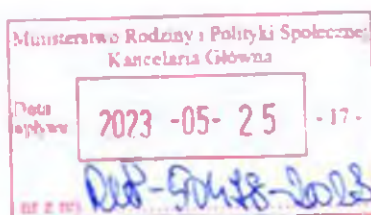


22maj 2023r



MRIPS



MINISTERSTWO RODZINY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00-513 WARSZAWA

### „Petycja”

Dotyczy: wynagrodzenia za pracę nocną tzn. „Umowa zlecenie” oraz zatrudnienie emeryta.

Pracownik zatrudniony na Umowę o pracę, ma wszystko zagwarantowane w kodeksie pracy: urlop, płatne zwolnienie lekarskie, 20% za pracę nocną itd.

Pracownik zatrudniony na Umowę zlecenie, nie ma żadnych praw zgodnie z kodeksem pracy. Obydwaj pracownicy wykonują tę samą pracę w nocy, ten na umowę o pracę w nocy, otrzymuje 20% dodatku za pracę nocną, natomiast pracownik na umowę zlecenie nie otrzymuje 20% dodatku za pracę nocną. Czy to jest sprawiedliwe?

Agencje Ochrony Osób i Mienia zatrudniają tylko i wyłącznie pracownika z orzeczeniem niepełnosprawnym i to najlepiej ze znacznym, a to dlatego, że otrzymuje wysokie dofinansowanie z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Żaden emeryt nie ma szans na zatrudnienie w Agencji Ochrony Osób i Mienia, który nie posiada stopnia niepełnosprawności, no chyba, że posiada orzeczenie **znaczne**, to ma szansę na zatrudnienie. Emeryt posiada ukończony kurs Kwalifikowany Pracownik Ochrony Osób i Mienia nie posiada orzeczenia o niepełnosprawności, lub posiada orzeczenie **umiarkowane** nie jest zatrudniany, musi posiadać orzeczenie **znaczne**, to zostanie zatrudniony na umowę o pracę. Agencja ochrony otrzyma dofinansowanie z PFRON.

Zwracam się z prośbą o zadbanie, o pracowników pracujących na Umowę zlecenie w warunkach nocnych, aby otrzymywali dodatek do wynagrodzenia 20% za pracę nocną. Proszę o zadbanie, o emeryta, który posiada orzeczenie umiarkowane, aby mógł być zatrudniony na etat i posiada ukończony kurs Kwalifikowany Pracownik Ochrony Osób i Mienia.

Z Szacunkiem i Poważaniem.