



MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektroniczny znacznik  
czasu/

DPR-I.056.14.2020.BS

**Pan**  
**Sebastian Adamowicz**

Działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) w związku z petycją z dnia 2 kwietnia br. w sprawie zmiany § 13 ust. 3 pkt 8 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. poz. 2369; dalej: rozporządzenie), uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

W myśl § 13 ust. 3 pkt 8 rozporządzenia, które zostało wydane na podstawie art. 298<sup>1</sup> Kodeksu pracy (dalej: k.p.), do każdego dokumentu przyporządkowuje się zestaw określonych metadanych, zapisanych w odrębnym pliku XML z metadanymi, wskazanymi w tym przepisie, w tym nazwą pracodawcy.

Określenie „nazwa pracodawcy” użyte w ww. przepisie rozporządzenia dotyczy wszystkich rodzajów pracodawców. Pojęcie pracodawcy zostało zdefiniowane w art. 3 k.p. Pracodawcą według tego przepisu może być każda osoba fizyczna, wszystkie osoby prawne, a także jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, pod warunkiem, że zatrudniają one pracowników.

Przepisy prawa pracy nie regulują kwestii sposobu oznaczania pracodawcy, zatem w zakresie tym należy stosować przepisy Kodeksu cywilnego. Zgodnie bowiem z art. 300 k.p. w sprawach nie unormowanych przepisami prawa pracy do stosunku pracy stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu cywilnego, jeżeli nie są one sprzeczne z zasadami prawa pracy.

Właściwymi do zastosowania w tej kwestii są przepisy Działu III Kodeksu cywilnego (dalej: k.c.) pod tytułem *Przedsiębiorcy i ich oznaczenia*. Zgodnie z art. 43<sup>1</sup> k.c. przedsiębiorcą jest osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna, o której mowa w art. 33<sup>1</sup> § 1,

prowadząca we własnym imieniu działalność gospodarczą lub zawodową. Należy zaznaczyć, że przedsiębiorca, który jednocześnie zatrudnia pracowników (choćby jednego pracownika), tym samym posiada - w myśl powołanego wyżej art. 3 k.p. - status pracodawcy.

Zgodnie z art. 43<sup>2</sup> § 1 k.c. przedsiębiorca działa pod firmą. Firmą osoby prawnej jest jej nazwa (art. 43<sup>5</sup> k.c. § 1). Firma zawiera określenie formy prawnej osoby prawnej, które może być podane w skrócie, a ponadto może wskazywać na przedmiot działalności, siedzibę tej osoby oraz inne określenia dowolnie obrane (§ 2). Firma osoby prawnej może zawierać nazwisko lub pseudonim fizycznej, jeżeli służy to ukazaniu związków tej osoby z powstaniem lub działalnością przedsiębiorcy. Natomiast, zgodnie z art. 43<sup>4</sup> k.c. firmą osoby fizycznej jest jej imię i nazwisko. Nie wyklucza to włączenia do firmy pseudonimu lub określeń wskazujących na przedmiot działalności przedsiębiorcy, miejsce jej prowadzenia oraz innych określeń dowolnie obranych. Imię i nazwisko jest jednak obowiązkowe w celu określenia przedsiębiorcy, a tym samym pracodawcy jako osoby fizycznej (jeżeli przedsiębiorca ten jest jednocześnie pracodawcą).

W świetle powołanych przepisów należy stwierdzić, że oznaczenie pracodawcy uzależnione jest od formy prawnej w jakiej prowadzi on swoją działalność. Przy oznaczaniu pracodawcy będącego osobą fizyczną, jako „nazwę pracodawcy”, zawsze należy wskazywać jego imię i nazwisko; niedopuszczalne jest pominięcie któregośkolwiek z tych elementów.

Mając powyższe na względzie uprzejmie dziękuję za podjętą inicjatywę, jednak z uwagi na przedstawione powyżej wyjaśnienia, zmiana § 13 ust. 3 pkt 8 rozporządzenia nie znajduje uzasadnienia. Nie są planowane zmiany legislacyjne rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej w proponowanym przez Pana zakresie.

### **Pouczenie**

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

*Z poważaniem*

**MINISTER**

*z up. Stanisław Szwed*  
*Sekretarz Stanu*

*/-/ podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym*