

Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  
Pani Bożena Borys-Szopa

Szanowna Pani Minister !!!

Chciałbym poruszyć istotny problem który dotyczy znacznej liczby pracowników w Polsce. Chodzi o kwestie przedłużania umów o pracę. W chwili obecnej pracodawcy mogą w dowolnym momencie poinformować pracownika o przedłużeniu lub nie przedłużeniu umowy o pracę. Według mnie taka sytuacja nie powinna mieć miejsca. Według mnie większość pracodawców robi to w rozsądnym terminie tak aby nie trzymać pracownika w napięciu ale jest spora grupa która z różnych względów tego nie czyni. W wyniku takich działań pracownik przez długi czas żyje w niepewności, natomiast w przypadku nie przedłużenia umowy z dnia na dzień zostaje pozbawiony źródła dochodu i mówiąc wprost zostaje na „lodzie”.

Dlatego też uważam że w Kodeksie Pracy pracodawca powinien zostać zobowiązany do poinformowania pracownika odnośnie przedłużenia umowy o pracę w odpowiednim terminie np. 7 lub 14 dni przed końcem umowy; w przypadku gdy tego nie zrobi pracownikowi powinno przysługiwać odszkodowanie.

Z poważaniem