

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00-513 Warszawa

Fundacja Wielogłosu

## **Petycja w sprawie zmiany przepisów dotyczących wystawiania zwolnień lekarskich**

Wnosimy o wprowadzenie zmian w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Zmiany wymaga art. 17. 1. Ubezpieczony wykonujący w okresie orzeczonej niezdolności do pracy pracę zarobkową lub wykorzystujący zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia traci prawo do zasiłku chorobowego za cały okres tego zwolnienia. Niezbędny jest dopisek: Nie dotyczy sytuacji, w której osoba pobierająca zasiłek jest zatrudniona u kilku pracodawców, a zwolnienie lekarskie otrzymała tylko dla jednego z nich.

Obecnie lekarz wystawiający zwolnienie lekarskie osobie pracującej u więcej niż jednego pracodawcy musi wystawić je dla wszystkich pracodawców. Pracownik powinien mieć wybór, czy L4 chce wziąć u wszystkich pracodawców czy tylko u jednego. Na wniosek pracownika lekarz powinien móc wystawić L4 tylko dla jednego pracodawcy. Charakter pracy i stan zdrowia pracownika nie zawsze uniemożliwiają jakąkolwiek pracę. Poza tym część osób pracuje zdalnie. Czasem wystarczy nie wychodzić z domu, lecz nie trzeba leżeć w łóżku. Obecne przepisy są niekorzystne dla pracowników, pracodawców i ZUS-u, który w pewnych przypadkach mógłby wypłacać niższe zasiłki. Kobieta z zapaleniem krtani, która pracuje jako przewodnik w muzeum, nie może wykonywać tej pracy. Jej druga praca to korekta książek, którą robi w domu. Nie pracuje głosem, czuła się na tyle dobrze, że mogłaby pracować, ale lekarz nie mógł wystawić jej L4 tylko dla jednego pracodawcy. Podobnych sytuacji jest znacznie więcej, np. psychoterapeuta, który w jednej poradni pracuje stacjonarnie, z drugą ma umowę na konsultacje telefoniczne i online. Przepisy powinny dostosowywać się do dynamicznych zmian na rynku pracy. Tymczasem z powodu wadliwego prawa pracownicy ponoszą straty finansowe. Jest to tym bardziej niesprawiedliwe, że niejednokrotnie w trakcie zwolnienia i tak świadczą pracę na rzecz swojego pracodawcy, np. z powodu spiętrzenia zadań, terminów rozliczeń itd. Bywa również, że inicjatywa pracy podczas zwolnienia wychodzi od pracownika, bo jest świadomy, że zaległości oznaczają kłopoty dla firmy lub organizacji pozarządowej oraz jego samego, np. konieczność zostawiania po godzinach.

Wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej nazwy reprezentowanego podmiotu.