

## ZAPYTANIE OFERTOWE

Zamawiający – Ministerstwo Sprawiedliwości zamierza zlecić usługę na **przygotowanie i zorganizowanie doskonalącego ćwiczenia obronnego składającego się z cyklu szkoleń praktycznych w postaci ćwiczeń obronnych, w tym przeprowadzenie szkolenia obronnego przygotowującego, trzech gier decyzyjnych oraz podsumowania ćwiczeń.**

Opis przedmiotu zakupu (OPZ) zawarty jest w załączniku nr 1 do niniejszego zapytania.

Ofertę można złożyć w nieprzekraczalnym **terminie do dnia 16 lutego 2022 r. do godz. 12:00** w wersji elektronicznej na e-mail: [Katarzyna.Budzinska@ms.gov.pl](mailto:Katarzyna.Budzinska@ms.gov.pl)

Oferta otrzymana po wymaganym terminie nie będzie rozpatrywana.

1. Oferta musi zawierać wypełniony formularz ofertowy – załącznik nr 2 do zapytania ofertowego, zawierający cenę całkowitą brutto oferty za realizację zamówienia, a także wykaz osób – załącznik nr 3 do zapytania ofertowego, z podaniem doświadczenia każdej z osób kierowanych do realizacji zamówienia.
2. Oferta musi być sporządzona w języku polskim i podpisana przez osobę upoważnioną do reprezentowania Wykonawcy.
3. Oferty Wykonawców muszą zawierać projekt ramowego planu przygotowania i przeprowadzenia ćwiczenia.
4. Zawierając umowę w przedmiotowym zapytaniu Wykonawca będzie zobligowany również do zawarcia umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
5. W toku badania i oceny ofert Zamawiający może wezwać Wykonawcę do złożenia wyjaśnień lub uzupełnień do złożonej oferty.
6. Ministerstwo Sprawiedliwości zawiera umowy na podstawie własnych wzorów umów stosowanych w ministerstwie.
7. Najkorzystniejsza oferta zostanie wybrana na podstawie następujących kryteriów:
  - I) cena brutto oferty (waga 60%),
  - II) doświadczenie (waga 40%):

ad. I) dla kryterium „Cena brutto oferty” punkty zostaną przyznane wg wzoru:

$$C = (C_n / C_0) \times 100\text{pkt} \times 60\%$$

gdzie:

C = przyznane punkty za kryterium „cena brutto oferty”,

C<sub>n</sub> - najniższa cena ofertowa (brutto) spośród ważnych ofert,

C<sub>0</sub> - cena oferty ocenianej.

Wynik działania zostanie zaokrąglony do dwóch miejsc po przecinku.

ad. II) dla kryterium „Doświadczenie” punkty zostaną przyznane wg następującej zasady:

$$D = D_t + D_f$$

gdzie:

D = przyznane punkty za kryterium „doświadczenie”,

D<sub>t</sub> - punkty za doświadczenie przyznane poszczególnym trenerom,

D<sub>f</sub> - doświadczenie firmy w prowadzeniu ćwiczeń działowych wzwyż.

- a) w kryterium „Doświadczenie” ocenie podlegać będzie doświadczenie każdego z dwóch trenerów, wskazanych przez Wykonawcę do realizacji usługi;
- b) punkty każdemu z trenerów zostaną przyznane oddzielnie wg. poniższej zasady:

Tabela.1. Doświadczenie każdego trenera/prowadzącego/firmy w realizacji różnych form szkoleń obronnych, szczególnie praktycznych, w tym ćwiczeń obronnych w ciągu dwóch ostatnich lat:

<i>Doświadczenie trenera/prowadzącego w realizacji różnych form szkoleń obronnych, szczególnie praktycznych, w tym ćwiczeń obronnych w ciągu dwóch ostatnich lat:</i>	
1 pkt.	seminarium/warsztaty
2 pkt.	zajęcia grupowe/ konferencja
3 pkt.	gra kierownicza/ trening decyzyjny
4 pkt.	ćwiczenie grupowe/instruktażowe
5 pkt.	inne typy/rodzaje ćwiczeń obronnych (kompleksowych)
<i>Doświadczenie firmy w realizacji różnych form szkoleń obronnych, szczególnie praktycznych, w tym ćwiczeń obronnych w ciągu dwóch ostatnich lat:</i>	
10 pkt	Prowadzenie przez firmę ćwiczeń działowych/doskonalących lub kompleksowych

Kryterium „Doświadczenie” – Dt. Uzyskanie 5 punktów i więcej uzyskanych wg. Tabeli.1. – trener/rzy spełnia minimalne warunki w zakresie doświadczenia i otrzymuje punkty za doświadczenie zgodnie z zasadą ilość punktów uzyskanych wg. Tabeli.1., przy czym maksymalnie trener może uzyskać 20 punktów. 0-4 punktów uzyskanych wg. Tabeli.1. – trener nie spełnia minimalnych warunków doświadczenia, a oferta jest odrzucona;

Kryterium „Doświadczenie” - Df. Uzyskanie 10 punktów i więcej uzyskanych wg. Tabeli.1. – firma spełnia minimalne warunki w zakresie doświadczenia i otrzymuje punkty za doświadczenie zgodnie z zasadą ilość punktów uzyskanych wg. Tabeli.1., przy czym maksymalnie firma może uzyskać 20 punktów.; 0 punktów uzyskanych wg. Tabeli.1. – firma nie spełnia minimalnych warunków doświadczenia, a oferta jest odrzucona;

Maksymalna ilość punktów uzyskanych z doświadczenia Kryterium D to 40 punktów.

- c) Zamawiający uwzględni wyłącznie doświadczenie trenera uzyskane w okresie 2 lat przed upływem terminu składania ofert;
- d) Przyznając punkty za doświadczenie Zamawiający dokona zsumowania punktów przyznanych dwóm trenerom wskazanym przez Wykonawcę, należy jednak zaznaczyć, że wystarczy, że jeden z zaproponowanych trenerów nie spełnia minimalnych wymagań co do doświadczenia by oferta została odrzucona.
- e) Wykonawca, którego oferta została oceniona najwyżej, na wezwanie Zamawiającego, w celu potwierdzenia wykazanego w ofercie doświadczenia osób wyznaczonych do realizacji usługi, przekaże w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wezwania przez Zamawiającego, dokumenty potwierdzające wykazane w ofercie doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji usługi.
- f) Dowodami potwierdzającymi wykazane w ofercie doświadczenie są:
  - protokół odbioru podpisany przez podmiot, na rzecz którego usługa została wykonana,
  - referencje lub inne dokumenty wystawione przez podmiot, na rzecz którego usługa została wykonana,

- inne dokumenty potwierdzające doświadczenie. Jeśli Wykonawca składa inne dokumenty, zobowiązany jest podać przyczyny braku możliwości przedstawienia dokumentów, o których mowa powyżej (tiret 1 i 2).

Dokumenty muszą w sposób jednoznaczny potwierdzać wykazane doświadczenie.

Końcowe podsumowanie oferty: liczba punktów, jaką może otrzymać Wykonawca stanowi sumę punktów w kryteriach: „Cena brutto oferty” oraz „Doświadczenie” wg wzoru:

$$L = C + D$$

gdzie:

L = liczba punktów przyznanych ofercie,

C = liczba przyznanych punktów w kryterium „Cena brutto oferty”,

D = liczba przyznanych punktów w kryterium „Doświadczenie”.

Wynik działania zostanie zaokrąglony do 2 miejsc po przecinku.

Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego, nie jest aukcją ani przetargiem w rozumieniu art. 701 Kodeksu Cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy Prawo zamówień publicznych. Ministerstwo zastrzega sobie prawo do rezygnacji bez wyboru którejkolwiek ze złożonych ofert.

Załączniki:

1. Opis przedmiotu zamówienia.
2. Formularz ofertowy.
3. Wykaz osób.