego urlopu niezbędnego do nabycia uprawnień emerytalnych. <p>Ze względu na to, że projektowana ustawa posługuje się w powyższym zakresie pojęciami „okres uprawniający pracownika do emerytury” i „okres urlopu niezbędny do nabycia uprawnień emerytalnych”, przy ustalaniu tych okresów uwzględniane będą okresy zagraniczne, o których mowa w art. 8 ustawy emerytalnej. Zgodnie z art. 8 ustawy emerytalnej, przy ustalaniu prawa do</p>	Uwzględniono.	<p>Nadano nowe brzmienie przepisu. Ewentualne doprecyzowanie nastąpi na etapie Komisji Prawniczej.</p> <p>Uwaga ma charakter informacyjny, projektodawca potwierdza, że do ustalenia urlopu energetycznego i górniczego w określonych przypadkach będą uwzględniane zagraniczne okresy ubezpieczenia przebyte w państwach członkowskich Unii Europejskiej i państwach umownych.</p>

				<p>emerytury i renty oraz przy obliczaniu ich wysokości uwzględnia się okresy ubezpieczenia za granicą, jeżeli tak stanowią umowy międzynarodowe. Przy ustalaniu emerytury, ZUS uwzględnia zatem zagraniczne okresy ubezpieczenia przebyte w państwach członkowskich Unii Europejskiej (na podstawie rozporządzenia (WE) nr 883/2004) oraz przebyte w państwie, z którym Polskę łączy dwustronna umowa o zabezpieczeniu społecznych, na zasadach określonych w danej umowie.</p> <p>Tym samym do ustalenia urlopu energetycznego i górniczego w określonych przypadkach będą uwzględniane zagraniczne okresy ubezpieczenia przebyte w państwach członkowskich Unii Europejskiej i państwach umownych.</p>		
53.	Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów	Inne	Pomoc publiczna - zakres projektu	<p>W związku z tym, że nie wynika to jednoznacznie z przedstawionego projektu ani dołączonych do niego materiałów, proszę o wyjaśnienie, czy pracownicy zatrudnieni w Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego (NABE) będą mogli skorzystać z zaproponowanych w projekcie regulacji.</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.
54.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	str. 17 uzasadnienia	Narzędzie służące do składania wniosków	<p>W uzasadnieniu na str. 17 niewłaściwie wymieniono program Płatnik jako narzędzie do składania w formie elektronicznej wniosku o ustalenie okresów uprawniających do emerytury. Powinna zostać wskazana „Platforma Usług Elektronicznych” lub po prostu „PUE ZUS”.</p>	Uwzględniono.	Uwzględniono w treści uzasadnienia.

22.05.2023 r.

**Zestawienie uwag zgłoszonych w ramach opiniowania i konsultacji publicznych
do projektu ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego**

Lp.	Zgłaszający uwagę	Zapis, którego dotyczy uwaga	Szczegółowe zagadnienie, którego dotyczy uwaga	Treść uwagi lub proponowany zapis	Stanowisko MAP	Uzasadnienie
1.	Tauron Polska Energia S.A.	Art. 1 ust. 1	Zasady nabycia „prawa” do urlopu energetycznego.	Rekomendacja uzupełnienia zapisu o wyraz „prawo do urlopu”	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Uwaga systemowo zasadna – por. np. art. 152 k.p. gdzie również mówi się o „prawie do urlopu”.
2.	Tauron Polska Energia S.A.	Art. 6 ust. 2	Stylistyka	Wykaz stanowisk pracy w ramach rodzajów prac określonych, o których mowa w załączniku nr 1 do ustawy,	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Uwaga zasadna – rzeczywiście powinno być napisane: „określonych w załączniku nr 1 do ustawy” LUB TEŻ „o których mowa w załączniku nr 1 do ustawy”.
3.	Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego	Art. 9 ust. 2	Odwołanie od informacji ZUS o sytuacji faktycznej pracownika.	Zaproponowany zapis w ust. 2 art. 9 ustawy, który stanowi, że urlop górniczy będzie mógł być przyznany przez pracodawcę po udzielonej informacji o okresach uprawniających pracownika do emerytury i o okresie urlopu niezbędnym do nabycia uprawnień emerytalnych przez Zakład	Uwaga o charakterze informacyjnym.	Urlop energetyczny przysługuje pod warunkiem że skorzystanie z niego pozwoli pracownikowi nabyć prawo do emerytury. Informacja ZUS ma być elementem weryfikacji możliwości skorzystania z prawa. Uwaga ma charakter nadmiarowy.

			<p>Ubezpieczeń Społecznych, nie uwzględnia możliwości wniesienia odwołania od negatywnie udzielonej informacji ZUS dotyczącej zaliczenia okresu pracy górniczej wskazanego przez pracodawcę do uprawnień emerytalnych. Brak regulacji w zakresie ścieżki odwoławczej uniemożliwia pracownikom branży węgla brunatnego dochodzenia swoich praw, w przypadku negatywnej informacji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, a co za tym idzie brakiem możliwości skorzystania z urlopu górniczego. Obecnie pracownikowi składającemu wniosek o przyznanie renty, zasiłku, emerytury lub świadczenia rehabilitacyjnego w przypadku otrzymania negatywnej decyzji ZUS, przysługuje prawo odwołania się od otrzymanej decyzji. Negatywna decyzja dotycząca składanego wniosku nie kończy sprawy przyznania świadczenia (renty, zasiłku, emerytury, itp.). Odwołanie od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do sądu okręgowego sądu pracy i ubezpieczeń społecznych (sądu I instancji) składa się za pośrednictwem jednostki terenowej ZUS, która wydała zaskarżaną decyzję – podając nr decyzji wraz z</p>	<p>Zdaniem projektodawcy ustawy - zarówno pracodawcy jak i pracownikowi będzie przysługiwało prawo odwołania się na drogę sądową od zaświadczenia wydanego przez ZUS, jeżeli organ rentowy wyda zaświadczenie o treści innej niż oczekiwana przez wnioskodawcę lub gdy w ogóle odmówi wydania przedmiotowego zaświadczenia. Powyższa konkluzja wynika z konstytucyjnego domniemania prawa do sądu (art. 45 ust. 1 Konstytucji RP) oraz z analizy art. 219 k.p.a., zgodnie z którym – odmowa wydania zaświadczenia bądź zaświadczenia o treści żądanej przez osobę ubiegającą się o nie następuje w drodze postanowienia, na które służy zażalenie. Wydaje się jednak, że w takich przypadkach ZUS nie będzie zobowiązany do wydania postanowienia, lecz decyzji administracyjnej (art. 219 k.p.a. w zw. z art. 83b ust. 1 i art. 123 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r., poz. 1009, ze zm.). Za utrwaloną uznać należy linię orzecniczą w myśl której - od decyzji ZUS w przedmiocie wydania zaświadczenia (np. o</p>
--	--	--	---	--

				uzasadnieniem. W tym przypadku podkreślenia wymaga fakt, że podstawą możliwości uruchomienia procesu odwoławczego wnioskodawcy jest wydana decyzja Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, a nie jak w przypadku opiniowanej ustawy arbitralnie udzielona informacja przez organ rentowy.		niezaleganiu w opłaceniu składek) przysługuje odwołanie do sądu ubezpieczeń społecznych.
4.	Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego	Art. 9 ust 3, ust. 4 i ust. 5	Uwaga ogólna.	Mając na uwadze realizację celu ustawy, w której proponuje się wprowadzenie regulacji dotyczącej urlopu górniczego dla pracowników branży górnictwa węgla brunatnego oraz sektora elektroenergetycznego, zdaniem opiniującego przepisy ust. 3 art. 9 (potraktowanie urlopu górniczego równorzędnie z okresem pracy górniczej) i ust. 5 art. 9 (potraktowanie okresu zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy pracowników oddelegowanych do organów związku zawodowego, jako pracy równorzędnej) winny zostać uwzględnione w art. 50b lub w art. 50c ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Natomiast przepisy ust. 4 art. 9 projektowanej ustawy (potraktowanie urlopu górniczego równorzędnie z okresem pracy w szczególnych warunkach),	Uwaga o charakterze informacyjnym.	Uwagi ogólne dotyczące praktyki stosowania prawa na płaszczyźnie rozpatrywanych spraw emerytalnych i rentowych stanowią materią nie dotyczącą zakresu regulacji.

				<p>powinny być uwzględnione w ust. 2 pkt 11 ustawy o emeryturach pomostowych. Usankcjonowanie powyższych propozycji zapisów we właściwych co do przedmiotu sprawy obowiązujących ustawach tj. emerytalnej i pomostowej, stanowić będą gwarancje stosowania tych przepisów przez organy emerytalno-rentowe. Dotychczas stosowana praktyka na płaszczyźnie rozpatrywanych spraw emerytalnych i rentowych w stosunku do pracowników branży węgla brunatnego pokazuje, że tylko przepisy ujęte w ustawach dot. emerytur (ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawa o emeryturach pomostowych) są w pełni honorowane przez organy emerytalno-rentowe.</p>		
5.	Tauron Polska Energia S.A.	Art. 10 ust. 5 oraz art. 15	<p>Potrzeba doprecyzowania zapisu oraz analizy w zakresie możliwości zatrudnienia pracownika poza wyłączeniem oraz osiągnięcia nielimitowanego dochodu pracownika bez rygору utraty lub ograniczenia prawa do świadczenia socjalnego</p>	<p>Pracownik korzystający z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego traci to uprawnienie, jeżeli w czasie korzystania z niego:</p> <p>1) podjął zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3;</p> <p>Do rozważenia kwestia maksymalnego dochodu</p>	Uwzględniono.	<p>Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.</p>

				pracownika, który podjął pracę w czasie urlopu.		
6.	Zarządca Rozliczeń S.A.	Art. 10 ust. 5 pkt 1	Dotychczas projektowane brzmienie nie obejmuje podmiotów pośredniczących, co umożliwiłoby obchodzenie przepisu.	Proponujemy pkt 1 nadać brzmienie: „1) podjął zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, jednoosobowej działalności gospodarczej lub na innej podstawie w podmiocie, o którym mowa w art. 3 lub w podmiocie świadczącym usługi, na rzecz podmiotu, o którym mowa w art. 3 w zakresie podstawowej działalności podmiotu, o którym mowa w art. 3;”	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.
7.	Tauron Polska Energia S.A.	Art. 15 ust. 3	Zakres osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS określa sama ustawa o ZFŚS - konflikt z inną ustawą	3. Pracownik korzystający z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego może być jest uprawniony do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych u danego pracodawcy, o ile w zakresie określonym w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, o którym mowa w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 923 i 2666), przewiduje takie uprawnienie.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.

8.	Zarządca Rozliczeń S.A.	Art. 17 ust. 1	Dotychczasowe brzmienie było zbyt szerokie i nieprecyzyjne	<p>Proponujemy ust. 1 nadać brzmienie:</p> <p>„1. Zadania związane z weryfikacją i kontrolą realizacji realizacją przez pracowników uprawnień do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej wykonuje zarządca rozliczeń.”</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.
9.	Zarządca Rozliczeń S.A.	Art. 17 ust. 6	Dla sprawnej realizacji zadań ZRSA konieczne jest wprowadzenie także obowiązku przekazania informacji w proponowanym terminie odpowiednio dłuższym od obowiązku rejestracji. Termin udostępnienia narzędzia do rejestracji powinien być z kolei krótszy niż wykonania obowiązku rejestracji, stąd propozycja skrócenia do 30 dni.	<p>Proponujemy ust. 6 nadać brzmienie:</p> <p>„6. Podmioty, o których mowa w ust. 4, są obowiązane do zarejestrowania się w prowadzonej przez zarządcę rozliczeń bazie danych w terminie 60 dni od daty wejścia w życie ustawy. W terminie 90 dni od dnia wejścia w życie ustawy podmioty, o których mowa w ust. 4, są obowiązane przekazać do rejestru, o którym mowa w ust 2 pkt 3, informacje o stanie zatrudnienia oraz pracownikach, o których mowa w art. 4 ust. 1. Zarządca rozliczeń przygotowuje i udostępnia narzędzia informatyczne niezbędne do rejestracji i wymiany danych w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie ustawy.”</p>	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.

10.	Zarządca Rozliczeń S.A.	Art. 17 ust. 8	Celowe jest jednoznaczne wskazanie takiego obowiązku.	Proponuje się, aby ust. 8 otrzymał brzmienie: „8. Zarządca rozliczeń może występować do Zakładu o przeprowadzenie kontroli wypłat wykonywanych na podstawie ustawy. Po przeprowadzonej kontroli Zakład informuje zarządcę rozliczeń o jej wynikach.”	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.
-----	-------------------------	----------------	---	---	---------------	---------------------------------

22.05.2023 r.

**Zestawienie uwag zgłoszonych w ramach opiniowania i konsultacji publicznych
do projektu ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego**

Uwagi związków zawodowych i innych interesariuszy społecznych.

Lp.	Zgłaszający uwagę	Zapis, którego dotyczy uwaga	Szczegółowe zagadnienie, którego dotyczy uwaga	Treść uwagi lub proponowany zapis	Stanowisko MAP	Uzasadnienie
1.	Organizacje Związkowe GK ZE PAK ¹	Art. 6 ust. 1 Art. 8 ust. 1 Art. 9 ust. 1	Nieuzasadnione jest wprowadzenie określenia „bezpośrednio” we właściwych przepisach odnoszących się do urlopów górniczych i energetycznych w stosunku do pracowników oddelegowanych do pełnienia funkcji w organizacjach związkowych. Jest to dalece niesprawiedliwe i niedopuszczalne ograniczenie, które nie powinno mieć znaczenia w zakresie	Propozycja dotyczy usunięcia słowa: „bezpośrednio” Po tych zmianach propozycja zapisu preambuła brzmiałaby: Art. 6.1.3. Prawo do urlopu energetycznego przysługuje także pracownikom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), zwanej dalej „ustawą o związkach zawodowych”, jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy byli zatrudnieni przy pracach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, lub na stanowisku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.

¹ Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Inżynieryjno - Technicznych „KADRA” przy PAK KWB „KONIN” S.A.; Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w ZE PAK; Międzyzakładowy Związek Zawodowy Górników KWB „Konin” S.A.; Międzyzakładowa Komisja WZZ „Sierpień 80” PAK KWB Konin S.A. w Kleczewie; Organizacja Podzakładowa NSZZ „Solidarność” PAK KWB Adamów S.A.; Komisja Międzyzakładowa KNSZZ "Solidarność 80" ZE PAK i Spółek Zależnych; Organizacja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" Górnictwa Węgla Brunatnego Zagłębia Konińsko-Turkowskiego; Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Kadra” Kopalni Adamów; Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemów Zmianowych Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A.; Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Energetyki Zespołu Elektrowni Pątnów - Adamów - Konin Spółka Akcyjna i Spółek. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A.; Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego „Ruch” KWB Konin w Kleczewie S.A.; Międzyzakładowy Związek Zawodowy PAK Kopalni Adamów; Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Grupy ZE PAK.

			<p>udzielania urlopu górniczego czy energetycznego. Jedynym właściwym w tym zakresie powinno być spełnienie wymaganego warunku co najmniej 5 lat pracy.</p>	<p>Art. 8. 1. 3. Prawo do urlopu górniczego przysługuje także pracownikowi zwolnionemu z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, jeżeli bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy był zatrudniony przy pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 lub 5 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, lub przy pracach, o których mowa w ust. 1 pkt 2, lub wykonywał prace, o których mowa w ust. 1 pkt 3.</p> <p>Art. 9. 1. 5. Okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, traktuje się na równi z okresem pracy równorzędnej, o której mowa w art. 50c ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, pod warunkiem że pracownik bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru przez okres co najmniej 5 lat wykonywał pracę górniczą, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.</p>		
--	--	--	---	--	--	--

				Art. 9. 1. 6. Okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, traktuje się na równi z okresem pracy górniczej w rozumieniu art. 11 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych lub okresem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, pod warunkiem że pracownik bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru wykonywał pracę przez okres co najmniej 5 lat w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych.		
2.	Strony Społeczne Trójstronnych Zespołów Branż: Energetycznej i Węgla Brunatnego	art. 6 ust. 3 art. 7 ust. 4 art. 8 ust. 3 art. 9 ust. 5		Wobec dodania w art. 6 ust. 3, art. 7 ust. 4, art. 8 ust. 3 oraz art. 9 ust. 5 projektu ustawy słowa „bezpośrednio”, które nie wynika z postanowień Umowy Społecznej proponujemy zmianę ww. zapisów, tj. poprzez: Ad. 1 zmianę słów „bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy” na „uprzednio”;	Kierunkowo uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.

				<p>Ad. 2 zmianę słów „bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru” na „uprzednio”.</p> <p>Ad. 3 zmianę słów „bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy” na „uprzednio”;</p> <p>Ad. 4 zmianę słów „bezpośrednio przed dniem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy” na „uprzednio”;</p> <p>Przy czym zamiana słowa bezpośrednio na uprzednio w proponowanej wersji, jest rozwiązaniem analogicznym do rozwiązania aktualnie obowiązującego w art. 11b ust. 1 oraz art. 11b ust. 6a w ustawie z dnia 07 września 2007r. o funkcjonowaniu węgla kamiennego (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 1309 ze zm.).</p>		
3.	Strony Społeczne Trójstronnych Zespołów Branż: Energetycznej i Węgla Brunatnego	art. 7 ust. 4		<p>W art. 7 ust. 4 projektu ustawy zdania: „Okres pełnienia z wyboru funkcji związkowej w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników przedsiębiorstw energetycznych uwzględnia się przy ustalaniu prawa do emerytury pomostowej, o której mowa w art. 24 ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS”.</p>	Kierunkowo uwzględniono.	Brak jest potrzeby powoływania się na ten przepis z uwagi na fakt, że kwestie te zostały uregulowane w innym przepisie (art. 6 ust. 3).

4.	Strony Społeczne Trójstronnych Zespołów Branż: Energetycznej i Węgla Brunatnego	art. 9 ust. 5		W art. 9 ust. 5 projektu ustawy zdania drugiego, tj.: „Okres pełnienia z wyboru funkcji związkowej w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego lub oznaczonych części przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego uwzględnia się przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej, o której mowa w art. 50a ustawy o emeryturach i rentach z FUS”.	Uwaga poza zakresem regulacji.	Propozycja jest niezgodna z Umową Społeczną.
5.	Strony Społeczne Trójstronnych Zespołów Branż: Energetycznej i Węgla Brunatnego	art. 7 ust. 4 art. 9 ust. 5		Zgodnie z art. 7 ust. 4 projektu ustawy okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 1 i 2, traktuje się na równi z okresem pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, pod warunkiem że pracownik bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru wykonywał pracę w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o	Uwaga poza zakresem regulacji.	Propozycja jest niezgodna z Umową Społeczną.

				<p>emeryturach pomostowych przez okres co najmniej 5 lat.</p> <p>Zgodnie z art. 9 ust. 5 projektu ustawy okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych w organach związku zawodowego zrzeszającego pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 pkt 3 i 4, traktuje się na równi z okresem pracy równorzędnej, o której mowa w art. 50c ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, pod warunkiem że pracownik bezpośrednio przed rozpoczęciem wykonywania funkcji z wyboru przez okres co najmniej 5 lat wykonywał pracę górniczą, o której mowa w art. 50c ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.</p> <p>W naszej ocenie zaproponowane brzmienie art. 7 ust. 4 oraz art. 9 ust. 5 projektu ustawy chociaż oddaje intencje zawarte w postanowieniach Umowy Społecznej, to jej brzmienie uznać należy za niewystarczające, wobec brzmienia art. 50a ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Z tych względów w ocenie Strony Społecznej należy rozważyć wprowadzenie zmiany w art. 50a ust. 1 pkt 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS poprzez zmianę z:</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				<p>„ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej określonej w art. 50c ust. 1”</p> <p>na:</p> <p>„ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 5 lat pracy górniczej określonej w art. 50c ust. 1”.</p> <p>Przy czym okres co najmniej 5 lat pracy górniczej funkcjonował w ustawie o emeryturach i rentach z FUS w brzmieniu sprzed 01 stycznia 2007r. (tj. art. 34 cytowanej ustawy w brzmieniu sprzed 01 stycznia 2007r.).</p> <p>Ewentualnie w przypadku braku możliwości zmiany art. 50 a ust. 1 pkt 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, należałoby rozważyć wprowadzenie zmiany w projekcie ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego poprzez dostosowanie brzmienia przepisu art. 7 ust. 4 oraz art. 9 ust. 5 projektu ustawy do przepisu art. art. 50 a ust. 1 pkt 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, jako lex specialis.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

6.	Strony Społeczne Trójstronnych Zespołów Branż: Energetycznej i Węgla Brunatnego	Art. 8 ust. 1 pkt. 3)		<p>W Umowie Społecznej Art 24 ust. 8 pkt. 3) stanowi: " pracownikowi wykonującemu pracę na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącym udział w procesie wydobywania [...]".</p> <p>W analogicznej części tekstu projektu Ustawy tj. w Art. 8.1 pkt. 3) jest słowo "biorącemu":</p> <p>Różnica polega na tym, że Umowa Społeczna stanowiła, że to ten obszar (produkcyjny lub remontowy) ma brać udział w procesie wydobywania, a zmiana tego słowa w brzmieniu wynikającym z Art. 8.1 pkt. 3) powoduje wbrew intencjom stron, że to pracownik ma brać udział w procesie wydobywania.</p> <p>Przykładowo tokarz na warsztacie, który pracuje w obszarze remontowym, który to obszar bierze udział w procesie wydobywania, ale sam tokarz nie bierze takiego udziału, mógłby być wg tej propozycji teoretycznie pozbawiony możliwości skorzystania z uprawnienia.</p>	Uwaga poza zakresem regulacji.	Tę kwestię reguluje rozporządzenie wykonawcze do ustawy.
7.	Organizacje Związkowe GK ZE PAK	Art. 8 ust. 1 pkt 3)	Proces wydobywczy związany z wydobywaniem węgla	Propozycja dotyczy zastąpienia słowa „wydobywania” słowem „wydobywaniem”.	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu.

			<p>brunatnego zaczyna się na kilka lat przed samym wydobywaniem węgla (odwodnienie, prace przygotowawcze). Samo wykonanie wkopu udostępniającego może potrwać kilka lat zanim rozpocznie się właściwy proces wydobywania węgla. Natomiast proces ten kończy się kilka lat po zakończeniu wydobywania węgla (rekultywacja, odwodnienie itp.).</p>	<p>Po tych zmianach zapis brzmiałby:</p> <p>„pracownikowi wykonującemu pracę stale i w wymiarze czasu pracy nie niższym, niż połowa pełnego wymiaru na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, biorącemu udział w procesie wydobywczym węgla brunatnego w ramach rodzajów prac określonych w załączniku nr 2 do ustawy, któremu ze względu na wiek i łączny staż pracy brakuje nie więcej niż cztery lata do nabycia prawa do emerytury innej, niż określona w pkt 1 i 2:”</p>		<p>Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.</p>
8.	Organizacje Związkowe GK ZE PAK	Załącznik nr 2. Preambuła	<p>Proces wydobywczy związany z wydobywaniem węgla brunatnego zaczyna się na kilka lat przed samym wydobywaniem węgla (odwodnienie, prace przygotowawcze). Samo wykonanie wkopu udostępniającego może potrwać kilka lat zanim rozpocznie się właściwy proces wydobywania węgla. Natomiast proces ten</p>	<p>Propozycja dotyczy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. usunięcia słowa: „bezpośrednio” 2. zamiana słowa: „wydobywania” słowem: „wydobywczym” <p>Po tych zmianach propozycja zapisu preambuła brzmiałby:</p> <p>„Pracami uprawniającymi do urlopu górniczego są prace na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, bezpośrednio związane z udziałem w procesie wydobywczym węgla</p>	Kierunkowo uwzględniono.	<p>Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.</p>

			kończy się kilka lat po zakończeniu wydobycia węgla (rekultywacja, odwodnienie itp.).	brunatnego, w ramach obszarów realizujących następujące funkcje:"		
9.	Organizacje Związkowe GK ZE PAK	Załącznik nr 1, pkt 2	Niezrozumiałe jest określenie „we współpracy z NABE S.A.” w odniesieniu do GK ZE PAK, ponieważ przedsiębiorstwa z GK ZE PAK nie wejdą do NABE. W związku z tym, jeśli intencją ustawodawcy jest doprowadzenie do sytuacji, w której stanowiska w obszarze koordynacji spraw związanych z planowaniem, organizacją, realizacją i rozliczaniem zadań remontowych i inwestycyjnych w momencie powołania NABE będą współpracować z NABE powinno to być wyjaśnione, że dotyczy wyłącznie spółek, które będą tworzyły NABE. Jednocześnie zapis nie może pomijać stanowisk spółek GK ZE PAK, a te z kolei	Propozycja wykreślenia sformułowania „współpraca z NABE”. Po tej zmianie propozycja zapisu brzmiałaby: Stanowiska pracy uprawniające do urlopu energetycznego w obszarze koordynacji spraw związanych z planowaniem, organizacją, realizacją i rozliczeniem zadań remontowych i inwestycyjnych we współpracy z NABE S.A, w tym w zakresie:	Uwzględniono.	Nadano nowe brzmienie przepisu. Projektodawca zaproponował inne podejście do problemu, zgodnie z uwagami właściwych resortów.

			<p>nie będą współpracować z NABE. Zatem optymalnym rozwiązaniem byłoby wyjaśnienie we wstępie do załącznika lub w innym stosownym miejscu, że w odniesieniu do stanowisk spółek tworzących NABE stanowiska w pkt x,y,z będą współpracować z NABE.</p>			
--	--	--	---	--	--	--

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH¹⁾**

z dnia

**w sprawie wykazu stanowisk pracy uprawniających do urlopu energetycznego i urlopu
górniczego oraz wzoru zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu
energetycznego lub z urlopu górniczego**

Na podstawie art. 13 ustawy z dnia o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego (Dz. U.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu górniczego i urlopu energetycznego określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 2. Wzór zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. Wzór zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika urlopu górniczego określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

¹⁾ Minister Aktywów Państwowych kieruje działem administracji rządowej – gospodarka złożami kopalń na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 lipca 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Aktywów Państwowych (Dz. U. poz. 1263).

Załączniki
do rozporządzenia
Ministra Aktywów Państwowych
z dnia ...
(Dz. U. poz. ...)

Załącznik nr 1

Wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu górniczego i urlopu energetycznego

I. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu energetycznego w obszarze wytwarzania energii elektrycznej i świadczenia usług systemowych, uczestnictwa w Rynku Mocy oraz wytwarzanie ciepła, w tym w zakresie:

1. realizacji procesu odbioru i kontroli jakości, i magazynowania surowców:

- 1) asystent ds. kontroli dostawców i dostaw biomasy
- 2) asystent ds. rozliczeń
- 3) dyrektor (gospodarki magazynowa i zakupy)
- 4) dyrektor ds. zakupów
- 5) dyrektor pionu zarządzania paliwami, prawami majątkowymi i sprzedażą
- 6) dyżurny ruchu kolejowego elektrowni
- 7) główny specjalista (gospodarki magazynowa, zakupy)
- 8) główny magazynier (gospodarka magazynowa)
- 9) główny specjalista ds. logistyki
- 10) główny specjalista ds. postępowań
- 11) instruktor ds. spawalnictwa
- 12) kierownik działu gospodarki paliwowej i odpopielania
- 13) kierownik działu sprzedaży
- 14) kierownik działu zarządzania paliwami i prawami majątkowymi
- 15) kierownik sekcji logistyki i obsługi składowiska
- 16) kierownik sekcji ruchu kolejowego
- 17) kierownik wydziału logistyki
- 18) kierownik wydziału postępowań
- 19) kierownik wydziału przygotowania analiz i obsługi postępowań
- 20) kierownik wydziału realizacji dostaw i monitoringu
- 21) kierownik wydziału spawalnictwa i dozoru technicznego

- 22) kierownik wydziału transportu kolejowego
- 23) kierownik zespołu ds. kontroli dostawców i dostaw biomasy
- 24) kierownik zmiany gospodarki paliwowej i odpopielania
- 25) kierownik zmiany ruchu kolejowego
- 26) kontroler dostaw biomasy
- 27) kontroler robót spawalniczych
- 28) koordynator ds. badań ndt
- 29) koordynator ds. zakupu paliw
- 30) koordynator sekcji energii i paliw
- 31) koordynator sekcji transportu kolejowego
- 32) koordynator sekcji transportu ubocznych produktów spalania
- 33) laborant chemiczny
- 34) magazynier
- 35) magazynier (gospodarka magazynowa)
- 36) maszynista urządzeń odbiorczych biomasy
- 37) maszynista urządzeń odbiorczych chemikaliów i mazutu
- 38) mistrz ds. handlu i spedycji kolejowej
- 39) mistrz ds. spedycji
- 40) młodszy magazynier (gospodarka magazynowa)
- 41) młodszy specjalista (gospodarki magazynowa, zakupy)
- 42) nastawniczy
- 43) obchodowy odpopielania i odżużlania
- 44) odprawiacz pociągów dyspozytor ds. handlu - wagowy
- 45) operator nastawni nawęglania
- 46) operator nastawni odpopielania i odżużlania
- 47) operator sprzętu - brygadzista
- 48) operator urządzeń nawęglania
- 49) operator urządzeń załadowniczych i rozładowniczych
- 50) pierwszy obchodowy gospodarki paliwowej i odpopielania
- 51) pierwszy obchodowy stacji załadowniczej popiołu i żużła
- 52) prowadzący pojazdy kolejowe
- 53) referent ds. rozliczeń paliw
- 54) rewident wagonów
- 55) robotnik transportowo-magazynowy

- 56) samodzielny technik ds. kosztorysowania i rozliczeń
- 57) specjalista (gospodarka magazynowa, zakupy)
- 58) specjalista ds. administracyjnych
- 59) specjalista ds. ekonomicznych
- 60) specjalista ds. gospodarki energetycznej
- 61) specjalista ds. gospodarki magazynowej
- 62) specjalista ds. kontroli dostawców i dostaw biomasy
- 63) specjalista ds. koordynacji i rozliczeń umów
- 64) specjalista ds. logistyki
- 65) specjalista ds. monitoringu umów
- 66) specjalista ds. organizacyjnych
- 67) specjalista ds. paliw
- 68) specjalista ds. planowania i analiz
- 69) specjalista ds. planowania i weryfikacji
- 70) specjalista ds. postępowań
- 71) specjalista ds. rozliczeń paliw
- 72) specjalista ds. sprzedaży
- 73) specjalista ds. udzielania zamówień
- 74) specjalista ds. zagospodarowania odpadów paleniskowych
- 75) specjalista ds. zakupów
- 76) specjalista techniczny ds. chemii energetycznej
- 77) specjalista techniczny ds. spawalnictwa
- 78) starszy laborant chemiczny
- 79) starszy magazynier
- 80) starszy magazynier (gospodarka magazynowa)
- 81) starszy mistrz - specjalista ds. technicznych i taboru kolejowego
- 82) starszy mistrz ds. ruchu kolejowego
- 83) starszy mistrz transportu kolejowego
- 84) starszy operator urządzeń załadowniczych i rozładowniczych
- 85) starszy referent ds. obsługi postępowań
- 86) starszy specjalista (gospodarki magazynowa, zakupy)
- 87) starszy specjalista ds. badań nieniszczących
- 88) starszy specjalista ds. gosp. energetycznej - koordynator ee oddziału
- 89) starszy specjalista ds. gospodarki magazynowej

- 90) starszy specjalista ds. kontroli dostawców i dostaw biomasy
- 91) starszy specjalista ds. monitoringu umów
- 92) starszy specjalista ds. postępowań
- 93) starszy specjalista ds. rozliczeń i zakupu paliw
- 94) starszy specjalista ds. sprzedaży
- 95) starszy specjalista ds. sprzedaży – koordynator
- 96) starszy specjalista ds. udzielania zamówień
- 97) starszy technik energetyk
- 98) szef biura (gospodarki magazynowa i zakupy)
- 99) technik ds. ewidencji analiz energetycznych
- 100) ustawiacz wagonów
- 101) zastępca dyrektora ds. zakupów

2. bieżącego nadzoru nad procesem produkcji:

- 1) dyrektor (elektrowni i zarządzający)
- 2) dyrektor departamentu zarządzania wytwarzaniem
- 3) dyrektor ds. kontraktów elektrycznych
- 4) dyrektor pionu produkcji
- 5) dyspozytor bloku - mistrz
- 6) dyspozytor i-szy obchodowy odpopielania i odsiarczania
- 7) dyspozytor nawęglania - i-szy obchodowy
- 8) dyspozytor urządzeń ciepłowniczych
- 9) dyspozytor urządzeń energetycznych
- 10) dyspozytor urządzeń odpopielania i odżużlania
- 11) dyspozytor urządzeń odsiarczania
- 12) dyżurny automatyk
- 13) dyżurny elektroenergetyk
- 14) dyżurny elektroenergetyk elektrowni
- 15) dyżurny elektroenergetyk elektrowni ciepłych
- 16) dyżurny elektroenergetyk elektrowni ciepłych
- 17) dyżurny elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 18) dyżurny elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 19) dyżurny elektromechanik przyrządów aparatury ciepłej i automatyki
- 20) dyżurny elektryk

- 21) dyżurny inżynier ruchu
- 22) dyżurny inżynier ruchu
- 23) dyżurny inżynier ruchu – kozienice
- 24) dyżurny inżynier ruchu (910 MW)
- 25) dyżurny inżynier ruchu elektrowni
- 26) dyżurny inżynier ruchu elektrowni
- 27) dyżurny kierownik bloku
- 28) dyżurny kierownik odpopielania i odsiarczania
- 29) dyżurny mistrz ciepłownictwa
- 30) dyżurny ruchu kolejowego
- 31) elektroenergetyk
- 32) elektroenergetyk (ruchu elektrycznego)
- 33) elektromechanik
- 34) elektryk dyżurny
- 35) główny inżynier (wytwarzanie)
- 36) główny inżynier ds. utrzymania ruchu
- 37) główny inżynier ds. wytwarzania
- 38) główny inżynier ds. wytwarzania energii
- 39) główny specjalista (wsparcia, utrzymania produkcji, automatyki przemysłowej, ruchu urządzeń pozablokowych)
- 40) główny specjalista ds. analiz i rynku mocy
- 41) główny specjalista ds. bloków energetycznych
- 42) główny specjalista ds. dostaw paliw i surowców
- 43) główny specjalista ds. dostaw paliw i surowców – koordynator
- 44) główny specjalista ds. dostaw paliw i surowców produkcyjnych
- 45) główny specjalista ds. dostaw surowców produkcyjnych
- 46) główny specjalista ds. giełdowych i rynku hurtowego - koordynator
- 47) główny specjalista ds. gospodarki wodno-ściekowej
- 48) główny specjalista ds. handlu i rozliczeń
- 49) główny specjalista ds. handlu i rynku mocy – koordynator
- 50) główny specjalista ds. koncesji
- 51) główny specjalista ds. koncesji – koordynator
- 52) główny specjalista ds. kontroli eksploatacji
- 53) główny specjalista ds. kontroli eksploatacji-koordynator

- 54) główny specjalista ds. oczyszczania spalin
- 55) główny specjalista ds. planowania i analiz energetycznych
- 56) główny specjalista ds. planowania i analiz energetycznych - koordynator
- 57) główny specjalista ds. sprzedaży i analiz
- 58) główny specjalista ds. sprzedaży i rozliczeń
- 59) główny specjalista ds. technologii produkcji i rozwoju
- 60) główny specjalista ds. teleinformatyki
- 61) główny specjalista ds. transakcji i analiz rynku-koordynator
- 62) główny specjalista ds. umów
- 63) główny specjalista ds. urządzeń pomocniczych
- 64) główny specjalista ds. wsparcia wytwarzania energii
- 65) główny specjalista energetyk
- 66) główny specjalista oddziału - dyżurny inżynier ruchu
- 67) główny specjalista utrzymania ruchu elektrycznego
- 68) hydrotechnik
- 69) inżynier budowy ds. elektrycznych
- 70) inżynier ds. awaryjności
- 71) inżynier ds. budowlanych
- 72) kierowca-ratownik
- 73) kierownik biura ds. eksploatacji urządzeń
- 74) kierownik biura zarządzania wytwarzaniem
- 75) kierownik bloku
- 76) kierownik bloku - starszy mistrz
- 77) kierownik bloku ciepłowniczego
- 78) kierownik działu dyżurnych inżynierów ruchu
- 79) kierownik działu eksploatacji
- 80) kierownik działu ruchu elektrycznego
- 81) kierownik działu ruchu gospodarki wodnej
- 82) kierownik nastawni blokowej
- 83) kierownik nastawni pomocniczej bloku
- 84) kierownik projektu
- 85) kierownik robót
- 86) kierownik robót odpopielania i odżużlania
- 87) kierownik sekcji monitorowania dyspozycyjności

- 88) kierownik sekcji rozliczeń paliw i energii
- 89) kierownik wydziału ruchu gospodarki wodnej, ściekowej i mokrego odsiarczania spalin
- 90) kierownik wydziału (gospodarki paliwami, gospodarki wodnej i odsiarczania, odpopielanie, ruchu bloków, urządzeń pozablokowych, utrzymania produkcji i ruchu elektrycznego)
- 91) kierownik wydziału automatyki i systemów cyfrowych
- 92) kierownik wydziału automatyki i zabezpieczeń
- 93) kierownik wydziału badań i kontroli eksploatacji
- 94) kierownik wydziału badań technicznych
- 95) kierownik wydziału ciepłownictwa i klimatyzacji
- 96) kierownik wydziału elektrycznego
- 97) kierownik wydziału gospodarki energetycznej - główny specjalista oddziału
- 98) kierownik wydziału gospodarki wodno-ściekowej
- 99) kierownik wydziału laboratoriów
- 100) kierownik wydziału laboratoriów-główny specjalista
- 101) kierownik wydziału ochrony przeciwpożarowej
- 102) kierownik wydziału ruchu bloków
- 103) kierownik wydziału ruchu bloków 2-12
- 104) kierownik wydziału ruchu bloku 14
- 105) kierownik wydziału ruchu bloku nr 7 - główny specjalista
- 106) kierownik wydziału ruchu ciepłownictwa i instalacji pomocniczych
- 107) kierownik wydziału ruchu elektrycznego
- 108) kierownik wydziału ruchu gospodarki paliwowej
- 109) kierownik wydziału ruchu gospodarki wodnej, odpopielania i odsiarczania
- 110) kierownik wydziału ruchu gospodarki wodno-ściekowej
- 111) kierownik wydziału ruchu nawęglania
- 112) kierownik wydziału ruchu odpopielania i odżużlania
- 113) kierownik wydziału ruchu odsiarczania i gospodarki wodnej
- 114) kierownik wydziału ruchu urządzeń pozablokowych
- 115) kierownik wydziału zabezpieczeń elektrycznych, sterowań i telekomunikacji
- 116) kierownik zmiany - operator instalacji odsiarczania
- 117) kierownik zmiany - starszy mistrz
- 118) kierownik zmiany bloków

- 119) kierownik zmiany bloku - starszy mistrz
- 120) kierownik zmiany gospodarki paliwowej
- 121) kierownik zmiany gospodarki wodnej - starszy mistrz
- 122) kierownik zmiany gospodarki wodnej i ściekowej - starszy mistrz
- 123) kierownik zmiany gospodarki wodno-ściekowej i odpopielania
- 124) kierownik zmiany nawęglania
- 125) kierownik zmiany nawęglania - starszy mistrz
- 126) kierownik zmiany nawęglania-starszy mistrz
- 127) kierownik zmiany odpopielania
- 128) kierownik zmiany odpylania i odsiarczania
- 129) kierownik zmiany ruchu bloków
- 130) kierownik zmiany ruchu ciepłownictwa i instalacji pomocniczych
- 131) kierownik zmiany ruchu elektrycznego
- 132) kierownik zmiany ruchu elektrycznego
- 133) kierownik zmiany ruchu elektrycznego – koordynator
- 134) kierownik zmiany ruchu elektrycznego – starszy mistrz
- 135) kierownik zmiany ruchu urządzeń gospodarki wodnej
- 136) kierownik zmiany ruchu urządzeń nawęglania
- 137) kierownik zmiany ruchu urządzeń odpopielania
- 138) kierownik zmiany ruchu urządzeń odsiarczania
- 139) kierownik zmiany urządzeń pozablokowych
- 140) koordynator d/s informatyki technologicznej
- 141) koordynator ds. gospodarki wodnej, odpopielania i odsiarczania
- 142) koordynator sekcji eksploatacji - starszy mistrz
- 143) koordynator sekcji ruchu automatyki
- 144) koordynator sekcji ruchu elektrycznego
- 145) koordynator sekcji ruchu, zabezpieczeń i sterowań
- 146) koordynator sekcji telekomunikacji
- 147) laborant chemik
- 148) laborant ruchowy
- 149) magazynier składowiska żużla i popiołu
- 150) manewrowy
- 151) maszynista kotłów energetycznych do 100mg/h
- 152) maszynista mazutowni

- 153) maszynista pomp wodnych
- 154) maszynista pompowni wody powrotnej
- 155) maszynista pompowni wody powrotnej i pompowni melioracyjnych
- 156) maszynista stacji demineralizacji
- 157) maszynista stacji oczyszczania kondensatu
- 158) maszynista urządzeń ciepłownictwa i klimatyzacji
- 159) maszynista urządzeń ciepłowniczych
- 160) maszynista urządzeń gospodarki ściekowej
- 161) maszynista urządzeń gospodarki ściekowej - operator nastawni oczyszczania ścieków
- 162) maszynista urządzeń gospodarki wodno-ściekowej
- 163) maszynista urządzeń nawęglania
- 164) maszynista urządzeń uzdatniania wody
- 165) maszynista urządzeń uzdatniania wody - operator nastawni
- 166) mechanik napraw sprzętu pomocniczego
- 167) mechanik obchodowy urządzeń nawęglania
- 168) mechanik obchodowy urządzeń odpopielania
- 169) mechanik obchodowy urządzeń odsiarczania
- 170) mechanik obchodowy urządzeń pozablokowych
- 171) mistrz — dyżurny ruchu kolejowego
- 172) mistrz zmiany ruchu bloków
- 173) mistrz (ruchu elektrycznego, ds. utrzymania ruchu elektrycznego, ds. gospodarki wodnej, zmianowy wydziału gospodarki paliwami, zmianowy wydziału gospodarki wodnej, zmianowy wydziału ruchu bloków, zmianowy wydziału ruchu elektrycznego, wydziałów: ruchu urządzeń pozablokowych (w tym nawęglania, odpopielania, gospodarki wodnej), gospodarki wodnej i odsiarczania, odpopielania, gospodarki paliwami)
- 174) mistrz (ruchu elektrycznego, utrzymania ruchu elektrycznego, gospodarki wodnej, gospodarki paliwami, ruchu bloków, ruchu elektrycznego, ruchu urządzeń pozablokowych (w tym nawęglania, odpopielania, gospodarki wodnej), gospodarki wodnej i odsiarczania, odpopielania, gospodarki paliwami)
- 175) mistrz dowódca zmiany ratownictwa technicznego
- 176) mistrz ds. gospodarki wodnej odpopielania i odżużłania
- 177) mistrz ds. laboratorium chemicznego

- 178) mistrz ds. nawęglania
- 179) mistrz ds. odpylania i odsiarczania
- 180) mistrz ds. ruchu
- 181) mistrz ds. składowisk odpadów paleniskowych
- 182) mistrz ds. telekomunikacji
- 183) mistrz ds. zagospodarowania popiołu i gipsu
- 184) mistrz dyżurny ruchu kolejowego
- 185) mistrz gospodarki wodnej i mokrego odsiarczania spalin
- 186) mistrz laboratorium
- 187) mistrz obsługi produkcji
- 188) mistrz ruchu elektrycznego
- 189) mistrz utrzymania składowiska żużla i popiołu
- 190) mistrz zmianowy gospodarki wodno-ściekowej
- 191) mistrz zmianowy nawęglania
- 192) mistrz zmianowy ruchu kolejowego
- 193) mistrz zmiany
- 194) mistrz zmiany automatyki i zabezpieczeń
- 195) mistrz zmiany gospodarki pozablokowej
- 196) mistrz zmiany przygotowania wody
- 197) mistrz zmiany ruchu bloków
- 198) mistrz zmiany ruchu elektrycznego
- 199) mistrz zmiany ruchu elektrycznego
- 200) mistrz zmiany ruchu urządzeń nawęglania
- 201) mistrz-kierownik zmiany nawęglania
- 202) młodszy specjalista - asystentka głównego inżyniera
- 203) młodszy dyżurny inżynier ruchu
- 204) młodszy elektroenergetyk elektrowni ciepłych
- 205) młodszy elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 206) młodszy laborant ruchowy
- 207) młodszy obchodowy
- 208) młodszy obchodowy urządzeń nawęglania
- 209) młodszy obchodowy urządzeń odpopielania i odżużlania
- 210) młodszy specjalista (wsparcia, utrzymania produkcji, automatyki przemysłowej, ruchu urządzeń pozablokowych)

- 211) młodszy specjalista ds. energetycznych
- 212) młodszy specjalista ds. jakości
- 213) młodszy specjalista ds. pomiarów
- 214) obchodowy kotła/obchodowy odsiarczania
- 215) obchodowy - operator ios
- 216) obchodowy (urządzeń: ciepłowniczych, pomocniczych kotła, gospodarki wodnej, nawęglania, odpopielania i odżużlania, instalacji odsiarczania spalin, maszynowni, pomocniczych bloku, kotła, turbiny, bloku)
- 217) obchodowy bloków
- 218) obchodowy bloku
- 219) obchodowy bloku/obchodowy odsiarczania
- 220) obchodowy instalacji ciepłowniczych
- 221) obchodowy instalacji odsiarczania spalin
- 222) obchodowy kotła
- 223) obchodowy kotła powyżej 300 Mg pary/h
- 224) obchodowy mazutowni
- 225) obchodowy odpopielania i odżużlania
- 226) obchodowy odsiarczania
- 227) obchodowy pomp bagrowych i stacji wysyłkowych popiołu
- 228) obchodowy pompowni bagrowej
- 229) obchodowy składowiska odpadów niemetalicznych
- 230) obchodowy turbozespołu
- 231) obchodowy urządzeń energetycznych
- 232) obchodowy urządzeń energetycznych - magazynier
- 233) obchodowy urządzeń IOS
- 234) obchodowy urządzeń nawęglania
- 235) obchodowy urządzeń odpopielania i odżużlania
- 236) obchodowy urządzeń odpylania
- 237) obchodowy urządzeń ogólnych
- 238) obchodowy urządzeń pomocniczych
- 239) obchodowy urządzeń pomocniczych kotła
- 240) obchodowy urządzeń pomocniczych turbozespołu
- 241) obchodowy urządzeń pozablokowych
- 242) obchodowy urządzeń wodnej sieci zewnętrznej

- 243) obchodowy urządzeń wodno-ściekowych
- 244) obchodowy zbiorników retencyjnych i magazynu gipsu
- 245) obchodowy zbiorników retencyjnych i magazynu gipsu - ustawiacz
- 246) operator automatycznych procesów nawęglania
- 247) operator bloku
- 248) operator instalacji mazutowni
- 249) operator instalacji odsiarczania
- 250) operator instalacji odsiarczania - obchodowy
- 251) operator kotła
- 252) operator kotła - starszy operator urządzeń energetycznych
- 253) operator kotła OKF 40
- 254) operator kotła pow.300 Mg pary/h
- 255) operator ładowarki i zwałowarki
- 256) operator mocy
- 257) operator nastawni blokowej
- 258) operator nastawni blokowej 200 MW
- 259) operator nastawni blokowej 500 MW
- 260) operator nastawni ciepłownictwa
- 261) operator nastawni ciepłowniczej
- 262) operator nastawni dyspozytorskiej
- 263) operator nastawni elektrycznej
- 264) operator nastawni elektrycznej głównej
- 265) operator nastawni głównej – st. elektryk dyżurny
- 266) operator nastawni instalacji mokrego odsiarczania spalin - maszynista urządzeń
- 267) operator nastawni instalacji odsiarczania spalin
- 268) operator nastawni nawęglania
- 269) operator nastawni odpopielania i odżużłania
- 270) operator nastawni odpylania
- 271) operator nastawni pomocniczej bloku
- 272) operator nastawni pomocniczych (elektryczna, sieciowa, instalacji odsiarczania spalin, odpopielania i odżużłania, nawęglania, gospodarki wodnej, ruchu urządzeń pozablokowych)
- 273) operator nastawni potrzeb ogólnych
- 274) operator nastawni urządzeń pozablokowych

- 275) operator odsiarczania
- 276) operator pompowni wody powrotnej
- 277) operator sprężarek
- 278) operator sprężarek i turbosprężarek
- 279) operator sprzętu transportu wewnętrznego-operator spychaczy
- 280) operator spychacza
- 281) operator stacji oczyszczania kondensatu
- 282) operator stacji uzdatniania wody
- 283) operator turbozespołu
- 284) operator turbozespołu pow.100 mw
- 285) operator urządzeń
- 286) operator urządzeń energetycznych
- 287) operator urządzeń energetycznych - magazynier
- 288) operator urządzeń nawęglania
- 289) operator urządzeń transportowych gipsu
- 290) operator wywrotnicy wagonowej
- 291) pierwszy dyżurny elektroenergetyk
- 292) pierwszy dyżurny elektroenergetyk - brygadzista
- 293) pierwszy dyżurny elektroenergetyk elektrowni
- 294) pierwszy dyżurny elektroenergetyk elektrowni ciepłych
- 295) pierwszy dyżurny elektryk
- 296) pierwszy maszynista mazutowni
- 297) pierwszy maszynista stacji uzdatniania wody
- 298) pierwszy maszynista urządzeń ciepłowniczych
- 299) pierwszy obchodowy - dyspozytor nawęglania
- 300) pierwszy obchodowy bloków
- 301) pierwszy obchodowy bloku
- 302) pierwszy obchodowy bloku
- 303) pierwszy obchodowy bloku
- 304) pierwszy obchodowy bloku pow. 100 MW
- 305) pierwszy obchodowy bloku pow. 100 MW z uprawnieniami starszego mistrza -
kierownika bloku
- 306) pierwszy obchodowy operator IOS
- 307) pierwszy obchodowy składowiska żużla i popiołu

- 308) pierwszy obchodowy urządzeń pozablokowych
- 309) prowadzący pojazdy kolejowe
- 310) rewident wagonów
- 311) rzemieślnik wykonujący prace elektryczne na odkrywce
- 312) samodzielny elektroenergetyk elektrowni ciepłych
- 313) samodzielny inżynier
- 314) samodzielny inżynier - automatyk sterowania ruchem kolejowym
- 315) samodzielny inżynier ds. telekomunikacji
- 316) samodzielny operator nastawni elektrycznej obsługi rozdzielni wysokiego napięcia
- 317) samodzielny referent techniczny
- 318) samodzielny ślusarz dyżurny
- 319) samodzielny ślusarz dyżurny-obchodowy urządzeń odpopielania i odzuzłania
- 320) samodzielny ślusarz konserwator
- 321) specjalista (wsparcia, utrzymania produkcji, automatyki przemysłowej, ruchu urządzeń pozablokowych)
- 322) specjalista ds automatyki instalacji hydrotechnicznej i ciepłowniczej
- 323) specjalista ds. administracyjno-pracowniczych
- 324) specjalista ds. analiz i rynku mocy
- 325) specjalista ds. automatyki
- 326) specjalista ds. awaryjności
- 327) specjalista ds. chemicznych
- 328) specjalista ds. chemicznych - koordynator
- 329) specjalista ds. diagnostyki maszyn wirnikowych
- 330) specjalista ds. dostaw paliw i surowców
- 331) specjalista ds. eksploatacji składowisk
- 332) specjalista ds. eksploatacji urządzeń blokowych
- 333) specjalista ds. eksploatacji urządzeń pozablokowych
- 334) specjalista ds. elektrycznych - inspektor nadzoru
- 335) specjalista ds. elektrycznych sterowań mikroprocesorowych
- 336) specjalista ds. energetycznych
- 337) specjalista ds. energetycznych - koordynator
- 338) specjalista ds. gospodarki energetycznej
- 339) specjalista ds. informatycznych systemów w automatyce

- 340) specjalista ds. kontroli eksploatacji
- 341) specjalista ds. organizacji zarządzania
- 342) specjalista ds. personalnych i dokumentacji
- 343) specjalista ds. planowania i analiz energetycznych
- 344) specjalista ds. pomiarów
- 345) specjalista ds. pomiarów fizykochemicznych
- 346) specjalista ds. pracowniczych i organizacyjnych
- 347) specjalista ds. produkcji - starszy mistrz
- 348) specjalista ds. przygotowania produkcji
- 349) specjalista ds. rozliczeń i analiz
- 350) specjalista ds. rozliczeń i raportowania
- 351) specjalista ds. rozwoju kompetencji
- 352) specjalista ds. ruchu elektrycznego
- 353) specjalista ds. ryzyka operacyjnego
- 354) specjalista ds. sterowań mikroprocesorowych - inspektor nadzoru
- 355) specjalista ds. systemów cyfrowych
- 356) specjalista ds. telekomunikacji
- 357) specjalista ds. telekomunikacji-inspektor nadzoru
- 358) specjalista ds. umów
- 359) specjalista ds. urządzeń nawęglania
- 360) specjalista ds. utrzymania i doskonalenia systemu zarządzania laboratorium
- 361) specjalista ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 362) specjalista ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych - inspektor nadzoru
- 363) specjalista energetyk
- 364) specjalista techniczny
- 365) specjalista techniczny - inspektor nadzoru
- 366) specjalista techniczny ds. chemii energetycznej
- 367) starszy mistrz ds. obsługi produkcji
- 368) starszy dyspozytor (ruchu urządzeń pozablokowych)
- 369) starszy dyspozytor urządzeń ciepłowniczych
- 370) starszy dyspozytor urządzeń ciepłowniczych
- 371) starszy dyżurny elektroenergetyk
- 372) starszy dyżurny elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 373) starszy dyżurny elektromechanik przyrządów i aparatury ciepłej

- 374) starszy dyżurny elektryk
- 375) starszy dyżurny ruchu kolejowego
- 376) starszy elektroenergetyk
- 377) starszy elektroenergetyk - automatyk sterowania ruchem kolejowym
- 378) starszy elektroenergetyk - brygadzista
- 379) starszy elektroenergetyk (ruchu elektrycznego)
- 380) starszy elektroenergetyk (ruchu elektrycznego, utrzymania produkcji)
- 381) starszy elektromechanik
- 382) starszy elektromechanik - brygadzista
- 383) starszy elektromechanik przyrządów aparatury cieplnej i automatyki
- 384) starszy elektromonter
- 385) starszy elektryk dyżurny
- 386) starszy inżynier ds. pomiarów środowiska
- 387) starszy laborant chemik
- 388) starszy laborant chemik - brygadzista
- 389) starszy laborant ruchowy
- 390) starszy laborant ruchowy - brygadzista
- 391) starszy magazynier składowiska odpadów niemetalicznych
- 392) starszy maszynista urządzeń
- 393) starszy maszynista urządzeń ciepłownictwa i klimatyzacji
- 394) starszy maszynista urządzeń gospodarki ściekowej - brygadzista
- 395) starszy maszynista urządzeń gospodarki ściekowej – operator nastawni oczyszczalni ścieków
- 396) starszy maszynista urządzeń nawęglania
- 397) starszy maszynista urządzeń nawęglania - brygadzista
- 398) starszy maszynista urządzeń odsiarczania i sprężarkowni
- 399) starszy maszynista urządzeń uzdatniania wody
- 400) starszy maszynista urządzeń uzdatniania wody - operator nastawni
- 401) starszy mistrz - specjalista zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych -automatyk sterowania ruchem kolejowym
- 402) starszy mistrz – specjalista ds pomiarów fizyko-chemicznych i ochrony środowiska
- 403) starszy mistrz - specjalista ds. automatyki i systemów zabezpieczeń
- 404) starszy mistrz - specjalista ds. pomiarów cieplnych

- 405) starszy mistrz - specjalista ds. sterowań
- 406) starszy mistrz - specjalista ds. telekomunikacji
- 407) starszy mistrz (ruchu elektrycznego, kierownik zmiany ruchu elektrycznego, gospodarki wodnej, kierownik zmiany gospodarki wodnej i odsiarczania, kierownik zmiany odpopielania i odżużlania, kierownik zmiany nawęglania)
- 408) starszy mistrz d/s gospodarki paliwowej
- 409) starszy mistrz ds. automatyki i pomiarów cieplnych
- 410) starszy mistrz ds. gospodarki ciepłowniczej
- 411) starszy mistrz ds. laboratorium chemicznego
- 412) starszy mistrz ds. pomiarów
- 413) starszy mistrz ds. ruchu bloków
- 414) starszy mistrz ds. telekomunikacji
- 415) starszy mistrz ds. utrzymania zbiornika wodnego
- 416) starszy mistrz ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 417) starszy mistrz dyżurny automatyki
- 418) starszy mistrz dyżurny zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 419) starszy mistrz gospodarki wodno-ściekowej
- 420) starszy mistrz laboratorium
- 421) starszy mistrz nawęglania
- 422) starszy mistrz ruchu elektrycznego - kierownik zmiany
- 423) starszy mistrz transportu kolejowego
- 424) starszy mistrz zmiany instalacji odsiarczania spalin
- 425) starszy mistrz-kierownik bloku
- 426) starszy mistrz-kierownik zmiany gospodarki wodnej i odpopielania
- 427) starszy mistrz-kierownik zmiany ruchu elektrycznego
- 428) starszy mistrz-specjalista ds. informatycznych systemów w automatyce
- 429) starszy mistrz-specjalista zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 430) starszy monter telekomunikacji
- 431) starszy monter telemechaniki
- 432) starszy obchodowy (urządzeń: ciepłowniczych, pomocniczych kotła, gospodarki wodnej, nawęglania, odpopielania i odżużlania, instalacji odsiarczania spalin, maszynowni)
- 433) starszy obchodowy urządzeń energetycznych
- 434) starszy obchodowy urządzeń hydrotechnicznych

- 435) starszy obchodowy urządzeń nawęglania
- 436) starszy operator bloku
- 437) starszy operator nastawni blokowej
- 438) starszy operator nastawni pomocniczych (elektryczna, sieciowa, instalacji odsiarczania spalin, odpopielania i odżużlania, nawęglania, gospodarki wodnej, ruchu urządzeń pozablokowych)
- 439) starszy operator urządzeń energetycznych
- 440) starszy rzemieślnik wykonujący prace elektryczne na odkrywce
- 441) starszy specjalista – koordynator (utrzymania produkcji)
- 442) starszy specjalista (wsparcia, utrzymania produkcji, automatyki przemysłowej, ruchu urządzeń pozablokowych)
- 443) starszy specjalista d/s elektronicznej techniki cyfrowej
- 444) starszy specjalista ds. ciepłownictwa - koordynator
- 445) starszy specjalista ds. eksploatacji urządzeń blokowych
- 446) starszy specjalista ds. eksploatacji urządzeń pozablokowych
- 447) starszy specjalista ds. elektrycznych
- 448) starszy specjalista ds. informatycznych systemów w automatyce - inspektor nadzoru
- 449) starszy specjalista ds. ruchu nawęglania
- 450) starszy specjalista ds. systemów zarządzania- koordynator
- 451) starszy specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 452) starszy specjalista techniczny - inspektor nadzoru
- 453) sztygar zmianowy
- 454) ślusarz dyżurny bloków
- 455) technik ds. pomiarów środowiska
- 456) technik dyżurny automatyki i zabezpieczeń
- 457) ustawiacz wagonów
- 458) wagowy
- 459) zastępca dyrektora oddziału - dyrektor techniczny
- 460) zastępca kierownik wydziału ruchu nawęglania
- 461) zastępca kierownika wydziału automatyki i zabezpieczeń
- 462) zastępca kierownika wydziału ruchu bloków
- 463) zastępca kierownika wydziału ruchu elektrycznego
- 464) zastępca kierownika wydziału ruchu nawęglania

465) zastępca kierownika wydziału ruchu urządzeń pozablokowych

3. optymalizacji i kontroli nad realizacją planów produkcji energii elektrycznej:

- 1) dyrektor departamentu (wsparcie wytwarzania)
- 2) dyrektor elektrowni
- 3) główny inżynier (wsparcie wytwarzania)
- 4) główny specjalista (wsparcie wytwarzania)
- 5) główny specjalista ds. energetycznych
- 6) główny specjalista ds. gospodarki energetycznej
- 7) główny specjalista ds. gospodarki energetycznej - koordynator ds. efektywności energetycznej oddziału
- 8) główny specjalista oddziału ds. gospodarki energetycznej
- 9) główny technolog
- 10) kierownik oddziału ruchu bloków
- 11) kierownik oddziału ruchu gospodarki paliwowej
- 12) kierownik oddziału ruchu gospodarki wodnej i odpopielania
- 13) kierownik oddziału ruchu odsiarczania spalin
- 14) kierownik wydziału gospodarki energetycznej i ochrony środowiska –główny specjalista
- 15) kierownik wydziału gospodarki energetycznej
- 16) kierownik wydziału regulacji i analiz
- 17) kierownik wydziału ruchu
- 18) młodszy specjalista (wsparcie wytwarzania)
- 19) specjalista (wsparcie wytwarzania)
- 20) specjalista ds. energetycznych
- 21) specjalista ds. gospodarki energetycznej
- 22) specjalista ds. kontroli eksploatacji i analiz energetycznych
- 23) specjalista ds. rynku energii
- 24) starszy specjalista (wsparcie wytwarzania)
- 25) starszy specjalista ds. innowacji pracowniczych i kontroli eksploatacji
- 26) starszy specjalista ds. kontroli eksploatacji i analiz energetycznych
- 27) szef biura (wsparcie wytwarzania i kontrola eksploatacji)
- 28) technolog eksploatacji ds. gospodarki paliwowej
- 29) technolog eksploatacji ds. gospodarki wodno-ściekowej i odpopielania

- 30) technolog eksploatacji ds. odsiarczania spalin
- 31) technolog eksploatacji ds. ruchu bloków
- 32) zastępca kierownika wydziału gospodarki energetycznej i ochrony środowiska

4. operatywnej współpracy z Operatorem Systemu Przesyłowego (PSE) i lokalnym dystrybutorem ciepła:

- 1) asystent dyżurnego inżyniera ruchu elektrowni
- 2) dyrektor departamentu handlu i obsługi rynku
- 3) dyrektor departamentu usług informatycznych
- 4) dyspozytor ruchu elektrowni
- 5) dyżurny inżynier ruchu
- 6) dyżurny inżynier ruchu elektrowni
- 7) główny specjalista ds. informatyki
- 8) główny specjalista ds. operacji handlowo – technicznych
- 9) główny specjalista ds. telekomunikacji
- 10) główny specjalista utrzymania ruchu elektrycznego
- 11) kierownik działu dyżurnych inżynierów ruchu
- 12) kierownik działu operatora handlowo - technicznego
- 13) kierownik działu rozliczeń umów i koncesji
- 14) kierownik działu rynku energii
- 15) kierownik działu utrzymania infrastruktury teleinformatycznej
- 16) kierownik zmiany ruchu elektrycznego
- 17) kierownik zmiany ruchu elektrycznego – starszy mistrz
- 18) koordynator sekcji handlu energią
- 19) młodszy dyżurny inżynier ruchu
- 20) operator nastawni elektrycznej głównej
- 21) pełnomocnik ds. bezpieczeństwa systemów informatycznych
- 22) specjalista ds. rozliczeń rynku energii
- 23) specjalista ds. sprzedaży produktów ubocznych
- 24) starszy dyżurny inżynier ruchu elektrowni - koordynator zespołu
- 25) starszy specjalista ds. bezpieczeństwa systemów informatycznych
- 26) starszy specjalista ds. handlu energią
- 27) starszy specjalista ds. handlu uprawnieniami do emisji
- 28) starszy specjalista ds. operacji handlowo-technicznych

- 29) starszy specjalista ds. praw majątkowych
- 30) starszy specjalista ds. rozliczeń rynku energii
- 31) starszy specjalista ds. rozwoju rynku
- 32) starszy specjalista ds. umów i koncesji
- 33) trader

5. bieżącej kontroli eksploatacji urządzeń oraz dotrzymywania zobowiązań umownych:

- 1) dyrektor departamentu (kontrola eksploatacji, logistyka dostaw i zakupu paliw)
- 2) dyrektor departamentu usług informatycznych
- 3) dyżurny elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń
- 4) elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 5) elektromechanik przyrządów aparatury cieplnej i automatyki
- 6) główny inżynier (kontrola eksploatacji, logistyka dostaw i zakupu paliw)
- 7) główny specjalista (kontrola eksploatacji i zakupu paliw)
- 8) główny specjalista ds. automatyki
- 9) główny specjalista ds. energetycznych
- 10) główny specjalista ds. procedur pomiarowych i bilansowych
- 11) główny specjalista ds. realizacji kontraktów
- 12) główny specjalista ds. telekomunikacji
- 13) główny specjalista techniczny ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 14) inspektor eksploatacji
- 15) inżynier ds. automatyki, pomiarów i zabezpieczeń
- 16) inżynier ds. elektrycznych
- 17) inżynier ds. pomiarów
- 18) inżynier ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 19) inżynier programista systemów czasu rzeczywistego
- 20) kierownik biura badań i kontroli eksploatacji - główny energetyk
- 21) kierownik bloków cne
- 22) kierownik działu automatyki, pomiarów i zabezpieczeń cieplnych
- 23) kierownik działu gospodarki wodno-ściekowej i ciepłowniczej
- 24) kierownik działu ruchu elektrycznego
- 25) kierownik działu serwisu elektrycznego
- 26) kierownik działu systemów sterowania

- 27) kierownik działu utrzymania infrastruktury teleinformatycznej
- 28) kierownik działu zabezpieczeń automatyki i pomiarów elektrycznych
- 29) kierownik projektu
- 30) kierownik sekcji badań, analiz i inspekcji eksploatacji
- 31) kierownik wydziału gospodarki pozablokowej
- 32) kierownik wydziału automatyki
- 33) kierownik wydziału gospodarki energetycznej
- 34) kierownik wydziału gospodarki paliwowej
- 35) kierownik wydziału pomiarów i diagnostyki
- 36) kierownik wydziału przygotowania wody
- 37) kierownik wydziału ruchu bloków
- 38) kierownik wydziału ruchu ciepłno-mechanicznego
- 39) kierownik wydziału ruchu odpylania i odsiarczania
- 40) kierownik wydziału transportu kolejowego
- 41) kierownik zmiany gospodarki wodnej i ciepłowniczej
- 42) konserwator
- 43) koordynator ds. kontraktów zewnętrznych
- 44) koordynator sekcji kontroli eksploatacji
- 45) laborant chemik
- 46) laborant ruchowy
- 47) maszynista mazutowni
- 48) maszynista pomp wodnych
- 49) maszynista pompowni wody powrotnej
- 50) maszynista urządzeń – próbkobiorca
- 51) maszynista urządzeń ciepłownictwa i klimatyzacji
- 52) maszynista urządzeń ciepłowniczych
- 53) maszynista urządzeń gospodarki ściekowej
- 54) maszynista urządzeń gospodarki ściekowej - operator nastawni oczyszczalni ścieków
- 55) maszynista urządzeń uzdatniania wody
- 56) maszynista urządzeń uzdatniania wody - operator nastawni
- 57) mechanik napraw sprzętu ciężkiego i kolejowego
- 58) mistrz ds. elektrycznych
- 59) mistrz ds. laboratorium chemicznego

- 60) mistrz ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 61) młodszy specjalista (kontrola eksploatacji i zakupu paliw)
- 62) młodszy specjalista ds. zarządzania danymi
- 63) monter remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych
- 64) obchodowy bloku
- 65) obchodowy instalacji odsiarczania spalin
- 66) obchodowy kotła
- 67) obchodowy kotła (> 300 Mg pary /h)
- 68) obchodowy kotła i urządzeń ciepłowniczych kotłowni pomocniczej
- 69) obchodowy odsiarczania pozablokowego
- 70) obchodowy pompowni bagrowej
- 71) obchodowy turbozespołu
- 72) obchodowy urządzeń energetycznych
- 73) obchodowy urządzeń nawęglania
- 74) obchodowy urządzeń odpylania
- 75) obchodowy urządzeń przygotowania wody
- 76) olejarz - smarownik
- 77) operator bloku
- 78) operator gł. punktu zasilania
- 79) operator instalacji odsiarczania spalin
- 80) operator kotła
- 81) operator kotła (>300 Mg pary/h)
- 82) operator ładowarki
- 83) operator nastawni blokowej
- 84) operator nastawni gospodarki paliwowej
- 85) operator nastawni kotłowni pomocniczej
- 86) operator oczyszczalni ścieków
- 87) operator odsiarczania pozablokowego
- 88) operator sprężarkowni centralnej
- 89) operator sprzętu - brygadzysta
- 90) operator spycharki pow. 200 km – operator urządzeń nawęglania
- 91) operator stacji przygotowania wody
- 92) operator turbiny
- 93) operator turbozespołu parowego (>100 MW)

- 94) operator-obchodowy instalacji odsiarczania spalin
- 95) operator-obchodowy obiektów hydrotechnicznych
- 96) operator-obchodowy urządzeń gospodarki paliw płynnych
- 97) operator-obchodowy urządzeń gospodarki paliw stałych
- 98) operator-obchodowy urządzeń odpopielania
- 99) pierwszy obchodowy bloków cne
- 100) pierwszy obchodowy gospodarki wodnej i ciepłowniczej
- 101) samodzielny inżynier
- 102) samodzielny referent ds. nadzoru produkcji
- 103) specjalista (kontrola eksploatacji i zakupu paliw)
- 104) specjalista ds. administracyjnych
- 105) specjalista ds. analiz energetycznych - koordynator ds. efektywności energetycznej oddziału
- 106) specjalista ds. automatyki, pomiarów i zabezpieczeń cieplnych
- 107) specjalista ds. badań i pomiarów eksploatacyjnych
- 108) specjalista ds. elektrycznych
- 109) specjalista ds. energetycznych
- 110) specjalista ds. inspekcji i analiz eksploatacji
- 111) specjalista ds. kontroli eksploatacji
- 112) specjalista ds. kontroli eksploatacji urządzeń podstawowych
- 113) specjalista ds. kontroli jakości
- 114) specjalista ds. nadzoru produkcji
- 115) specjalista ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 116) specjalista ds. ruchu bloków
- 117) specjalista ds. rynku energii
- 118) specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 119) specjalista ds. zarządzania danymi
- 120) specjalista techniczny ds. pomiarów
- 121) specjalista techniczny ds. zabezpieczeń elektrycznych - koordynator
- 122) specjalista techniczny ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 123) st. specjalista technik ds. energetycznych
- 124) starszy elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 125) starszy elektromechanik przyrządów aparatury cieplnej i automatyki
- 126) starszy laborant chemik

- 127) starszy laborant chemik - brygadzysta
- 128) starszy laborant ruchowy
- 129) starszy laborant ruchowy - brygadzysta
- 130) starszy maszynista urządzeń
- 131) starszy maszynista urządzeń ciepłownictwa i klimatyzacji
- 132) starszy maszynista urządzeń gospodarki ściekowej - brygadzysta
- 133) starszy maszynista urządzeń gospodarki ściekowej – operator nastawni oczyszczalni ścieków
- 134) starszy maszynista urządzeń nawęglania - brygadzysta
- 135) starszy maszynista urządzeń odsiarczania i sprężarkowni
- 136) starszy maszynista urządzeń uzdatniania wody
- 137) starszy maszynista urządzeń uzdatniania wody-operator nastawni
- 138) starszy mechanik sprzętu ciężkiego i kolejowego
- 139) starszy mistrz ds. automatyki, pomiarów i zabezpieczeń
- 140) starszy mistrz ds. automatyki, pomiarów i zabezpieczeń cieplnych
- 141) starszy mistrz ds. elektrycznych
- 142) starszy mistrz ds. laboratorium chemicznego
- 143) starszy mistrz ds. olejowych
- 144) starszy mistrz ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 145) starszy mistrz ds. ruchu kolejowego
- 146) starszy mistrz ds. serwisu urządzeń AKPIA
- 147) starszy mistrz transportu kolejowego
- 148) starszy monter remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych
- 149) starszy specjalista (kontrola eksploatacji i zakupu paliw)
- 150) starszy specjalista ds. elektrycznych
- 151) starszy specjalista ds. elektrycznych - koordynator
- 152) starszy specjalista ds. informatyki
- 153) starszy specjalista ds. informatyki - koordynator
- 154) starszy specjalista ds. kontroli eksploatacji
- 155) starszy specjalista ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 156) starszy specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 157) starszy specjalista techniczny ds. pomiarów
- 158) starszy specjalista techniczny ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 159) szef biura (kontrola eksploatacji, logistyka dostaw i zakupu paliw)

- 160) technik ds. nadzoru produkcji
- 161) technik ds. pomiarów
- 162) toromistrz
- 163) wagowy

6. zarządzania emisjami do powietrza i innymi czynnikami środowiskowymi:

- 1) dyrektor departamentu (kontrola eksploatacji, operator rynku, planowania, zarządzania portfelem, rynku mocy, operacji rynkowych i analiz)
- 2) dyrektor departamentu ochrony środowiska
- 3) dyrektor pionu zarządzania środowiskiem
- 4) główny inżynier ochrony środowiska
- 5) główny specjalista (kontrola eksploatacji, operator rynku, planowania, zarządzania portfelem, rynku mocy, operacji rynkowych i analiz)
- 6) główny specjalista ds. ochrony środowiska
- 7) główny specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 8) kierownik działu ochrony środowiska
- 9) kierownik projektu – koordynator obszaru ochrony środowiska przed hałasem
- 10) kierownik wydziału ochrony środowiska
- 11) kierownik wydziału ochrony środowiska
- 12) koordynator ds. ochrony środowiska
- 13) młodszy specjalista (kontrola eksploatacji, operator rynku, planowania, zarządzania portfelem, rynku mocy, operacji rynkowych i analiz)
- 14) samodzielny referent ds. ochrony środowiska
- 15) specjalista (kontrola eksploatacji, operator rynku, planowania, zarządzania portfelem, rynku mocy, operacji rynkowych i analiz)
- 16) specjalista ds. dokumentacji w ochrony środowiska
- 17) specjalista ds. eksploatacji sieci pomiarowej
- 18) specjalista ds. ochrony środowiska
- 19) specjalista ds. ochrony środowiska - koordynator obszaru emisji do powietrza
- 20) specjalista ds. ochrony środowiska - koordynator obszaru gospodarki odpadami
- 21) specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 22) starszy specjalista (kontrola eksploatacji, operator rynku, planowania, zarządzania portfelem, rynku mocy, operacji rynkowych i analiz)
- 23) starszy specjalista ds. ochrony środowiska

- 24) starszy specjalista ds. ochrony środowiska - koordynator obszaru emisji do powietrza
- 25) starszy specjalista ds. ochrony środowiska -koordynator
- 26) starszy specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 27) szef biura (kontrola eksploatacji, operator rynku, planowania, zarządzania portfelem, rynku mocy, operacji rynkowych i analiz)
- 28) zastępca kierownika działu zarządzania środowiskiem
- 29) zastępca kierownika wydziału ochrony środowiska - główny specjalista

7. nadzorowania ryzyka ochrony środowiska:

- 1) dyrektor departamentu (ochrona środowiska)
- 2) dyrektor departamentu ochrony środowiska
- 3) dyrektor pionu zarządzania środowiskiem
- 4) dyżurny-ratownik
- 5) główny specjalista (ochrona środowiska)
- 6) główny specjalista ds. ochrony środowiska
- 7) główny specjalista ds. ochrony środowiska
- 8) główny specjalista ds. ochrony środowiska-koordynator
- 9) główny specjalista ds. zarządzania środowiskowego
- 10) inspektor ds. ochrony ppoż. i ADR
- 11) kierownik biura ochrony środowiska
- 12) kierownik działu ochrony środowiska
- 13) kierownik wydziału ochrony środowiska
- 14) młodszy specjalista (ochrona środowiska)
- 15) młodszy specjalista ds. gospodarki odpadami
- 16) specjalista (ochrona środowiska)
- 17) specjalista ds. ochrony środowiska
- 18) specjalista ds. ochrony środowiska i rozliczeń emisji
- 19) specjalista ds. utrzymania i doskonalenia systemu zarządzania laboratorium
- 20) starszy specjalista (ochrona środowiska)
- 21) szef biura (ochrona środowiska)
- 22) zastępca kierownika działu zarządzania środowiskiem

8. zarządzanie ruchem kolejowym:

- 1) dyżurny ruchu kolejowego
- 2) manewrowy
- 3) maszynista lokomotyw
- 4) nastawniczy-zwrotniczy
- 5) ustawiacz wagonów

II. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu energetycznego w obszarze koordynacji spraw związanych z planowaniem, organizacją, realizacją i rozliczeniem zadań remontowych i inwestycyjnych w tym w zakresie:

1. współudziału w opracowaniu strategii utrzymania majątku ze szczególnym uwzględnieniem podniesienia jego efektywności:

- 1) dyrektor ds. kontraktów mechanicznych
- 2) dyrektor ds. serwisu elektrycznego
- 3) dyrektor handlowy
- 4) dyrektor pionu zarządzania ryzykiem i projektami
- 5) dyrektor remontów
- 6) dyrektor sprzedaży i rozwoju
- 7) dyżurny elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń
- 8) elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 9) elektromonter pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 10) główny inżynier ds. inwestycji
- 11) główny inżynier ds. utrzymania ruchu
- 12) główny inżynier ds. zarządzania majątkiem
- 13) główny mechanik
- 14) główny specjalista ds. inwestycji
- 15) główny specjalista ds. mechanicznych
- 16) główny specjalista ds. obsługi gwarancyjnej bloku 5 i 6
- 17) główny specjalista ds. obsługi gwarancyjnej i optymalizacji bloku 5 i 6
- 18) główny specjalista ds. planowania i nadzoru produkcji
- 19) główny specjalista ds. planowania operacyjnego
- 20) główny specjalista ds. przygotowania inwestycji i remontów
- 21) główny specjalista ds. realizacji kontraktów
- 22) główny specjalista ds. realizacji projektów

- 23) główny specjalista ds. serwisu i remontów
- 24) główny specjalista ds. technicznych, transformacji i rozwoju
- 25) główny specjalista ds. ubezpieczeń majątkowych
- 26) główny specjalista techniczny ds. elektrycznych
- 27) główny specjalista techniczny ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 28) inżynier ds. elektrycznych
- 29) inżynier ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 30) kierownik biura nadzoru realizacji projektów
- 31) kierownik biura systemów zarządzania
- 32) kierownik biura umów
- 33) kierownik biura zakupów
- 34) kierownik działu cyberbezpieczeństwa
- 35) kierownik działu produkcji warsztatowej
- 36) kierownik działu rozwoju usług elektrycznych
- 37) kierownik działu rozwoju usług mechanicznych
- 38) kierownik działu serwisu elektrycznego
- 39) kierownik działu serwisu remontów
- 40) kierownik działu sprzedaży
- 41) kierownik działu zarządzania projektami rozwojowymi
- 42) kierownik projektu
- 43) kierownik wydziału analiz i przygotowania inwestycji
- 44) kierownik wydziału nadzoru elektrycznego automatyki i zabezpieczeń –główny specjalista
- 45) kierownik wydziału nadzoru inwestycji i remontów
- 46) kierownik wydziału nadzoru kotłowego
- 47) kierownik wydziału nadzoru ogólnotechnicznego
- 48) kierownik wydziału nadzoru pozablokowego
- 49) kierownik wydziału nadzoru turbinowego
- 50) kierownik wydziału planowania operacyjnego i koordynacji
- 51) kierownik wydziału planowania operacyjnego i koordynacji remontów
- 52) kierownik wydziału realizacji inwestycji
- 53) kierownik wydziału rozwoju i innowacji-główny specjalista
- 54) kierownik wydziału zarządzania ryzykami
- 55) kierownik zespołu ds. nowych technologii

- 56) kierownik zespołu ds. ryzyka i planów ciągłości działania - inspektor bezpieczeństwa teleinformatycznego
- 57) kierownik zespołu ds. zarządzania projektami rozwojowymi
- 58) koordynator ds. planowania i analiz
- 59) mistrz ds. elektrycznych
- 60) mistrz ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 61) monter remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych
- 62) samodzielny referent ds. administracyjnych
- 63) samodzielny referent ds. nadzoru produkcji
- 64) specjalista ds. administracyjnych
- 65) specjalista ds. administracyjnych i tłumaczeń
- 66) specjalista ds. elektrycznych
- 67) specjalista ds. inwestycji
- 68) specjalista ds. marketingu
- 69) specjalista ds. monitorowania projektów
- 70) specjalista ds. nadzoru produkcji
- 71) specjalista ds. obsługi gwarancyjnej bl. 5 i 6
- 72) specjalista ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 73) specjalista ds. pracowniczych i organizacyjnych
- 74) specjalista ds. przygotowania produkcji
- 75) specjalista ds. realizacji projektów
- 76) specjalista ds. rozliczeń
- 77) specjalista ds. rozwoju i innowacji - inspektor nadzoru
- 78) specjalista ds. ryzyk i ubezpieczeń majątkowych
- 79) specjalista ds. systemów zarządzania
- 80) specjalista ds. umów
- 81) specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 82) specjalista ds. zakupu usług
- 83) specjalista ds. zaopatrzenia
- 84) specjalista techniczny
- 85) specjalista techniczny ds. elektrycznych
- 86) specjalista techniczny ds. mechanicznych
- 87) specjalista techniczny ds. zabezpieczeń elektrycznych – koordynator
- 88) specjalista techniczny ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych

- 89) starszy elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 90) starszy mistrz ds. elektrycznych
- 91) starszy mistrz ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 92) starszy monter remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych
- 93) starszy specjalista ds. cyberbezpieczeństwa
- 94) starszy specjalista ds. elektrycznych
- 95) starszy specjalista ds. elektrycznych - koordynator
- 96) starszy specjalista ds. monitorowania projektów
- 97) starszy specjalista ds. nadzoru nad realizacją kontraktów
- 98) starszy specjalista ds. ofertowania robót mechanicznych
- 99) starszy specjalista ds. organizacji zarządzania
- 100) starszy specjalista ds. planowania i analiz kosztów
- 101) starszy specjalista ds. pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 102) starszy specjalista ds. systemów zarządzania
- 103) starszy specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 104) starszy specjalista ds. zakupu usług
- 105) starszy specjalista techniczny ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 106) technik ds. nadzoru produkcji
- 107) technik ds. przygotowania produkcji
- 108) technik ds. transportu
- 109) technik ds. transportu i sprzętu
- 110) zastępca kierownika wydziału nadzoru elektrycznego automatyki i zabezpieczeń
- 111) zastępca kierownika wydziału nadzoru inwestycji i remontów
- 112) zastępca kierownika wydziału nadzoru kotłowego
- 113) zastępca kierownika wydziału nadzoru ogólnotechnicznego
- 114) zastępca kierownika wydziału nadzoru turbinowego
- 115) zastępca kierownika wydziału planowania operacyjnego i koordynacji
- 116) z-ca dyrektora technicznego - inżynier gwarancyjny bloku 5 i 6

2. nadzoru nad bieżącym utrzymaniem majątku (utrzymanie zdolności wytwórczych):

- 1) dyrektor departamentu (diagnostyki, inżynierii i zarządzania technicznego, urządzeń i instalacji, urządzeń poddozorowych, zarządzający)

- 2) dyrektor ds. inżynierii
- 3) dyrektor pionu remontów
- 4) dyżurny monter remontu urządzeń nawęglania
- 5) dyżurny monter remontu urządzeń odpylania i odsiarczania
- 6) główny inżynier ds. utrzymania ruchu
- 7) główny specjalista (diagnostyki, inżynierii i zarządzania technicznego, urządzeń i instalacji, urządzeń poddozorowych)
- 8) główny specjalista ds. automatyki
- 9) główny specjalista ds. blokowych
- 10) główny specjalista ds. elektrycznych
- 11) główny specjalista ds. gospodarki olejowej
- 12) główny specjalista ds. ICT
- 13) główny specjalista ds. innowacji i rozwoju
- 14) główny specjalista ds. inżynierii
- 15) główny specjalista ds. kotłów
- 16) główny specjalista ds. modernizacji
- 17) główny specjalista ds. nadzoru budowlanego – inspektor nadzoru
- 18) główny specjalista ds. nadzoru elektrycznego
- 19) główny specjalista ds. pozablokowych
- 20) główny specjalista ds. rozliczeń projektu
- 21) główny specjalista ds. turbin
- 22) kierownik biura technicznego i planowania
- 23) kierownik działu budowlanego
- 24) kierownik działu dźwignic i instalacji wewnętrznych
- 25) kierownik działu organizacji i kordynacji prac
- 26) kierownik działu układów, urządzeń elektrycznych i AKPIA
- 27) kierownik działu urządzeń ciepłno-mechanicznych
- 28) kierownik sekcji inżynierii i planowania
- 29) kierownik wydz. nadzoru elektrycznego, teletechniki i telekom.
- 30) kierownik wydziału nadzoru urządzeń odsiarczania i gosp. wodnej
- 31) kierownik wydziału cyberbezpieczeństwa - koordynator bezpieczeństwa ot
- 32) kierownik wydziału inżynierii, planowania i analiz
- 33) kierownik wydziału nadzoru automatyki
- 34) kierownik wydziału nadzoru automatyki i systemów cyfrowych

- 35) kierownik wydziału nadzoru budowlanego
- 36) kierownik wydziału nadzoru budowlanego – kierownik projektu
- 37) kierownik wydziału nadzoru elektrycznego
- 38) kierownik wydziału nadzoru kotłowego
- 39) kierownik wydziału nadzoru nawęglania i odpylania
- 40) kierownik wydziału nadzoru turbinowego
- 41) kierownik wydziału nadzoru urządzeń elektrycznych
- 42) kierownik wydziału nadzoru urządzeń gospodarki wodno-ściekowej i odsiarczania spalin
- 43) kierownik wydziału nadzoru urządzeń gospodarki wodno-ściekowej i mokrego odsiarczania spalin
- 44) kierownik wydziału nadzoru urządzeń kotłowych
- 45) kierownik wydziału nadzoru urządzeń maszynowni
- 46) kierownik wydziału nadzoru urządzeń nawęglania, odpopielania i transportu kolejowego
- 47) kierownik wydziału planowania operacyjnego i koordynacji – kierownik projektu
- 48) kierownik wydziału utrzymania ruchu urządzeń ciepłno-mechanicznych
- 49) kierownik wydziału utrzymania ruchu urządzeń elektrycznych i automatyki
- 50) kierownik zespołu ds. organizacji prac remontowych
- 51) kontroler robót spawalniczych
- 52) mistrz
- 53) mistrz ds. narzędziowni
- 54) młodszy specjalista (diagnostyki, inżynierii i zarządzania technicznego, urządzeń i instalacji, urządzeń poddózorowych)
- 55) młodszy specjalista ds. sprzedaży
- 56) młodszy specjalista ds. umów
- 57) pracownik ds. infrastruktury
- 58) specjalista - koordynator (diagnostyki, inżynierii i zarządzania technicznego, urządzeń i instalacji, urządzeń poddózorowych)
- 59) specjalista (diagnostyki, inżynierii i zarządzania technicznego, urządzeń i instalacji, urządzeń poddózorowych)
- 60) specjalista automatyk
- 61) specjalista ds. automatyki-inspektor nadzoru
- 62) specjalista ds. bezpieczeństwa systemów ot - inspektor nadzoru

- 63) specjalista ds. blokowych
- 64) specjalista ds. budowlanej infrastruktury elektrycznej - inspektor nadzoru
- 65) specjalista ds. budowlanych
- 66) specjalista ds. budowlanych - inspektor nadzoru
- 67) specjalista ds. chemii
- 68) specjalista ds. cyberbezpieczeństwa ot – inspektor nadzoru
- 69) specjalista ds. części zamiennych i urządzeń pomocniczych kotła
- 70) specjalista ds. diagnostyki i urządzeń poddozorowych
- 71) specjalista ds. diagnostyki wibroakustycznej
- 72) specjalista ds. elektrycznych
- 73) specjalista ds. generatorów i elektrofiltrów
- 74) specjalista ds. gospodarki narzędziowej
- 75) specjalista ds. gospodarki wodnej
- 76) specjalista ds. innowacji i rozwoju - koordynator
- 77) specjalista ds. instalacji przemysłowych
- 78) specjalista ds. instalacji wewnętrznych-inspektor nadzoru
- 79) specjalista ds. inżynierii
- 80) specjalista ds. inżynierii materiałowej i urządzeń poddozorowych
- 81) specjalista ds. klimatyzacji
- 82) specjalista ds. klimatyzacji – inspektor nadzoru
- 83) specjalista ds. kotłów
- 84) specjalista ds. łączności - inspektor nadzoru
- 85) specjalista ds. monitorowania i analiz
- 86) specjalista ds. nadzoru i rozliczeń inwestycji
- 87) specjalista ds. odsiarczania
- 88) specjalista ds. odsiarczania - koordynator
- 89) specjalista ds. organizacji prac
- 90) specjalista ds. personalnych i dokumentacji
- 91) specjalista ds. pozablokowych
- 92) specjalista ds. przygotowania remontów
- 93) specjalista ds. sieci przemysłowych - inspektor nadzoru
- 94) specjalista ds. spawalnictwa i diagnostyki
- 95) specjalista ds. sprawozdawczości
- 96) specjalista ds. systemów automatyki przemysłowej - inspektor nadzoru

- 97) specjalista ds. systemów komputerowych - inspektor nadzoru
- 98) specjalista ds. systemów ochrony obiektów - inspektor nadzoru
- 99) specjalista ds. systemów przetwarzania danych - inspektor nadzoru
- 100) specjalista ds. taboru kolejowego – inspektor nadzoru
- 101) specjalista ds. telekomunikacji
- 102) specjalista ds. turbin
- 103) specjalista ds. ubezpieczeń majątkowych
- 104) specjalista ds. ubezpieczeń majątkowych - koordynator
- 105) specjalista ds. umów
- 106) specjalista ds. umów i rozliczeń dostaw
- 107) specjalista ds. umów i rozliczeń dostaw - koordynator
- 108) specjalista ds. urządzeń dozoru technicznego
- 109) specjalista ds. urządzeń dźwignicowych - inspektor nadzoru
- 110) specjalista ds. urządzeń dźwigowych
- 111) specjalista ds. urządzeń elektrycznych - inspektor nadzoru
- 112) specjalista ds. urządzeń gospodarki wodnej i ściekowej – inspektor nadzoru
- 113) specjalista ds. urządzeń i instalacji elektroenergetycznych
- 114) specjalista ds. urządzeń instalacji odsiarczania spalin - inspektor nadzoru
- 115) specjalista ds. urządzeń kotłowni
- 116) specjalista ds. urządzeń kotłowych
- 117) specjalista ds. urządzeń kotłowych - inspektor nadzoru
- 118) specjalista ds. urządzeń maszynowni - inspektor nadzoru
- 119) specjalista ds. urządzeń nawęglania i odpopielania - inspektor nadzoru
- 120) specjalista ds. urządzeń pozablokowych
- 121) specjalista ds. urządzeń sterowania ruchem kolejowym i energetyki kolejowej -
inspektor nadzoru
- 122) specjalista ds. wsparcia systemu erp – koordynator
- 123) specjalista ds. zarządzania dokumentacją i systemem
- 124) specjalista koordynator remontów
- 125) specjalista nadzoru budowlanego
- 126) starszy dyżurny monter remontu urządzeń nawęglania
- 127) starszy dyżurny monter remontu urządzeń odpylania i odsiarczania
- 128) starszy dyżurny monter remontu urządzeń odpylania i odsiarczania - brygadzysta
- 129) starszy mistrz

- 130) starszy monter remontów urządzeń hydrotechnicznych
- 131) starszy specjalista (diagnostyki, inżynierii i zarządzania technicznego, urządzeń i instalacji, urządzeń poddozorowych)
- 132) starszy specjalista automatyk
- 133) starszy specjalista ds. blokowych
- 134) starszy specjalista ds. budowlanych
- 135) starszy specjalista ds. chemii
- 136) starszy specjalista ds. elektrycznych
- 137) starszy specjalista ds. gospodarki wodnej - koordynator
- 138) starszy specjalista ds. odsiarczania
- 139) starszy specjalista ds. odsiarczania -koordynator
- 140) starszy specjalista ds. organizacji prac
- 141) starszy specjalista ds. telekomunikacji-koordynator
- 142) starszy specjalista ds. umów
- 143) starszy specjalista ds. urządzeń dozoru technicznego
- 144) starszy specjalista koordynator remontów
- 145) starszy technik ds. inwentaryzacji ciągłej
- 146) szef biura (diagnostyki, inżynierii i zarządzania technicznego, urządzeń i instalacji, urządzeń poddozorowych)
- 147) technik ds. dokumentacji
- 148) technik ds. inwentaryzacji ciągłej
- 149) zastępca kierownika działu urządzeń ciepłno - mechanicznych
- 150) z-ca głównego inżyniera ds. utrzymania ruchu

3. koordynacji i nadzoru nad pracami remontowymi i inwestycyjnymi prowadzonymi przez służby remontowe jak i wykonawców zewnętrznych:

- 1) dyrektor
- 2) dyrektor departamentu inwestycji
- 3) dyrektor pionu remontów
- 4) dyspozytor remontów
- 5) dyżurny inżynier remontów
- 6) dyżurny specjalista eksploatacji - inspektor nadzoru
- 7) główny inżynier ds. inwestycji i rozwoju
- 8) główny spawalnik

- 9) główny specjalista – koordynator (ppoż., bhp)
- 10) główny specjalista (ppoż., bhp)
- 11) główny specjalista ds. analiz i monitorowania projektów
- 12) główny specjalista ds. automatyki
- 13) główny specjalista ds. automatyki i systemów cyfrowych
- 14) główny specjalista ds. blokowych
- 15) główny specjalista ds. diagnostyki
- 16) główny specjalista ds. elektrycznych
- 17) główny specjalista ds. energetycznych
- 18) główny specjalista ds. inwestycji
- 19) główny specjalista ds. koordynacji remontów
- 20) główny specjalista ds. kotłów
- 21) główny specjalista ds. planowania
- 22) główny specjalista ds. pozablokowych
- 23) główny specjalista ds. projektowych analiz energetycznych
- 24) główny specjalista ds. przygotowania inwestycji
- 25) główny specjalista ds. przygotowania remontów
- 26) główny specjalista ds. systemów OT
- 27) główny specjalista ds. technik energetycznych
- 28) główny specjalista ds. technologii pozablokowych i oczyszczania spalin
- 29) główny specjalista ds. turbozespołów i urządzeń maszynowni
- 30) główny specjalista ds. urządzeń energetycznych
- 31) główny specjalista ds. urządzeń pozablokowych
- 32) główny specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 33) główny specjalista oddziału ds. inwestycji
- 34) główny specjalista ds. cyberbezpieczeństwa
- 35) inspektor (bhp)
- 36) inspektor nadzoru remontów
- 37) inspektor ochrony radiologicznej - inspektor nadzoru
- 38) inżynier budowy
- 39) inżynier ds. automatyki
- 40) inżynier ds. przygotowania remontów
- 41) kierownik biura kontroli jakości
- 42) kierownik biura technicznego i planowania

- 43) kierownik budowy
- 44) kierownik działu
- 45) kierownik działu budowlanego
- 46) kierownik działu dokumentacji technicznej i archiwizacji
- 47) kierownik działu organizacji i kordynacji prac
- 48) kierownik działu układów, urządzeń elektrycznych i AKPIA
- 49) kierownik działu urządzeń ciepłno-mechanicznych
- 50) kierownik oddziału przygotowania inwestycji
- 51) kierownik projektu
- 52) kierownik robót
- 53) kierownik robót-inspektor nadzoru
- 54) kierownik sekcji nadzoru i analiz
- 55) kierownik wydziału
- 56) kierownik wydziału kontroli technicznej
- 57) kierownik wydziału nadzoru urządzeń nawęglania i odpopielania
- 58) kierownik wydziału planowania operacyjnego
- 59) kierownik wydziału planowania, monitorowania i rozliczeń inwestycji
- 60) kierownik wydziału przygotowania i realizacji inwestycji
- 61) kierownik wydziału ratownictwa technicznego
- 62) kierownik wydziału serwisowego;
- 63) kierownik wydziału transportu i sprzętu
- 64) kierownik wydziału utrzymania majątku
- 65) kierownik zespołu ds. organizacji prac remontowych
- 66) koordynator ds. remontów planowych
- 67) koordynator ds. sprzętu
- 68) koordynator ds. transportu
- 69) koordynator robót
- 70) koordynator sekcji dokumentacji technicznej
- 71) koordynator sekcji koordynacji remontów
- 72) koordynator sekcji odbiorów i rozliczeń inwestycji
- 73) koordynator sekcji planowania inwestycyjnego i raportowania
- 74) koordynator sekcji planowania remontowego i raportowania
- 75) koordynator sekcji realizacji inwestycji - kierownik projektu
- 76) mistrz

- 77) mistrz ds. remontów kotłów
- 78) mistrz ds. remontów turbin
- 79) mistrz montażu
- 80) mistrz produkcji
- 81) mistrz remontów turbin i urządzeń pomocniczych
- 82) młodszy specjalista (ppoż., bhp)
- 83) młodszy specjalista ds. odpopielania
- 84) młodszy specjalista ds. instalacji przemysłowych
- 85) młodszy specjalista ds. kotłów
- 86) młodszy specjalista ds. ogólnoelektrownianych
- 87) młodszy specjalista ds. przygotowania remontów
- 88) operator sprzętu diagnostycznego
- 89) pełniący obowiązki koordynator sekcji koordynacji remontów – kierownik projektu
- inżynier gwarancyjny
- 90) pełniący obowiązki kierownik projektu
- 91) ratownik
- 92) samodzielny technik ds. monitoringu realizacji zleceń remontowych
- 93) samodzielny technik ds. rozliczeń i dokumentacji
- 94) specjalista - asystent projektanta
- 95) specjalista - projektant
- 96) specjalista (ppoż., bhp)
- 97) specjalista . pomiarów cieplnych i ekologicznych - inspektor nadzoru
- 98) specjalista administrator przemysłowej magistrali ethernet – inspektor nadzoru
- 99) specjalista automatyk
- 100) specjalista ds. analiz i ekspertyz technicznych
- 101) specjalista ds. analiz i monitorowania projektów
- 102) specjalista ds. analiz i rozliczeń działalności remontowej i inwestycyjnej
- 103) specjalista ds. armatury i pomp – inspektor nadzoru
- 104) specjalista ds. automatyki
- 105) specjalista ds. automatyki i pomiarów cieplnych - inspektor nadzoru
- 106) specjalista ds. blokowych
- 107) specjalista ds. budowlanych
- 108) specjalista ds. budowlanych - inspektor nadzoru
- 109) specjalista ds. chemii

- 110) specjalista ds. dokumentacji technicznej
- 111) specjalista ds. elektrycznych
- 112) specjalista ds. elektrycznych - inspektor nadzoru
- 113) specjalista ds. elektrycznych - koordynator
- 114) specjalista ds. hydrotechnicznych - inspektor nadzoru
- 115) specjalista ds. informatycznych systemów w automatyce - inspektor nadzoru
- 116) specjalista ds. instalacji przemysłowych
- 117) specjalista ds. instalacji przemysłowych -koordynator
- 118) specjalista ds. inwestycji
- 119) specjalista ds. inwestycji - inspektor nadzoru
- 120) specjalista ds. kontroli jakości
- 121) specjalista ds. koordynacji eksploatacji-inspektor nadzoru
- 122) specjalista ds. koordynacji i raportowania- koordynator ds. zarządzania ryzykiem - inspektor nadz.
- 123) specjalista ds. kotłowych
- 124) specjalista ds. kotłowych - inspektor nadzoru
- 125) specjalista ds. kotłów
- 126) specjalista ds. nadzoru technicznego
- 127) specjalista ds. nawęglania
- 128) specjalista ds. nawęglania i odpopielania
- 129) specjalista ds. nawęglania i odpopielania - inspektor nadzoru
- 130) specjalista ds. oczyszczania spalin
- 131) specjalista ds. ogólnoelektrownianych
- 132) specjalista ds. organizacji prac
- 133) specjalista ds. planowania
- 134) specjalista ds. planowania i analiz
- 135) specjalista ds. planowania i monitorowania inwestycji
- 136) specjalista ds. planowania technicznego i raportowania
- 137) specjalista ds. pozablokowych
- 138) specjalista ds. programowania remontów i inwestycji
- 139) specjalista ds. przemysłowej magistrali ethernet - inspektor nadzoru
- 140) specjalista ds. przetwarzania danych- inspektor nadzoru
- 141) specjalista ds. przygotowania i realizacji dokument. technicznej
- 142) specjalista ds. przygotowania remontów

- 143) specjalista ds. przygotowania remontów – asystent projektanta
- 144) specjalista ds. przygotowania remontów - koordynator
- 145) specjalista ds. systemów cyfrowych - inspektor nadzoru
- 146) specjalista ds. środków trwałych
- 147) specjalista ds. telekomunikacji
- 148) specjalista ds. telekomunikacji - inspektor nadzoru
- 149) specjalista ds. turbin - inspektor nadzoru
- 150) specjalista ds. uzyskiwania pozwoleń budowlanych
- 151) specjalista ds. wentylacji i klimatyzacji-inspektor nadzoru
- 152) specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 153) specjalista ds. zarządzania projektami i innowacjami
- 154) specjalista koordynator remontów
- 155) specjalista- operator systemu pozyskiwania danych o produkcji elektrowni -
inspektor nadzoru
- 156) specjalista projektant - koordynator
- 157) specjalista remontów planowych - koordynator
- 158) specjalista techniczny ds. inwestycji
- 159) specjalista techniczny ds. koordynacji remontów
- 160) st. specjalista ds. koordynacji i obsługi eksploatacji - koord.
- 161) st. specjalista ds. przygotowania remontów turbin - koordynator
- 162) starszy inspektor (bhp)
- 163) starszy mistrz ds. urządzeń pomocniczych turbin i gospodarki wodnej
- 164) starszy mistrz produkcji warsztatowej
- 165) starszy mistrz remontów budowlanych
- 166) starszy mistrz remontów budowlanych i prac czyszcicielskich
- 167) starszy mistrz remontów kotłów
- 168) starszy mistrz remontów turbin i urządzeń pomocniczych
- 169) starszy monter remontów kotłów
- 170) starszy monter remontów turbin
- 171) starszy specjalista (ppoż., bhp)
- 172) starszy specjalista automatyk
- 173) starszy specjalista ds. automatyki
- 174) starszy specjalista ds. automatyki - koordynator
- 175) starszy specjalista ds. blokowych

- 176) starszy specjalista ds. budowlanych
- 177) starszy specjalista ds. chemii
- 178) starszy specjalista ds. ekonomicznych inwestycji
- 179) starszy specjalista ds. elektrycznych
- 180) starszy specjalista ds. elektrycznych
- 181) starszy specjalista ds. gospodarki wodnej - koordynator
- 182) starszy specjalista ds. hydrotechnicznych - inspektor nadzoru
- 183) starszy specjalista ds. informatycznych systemów w automatyce - inspektor nadzoru
- 184) starszy specjalista ds. nawęglania i odpopielania-inspektor nadzoru
- 185) starszy specjalista ds. ogólnoelektrownianych
- 186) starszy specjalista ds. ogólnoelektrownianych- koordynator
- 187) starszy specjalista ds. organizacji prac
- 188) starszy specjalista ds. planowania
- 189) starszy specjalista ds. przygotowania remontów
- 190) starszy specjalista ds. raportowania i ubezpieczenia majątku
- 191) starszy specjalista ds. systemów ot
- 192) starszy specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 193) starszy specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych - koordynator
- 194) starszy specjalista koordynator remontów
- 195) starszy ślusarz dyżurny
- 196) szef biura (ppoż., bhp)
- 197) sztygar zmianowy
- 198) zastępca kierownika działu urządzeń ciepłno - mechanicznych

4. prowadzenia nadzoru technicznego i inspektorskiego nad realizowanymi pracami remontowymi i inwestycyjnymi:

- 1) dyrektor departamentu zarządzania majątkiem i inwestycji
- 2) dyrektor ds. planowania i realizacji projektów
- 3) dyrektor ds. zarządzania majątkiem
- 4) dyrektor pionu inżyniera gwarancyjnego
- 5) dyrektor pionu remontów
- 6) dyspozytor remontów
- 7) główny specjalista

- 8) główny specjalista - koordynator sekcji rozliczeń kontraktu
- 9) główny specjalista ds. AKPIA i monitoringu ekologicznego
- 10) główny specjalista ds. automatyki
- 11) główny specjalista ds. blokowych
- 12) główny specjalista ds. cyberbezpieczeństwa
- 13) główny specjalista ds. elektrycznych
- 14) główny specjalista ds. inwestycji
- 15) główny specjalista ds. inwestycji - dyrektor projektu
- 16) główny specjalista ds. inwestycji-dyrektor projektu budowy bloków w ELO
- 17) główny specjalista ds. inwestycji-kierownik biura projektu ELO
- 18) główny specjalista ds. inwestycji-koordynator
- 19) główny specjalista ds. inwestycji-koordynator ds. tłumaczeń
- 20) główny specjalista ds. koordynacji remontów-koordynator
- 21) główny specjalista ds. koordynacji ubezpieczeń
- 22) główny specjalista ds. łączności i telemechaniki
- 23) główny specjalista ds. planowania i analiz
- 24) główny specjalista ds. planowania i analiz-koordynator SAP IM/PS
- 25) główny specjalista ds. pozablokowych
- 26) główny specjalista ds. spawalnictwa;
- 27) główny specjalista ds. urządzeń energetycznych;
- 28) główny specjalista ds. zarządzania majątkiem podstawowym elektrowni
- 29) główny specjalista ds. zarządzania majątkiem podstawowym elektrowni –
koordynator SAP PM
- 30) główny specjalista ds. zarządzania majątkiem pomocniczym
- 31) inspektor nadzoru budowlanego
- 32) inspektor nadzoru remontowego
- 33) inżynier ds. budowlanych
- 34) inżynier ds. budowy
- 35) inżynier ds. mechanicznych
- 36) inżynier ds. spawalnictwa
- 37) inżynier ds. turbin
- 38) kierownik wydziału zarządzania majątkiem
- 39) kierownik biura inwestycji modernizacyjnych
- 40) kierownik biura kontroli jakości

- 41) kierownik biura technicznego i planowania
- 42) kierownik biura zarządzania majątkiem podstawowym elektrowni
- 43) kierownik działu budowlanego
- 44) kierownik działu dozoru technicznego i dokumentacji
- 45) kierownik działu organizacji i koordynacji prac
- 46) kierownik działu układów, urządzeń elektrycznych i AKPIA
- 47) kierownik działu urządzeń ciepłno-mechanicznych
- 48) kierownik oddziału realizacji inwestycji
- 49) kierownik sekcji koordynacji planowania i raportowania
- 50) kierownik sekcji koordynacji projektów
- 51) kierownik sekcji nadzoru budowlanego
- 52) kierownik sekcji urządzeń elektrycznych
- 53) kierownik sekcji urządzeń kotłowych
- 54) kierownik sekcji urządzeń pozablokowych
- 55) kierownik sekcji urządzeń turbinowych
- 56) kierownik sekcji utrzymania
- 57) kierownik techniczny laboratorium badań nieniszczących
- 58) kierownik wydział nadzoru urządzeń nawęglania, odpopielania i transportu kolejowego
- 59) kierownik wydziału diagnostyki i kontroli technicznej
- 60) kierownik wydziału geodezyjnej ewidencji uzbrojenia terenu
- 61) kierownik wydziału nadzoru automatyki, systemów cyfrowych i telekomunikacji
- 62) kierownik wydziału nadzoru technicznego
- 63) kierownik wydziału nadzoru urządzeń elektrycznych
- 64) kierownik wydziału nadzoru urządzeń gospodarki wodno-ściekowej
- 65) kierownik wydziału nadzoru urządzeń kotłowych i odsiarczania spalin
- 66) kierownik wydziału nadzoru urządzeń maszynowni i ciepłownictwa
- 67) kierownik wydziału realizacji projektów i serwisów
- 68) kierownik zespołu ds. organizacji prac remontowych
- 69) koordynator ds. budowlanych
- 70) koordynator ds. odnawialnych źródeł energii
- 71) koordynator procesów remontowych
- 72) koordynator sekcji ds. cyberbezpieczeństwa
- 73) koordynator sekcji inżyniera gwarancyjnego

- 74) koordynator sekcji inżyniera gwarancyjnego - kierownik projektu
- 75) młodszy specjalista - asystentka głównego inżyniera
- 76) młodszy specjalista ds. turbozespołu i urządzeń maszynowni
- 77) p.o. kierownik sekcji ds. cyberbezpieczeństwa
- 78) pełniący obowiązki kierownik projektu
- 79) specjalista automatyk
- 80) specjalista ds. administracyjnych
- 81) specjalista ds. administracyjnych i tłumaczeń
- 82) specjalista ds. bezpieczeństwa systemów cyfrowych - inspektor nadzoru
- 83) specjalista ds. blokowych
- 84) specjalista ds. budowlanych
- 85) specjalista ds. chemii
- 86) specjalista ds. ciepłownictwa
- 87) specjalista ds. dokumentacji
- 88) specjalista ds. elektrycznych
- 89) specjalista ds. gospodarki odpadami-inspektor nadzoru
- 90) specjalista ds. inwestycji
- 91) specjalista ds. inwestycji - inspektor nadzoru
- 92) specjalista ds. kontroli jakości
- 93) specjalista ds. kotłów - koordynator
- 94) specjalista ds. logistyki sprzętu
- 95) specjalista ds. organizacji prac
- 96) specjalista ds. pozablokowych
- 97) specjalista ds. przygotowania modernizacji
- 98) specjalista ds. rozliczeń
- 99) specjalista ds. sprzętu
- 100) specjalista ds. turbozespołu i urządzeń maszynowni
- 101) specjalista ds. urządzeń dźwigowych
- 102) specjalista ds. zarządzania majątkiem podstawowym elektrowni
- 103) specjalista koordynator remontów
- 104) specjalista techniczny
- 105) specjalista techniczny ds. diagnostyki i dozoru technicznego
- 106) st. specjalista ds. turbozespołu i urządz. maszynowni
- 107) st. specjalista ds. turbozespołu i urządz. maszynowni - koord.

- 108) starszy inspektor ds. AKPIA
- 109) starszy inspektor ds. elektrycznych
- 110) starszy inspektor ds. turbin
- 111) starszy inspektor ds. turbin, elektrolizerni i gospodarki wodno-ściekowej
- 112) starszy inspektor ds. urządzeń pomocniczych kotła
- 113) starszy inspektor ds. urządzeń pomocniczych turbozespołu i oczyszczalni IOS
- 114) starszy inspektor ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 115) starszy inspektor nadzoru budowlanego
- 116) starszy inspektor nadzoru remontowego
- 117) starszy kontroler robót spawalniczych
- 118) starszy specjalista automatyk
- 119) starszy specjalista ds. administracji
- 120) starszy specjalista ds. antykorozji i gospodarki olejowej
- 121) starszy specjalista ds. badań nieniszczących
- 122) starszy specjalista ds. blokowych
- 123) starszy specjalista ds. budowlanych
- 124) starszy specjalista ds. budowlanych
- 125) starszy specjalista ds. chemii
- 126) starszy specjalista ds. cyberbezpieczeństwa
- 127) starszy specjalista ds. dokumentacji technicznej
- 128) starszy specjalista ds. elektrycznych
- 129) starszy specjalista ds. elektrycznych
- 130) starszy specjalista ds. gospodarki narzędziowej
- 131) starszy specjalista ds. instalacji sanitarnych
- 132) starszy specjalista ds. IOS
- 133) starszy specjalista ds. konstrukcyjnych i odpopielania
- 134) starszy specjalista ds. kotłów
- 135) starszy specjalista ds. kotłów - koordynator
- 136) starszy specjalista ds. nadzoru technicznego;
- 137) starszy specjalista ds. organizacji prac
- 138) starszy specjalista ds. planowania i rozliczeń
- 139) starszy specjalista ds. remontów turbin
- 140) starszy specjalista ds. sprzężarek, klimatyzacji i wentylacji
- 141) starszy specjalista ds. technicznych

- 142) starszy specjalista ds. transportu wewnętrznego
- 143) starszy specjalista ds. turbozespołu i urządzeń maszynowni
- 144) starszy specjalista ds. urządzeń dźwigowych - koordynator
- 145) starszy specjalista ds. urządzeń podlegających UDT
- 146) starszy specjalista ds. urządzeń pomocniczych kotła
- 147) starszy specjalista koordynator remontów
- 148) starszy specjalista techniczny ds. automatyki i pomiarów cieplnych
- 149) starszy specjalista techniczny ds. budowlanych
- 150) starszy specjalista techniczny ds. elektrycznych
- 151) starszy specjalista techniczny ds. instalacji przemysłowych
- 152) starszy specjalista techniczny ds. kotłów
- 153) starszy specjalista techniczny ds. inwestycji
- 154) starszy technik ds. przygotowania produkcji
- 155) technik ds. sprzętu
- 156) zastępca dyrektora departamentu zarządzania majątkiem i inwestycji
- 157) zastępca kierownika działu urządzeń ciepłno - mechanicznych
- 158) z-ca kier. wydz. nadzoru urządzeń odsiarczania i gosp. wodnej

5. prowadzenia laboratorium chemicznego:

- 1) dyrektor centrum badań jakości
- 2) dyrektor departamentu (analizy chemiczne)
- 3) główny specjalista (analizy chemiczne)
- 4) główny specjalista ds. jakości
- 5) I-szy laborant ruchowy
- 6) kierownik ds. jakości
- 7) kierownik laboratorium badań chemicznych
- 8) kierownik laboratorium badań paliw stałych
- 9) kierownik laboratorium badań środowiska pracy
- 10) kierownik laboratorium badań wód i ścieków
- 11) kierownik laboratorium węglowego
- 12) kierownik laboratorium wodno-ściekowego
- 13) kierownik laboratorium badań chemicznych
- 14) kierownik międzyzakładowego ośrodka badań środowiskowych
- 15) kierownik pracowni badań paliw

- 16) kierownik pracowni badań wody
- 17) kierownik pracowni poboru próbek paliw
- 18) kierownik wydziału laboratoriów
- 19) kierownik wydziału laboratoriów chemicznych
- 20) kierownik wydziału laboratorium
- 21) kierownik wydziału laboratorium chemicznego
- 22) konserwator ds. laboratorium
- 23) laborant badań i pomiarów środowiskowych
- 24) laborant chemiczny
- 25) laborant próbopoborca
- 26) laborant ruchowy
- 27) laborant, starszy laborant (analiz chemicznych)
- 28) mistrz chemik ds. analiz odsiarczania i odpadów
- 29) mistrz chemik ds. analiz olejów
- 30) mistrz chemik ds. analiz paliw
- 31) mistrz chemik ds. analiz wody i ścieków
- 32) mistrz chemik ds. pobierania i przygotowania próbek paliw
- 33) mistrz ds. analiz chemicznych
- 34) mistrz ds. chemicznych
- 35) mistrz, starszy mistrz (analizy chemiczne)
- 36) młodszy laborant chemiczny
- 37) młodszy specjalista (analizy chemiczne)
- 38) próbobiorca
- 39) próbobiorca (analizy chemiczne)
- 40) próbobiorca paliw i odpadów paleniskowych
- 41) samodzielny laborant chemiczny
- 42) samodzielny laborant próbopoborca
- 43) samodzielny laborant ruchowy
- 44) samodzielny technik ds. chemicznych
- 45) specjalista (analizy chemiczne)
- 46) specjalista ds. badań środowiskowych
- 47) specjalista ds. chemicznych
- 48) specjalista ds. chemicznych
- 49) starszy konserwator ds. laboratorium

- 50) starszy laborant chemiczny
- 51) starszy laborant ruchowy
- 52) starszy mistrz ds. analiz chemicznych
- 53) starszy mistrz ds. chemicznych
- 54) starszy specjalista (analizy chemiczne)
- 55) starszy specjalista ds. chemicznych
- 56) starszy technik ds. analiz paliw
- 57) szef biura (analizy chemiczne)
- 58) technik ds. dokumentacji i sprawozdań z badań
- 59) zastępca kierownika wydziału laboratorium

6. gospodarowania nieruchomościami:

- 1) dyrektor departamentu (administracja i nieruchomości nieprodukcyjne, zarządzanie majątkiem majątek wycofany z eksploatacji)
- 2) dyrektor departamentu administracji i zarządzania nieruchomościami
- 3) dyrektor departamentu nieruchomości
- 4) ekonomista ds. gospodarowania gruntami
- 5) główny specjalista (administracja i nieruchomości nieprodukcyjne, zarządzanie majątkiem, majątek wycofany z eksploatacji)
- 6) główny specjalista ds. budowlanych
- 7) główny specjalista ds. informatyki
- 8) główny specjalista ds. nadzoru i gospodarki gruntami
- 9) główny specjalista ds. zarządzania nieruchomościami
- 10) główny specjalista ds. zarządzania nieruchomościami-koordynator sap re
- 11) inspektor
- 12) inspektor ds. nieruchomości
- 13) kierownik biura zarządzania nieruchomościami
- 14) kierownik działu nieruchomości ds. ewidencji zasobów
- 15) kierownik działu nieruchomości ds. obsługi zasobów
- 16) kierownik działu zarządzania nieruchomościami
- 17) kierownik sekcji zarządzania nieruchomościami
- 18) kierownik wydziału nadzoru budowlanego
- 19) kierownik wydziału obsługi majątku
- 20) koordynator ds. nadzoru i gospodarki gruntami

- 21) koordynator ds. nieruchomości
- 22) koordynator sekcji zarządzania nieruchomościami
- 23) młodszy specjalista (administracja i nieruchomości nieprodukcyjne, zarządzanie majątkiem, majątek wycofany z eksploatacji)
- 24) specjalista - koordynator (gospodarka magazynowa majątek wycofany z eksploatacji)
- 25) specjalista (administracja i nieruchomości nieprodukcyjne, zarządzanie majątkiem, majątek wycofany z eksploatacji)
- 26) specjalista ds. budowlanych
- 27) specjalista ds. budowlanych - koordynator
- 28) specjalista ds. budowlanych i hydrotechnicznych
- 29) specjalista ds. budowlanych i obmurza kotłów
- 30) specjalista ds. geodezji i nieruchomości
- 31) specjalista ds. geologii i dokumentacji
- 32) specjalista ds. gospodarowania nieruchomościami
- 33) specjalista ds. koordynacji i zaplecza technicznego
- 34) specjalista ds. nadzoru i gospodarki gruntami
- 35) specjalista ds. nieruchomości
- 36) specjalista ds. planowania i analiz w obszarze obsługi majątku
- 37) specjalista ds. zarządzania majątkiem
- 38) specjalista ds. zarządzania nieruchomościami
- 39) starszy inspektor
- 40) starszy specjalista (administracja i nieruchomości nieprodukcyjne, zarządzanie majątkiem, majątek wycofany z eksploatacji)
- 41) starszy specjalista ds. administracyjnych
- 42) starszy specjalista ds. budowlanych
- 43) starszy specjalista ds. informatyki
- 44) starszy specjalista ds. nadzoru i gospodarki gruntami
- 45) starszy specjalista ds. nieruchomości
- 46) starszy specjalista ds. zarządzania nieruchomościami
- 47) starszy technik ds. zarządzania majątkiem
- 48) szef biura (administracja i nieruchomości nieprodukcyjne, zarządzanie majątkiem majątek wycofany z eksploatacji)
- 49) technik ds. budowlanych

III. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu energetycznego w obszarze koordynacji spraw związanych z wykonaniem siłami własnymi (w ramach posiadanego potencjału) remontów urządzeń w branżach: mechanicznej, elektrycznej, automatyki i pomiarów elektrycznych, wulkanizacyjnej oraz prac warsztatowych, diagnostyki i kontroli jakości:

- 1) administrator sieci informatyki
- 2) administrator systemów automatyki
- 3) administrator systemów informatyki ot
- 4) dyrektor departamentu technicznego
- 5) dyrektor ds. kontraktów (TSR)
- 6) dyrektor ds. operacyjnych (TSR)
- 7) dyrektor ds. realizacji (TSR)
- 8) dyrektor pionu utrzymania ruchu elektrowni
- 9) dyżurny elektromechanik AKPIA
- 10) dyżurny elektromonter urządzeń elektrycznych
- 11) dyżurny koordynator automatyki
- 12) dyżurny mechanik usług serwisowo- remontowych
- 13) dyżurny mistrz eksploatacji AKPIA
- 14) dyżurny mistrz urządzeń elektrycznych
- 15) dyżurny mistrz usług serwisowo – remontowych
- 16) dyżurny sterowań i automatyki
- 17) elektromechanik
- 18) elektromonter
- 19) elektromonter/automatyk
- 20) główny inżynier ds. utrzymania ruchu
- 21) główny spawalnik
- 22) główny specjalista ds. utrzymania ruchu
- 23) inspektor ds. bhp
- 24) inspektor ds. wibroakustyki i kontroli jakości usług serwisowo - remontowych
- 25) inspektor eksploatacji urządzeń elektrycznych
- 26) inżynier - technolog
- 27) inżynier budowy (TSR)
- 28) inżynier ds. diagnostyki

- 29) inżynier ds. przygotowania remontów
- 30) inżynier ds. systemu DCS
- 31) inżynier ds. urządzeń ciepłno - mechanicznych
- 32) inżynier ds. urządzeń ciepłno - mechanicznych - inspektor nadzoru
- 33) inżynier ds. urządzeń elektrycznych i układów automatyki-inżynier obiektowy
- 34) inżynier systemu
- 35) inżynier systemu- kierowca
- 36) inżynier systemu OT
- 37) inżynier-technolog
- 38) kierownik biura bhp i ochrony środowiska
- 39) kierownik biura technicznego
- 40) kierownik budowy (TSR)
- 41) kierownik działu gospodarki narzędziowej i wyposażenia technicznego
- 42) kierownik działu kontroli jakości
- 43) kierownik działu utrzymania elektroautomatyki
- 44) kierownik działu utrzymania ruchu sterowań i zabezpieczeń
- 45) kierownik działu utrzymania ruchu urządzeń automatyki
- 46) kierownik działu utrzymania ruchu urządzeń ciepłno-mechanicznych
- 47) kierownik działu utrzymania ruchu urządzeń elektrycznych
- 48) kierownik projektu (TSR)
- 49) kierownik robót
- 50) kierownik robót elektrycznych (TSR)
- 51) kierownik sekcji produkcji warsztatowej
- 52) kierownik sekcji utrzymania ruchu systemów komputerowych
- 53) kierownik usług (TSR)
- 54) kierownik wydziału aparatury pomiarowej i automatyki
- 55) kierownik wydziału automatyki bloków
- 56) kierownik wydziału automatyki pozablokowej
- 57) kierownik wydziału kontroli jakości i diagnostyki
- 58) kierownik wydziału produkcji i remontów warsztatowych
- 59) kierownik wydziału remontów młynów
- 60) kierownik wydziału remontów urządzeń gosp. wodnej i odsiarczania
- 61) kierownik wydziału remontów urządzeń kotłowych
- 62) kierownik wydziału remontów urządzeń maszynowni

- 63) kierownik wydziału remontów urządzeń nawęglania
- 64) kierownik wydziału remontów urządzeń przemysłowych
- 65) kierownik wydziału urządzeń dźwigowych
- 66) kierownik wydziału urządzeń elektrycznych
- 67) kierownik wydziału utrzymania ruchu
- 68) kierownik wydziału utrzymania ruchu urządzeń ciepłno - mechanicznych
- 69) kierownik wydziału utrzymania ruchu urządzeń elektrycznych i automatyki
- 70) kierownik wydziału zabezpieczeń elektrycznych i teletechniki
- 71) kierownik zespołu ofertowania (TSR)
- 72) kierownik zespołu serwisowego (TSR)
- 73) kierownik zespołu usług (TSR)
- 74) kierownik zespołu wsparcia (TSR)
- 75) kierownik zespołu wykonawczego (TSR)
- 76) kierownik zmiany koordynacji prac
- 77) kontroler jakości narzędzi pomiarowych
- 78) kontroler jakości produkcji
- 79) magazynier
- 80) mechanik
- 81) mechanik samochodowy – spawacz
- 82) mistrz
- 83) mistrz (TSR)
- 84) mistrz aparatury rozdzielczej i instalacji elektrycznych
- 85) mistrz ds. automatyki
- 86) mistrz ds. logistycznych i koordynacji zaplecza obszaru AKPIA
- 87) mistrz ds. produkcji warsztatowej
- 88) mistrz ds. remontów instalacji energetycznych
- 89) mistrz ds. remontów urządzeń elektrycznych
- 90) mistrz ds. remontów urządzeń przemysłowych
- 91) mistrz ds. remontów warsztatowych
- 92) mistrz ds. turbin
- 93) mistrz ds. urządzeń dźwignicowych
- 94) mistrz ds. urządzeń dźwigowych
- 95) mistrz ds. urządzeń elektrycznych
- 96) mistrz eksploatacji urządzeń elektrycznych

- 97) mistrz eksploatacji urządzeń elektrycznych
- 98) mistrz generatorów, transformatorów i elektrycznych urządzeń napędowych
- 99) mistrz gospodarki narzędziowej i remontu obrabiarek
- 100) mistrz remontów armatury kotłowej i instalacji rozpalkowej
- 101) mistrz remontów podajników i gospodarki olejowej
- 102) mistrz remontów pomp i urządzeń gospodarki wodnej
- 103) mistrz remontów układu ciśnieniowego i urządzeń pomocniczych kotła
- 104) mistrz remontów urządzeń maszynowni
- 105) mistrz remontów warsztatowych
- 106) mistrz remontów zespołów młynowych
- 107) mistrz systemów komputerowych
- 108) mistrz układów automatyki
- 109) mistrz układów pomiarowych
- 110) mistrz urządzeń łączności
- 111) mistrz usług serwisowo- remontowych
- 112) mistrz wsparcia technicznego
- 113) mistrz zabezpieczeń i sterowań napędów elektrycznych
- 114) mł. specjalista ds. informatycznego wsparcia przygotowania remontów
- 115) młodszy elektromechanik
- 116) młodszy elektromonter
- 117) młodszy monter
- 118) młodszy specjalista - technolog
- 119) młodszy specjalista ds. informatyki
- 120) młodszy specjalista ds. jakości
- 121) młodszy specjalista ds. kontroli jakości
- 122) młodszy specjalista ds. przygotowania remontów
- 123) młodszy specjalista ds. rozliczeń
- 124) młodszy specjalista ds. systemów DCS
- 125) młodszy specjalista ds. technicznych
- 126) monter
- 127) monter usług serwisowo- remontowych
- 128) monter usług serwisowo remontowych kotłów
- 129) operator
- 130) pomocnik elektromontera

- 131) pracownik do prac prostych
- 132) projektant systemów informatycznych
- 133) samodzielny technik ds. diagnostyki
- 134) samodzielny technik ds. ewidencji i rozliczeń
- 135) spawacz
- 136) spawacz z uprawnieniami
- 137) specjalista
- 138) specjalista - konstruktor
- 139) specjalista - konstruktor - koordynator
- 140) specjalista ds. administracyjno-pracowniczych
- 141) specjalista ds. automatyki
- 142) specjalista ds. automatyki i systemów cyfrowych
- 143) specjalista ds. badań nieniszczących
- 144) specjalista ds. diagnostyki
- 145) specjalista ds. elektrycznych
- 146) specjalista ds. ewidencji i rozliczania robót
- 147) specjalista ds. gospodarki wodno-ściekowej
- 148) specjalista ds. informatyki
- 149) specjalista ds. instalacji
- 150) specjalista ds. klimatyzacji i wentylacji
- 151) specjalista ds. komputerowych systemów sterowania
- 152) specjalista ds. konstrukcyjno - technologicznych
- 153) specjalista ds. kontroli jakości
- 154) specjalista ds. kontroli technicznej
- 155) specjalista ds. kontroli technicznej - koordynator
- 156) specjalista ds. ofertowania (TSR)
- 157) specjalista ds. organizacyjno-techniczny
- 158) specjalista ds. planowania i przygotowania remontów
- 159) specjalista ds. pracowniczych i organizacyjnych
- 160) specjalista ds. projektów (TSR)
- 161) specjalista ds. przygotowania remontów
- 162) specjalista ds. przygotowania remontów turbin
- 163) specjalista ds. przygotowania remontów-koordynator
- 164) specjalista ds. remontów warsztatowych

- 165) specjalista ds. rozliczeń
- 166) specjalista ds. spawalnictwa
- 167) specjalista ds. systemów pomiarowych
- 168) specjalista ds. technicznych (TSR)
- 169) specjalista ds. telekomunikacji
- 170) specjalista ds. teletechniki
- 171) specjalista ds. turbozespołu i urządzeń maszynowni
- 172) specjalista ds. układów automatyki
- 173) specjalista ds. układów automatyki AKPIA
- 174) specjalista ds. umów i rozliczeń
- 175) specjalista ds. urządzeń ciepłno-mechanicznych - inspektor nadzoru
- 176) specjalista ds. urządzeń dźwigowych
- 177) specjalista ds. urządzeń elektrycznych
- 178) specjalista ds. wsparcia (TSR)
- 179) specjalista ds. zabezpieczeń
- 180) specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 181) specjalista ds. zabezpieczeń i sterowań napędów elektrycznych
- 182) specjalista ds. zakupów (TSR)
- 183) specjalista wibroakustyki i kontroli jakości usług serwisowo - remontowych
- 184) starszy elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 185) starszy elektromechanik przyrządów aparatury cieplnej i automatyki
- 186) starszy elektromechanik samochodowy
- 187) starszy elektromonter
- 188) starszy kontroler jakości produkcji
- 189) starszy mechanik
- 190) starszy mechanik samochodowy
- 191) starszy mechanik samochodowy - spawacz
- 192) starszy mistrz ds. automatyki
- 193) starszy mistrz ds. automatyki i techniki cyfrowej
- 194) starszy mistrz ds. elektroniki
- 195) starszy mistrz ds. gospodarki narzędziowej
- 196) starszy mistrz ds. kontroli technicznej
- 197) starszy mistrz ds. napędów
- 198) starszy mistrz ds. pomiarów

- 199) starszy mistrz ds. produkcji warsztatowej
- 200) starszy mistrz ds. prób i pomiarów
- 201) starszy mistrz ds. remontów instalacji energetycznych
- 202) starszy mistrz ds. remontów urządzeń elektrycznych
- 203) starszy mistrz ds. remontów urządzeń przemysłowych
- 204) starszy mistrz ds. remontów warsztatowych
- 205) starszy mistrz ds. sterowań
- 206) starszy mistrz ds. techniki cyfrowej
- 207) starszy mistrz ds. teletechniki
- 208) starszy mistrz ds. turbin
- 209) starszy mistrz ds. zabezpieczeń
- 210) starszy mistrz ds. zabezpieczeń i pomiarów elektrycznych
- 211) starszy mistrz remontów maszyn i urządzeń energetycznych
- 212) starszy monter
- 213) starszy monter maszyn i urządzeń energetycznych
- 214) starszy specjalista
- 215) starszy specjalista - technolog - koordynator
- 216) starszy specjalista ds. elektroniki
- 217) starszy specjalista ds. energoelektroniki
- 218) starszy specjalista ds. informatyki
- 219) starszy specjalista ds. jakości
- 220) starszy specjalista ds. kontroli jakości
- 221) starszy specjalista ds. kontroli jakości (TSR)
- 222) starszy specjalista ds. napędów
- 223) starszy specjalista ds. ofertowania (TSR)
- 224) starszy specjalista ds. projektów (TSR)
- 225) starszy specjalista ds. remontów młynów – koordynator
- 226) starszy specjalista ds. technicznych
- 227) starszy specjalista ds. technicznych (TSR)
- 228) starszy specjalista ds. teletechniki
- 229) starszy specjalista ds. teletechniki - koordynator
- 230) starszy specjalista ds. wsparcia (TSR)
- 231) starszy specjalista ds. zabezpieczeń
- 232) starszy specjalista ds. zakupów (TSR)

- 233) starszy specjalista-asystent projektanta - koordynator
- 234) starszy technik - konstruktor
- 235) starszy technik - technolog
- 236) starszy technik ds. narzędzi
- 237) starszy technik ds. obsługi produkcji
- 238) starszy technik ds. przygotowania produkcji
- 239) starszy technik ds. przygotowania remontów
- 240) starszy technik ds. rozliczeń
- 241) technik - technolog
- 242) technik ds. narzędzi
- 243) technik ds. obsługi produkcji
- 244) technik ds. przygotowania remontów
- 245) technik ds. rozliczeń
- 246) technik ds. technologii remontów
- 247) tokarz
- 248) wydawca narzędzi
- 249) zastępca kierownika wydziału aparatury pomiarowej i automatyki
- 250) zastępca kierownika wydziału produkcji warsztatowej
- 251) zastępca kierownika wydziału remontów urządzeń kotłowych
- 252) zastępca kierownika wydziału remontów urządzeń maszynowni

IV. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu energetycznego w obszarze prowadzenia gospodarki remontowej: kotłowej, energomaszynowej, elektrycznej, automatyki, sterowań i pomiarów, wodnej, nawęglania, odsiarczania, odpopielania, kolejowej, budowlanej, konstrukcyjnej, ochrony środowiska, magazynowej, inwestycyjnej, ochrony mienia, ppoż i bhp:

- 1) administrator bezpieczeństwa DCS
- 2) administrator bezpieczeństwa systemów SCADA
- 3) administrator systemów DCS
- 4) automatyk (TSR)
- 5) blacharz
- 6) blacharz dekarz
- 7) cieśla
- 8) diagnosta (TSR)

- 9) dowódca zastępu-ratownik kierowca
- 10) dowódca zmiany
- 11) dowódca zmiany - ratownik p.poż
- 12) dowódca zmiany straży p.poż.
- 13) dyrektor departamentu logistyki i zakupów
- 14) dyrektor departamentu w obszarze produkcji
- 15) dyrektor departamentu w obszarze technicznym
- 16) dyrektor departamentu zarządzania majątkiem produkcyjnym
- 17) dyrektor ds. wykonawstwa remontów
- 18) dyrektor pionu zarządzania środowiskiem
- 19) dyrektor techniczny
- 20) dyżurny inżynier DCS
- 21) dyżurny inżynier remontów
- 22) dyżurny monter remontu urządzeń nawęglania
- 23) dyżurny monter remontu urządzeń odpylania i odsiarczania
- 24) dyżurny ruchu
- 25) dyżurny sterowań i automatyki
- 26) ekonomista ds. gospodarki materiałowej
- 27) ekspedytor
- 28) elektroenergetyk
- 29) elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 30) elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 31) elektromechanik
- 32) elektromechanik AKPIA
- 33) elektromechanik automatyki i pomiarów
- 34) elektromechanik pomiarów
- 35) elektromechanik przyrządów aparatury cieplnej i automatyki
- 36) elektromechanik systemów pomiarowych
- 37) elektromonter
- 38) elektromonter (TSR)
- 39) elektromonter automatyki
- 40) elektromonter automatyki, pomiarów i zabezpieczeń
- 41) elektromonter urządzeń elektroenergetycznych
- 42) elektryk

- 43) frezer-wiertacz maszynowy
- 44) główny inżynier ds. automatyki i elektryki
- 45) główny inżynier ds. technicznych
- 46) główny spawalnik (TSR)
- 47) główny specjalista ds. administracyjnych
- 48) główny specjalista ds. AKPIA
- 49) główny specjalista ds. automatyki
- 50) główny specjalista ds. bhp
- 51) główny specjalista ds. gospodarki smarowniczej
- 52) główny specjalista ds. ppoż
- 53) główny specjalista ds. projektów
- 54) główny specjalista ds. sprzedaży
- 55) główny specjalista ds. systemów cyfrowych
- 56) główny specjalista ds. technicznych
- 57) główny specjalista ds. teleinformatyki
- 58) główny specjalista ds. zakupów
- 59) hartownik
- 60) hartownik-kowal
- 61) inspektor - brakarz
- 62) inspektor bhp
- 63) inspektor bhp
- 64) inspektor ds. bhp
- 65) inspektor ds. bhp i ochrony środowiska
- 66) inspektor ds. nadzoru przeciwpożarowego
- 67) instruktor praktycznej nauki zawodu - warsztatowiec
- 68) inżynier bezpieczeństwa systemów DCS
- 69) inżynier bezpieczeństwa systemów SCADA
- 70) inżynier DCS
- 71) inżynier ds. AKPIA
- 72) inżynier ds. automatyki
- 73) inżynier ds. infrastruktury pasywnej
- 74) inżynier ds. pomiarów
- 75) inżynier ds. sterowań
- 76) inżynier ds. systemów zabezpieczeń obiektowych

- 77) inżynier ds. teletechniki
- 78) inżynier ds. turbin
- 79) inżynier ds. urządzeń elektrycznych
- 80) inżynier ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 81) inżynier metrolog pomiarów fizykochemicznych
- 82) inżynier metrolog pomiarów ciśnień i temperatur
- 83) I-szy obchodowy składowisk ubocznych produktów spalania
- 84) I-szy obchodowy urządzeń biomasy
- 85) I-szy obchodowy urządzeń odpielania
- 86) izolator
- 87) izolator przemysłowy,
- 88) izolator przemysłowy/monter
- 89) izolator przemysłowy/monter rusztowań
- 90) kierowca
- 91) kierowca - operator sprzętu
- 92) kierowca - operator sprzętu
- 93) kierowca samochodu ciężarowego o ciężarze całkowitym do 3,5 Mg
- 94) kierowca samochodu ciężarowego o ciężarze całkowitym do 3.5 Mg – operator transportu wewnętrznego
- 95) kierowca samochodu ciężarowego o ciężarze całkowitym powyżej 13 Mg
- 96) kierowca samochodu ciężarowego o ciężarze całkowitym powyżej 13 Mg – operator sprzętu transportu wewnętrznego
- 97) kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej do 3,5 ton
- 98) kierowca samochodu do 3,5 ton
- 99) kierowca samochodu powyżej 3,5 ton
- 100) kierowca samochodu specjalnego -ratownik p.poż
- 101) kierowca samochodu towos-pogotowie techniczne
- 102) kierowca-mechanik
- 103) kierownik biura
- 104) kierownik biura bezpieczeństwa
- 105) kierownik biura bhp
- 106) kierownik biura bhp, ppoż. i ochrony środowiska
- 107) kierownik biura kontroli jakości i nadzoru spawalniczego
- 108) kierownik biura ochrony przeciwpożarowej

- 109) kierownik biura projektów strategicznych - główny inżynier
- 110) kierownik biura spraw obronnych i ochrony spółki
- 111) kierownik biura w obszarze ochrony środowiska
- 112) kierownik biura w obszarze technicznym
- 113) kierownik biura zarządzania projektami
- 114) kierownik ds. systemów jakości laboratoriów
- 115) kierownik działu analiz projektów
- 116) kierownik działu bezpieczeństwa
- 117) kierownik działu bhp
- 118) kierownik działu łączności
- 119) kierownik działu magazynów
- 120) kierownik działu magazynów i gospodarki materiałowej
- 121) kierownik działu mechanicznego
- 122) kierownik działu ochrony środowiska
- 123) kierownik działu remontów elektrycznych
- 124) kierownik działu remontów transportu wewnętrznego
- 125) kierownik działu remontów urządzeń maszynowni
- 126) kierownik działu serwisu automatyki
- 127) kierownik działu sprzedaży
- 128) kierownik działu w obszarze gospodarki magazynowej i obsługi dostaw
- 129) kierownik działu w obszarze obsługi bocznic kolejowej
- 130) kierownik działu w obszarze obsługi urządzeń odpopielania
- 131) kierownik działu w obszarze produkcji
- 132) kierownik działu w obszarze składowisk UPS
- 133) kierownik działu w obszarze sprzętu i usług transportowych
- 134) kierownik działu w obszarze zagospodarowania UPS
- 135) kierownik działu zakupów - z-ca dyrektora departamentu logistyki i zakupów
- 136) kierownik działu zarządzania jakością
- 137) kierownik kancelarii niejawnej
- 138) kierownik magazynu
- 139) kierownik magazynu spedycyjnego
- 140) kierownik oddziału magazynów
- 141) kierownik oddziału zakupów
- 142) kierownik projektu

- 143) kierownik robót
- 144) kierownik robót - inspektor nadzoru
- 145) kierownik robót ds. instalacyjno – budowlanych
- 146) kierownik robót ds. odpopielania i nawęglania
- 147) kierownik robót ds. wysokościowych
- 148) kierownik sekcji DCS
- 149) kierownik sekcji kolejowej
- 150) kierownik sekcji mechanizacji
- 151) kierownik sekcji systemów SCADA
- 152) kierownik sekcji systemów wsparcia produkcji
- 153) kierownik sekcji transportu
- 154) kierownik sekcji warsztatu mechanicznego
- 155) kierownik sekcji warsztatu przemysłowego
- 156) kierownik sekcji zabezpieczeń obiektowych
- 157) kierownik techniczny laboratorium pomiarów elektrycznych i wagowych
- 158) kierownik techniczny laboratorium pomiarów ciśnień i temperatur
- 159) kierownik techniczny laboratorium pomiarów fizykochemicznych
- 160) kierownik wydziału
- 161) kierownik wydziału automatyki
- 162) kierownik wydziału bhp i ppoż
- 163) kierownik wydziału bhp, ppoż. i ochrony środowiska
- 164) kierownik wydziału diagnostyki i kontroli technicznej
- 165) kierownik wydziału elektrycznego
- 166) kierownik wydziału gospodarki smarowniczej
- 167) kierownik wydziału koordynacji bieżącej
- 168) kierownik wydziału kotłowego
- 169) kierownik wydziału magazynów i gospodarki materiałowej
- 170) kierownik wydziału maszynowego
- 171) kierownik wydziału mechanizacji i transportu
- 172) kierownik wydziału nawęglania
- 173) kierownik wydziału obmurza i termoizolacji
- 174) kierownik wydziału pomiarów
- 175) kierownik wydziału produkcji warsztatowej
- 176) kierownik wydziału przygotowania produkcji

- 177) kierownik wydziału ratownictwa technicznego
- 178) kierownik wydziału remontowego elt
- 179) kierownik wydziału remontów
- 180) kierownik wydziału remontu kotłów
- 181) kierownik wydziału remontu turbin
- 182) kierownik wydziału remontu urządzeń nawęglania i kotłowych - główny specjalista
- 183) kierownik wydziału remontu urządzeń pozablokowych
- 184) kierownik wydziału zabezpieczeń
- 185) kierownik wydziału zarządzania zasobami
- 186) kierownik zespołu gospodarki magazynowej
- 187) kierownik zespołu magazynów
- 188) kierownik zespołu obsługi warsztatu
- 189) kierownik zmiany w obszarze gospodarki magazynowej i obsługi dostaw
- 190) kierownik zmiany w obszarze obsługi składowisk ups
- 191) kierownik zmiany w obszarze obsługi urządzeń odpopielania
- 192) kierownik zmiany w obszarze produkcji
- 193) komendant zakładowej straży pożarnej
- 194) konserwator sprzętu p.poż.
- 195) konserwator urządzeń dźwigowych
- 196) kontroler
- 197) kontroler jakości
- 198) koordynator - główny specjalista ds. kotłów
- 199) koordynator - główny specjalista ds. budowlanych
- 200) koordynator - główny specjalista ds. elektrycznych i zabezpieczeń
- 201) koordynator - główny specjalista ds. nawęglania, odpopielania i instalacji przemysłowych
- 202) koordynator - główny specjalista ds. rozliczeń
- 203) koordynator - główny specjalista ds. turbin
- 204) koordynator bhp
- 205) koordynator ds. bezpieczeństwa
- 206) koordynator ds. floty samochodowej
- 207) koordynator ds. obrony
- 208) koordynator ds. remontów urządzeń kotłowych

- 209) krajacz metali / robotnik transportowy
- 210) kwalifikowany monter remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych
- 211) kwalifikowany monter remontów turbin i urządzeń pomocniczych
- 212) kwalifikowany monter remontów urządzeń metodą przemysłową
- 213) laborant ds. pomiarów środowiskowych
- 214) magazynier
- 215) magazynier - kierowca
- 216) magazynier - wydawca
- 217) majster
- 218) malarz na produkcji
- 219) malarz piaskarz
- 220) manewrowy
- 221) maszynista
- 222) mechanik
- 223) mechanik - kierowca
- 224) mechanik napraw sprzętu ciężkiego i kolejowego
- 225) mechanik napraw sprzętu specjalistycznego
- 226) mechanik napraw sprzętu transportu wewnętrznego, ciężkiego, kolejowego i gospodarki olejowej
- 227) mechanik obchodowy - ratownik p.poż.
- 228) mechanik sprzętu i urządzeń ppoż. (TSR)
- 229) mistrz
- 230) mistrz ds. automatyki
- 231) mistrz ds. generatorów, transformatorów i elektrofiltrów
- 232) mistrz ds. gospodarki magazynowej
- 233) mistrz ds. gospodarki narzędziowej
- 234) mistrz ds. magazynowych
- 235) mistrz ds. obróbki skrawaniem
- 236) mistrz ds. ochrony przeciwpożarowej
- 237) mistrz ds. pomiarów elektrycznych
- 238) mistrz ds. remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych
- 239) mistrz ds. remontów urządzeń nawęglania
- 240) mistrz ds. rozdzielni i kabli
- 241) mistrz ds. silników

- 242) mistrz ds. sterowań
- 243) mistrz ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 244) mistrz ds. zabezpieczeń obiektowych
- 245) mistrz gospodarki smarowniczej
- 246) mistrz narzędziowni i rozdzielni robót
- 247) mistrz remontów urządzeń energetycznych
- 248) mistrz remontu izolacji cieplnych i rusztowań
- 249) mistrz remontu kotłów
- 250) mistrz remontu turbin
- 251) mistrz remontu urządzeń dźwigowych
- 252) mistrz remontu urządzeń gospodarki wodnej
- 253) mistrz remontu urządzeń i instalacji technologicznych
- 254) mistrz remontu urządzeń nawęglania
- 255) mistrz remontu urządzeń nawęglania wewnętrznego
- 256) mistrz remontu urządzeń odpopielania i odsiarczania
- 257) mistrz sterowań
- 258) mistrz transportu wewnętrznego i sprzętu
- 259) mistrz utrzymania infrastruktury kolejowej
- 260) mistrz warsztatów szkoleniowych
- 261) mistrz warsztatu automatyki
- 262) mistrz zabezpieczeń technologicznych
- 263) mistrz-dyspozytor transportu i sprzętu
- 264) młodszy inspektor - brakarz
- 265) młodszy monter spawacz
- 266) młodszy obchodowy składowisk ups
- 267) młodszy obchodowy urządzeń biomasy
- 268) młodszy obchodowy urządzeń odpopielania
- 269) młodszy pracownik przygotowania produkcji
- 270) młodszy specjalista ds. bezpieczeństwa
- 271) młodszy specjalista ds. cyberbezpieczeństwa
- 272) młodszy specjalista ds. kontroli dostępu i monitoringu tv
- 273) monter
- 274) monter - spawacz
- 275) monter (TSR)

- 276) monter gospodarki smarowniczej
- 277) monter instalacji energetycznych
- 278) monter instalacji energetycznych - spawacz
- 279) monter instalacji energetycznych - spawacz / tokarz
- 280) monter instalacji przemysłowej
- 281) monter instalacji przemysłowych
- 282) monter instalacji przemysłowych - spawacz
- 283) monter instalacji sanitarnych i ogrzewczych
- 284) monter kotłów
- 285) monter kotłów - kontroler jakości
- 286) monter kotłów - spawacz
- 287) monter remontów instalacji
- 288) monter remontów instalacji przemysłowej i gospodarki wodnej
- 289) monter remontów kotłów
- 290) monter remontów kotłów i urządzeń pomocniczych
- 291) monter remontów kotłów i urządzeń pomocniczych-spawacz
- 292) monter remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych
- 293) monter remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych - wyżarzacz
- 294) monter remontów młynów węglowych i podajników węglowych
- 295) monter remontów turbin
- 296) monter remontów turbin i urządzeń pomocniczych
- 297) monter remontów urządzeń ciepłno - mechanicznych
- 298) monter remontów urządzeń dźwignicowych i transportu wewnętrznego
- 299) monter remontów urządzeń metodą przemysłową
- 300) monter remontów urządzeń nawęglania
- 301) monter remontów urządzeń nawęglania i urządzeń pomocniczych kotła
- 302) monter remontów urządzeń nawęglania i urządzeń pomocniczych kotła-spawacz
- 303) monter remontów urządzeń nawęglania i urządzeń pomocniczych kotła-
wulkanizator
- 304) monter remontów urządzeń nawęglania i urządzeń pomocniczych kotła
- 305) monter remontów urządzeń odsiarczania
- 306) monter remontu kotłów
- 307) monter remontu turbin
- 308) monter remontu urządzeń i instalacji technologicznych

- 309) monter remontu urządzeń metodą przemysłową
- 310) monter remontu urządzeń pozablokowych
- 311) monter rusztowań
- 312) monter rusztowań (TSR)
- 313) monter rusztowań/monter
- 314) monter spawacz
- 315) monter ślusarz
- 316) monter tokarz
- 317) monter turbin
- 318) monter turbin - spawacz
- 319) monter turbin i kotłów
- 320) monter turbin i kotłów - spawacz
- 321) monter urządzeń dźwigowych
- 322) monter urządzeń dźwigowych
- 323) monter urządzeń i instalacji
- 324) monter urządzeń nawęglania i odpopielania - spawacz
- 325) monter urządzeń przemysłowych
- 326) monter-spawacz (tsr)
- 327) murarz kotłów energetycznych
- 328) murarz kotłów energetycznych – czyściciel
- 329) murarz kotłów przemysłowych
- 330) murarz na produkcji
- 331) narzędziowiec (TSR)
- 332) obchodowy składowisk ubocznych produktów spalania
- 333) obchodowy urządzeń biomasy
- 334) obchodowy urządzeń odpopielania
- 335) obchodowy urządzeń odpopielania i odzuzłania (TSR)
- 336) operator defektoskopów
- 337) operator dźwignic
- 338) operator maszyn - urządzeń
- 339) operator maszyn obróbki skrawaniem
- 340) operator merlo
- 341) operator obróbki skrawaniem (TSR)
- 342) operator piaskarni

- 343) operator sprzętu
- 344) operator sprzętu ciężkiego
- 345) operator sprzętu ciężkiego (bioeko)
- 346) operator sprzętu transportu wewnętrznego
- 347) operator sprzętu transportu wewnętrznego
- 348) operator sprzętu transportu wewnętrznego – kierowca samochodu ciężarowego o ciężarze całkowitym do 3,5 Mg
- 349) operator sprzętu transportu wewnętrznego –kierowca samochodu ciężarowego o cięż. całkowitym pow. 13 Mg
- 350) operator sprzętu transportu wewnętrznego -operator wózków widłowych
- 351) operator sprzętu-kierowca (TSR)
- 352) operator suwnic - sprzątaczką
- 353) operator suwnicy
- 354) operator urządzeń biomasy
- 355) operator urządzeń odpopielania
- 356) operator wagi (TSR)
- 357) pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych
- 358) pełnomocnik ds. ochrony infrastruktury krytycznej
- 359) pełnomocnik ds. ochrony mienia
- 360) pełnomocnik ds. ochrony p. poż.
- 361) pierwszy dyżurny elektromonter automat., sterowań, pomiarów i zabezpieczeń
- 362) pomocnik montera
- 363) pracownik budowlany (TSR)
- 364) pracownik do prac prostych
- 365) pracownik ds. gospodarczych i socjalnych
- 366) pracownik gospodarczy (TSR)
- 367) pracownik gospodarczy -operator ładowarki
- 368) pracownik gospodarki olejowej (TSR)
- 369) pracownik pomocniczy (TSR)
- 370) prowadzący pojazdy kolejowe
- 371) referent ds. bezpieczeństwa i bhp
- 372) referent ds. technicznych
- 373) referent w obszarze ochrony środowiska
- 374) referent w obszarze spedycji i bdo

- 375) rewident taboru
- 376) robotnik budowlany
- 377) robotnik gospodarczy na produkcji
- 378) robotnik torowy
- 379) samodzielny elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń elektrycznych
- 380) samodzielny mechanik napraw sprzętu ciężkiego i kolejowego
- 381) samodzielny monter gospodarki smarowniczej
- 382) samodzielny monter remontów elektronarzędzi
- 383) samodzielny monter remontów kotłów i urządzeń pomocniczych
- 384) samodzielny monter remontów kotłów i urządzeń pomocniczych-spawacz
- 385) samodzielny monter remontów maszyn i urządzeń elektroenergetycznych
- 386) samodzielny monter remontów turbin i urządzeń pomocniczych
- 387) samodzielny monter remontów urządzeń metodą przemysłową
- 388) samodzielny monter remontów urządzeń nawęglania i urządzeń pomocniczych kotła
- 389) samodzielny monter remontów urządzeń nawęglania i urządzeń pomocniczych kotła- spawacz
- 390) samodzielny monter remontu kotłów
- 391) samodzielny monter remontu turbin
- 392) samodzielny monter remontu urządzeń i instalacji technologicznych
- 393) samodzielny monter remontu urządzeń pozablokowych
- 394) samodzielny monter urządzeń przemysłowych;
- 395) samodzielny operator maszyn obróbki skrawaniem
- 396) samodzielny operator maszyn obróbki skrawaniem
- 397) samodzielny referent ds. gospodarki magazynowej
- 398) samodzielny referent ds. nadzoru produkcji
- 399) samodzielny referent ds. technicznych
- 400) samodzielny referent techniczny
- 401) samodzielny referent w obszarze koordynacji pracy boczniczy
- 402) samodzielny referent w obszarze spedycji i bdo
- 403) samodzielny technik ds. ppoż
- 404) spawacz
- 405) spawacz / starszy robotnik transport
- 406) spawacz dozorowy

- 407) spawacz specjalistyczny poddózorowy (TSR)
- 408) spawacz UDT
- 409) spawacz z uprawnieniami
- 410) spawacz z uprawnieniami specjalnymi
- 411) spawacz z uprawnieniami specjalnymi - monter remontów urządzeń ciepłno - mechanicznych
- 412) spawacz z uprawnieniami specjalnymi monter remontów urządzeń ciepłno – mechanicznych - brygadzysta
- 413) spec. ds. informatycznego wsparcia systemów monitoringu i ochrony
- 414) specjalista DCS
- 415) specjalista ds. administracyjnych
- 416) specjalista ds. administracyjnych
- 417) specjalista ds. analiz
- 418) specjalista ds. automatyki
- 419) specjalista ds. badań - inspektor nadzoru
- 420) specjalista ds. bezpieczeństwa
- 421) specjalista ds. bezpieczeństwa informacji-koordynator
- 422) specjalista ds. bezpieczeństwa ruchu
- 423) specjalista ds. bhp
- 424) specjalista ds. dokumentacji technicznej
- 425) specjalista ds. dostaw i zaopatrzenia materiałowego
- 426) specjalista ds. gospodarki magazynowej
- 427) specjalista ds. gospodarki materiałowej
- 428) specjalista ds. gospodarki smarowniczej
- 429) specjalista ds. informatyki - koordynator
- 430) specjalista ds. infrastruktury pasywnej
- 431) specjalista ds. inwentaryzacji
- 432) specjalista ds. nadzoru produkcji technicznej
- 433) specjalista ds. obronnych i ochrony zakładu
- 434) specjalista ds. obsługi systemu kontroli dostępu
- 435) specjalista ds. ochrony informacji
- 436) specjalista ds. ochrony środowiska
- 437) specjalista ds. ochrony zakładu
- 438) specjalista ds. p. pożarowych

- 439) specjalista ds. pomiarów
- 440) specjalista ds. ratownictwa i sprzętu pożarniczego
- 441) specjalista ds. remontu urządzeń pozablokowych
- 442) specjalista ds. spawalnictwa - inspektor nadzoru
- 443) specjalista ds. sprzedaży
- 444) specjalista ds. sterowań
- 445) specjalista ds. systemów jakości
- 446) specjalista ds. systemów wsparcia produkcji
- 447) specjalista ds. systemów zabezpieczeń obiektowych
- 448) specjalista ds. technicznych
- 449) specjalista ds. technicznych - inspektor nadzoru
- 450) specjalista ds. technologii remontu urządzeń energetycznych
- 451) specjalista ds. teletechniki
- 452) specjalista ds. urządzeń elektrycznych
- 453) specjalista ds. wysokościowych i nadzoru
- 454) specjalista ds. zabezpieczenia produkcji
- 455) specjalista ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 456) specjalista ds. zabezpieczeń technologicznych
- 457) specjalista ds. zakupów
- 458) specjalista ekonomiczny ds. rozliczeń remontów
- 459) specjalista techniczny ds. automatyki
- 460) specjalista techniczny ds. elektrycznych
- 461) specjalista techniczny ds. kotłów
- 462) specjalista techniczny ds. nawęglania
- 463) specjalista techniczny ds. przygotowania i rozliczenia remontów
- 464) specjalista techniczny ds. systemów cyfrowych
- 465) specjalista techniczny ds. turbin
- 466) specjalista w obszarze bhp
- 467) specjalista w obszarze gospodarki magazynowej
- 468) specjalista w obszarze koordynacji pracy bocznic
- 469) specjalista w obszarze koordynacji usług sprzętowych
- 470) specjalista w obszarze obsługi dostaw, gospodarki magazynowej biomasy i systemu awizacji

- 471) specjalista w obszarze obsługi serwisowej sprzętu ciężkiego oraz kordynacji floty
- 472) specjalista w obszarze obsługi warsztatu
- 473) specjalista w obszarze ochrony środowiska
- 474) specjalista w obszarze spedycji i bdo
- 475) specjalista w obszarze wsparcia eksploatacji urządzeń odpowielania
- 476) specjalista w obszarze wsparcia produkcji
- 477) specjalista w obszarze wsparcia technicznego
- 478) specjalista w obszarze zagospodarowania UPS
- 479) specjalista. ds. zabezpieczeń p. poż.
- 480) spedytor
- 481) starszy automatyk (TSR)
- 482) starszy cieśla rusztowań kotłowych
- 483) starszy dyżurny elektromonter automatyki, sterowań, pomiarów i zabezpieczeń
- 484) starszy dyżurny łączności
- 485) starszy dyżurny monter remontu urządzeń nawęglania
- 486) starszy dyżurny monter remontu urządzeń odpylania i odsiarczania
- 487) starszy dyżurny monter remontu urządzeń odpylania i odsiarczania - brygadzysta
- 488) starszy elektroenergetyk;
- 489) starszy elektromechanik automatyki i pomiarów
- 490) starszy elektromechanik przyrządów aparatury cieplnej i automatyki
- 491) starszy elektromonter
- 492) starszy elektromonter – spawacz
- 493) starszy elektromonter (TSR)
- 494) starszy elektromonter / kierowca
- 495) starszy elektromonter / spawacz
- 496) starszy elektromonter / wyżarzacz
- 497) starszy elektromonter automatyki
- 498) starszy elektromonter automatyki i systemów komputerowych
- 499) starszy elektromonter automatyki, pomiarów i zabezpieczeń
- 500) starszy elektromonter instalacji i łączności
- 501) starszy elektromonter sterowań
- 502) starszy elektromonter telemechaniki
- 503) starszy elektromonter urządzeń elektroenergetycznych

- 504) starszy elektromonter zabezpieczeń
- 505) starszy frezer
- 506) starszy inspektor - brakarz
- 507) starszy inspektor bhp
- 508) starszy konserwator utrzymania obiektów technologicznych
- 509) starszy laborant ds. pomiarów środowiskowych
- 510) starszy magazynier
- 511) starszy mechanik napraw sprzętu specjalistycznego
- 512) starszy mechanik napraw taboru kolejowego
- 513) starszy mistrz ds. AKPIA
- 514) starszy mistrz ds. automatyki
- 515) starszy mistrz ds. łączności
- 516) starszy mistrz ds. magazynowych
- 517) starszy mistrz ds. p. pożarowych
- 518) starszy mistrz ds. remontów maszyn i urządzeń energetycznych
- 519) starszy mistrz ds. remontów turbin i urządzeń pomocniczych
- 520) starszy mistrz ds. rozładunków oraz remontu sprzętu magazynowego
- 521) starszy mistrz ds. urządzeń elektrycznych
- 522) starszy mistrz ds. zabezpieczeń i sterowań
- 523) starszy mistrz obróbki skrawaniem
- 524) starszy mistrz przygotowania produkcji warsztatu
- 525) starszy mistrz remontów kotłów i urządzeń pomocniczych
- 526) starszy mistrz remontów metodą przemysłową
- 527) starszy mistrz remontu kotłów
- 528) starszy mistrz remontu turbin
- 529) starszy mistrz remontu urządzeń i instalacji technologicznych
- 530) starszy mistrz warsztatu mechanicznego i gospodarki narzędziowej
- 531) starszy mistrz;
- 532) starszy monter
- 533) starszy monter - malarz
- 534) starszy monter (TSR)
- 535) starszy monter armatury i rurociągów
- 536) starszy monter armatury i rurociągów – spawacz
- 537) starszy monter gospodarki smarowniczej

- 538) starszy monter instalacji energetycznych
- 539) starszy monter instalacji energetycznych - spawacz
- 540) starszy monter instalacji energetycznych – spawacz dozorowy
- 541) starszy monter instalacji energetycznych - tokarz
- 542) starszy monter instalacji energetycznych / spawacz
- 543) starszy monter instalacji przemysłowych
- 544) starszy monter instalacji przemysłowych / spawacz
- 545) starszy monter izolacji cieplnej
- 546) starszy monter izolacji cieplnej – cieśla
- 547) starszy monter izolacji cieplnej – murarz
- 548) starszy monter kotłów
- 549) starszy monter kotłów – spawacz
- 550) starszy monter narzędziowni i remontów narzędzi
- 551) starszy monter narzędziowni i remontów narzędzi - brygadzysta
- 552) starszy monter obróbki mechanicznej
- 553) starszy monter obróbki mechanicznej – brygadzysta
- 554) starszy monter remontów budowlanych
- 555) starszy monter remontów budowlanych - brygadzysta
- 556) starszy monter remontów instalacji przemysłowej
- 557) starszy monter remontów instalacji przemysłowej i gospodarki wodnej
- 558) starszy monter remontów kotłów
- 559) starszy monter remontów kotłów i urządzeń pomocniczych
- 560) starszy monter remontów kotłów i urządzeń pomocniczych-spawacz
- 561) starszy monter remontów mechanicznych
- 562) starszy monter remontów młynów węglowych i podajników węglowych
- 563) starszy monter remontów młynów węglowych i podajników węglowych-
brygadzysta
- 564) starszy monter remontów obrabiarek i elektronarzędzi
- 565) starszy monter remontów obrabiarek i elektronarzędzi - brygadzysta
- 566) starszy monter remontów turbin i urządzeń pomocniczych
- 567) starszy monter remontów urządzeń ciepłno - mechanicznych
- 568) starszy monter remontów urządzeń ciepłno - mechanicznych - brygadzysta
- 569) starszy monter remontów urządzeń dźwignicowych i transportu wewnętrznego
- 570) starszy monter remontów urządzeń hydrotechnicznych

- 571) starszy monter remontów urządzeń mechanicznych
- 572) starszy monter remontów urządzeń mechanicznych - brygadzysta
- 573) starszy monter remontów urządzeń metodą przemysłową
- 574) starszy monter remontów urządzeń nawęglania
- 575) starszy monter remontów urządzeń nawęglania i urządzeń pomocniczych kotła
- 576) starszy monter remontów urządzeń nawęglania i urządzeń pomocniczych kotła-
spawacz
- 577) starszy monter remontów urządzeń odsiarczania
- 578) starszy monter remontu turbin
- 579) starszy monter remontu urządzeń i instalacji technologicznych
- 580) starszy monter remontu urządzeń dźwigowych
- 581) starszy monter remontu urządzeń metodą przemysłową
- 582) starszy monter remontu urządzeń pozablokowych
- 583) starszy monter remu kotłów
- 584) starszy monter teletechnicznych linii kablowych
- 585) starszy monter teletechniki
- 586) starszy monter turbin
- 587) starszy monter turbin - spawacz
- 588) starszy monter turbin i kotłów
- 589) starszy monter turbin i kotłów – spawacz
- 590) starszy monter turbin i kotłów – wyżarzacz
- 591) starszy monter urządzeń ciepłowniczych – spawacz
- 592) starszy monter urządzeń dźwigowych
- 593) starszy monter urządzeń i instalacji
- 594) starszy monter urządzeń nawęglania i odpopielania
- 595) starszy monter urządzeń nawęglania i odpopielania – spawacz
- 596) starszy monter urządzeń nawęglania i odpopielania – wulkanizator
- 597) starszy monter urządzeń nawęglania i odpopielania, wulkanizator spawacz
- 598) starszy monter urządzeń przemysłowych
- 599) starszy monter urządzeń przemysłowych;
- 600) starszy monter urządzeń telełączności
- 601) starszy monter-spawacz (TSR)
- 602) starszy murarz kotłów przemysłowych
- 603) starszy murarz kotłów przemysłowych – cieśla

- 604) starszy murarz kotłów przemysłowych - monter izolacji
- 605) starszy murarz kotłów przemysłowych – spawacz
- 606) starszy narzędziowiec
- 607) starszy narzędziowiec (TSR)
- 608) starszy operator defektoskopów
- 609) starszy operator maszyn
- 610) starszy operator maszyn obróbki skrawaniem
- 611) starszy operator maszyn obróbki skrawaniem, monter turbin i kotłów
- 612) starszy operator sprzętu-kierowca (TSR)
- 613) starszy robotnik magazynowy
- 614) starszy robotnik transportowy
- 615) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 616) starszy spawacz
- 617) starszy spawacz monter;
- 618) starszy specjalista ds. automatyki
- 619) starszy specjalista ds. automatyki - koordynator
- 620) starszy specjalista ds. badań materiałowych
- 621) starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy
- 622) starszy specjalista ds. bhp
- 623) starszy specjalista ds. bhp, ochrony środowiska
- 624) starszy specjalista ds. dostaw i zaopatrzenia materiałowego
- 625) starszy specjalista ds. gospodarki materiałowej
- 626) starszy specjalista ds. informatyki
- 627) starszy specjalista ds. informatyki - koordynator ict
- 628) starszy specjalista ds. obsługi systemu kontroli dostępu
- 629) starszy specjalista ds. ochrony - inspektor ds. ochrony informacji niejawnych
- 630) starszy specjalista ds. ochrony mienia
- 631) starszy specjalista ds. ochrony zakładu i systemów monitoringu
- 632) starszy specjalista ds. spawalnictwa i kontroli jakości
- 633) starszy specjalista ds. sprzedaży
- 634) starszy specjalista ds. systemów cyfrowych
- 635) starszy specjalista ds. systemów jakości
- 636) starszy specjalista ds. utrzymania obiektów budowlanych
- 637) starszy specjalista ds. wibroakustyki i diagnostyki turbin

- 638) starszy specjalista ds. zakupów
- 639) starszy specjalista ds. zarządzania flotą
- 640) starszy specjalista techniczny ds. automatyki
- 641) starszy specjalista techniczny ds. budowlanych
- 642) starszy specjalista techniczny ds. elektrycznych
- 643) starszy specjalista techniczny ds. instalacji odsiarczania
- 644) starszy specjalista techniczny ds. instalacji przemysłowych
- 645) starszy specjalista techniczny ds. kotłów
- 646) starszy specjalista techniczny ds. odpopielania
- 647) starszy specjalista techniczny ds. przygotowania i rozliczenia remontów
- 648) starszy specjalista techniczny ds. zabezpieczeń elektrycznych
- 649) starszy specjalista w obszarze koordynacji usług sprzętowych
- 650) starszy specjalista w obszarze wsparcia eksploatacji urządzeń odpopielania
- 651) starszy suwnicowy/a
- 652) starszy ślusarz
- 653) starszy ślusarz maszynowy
- 654) starszy ślusarz maszynowy - spawacz
- 655) starszy ślusarz narzędziowy
- 656) starszy ślusarz remontowy
- 657) starszy ślusarz remontowy / spawacz
- 658) starszy ślusarz remontowy / szlifierz
- 659) starszy technik AKPIA
- 660) starszy technik ds. badań-kontroler jakości
- 661) starszy technik ds. przeciwpożarowych
- 662) starszy technik ds. telekomunikacji stacjonarnej
- 663) starszy technik ds. wibroakustyki
- 664) starszy technik elektroenergetyk
- 665) starszy technik elektryk
- 666) starszy telemonter łączności
- 667) starszy tokarz
- 668) starszy tokarz - frezer
- 669) starszy tokarz - szlifierz
- 670) starszy tokarz / ślusarz remontowy
- 671) starszy wartownik - konwojent

- 672) starszy wydawca narzędzi
- 673) starszy wytaczarz
- 674) starszy wytaczarz / frezer
- 675) starszy wytaczarz / tokarz
- 676) strażak - kierowca pojazdów uprzywilejowanych
- 677) strażak - kierowca pojazdów uprzywilejowanych / spawacz
- 678) strażak - konserwator
- 679) szef ochrony spółki
- 680) szlifierz
- 681) ślusarz
- 682) ślusarz – konserwator sprzętu transportu
- 683) ślusarz konserwator sprzętu gazowego
- 684) ślusarz konstrukcyjny
- 685) ślusarz maszynowy
- 686) ślusarz maszynowy / spawacz
- 687) ślusarz narzędziowy
- 688) ślusarz remontowy
- 689) ślusarz remontowy / robotnik transportowy
- 690) ślusarz-konserwator sprzętu p-poż.
- 691) technik AKPIA
- 692) technik dostępu linowego
- 693) technik ds. części zamiennych
- 694) technik ds. gospodarki magazynowej
- 695) technik ds. gospodarki smarowniczej
- 696) technik ds. klimatyzacji i wentylacji na produkcji
- 697) technik ds. magazynowych
- 698) technik ds. organizacyjno-ekonomicznych
- 699) technik ds. systemów cyfrowych
- 700) technik ds. teleinformatyki
- 701) technik ds. zabezpieczeń obiektowych
- 702) technik elektroenergetyk
- 703) technik elektryk
- 704) technik- laborant
- 705) technik mechanik

- 706) technik pomiarów
- 707) technik systemów pomiarowych
- 708) tokarz
- 709) tokarz - frezer
- 710) tokarz / krajacz metali
- 711) tokarz / wiertacz maszynowy
- 712) toromistrz
- 713) toromistrz
- 714) ustawiacz
- 715) wydawca magazynowy
- 716) wydawca narzędzi
- 717) wytaczarz
- 718) zastępca dyrektora ds. wykonawstwa remontów
- 719) zastępca dyrektora oddziału
- 720) zastępca kierownika biura bezpieczeństwa
- 721) zastępca kierownika biura bhp
- 722) zastępca kierownika biura projektów strategicznych
- 723) zastępca kierownika działu mechanicznego
- 724) zastępca kierownika działu remontów transportu wewnętrznego
- 725) zastępca kierownika działu remontów urządzeń maszynowni
- 726) zastępca kierownika działu zarządzania środowiskiem
- 727) zastępca kierownika wydziału
- 728) zastępca kierownika wydziału diagnostyki i kontroli technicznej
- 729) zastępca kierownika wydziału elektrycznego
- 730) zastępca kierownika wydziału remontu urządzeń pozablokowych
- 731) zbrojarz

V. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu energetycznego w obszarze sprzedaży energii elektrycznej i ciepła do odbiorców bezpośrednio przyłączonych do elektrowni:

- 1) dyrektor departamentu (sprzedaż ciepła i obsługa detaliczna)
- 2) główny specjalista (sprzedaż ciepła i obsługa detaliczna)
- 3) inżynier ds. handlu
- 4) kierownik działu zarządzania sprzedażą i regulacji

- 5) kierownik sekcji handlu i rozliczeń
- 6) kierownik wydziału sprzedaży produktów podstawowych
- 7) kierownik wydziału sprzedaży ubocznych produktów spalania
- 8) kierownik zespołu ds. sprzedaży
- 9) młodszy specjalista (sprzedaż ciepła i obsługa detaliczna)
- 10) specjalista (sprzedaż ciepła i obsługa detaliczna)
- 11) specjalista ds. analiz
- 12) specjalista ds. bilansów energetycznych
- 13) specjalista ds. handlu
- 14) specjalista ds. handlu energią
- 15) specjalista ds. handlu energią (makler giełd towarowych)
- 16) specjalista ds. rozliczeń
- 17) specjalista ds. sprzedaży energii
- 18) specjalista ds. sprzedaży ubocznych produktów spalania
- 19) starszy specjalista (sprzedaż ciepła i obsługa detaliczna)
- 20) starszy specjalista ds. handlu energią
- 21) starszy specjalista ds. obrotu
- 22) starszy specjalista ds. optymalizacji aktywów
- 23) starszy specjalista ds. planowania i analiz
- 24) starszy specjalista ds. rozliczeń energii
- 25) starszy specjalista ds. sprzedaży i rozliczeń energii
- 26) szef biura (sprzedaż ciepła i obsługa detaliczna)
- 27) technik ds. sprzedaży ubocznych produktów spalania

§ 2. Pracami uprawniającymi do urlopu górniczego są prace na stanowisku pracy w obszarze produkcyjnym lub remontowym, bezpośrednio związane z udziałem w procesie wydobywania węgla brunatnego, w ramach obszarów realizujących następujące funkcje:

I. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze realizacji procesu technologicznego, obejmującego prowadzenie górniczych robót eksploatacyjnych i składowania węgla brunatnego oraz kopaliny towarzyszących, obsługa transportu węgla i nadkładu oraz kopaliny towarzyszących, zwałowanie oraz przeróbka kopaliny:

- 1) członek zarządu ds. produkcji – kierownik działu energomechanicznego

- 2) dozorca odpowiedniej specjalności zatrudniony w oddziale wydobywczy, w oddziale związanym z utrzymaniem ruchu, remontowym, wulkanizacji taśm przenośnikowych lub rekultywacji górniczej
- 3) dozorca odpowiedniej specjalności zatrudniony w oddziale wydobywczy, w oddziale związanym z utrzymaniem ruchu, remontowym, wulkanizacji taśm przenośnikowych lub rekultywacji górniczej
- 4) dozorca urządzeń i robót
- 5) dyrektor ds. technicznych - zastępca kierownika ruchu zakładu górniczego
- 6) dyrektor ds. transportu, sprzętu technologicznego i usług remontowych
- 7) dyrektor ds. utrzymania ruchu i serwisu
- 8) dyrektor kopalni ds. produkcji - zastępca kierownika ruchu zakładu górniczego
- 9) dyrektor przedsiębiorstwa, zakładu lub kopalni – kierownik ruchu zakładu górniczego
- 10) dyspozytor ruchu zakładu górniczego
- 11) dyspozytor zmianowy ruchu zakładu górniczego
- 12) elektromonter
- 13) elektromonter i pomiarowy urządzeń automatyki i łączności na odkrywce
- 14) elektromonter i pomiarowy urządzeń automatyki i łączności na odkrywce
- 15) elektromonter maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz elektromonter zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce
- 16) elektromonter maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz elektromonter zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce
- 17) elektromonter maszyn i urządzeń górniczych w przodku
- 18) geolog
- 19) geolog, hydrogeolog, geofizyk, geotechnik
- 20) główny dyspozytor, dyspozytor ruchu zakładu górniczego (kopalni, odkrywki)
- 21) główny elektryk
- 22) główny inżynier CKR
- 23) główny inżynier elektryk
- 24) główny inżynier górniczy
- 25) główny inżynier inwestycji górniczych
- 26) główny inżynier mechanik
- 27) główny inżynier technologii górniczej
- 28) główny mechanik

- 29) główny specjalista
- 30) główny specjalista ds. pomiarów
- 31) główny specjalista ds. teletechniki
- 32) główny specjalista oddziału
- 33) główny zmianowy inżynier ruchu
- 34) główny zmianowy inżynier ruchu lub zmianowy inżynier ruchu
- 35) górnik – odwadniacz złóż na odkrywce
- 36) górnik kopalni odkrywkowej
- 37) górnik kopalni odkrywkowej - przodowy
- 38) górnik na odkrywce
- 39) górnik strzałowy kopalni odkrywkowej
- 40) górnik strzałowy na odkrywce i jego pomocnik
- 41) inspektor
- 42) inspektor (specjalista) według specjalności - automatyki i pomiarów
- 43) inspektor (specjalista) według specjalności – bhp
- 44) inspektor (specjalista) według specjalności – elektrycznej
- 45) inspektor (specjalista) według specjalności – energetycznej
- 46) inspektor (specjalista) według specjalności – geofizycznej
- 47) inspektor (specjalista) według specjalności – geologicznej
- 48) inspektor (specjalista) według specjalności – górniczej
- 49) inspektor (specjalista) według specjalności – hydrogeologicznej
- 50) inspektor (specjalista) według specjalności - inżynierii górniczej
- 51) inspektor (specjalista) według specjalności – mechanicznej
- 52) inspektor (specjalista) według specjalności – mierniczej
- 53) inspektor (specjalista) według specjalności - nadzoru inwestycji
- 54) inspektor (specjalista) według specjalności - rekultywacji górniczej
- 55) inspektor (specjalista) według specjalności – spawalniczej
- 56) inspektor (specjalista) według specjalności - technik strzałowej
- 57) inspektor (specjalista) według specjalności – teletechnicznej
- 58) inspektor (specjalista) według specjalności – wiertniczej
- 59) inspektor (specjalista) według specjalności - wulkanizacji taśm przenośnikowych
- 60) inspektor górniczy
- 61) inspektor specjalności górniczej
- 62) kierowca - operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce

- 63) kierowca-operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce
- 64) kierownik działu
- 65) kierownik działu ruchu
- 66) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - górnicy
- 67) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - technologii górnicy (główny technolog)
- 68) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier)- mechanicznego (główny mechanik)
- 69) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - elektrycznego (główny elektryk)
- 70) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - energomechanicznego (główny energomechanik)
- 71) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - energetycznego (główny energetyk)
- 72) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - inwestycji górniczych
- 73) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - automatyki i pomiarów
- 74) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) – bhp
- 75) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - geologicznego (główny geolog górniczy)
- 76) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - mierniczego (główny mierniczy górniczy)
- 77) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - mierniczo-geologicznego
- 78) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - kontroli jakości remontów
- 79) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - kontroli technicznej
- 80) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) – wiertniczego

- 81) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - główny zmianowy inżynier ruchu lub zmianowy inżynier ruchu
- 82) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier):
- 83) kierownik robót górniczych
- 84) kierownik robót górniczych odkrywek
- 85) kierownik robót górniczych odkrywki
- 86) kierownik robót górniczych transportu węgla i nadkładu
- 87) kierownik robót górniczych zdejmowania nadkładu i wydobycia węgla
- 88) kierownik robót górniczych zwałowania
- 89) kierownik stacji ratownictwa górniczego
- 90) kierownik wydziału
- 91) kierownik wydziału - nadsztygar
- 92) kierownik wydziału - nadsztygar górniczy
- 93) konserwator tras kolei górniczych na odkrywce
- 94) konserwator tras przonośnikowych na odkrywce
- 95) konserwator tras przonośnikowych na odkrywce – przodowy
- 96) konserwator tras przonośnikowych na odkrywce (górnik eksploatacji taśmociągów)
- 97) koordynator
- 98) maszynista kolei górniczej na odkrywce
- 99) maszynista kolei górniczej na odkrywce – robotnik torowy na odkrywce
- 100) maszynista kolei górniczej na odkrywce i jego pomocnik
- 101) maszynista pomp odwodnienia odkrywki i jego pomocnik
- 102) mechanik
- 103) mechanik maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz mechanik zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce
- 104) mechanik maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz mechanik zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce
- 105) mechanik maszyn i urządzeń górniczych w przodku
- 106) mierniczy
- 107) młodszy operator koparki wielonaczyniowej
- 108) młodszy operator zwałowarki
- 109) naczelny inżynier do spraw - energomechanicznych
- 110) naczelny inżynier do spraw - górniczych

- 111) naczelny inżynier do spraw - inwestycji
- 112) naczelny inżynier do spraw:
- 113) naczelny inżynier ds. inwestycji
- 114) naczelny inżynier górniczy
- 115) nadgórnik
- 116) nadsztygar
- 117) nadsztygar automatyki
- 118) nadsztygar elektryczny
- 119) nadsztygar elektryczny – kierownik oddziału
- 120) nadsztygar górniczy
- 121) nadsztygar górniczy – kierownik oddziału
- 122) nadsztygar lub sztygar objazdowy – bhp
- 123) nadsztygar lub sztygar objazdowy – górniczy
- 124) nadsztygar lub sztygar objazdowy – hydrogeologiczny
- 125) nadsztygar lub sztygar objazdowy - łączności, sygnalizacji i automatyzacji
- 126) nadsztygar lub sztygar objazdowy – remontowy
- 127) nadsztygar lub sztygar objazdowy – spawalnictwa
- 128) nadsztygar lub sztygar objazdowy - techniki strzałowej, inżynier strzałowy
- 129) nadsztygar lub sztygar objazdowy - urządzeń elektrycznych, elektryczny
- 130) nadsztygar lub sztygar objazdowy - urządzeń energetycznych, energetyczny
- 131) nadsztygar lub sztygar objazdowy - urządzeń energomechanicznych
- 132) nadsztygar lub sztygar objazdowy - urządzeń mechanicznych, mechaniczny
- 133) nadsztygar lub sztygar objazdowy – wiertniczy
- 134) nadsztygar lub sztygar objazdowy - wulkanizacji taśm przENOśnikowych
- 135) nadsztygar lub sztygar objazdowy:
- 136) nadsztygar łączności
- 137) nadsztygar łączności sygnalizacji i automatyzacji
- 138) nadsztygar mechaniczny
- 139) nadsztygar mechaniczny– kierownik oddziału
- 140) operator - mechanik urządzeń wiertniczych i aparatury wyciągowej na odkrywce
i jego pomocnik
- 141) operator koparek jednonaczyniowych na odkrywce
- 142) operator koparek wielonaczyniowych i zwałowarek
- 143) operator koparek wielonaczyniowych i zwałowarek na odkrywce

- 144) operator koparki jednonaczyniowej na odkrywce
- 145) operator koparki wielonaczyniowej
- 146) operator koparki wielonaczyniowej - przodowy
- 147) operator koparki wielonaczyniowej na odkrywce i jego pomocnik
- 148) operator maszyn do produkcji, sortowania i uszlachetniania kruszyw
- 149) operator pomp i sprzężarek na odkrywce zatrudniony w przodku bezpośrednio w procesie urabiania
- 150) operator przenośników taśmowych na odkrywce i jego pomocnik
- 151) operator przesypu koparki na odkrywce
- 152) operator przesypu zwałowarki na odkrywce
- 153) operator rozjazdów transportu szynowego na odkrywce
- 154) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce
- 155) operator spycharek i maszyn wieloczynnościowych na odkrywce
- 156) operator urządzeń za- i wyładunkowych na odkrywce
- 157) operator wysypu koparki na odkrywce
- 158) operator wysypu zwałowarki na odkrywce
- 159) operator zwałowarki
- 160) operator zwałowarki na odkrywce i jego pomocnik
- 161) pomiarowy na odkrywce
- 162) prowadzący pojazdy kolejowe
- 163) referent - operator rozjazdów transportu szynowego na odkrywce
- 164) robotnik robót melioracyjnych i rekultywacji górniczej na odkrywce
- 165) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - elektryk na odkrywce
- 166) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - samodzielny elektryk na odkrywce
- 167) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych: ślusarze, spawacze, elektrycy, mechanicy, monterzy, wulkanizatorzy, automatycy, cieśle
- 168) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - ślusarz na odkrywce

- 169) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - ślusarz na odkrywce i
- 170) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych- ślusarz na odkrywce ii
- 171) rzemieślnicy zatrudnieni na odkrywce bezpośrednio w przodku stale i w pełnym wymiarze czasu pracy na koparkach i zwałowarkach, wykonujący prace górnicze, mechaniczne, elektryczne i hydrauliczne przy obsłudze, konserwacji, montażu i demontażu tych maszyn i urządzeń
- 172) rzemieślnik wykonujący prace elektryczne na odkrywce
- 173) rzemieślnik wykonujący prace górnicze w przodku
- 174) rzemieślnik wykonujący prace górnicze w przodku - brygadzysta
- 175) rzemieślnik wykonujący prace górnicze w przodku - starszy brygadzysta
- 176) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 177) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne w przodku
- 178) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne w przodku - gospodarz
- 179) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne w przodku - spawacz
- 180) spawacz maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz spawacz zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce i jego pomocnik
- 181) spawacz maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz spawacz zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce i jego pomocnik
- 182) specjalista
- 183) starszy dyspozytor ruchu zakładu górniczego
- 184) starszy elektromonter
- 185) starszy elektromonter i pomiarowy urządzeń automatyki i łączności na odkrywce
- 186) starszy geolog
- 187) starszy geolog, hydrogeolog, geofizyk, geotechnik
- 188) starszy geolog, hydrogeolog, geofizyk, geotechnik
- 189) starszy górnik kopalni odkrywkowej
- 190) starszy górnik kopalni odkrywkowej - przodowy
- 191) starszy górnik kopalni odkrywkowej - starszy brygadzysta
- 192) starszy górnik kopalni odkrywkowej - starszy przodowy

- 193) starszy inspektor
- 194) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – górniczej
- 195) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - wiertniczej
- 196) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – geologicznej
- 197) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – mierniczej
- 198) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – geofizycznej
- 199) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – hydrogeologicznej
- 200) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - techniki strzałowej
- 201) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - inżynierii górniczej
- 202) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – mechanicznej
- 203) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – elektrycznej
- 204) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – energetycznej
- 205) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - automatyki i pomiarów
- 206) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – teletechnicznej
- 207) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – spawalniczej
- 208) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - rekultywacji górniczej
- 209) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – bhp
- 210) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - nadzoru inwestycji
- 211) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - wulkanizacji taśm przenośnikowych
- 212) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności:
- 213) starszy inspektor automatyki i pomiarów
- 214) starszy inspektor elektryczny
- 215) starszy inspektor energetyczny
- 216) starszy inspektor górniczy

- 217) starszy inspektor mechaniczny
- 218) starszy inspektor specjalności górniczej
- 219) starszy maszynista kolei górniczych na odkrywce
- 220) starszy maszynista kolei górniczych na odkrywce - operator rozjazdów transportu szynowego na odkrywce
- 221) starszy maszynista kolei górniczych na odkrywce - starszy operator rozjazdów transportu szynowego
- 222) starszy maszynista kolei górniczych na odkrywce - starszy operator rozjazdów transportu szynowego na odkrywce
- 223) starszy maszynista kolei górniczych na odkrywce - starszy toromistrz na odkrywce
- 224) starszy maszynista kolei górniczych na odkrywce - ślusarz
- 225) starszy mierniczy
- 226) starszy operator koparki wielonaczyniowej
- 227) starszy operator koparki wielonaczyniowej - przodowy
- 228) starszy operator koparki wielonaczyniowej - starszy przodowy
- 229) starszy operator rozjazdów transportu szynowego na odkrywce
- 230) starszy operator zwałowarki
- 231) starszy operator zwałowarki - przodowy
- 232) starszy operator zwałowarki - starszy przodowy
- 233) starszy pomiarowy górniczy - brygadzysta
- 234) starszy robotnik torowy na odkrywce
- 235) starszy rzemieślnik wykonujący prace elektryczne na odkrywce
- 236) starszy rzemieślnik wykonujący prace elektryczne na odkrywce - automatyk
- 237) starszy rzemieślnik wykonujący prace elektryczne w przodku
- 238) starszy rzemieślnik wykonujący prace elektryczne w przodku - gospodarz
- 239) starszy rzemieślnik wykonujący prace elektryczne w przodku - spawacz
- 240) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 241) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce - robotnik torowy na odkrywce
- 242) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce - starszy wulkanizator
- 243) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne w przodku
- 244) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne w przodku - gospodarz

- 245) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne w przodku - spawacz
- 246) starszy spawacz na odkrywce
- 247) starszy specjalista
- 248) starszy specjalista ds. utrzymania taboru kolejowego
- 249) starszy technolog górniczy
- 250) starszy toromistrz na odkrywce
- 251) starszy toromistrz na odkrywce - starszy operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce
- 252) strzałowcy
- 253) strzałowcy / wydawca środków strzałowych
- 254) sztygar oddziałowy
- 255) sztygar oddziałowy – z-ca kierownika wydziału
- 256) sztygar oddziału na odkrywce i zwałach
- 257) sztygar oddziału wiertniczego, wydobywczego i oddziału związanego z utrzymaniem ruchu, remontowego, wulkanizacji taśm przENOŚNIKOWYCH oraz rekultywacji górniczej
- 258) sztygar oddziału wiertniczego, wydobywczego i oddziału związanego z utrzymaniem ruchu, remontowego, wulkanizacji taśm przENOŚNIKOWYCH oraz rekultywacji górniczej
- 259) sztygar zmianowy
- 260) sztygar zmianowy na odkrywce i zwałach
- 261) sztygar zmianowy oddziału wiertniczego, wydobywczego i oddziału związanego z utrzymaniem ruchu, remontowego, wulkanizacji taśm przENOŚNIKOWYCH oraz rekultywacji górniczej
- 262) sztygar zmianowy oddziału wiertniczego, wydobywczego i oddziału związanego z utrzymaniem ruchu, remontowego, wulkanizacji taśm przENOŚNIKOWYCH oraz rekultywacji górniczej
- 263) ślusarz – spawacz
- 264) taśmowcy na odkrywce
- 265) technik strzałowy
- 266) technik według specjalności – bhp
- 267) technik według specjalności – geofizycznej
- 268) technik według specjalności – geologicznej
- 269) technik według specjalności – górniczej

- 270) technik według specjalności – hydrogeologicznej
- 271) technik według specjalności - inżynierii górniczej
- 272) technik według specjalności – mechanicznej
- 273) technik według specjalności – mierniczej
- 274) technik według specjalności - nadzoru inwestycji.
- 275) technik według specjalności - rekultywacji górniczej
- 276) technik według specjalności – spawalniczej
- 277) technik według specjalności – teletechnicznej
- 278) technik według specjalności – wiertniczej
- 279) technik według specjalności:
- 280) toromistrz i robotnik torowy na odkrywce
- 281) ustawiacz pociągów
- 282) wiceprezes zarządu - dyrektor kopalni kierownik ruchu zakładu górniczego
- 283) wiertacz na odkrywce i jego pomocnik
- 284) wiertacz otworów strzałowych
- 285) wulkanizator taśm przenośnikowych na odkrywce
- 286) wulkanizator taśm przenośnikowych na odkrywce – elektromonter maszyn i urządzeń górniczych
- 287) wulkanizator taśm przenośnikowych na odkrywce i jego pomocnik
- 288) zastępca dyrektora oddziału - dyrektor techniczny
- 289) zastępca dyrektora przedsiębiorstwa, zakładu lub kopalni ds. technicznych, górniczych, produkcji, inwestycji – zastępca kierownika ruchu zakładu górniczego
- 290) zastępca kierownika wydziału
- 291) zastępca zawiadowcy ruchu kopalni
- 292) zastępca zawiadowcy ruchu kopalni, odkrywki – zastępca kierownika ruchu części zakładu górniczego
- 293) zawiadowca ruchu kopalni
- 294) zawiadowca ruchu kopalni, odkrywki – kierownik ruchu części zakładu górniczego
- 295) z-ca kierownika działu
- 296) z-ca kierownika działu mierniczo – geologicznego - starszy geolog
- 297) z-ca kierownika robót górniczych
- 298) z-ca sztygara oddziałowego
- 299) zmianowy inżynier ruchu

300) zsypany na odkrywce

301) zsypany na odkrywce

II. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze prowadzenia robót przygotowawczych na przedpolu wyrobiska odkrywkowego i zwałowiska, prowadzenie odwodnienia wglębnego i powierzchniowego, montaż, obsługa i naprawa pomp odwodnieniowych, przygotowanie, utrzymywanie i likwidowanie poziomów roboczych, ciągów technologicznych, pochylni transportowych, infrastruktury górniczej, odwodnieniowej, elektroenergetycznej, teletechnicznej, komunikacyjnej oraz obiektów związanych z funkcjonowaniem zakładu górniczego:

- 1) blacharz-dekarz-brygadzista
- 2) dozorca odpowiedniej specjalności zatrudniony w oddziale wydobywczym, w oddziale związanym z utrzymaniem ruchu, remontowym, wulkanizacji taśm przenośnikowych lub rekultywacji górniczej
- 3) dozorca urządzeń i robót
- 4) dyrektor przedsiębiorstwa, zakładu lub kopalni – kierownik ruchu zakładu górniczego
- 5) dyspozytor zmianowy ruchu zakładu górniczego
- 6) elektromechanik
- 7) elektryk
- 8) elektryk - brygadzista
- 9) elektryk - dozorca urządzeń i robót-brygadzista
- 10) elektryk i pomiarowy urządzeń automatyki i łączności na odkrywce
- 11) elektryk maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz elektryk zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce
- 12) elektryk-operator koparki-brygadzista
- 13) elektryk-sprawca
- 14) elektryk-sprawca-brygadzista
- 15) elektryk-sprawca-operator koparki
- 16) elektryk-sprawca-ślusarz-dozorca urządzeń
- 17) elektryk-ślusarz
- 18) frezjer
- 19) geolog, hydrogeolog, geofizyk, geotechnik

- 20) główny dyspozytor, dyspozytor ruchu zakładu górniczego (kopalni, odkrywki)
- 21) główny elektryk
- 22) główny inżynier ds. robót elektroenergetycznych
- 23) główny mechanik
- 24) główny specjalista ds. administracyjno-rozliczeniowych
- 25) główny specjalista ds. antykorozyjnych -z-ca kierownika
- 26) główny specjalista ds. budowlano-inżynierskich
- 27) główny specjalista ds. maszyn podstawowy
- 28) główny specjalista ds. technicznych
- 29) główny specjalista ds. technicznych-majster
- 30) główny specjalista-główny inżynier ds. dozoru ruchu górniczego
- 31) główny zmianowy inżynier ruchu lub zmianowy inżynier ruchu
- 32) górnik - odwadniacz złóż na odkrywce
- 33) górnik kopalni odkrywkowej
- 34) górnik na odkrywce
- 35) górnik odwadniacz złóż na odkrywce
- 36) górnik strzałowy kopalni odkrywkowej
- 37) górnik strzałowy na odkrywce i jego pomocnik
- 38) inspektor (specjalista) według specjalności - automatyki i pomiarów
- 39) inspektor (specjalista) według specjalności – bhp
- 40) inspektor (specjalista) według specjalności – elektrycznej
- 41) inspektor (specjalista) według specjalności – energetycznej
- 42) inspektor (specjalista) według specjalności – geofizycznej
- 43) inspektor (specjalista) według specjalności – geologicznej
- 44) inspektor (specjalista) według specjalności – górniczej
- 45) inspektor (specjalista) według specjalności – hydrogeologicznej
- 46) inspektor (specjalista) według specjalności - inżynierii górniczej
- 47) inspektor (specjalista) według specjalności – mechanicznej
- 48) inspektor (specjalista) według specjalności – mierniczej
- 49) inspektor (specjalista) według specjalności - nadzoru inwestycji
- 50) inspektor (specjalista) według specjalności - rekultywacji górniczej
- 51) inspektor (specjalista) według specjalności – spawalniczej
- 52) inspektor (specjalista) według specjalności - technik strzałowej
- 53) inspektor (specjalista) według specjalności – teletechnicznej

- 54) inspektor (specjalista) według specjalności – wiertniczej
- 55) inspektor (specjalista) według specjalności - wulkanizacji taśm przenośnikowych
- 56) inspektor techniczny
- 57) kierowca
- 58) kierowca – operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce
- 59) kierowca posiadający uprawnienia do prowadzenia pojazdów powyżej 3,5 ton, pojazdów do przewozu więcej niż 9 osób łącznie z kierowcą
- 60) kierowca-robotnik budowlany
- 61) kierowca-robotnik budowlany - spawacz
- 62) kierownik działu
- 63) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - górniczej
- 64) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - technologii górniczej (główny technolog)
- 65) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - mechanicznego (główny mechanik)
- 66) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - elektrycznego (główny elektryk)
- 67) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - energomechanicznego (główny energomechanik)
- 68) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - energetycznego (główny energetyk)
- 69) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - inwestycji górniczych
- 70) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - automatyki i pomiarów
- 71) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) – bhp
- 72) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - geologicznego (główny geolog górniczy)
- 73) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - mierniczego (główny mierniczy górniczy)
- 74) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - mierniczo-geologicznego

- 75) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - kontroli jakości remontów
- 76) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - kontroli technicznej
- 77) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier) - wiertniczego
- 78) kierownik działu ruchu zakładu górniczego określonej specjalności (główny inżynier)
- 79) kierownik robót
- 80) kierownik robót górniczych
- 81) kierownik robót górniczych odwodnienia
- 82) kierownik stacji ratownictwa górniczego
- 83) kierownik wydziału robót antykorozyjnych
- 84) kierownik wydziału robót budowlanych, inżynierii wodnej i lądowej
- 85) kierownik wydziału utrzymania ruchu urządzeń i sieci
- 86) konserwator tras kolei górniczych na odkrywce
- 87) konserwator tras przenośnikowych na odkrywce (górnik eksploatacji taśmociągów)
- 88) konstruktor
- 89) koordynator
- 90) kowal
- 91) majster
- 92) majster antykorozji
- 93) majster antykorozji-dozorca urządzeń i robót
- 94) majster antykorozji-rozliczeniowiec-technolog
- 95) majster antykorozji-technolog-rozliczeniowiec
- 96) majster robót budowlanych-dozorca urządzeń
- 97) majster robót instalacyjnych
- 98) majster-dozorca urządzeń i robót
- 99) majster-specjalista ds. technicznych
- 100) majster-technolog
- 101) majster-z-ca kierownika
- 102) malarz
- 103) malarz-piaskarz
- 104) malarz-piaskarz-brygadzista

- 105) malarz-piaskarz-elektromechanik-operator
- 106) malarz-piaskarz-mechanik -brygadzysta
- 107) malarz-piaskarz-operator suwnicy-brygadzysta
- 108) malarz-piaskarz-operator wózka
- 109) malarz-piaskarz-spawacz-ślusarz
- 110) malarz-piaskarz-spawacz-ślusarz-brygadzysta
- 111) malarz-piaskarz-ślusarz-brygadzysta
- 112) maszynista kolei górniczej na odkrywce i jego pomocnik
- 113) maszynista pomp odwodnienia odkrywki i jego pomocnik
- 114) maszynista pomp odwodnienia odkrywki i jego pomocnik
- 115) mechanik
- 116) mechanik maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz mechanik zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce
- 117) mechanik maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz mechanik zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce
- 118) mierniczy
- 119) młodszy konstruktor
- 120) monter urządzeń i instalacji
- 121) murarz-robotnik budowlany - brygadzysta
- 122) naczelny inżynier do spraw - energomechanicznych
- 123) naczelny inżynier do spraw – górniczych
- 124) naczelny inżynier do spraw – inwestycji
- 125) naczelny inżynier energomechaniczny
- 126) nadgórnik
- 127) nadsztygar
- 128) nadsztygar górniczy
- 129) nadsztygar górniczy - kierownik wydziału
- 130) nadsztygar lub sztygar objazdowy – bhp
- 131) nadsztygar lub sztygar objazdowy – górniczy
- 132) nadsztygar lub sztygar objazdowy – hydrogeologiczny
- 133) nadsztygar lub sztygar objazdowy - łączności, sygnalizacji i automatyzacji
- 134) nadsztygar lub sztygar objazdowy – remontowy
- 135) nadsztygar lub sztygar objazdowy – spawalnictwa
- 136) nadsztygar lub sztygar objazdowy - techniki strzałowej, inżynier strzałowy

- 137) nadsztygar lub sztygar objazdowy - urządzeń elektrycznych, elektryczny
- 138) nadsztygar lub sztygar objazdowy - urządzeń energetycznych, energetyczny
- 139) nadsztygar lub sztygar objazdowy - urządzeń energomechanicznych
- 140) nadsztygar lub sztygar objazdowy - urządzeń mechanicznych, mechaniczny
- 141) nadsztygar lub sztygar objazdowy – wiertniczy
- 142) nadsztygar lub sztygar objazdowy - wulkanizacji taśm przenośnikowych
- 143) nadsztygar lub sztygar objazdowy:
- 144) nadsztygar mechaniczny
- 145) nadsztygar wiertniczy
- 146) operator – mechanik urządzeń wiertniczych i aparatury wyciągowej na odkrywce i jego pomocnik
- 147) operator koparek jednonaczyniowych na odkrywce
- 148) operator koparek wielonaczyniowych i zwałowarek na odkrywce
- 149) operator koparki - robotnik budowlany
- 150) operator koparki jednonaczyniowej na odkrywce
- 151) operator koparki wielonaczyniowej na odkrywce i jego pomocnik
- 152) operator koparki-spawacz-brygadzista
- 153) operator pomp i sprężarek na odkrywce zatrudniony w przodku bezpośrednio w procesie urabiania
- 154) operator przenośników taśmowych na odkrywce i jego pomocnik
- 155) operator przesypu koparki na odkrywce,
- 156) operator przesypu zwałowarki na odkrywce,
- 157) operator rozjazdów transportu szynowego na odkrywce
- 158) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce
- 159) operator spycharek i maszyn wieloczynnościowych na odkrywce
- 160) operator urządzeń załadunkowych i wyładunkowych na odkrywce
- 161) operator wózka jezdniowego - robotnik budowlany
- 162) operator wysypu koparki na odkrywce
- 163) operator wysypu zwałowarki na odkrywce
- 164) operator zwałowarki na odkrywce i jego pomocnik
- 165) pomiarowy na odkrywce
- 166) pomocnik wiertacza na odkrywce
- 167) robotnik budowlany
- 168) robotnik budowlany - kierowca

- 169) robotnik budowlany - malarz
- 170) robotnik budowlany-betoniarz
- 171) robotnik budowlany-blacharz-dekarz
- 172) robotnik budowlany-brygadzysta
- 173) robotnik budowlany-cieśla
- 174) robotnik budowlany-cieśla-betoniarz
- 175) robotnik budowlany-cieśla-betoniarz-brygadzysta
- 176) robotnik budowlany-cieśla-zbrojarz
- 177) robotnik budowlany-cieśla-zbrojarz-brygadzysta
- 178) robotnik budowlany-dekarz
- 179) robotnik budowlany-dekarz-brygadzysta
- 180) robotnik budowlany-glazurnik
- 181) robotnik budowlany-glazurnik-brygadzysta
- 182) robotnik budowlany-instalator
- 183) robotnik budowlany-instalator-brygadzysta
- 184) robotnik budowlany-kierowca ciągnika
- 185) robotnik budowlany-malarz
- 186) robotnik budowlany-monter
- 187) robotnik budowlany-monter konstrukcji stalowych
- 188) robotnik budowlany-murarz
- 189) robotnik budowlany-murarz-brygadzysta
- 190) robotnik budowlany-murarz-tynkarz
- 191) robotnik budowlany-operator wielomaszynowy
- 192) robotnik budowlany-operator wózka jezdniowego
- 193) robotnik budowlany-płytkarz
- 194) robotnik budowlany-spawacz
- 195) robotnik budowlany-spawacz-ślusarz
- 196) robotnik budowlany-zbrojarz
- 197) robotnik budowlany-zbrojarz-betoniarz
- 198) robotnik budowlany-zbrojarz-spawacz
- 199) robotnik przy pracach ciężkich
- 200) robotnik robót melioracyjnych i rekultywacji górniczej na odkrywce

- 201) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - elektryk na odkrywce
- 202) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - samodzielny elektryk na odkrywce
- 203) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych: ślusarze, spawacze, elektrycy, mechanicy, monterzy, wulkanizatorzy, automatycy, cieśle
- 204) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - ślusarz na odkrywce
- 205) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych- ślusarz na odkrywce ii
- 206) rzemieślnicy zatrudnieni na odkrywce bezpośrednio w przodku stale i w pełnym wymiarze czasu pracy na koparkach i zwałowarkach, wykonujący prace górnicze, mechaniczne, elektryczne i hydrauliczne przy obsłudze, konserwacji, montażu i demontażu tych maszyn i urządzeń
- 207) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 208) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce -spawacz
- 209) spawacz
- 210) spawacz maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz spawacz zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce i jego pomocnik
- 211) spawacz maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz spawacz zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce i jego pomocnik
- 212) spawacz-elektromonter
- 213) spawacz-monter
- 214) spawacz-robotnik budowlany
- 215) spawacz-robotnik budowlany-brygadzysta
- 216) spawacz-ślusarz
- 217) spawacz-ślusarz-instalator-robotnik budowlany
- 218) specjalista
- 219) specjalista ds. hydrotechnicznych

- 220) specjalista ds. rozliczeniowych
- 221) starszy geolog, hydrogeolog, geofizyk, geotechnik
- 222) starszy inspektor
- 223) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – górniczej
- 224) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – wiertniczej
- 225) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – geologicznej
- 226) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – mierniczej
- 227) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – geofizycznej
- 228) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – hydrogeologicznej
- 229) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - techniki strzałowej
- 230) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - inżynierii górniczej
- 231) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – mechanicznej
- 232) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – elektrycznej
- 233) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – energetycznej
- 234) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - automatyki i pomiarów
- 235) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – teletechnicznej
- 236) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – spawalniczej
- 237) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - rekultywacji górniczej
- 238) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności – bhp
- 239) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - nadzoru inwestycji
- 240) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności - wulkanizacji taśm przenośnikowych
- 241) starszy inspektor (główny specjalista) odpowiedniej specjalności
- 242) starszy inspektor nadzoru
- 243) starszy konstruktor

- 244) starszy mierniczy
- 245) starszy operator maszyn obróbki skrawaniem
- 246) starszy operator pomp na odkrywce
- 247) starszy operator pomp na odkrywce - spawacz
- 248) starszy projektant
- 249) starszy referent
- 250) starszy robotnik robót melioracyjnych i rekultywacji górniczej na odkrywce
- 251) starszy robotnik robót melioracyjnych i rekultywacji górniczej na odkrywce - operator pomp na odkrywce
- 252) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 253) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce - spawacz
- 254) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce - ślusarz
- 255) starszy specjalista
- 256) starszy specjalista ds. automatyki
- 257) starszy wiertacz na odkrywce
- 258) suwnicowy
- 259) szlifierz
- 260) sztygar oddziałowy
- 261) sztygar oddziałowy
- 262) sztygar oddziału na odkrywce i zwałach
- 263) sztygar oddziału wiertniczego, wydobywczego i oddziału związanego z utrzymaniem ruchu, remontowego, wulkanizacji taśm przENOŚnikowych oraz rekultywacji górniczej
- 264) sztygar zmianowy
- 265) sztygar zmianowy na odkrywce i zwałach
- 266) sztygar zmianowy oddziału wiertniczego, wydobywczego i oddziału związanego z utrzymaniem ruchu, remontowego, wulkanizacji taśm przENOŚnikowych oraz rekultywacji górniczej
- 267) ślusarz
- 268) ślusarz - przodowy w produkcji pomocniczej
- 269) ślusarz spawacz
- 270) ślusarz-robotnik budowlany
- 271) taśmowy na odkrywce
- 272) technik strzałowy

- 273) technik według specjalności – bhp
- 274) technik według specjalności – geofizycznej
- 275) technik według specjalności – geologicznej
- 276) technik według specjalności – górniczej
- 277) technik według specjalności – hydrogeologicznej
- 278) technik według specjalności - inżynierii górniczej
- 279) technik według specjalności – mechanicznej
- 280) technik według specjalności – mierniczej
- 281) technik według specjalności - nadzoru inwestycji.
- 282) technik według specjalności - rekultywacji górniczej
- 283) technik według specjalności – spawalniczej
- 284) technik według specjalności – teletechnicznej
- 285) technik według specjalności – wiertniczej
- 286) technolog-rozliczeniowiec
- 287) tokarz
- 288) toromistrz i robotnik torowy na odkrywce
- 289) wiertacz na odkrywce
- 290) wiertacz na odkrywce i jego pomocnik ii
- 291) wulkanizator taśm przenośnikowych na odkrywce
- 292) wulkanizator taśm przenośnikowych na odkrywce – elektromonter maszyn i urządzeń górniczych
- 293) wulkanizator taśm przenośnikowych na odkrywce i jego pomocnik
- 294) zastępca dyrektora przedsiębiorstwa, zakładu lub kopalni ds. technicznych, górniczych, produkcji, inwestycji – zastępca kierownika ruchu zakładu górniczego
- 295) zastępca dyrektora technicznego - główny inżynier
- 296) zastępca kierownika działu
- 297) zastępca kierownika robót górniczych
- 298) zastępca sztygara oddziałowego
- 299) zastępca zawiadowcy ruchu kopalni, odkrywki – zastępca kierownika ruchu części zakładu górniczego
- 300) zawiadowca ruchu kopalni, odkrywki – kierownik ruchu części zakładu górniczego
- 301) zsypany na odkrywce

III. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze obsługi posiadanego sprzętu technologicznego i realizacja kołowego transportu wewnętrznego, niezbędnego do realizacji procesu produkcyjnego, w tym transport pracowników:

- 1) dozorca urządzeń i robót
- 2) dozór oddziału sprzętu technologicznego
- 3) dyspozytor
- 4) elektromechanik
- 5) elektromechanik - przodowy
- 6) elektromechanik pojazdów samochodowych i sprzętu technicznego
- 7) elektryk samochodowy
- 8) frezer
- 9) główny inżynier
- 10) główny inżynier ds. sprzętu i transportu
- 11) główny specjalista
- 12) górnik na odkrywce
- 13) inspektor
- 14) inspektor mechaniczny
- 15) kierowca
- 16) kierowca
- 17) kierowca - operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce iii
- 18) kierowca – operator sprzętu ciężkiego
- 19) kierowca autobusu – samochodu ciężarowego – operator
- 20) kierowca autobusu i samochodu ciężarowego
- 21) kierowca ciągnika rolniczego
- 22) kierowca operator autocysterny
- 23) kierowca operator sprzętu kołowego
- 24) kierowca posiadający uprawnienia do prowadzenia pojazdów powyżej 3,5 ton, pojazdów do przewozu więcej niż 9 osób łącznie z kierowcą
- 25) kierowca samochodu ciężarowego (pojazdy członowe i specjalne) o dopuszczalnej masie całkowitej do 16 ton
- 26) kierowca samochodu ciężarowego (pojazdy członowe i specjalne) o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 16 ton

- 27) kierowca samochodu ciężarowego (pojazdy członowe i specjalne) o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 ton do 13 ton
- 28) kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej do 3,5 ton
- 29) kierowca samochodu osobowego i osobowo-towarowego z napędem terenowym
- 30) kierowca samochodu powyżej 3,5 tony
- 31) kierowca samochodu powyżej 3,5 tony – operator sprzętu
- 32) kierowca-operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce
- 33) kierowca-operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce I
- 34) kierowca-operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce II
- 35) kierowcy posiadający uprawnienia do prowadzenia pojazdów do 3,5 ton
- 36) kierowcy posiadający uprawnienia do prowadzenia pojazdów powyżej 40 ton dmc
- 37) kierownik działu
- 38) kierownik i dyspozytor oddziału transportu
- 39) kierownik oddziału
- 40) kierownik wydziału transportu drogowego
- 41) koordynator ds. paliw – kierowca autocysterny
- 42) koordynator
- 43) koordynator oddziału dystrybucji paliw
- 44) kowal
- 45) mechanik
- 46) mechanik maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz mechanik zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce
- 47) mechanik maszyn i urządzeń górniczych w przodku
- 48) mechanik napraw pojazdów i sprzętu technicznego
- 49) mechanik napraw samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce
- 50) mechanik samochodowy
- 51) mechanik sprzętu technologicznego
- 52) mistrz
- 53) mistrz – wydawca paliw i smarów na odkrywce
- 54) naczelny inżynier ds. sprzętu technologicznego
- 55) naczelny inżynier górniczy ds. sprzętu technologicznego i transportu
- 56) nadsztygar
- 57) nadsztygar mechaniczny
- 58) operator koparek jednoznaczyniowych na odkrywce

- 59) operator sprzętu do robót ziemnych - uprawnienia klasy I
- 60) operator sprzętu do robót ziemnych - uprawnienia klasy II
- 61) operator sprzętu do robót ziemnych - uprawnienia klasy III
- 62) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego
- 63) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce
- 64) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce I
- 65) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce II
- 66) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce III
- 67) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce IV
- 68) operator sprzętu technologicznego na odkrywce
- 69) operator spycharek i maszyn wieloczynnościowych na odkrywce
- 70) operator żurawia
- 71) robotnik do prac ciężkich
- 72) robotnik przy pracach ciężkich
- 73) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - samodzielny elektryk na odkrywce
- 74) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - elektryk
- 75) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - ślusarz na odkrywce
- 76) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych - ślusarz na odkrywce I
- 77) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych- ślusarz na odkrywce II
- 78) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 79) sekcyjny
- 80) spawacz
- 81) spawacz maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce oraz spawacz zatrudniony w stałej grupie remontowej na odkrywce i jego pomocnik
- 82) specjalista ds. analiz i rozliczeń

- 83) starszy inspektor
- 84) starszy inspektor ds. sprzętu technologicznego
- 85) starszy kierowca
- 86) starszy mechanik sprzętu technologicznego
- 87) starszy mistrz
- 88) starszy mistrz-z-ca kierownika działu
- 89) starszy mistrz-z-ca kierownika oddziału
- 90) starszy operator sprzętu pomocniczego i technologicznego
- 91) starszy operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce
- 92) starszy operator sprzętu technologicznego na odkrywce
- 93) starszy operator spycharek i maszyn wieloczynnościowych na odkrywce
- 94) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 95) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce – robotnik torowy na odkrywce
- 96) starszy specjalista ds. rozliczeń
- 97) starszy specjalista ds. rozliczeń i analiz
- 98) starszy specjalista ds. transportu
- 99) stażysta operator sprzętu do robót ziemnych - uprawnienia klasy i
- 100) stolarz
- 101) suwnicowy
- 102) szlifierz
- 103) sztygar oddziałowy
- 104) sztygar oddziałowy
- 105) sztygar oddziału na odkrywce i zwałach
- 106) sztygar zmianowy
- 107) sztygar zmianowy
- 108) sztygar zmianowy na odkrywce i zwałach
- 109) sztygar zmianowy na odkrywce i zwałach I
- 110) sztygar zmianowy na odkrywce i zwałach II
- 111) ślusarz
- 112) ślusarz mechanik hydrauliki siłowej, paliwowej i pneumatyki
- 113) tokarz
- 114) wydawca narzędzi
- 115) wydawca paliw i smarów

- 116) wydawca w magazynie oddziałowym
- 117) wytaczarz
- 118) zastępca kierownika działu
- 119) zastępca kierownika oddziału
- 120) z-ca kierownika wydziału transportu drogowego
- 121) z-ca sztygara oddziałowego

IV. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze projektowania oraz nadzoru procesu technologicznego eksploatacji, projektowania, wykonywanie i dokumentowanie prac geologicznych, geologiczno-inżynierskich, hydrogeologicznych, mierniczo-geodezyjnych oraz realizacji niezbędnych prac w zakresie monitorowania i zwalczania zagrożeń naturalnych, wymaganych odrębnymi przepisami, a także wykonywania niezbędnych badań laboratoryjnych i terenowych w funkcjonujących obiektach służących do określenia warunków górniczo-geologicznych, hydrogeologicznych, środowiskowych oraz technicznych:

- 1) dyrektor departamentu zarządzania wydobywaniem
- 2) elektromechanik
- 3) geolog
- 4) główny inżynier
- 5) główny inżynier technologii górniczej
- 6) główny specjalista
- 7) główny specjalista ds. analiz i monitorowania wydobywania
- 8) główny specjalista ds. informatyki
- 9) główny specjalista ds. kontroli jakości-dozorca urządzeń i robót-z-ca kierownika
- 10) główny specjalista ds. planowania wydobywania
- 11) główny specjalista kierujący zespołem
- 12) górnik kopalni odkrywkowej
- 13) górnik na odkrywce
- 14) hydrogeolog
- 15) inspektor
- 16) inspektor ds. geodezyjnej kontroli robót
- 17) inspektor ds. kontroli jakości
- 18) inspektor górniczy
- 19) inspektor specjalności geologicznej

- 20) inspektor specjalności górniczej
- 21) inspektor specjalności mierniczej
- 22) inspektor techniczny
- 23) kierowca - operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce iii
- 24) kierownik biura kontroli jakości
- 25) kierownik biura planowania wydobycia
- 26) kierownik działu
- 27) kierownik działu mierniczo-geologicznego
- 28) kierownik działu przygotowania i nadzoru projektów
- 29) kierownik działu ruchu
- 30) konstruktor
- 31) kontroler jakości
- 32) laborant
- 33) mierniczy
- 34) młodszy konstruktor
- 35) naczelny inżynier górniczy
- 36) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego na odkrywce
- 37) pomiarowy górniczy
- 38) pomiarowy na odkrywce
- 39) próbobiorca węgla
- 40) samodzielny laborant
- 41) samodzielny referent
- 42) samodzielny referent techniczny
- 43) specjalista
- 44) specjalista ds. analiz i monitorowania wydobycia
- 45) specjalista ds. geodezyjnej kontroli robót
- 46) specjalista ds. kontroli jakości
- 47) specjalista ds. kontroli jakości robót antykorozyjnych
- 48) specjalista ds. kontroli jakości robót elektrycznych
- 49) specjalista ds. kontroli jakości robót konstrukcyjno – montażowych - dozorca urządzeń i robót
- 50) specjalista specjalności geologicznej
- 51) specjalista specjalności górniczej
- 52) specjalista specjalności mierniczej

- 53) specjalista techniczny
- 54) starszy geolog
- 55) starszy geotechnik
- 56) starszy hydrogeolog
- 57) starszy inspektor
- 58) starszy inspektor specjalności geologicznej
- 59) starszy inspektor specjalności górniczej
- 60) starszy inspektor specjalności mierniczej
- 61) starszy inspektor techniczny
- 62) starszy konstruktor
- 63) starszy mierniczy
- 64) starszy projektant
- 65) starszy referent
- 66) starszy specjalista
- 67) starszy specjalista ds. bezpieczeństwa systemów informatycznych
- 68) starszy specjalista ds. informatyki
- 69) starszy technolog
- 70) technolog
- 71) zastępca dyrektora departamentu zarządzania wydobywaniem - kierownik biura analiz i monitorowania wydobywania
- 72) zastępca kierownika działu
- 73) z-ca kierownika działu mierniczo-geologicznego

V. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze prowadzenia prac inwestycyjnych, montażowych, remontowych oraz demontażowych maszyn podstawowych i urządzeń układu technologicznego przy wykorzystaniu posiadanego sprzętu pomocniczego (m.in. dźwigi, podnośniki koszowe), a także diagnostyk i kontroli inspektorskich w zakresach niezbędnych do utrzymania ruchu kopalni, tworzenie i archiwizowanie niezbędnej dokumentacji technicznej, nadzór inspektorski:

- 1) cieśla
- 2) dekarz
- 3) dozorca urządzeń i robót
- 4) elektromonter

- 5) elektromonter aparatury, automatyki i pomiarów
- 6) elektromonter i pomiarowy urządzeń automatyki i łączności na odkrywce
- 7) elektromonter maszyn i urządzeń elektrycznych
- 8) elektromonter maszyn i urządzeń górniczych w przodku
- 9) elektromonter rozdzielni i sieci elektroenergetycznej
- 10) elektronik
- 11) frezer
- 12) frezer-wiertacz
- 13) główny energetyk
- 14) główny inżynier
- 15) główny inżynier automatyki i pomiarów
- 16) główny inżynier ds. analiz i przygotowania inwestycji
- 17) główny inżynier ds. inwestycji i rozwoju
- 18) główny inżynier ds. nadzoru inwestycji
- 19) główny inżynier ds. produkcji i remontów
- 20) główny inżynier elektryk
- 21) główny inżynier inwestycji górniczych
- 22) główny inżynier mechanik
- 23) główny mechanik
- 24) główny spawalnik
- 25) główny specjalista
- 26) główny specjalista ds. produkcji konstrukcji stalowych
- 27) główny specjalista ds. konstrukcyjnych - z-ca kierownika
- 28) główny specjalista ds. maszyn podstawowych
- 29) główny specjalista ds. montażu, serwisu-z-ca kierownika
- 30) główny specjalista ds. przebudowy układów
- 31) główny specjalista ds. regeneracji-z-ca kierownika
- 32) główny specjalista ds. technicznych
- 33) główny specjalista kierujący zespołem
- 34) główny specjalista oddziału
- 35) główny specjalista specjalności górniczej
- 36) główny specjalista specjalności mechanicznej
- 37) główny specjalista specjalności nadzoru inwestycyjnego
- 38) główny specjalista specjalności teletechnicznej

- 39) górnik kopalni odkrywkowej
- 40) hartownik
- 41) hydraulik
- 42) inspektor
- 43) inspektor ds. technicznych
- 44) inspektor mechaniczny
- 45) inspektor specjalności elektrycznej
- 46) inspektor specjalności geologicznej
- 47) inspektor specjalności górniczej
- 48) inspektor specjalności mechanicznej
- 49) inspektor specjalności mierniczej
- 50) inspektor specjalności nadzoru inwestycyjnego
- 51) inspektor specjalności teletechnicznej
- 52) inspektor specjalności wulkanizacji taśm przenośnikowych
- 53) inspektor techniczny
- 54) kierowca ciągnika – monter – ślusarz
- 55) kierowca ciągnika rolniczego
- 56) kierowca samochodu ciężarowego (pojazdy członowe i specjalne) o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 16 ton
- 57) kierowca samochodu ciężarowego (pojazdy członowe i specjalne) o dopuszczalnej masie całkowitej do 16 ton
- 58) kierowca samochodu osobowego i osobowo-towarowego z napędem terenowym
- 59) kierowca-operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce
- 60) kierowca-spawacz
- 61) kierownik działu
- 62) kierownik działu kontroli jakości
- 63) kierownik działu ruchu
- 64) kierownik oddziału
- 65) kierownik robót
- 66) kierownik wydziału
- 67) kierownik wydziału – nadsztygar ds. majątku produkcyjnego
- 68) kierownik wydziału remontowego kwt
- 69) kierownik wydziału robót konstrukcyjnych, montażowych i serwisowych
- 70) kierownik wydziału robót remontowych

- 71) kontroler jakości
- 72) kontroler jakości na odkrywce
- 73) koordynator
- 74) kowal
- 75) majster
- 76) majster konstrukcji stalowych
- 77) majster konstrukcji stalowych-technolog
- 78) majster-dozorca urządzeń i robót
- 79) majster-specjalista ds. konstrukcji
- 80) majster-specjalista ds. remontowych
- 81) majster-specjalista ds. technicznych-dozorca urządzeń i robót
- 82) majster-technolog
- 83) malarz konstrukcji
- 84) mechanik
- 85) mechanik maszyn i urządzeń górniczych w przodku
- 86) mistrz
- 87) monter
- 88) monter instalacji
- 89) monter instalacji sanitarnych, gazowych i centralnego ogrzewania
- 90) monter konstrukcji
- 91) monter konstrukcji stalowych
- 92) monter-operator wózka
- 93) monter-spawacz
- 94) monter-spawacz-brygadzista
- 95) monter-ślusarz
- 96) monter-ślusarz-brygadzista
- 97) monter-ślusarz-operator wózka
- 98) monter-ślusarz-operator-kierowca
- 99) monter-ślusarz-spawacz
- 100) monter-ślusarz-spawacz-brygadzista
- 101) murarz
- 102) naczelny inżynier energomechaniczny
- 103) naczelny inżynier energomechaniczny centrum technicznego
- 104) naczelny inżynier inwestycji

- 105) nadgórnik
- 106) nadsztygar
- 107) nadsztygar elektryczny
- 108) nadsztygar elektryczny
- 109) nadsztygar górniczy
- 110) nadsztygar łączności sygnalizacji
- 111) nadsztygar łączności, sygnalizacji i automatyzacji
- 112) nadsztygar mechaniczny
- 113) operator maszyn i urządzeń CNC
- 114) operator suwnicy
- 115) operator suwnicy i wózka
- 116) operator wielomaszynowy
- 117) operator wielomaszynowy - ślusarz
- 118) operator wielomaszynowy – ślusarz - brygadzysta
- 119) operator żurawia
- 120) palacz
- 121) pomiarowy na odkrywce
- 122) referent ds. administracyjnych i rozliczeniowych
- 123) robotnik do prac ciężkich
- 124) robotnik do prac lekkich
- 125) robotnik przy pracach ciężkich
- 126) rozdzielca robót
- 127) rozliczeniowy kalkulator
- 128) rozliczeniowy produkcji
- 129) rzemieślnicy i inni robotnicy zatrudnieni stale na odkrywce przy wykonywaniu bieżących robót montażowych, konserwacyjnych i remontowych- cieśla górniczy na odkrywce
- 130) samodzielny referent
- 131) samodzielny referent ds. technicznych
- 132) samodzielny referent techniczny
- 133) sekcyjny
- 134) spawacz
- 135) spawacz-brygadzysta
- 136) spawacz-monter

- 137) spawacz-monter-brygadzista
- 138) spawacz-monter-kierowca
- 139) spawacz-monter-operator suwnicy
- 140) spawacz-monter-operator wózka jezdniowego
- 141) spawacz-operator podnośnika
- 142) spawacz-ślusarz
- 143) spawacz-ślusarz-brygadzista
- 144) spawacz-ślusarz-operator wózka
- 145) specjalista
- 146) specjalista ds. administracyjnych
- 147) specjalista ds. administracyjnych i rozliczeniowych
- 148) specjalista ds. konstrukcji-inżynier technolog
- 149) specjalista ds. montażowych - majster
- 150) specjalista ds. obróbki skrawaniem
- 151) specjalista ds. realizacji projektów
- 152) specjalista ds. realizacji projektów i serwisu
- 153) specjalista ds. rozliczeniowych
- 154) specjalista ds. technicznych
- 155) specjalista specjalności elektrycznej
- 156) specjalista specjalności mechanicznej
- 157) specjalista techniczny
- 158) starszy hydraulik
- 159) starszy inspektor
- 160) starszy inspektor nadzoru
- 161) starszy inspektor specjalności elektrycznej
- 162) starszy inspektor specjalności geologicznej
- 163) starszy inspektor specjalności górniczej
- 164) starszy inspektor specjalności mechanicznej
- 165) starszy inspektor specjalności mierniczej
- 166) starszy inspektor specjalności nadzoru inwestycyjnego
- 167) starszy inspektor specjalności teletechnicznej
- 168) starszy inspektor specjalności wiertniczej
- 169) starszy inspektor techniczny
- 170) starszy kontroler jakości na odkrywce

- 171) starszy mistrz
- 172) starszy mistrz
- 173) starszy mistrz-z-ca kierownika oddziału
- 174) starszy operator obrabiarek skrawających
- 175) starszy operator obrabiarek skrawających - ślusarz
- 176) starszy operator suwnic
- 177) starszy palacz
- 178) starszy palacz - spawacz
- 179) starszy referent
- 180) starszy spawacz
- 181) starszy spawacz - ślusarz
- 182) starszy specjalista
- 183) starszy ślusarz
- 184) starszy ślusarz - spawacz
- 185) starszy technolog
- 186) suwnicowy
- 187) szlifierz
- 188) szlifierz narzędziowy
- 189) sztygar oddziałowy
- 190) sztygar oddziałowy – kierownik działu kontroli jakości
- 191) sztygar zmianowy
- 192) ślusarz
- 193) ślusarz - spawacz
- 194) ślusarz narzędziowy
- 195) ślusarz-brygadzista
- 196) ślusarz-monter
- 197) ślusarz-monter-brygadzista
- 198) ślusarz-monter-malarz-piaskarz
- 199) ślusarz-monter-spawacz-operator transportera gąsienicowego
- 200) ślusarz-spawacz
- 201) technik specjalności górniczej
- 202) technik specjalności technicznej
- 203) technik specjalności teletechnicznej
- 204) technolog

- 205) technolog-majster
- 206) technolog-specjalista ds. rozliczeniowych
- 207) tokarz
- 208) tokarz na maszynach unikalnych
- 209) tokarz-brygadzysta
- 210) tokarz-frezer
- 211) wiertacz-brygadzysta
- 212) wytaczarz
- 213) zastępca kierownika działu
- 214) z-ca kierownika oddziału ds. regeneracji

VI. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze prowadzenia gospodarek: magazynowej, materiałowej, remontowej, energomaszynowej, inwestycyjnej i nieruchomościami:

- 1) główny inżynier
- 2) główny specjalista ds. sprzedaży
- 3) główny specjalista kierujący zespołem
- 4) inspektor
- 5) inspektor elektryczny
- 6) inspektor mechaniczny
- 7) kierownik działu
- 8) kierownik działu gospodarki odpadami
- 9) kierownik działu magazynów
- 10) kierownik działu przygotowania i nadzoru projektów
- 11) kierownik działu sprzedaży
- 12) kierownik działu zarządzania majątkiem
- 13) kierownik magazynu
- 14) kierownik oddziału magazynów
- 15) kierownik oddziału zakupów
- 16) koordynator
- 17) magazynier
- 18) magazynier - wydawca
- 19) mistrz ds. magazynowych
- 20) nadsztygar elektryczny

- 21) nadsztygar mechaniczny
- 22) operator-magazynier
- 23) sekcyjny
- 24) spawacz – magazynier
- 25) specjalista
- 26) specjalista ds. administracji
- 27) specjalista ds. ofertowania i rozliczeń
- 28) specjalista ds. sprzedaży
- 29) specjalista ds. zakupów
- 30) starszy inspektor
- 31) starszy magazynier
- 32) starszy mistrz ds. magazynowych
- 33) starszy specjalista
- 34) starszy specjalista ds. handlu
- 35) starszy specjalista ds. informatyki
- 36) starszy specjalista ds. ofertowania i rozliczeń
- 37) starszy specjalista ds. sprzedaży
- 38) starszy specjalista ds. zakupów
- 39) starszy technolog
- 40) technolog
- 41) wydawca
- 42) wydawca magazynowy w magazynie głównym
- 43) wydawca paliw i smarów
- 44) wydawca w magazynie głównym
- 45) wydawca w magazynie oddziałowym
- 46) zastępca kierownika działu

VII. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze organizowania służby BHP, służby ochrony przeciwpożarowej oraz zakładowego pogotowia Ratunkowego, wymaganych odrębnymi przepisami, organizowanie i prowadzenie akcji ratowniczych, monitorowanie szkodliwych czynników środowiska pracy:

- 1) dyżurny urządzeń alarmowych
- 2) główny inżynier
- 3) główny inżynier ds. bhp

- 4) główny inżynier ds. bhp – kierownik działu bhp
- 5) główny specjalista
- 6) główny specjalista ds. bhp
- 7) główny specjalista ds. bhp-z-ca kierownika
- 8) główny specjalista oddziału
- 9) górnik na odkrywce
- 10) inspektor ds. bhp
- 11) inspektor ds. przeciwpożarowych / specjalista ds. bhp
- 12) inspektor specjalności bhp
- 13) inspektor specjalności elektrycznej
- 14) inspektor specjalności mechanicznej
- 15) inspektor techniczny
- 16) kierowca samochodu uprzywilejowanego w ruchu
- 17) kierowca-operator samochodowego sprzętu technicznego na odkrywce
- 18) kierownik biura bhp
- 19) kierownik działu
- 20) kierownik działu bhp
- 21) kierownik działu ruchu
- 22) konserwator sprzętu przeciwpożarowego
- 23) nadsztygar
- 24) nadsztygar elektryczny
- 25) nadsztygar górniczy
- 26) nadsztygar mechaniczny
- 27) operator sprzętu pożarniczego
- 28) pielęgniarka
- 29) sekcyjny
- 30) specjalista ds. bhp
- 31) starsza pielęgniarka przemysłowej służby zdrowia
- 32) starszy inspektor
- 33) starszy inspektor specjalności mechanicznej
- 34) starszy inspektor techniczny
- 35) starszy ratownik
- 36) starszy specjalista ds. bhp
- 37) szef zmiany

- 38) sztygar zmianowy
- 39) zastępca głównego inżyniera ds. bhp – z-ca kierownika działu bhp
- 40) zastępca kierownika biura bhp
- 41) zastępca kierownika działu
- 42) zastępca szefa zmiany

VIII. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze realizacji niezbędnych prac w zakresie wyłączeń, ochrony środowiska w tym prowadzenie postępowań administracyjnych, odszkodowawczych i realizacja zobowiązań nałożonych przez organy administracji publicznej:

- 1) główny inżynier ochrony środowiska
- 2) główny specjalista
- 3) główny specjalista kierujący zespołem
- 4) główny specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 5) inspektor
- 6) inspektor ds. ochrony środowiska
- 7) inspektor ds. szkód górniczych
- 8) inspektor techniczny
- 9) kierownik działu
- 10) kierownik działu nowych przedsięwzięć gospodarczych
- 11) kierownik działu rozwoju i nadzoru projektów
- 12) kierownik działu ruchu
- 13) kierownik działu szkód górniczych
- 14) koordynator
- 15) samodzielny referent
- 16) specjalista
- 17) specjalista ds. ochrony środowiska
- 18) specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 19) starszy inspektor
- 20) starszy inspektor techniczny
- 21) starszy specjalista
- 22) starszy specjalista ds. informatyki
- 23) starszy specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 24) starszy technolog

- 25) technolog
- 26) zastępca kierownika działu

IX. Stanowiska pracy uprawniające do urlopu górniczego w obszarze prowadzenia robót rekultywacyjnych po zakończonej eksploatacji górniczej w wyrobiskach i na zwałowiskach:

- 1) dozorca urządzeń i robót
- 2) główny inżynier
- 3) główny inżynier ochrony środowiska
- 4) główny specjalista kierujący zespołem
- 5) główny specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 6) górnik odwadniacz złóż na odkrywce
- 7) inspektor
- 8) inspektor górniczy
- 9) kierownik działu
- 10) koordynator
- 11) mechanik sprzętu technologicznego
- 12) operator sprzętu pomocniczego i technologicznego
- 13) operator sprzętu technologicznego na odkrywce
- 14) operator spycharek i maszyn wieloczynnościowych na odkrywce
- 15) robotnik robót melioracyjnych i rekultywacji górniczej na odkrywce
- 16) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 17) rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce -spawacz
- 18) spawacz maszyn i urządzeń górniczych na odkrywce
- 19) specjalista
- 20) specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 21) starszy inspektor
- 22) starszy inspektor techniczny
- 23) starszy mechanik sprzętu technologicznego
- 24) starszy operator sprzętu technologicznego na odkrywce
- 25) starszy operator spycharek i maszyn wieloczynnościowych na odkrywce
- 26) starszy robotnik robót melioracyjnych i rekultywacji górniczej na odkrywce
- 27) starszy robotnik robót melioracyjnych i rekultywacji górniczej na odkrywce - operator pomp na odkrywce

- 28) starszy robotnik robót melioracyjnych i rekultywacji górniczej na odkrywce - rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 29) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce
- 30) starszy rzemieślnik wykonujący prace mechaniczne na odkrywce - spawacz
- 31) starszy specjalista
- 32) starszy specjalista specjalności budowlanej
- 33) starszy specjalista techniczny ds. ochrony środowiska
- 34) starszy technolog
- 35) sztygar oddziałowy
- 36) sztygar zmianowy
- 37) technolog
- 38) zastępca kierownika działu
- 39) zastępca sztygara oddziałowego

WZÓR

.....
(nazwa i adres pracodawcy)

.....
(numer NIP lub REGON-PKD)

.....
(miejsowość i data)

ZAŚWIADCZENIE O KORZYSTANIU Z URLOPU ENERGETYCZNEGO

1. Niniejszym zaświadcza się, że
(imię/imiona i nazwisko pracownika)

urodzony/a.....
(data urodzenia pracownika)

PESEL*

zamieszkały/a.....
(miejsce zamieszkania pracownika)

w okresie oddo.....

był/a zatrudniony/a w
.....
(dane pracodawcy)

i w okresie oddo

* jeżeli numer PESEL nie został nadany należy wpisać rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość pracownika

wykonywał pracę na stanowisku uprawniającym do skorzystania z urlopu energetycznego, o którym mowa w art. 6 ust. 1 ustawy z dnia o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, wymienionym w § 1 rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych z dnia w wykazu stanowisk pracy uprawniających do urlopu energetycznego lub urlopu górniczego oraz wzoru zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego:

.....
.....

(nazwa stanowiska)

.....
(podstawa prawna określająca stanowisko pracy uprawniającego do skorzystania z urlopu energetycznego, wymieniona w § 1 rozporządzenia)

w wymiarze

.....
(wymiar czasu pracy pracownika na stanowisku uprawniającym do skorzystania z urlopu energetycznego)

2. Niniejszym zaświadcza się, że pracownik w okresie oddo przebywał na urlopie energetycznym, o którym mowa w art. 6 ust. 1 ustawy z dnia o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.

.....
(data i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

WZÓR

.....
(nazwa i adres pracodawcy)

.....
(numer NIP lub REGON-PKD)

.....
(miejsowość i data)

ZASWIADCZENIE O KORZYSTANIU Z URLOPU GÓRNICZEGO

3. Niniejszym zaświadcza się, że
(imię/imiona i nazwisko pracownika)

urodzony/a.....
(data urodzenia pracownika)

PESEL *

zamieszkały/a.....
(miejsce zamieszkania pracownika)

w okresie oddo.....

był/a zatrudniony/a w
.....
(dane pracodawcy)

i w okresie oddo

* jeżeli numer PESEL nie został nadany należy wpisać rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość pracownika

wykonywał pracę na stanowisku uprawniającym do skorzystania z urlopu górniczego, o którym mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, wymienionym w § 2 rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych z dnia w sprawie wykazu stanowisk pracy uprawniających do urlopu energetycznego lub urlopu górniczego oraz wzoru zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego:

.....
.....

(nazwa stanowiska)

.....
(podstawa prawna określająca stanowisko pracy uprawniającego do skorzystania z urlopu górniczego, wymieniona w § 2 rozporządzenia)

w wymiarze

.....
(wymiar czasu pracy pracownika na stanowisku uprawniającym do skorzystania z urlopu górniczego)

4. Niniejszym zaświadcza się, że pracownik w okresie oddo przebywał na urlopie górniczym, o którym mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.

.....
(data i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 13 ustawy z dnia o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Projektowane rozporządzenie zgodnie z delegacją ustawową określa wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu górniczego i urlopu energetycznego oraz obowiązki płatników składek w zakresie wydawania zaświadczeń o okresach skorzystania przez pracownika z urlopu energetycznego lub urlopu górniczego.

Przedmiotowy projekt w zakresie w jakim określa wykaz stanowisk pracy, które uprawniają do urlopów: górniczego i energetycznego oparty jest o technikę legislacyjną, która była już w przeszłości stosowana w polskim porządku prawnym. Podobną technikę legislacyjną zastosowano na przykład w zarządzeniach poszczególnych ministrów, kierowników urzędów centralnych oraz centralnych związków spółdzielczych określających wykazy stanowisk pracy uprawniających do nabycia prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (por. art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, Dz. U. z 2023 r. poz. 1251) wydawanych na podstawie delegacji zawartej w §1 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego i wzrostu emerytur i rent inwalidzkich dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43, ze zm.) i mających w obecnym stanie prawnym charakter informacyjny. Nieco podobną technikę legislacji zastosowano również w załącznikach nr 1 i 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 164) zawierających wykazy prac – odpowiednio: w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze (aczkolwiek te dwa ostatnie wykazy nie zawierają *expressis verbis* wyliczenia stanowisk pracy, lecz rodzajów prac jako takich).

Projekt rozporządzenia składa się z czterech paragrafów.

Przepis paragrafu pierwszego zawiera wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu energetycznego w obszarze produkcyjnym lub remontowym, bezpośrednio związanych z udziałem w procesie wydobywania węgla brunatnego – w podziale na poszczególne funkcje (rodzaje prac), np. takie jak bieżący nadzór nad procesem produkcji czy też optymalizacja i kontrola nad realizacją planów produkcji energii elektrycznej.

Przepis paragrafu drugiego zawiera wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu górniczego w obszarze produkcyjnym lub remontowym, bezpośrednio związanych z udziałem w procesie wydobywania węgla brunatnego – w podziale na poszczególne funkcje (rodzaje prac),

np. takie jak prowadzenie górniczych robót eksploatacyjnych i składowania węgla brunatnego oraz kopalni towarzyszących, obsługa transportu węgla i nadkładu oraz kopalni towarzyszących, zwałowanie oraz przeróbka kopalni.

Zarówno w przypadku regulacji zawartej w paragrafie pierwszym, jak i w paragrafie drugim projektu rozporządzenia chodzi o stanowiska pracy pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 projektowanej ustawy, tj. m. in. w przedsiębiorstwach energetycznych (lub ich oznaczonych częściach) oraz w przedsiębiorstwach górniczych węgla brunatnego (lub ich oznaczonych częściach) – por. art. 4 projektu ustawy.

Przepis paragrafu trzeciego odsyła do załącznika nr 1 do projektu rozporządzenia jako zawierającego wzór zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego.

Przepis paragrafu czwartego odsyła do załącznika nr 2 do projektu rozporządzenia jako zawierającego wzór zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu górniczego.

Załączniki nr 1 i 2 do projektowanego rozporządzenia zawierają wskazane wyżej wzory zaświadczeń do stosowania których będą zobowiązani pracodawcy (por. art. 12 projektu ustawy).

Projekt nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.), nie podlega zatem notyfikacji.

Projekt rozporządzenia może mieć wpływ na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców – jeśli ci będą należeć do którejś z kategorii podmiotów wymienionych w art. 3 projektu ustawy (w praktyce z uwagi na wielkość zatrudnienia dotyczyć to może przede wszystkim spółek serwisowych, o których mowa w art. 3 projektowanej ustawy).

Stosownie do art. 4 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt został zamieszczony w wykazie prac legislacyjnych Ministra Aktywów Państwowych. Natomiast zgodnie z art. 5 tej ustawy oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2022 r. poz. 348) projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt regulacji jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych w sprawie dotacji budżetowej na finansowanie świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Aktywów Państwowych</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Karol Rabenda Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Łukasz Ciołko Zastępca Dyrektora Departamentu Spółek Paliwowo-Energetycznych e-mail: sekretariatdpe@map.gov.pl tel.: +48 22 695 86 31</p>	<p>Data sporządzenia 22.05.2023</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Aktywów Państwowych</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wydanie rozporządzenia jest wypełnieniem delegacji ustawowej z art. 13 ustawy z dnia ... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego (dalej jako: „projektowana ustawa”) nakładającej na ministra właściwego do spraw aktywów państwowych obowiązek określenia wykazu stanowisk uprawniających do urlopu górniczego i urlopu energetycznego oraz wzoru zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu górniczego i urlopu energetycznego, przy uwzględnieniu rodzaju prac określonych w załącznikach do projektu ustawy oraz zakresu danych niezbędnych do ustalenia okresu korzystania z urlopu.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Istota rozwiązań, które planuje się zawrzeć w projekcie rozporządzenia obejmuje określenie wykazu stanowisk pracy, które uprawniają do urlopów: górniczego i energetycznego.

Wykaz stanowisk pracy uprawniających do urlopu energetycznego oraz urlopu górniczego ujęto w podziale na obszary, tj. obszar produkcyjny lub remontowy, bezpośrednio związane z udziałem w procesie wydobywania węgla brunatnego oraz w podziale na poszczególne funkcje, tj. rodzaje prac.

Projektowane rozporządzenie zawiera także wzór zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu energetycznego oraz wzór zaświadczenia o okresie korzystania przez pracownika z urlopu górniczego. Do stosowania wskazanych wzorów zaświadczeń będą zobowiązani pracodawcy.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Przedsiębiorstwa sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego – beneficjenci dotacji	34	<ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (Centrala Spółki) • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. 	

		<p>Oddział Elektrownia Dolna Odra</p> <ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Opole • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Rybnik • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Turów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów • Eltur-Serwis sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Bogatynia • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Opole • Elmen sp. z o.o. • RAMB sp. z o.o. • Bestgum Polska sp. z o.o. • MegaSerwis sp. z o.o. • Betrans sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Betrans sp. z o.o. - Oddział Rogowiec z siedzibą w Rogowcu • Betrans sp. z o.o. Oddział Eltur-Trans z siedzibą w Bogatyni • Pracownicze Towarzystwo Emerytalne Nowy Świat sp. z o.o. • Elkom sp. z o.o. • Enea Wytwarzanie sp. z o.o. 	
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Enea Elektrownia Połaniec S.A. • Enea Połaniec Serwis sp. z o.o. • Enea Bioenergia Sp. z o.o. • Enea Trading sp. z o.o. • Tauron Wytwarzanie S.A. • Tauron Serwis sp. z o.o. • Bioeko Grupa Tauron sp. z o.o. • Energa Elektrownie Ostrołęka S.A. • Energa Serwis sp. z o.o. • PAK KWB Konin S.A. • PAK Górnictwo sp. z o.o. • ZE PAK S.A. • PAK Serwis sp. z o.o. 	
Podmiot nadzorujący	1	Ministerstwo Aktywów Państwowych	Określenie zasad przyznawania, wydatkowania i rozliczania środków budżetowych przeznaczonych na finansowanie zadań realizowanych przez podmioty wymienione w ustawie.
Podmiot wypłacający i kontrolujący	1	Zarządca Rozliczeń S.A.	Zadania związane z realizacją przez pracowników uprawnień do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej.
Pracownicy	ok. 23 000	<ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (Centrala Spółki) • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. 	Możliwość skorzystania z pakietu świadczeń osłonowych (urlopy górnicze, energetyczne lub odprawy jednorazowe).

		<p>Oddział Elektrownia Opole</p> <ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Rybnik • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Turów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów • Eltur-Serwis sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Bogatynia • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Opole • Elmen sp. z o.o. • RAMB sp. z o.o. • Bestgum Polska sp. z o.o. • MegaSerwis sp. z o.o. • Betrans sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Betrans sp. z o.o. - Oddział Rogowiec z siedzibą w Rogowcu • Betrans sp. z o.o. Oddział Eltur-Trans z siedzibą w Bogatyni • Pracownicze Towarzystwo Emerytalne Nowy Świat sp. z o.o. • Elkom sp. z o.o. • Enea Wytwarzanie sp. z o.o. • Enea Elektrownia Połaniec S.A. • Enea Połaniec Serwis sp. z o.o. • Enea Bioenergia Sp. z 	
--	--	---	--

		o.o. <ul style="list-style-type: none"> • Enea Trading sp. z o.o • Tauron Wytwarzanie S.A. • Tauron Serwis sp. z o.o. • Bioeko Grupa Tauron sp. z o.o. • Energa Elektrownie Ostrołęka S.A. • Energa Serwis sp. z o.o. • PAK KWB Konin S.A. • PAK Górnictwo sp. z o.o. • ZE PAK S.A. • PAK Serwis sp. z o.o. 	
--	--	--	--

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia nie podlegał konsultacjom publicznym, ponieważ jest wykonaniem delegacji w art. 14 projektowanej ustawy z dnia ... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.

Przeprowadzono wyłącznie uzgodnienia międzyresortowe.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacji”.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Rozporządzenie jest aktem wykonawczym, nie generuje kosztów obciążających budżet państwa.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie pociąga za sobą skutków finansowych. Stanowi ono jedynie wykonanie regulacji ustawowej zawartej w art. 14 projektu ustawy z dnia ... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Szacunkowe koszty procesu transformacji sektora elektroenergetycznego w Polsce, w tym koszty osłon socjalnych w zakresie świadczeń pieniężnych wynikających z urlopów												

	energetycznych i urlopów górniczych, zostały przedstawione w formularzu OSR do projektowanej ustawy (UD483).
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt rozporządzenia może mieć wpływ na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców – jeśli ci będą należeć do którejś z kategorii podmiotów wymienionych w art. 3 projektu ustawy. W praktyce z uwagi na wielkość zatrudnienia dotyczyć to może przede wszystkim spółek serwisowych, o których mowa w art. 3 projektowanej ustawy.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	

9. Wpływ na rynek pracy

Wprowadzenie w życie przepisów rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: ...	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Rozporządzenie ma na celu jedynie wypełnienie obowiązku ustawowego nałożonego na ministra właściwego do spraw aktywów państwowych.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Projekt zakłada, że rozporządzenie wejdzie w życie w dniu następnym po dacie jego ogłoszenia.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Ewaluacja wykonanych zadań będzie możliwa w ramach realizacji zadań określonych w projekcie ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Po dniu 31 grudnia 2053 r. będzie możliwe określenie liczby osób, które skorzystały ze świadczeń socjalnych z tytułu urlopów energetycznych oraz urlopów górniczych.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Nie dotyczy.		

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH¹⁾

z dnia

**w sprawie dotacji budżetowej na finansowanie świadczeń socjalnych oraz
jednorazowych odpraw pieniężnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego
i branży górnictwa węgla brunatnego**

Na podstawie art. 21 ustawy z dnia o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego (Dz. U.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki, tryb i sposób przyznawania oraz rozliczania dotacji budżetowej przeznaczonej na finansowanie świadczeń, o których mowa w art. 4 ustawy z dnia ... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, zwanych dalej „świadczeniami”;
- 2) warunki powodujące czasowe wstrzymanie wypłaty przyznanej dotacji budżetowej, o której mowa w pkt 1, zwanej dalej „dotacją”;
- 3) szczegółowy zakres danych i informacji ujętych we wniosku o dotację.

§ 2. 1. Dotację przyznaje się na wniosek podmiotów, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia ... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, zwanej dalej „ustawą”, ubiegających się o dotację, zwanych dalej „podmiotami”.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) oznaczenie podmiotu;
- 2) liczbę osób uprawnionych do otrzymania świadczeń w podziale na podmioty oraz tytuł świadczenia;
- 3) wysokość środków koniecznych do sfinansowania świadczeń w podziale na podmioty oraz tytuł świadczenia;
- 4) sposób ustalenia wysokości środków, o których mowa w pkt 3, z wyszczególnieniem osób uprawnionych.

§ 3. Dotację wykorzystuje się wyłącznie na finansowanie wypłat świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego podmiotów, o których mowa w art. 3 ustawy.

§ 4. 1. Dotacja przyznana przez ministra właściwego do spraw aktywów państwowych jest przekazywana zaliczkowo w miesięcznych transzach, na rachunek bankowy specjalnie

¹⁾ Minister Aktywów Państwowych kieruje działem administracji rządowej – gospodarka złożami kopaliny na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 lipca 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Aktywów Państwowych (Dz. U. poz. 1263).

wyodrębniony w tym celu przez podmiot, o których mowa w art. 3 ustawy.

2. Podstawę do przekazania transzy dotacji stanowi przedłożenie przez podmiot:

- 1) wniosku o wypłacenie transzy dotacji, który w szczególności zawiera następujące informacje:
 - a) liczba osób uprawnionych do otrzymania świadczenia w podziale na podmioty,
 - b) numer PESEL oraz stanowisko osób uprawnionych do trzymania świadczenia,
 - c) tytuł świadczenia,
 - d) wysokość środków koniecznych do sfinansowania świadczenia w podziale na podmioty;
- 2) rozliczenia, o którym mowa w § 5 ust. 2, zwanego dalej „rozliczeniem miesięcznym”.

3. Obowiązek przedłożenia rozliczenia miesięcznego nie dotyczy transzy dotacji wnioskowanej po raz pierwszy i drugi.

§ 5. 1. Podmiot, który otrzymał dotację, składa ministrowi właściwemu do spraw aktywów państwowych w terminach określonych w § 6, rozliczenie miesięczne i rozliczenie roczne z wykorzystania dotacji.

2. Rozliczenie miesięczne zawiera:

- 1) rozliczenie kwot wypłaconych na finansowanie świadczenia, w podziale na podmioty oraz tytuł świadczenia - za dany miesiąc i narastająco;
- 2) listę osób zawierającą numer PESEL poszczególnych osób, którym wypłacono świadczenia, w podziale na podmioty oraz tytuł świadczenia;
- 3) saldo na wyodrębnionym rachunku dotacji na początek raportowanego miesiąca;
- 4) kwota dotacji otrzymanej w raportowanym miesiącu;
- 5) kwota dotacji wypłaconej w raportowanym miesiącu;
- 6) saldo na wyodrębnionym rachunku dotacji na koniec raportowanego miesiąca;
- 7) inne niezbędne informacje.

3. Rozliczenie roczne zawiera informacje, o których mowa w ust. 2, za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku.

§ 6. 1. Rozliczenie miesięczne i rozliczenie roczne z wykorzystania dotacji są składane w terminach:

- 1) do 15. dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni - rozliczenie miesięczne za miesiące od stycznia do listopada rozliczanego roku;
- 2) do dnia 15 stycznia roku następującego po rozliczanym roku - rozliczenie miesięczne za grudzień;
- 3) do dnia 5 lutego roku następującego po rozliczanym roku - rozliczenie roczne.

2. Jeżeli termin złożenia rozliczenia przypada na dzień uznany ustawowo za wolny od pracy lub na sobotę, termin upływa pierwszego dnia roboczego po terminie, o którym mowa w ust. 1.

§ 7. Dotacja w części niewykorzystanej do końca roku budżetowego podlega zwrotowi w terminie 15 dni od dnia złożenia rozliczenia rocznego przez podmiot, o którym mowa w ust. 1

pkt 3.

§ 8. Czasowe wstrzymanie wypłaty przyznanej dotacji następuje w przypadku, gdy podmiot nie przedłoży ministrowi właściwemu złożami kopalin rozliczenia miesięcznego w wyznaczonym terminie, i trwa do czasu jego przedłożenia.

§ 9. Składanie wniosków o dotację, o transze dotacji oraz o rozliczenie odbywa się w postaci elektronicznej, przy użyciu formularza udostępnionego na stronie internetowej administrowanej przez Zarządcę Rozliczeń S.A.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 21 ustawy z dnia..... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Projekt ten jest w dużej mierze wzorowany na rozporządzeniu Ministra Aktywów Państwowych z dnia 22 grudnia 2021 r. w sprawie dotacji budżetowej przeznaczonej na finansowanie świadczenia z tytułu urlopów górniczych oraz urlopów dla pracowników zakładu przeróbki mechanicznej węgla (Dz. U. z 2021 r. poz. 2424) wydanym na podstawie delegacji ustawowej zawartej w art. 11c ust. 5 ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2022 r. poz. 1309).

Projekt przedmiotowego rozporządzenia ma na celu określenie zwłaszcza:

- 1) szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz sposobu wykorzystania i trybu rozliczania dotacji budżetowej przeznaczonej na finansowanie świadczeń, o których mowa w art. 4 i 14 projektowanej ustawy;
- 2) warunków powodujących czasowe wstrzymanie wypłaty przyznanej dotacji.

Projektowane rozporządzenie w § 2 ust. 1 przewiduje przyznawanie wypłaty dotacji na wniosek podmiotów, o których mowa w art. 3 projektu ustawy. Ta regulacja koresponduje z przepisem art. 18 ust. 1 projektowanej ustawy, zgodnie z którym świadczenia socjalne (w tym koszty składek na ubezpieczenia społeczne) i jednorazowe odprawy pieniężne finansowane są z dotacji budżetowej i wypłacane przez podmioty, o których mowa w art. 3. Tym samym przepis § 2 ust. 1 projektowanego rozporządzenia pozwala na zachowanie spójności systemu prawnego w zakresie określenia beneficjentów dotacji budżetowych, o których mowa w projekcie ustawy oraz rozporządzenia. Innymi słowy, z projektowanej ustawy i niniejszego rozporządzenia wynika, że dotacje budżetowe będą przyznawane i następnie – wypłacane na wniosek podmiotów określonych w art. 3 projektu ustawy, czyli m. in. przedsiębiorstw energetycznych (lub ich oznaczonych części) oraz przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego (lub ich oznaczonych części).

W § 2 ust. 2 projektowanego rozporządzenia określa obligatoryjne elementy wniosku o przyznanie dotacji.

Projekt rozporządzenia zawiera również regulację określającą cel, którego finansowaniu mają służyć przyznawane dotacje budżetowe. Z projektowanego § 3 rozporządzenia wynika, iż dotacje te będą mogły być wykorzystywane wyłącznie na finansowanie świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży

górnictwa węgla brunatnego zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 projektowanej ustawy. Powyższa regulacja koresponduje z art. 18 ust. 1 projektu ustawy przewidującym m. in., iż świadczenia pieniężne określone w projekcie (tzn. świadczenia socjalne – w tym koszty składek na ubezpieczenia społeczne - i jednorazowe odprawy pieniężne) są finansowane z dotacji budżetowej.

Przepis §4 rozporządzenia określa tryb przyznawania dotacji budżetowych przez ministra właściwego do spraw aktywów państwowych. Środki pieniężne na dotacje mają być przekazywane zaliczkowo w miesięcznych transzach na rachunek bankowy specjalnie wyodrębniony w tym celu przez podmiot, o którym mowa w art. 3 projektu ustawy (§4 ust. 1 projektowanego rozporządzenia). Projekt określa również dokumenty, które będą niezbędne do otrzymania transzy dotacji budżetowej przez uprawniony do tego podmiot (§4 ust. 2 projektowanego rozporządzenia). Tym samym projekt rozporządzenia określa tryb i sposób przyznawania dotacji budżetowych – zgodnie z delegacją wynikającą z art. 21 projektu ustawy.

Projektowany przepis § 5 rozporządzenia przewiduje tryb rozliczania otrzymanych dotacji budżetowych przez podmiot, który otrzymał dotację – w ujęciu miesięcznym i rocznym. Określa również obligatoryjne elementy jakie winny znaleźć się w miesięcznym i rocznym rozliczeniu tych dotacji.

Z kolei przepis § 6 projektowanego rozporządzenia precyzuje terminy składania miesięcznego i rocznego rozliczenia z przyznanych dotacji budżetowych. Terminy wskazane w § 6 projektu rozporządzenia są analogiczne jak terminy rozliczeń określone w przepisie § 6 cytowanego już wyżej rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych z dnia 22 grudnia 2021 r.

Projekt rozporządzenia określa również termin zwrotu dotacji budżetowej, która nie zostanie wykorzystana w całości lub w części (§ 7 projektu).

Projektowane rozporządzenie precyzuje także warunki czasowego wstrzymania wypłaty przyznanej dotacji (§ 8 projektu), zgodnie z delegacją zawartą w art. 21 projektu ustawy.

Projekt przewiduje, że czynności związane z przyznawaniem i rozliczaniem dotacji budżetowych – takie jak składanie wniosków o dotacje lub o ich transze czy też składanie wniosków o rozliczenie przyznanych dotacji – będą odbywać się w formie elektronicznej, przy użyciu formularza dostępnego na stronie internetowej administrowanej przez Zarządcę Rozliczeń S. A. – czyli przez podmiot, który zgodnie z projektem ustawy będzie zobowiązany do wykonywania zadań związanych z realizacją przez pracowników uprawnień do świadczeń socjalnych oraz do jednorazowych odpraw pieniężnych (§ 9 projektu rozporządzenia).

Projekt zakłada, że rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia jego

ogłoszenia, co jest przejawem woli prawodawcy, aby procedura przyznawania i wypłaty dotacji budżetowych, o których mowa w projekcie, została jak najszybciej uruchomiona – w celu umożliwienia finansowania świadczeń dla pracowników określonych w projekcie ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.), nie podlega zatem notyfikacji.

Projekt rozporządzenia może mieć wpływ na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców – jeśli ci będą należeć do którejś z kategorii podmiotów wymienionych w art. 3 projektu ustawy (w praktyce z uwagi na wielkość zatrudnienia dotyczyć to może przede wszystkim spółek serwisowych, o których mowa w art. 3 projektowanej ustawy).

Stosownie do art. 4 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt został zamieszczony w wykazie prac legislacyjnych Ministra Aktywów Państwowych. Natomiast zgodnie z art. 5 tej ustawy oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (tekst jednolity: M. P. z 2022 r., poz. 348) projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt regulacji jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych w sprawie dotacji budżetowej na finansowanie świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Aktywów Państwowych</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Karol Rabenda Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Łukasz Ciołko Zastępca Dyrektora Departamentu Spółek Paliwowo-Energetycznych e-mail: sekretariatdpe@map.gov.pl tel.: +48 22 695 86 31</p>	<p>Data sporządzenia 22.05.2023</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Aktywów Państwowych</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wydanie rozporządzenia jest wypełnieniem delegacji ustawowej z art. 21 ustawy z dnia ... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego (dalej jako: „projektowana ustawa”) nakładającej na ministra właściwego do spraw aktywów państwowych obowiązek wydania przepisów wykonawczych w zakresie dotacji budżetowej na finansowanie świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Istota rozwiązań, które planuje się zawrzeć w projekcie rozporządzenia obejmuje określenie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz sposobu wykorzystania i trybu rozliczania dotacji budżetowej przeznaczonej na finansowanie świadczeń, o których mowa w art. 4 i 15 projektowanej ustawy oraz warunków powodujących czasowe wstrzymanie wypłaty przyznanej dotacji.

Projektowane rozporządzenie określa również obligatoryjne elementy wniosku o przyznanie dotacji oraz zawiera regulację określającą cel, którego finansowaniu mają służyć przyznawana dotacja.

Projekt określa także obligatoryjne elementy jakie powinny znaleźć się w miesięcznym i rocznym rozliczeniu przedmiotowej dotacji oraz precyzuje terminy składania rozliczeń przyznanej dotacji.

Projektowane rozporządzenie określa również termin zwrotu dotacji budżetowej, która nie zostanie wykorzystana w całości lub w części.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Przedsiębiorstwa sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego – beneficjenci dotacji	34	<ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (Centrala Spółki) • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów 	

- | | | | |
|--|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Opole • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Rybnik • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Turów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów • Eltur-Serwis sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Bogatynia • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Opole • Elmen sp. z o.o. • RAMB sp. z o.o. • Bestgum Polska sp. z o.o. • MegaSerwis sp. z o.o. • Betrans sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Betrans sp. z o.o. - Oddział Rogowiec z siedzibą w Rogowcu • Betrans sp. z o.o. Oddział Eltur-Trans z siedzibą w Bogatyni • Pracownicze Towarzystwo Emerytalne Nowy Świat sp. z o.o. | |
|--|--|--|--|

		<ul style="list-style-type: none"> • Elkom sp. z o.o • Enea Wytwarzanie sp. z o.o • Enea Elektrownia Połaniec S.A. • Enea Połaniec Serwis sp. z o.o. • Enea Bioenergia Sp. z o.o • Enea Trading sp. z o.o • Tauron Wytwarzanie S.A. • Tauron Serwis sp. z o.o. • Bioeko Grupa Tauron sp. z o.o. • Energa Elektrownie Ostrołęka S.A. • Energa Serwis sp. z o.o. • PAK KWB Konin S.A. • PAK Górnictwo sp. z o.o. • ZE PAK S.A. • PAK Serwis sp. z o.o. 	
Podmiot nadzorujący	1	Ministerstwo Aktywów Państwowych	Określenie zasad przyznawania, wydatkowania i rozliczania środków budżetowych przeznaczonych na finansowanie zadań realizowanych przez podmioty wymienione w ustawie.
Podmiot wypłacający i kontrolujący	1	Zarządca Rozliczeń S.A.	Zadania związane z realizacją przez pracowników uprawnień do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odpłaty pieniężnej.
Pracownicy	ok. 23 000	<ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (Centrala Spółki) • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra 	Możliwość skorzystania z pakietu świadczeń osłonowych (urlopy górnicze, energetyczne lub odpłaty jednorazowe).

- | | | | |
|--|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Opole • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Rybnik • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Turów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów • PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów • Eltur-Serwis sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Bogatynia • Eltur-Serwis sp. z o.o. Oddział Opole • Elmen sp. z o.o. • RAMB sp. z o.o. • Bestgum Polska sp. z o.o. • MegaSerwis sp. z o.o. • Betrans sp. z o.o. (Centrala Spółki) • Betrans sp. z o.o. - Oddział Rogowiec z siedzibą w Rogowcu • Betrans sp. z o.o. Oddział Eltur-Trans z siedzibą w Bogatyni • Pracownicze Towarzystwo Emerytalne Nowy Świat sp. z o.o. • Elkom sp. z o.o. • Enea Wytwarzanie sp. z o.o. • Enea Elektrownia Połaniec S.A. | |
|--|--|--|--|

		<ul style="list-style-type: none"> • Enea Połaniec Serwis sp. z o.o. • Enea Bioenergia Sp. z o.o. • Enea Trading sp. z o.o. • Tauron Wytwarzanie S.A. • Tauron Serwis sp. z o.o. • Bioeko Grupa Tauron sp. z o.o. • Energa Elektrownie Ostrołęka S.A. • Energa Serwis sp. z o.o. • PAK KWB Konin S.A. • PAK Górnictwo sp. z o.o. • ZE PAK S.A. • PAK Serwis sp. z o.o. 	
--	--	--	--

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia nie podlegał konsultacjom publicznym, ponieważ jest wykonaniem delegacji w art. 21 projektowanej ustawy z dnia ... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.

Przeprowadzono wyłącznie uzgodnienia międzyresortowe.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacji”.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Rozporządzenie jest aktem wykonawczym, nie generuje kosztów obciążających budżet państwa.												

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie pociąga za sobą skutków finansowych. Stanowi ono jedynie wykonanie regulacji ustawowej zawartej w art. 21 projektu ustawy z dnia ... o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Szacunkowe koszty procesu transformacji sektora elektroenergetycznego w Polsce, w tym koszty osłon socjalnych (świadczeń socjalnych i jednorazowych odpraw pieniężnych) zostały przedstawione w formularzu OSR do projektowanej ustawy (UD483).
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt rozporządzenia może mieć wpływ na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców – jeśli ci będą należeć do którejś z kategorii podmiotów wymienionych w art. 3 projektu ustawy. W praktyce z uwagi na wielkość zatrudnienia dotyczyć to może przede wszystkim spółek serwisowych, o których mowa w art. 3 projektowanej ustawy. Przyjęte założenia oraz skutki procesu transformacji sektora elektroenergetycznego w Polsce zostały przedstawione w formularzu OSR do projektowanej ustawy (UD483).
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	

9. Wpływ na rynek pracy	
Wprowadzenie w życie przepisów rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.	
10. Wpływ na pozostałe obszary	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: ...	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Rozporządzenie ma na celu jedynie wypełnienie obowiązku ustawowego nałożonego na ministra właściwego do spraw aktywów państwowych.
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
Projekt zakłada, że rozporządzenie wejdzie w życie w dniu następnym po dacie jego ogłoszenia co jest przejawem woli prawodawcy, aby procedura przyznawania i wypłaty dotacji budżetowych, o których mowa w projekcie, została jak najszybciej uruchomiona – w celu umożliwienia finansowania świadczeń dla pracowników określonych w projekcie ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
Ewaluacja wykonanych zadań będzie możliwa w ramach realizacji zadań określonych w projekcie ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Zgodnie z jej przepisami co roku, przedstawiane są Ministrowi Aktywów Państwowych przez beneficjenta dotacji rozliczenia z realizacji zadań oraz wykorzystania dotacji. Po dniu 31 grudnia 2053 r. będzie możliwe określenie liczby osób, które skorzystały ze świadczeń socjalnych z tytułu urlopów energetycznych oraz urlopów górniczych, jednorazowych odpraw pieniężnych oraz kwoty dokonanych wypłat z tego tytułu.	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	
Nie dotyczy.	