

Department Prawa Pracy

Dotyczy: petycji w sprawie przyznawania pracownikom dodatków do wynagrodzenia za pracę, obciążania pracowników kosztami bieżącego funkcjonowania zakładu pracy w przypadku trudnej sytuacji finansowej pracodawcy oraz prowadzenia ksiąg rachunkowych

Szanowna Pani,

W odpowiedzi na Pani petycję z dnia 23 grudnia 2020 r. (znak: PET XII/69/2020) Departament Prawa Pracy przesyła następującą informację.

Kształtowanie polityki wynagrodzeń w danym zakładzie pracy należy do pracodawcy. Szczegółowe warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą ustala się generalnie w układach zbiorowych pracy, regulaminach wynagradzania oraz postanowieniach indywidualnych umów o pracę (art. 77¹ i nast. Kodeksu pracy).

Powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy nie zabraniają pracodawcom przyznawania/wypłacania pracownikom różnorodnych dodatków do wynagrodzenia, z różnych tytułów, w tym również tego typu jak wskazane w treści Pani petycji. Ewentualna decyzja w tym zakresie należy do pracodawcy.

Kodeks pracy nie przewiduje również możliwości obciążania pracowników kosztami funkcjonowania zakładu pracy, o których mowa w petycji, w szczególności wskazanymi w niej kwotami. Nie oznacza to jednak, że pracownik nie może w nich dobrowolnie partycypować w przypadku trudnej kondycji finansowej pracodawcy (zakładu pracy). Ewentualna decyzja w tym zakresie należy jednak do pracownika.

W opinii Departamentu nie zachodzi potrzeba wprowadzania do Kodeksu pracy specjalnych regulacji w ww. zakresie.

Natomiast w kwestii postulatu dotyczącego prowadzenia ksiąg rachunkowych może Pani zwrócić się, zgodnie z właściwością, do Ministerstwa Finansów. Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii nie jest bowiem w tym zakresie właściwe.

Z poważaniem,

Anita Gwarek
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym/