

## Plan działalności

### Zakładu Emerytalno-Rentowego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

na rok 2022

#### CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez ministra/kierownika jednostki do realizacji w zakresie jego właściwości)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Terminowa wypłata świadczeń dla funkcjonariuszy zwolnionych ze służby zgodnie z ustawą o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz.U.2020 poz. 723)	Wskaźnik terminowości realizacji wniosków pierwszorazowych o emeryturę (liczba wniosków zrealizowanych w ustawowym terminie w stosunku do ogólnej liczby wniosków).	≥ 96%	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bieżące monitorowanie terminowości wypłat świadczeń z wniosków pierwszorazowych o emeryturę na podstawie sprawozdań statystycznych i podejmowanie działań naprawczych w sytuacji wystąpienia ryzyka nieosiągnięcia założonej wartości wskaźnika.</li><li>2. Zapewnienie wsparcia merytorycznego pracownikom Zakładu, prowadzenie szkoleń.</li><li>3. Bieżąca aktualizacja i udostępnianie pracownikom informacji z zakresu świadczeń emerytalno-rentowych.</li></ol>	

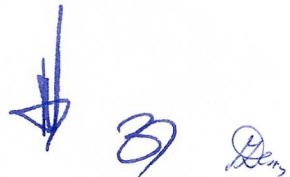
		Wskaźnik terminowości realizacji wniosków pierwszorazowych o rentę inwalidzką (liczba wniosków zrealizowanych w ustawowym terminie w stosunku do ogólnej liczby wniosków)	$\geq 96 \%$	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bieżące monitorowanie terminowości wypłat świadczeń z wniosków pierwszorazowych o rentę inwalidzką na podstawie sprawozdań statystycznych i podejmowanie działań naprawczych w sytuacji wystąpienia ryzyka nieosiągnięcia założonej wartości wskaźnika.</li> <li>2. Zapewnienie wsparcia merytorycznego pracownikom Zakładu, prowadzenie szkoleń.</li> <li>3. Bieżąca aktualizacja i udostępnianie pracownikom informacji z zakresu świadczeń emerytalno-rentowych.</li> </ol>	
		Wskaźnik zasadnych reklamacji w zakresie wypłaconych świadczeń (liczba zasadnych reklamacji w stosunku do ogólnej liczby złożonych reklamacji).	$\leq 0,01$	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bieżąca kontrola poprawności naliczania wypłat świadczeń oraz podejmowanie ewentualnych działań naprawczych mających na celu wyeliminowanie ujawnionych nieprawidłowości.</li> <li>2. Terminowa obsługa zwrotów wypłat.</li> <li>3. Zapewnienie wsparcia merytorycznego pracownikom Zakładu, prowadzenie szkoleń.</li> </ol>	
2	Zapewnienie zgodnego ze standardami orzekania o przydatności do służby	Liczba zaskarżonych orzeczeń utrzymanych w mocy w stosunku do wszystkich rozpatrzonych odwołań przez CKL (%)	$\geq 50 \%$	Zapewnienie zgodnego ze standardami orzekania o przydatności do służby	

3	Terminowość postępowań odwoławczych, w których stroną jest organ emerytalny określony przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych	Wskaźnik terminowości podejmowanych czynności procesowych (liczba nieterminowych czynności procesowych w stosunku do ogólnej liczby czynności)	> 96%	1. Sprawowanie bieżącego wewnętrznego nadzoru przez przełożonych nad terminowym wykonywaniem czynności procesowych. 2. Zapewnienie wsparcia merytorycznego pracownikom Zakładu, prowadzenie szkoleń.	
---	---	--	-------	---	--

### **CZEŚĆ B: Cele priorytetowe wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym do realizacji w roku 2022**

*(w tej części planu należy wymienić cele zadań w budżecie państwa w układzie zadaniowym, w ramach części budżetowych, których dysponentem jest minister, wskazanych jako priorytetowe na potrzeby opracowania projektu ustawy budżetowej na rok, którego dotyczy plan, wraz z przypisanymi im miernikami oraz podzadaniami służącymi realizacji tych celów. Nie należy wymieniać celów uprzednio wskazanych w części A.)*

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>		Podzadania budżetowe służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1				
2				



## CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2022

(w tej części planu, należy wskazać cele przyjęte do realizacji, które nie zostały wymienione w części A lub B)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>		Najważniejsze zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1	Popularyzacja przez Zakład Emerytalno-Rentowy MSWiA wiedzy z zakresu zagadnień emerytalno-rentowych	Liczba zorganizowanych konsultacji i szkoleń	$\geq 5$	1. Nawiązywanie kontaktów oraz współpraca z przedstawicielami służb mundurowych, wychodzenie z propozycją organizacji konsultacji i szkoleń. 2. Opracowywanie materiałów informacyjnych, tj. broszury, poradniki, ulotki.
3	Podniesienie poziomu wiedzy pracowników pionu świadczeń z zakresu zagadnień emerytalno-rentowych	Liczba przeszkolonych pracowników (liczba pracowników przeszkolonych do liczby pracowników pionu świadczeń)	$> 40\%$	Organizacja szkoleń z zakresu świadczeń emerytalno-rentowych dla pracowników zajmujących się ustalaniem ww. świadczeń.

14 STY. 2022

.....  
data

DYREKTOR  
Zakładu Emerytalno-Rentowego  
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

Małgorzata Zaradowska

.....  
podpis ministra/kierownika jednostki

GŁÓWNY KSIĘGOWY  
Zakładu Emerytalno-Rentowego  
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

Monika DENIS

ZASTĘPCA DYREKTORA  
ZAKŁADU EMERYTALNO-RENTOWEGO  
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

Dorota CYNGOT

Wydział Obsługi Prawnej

EWA BOGUĆKA-FOPUSZYŃSKA  
Naczelnik

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Zakładu Emerytalno-Rentowego  
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

Jarosław SACHA