

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydatów do pracy w KM PSP Ostrołęka

Proces postępowania kwalifikacyjnego w zakresie rekrutacji do pracy

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2, ogólnego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informuję, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej, z siedzibą w Ostrołęce, tel.: 29 769 40 00, email: ostroleka@mazowsze.straz.pl
2. W Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Ostrołęce funkcję Inspektora Ochrony Danych Osobowych pełni osoba wyznaczona przez Mazowieckiego Komendanta Wojewódzkiego PSP w Warszawie mgr inż. Mariusz Mucha, email: ochrona.danych@mazowsze.straz.pl
3. Pani(a) dane osobowe będą przetwarzane w celu obecnej rekrutacji i przyszłych rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit.a, c przytoczonego wcześniej rozporządzenia oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 roku.
4. Pani(a) dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
5. Pani(a) dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z czasu trwania obecnego i przyszłych naborów do pracy oraz wymogów archiwalnych określonych w Jednolitym Rzeczym Wykazie Akt dla jednostek Państwowej Straży Pożarnej.
6. Posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie.
7. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych (00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel.: 22 531 03 0, fax.: 22 531 03 01, e-mail: kancelaria@giodo.gov.pl) jeżeli uzna Pan(i), że przetwarzanie narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych RODO.
8. Podanie przez Panią(a) danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie dobrowolne. Odmowa podania danych obligatoryjnych spowoduje nie objęcie Pani/Pana procesem rekrutacji.
9. Przetwarzanie podanych przez Panią(-) danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o

którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych RODO.