Konkurs na Członków Zarządu

**RADA NADZORCZA PGNiG S.A.**

**(Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A.) w Warszawie**

działając na podstawie § 25 ust. 2 oraz § 33 ust. 3 pkt 5 Statutu Spółki ogłasza postępowanie kwalifikacyjne na następujące stanowiska nowej VI wspólnej kadencji Zarządu PGNiG S.A. trwającej od dnia 01 stycznia 2020 r. do dnia 01 stycznia 2023 r.: Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych, Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych, Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych, Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju

**Prezes Zarządu**

Kandydaci na stanowisko Prezesa Zarządu muszą:

1. posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych;
2. posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
3. posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
4. spełniać inne niż wymienione w pkt. a) – c) wymogi określone we właściwych przepisach prawa, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.

Dodatkowym atutem będzie:

* doświadczenie na stanowisku wyższego szczebla kierowniczego;
* doświadczenie w kierowaniu zespołami ludzkimi;
* doświadczenie we wdrażaniu strategii, zarządzaniu i kierowaniu złożonymi projektami i organizacjami;
* znajomość funkcjonowania europejskiego rynku, w tym rynku energii
* znajomość języka angielskiego.

**Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych**

Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych muszą:

1. posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych;
2. posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
3. posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
4. spełniać inne niż wymienione w pkt. a) – c) wymogi określone we właściwych przepisach prawa, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.

Dodatkowym atutem będzie:

* doświadczenie na stanowisku szczebla kierowniczego;
* doświadczenie zawodowe w branży energetycznej lub w instytucjach administracji właściwych ds. rynku gazu i paliw, bezpieczeństwa energetycznego;
* znajomość rynku gazu ziemnego, ropy i paliw oraz otoczenia regulacyjnego dotyczącego tych rynków;
* znajomość języka angielskiego.

**Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych**

Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych muszą:

1. posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych;
2. posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
3. posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
4. spełniać inne niż wymienione w pkt. a) – c) wymogi określone we właściwych przepisach prawa, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.

Dodatkowym atutem będzie:

* doświadczenie na stanowisku szczebla kierowniczego;
* doświadczenie w zakresie planowania i zarządzania finansami, rachunkowości, audytu i kontroli finansowej.
* doświadczenie zawodowe w branży energetycznej lub w instytucjach administracji właściwych ds. rynku gazu i paliw, bezpieczeństwa energetycznego;
* ukończone studia w zakresie zarządzania lub nauk ekonomicznych;
* znajomość języka angielskiego.

**Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych**

Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych muszą:

1. posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych;
2. posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
3. posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
4. spełniać inne niż wymienione w pkt. a) – c) wymogi określone we właściwych przepisach prawa, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.

Dodatkowym atutem będzie:

* doświadczenie na stanowisku szczebla kierowniczego;
* doświadczenie zawodowe w branży energetycznej lub w instytucjach administracji właściwych ds. rynku gazu i paliw, bezpieczeństwa energetycznego;
* znajomość funkcjonowania spółek i grup kapitałowych;
* znajomość języka angielskiego.

**Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju**

Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju muszą:

1. posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych;
2. posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
3. posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
4. spełniać inne niż wymienione w pkt. a) – c) wymogi określone we właściwych przepisach prawa, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.

Dodatkowym atutem będzie:

* doświadczenie w zakresie doradztwa biznesowego i negocjacji
* znajomość języka angielskiego.

Osoby zainteresowane kandydowaniem na wyżej wymienione stanowiska proszone są o złożenie następujących dokumentów:

1. Kwestionariusza osobowego, listu motywacyjnego wraz z życiorysem zawodowym zawierającym opis dotychczasowych doświadczeń i osiągnięć kandydata w pracy zawodowej;
2. Dyplomu ukończenia studiów wyższych;
3. Dokumentów potwierdzających staż pracy i kwalifikacje kandydata
4. Oświadczenia o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
5. Oświadczenia o korzystaniu z pełni praw publicznych;
6. Oświadczenia o niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółce prawa handlowego;
7. W przypadku osób urodzonych przed dniem 1 sierpnia 1972 r., oświadczenia w sprawie złożenia Ministrowi właściwemu ds. Skarbu Państwa oświadczenia  lustracyjnego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 7 września 2007 r. o zmianie ustawy o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz o treści tych dokumentów (tekst jednolity Dz.U. 2019, poz. 430);
8. Oświadczenia o nietoczącym się przeciwko kandydatowi postępowaniu karnym z oskarżenia publicznego;
9. Oświadczenia w przedmiocie skazania prawomocnym wyrokiem sądu;
10. Oświadczenia w przedmiocie pełnienia funkcji społecznego współpracownika, zatrudnienia w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę, świadczenia pracy na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
11. Oświadczenia w przedmiocie uczestnictwa w składzie organu partii politycznej, reprezentującego partę polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań;
12. Oświadczenia w przedmiocie zatrudnienia przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę, świadczenia pracy na rzecz partii politycznej na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
13. Oświadczenia w przedmiocie pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z Grupy Kapitałowej PGNiG.,
14. Oświadczenia w przedmiocie prowadzenia aktywności społecznej lub zarobkowej, która może powodować konflikt interesów z uwagi na przedmiot działalności Spółki;
15. Zobowiązania kandydata, w przypadku powołania w skład Zarządu, do natychmiastowego poddania się procedurze sprawdzającej w celu uzyskania poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych (tekst jednolity Dz.U. 2019, poz. 742);
16. Podpisanej klauzuli informacyjnej, dotyczącej przetwarzania danych osobowych

Ww. dokumenty i oświadczenia powinny być załączone w formie oryginałów, odpisów lub kopiach poświadczonych. Odpisy dokumentów, mogą być poświadczone przez kandydata. W takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia radzie nadzorczej oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

**Zgłoszenia należy przesłać listem poleconym, pocztą kurierską lub złożyć osobiście, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „*Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko …… (wpisać nazwę stanowiska, którego zgłoszenie dotyczy – jeden kandydat może kandydować na tylko jedno stanowisko)* w PGNiG S.A.” na adres: PGNiG S.A. ul. M. Kasprzaka 25, 01-224 Warszawa.**

**Zgłoszenia składane osobiście będą przyjmowane w siedzibie Spółki 01-224 Warszawa ul. M. Kasprzaka 25, budynek SCADA, pok. 215, godz. 9.00 – 15.00**

**Termin przyjmowania zgłoszeń mija w dniu 20.12.2019 o godz. 13.00 (decyduje data i godzina doręczenia przesyłki).**

Dokumenty zawierające informacje o działalności Spółki a także Statut PGNiG S.A., Regulamin Zarządu PGNiG S.A., Regulamin Rady Nadzorczej PGNiG S.A. Regulamin Walnego Zgromadzenia PGNiG S.A. oraz wzory oświadczeń i kwestionariusza osobowego są udostępnione na stronie internetowej [www.pgnig.pl](http://www.pgnig.pl).

Rada Nadzorcza informuje, iż kandydaci w procesie postępowania kwalifikacyjnego na Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych, Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych, Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych oraz Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju zostaną poddani ocenie i weryfikacji przez Radę Nadzorczą PGNiG S.A.

Otwarcie zgłoszeń nastąpi w dniu 20.12.2019 r. w obecności przedstawicieli Rady Nadzorczej PGNiG S.A. Rozmowy kwalifikacyjne z Radą Nadzorczą zostaną przeprowadzone w dniach 30.12.2019 r. – 31.12.2019 r. w siedzibie Spółki bądź w innym wskazanym miejscu. Kandydaci zostaną poinformowani o terminie rozmowy z Radą Nadzorczą telefonicznie i pocztą elektroniczną do dnia   
23.12.2019 r. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną z Radą Nadzorczą w wyznaczonym miejscu i terminie uznane będzie za rezygnację kandydata z udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym. Informujemy, że Rada Nadzorcza skontaktuje się wyłącznie z kandydatami, których zgłoszenia spełniają wymogi formalne.

Zgłoszenia kandydatów złożone lub doręczone po terminie przyjmowania oraz zgłoszenia niespełniające wymogów określonych w niniejszym ogłoszeniu nie będą podlegać rozpatrzeniu, a kandydaci nie wezmą udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Zagadnienia podstawowe będące przedmiotem rozmów kwalifikacyjnych:

* wiedza o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym Spółka działa;
* znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;
* znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne oraz znajomość zasad nadzoru właścicielskiego;
* doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji członka zarządu w Spółce.

Rada Nadzorcza Spółki PGNiG S.A. zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania konkursowego, w odniesieniu do każdego z wymienionych stanowisk, bez jego rozstrzygnięcia i bez podawania przyczyny.