

**ЛЕГАЛІЗАЦІЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ  
ІНОЗЕМЦІВ У ПОЛЬЩІ**



Брошура містить лише загальні вказівки щодо можливості отримання іноземцями дозволу на перебування в Польщі. Ця інформація не є джерелом права. Автори зробили все можливе, щоби вона відповідала чинним правовим нормам. Однак майте на увазі, що вона стосується типових, таких, що часто трапляються, випадків, і може не повністю підходити у випадку конкретної справи. Кількість і тип документів, які можуть запитувати адміністративні органи під час розгляду справи, можуть відрізнятись від зазначених тут, залежно від конкретної справи.





Інформація, що міститься в брошурі, не поширюється на громадян інших, крім Польщі, країн-членів ЄС, Великобританії, Норвегії, Ісландії, Ліхтенштейну, Швейцарії та членів їхніх сімей або бенефіціари Угоди про вихід Великобританії від Європейського Союзу.

Детальні правила, що визначають правила в'їзду та перебування іноземців на території Польщі, містяться в Законі від 12 грудня 2013 року «Про іноземців». Інші закони можуть регулювати окремі питання, наприклад, визначати правила працевлаштування іноземців, тобто, зокрема, Закон від 20 квітня 2004 року «Про сприяння зайнятості та установи ринку праці», або правила ведення бізнесу іноземцями, тобто. Закон від 6 березня 2018 року «Про правила участі іноземних підприємців та інших іноземних осіб у господарських операціях на території Республіки Польща».

Детальні правила проведення адміністративної процедури в справах іноземців визначаються Законом від 14 червня 1960 року — Адміністративно-процесуальний кодекс.

У разі сумнівів зв'яжіться з компетентним відділом у справах іноземців у Воєводському управлінні за місцем вашого перебування.

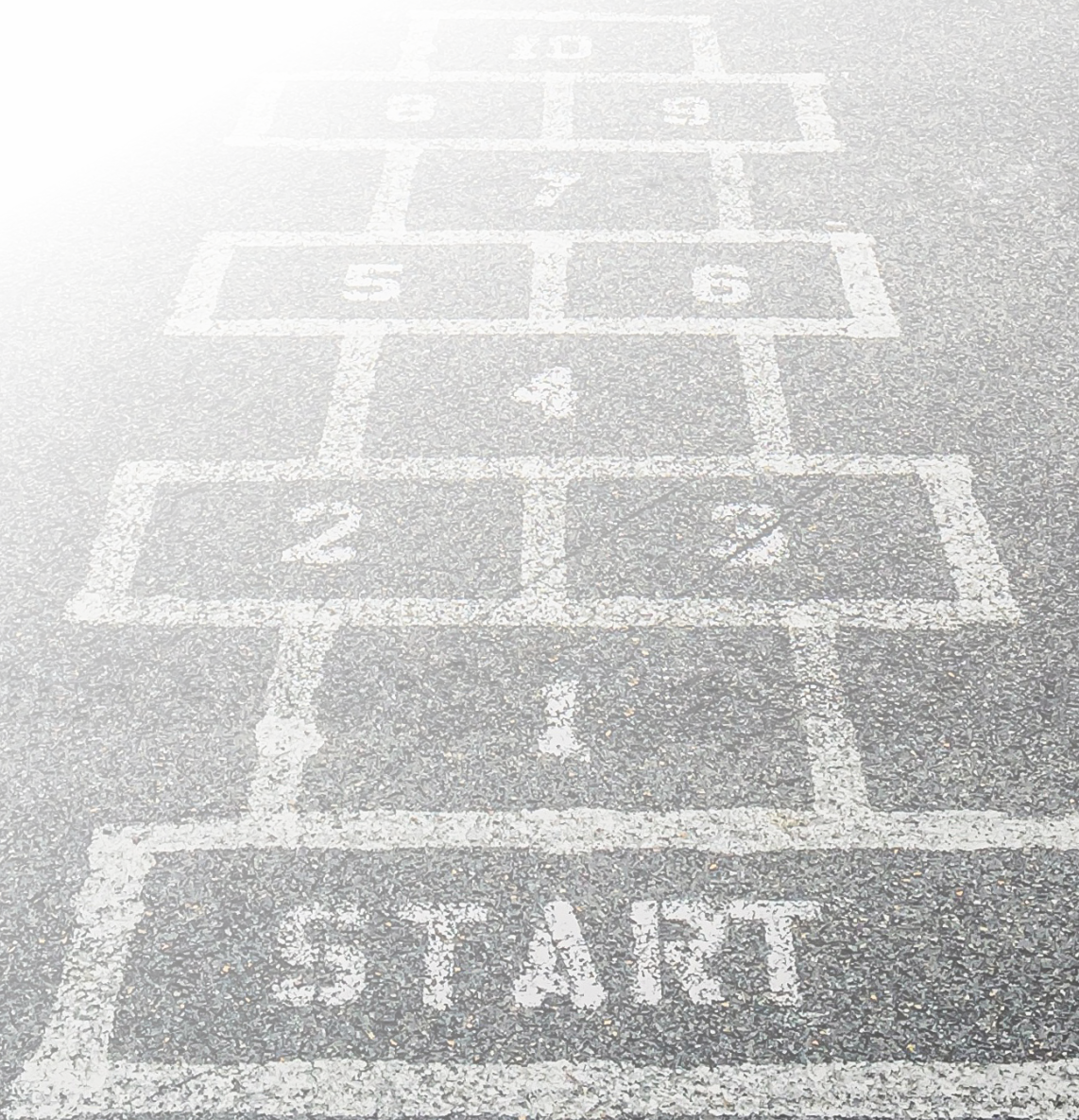
## ЗМІСТ

 РОБОТА В ПОЛЬЩІ — КОЛИ ВИ МОЖЕТЕ ПРАЦЮВАТИ	5
 ДОКУМЕНТИ, ЩО ДАЮТЬ ПРАВО НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	13
 Можливість виконання роботи під час процедури легалізації перебування	21
 Дозвіл на тимчасове проживання та роботу - що далі?	25



1

РОБОТА В ПОЛЬЩІ — КОЛИ ВИ  
МОЖЕТЕ ПРАЦЮВАТИ



## ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Ви можете працювати в Польщі, якщо:

- Ви перебуваєте в Польщі **на законних підставах**
- і
- маєте відповідний **дозвіл на працевлаштування**, який може виникати або з документа, що дає право на працевлаштування, або з конкретної ситуації, яка дає Вам право на працевлаштування в Польщі без такого документа.

### Приклади:

*1. Іноземець має робочу візу та дозвіл на працевлаштування. Іноземець може працювати в Польщі, оскільки він перебуває на законних підставах – має візу та документ, що дає право на працевлаштування – дозвіл на працевлаштування.*

*2. Іноземець має дозвіл на постійне проживання в Республіці Польща. Іноземець може працювати легально, оскільки він перебуває в Польщі на законних підставах. Крім того, факт наявності дозволу на постійне проживання дає йому право виконувати в Польщі будь-яку роботу без дозволу на працевлаштування.*

*3. Іноземець має недейсну візу та Карту поляка. Іноземець не може працювати в Польщі. Іноземець, щоправда, був би звільнений від обов'язку мати дозвіл на працевлаштування, оскільки він має Карту поляка, але через незаконне перебування в Польщі він не має права працювати.*

## ПОВНИЙ ДОСТУП ДО РИНКУ ПРАЦІ

Повний доступ до польського ринку праці — це коли Ви можете працювати **без наявності додаткового документа, що дає право на працевлаштування**, у будь-якого роботодавця та на будь-яких умовах.

### Ви маєте повний доступ до польського ринку праці, якщо:

- Ви маєте статус біженця, що його було надано в Польщі;
- Вам надано додатковий захист у Польщі;
- Ви маєте дозвіл на постійне проживання в Польщі;
- Ви маєте дозвіл на перебування довгострокового резидента ЄС у Польщі;
- Ви маєте дозвіл на перебування з гуманітарних міркувань у Польщі;
- Ви маєте дозвіл на толероване перебування в Польщі;
- Ви користуєтеся тимчасовим захистом у Польщі;
- Ви маєте дійсну довідку, видану Головою Управління у справах іноземців, у зв'язку з розглядом справи про надання міжнародного захисту;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування та роботу, але тільки таке, у якому не вказано роботодавця, посади, заробітної плати, режиму зайнятості та типу договору;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування у зв'язку з навчанням на денній формі;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування у зв'язку з проведенням наукових досліджень;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування у зв'язку з довгостроковою потребою вченого в здійсненні подорожей;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування члена сім'ї громадянина Республіки Польща;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування для возз'єднання із сім'єю;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування жертви торгівлі людьми;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування власника дозволу на перебування довгострокового резидента ЄС, виданого в іншій державі-члені ЄС;
- Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування члена сім'ї власника дозволу на перебування довгострокового резидента ЄС, виданого в іншій державі-члені ЄС;
- Ви перебуваєте в Польщі у зв'язку з короткостроковою потребою здійснення подорожей працівника галузі ІКТ, короткостроковою потребою здійснення подорожей ученого або студента;
- Ви маєте Карту поляка та документ, на підставі якого Ви перебуваєте в Польщі на законних підставах;
- Ви є студентом денної форми навчання в Польщі та маєте документ, на підставі якого Ви перебуваєте в Польщі на законних підставах;
- Ви є випускником польської понадгімназійної школи, денної форми навчання



## ПОВНИЙ ДОСТУП ДО РИНКУ ПРАЦІ

у вищих навчальних закладах або денної форми навчання в докторантурі в польському вищому навчальному закладі та має документ, на підставі якого Ви перебуваєте в Польщі на законних підставах.

### Приклади:

1. Іноземець закінчив денне навчання у вищому навчальному закладі в Польщі та має візу. Іноземець може працювати в Польщі в будь-якого роботодавця на будь-яких умовах, оскільки він перебуває в Польщі законно – підставою для перебування є дійсна віза, а також він звільняється від обов'язку мати дозвіл на працевлаштування – він є випускником денної форми навчання у вищому навчальному закладі.

2. Іноземець має дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування. У рішенні про надання такого дозволу не вказано ані роботодавця, ані жодної додаткової інформації про виконання роботи. Іноземець може легально працювати в будь-якого роботодавця. Іноземець перебуває на законних підставах – дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування є документом, що дає таке право. Наявний у іноземця дозвіл на перебування та працевлаштування не пов'язаний із конкретним роботодавцем, отже він може безперешкодно змінювати роботу впродовж усього строку його дії.

3. Іноземець є подружнім партнером громадянина Польщі й у зв'язку з цим має дозвіл на тимчасове перебування. Іноземець може легально працювати в будь-якого роботодавця, оскільки документ, на підставі якого він перебуває в Польщі, дає йому право на працевлаштування.

### ПРАВОВА ПІДСТАВА:

Ст. 87 ч. 1 пункт 1–11d та ч. 2 Закону від 20 квітня 2004 року Про сприяння зайнятості та установи ринку праці (повний текст Законодавчий Вісник із 2019 року, поз. 1484 зі змінами та доповненням).

Постанова міністра праці та соціальної політики від 21 квітня 2015 року Про випадки, у яких доручення виконання роботи іноземцеві на території Республіки Польща допускається без необхідності отримання дозволу на працевлаштування (повний текст Законодавчий Вісник від 2018 року поз. 2273).



## ОБМЕЖЕНИЙ ДОСТУП ДО РИНКУ ПРАЦІ

Обмежений доступ до польського ринку праці — це коли Ви **можете працювати на підставі документа, що дає право на працевлаштування**, у якому вказаний роботодавець, у якого Ви можете працювати, а також умови, на яких Ви можете працювати.

### Ви маєте обмежений доступ до польського ринку праці, якщо Ви:

- маєте дозвіл на працевлаштування та перебуваєте на території Польщі на підставі:
  - візи, за винятком туристичної візи;
  - на підставі дозволу на тимчасове перебування, за винятком дозволу на тимчасове перебування, наданого у зв'язку з обставинами, що вимагають короточасного перебування;
  - візи, виданої іншою державою Шенгенської зони;
  - посвідки на перебування, виданої іншою державою Шенгенської зони;
  - у межах безвізового режиму.
- маєте заяву про доручення виконання роботи іноземцеві та один із перерахованих вище документів, на підставі якого Ви перебуваєте в Польщі на законних підставах;
- маєте дозвіл на тимчасове перебування та роботу, у якому вказаний роботодавець, посада, заробітна плата, режим зайнятості та тип договору;
- маєте дозвіл на тимчасове перебування у зв'язку з виконанням роботи за професією, що вимагає високої кваліфікації;
- маєте дозвіл на тимчасове перебування та роботу у зв'язку з веденням господарської діяльності, у якому вказаний роботодавець, посада, заробітна плата, режим зайнятості та тип договору;
- маєте дозвіл на тимчасове перебування у зв'язку з виконанням роботи в межах переведення на іншу посаду в тій самій компанії;
- маєте дозвіл на тимчасове перебування у зв'язку з довгостроковою потребою керівника, фахівця або стажиста у здійсненні подорожей у межах переведення на іншу посаду в тій самій компанії.

### Приклади:

1. Іноземець має заяву про доручення виконання роботи іноземцеві, у якій міститься інформація про те, що він буде працювати в компанії X на посаді садівника на повний робочий день. Іноземець також має робочу національну візу (символ D). Іноземець може легально працювати тільки в компанії X на посаді садівника, оскільки вищевказана заява видана саме на такі дані. Іноземець також має візу, яка дає йому право на працевлаштування в Польщі.

2. Іноземець має посвідку на перебування, видану в Італії, і йому запропонували роботу в Польщі на посаді керівника зміни на заводі XY. Роботодавець XY отримав для іноземця дозвіл на працевлаштування. Іноземець може легально працювати тільки у фірмі XY на посаді керівника зміни, оскільки дозвіл на працевлаштування був виданий тільки на такі дані. Іноземець також перебуває в Польщі на законних підставах, оскільки він має італійську посвідку на проживання. Однак треба пам'ятати, що вищевказана посвідка

## ОБМЕЖЕНИЙ ДОСТУП ДО РИНКУ ПРАЦІ

на проживання дає йому право на перебування в Польщі тільки впродовж 90 днів, і він повинен звернутися в Польщі по дозвіл на тимчасове перебування і працевлаштування, щоби й далі працювати в нашій країні.

3. Іноземка перебуває в Польщі на підставі дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування у зв'язку з виконанням роботи на посаді архітектора в компанії Z. Іноземка отримала пропозицію роботи також на посаді архітектора в компанії ABC. Іноземка не може розпочати роботу в компанії ABC, оскільки в рішенні про надання дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування вказаний роботодавець Z. Якщо іноземка хоче розпочати роботу в компанії ABC, вона мусить звернутися по новий дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування.

### ПРАВОВА ПІДСТАВА:

Ст. 87 ч. 1 пункту 12 Закону від 20 квітня 2004 року Про сприяння зайнятості та установи ринку праці.

## КОЛИ МОЖНА ЗМІНИТИ РОБОТОДАВЦЯ?

**Ви можете безперешкодно змінювати роботу**, якщо Ви маєте **повний доступ до ринку праці**, тобто, наприклад, маєте дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування, у якому не вказано інформації про роботодавця, посаду, заробітну плату, режим зайнятості та тип договору, або дозвіл на постійне проживання.

У разі, якщо Ви маєте **обмежений доступ до польського ринку праці**, **Ви не можете вільно змінювати роботодавця та умови роботи**. Якщо Ви маєте дозвіл на тимчасове перебування, у зв'язку з виконанням роботи за професією, що вимагає високої кваліфікації, додатково Ви можете виконувати роботу тільки за професією, що вимагає високої кваліфікації.

Якщо Ви перебуваєте на підставі **безвізового режиму**, маєте **візу або дозвіл на тимчасове перебування й дозвіл на працевлаштування**, Ви можете розпочати роботу в нового роботодавця, тільки якщо він отримає для Вас новий дозвіл на працевлаштування.

Якщо Ви перебуваєте на підставі **безвізового режиму**, маєте **візу або дозвіл на тимчасове перебування**, а також **заяву про доручення виконання роботи іноземцеві**, Ви можете розпочати роботу в нового роботодавця тільки тоді, коли він отримає для Вас нову заяву. Пам'ятайте, що на підставі вищевказаної заяви Ви можете працювати загалом не довше 6 місяців упродовж наступних 12 місяців, незалежно від того, у скількох роботодавців Ви працювали. Крім того, працювати на підставі вищевказаної заяви можуть лише громадяни Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії та України.

Якщо Ви маєте **дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування, у якому вказаний роботодавець, місце роботи, заробітна плата, режим зайнятості та тип договору**, Ви не можете на його підставі розпочати роботу в іншого роботодавця. Однак Ви можете звернутися до воеводи за місцем вашого поточного перебування з клопотанням про зміну дозволу, якщо Ви хочете виконувати роботу:

- у іншого роботодавця,
- на іншій посаді,
- за меншу заробітну плату,
- у іншому режимі зайнятості.

Якщо Ви хочете змінити роботодавця, Ви мусите звернутися по новий дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування.

У ситуації, коли Ви маєте **дозвіл на тимчасове перебування у зв'язку з роботою за професією, що вимагає високої кваліфікації, і Ви ще не пропрацювали в Польщі на його основі 2 років**, Ви не можете на його підставі розпочати роботу в іншого роботодавця або на інших умовах. Ви можете звернутися до воеводи за місцем вашого поточного перебування з клопотанням про зміну дозволу, якщо Ви хочете:

- виконувати роботу в іншого роботодавця,
- змінити посаду, на якій Ви працюєте,
- отримувати нижчу заробітну плату, ніж зазначено в дозволі.

Якщо Ви маєте **дозвіл на тимчасове перебування у зв'язку з роботою за**

## КОЛИ МОЖНА ЗМІНИТИ РОБОТОДАВЦЯ?

**професією, що вимагає високої кваліфікації**; і Ви вже пропрацювали в Польщі на його підставі 2 роки, Ви можете змінити роботодавця, посаду й заробітну плату без необхідності змінювати дозвіл, але тільки якщо Ви й далі працюєте за професією, що вимагає високої кваліфікації.

### Приклади:

1. Іноземець працює оператором крана в компанії D на підставі візи та дозволу на працевлаштування. Компанія J запропонувала іноземцеві роботу на тій же посаді з більш високою заробітною платою. Компанія J отримала для іноземця дозвіл на роботу на посаді оператора крана. Іноземець може розпочати роботу в компанії J, оскільки він має візу та дозвіл на працевлаштування в нового роботодавця.

2. Іноземка перебуває в Польщі на підставі дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування у зв'язку з виконанням роботи офіціанткою в ресторані XYZ. Роботодавець XYZ запропонував іноземці перейти на посаду менеджера ресторану. Іноземка може звернутися до воєводи з клопотанням про зміну дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування у зв'язку з переведенням на іншу посаду. Іноземка може розпочати роботу на новій посаді після отримання від воєводи рішення про зміну посади.

3. Іноземка перебуває в Польщі на підставі дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування у зв'язку з виконанням роботи на посаді лікарки в лікарні K. Іноземка хотіла б розпочати роботу на посаді лікарки в лікарні R, тому що там їй запропонували більш високу заробітну плату. Іноземка не може розпочати роботу в новій лікарні R, оскільки дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування був виданий у зв'язку з роботою в лікарні K. Іноземка мусить звернутися до воєводи з заявою про надання дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування в нового роботодавця – лікарні K, і лише після його отримання вона матиме змогу розпочати нову роботу.

### ПРАВОВА ПІДСТАВА:

Ст. 120 та ст. 135 закону від 12 грудня 2013 року Про іноземців (Законодавчий Вісник від 2020 року, поз. 256 зі змінами та доповненнями).

# 2

## ДОКУМЕНТИ, ЩО ДАЮТЬ ПРАВО НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ





## ДОЗВІЛ НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Дозвіл на працевлаштування – це документ, який **разом із документом, на підставі якого Ви перебуваєте в Польщі на законних підставах, дає право на працевлаштування в Польщі**. Ви не можете самостійно звернутися по дозвіл на працевлаштування, цей документ видається **виключно за заявою роботодавця**.

Дозвіл на працевлаштування видається на строк до 3 років і може бути продовжений.

### ПРАВОВА ПІДСТАВА:

Ст. 88а Закону від 20 квітня 2004 року Про сприяння зайнятості та установи ринку праці,

## ДОЗВІЛ НА ТИМЧАСОВЕ ПЕРЕБУВАННЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування – це документ, що дає право **як на перебування в Польщі, так і на працевлаштування**. Ви можете самостійно подати заяву про отримання вищевказаного дозволу, однак, для його отримання потрібна співпраця з боку роботодавця.

**Ви не можете звертатися по дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування**, зокрема, якщо Ви:

- перебуваєте у відрядженні;
- ведете в Польщі господарчу діяльність;
- перебуваєте в Польщі у зв'язку із сезонною роботою;
- перебуваєте на території Польщі на підставі польської туристичної візи або візи, виданої у зв'язку з відвідуванням сім'ї або друзів,
- перебуваєте в Польщі з туристичною ціллю або з ціллю відвідування сім'ї або друзів на підставі візи, виданої іншою державою Шенгенської зони;
- перебуваєте поза межами Польщі.

### Процедура отримання

Заяву про надання вищевказаного дозволу Ви мусите подати **особисто під час перебування в Польщі на законних підставах** до воеводи за місцем перебування. Заяву треба подати на **спеціальному бланку**. Щоби подати заяву, імовірно, треба буде заздалегідь вибрати день і час візиту у відділі в справах іноземців у Воеводському управлінні або його представництві/філії за допомогою електронного календаря прийому клієнтів. Дізнайтеся про правила прийому відвідувачів у відповідного воеводи.

До заяви треба додати:

- додаток № 1, який **заповнює ваш роботодавець**;
- 4 актуальні фотографії;
- ксерокопію дійсного паспорта (оригінал для звіряння).

Крім того, до Воеводського управління Ви мусите подати:

- **інформацію від старости**, яку отримує роботодавець. Вона не потрібна, зокрема, у разі, коли:
  - професія, за якою Ви маєте працювати в Польщі, входить у перелік професій, робота за якими звільняє Вас від обов'язку мати вищевказану інформацію;
  - безпосередньо перед поданням заяви Ви мали дозвіл на працевлаштування або дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування в того ж роботодавця на тій же посаді;
  - безпосередньо перед поданням заяви Ви були працевлаштовані впродовж 3 місяців у того ж самого роботодавця та на тій самій посаді на підставі заяви про доручення виконання роботи іноземцеві. У цій ситуації Вам треба буде представити вищевказану заяву, трудовий договір та документи, що підтверджують сплату внесків на соціальне страхування;
  - Ви перебуваєте в Польщі легально та безперервно впродовж 3 років;

## ДОЗВІЛ НА ТИМЧАСОВЕ ПЕРЕБУВАННЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

- за 3 роки до моменту подання заяви Ви закінчили вищий навчальний заклад у Польщі, в іншій державі ЄЕС або у Швейцарії або навчаєтеся в докторантурі в Польщі;
- Ви звільнені від обов'язку мати дозвіл на працевлаштування (див. ч. I пункт 1).
- документ, що підтверджує наявність гарантованого місця проживання (напр., довідка про реєстрацію за місцем проживання, договір оренди квартири або заява власника квартири про те, що Ви можете в ній проживати);
- довідку про роботу від останнього роботодавця (у випадку, якщо Ви раніше працювали в іншого роботодавця);
- документи, що підтверджують наявність джерела стабільного та регулярного доходу, достатнього для покриття витрат на утримання Вас і членів вашої сім'ї (для самотньої особи – у розмірі більш, ніж 701 злотий нетто в місяць, для особи, що проживає в сім'ї – у розмірі більш, ніж 528 злотих нетто в місяць), наприклад, декларація PIT про суму отриманого доходу за останній податковий рік, або відповідна довідка з Фонду соціального страхування;
- документи, що підтверджують наявність страховки (напр., відповідна довідка від Фонду соціального страхування, страховий поліс).

Державний збір за надання дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування становить **440 злотих**. Крім того, Вам доведеться заплатити **50 злотих** за видання карти перебування.

Дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування може бути наданий Вам на строк **від 3 місяців до 3 років**.

У **дозволі на тимчасове перебування та працевлаштування**, який Ви отримаєте, поза терміном його дії також буде міститися інформація про:

- роботодавця,
- посаду,
- найнижчу заробітну плату, яку Ви можете отримувати,
- режим зайнятості.
- тип договору, за яким Ви мусите працювати.

Якщо Ви працюєте в кількох роботодавців, ця інформація буде вказана окремо для кожного роботодавця.

Якщо Ви підпадаєте під критерії звільнення від обов'язку мати дозвіл на працевлаштування (див. ч. I п. 1), вищевказана інформація у виданому Вам дозволі не вказується. Дозвіл міститиме інформацію про правову підставу звільнення від обов'язку мати дозвіл на працевлаштування.

У разі отримання від воєводи **заперечного рішення** в справі надання дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування, Ви маєте право **оскаржити це рішення в Голови Управління у справах іноземців упродовж 14 днів із дати його отримання** за посередництвом воєводи, який відмовив Вам у надання дозволу. Якщо Ви вважатимете рішення Голови Управління в справах іноземців несправедливим, Ви будете мати право подати скаргу до адміністративного суду.

## ДОЗВІЛ НА ТИМЧАСОВЕ ПЕРЕБУВАННЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

### Приклади:

1. Іноземець хотів би розпочати роботу водієм автобуса на підприємстві XYZ. Іноземець подав до воєводського управління заяву про надання дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування. Іноземець не зобов'язаний був долучати до заяви інформацію від старости, оскільки професія водія автобуса є в Польщі професією особливо бажаною. Після здійснення відповідного розгляду воєвода видав іноземцеві дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування, у якому містилася інформація про те, що іноземець може працювати в компанії XYZ на посаді водія автобуса. Іноземець може працювати тільки в компанії XYZ на посаді водія автобуса.

2. Іноземка закінчила в Польщі денне навчання у вищому навчальному закладі за спеціальністю «Англійська філологія» та хотіла б розпочати працю перекладачкою у фірмі ABCD. Іноземка звернулася по дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування, до заяви не додала інформації від старости, оскільки звільнена від обов'язку мати дозвіл на працевлаштування. Воєвода, видав їй дозвіл на тимчасове перебування, у якому не було вписано інформації про роботодавця та умови праці, а лише правова підстава для звільнення від обов'язку мати дозвіл на працевлаштування. Через рік іноземка отримала пропозицію роботи в школі іноземної мови. Іноземка може розпочати там роботу, оскільки в дозволі на тимчасове перебування не вказані ані роботодавця, ані умови праці.

3. Іноземець хоче працювати пекарем у пекарні G, роботодавець отримав для нього заяву про доручення виконання роботи іноземцеві. Іноземець отримав візу та приїхав до Польщі, проте отримав пропозицію працювати пекарем у кондитерській LKJ. Іноземець подав заяву про отримання дозволу на тимчасове перебування та працевлаштування у зв'язку з роботою в кондитерській LKJ. До заяви мусить бути долучена інформація від старости, оскільки він хоче розпочати роботу в іншого роботодавця, ніж того, що його зазначено у вищевказаній заяві. Воєвода видасть йому дозвіл на тимчасове перебування та працевлаштування та впише йому в рішенні роботодавця та умови праці. Іноземець може працювати тільки в кондитерській LKJ.

### ПРАВОВА ПІДСТАВА:

Ст. 114–117 Закону Про іноземців.

## ЗАЯВА ПРО ДОРУЧЕННЯ ВИКОНАННЯ РОБОТИ ІНОЗЕМЦЮ

Заява про доручення виконання роботи іноземцю - це документ, який **разом з документом, що легалізує перебування, дає право на виконання роботи в Польщі**. Ви не можете самі подати заяву на видачу цього документа, це може зробити тільки роботодавець.

Зверніть увагу, що робота, на підставі вищевказаної заяви, стосується тільки громадян: Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії та України.

Згідно з заявою, Ви можете працювати в загальному не більше 6 місяців протягом наступних 12 місяців, не залежно від того, у скількох роботодавців Ви працювали.

### **Правова підстава:**

Ст. 88 закону від 20 квітня 2004 р. Про сприяння зайнятості та установ ринку праці.

Постанова Міністра Сім'ї, Праці та Соціальної Політики від 8 грудня 2017 року у справі держав, до громадян яких застосовуються деякі положення про дозвіл на сезонну працю та положення про доручення виконання роботи іноземцю (Вісник Законів від 2018 року, поз. 2349).



## ДОЗВІЛ НА СЕЗОННУ РОБОТУ

Дозвіл на сезонну роботу - це документ, який разом з документом, що легалізує перебування, дає право на виконання сезонних робіт в Польщі. Перелік секторів, в яких можуть проводитися сезонні роботи, зазначений в положеннях закону. Ви не можете самостійно звернутися за дозволом на сезонну роботу, це документ, що видається тільки на підставі заяви роботодавця.

Дозвіл на сезонні роботи видається на термін до 9 місяців протягом календарного року.

### ПРАВОВА ПІДСТАВА:

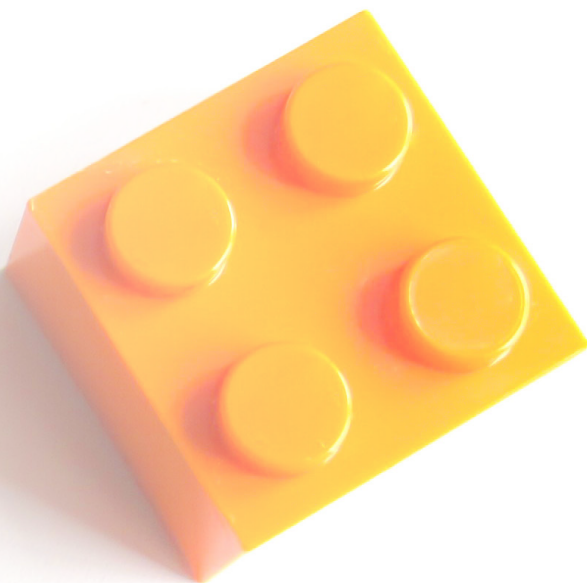
Ст. 88а закону від 20 квітня 2004 р. Про сприяння зайнятості та установ ринку праці.



МІСЦЕ ДЛЯ НОТАТОК

3

**МОЖЛИВІСТЬ ВИКОНАННЯ  
РОБОТИ ПІД ЧАС ПРОЦЕДУРИ  
ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ПЕРЕБУВАННЯ**





## ЛЕГАЛЬНЕ ПЕРЕБУВАННЯ

**Під час процедури легалізації перебування Ви можете легально перебувати і працювати в Польщі.** Однак, Ви повинні дотримуватись нижче зазначених умов.

Важливо, щоб заява на отримання дозволу на тимчасове проживання, дозволу на постійне проживання або дозволу на проживання довгострокового резидента ЄС **була подана під час легального перебування на території Польщі.** Якщо Ви дотримаєтесь вище зазначеного терміну, то під час подачі заяви, співробітник Воеводського управління поставить в ваш паспорт спеціальний штамп. Ваше перебування на території Польщі буде легальним аж до моменту закінчення розгляду справи щодо вашого перебування. Однак, пам'ятайте, що дозвіл стосується виключно перебування в Польщі - штамп не дає можливості вільно перетинати польський кордон і пересуватися країнами Шенгенської зони. Якщо Ви виїжджаєте за межі Польщі, то Ваш наступний в'їзд буде залежати від виконання певних умов (наприклад, наявності відповідної візи).

### **Правова підстава:**

Ст. 108 Закону від 12 грудня 2013 р. Про іноземців.

## ЛЕГАЛЬНА РОБОТА

Якщо Ви перебуваєте в Польщі на підставі штампа, поставленого в проїзному документі, який підтверджує заяву про легалізацію Вашого перебування, то Ви можете працювати на території Польщі, якщо:

- у Вас є дозвіл на роботу і до моменту подачі заяви Ви мали право на роботу в Польщі,
- Ви звільнені від обов'язку мати дозвіл на роботу,
- перед подачею заяви Ви були звільнені від обов'язку отримання дозволу на роботу, враховуючи наявність дозволу на тимчасове перебування з метою навчання, дозволу на тимчасове перебування для проведення наукових досліджень, дозволу на тимчасове перебування для члена сім'ї громадянина Республіки Польщі, дозволу на тимчасове перебування з метою возз'єднання сім'ї, дозволу на тимчасове перебування для жертв торгівлі людьми, дозволу на тимчасове перебування довгострокового резидента ЄС або члена його сім'ї,
- Ви подали заяву про видачу дозволу на тимчасове перебування і роботу, дозволу на тимчасове перебування з метою виконання роботи, що вимагає високої кваліфікації або дозволу на тимчасове перебування з метою ведення підприємницької діяльності і продовжуєте роботу відповідно до отриманого раніше дозволу на тимчасове проживання або дозволу на роботу.
- Ви виконували на території Польщі роботу на підставі заяви про доручення виконання роботи іноземцю і Ви подаєте заяву про видачу дозволу на тимчасове проживання і роботу, з урахуванням продовження роботи у того ж роботодавця і на тій же посаді, вказаній в заяві про доручення виконання роботи іноземцю.

### Приклади:

1. *Іноземець мав дозвіл на тимчасове проживання у зв'язку з тим, що він був одружений на громадянці Польщі, з терміном дії до 3 липня 2019 р. Іноземець працює у Польщі кухарем в ресторані X. 30 травня 2019 р. іноземець подав заяву на отримання наступного дозволу на тимчасове проживання. Під час подачі заяви співробітник Воеводського управління розмістив в паспорті іноземця штамп, який підтверджує подачу заяви. Тим часом, іноземець отримав пропозицію про роботу і почав працювати в ресторані Y. Іноземець може легально працювати в ресторані Y, протягом всього періоду розгляду справи щодо легалізації перебування, оскільки він подав заяву на отримання дозволу на тимчасове проживання вчасно і до моменту подачі мав дозвіл на тимчасове проживання, яке звільняло його від обов'язку мати дозвіл на роботу.*

2. *Іноземка приїхала до Польщі на підставі візи, терміном дії до 20 грудня 2018 року, щоб почати роботу на посаді програміста в компанії X, на підставі дозволу про роботу. 10 листопада 2018 року іноземка подала заяву на отримання дозволу на тимчасове проживання і роботу, так як продовжує працювати програмістом в компанії X. Під час подачі заяви співробітник Воеводського управління розмістив в паспорті іноземки штамп, що підтверджує подачу заяви. Іноземка може легально працювати під час розгляду справи легалізації перебування в Польщі, так як вона подала заяву вчасно і продовжує працювати у того ж роботодавця, на тій же посаді.*

3. *Іноземець має дозвіл на тимчасове перебування і працює санітарним інженером у Польщі в компанії X. Термін дії дозволу до 23 травня 2019 року. 16 травня 2019 року іноземець завершив роботу в компанії X і отримав пропозицію про роботу в компанії*



## ЛЕГАЛЬНА РОБОТА

*XYZ, також на посаді санітарного інженера. 21 травня 2019 року іноземець подав заяву на отримання наступного тимчасового дозволу на перебування і роботу, оскільки він має намір працювати в компанії XYZ. Іноземець може легально перебувати на території Польщі під час розгляду справи про легалізацію його перебування, але не може легально працювати, оскільки, він не продовжує працювати у того ж роботодавця.*

4. *Іноземка має заяву про доручення виконання роботи іноземцю, видану фірмою FRT для роботи на посаді продавця. Іноземка приїхала до Польщі на підставі візи, з терміном дії до 15 січня 2019 року. Тим часом, іноземка отримала пропозицію про роботу на посаді покоївки в сімейному будинку Y. 10 Січня 2019 року іноземка подала заяву про видачу дозволу на тимчасове перебування і роботу в якості покоївки в сімейному будинку Y. Іноземка може легально перебувати в Польщі, оскільки заява була подана вчасно. Але іноземка не може легально працювати, оскільки хоче почати працю в іншого роботодавця і на інших умовах, ніж передбачалося в заяві про доручення виконання роботи іноземцю.*

### **Правова підстава:**

Ст. 87 абз. 1 пункт 12b, ст. 87 абз. 2 пункт 5, ст. 88g абз. 1b та ст. 88z Закону Про сприяння зайнятості та установ ринку праці.

# 4

## ДОЗВІЛ НА ТИМЧАСОВЕ ПРОЖИВАННЯ ТА РОБОТУ - ЩО ДАЛІ?



## Дозвіл на тимчасове проживання та роботу - що далі?

Після того, як Ви отримаєте дозвіл на тимчасове проживання і роботу, орган обласної адміністрації видасть Вам **карту перебування**. Карта перебування дозволяє Вам багаторазово перетинати кордон без візи. У цій карті буде розміщена анотація "Доступ до ринку праці", однак це не означає, що Ви маєте право на роботу у будь-якого роботодавця і на будь-яких умовах. Можливість вільно змінювати роботу, визначає наявність повного доступу до ринку праці (див. частина I п. 1) або обмеженого доступу до ринку праці (див. розділ I п. 2).

Якщо Ви будете хотіти **змінити роботодавця або умови праці**, то варто слідувати вказівкам, описаним в розділі I пункті 3.

**Ви зобов'язані протягом 15 робочих днів повідомити воєводі котрий надав вам дозвіл на тимчасове проживання, про причини припинення надання цього дозволу.** У разі не виконання цього обов'язку, воєвода має право відмовити Вам у наданні наступного дозволу на тимчасове проживання.

У випадку втрати праці у будь-якого з роботодавців, зареєстрованих в дозволі на тимчасове проживання і роботу, Ви повинні, протягом 15 робочих днів, письмово повідомити про це воєводу, який видав дозвіл. Якщо у Вашому дозволі на тимчасове проживання і роботу не вказаний жоден роботодавець, то Ви не зобов'язані це робити. У випадку виконання даного обов'язку, Ви отримаєте 30 днів для пошуку нової роботи, і протягом цього часу воєвода не анулює наявний у Вас документ на тимчасове проживання і роботу.

У випадку **дозволу на тимчасове проживання для виконання роботи за професією, що вимагає високої кваліфікації**, Ви зобов'язані письмово повідомити воєводу, протягом 15 робочих днів про втрату роботи, а також про зміну роботодавця або умов роботи.

### Приклади:

1. Іноземка працює кравчиною у фірмі X і Z, завдяки цьому у неї є дозвіл на тимчасове проживання і роботу. Іноземка закінчила в Польщі поліцейську школу, і в зв'язку з цим звільняється від обов'язку мати дозвіл на роботу, тому воєвода в рішенні про надання дозволу на тимчасове перебування і роботу не вписав її роботодавців X і Z. Іноземка завершила працю в фірмі Z, проте вона не зобов'язана інформувати про це воєводу, тому що не має вписаних роботодавців в дозвіл і не припинилася повністю мета її перебування в Польщі – як і раніше працює в фірмі X. Через півроку іноземка також завершила працю в фірмі X. Тепер вона повинна протягом 15 робочих днів повідомити про це воєводу, який видав їй дозвіл, оскільки причина надання її дозволу на тимчасове проживання і роботу припинилася.

2. Іноземець працює електриком на виробничому об'єкті XYZ. Воєвода надав йому дозвіл на тимчасове проживання і роботу, в якому вказаний роботодавець і робоче місце електрика. Іноземець втратив роботу на вищевказаному об'єкті і тепер зобов'язаний повідомити, протягом 15 робочих днів, воєводу, який видав цей дозвіл. Іноземець, протягом 30 днів, знайшов нового роботодавця і може звернутися із заявою про надання дозволу на тимчасове проживання та роботу для нового роботодавця.

3. Іноземка одружена на громадянині Польщі і з цієї нагоди має дозвіл на тимчасове проживання. Крім того, іноземка працює косметологом у салоні краси W. Іноземка втратила роботу в салоні краси W, а потім через місяць почала працювати в салоні краси G. Іноземка не зобов'язана повідомляти воєводу ні про завершення роботи в салоні краси

## ДОЗВІЛ НА ТИМЧАСОВЕ ПРОЖИВАННЯ ТА РОБОТУ - ЩО ДАЛІ?

*G, ні про зміну роботодавця, оскільки вона звільнена від обов'язку мати дозвіл на роботу, через те, що має дозвіл на тимчасове проживання, виданий на підставі укладеного шлюбу з поляком.*

### **Правова підстава:**

Ст. 122, ст. 123 та ст. 134 Закон Про іноземців.



## „Безпечна гавань”

Проект "Розробка та впровадження довгострокової комунікаційної стратегії Управління у справах іноземців" спів-фінансований Програмою Національного фонду Притулок, Міграції та Інтеграції.

Виключна відповідальність, за висловлені думки, належить автору, Європейська Комісія та Міністерство Внутрішніх Справ і Адміністрації не несуть відповідальності за спосіб використання даної інформації.



ul. Taborowa 33  
02-699 Warszawa

[www.udsc.gov.pl](http://www.udsc.gov.pl)

[facebook.com/udsc.gov](https://facebook.com/udsc.gov)  
[twitter.com/UdSC\\_gov\\_pl](https://twitter.com/UdSC_gov_pl)