

Warszawa dnia 25 listopada 2015 r.

KANCELARIA JAWNA WYDZIAŁ I		MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ KANCELARIA JAWNA	
Nr. 8519/PI	Wpływyje 2015-11-27	Nr. 3687/CO	Wpływyje 2015-11-25
Stron. 3	IV	Za: +252YNKA	69
		mv 2j	

dowego	Stron.
	IX

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ BIURO SKARG I WNIOSKÓW	
Nr. 3518/11/2015	Wpływyje 29 GRU. 2015
Zak.	4

Pan Andrzej DUDA
Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej
ul. Wiejska 10

00-902 Warszawa

Pan Marek KUCHARCZYŃSKI
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej
ul. Wiejska 4/6/8

00-902 Warszawa

Pani Beata SZYDŁO
Prezes Rady Ministrów
Al. Ujazdowskie 1/3

00-583 Warszawa

Pan Antoni MACIEREWICZ
Minister Obrony Narodowej
ul. Klonowa 1

00-909 Warszawa

PETYCJA

w sprawie zawodowych i placowych problemów pracowników wojska

My - pracownicy wojska - kierując się odpowiedzialnością za stan i rozwój Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej z rozgoryczeniem i zawodem stwierdzamy, że dotychczasowe wysiłki w zakresie rozwiązywania problemów naszej grupy zawodowej i społecznej nie przyniosły spodziewanych rezultatów a sytuacja wielu naszych rodzin stała się dramatycznie trudna. Jesteśmy zaniepokojeni oraz oburzeni faktem, że cywilny personel sił zbrojnych z oddaniem

i poświęceniem wykonujący istotne zadania na rzecz obronności kraju, zmuszony jest martwić się o codzienny byt swój i swoich rodzin a wielu z nas egzystuje na granicy społecznego wykluczenia.

Prowadzone na przestrzeni ostatniego 25-lecia zmiany organizacyjne w siłach zbrojnych nie zawierały w swoich założeniach zapisów dotyczących personelu cywilnego. Dokonywane zamiany stanowisk wojskowych na cywilne, zaniechanie powszechnego poboru, czy dokonane ostatnio zmiany w systemach logistyki oraz kierowania i dowodzenia SZ RP przerzuciły na nas ciężar wielu dodatkowych obowiązków. Choć wiązało się to z tworzeniem nowych jednostek i komórek organizacyjnych o zwiększonych niż dotychczas wymogach kwalifikacyjnych i odpowiedzialności, Ministerstwo Obrony Narodowej nie dokonało zmian w systemie wynagradzania pracowników. Jednocześnie zamiast zabezpieczenia dodatkowych środków na ten cel w ramach corocznego znaczącego wzrostu budżetu armii, podejmowane były kolejne decyzje o zmniejszaniu liczebności pracowników wojska.

Działania te doprowadziły do występowania znacznych, sięgających nawet kilkuset złotych dysproporcji płacowych zarówno w tożsamych jednostkach organizacyjnych, jak i na tożsamych stanowiskach pracy oraz spowodowały, że wynagrodzenia za pracę w warunkach szkodliwych i niebezpiecznych kształtują się w resorcie poniżej kwoty 1.800 zł netto i są to często wynagrodzenia pracowników z ponad 30-letnim stażem pracy. O tym, jak również o nie przystającym do rzeczywistych potrzeb wojska systemie wynagrodzeń cywilnego personelu sił zbrojnych oficjalnie się nie mówi. Jednocześnie w odpowiedziach na interpelacje poselskie kierowane do Ministra Obrony Narodowej w zakresie sytuacji socjalno-bytowej pracowników wojska, niezmiennie udzielana jest odpowiedź, że problematyka pracowników wojska pozostaje w stałym zainteresowaniu kierownictwa MON. Efekt jest taki, że pracownicy wojska od wielu lat należą do najniżej wynagradzanych grup pracowniczych sfery budżetowej.

My - pracownicy wojska - cieszymy się, że nasza armia zyskała nową, lepszą jakość. Nie rozumiemy jednak dlaczego musi się to odbywać naszym kosztem poprzez: zaniżanie naszych wynagrodzeń, obciążanie dodatkowymi obowiązkami realizowanymi przez nas często w godzinach nadliczbowych, nadawanie nam przydziałów i zadań mobilizacyjnych czy zlecenie dodatkowych zadań przypisanych do wakujących stanowisk żołnierzy zawodowych. Dla nas, od lat walczących o godziwe wynagrodzenia stało się jasne, że dotychczas nie było woli politycznej, aby dokonać dostrzegalnej i oczekiwanej od dawna przez nasze środowisko reformy wynagrodzeń.

Pytamy: komu zależy, aby sfrustrowany cywilny personel sił zbrojnych remontował i obsługiwał technikę bojową, realizował odpowiedzialne zadania przy środkach bojowych, w służbach ratowniczych i ochronnych, zabezpieczał funkcjonowanie logistyki wojskowej czy systemu dowodzenia i kierowania SZ RP?

Sytuacja materialna pracowników wojska jest skrajnie zła. Nasze prośby, wystąpienia i postulaty nie przyniosły dotychczas oczekiwanych rezultatów a proponowane przez resort obrony narodowej rozwiązania uznajemy za skandaliczne z uwagi na fakt, iż w niczym nie poprawiają dramatycznej sytuacji, zwłaszcza najniżej wynagradzanych pracowników wojska.

Żądamy zapewnienia godziwych warunków pracy i płacy po to, abyśmy mogli w pełni poświęcić się realizacji swoich odpowiedzialnych zadań i obowiązków. Za pośrednictwem przedstawicieli reprezentujących nas organizacji związkowych przedkładamy niniejszą petycję w przekonaniu, że nabrzmiałe problemy ponad 43 tysięcy pracowników wojska zostaną w końcu zauważone i rozwiązane.

Załączniki:

1. Opracowanie: "Sytuacja Personelu Cywilnego SZ RP oraz kierunki zmian"
2. Kserokopie list poparcia petycji - ²³⁶..... kart, które przekazano do Prezydenta RP.
3. Komunikat o reprezentatywności organizacji związkowych