



Ministerstwo Edukacji Narodowej

Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym

DWST-WPZN.056.110.2024.AB
Warszawa, 01 października 2024 r.

Pan
[REDACTED]

Szanowny Panie,

odpowiadając na przesłaną mailem 3 września 2024 r. petycję, Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie informuje.

W świetle przepisów art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), w uzasadnionych przypadkach w szkole publicznej może być, za zgodą kuratora oświaty, a w przypadku szkoły artystycznej - ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.

Zgodnie z art. 15 ust. 3 i 4 ustawy – Prawo oświatowe, osobę, o której mowa w ust. 2, zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, z tym, że do tej osoby stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się jej wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Organy prowadzące szkoły mogą upoważniać dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach, do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości.

Powyższe przepisy stosuje się również w przypadku zatrudnienia osoby posiadającej przygotowanie zawodowe uznane przez dyrektora szkoły lub placówki za odpowiednie do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego, z tym, że zatrudnienie tej osoby następuje za zgodą organu prowadzącego, a w przypadku szkoły artystycznej - za zgodą ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

Podsumowując, powołane przepisy ustawy – Prawo oświatowe dają możliwość zatrudniania w szkole (wyłącznie w wyjątkowych przypadkach) osób niebędących nauczycielami, posiadających przygotowanie specjalistyczne do prowadzenia danych zajęć lecz nieposiadających przygotowania pedagogicznego. Zatrudnienie takiej osoby dokonywane jest na zasadach określonych w Kodeksie pracy. Tak więc warunki pracy osoby niebędącej nauczycielem, prowadzącej zajęcia w szkole, określa bezpośrednio Kodeks pracy.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami prawa oświatowego w przeprowadzaniu części praktycznej egzaminu zawodowego, której rezultatem końcowym wykonania zadania lub zadań egzaminacyjnych jest wyrób lub usługa, może brać udział asystent techniczny. W tym celu dyrektor okręgowej komisji egzaminacyjnej zawiera z asystentami technicznymi umowy określające zakres ich obowiązków oraz wysokość wynagrodzenia.

Jednocześnie, dostrzegając potrzebę uregulowania w przepisach prawa oświatowego funkcji operatora pracowni informatycznej, jako osoby odpowiedzialnej za przygotowanie pracowni komputerowej do przeprowadzenia m. in. egzaminu zawodowego, w obecnie procentowanym przez resort edukacji projekcie ustawy o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw będącym obecnie przed Stałym Komitetem Rady Ministrów, zaplanowano wprowadzenie takiej funkcji.

Operatorzy pracowni informatycznej będą odpowiedzialni za sprawne funkcjonowanie komputerów i innych urządzeń podczas przeprowadzania m. in. egzaminów zawodowych, w tym za zapewnienie funkcjonującego i zgodnego z wytycznymi połączenia sieciowego i właściwego, zgodnego z wytycznymi, przygotowania sieci wewnętrznej w miejscu przeprowadzania egzaminu.

Proponuje się, żeby wynagrodzenie operatora pracowni informatycznej, podobnie jak w przypadku asystentów technicznych, określone było jako stawka godzinowa. Rozwiązania w tym zakresie zostaną zaproponowane w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów za udział w przeprowadzaniu egzaminów oraz nauczycieli akademickich za udział w przeprowadzaniu części ustnej egzaminu maturalnego.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ – podpisano cyfrowo/