

**ZARZĄDZENIE NR 16/2023**  
**DYREKTORA GENERALNEGO**  
**ŁÓDZKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO W ŁODZI**

**z dnia 12 czerwca 2023 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie zasad awansowania i wynagradzania**

Na podstawie art. 25 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1691) i art. 42<sup>1</sup> w związku z art. 46 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 765) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu Nr 3/2018 Dyrektora Generalnego Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie zasad awansowania i wynagradzania, zmienionym zarządzeniem Nr 12/2018 z dnia 10 września 2018 r.<sup>1</sup> § 18 otrzymuje brzmienie:

„§ 18. 1. Dodatek zadaniowy może być przyznany w kwocie nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

2. Kwota dodatku zadaniowego przyznanego za wykonywanie zadań, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 1 nie może przekroczyć łącznie kwoty wynagrodzenia zasadniczego nieobecnego pracownika lub pracownika zatrudnionego dotychczas na wakującym stanowisku.

3. Wysokość dodatku zadaniowego, o którym mowa w ust. 2 nie może przekroczyć kwoty 1000 zł na osobę.

4. W uzasadnionych przypadkach kwota dodatku zadaniowego może zostać zwiększona ponad limit określony w ust. 1-3

5. Pracownikowi nie może być przyznany jednocześnie więcej niż jeden dodatek zadaniowy.

6. W uzasadnionych przypadkach pracownikowi przyznać można więcej niż jeden dodatek zadaniowy jeśli środki przeznaczone na jego sfinansowanie pochodzą z różnych

---

<sup>1</sup> Zarządzenie Nr 12/2018 Dyrektora Generalnego Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi z dnia 10 września 2018 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad awansowania i wynagradzania.

źródeł finansowania (tj. programów i funduszy).”

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR GENERALNY URZĘDU**

*Mirosław Suski*