

**Zarządzenie nr 5/16**  
**Głównego Inspektora Pracy**  
z dnia 22 marca 2016 r.  
**zmieniające zarządzenie w sprawie rozwoju zawodowego pracowników**  
**Państwowej Inspekcji Pracy**

Na podstawie § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M. P. Nr 58, poz. 657, z późn. zm.<sup>1)</sup>), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu nr 36/14 Głównego Inspektora Pracy z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie rozwoju zawodowego pracowników Państwowej Inspekcji Pracy<sup>2)</sup> w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Szkolenia centralne realizowane są przez OSPIP na podstawie rocznego planu szkoleń zatwierdzonego przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy kierującego pionem organizacji, z zastrzeżeniem ust. 3 i 5.”,

b) dodaje się ust. 5 i 6 w brzmieniu:

„5. Narady szkoleniowe dla koordynatorów zadań kontrolnych lub prewencyjnych, ujęte w Programie działania PIP, które nie zostały uwzględnione w planie szkoleń centralnych, kwalifikuje się do kategorii VI szkoleń centralnych, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 6, i realizowane są przez komórki organizacyjne GIP wskazane w Programie.

6. Narady, o których mowa w ust. 5, mogą być realizowane we współpracy z jednostkami organizacyjnymi PIP wskazanymi w Programie działania PIP.”;

2) w § 6 w ust. 1 w pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) szkolenia dla pracowników mianowanych wykonujących czynności kontrolne, których celem jest utrzymanie stałego poziomu wiedzy unitarnej inspektora pracy, pozwalającej na skuteczne wykonywanie czynności kontrolnych z zakresu objętego zadaniami PIP. Pracownicy mianowani odbywają szkolenie raz na pięć lat,”;

3) w § 8

a) w ust. 2 pkt 3-5 otrzymują brzmienie:

„3) objęcie obowiązkowymi szkoleniami, o których mowa w pkt 2, wszystkich mianowanych pracowników, w cyklu pięcioletnim, we współpracy z okręgowymi inspektorami pracy oraz dobór uczestników tych szkoleń;

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionego zarządzenia zostały ogłoszone w M. P. z 2009 r. Nr 8, poz. 76 oraz z 2011 r. Nr 2, poz. 19 i Nr 83, poz. 851.

<sup>2)</sup> Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 31/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 22 września 2015 r.

- 4) opracowywanie programów obowiązkowych szkoleń okresowych, realizowanych dla pracowników wykonujących czynności kontrolne, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i przedstawianie ich do zaopiniowania RPM przy OSPiP;
- 5) objęcie szkoleniami, o których mowa w pkt 4, wszystkich pracowników podlegających tym szkoleniom;”
- b) ust. 2a otrzymuje brzmienie:

„2a. Do szkoleń centralnych, o których mowa w § 5 ust. 3, oraz narad szkoleniowych, o których mowa w § 5 ust. 5, przepisu ust. 2 nie stosuje się.”,
- c) po ust. 3a dodaje się ust. 3b w brzmieniu:

„3b. Komórki organizacyjne GIP realizujące narady szkoleniowe, o których mowa w § 5 ust. 5, przekazują do OSPiP i Departamentu Organizacyjnego w formie elektronicznej dokumentację tych szkoleń zawierającą listę uczestników i informację o zakresie programowym szkolenia.”;
- 4) w § 20 w pkt 2 lit. b otrzymuje brzmienie:

„b) sprawozdania, w okresach rocznych i pięcioletnich, dotyczącego realizacji obowiązkowych szkoleń okresowych. Sprawozdania przedstawiane są Zastępcy Głównego Inspektora Pracy kierującemu pionem organizacji w terminie do końca lutego następnego roku kalendarzowego.”.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.