



MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa 21-02-2018

Sekretarz Stanu
Stanisław Szwed

DPR.I.053.13.2017.MP

Pan
Marcin Lidzbarski

Stanisław Szwed

W odpowiedzi na petycję z dnia 19 stycznia br. w sprawie modyfikacji art. 188 § 1 Kodeksu pracy polegającej na przyznaniu pracownikowi zwolnienia od pracy, o którym mowa w art. 188 Kodeksu pracy, na każde wychowywane przez niego dziecko do lat 14, uprzejmie wyjaśniam, że w obecnym stanie prawnym pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Możliwość wykorzystywania tego zwolnienia w wymiarze godzinowym została wprowadzona od dnia 2 stycznia br. - ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1268). Wprowadzenie m.in. tego rozwiązania stanowiło kolejny etap na przestrzeni ostatnich lat w tworzeniu warunków umożliwiających godzenie ról rodzinnych i zawodowych, sprzyjających zwłaszcza bardziej elastycznemu wykorzystywaniu przez rodziców uprawnień pracowniczych związanych z opieką nad dzieckiem.

O sposobie wykorzystania tego zwolnienia pracownik decyduje w pierwszym wniosku o jego udzielenie złożonym w danym roku kalendarzowym. Oznacza to, że pracownik może uzyskać zwolnienie od pracy nie tylko na całe dwa dni jego pracy, ale także na część dnia, np. na godzinę lub dwie godziny (maksymalnie będzie mógł korzystać ze zwolnienia w roku kalendarzowym przez 1 godzinę w ciągu 16 dni).

Wprowadzenie możliwości wykorzystywania zwolnienia od pracy w celu opieki nad dzieckiem w wymiarze godzinowym wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników związanym z bardziej elastycznym i swobodnym sposobem korzystania z tego zwolnienia,

a także pozwala na racjonalniejsze gospodarowanie jego wymiarem, umożliwiając tym samym załatwienie spraw związanych z większą liczbą wychowywanych dzieci. Dokonanie pełnej oceny funkcjonowania tej regulacji, w tym także potrzeby dokonywania zmian w zakresie dalszego uelastyczniania i rozszerzania tego rozwiązania wymaga czasu. W związku z tym Pana postulat dotyczący przyznania zwolnienia od pracy, który mowa w art. 188 Kodeksu pracy, na każde z wychowywanych przez pracownika dziecko w wieku do 14 lat będzie rozważany przy pracach nad kolejnymi zmianami przepisów Kodeksu pracy dotyczącymi uprawnień rodzicielskich.

Pragnę zwrócić uwagę, że dokonując oceny w zakresie modyfikacji obecnego art. 188 Kodeksu pracy, w celu zapewnienia pracownikom wychowującym większą liczbę dzieci dostępu do tego uprawnienia w wymiarze uzależnionym od liczby wychowywanych dzieci, należy brać pod uwagę całokształt uprawnień związanych z rodzicielstwem, a także skutki dla pracodawców, będących zarówno przedsiębiorcami jak i podmiotami publicznymi oraz wpływ takiej zmiany na rynek pracy.

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (tj. - Dz. U. z 2017 poz. 1123) sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z poważaniem
Stanisław Szewc